



Introducción



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-03-10 03:23:22** hasta el **2017-04-03 01:55:35**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

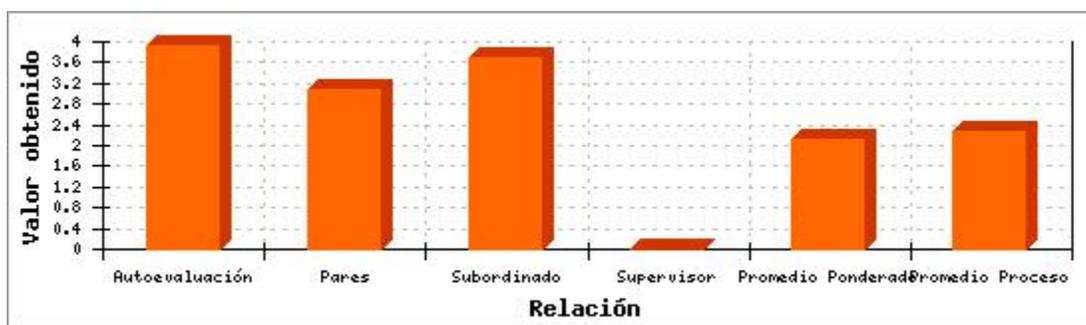
No. Identificación :	1725769549
Nombres :	ALEJANDRO ADRI
Apellidos :	AZZOLINI SALLES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE
Cargo :	GERENTE SMA
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	RAMIRO OSWALDO PAEZ RIVERA
Área de Estudio :	ING. ELÉCTRICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1973-09-27

Peso de las Evaluaciones:

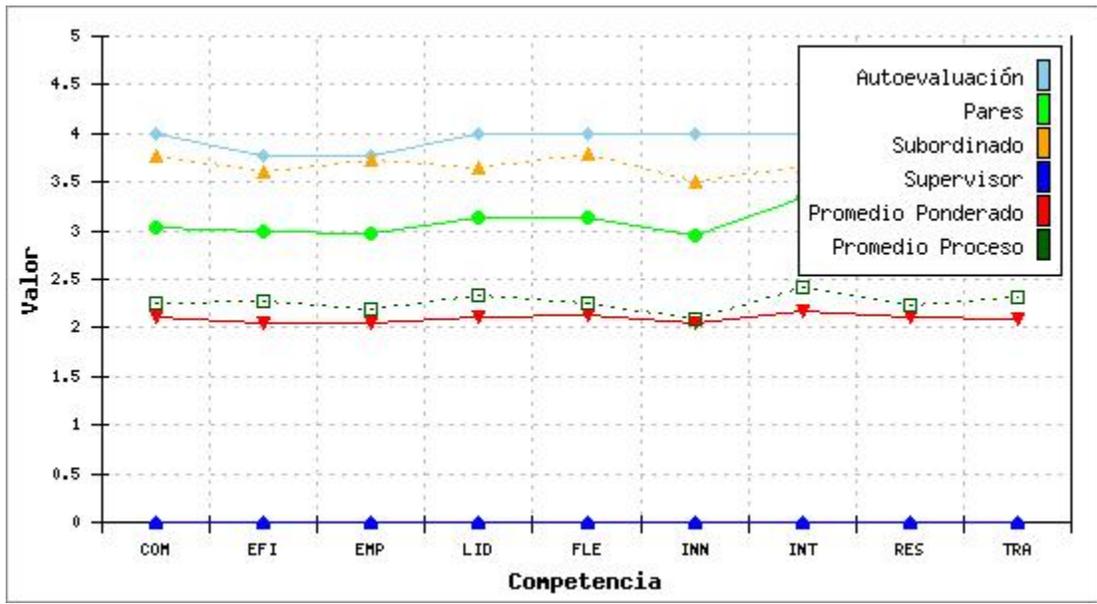
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Subordinado	20.00%	3	2
Supervisor	40.00%	1	0

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.94
Pares	3.06
Subordinado	3.70
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.26



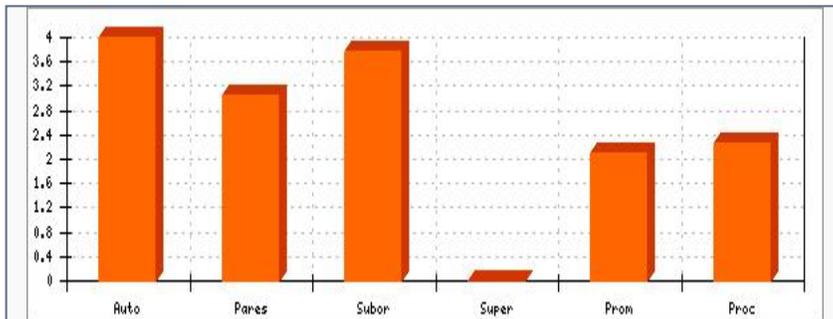
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN	4.00	3.04	3.78	0.00	2.11	2.25
2 EFICIENCIA	3.78	3.00	3.61	0.00	2.04	2.28
3 EMPODERAMIENTO	3.78	2.97	3.72	0.00	2.05	2.19
4 LIDERAZGO	4.00	3.13	3.65	0.00	2.11	2.33
5 FLEXIBILIDAD	4.00	3.14	3.79	0.00	2.14	2.25
6 INNOVACIÓN	4.00	2.95	3.50	0.00	2.04	2.10
7 INTEGRIDAD	4.00	3.33	3.67	0.00	2.17	2.42
8 RESPONSABILIDAD	3.89	2.94	3.94	0.00	2.11	2.24
9 TRANSPARENCIA	4.00	3.06	3.67	0.00	2.10	2.31



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

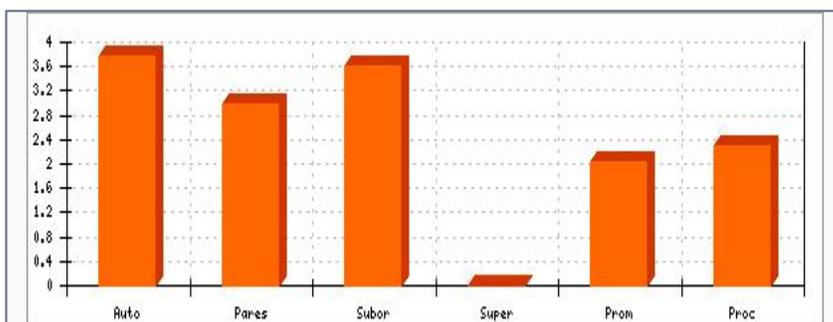
COMUNICACIÓN (2.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.04
Subordinado	3.78
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.11
Promedio Proceso	2.25



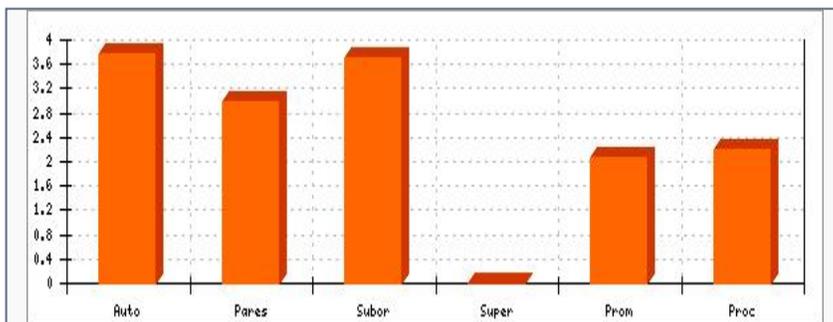
EFICIENCIA (2.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.78
Pares	3.00
Subordinado	3.61
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.04
Promedio Proceso	2.28



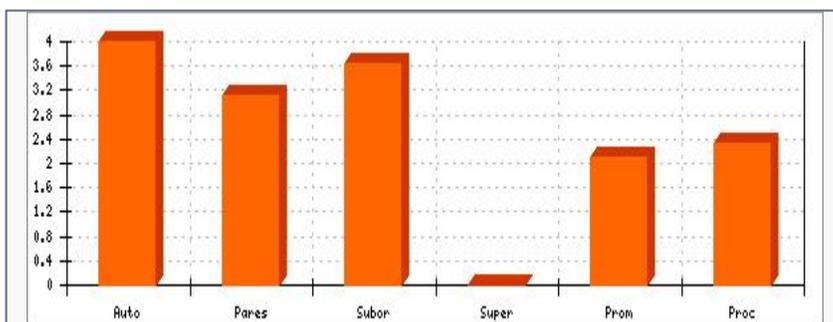
EMPODERAMIENTO (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.78
Pares	2.97
Subordinado	3.72
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.19



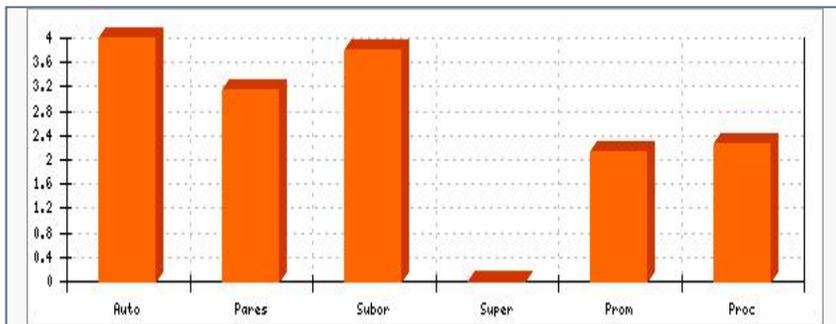
LIDERAZGO (2.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.13
Subordinado	3.65
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.11
Promedio Proceso	2.33



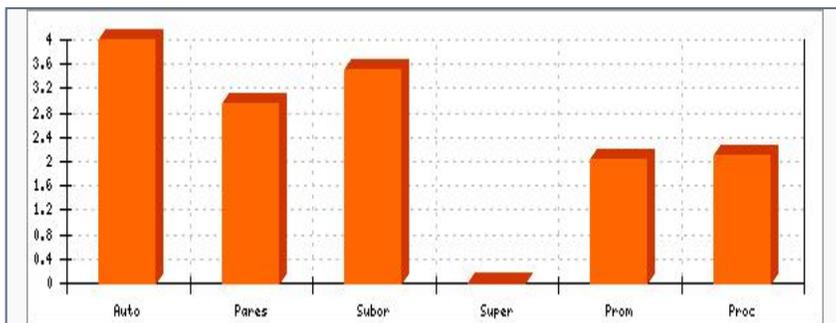
FLEXIBILIDAD (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.14
Subordinado	3.79
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.25



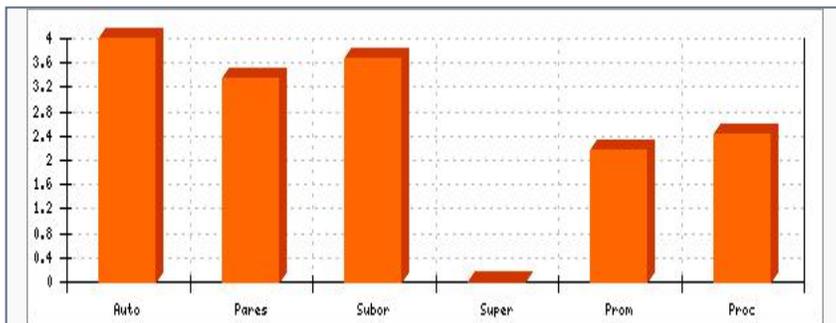
INNOVACIÓN (2.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.95
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.04
Promedio Proceso	2.10



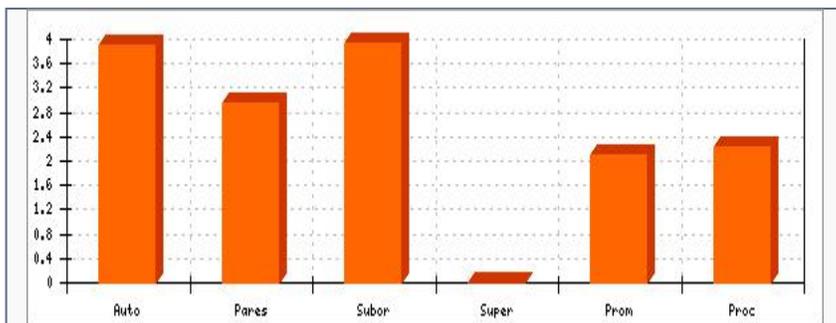
INTEGRIDAD (2.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.17
Promedio Proceso	2.42



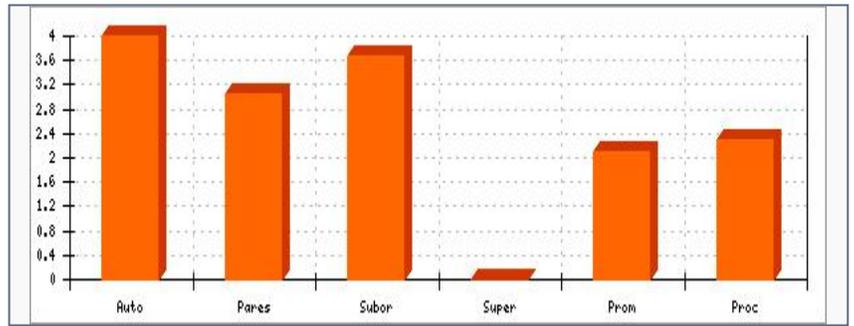
RESPONSABILIDAD (2.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.89
Pares	2.94
Subordinado	3.94
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.11
Promedio Proceso	2.24



TRANSPARENCIA (2.10)

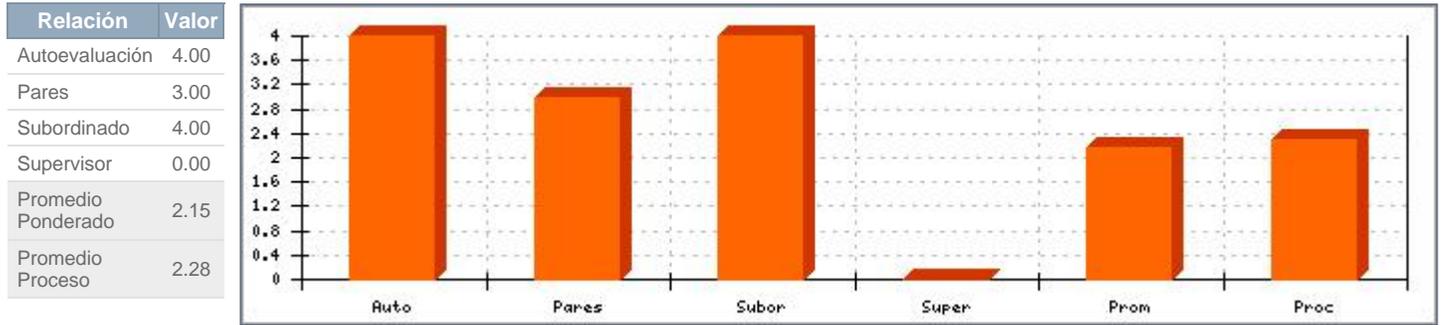
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.06
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.31



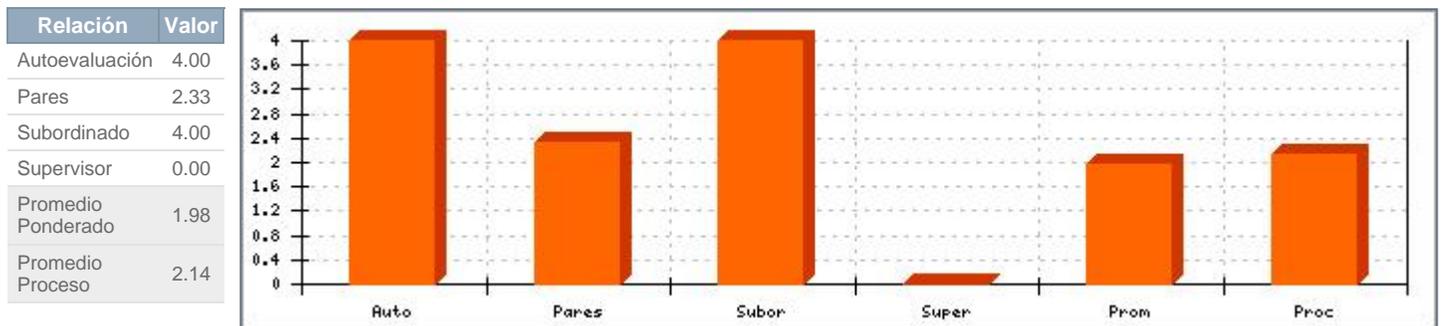
EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

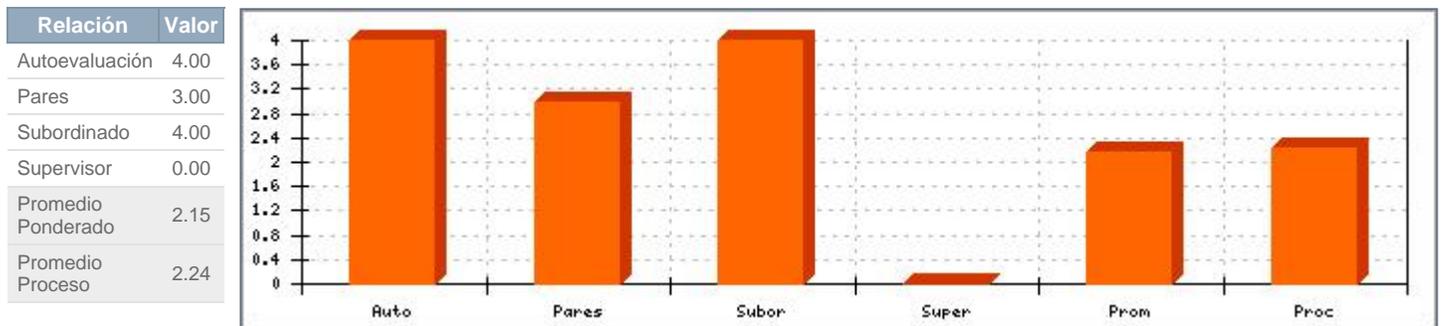
1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (2.15)



2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (1.98)

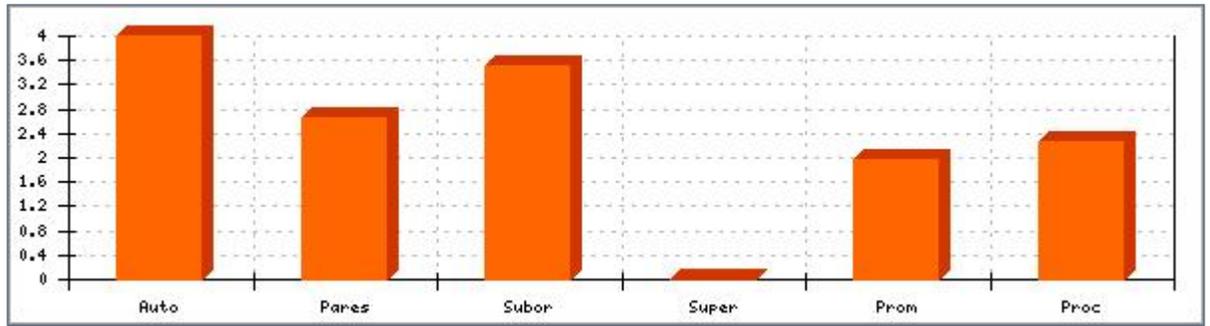


3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (2.15)



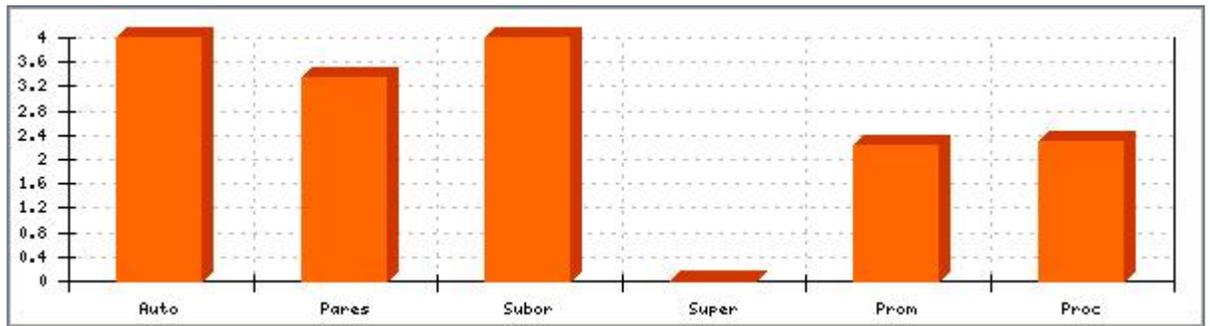
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.25



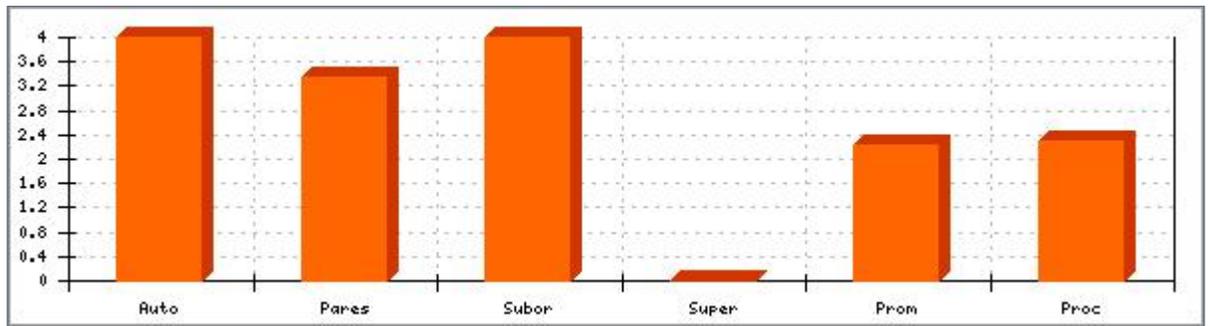
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.30



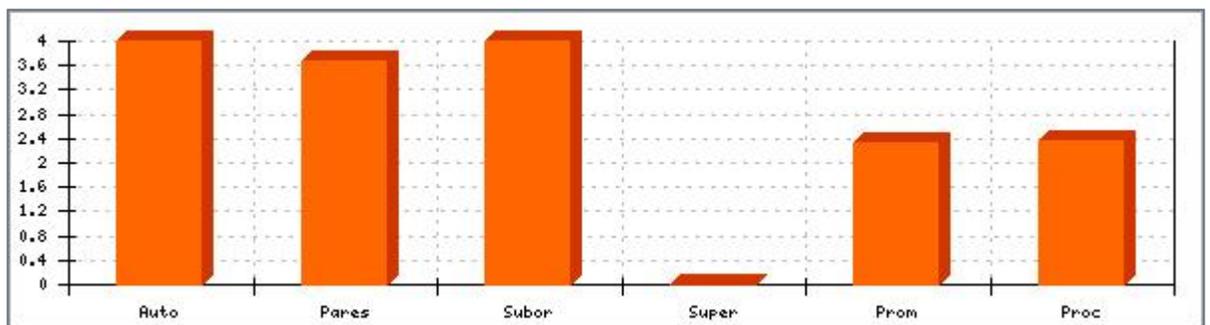
6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.31



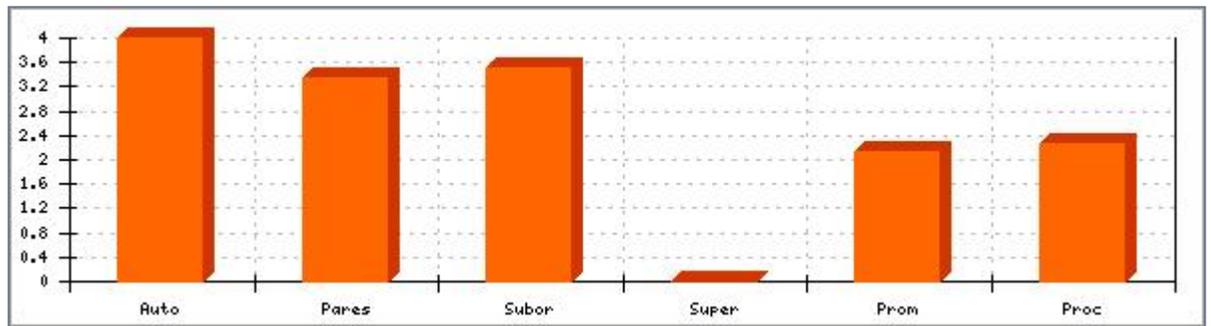
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.35



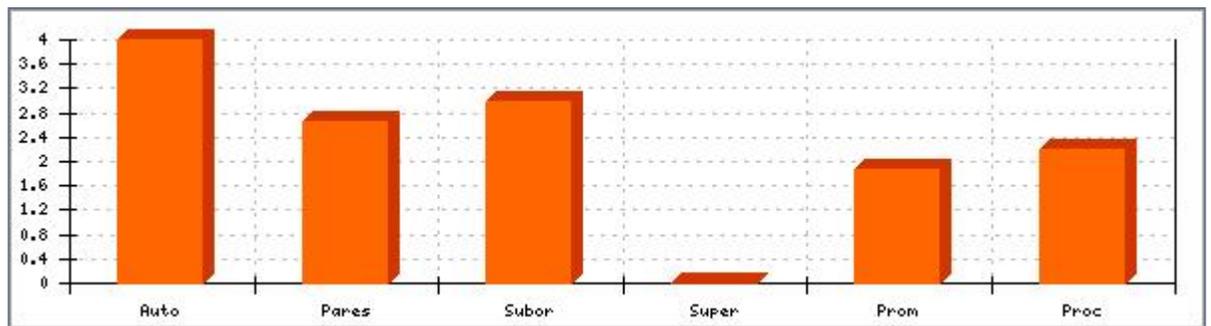
8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (2.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.13
Promedio Proceso	2.27



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (1.87)

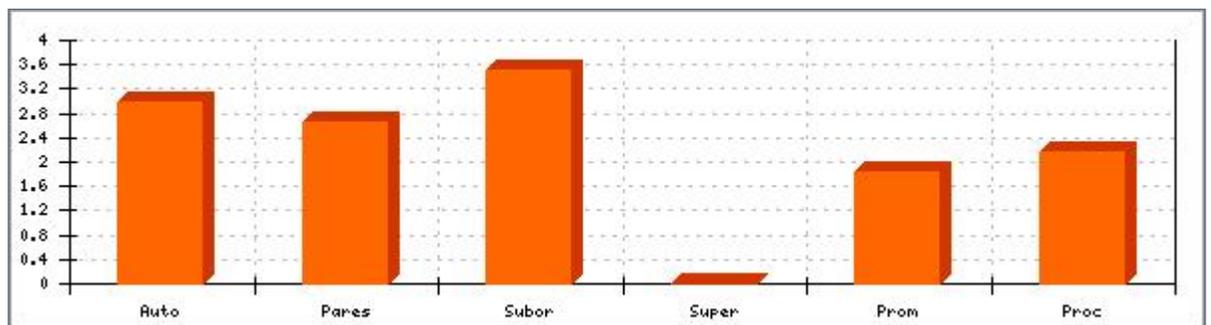
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.87
Promedio Proceso	2.21



EFICIENCIA

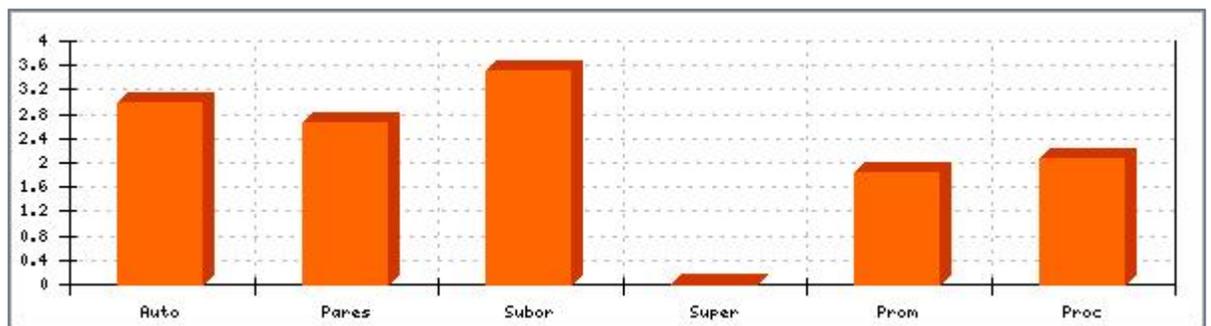
10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (1.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.82
Promedio Proceso	2.17



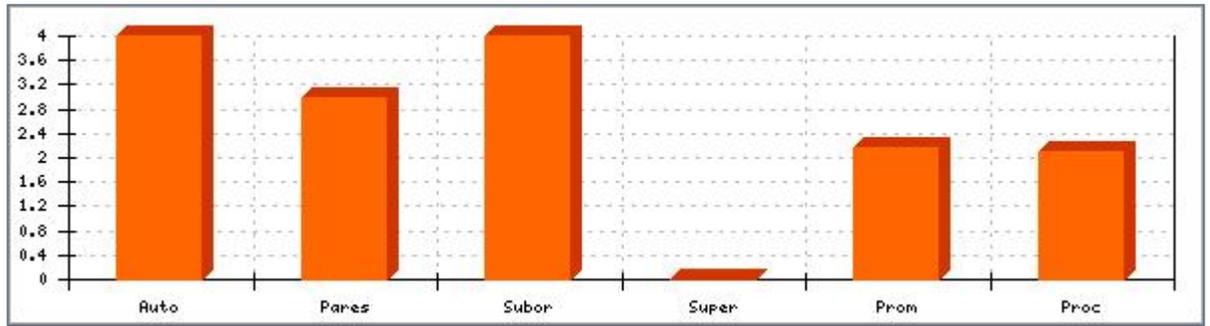
11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (1.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.82
Promedio Proceso	2.08



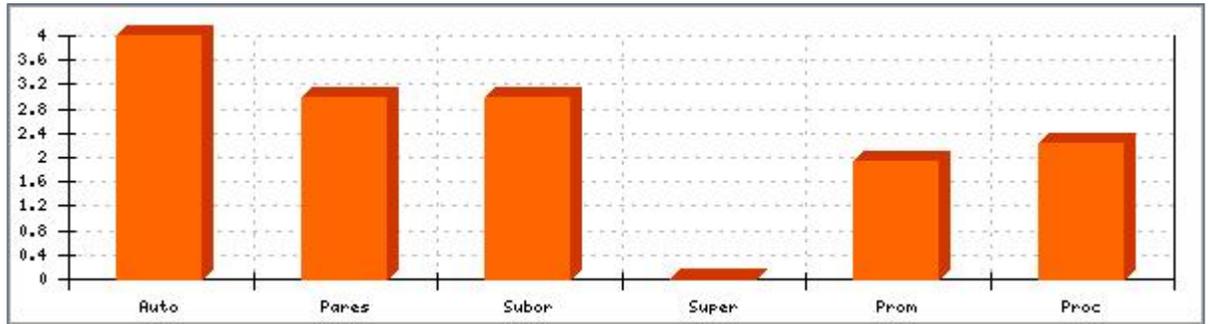
12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.11



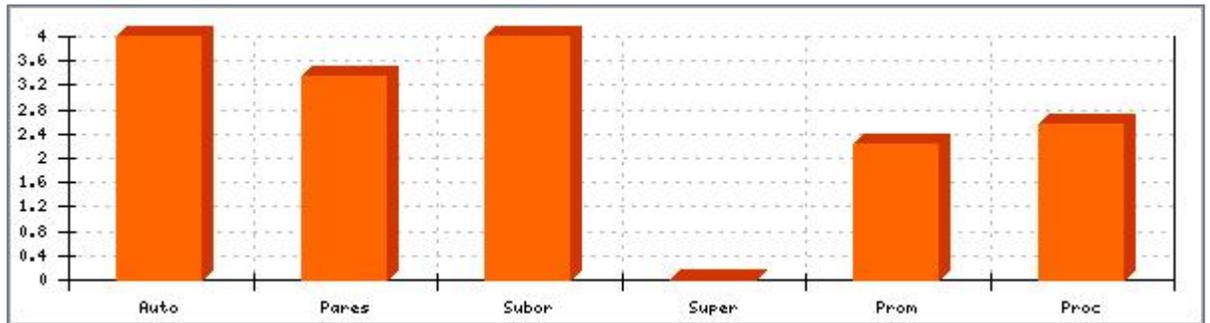
13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (1.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.95
Promedio Proceso	2.23



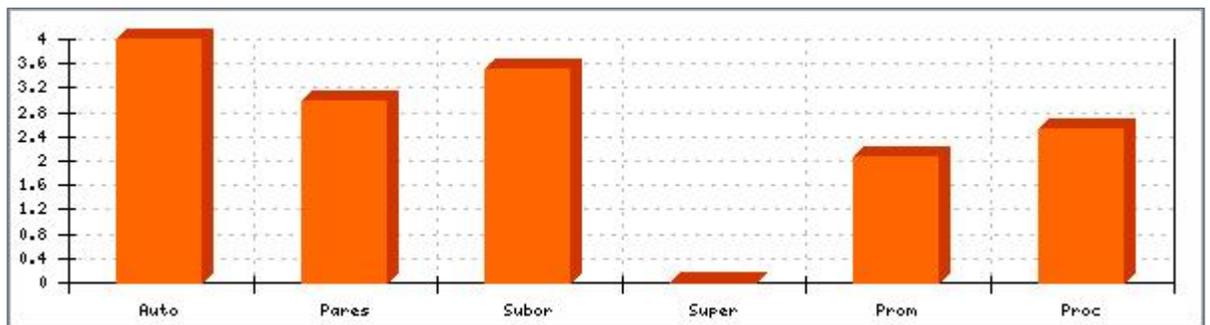
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.56



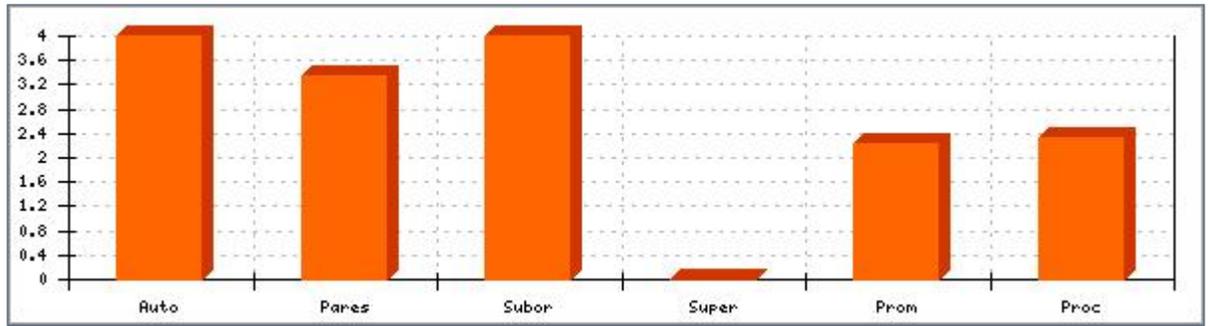
15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.52



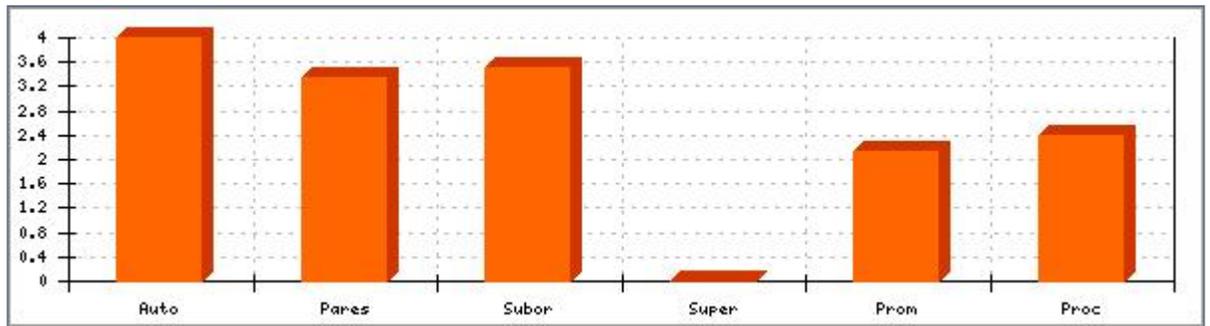
16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.32



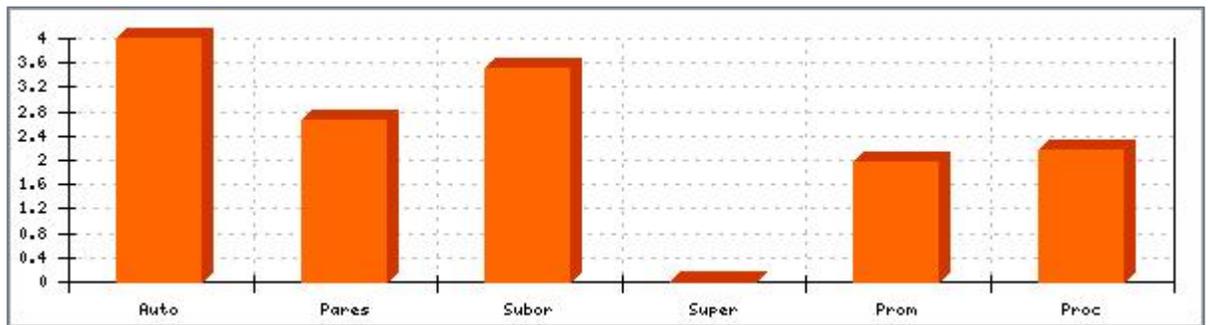
17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (2.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.13
Promedio Proceso	2.39



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (1.97)

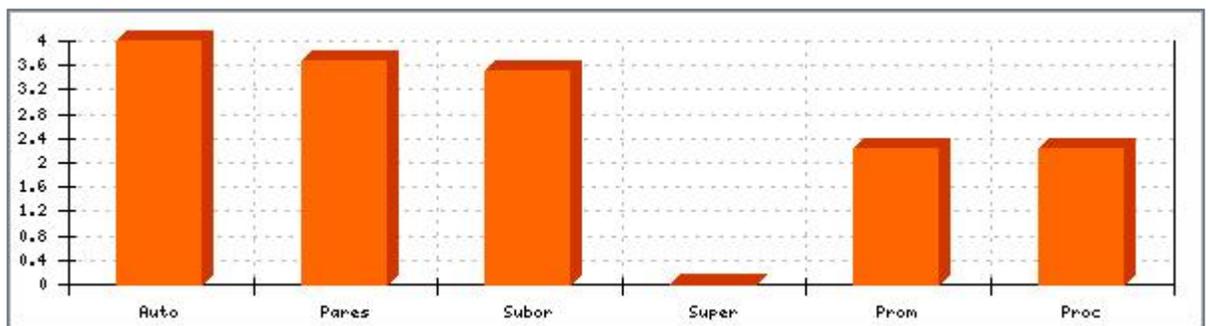
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.17



EMPODERAMIENTO

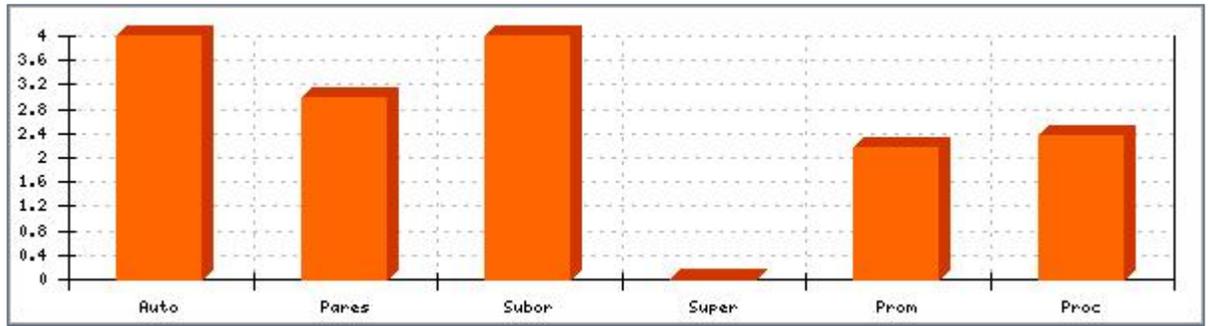
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (2.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.22
Promedio Proceso	2.23



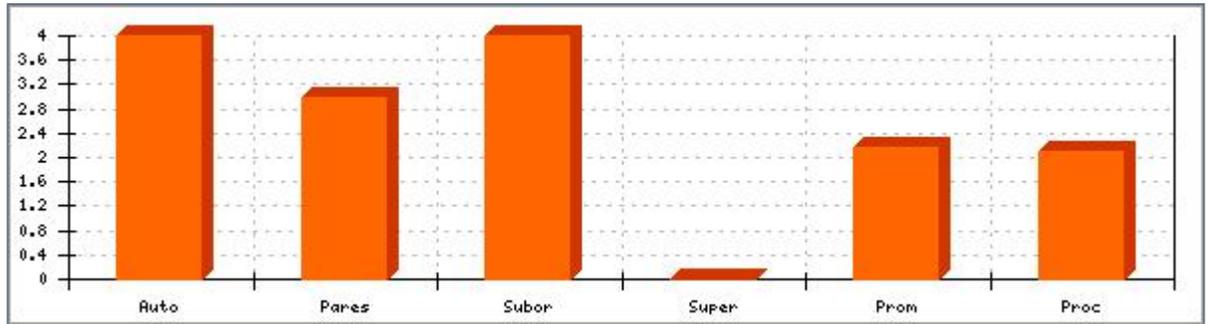
20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.36



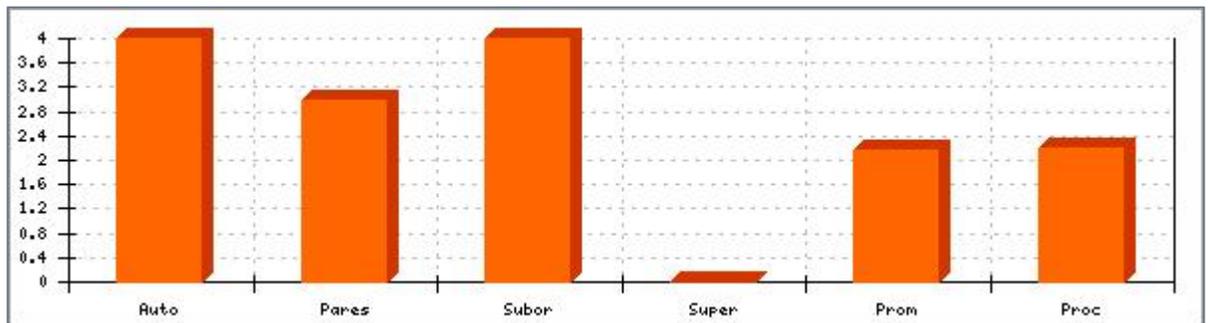
21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.11



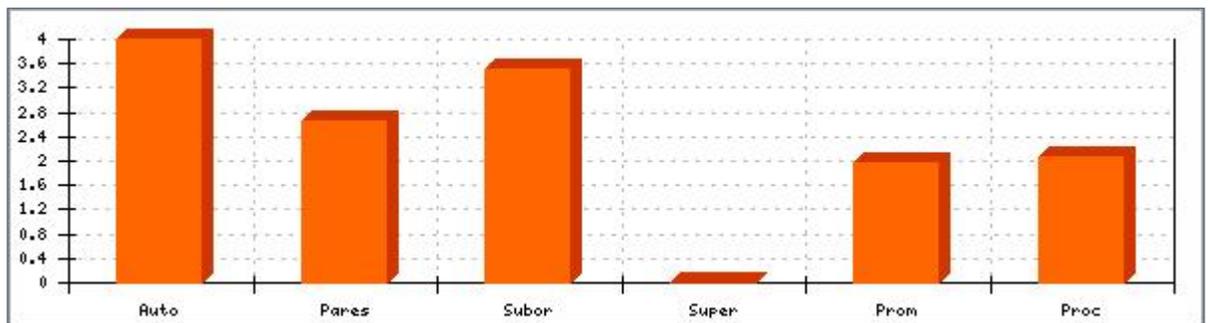
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.19



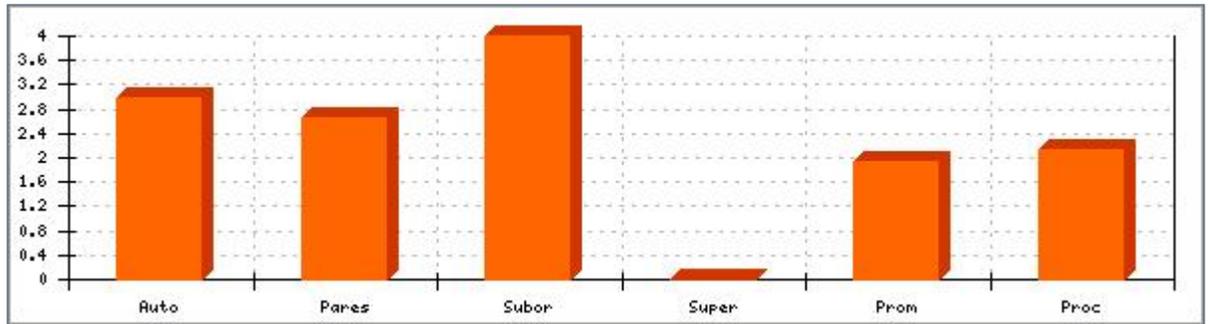
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.07



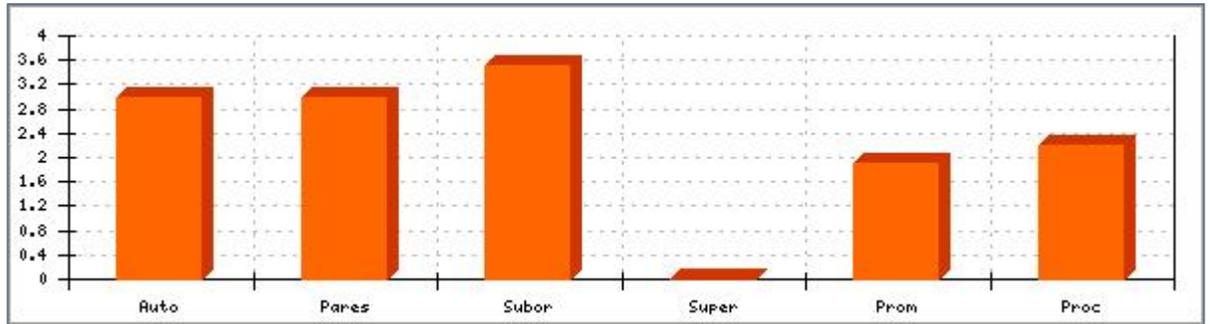
24.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (1.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.92
Promedio Proceso	2.13



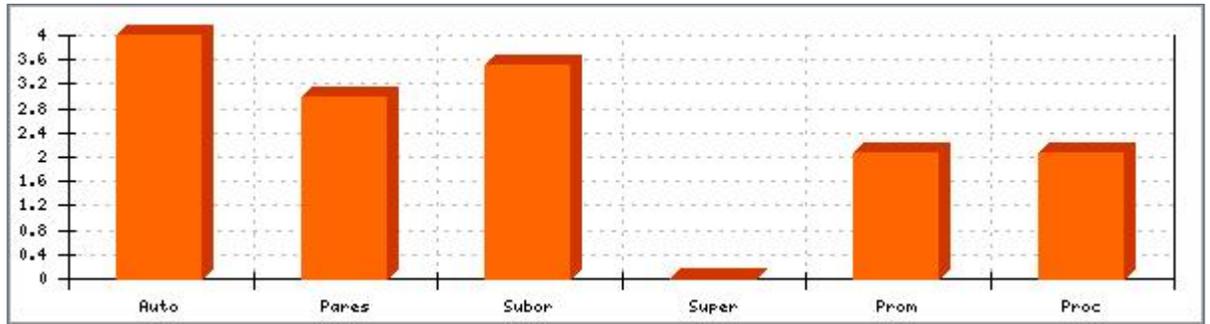
25.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (1.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.90
Promedio Proceso	2.19



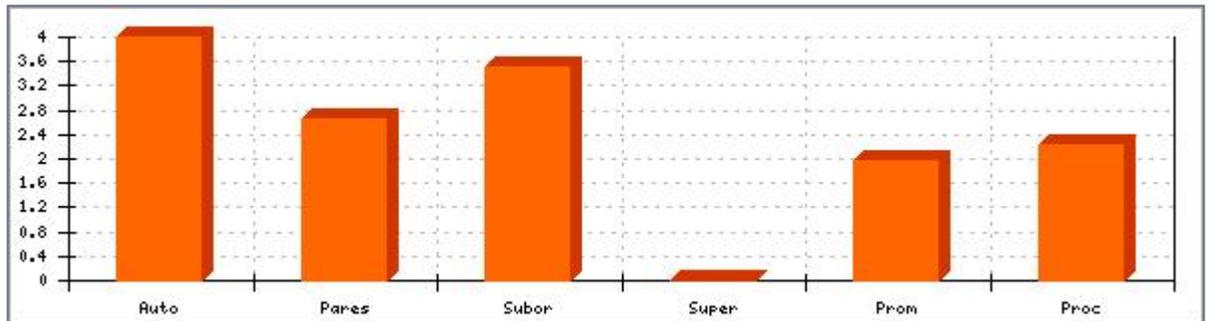
26.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.08



27.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (1.97)

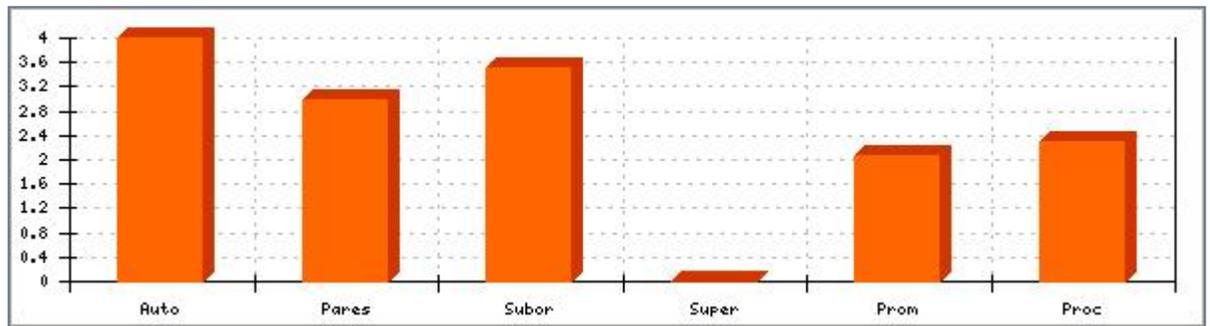
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.24



LIDERAZGO

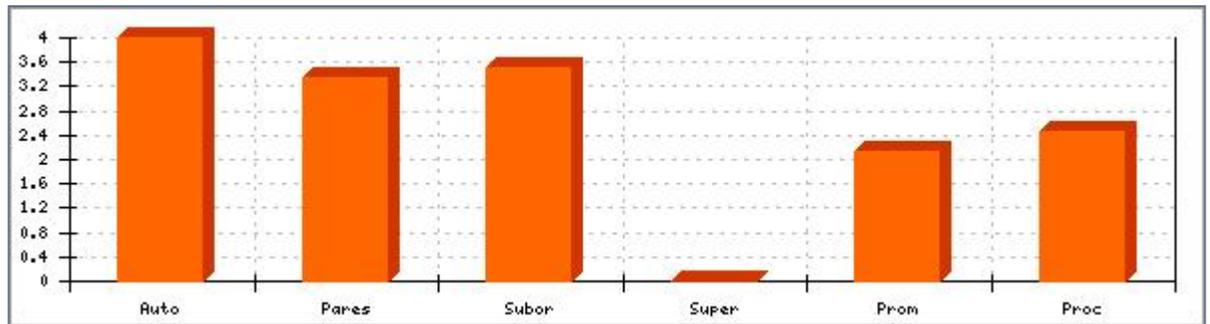
28.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.29



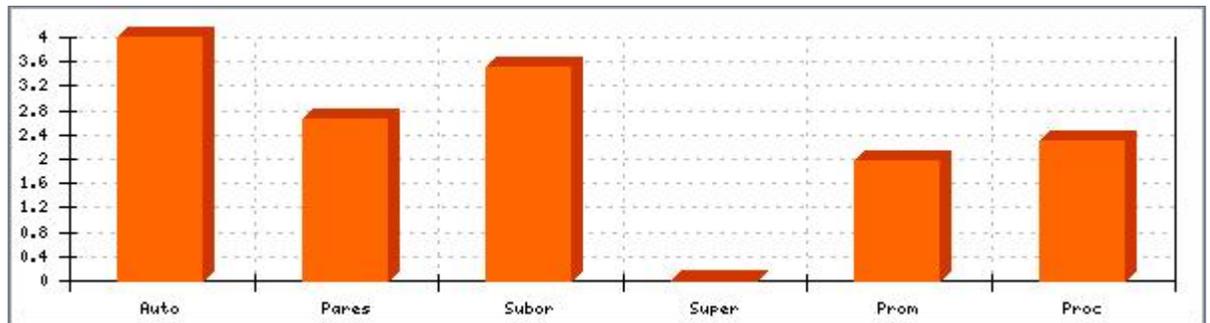
29.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (2.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.13
Promedio Proceso	2.46



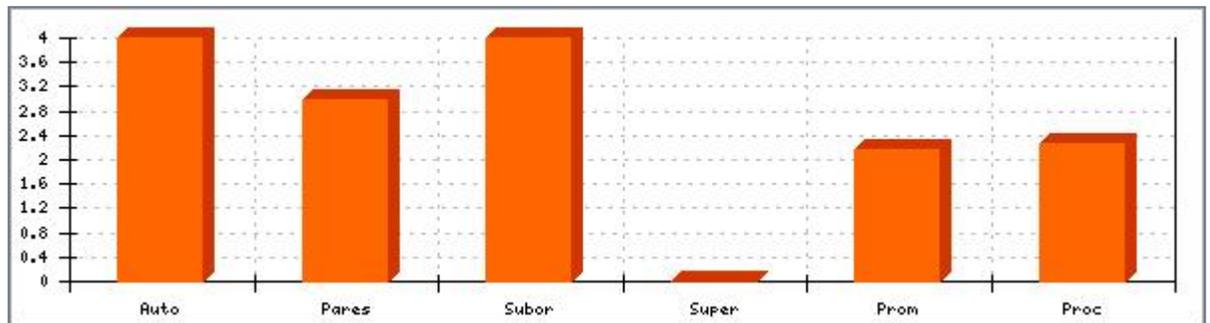
30.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.28



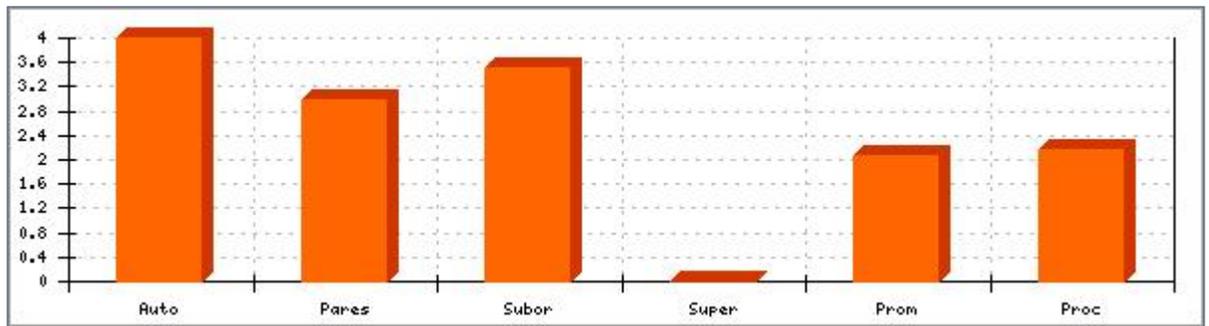
31.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.27



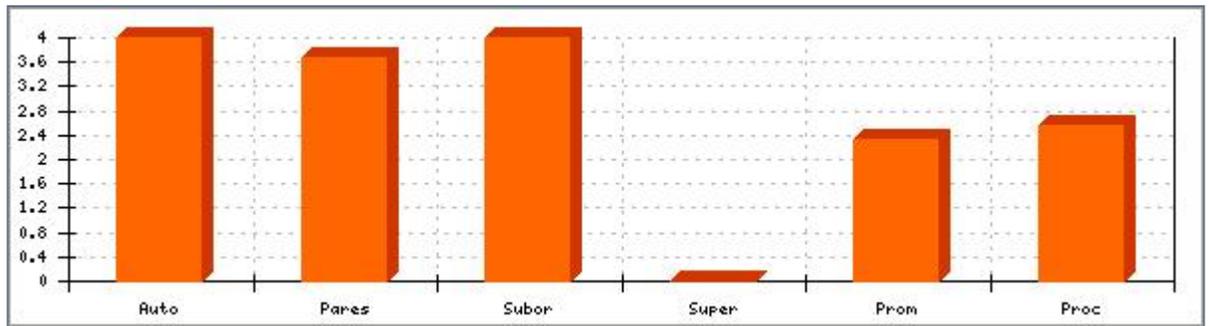
32.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.18



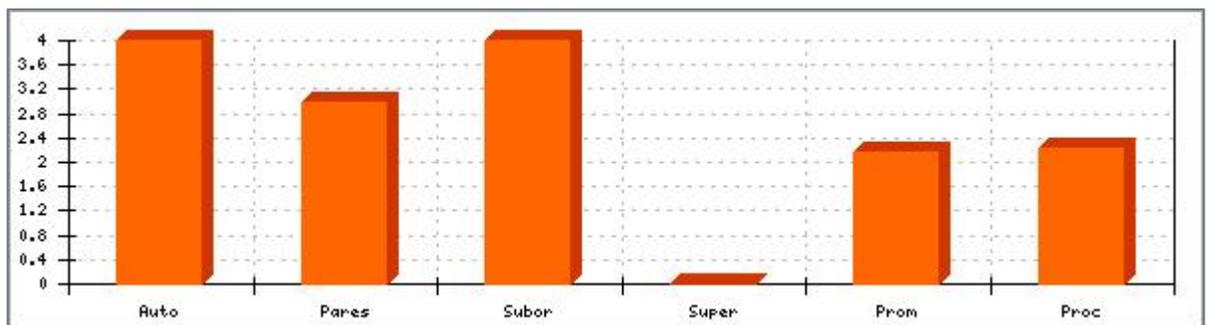
33.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.55



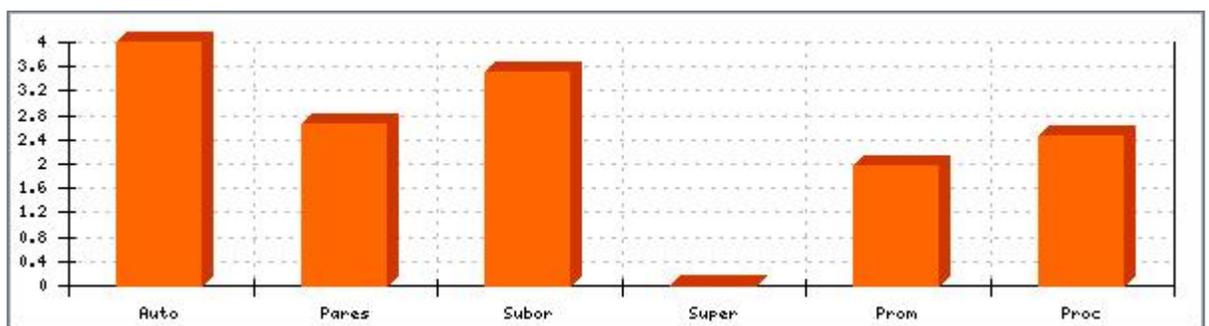
34.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.24



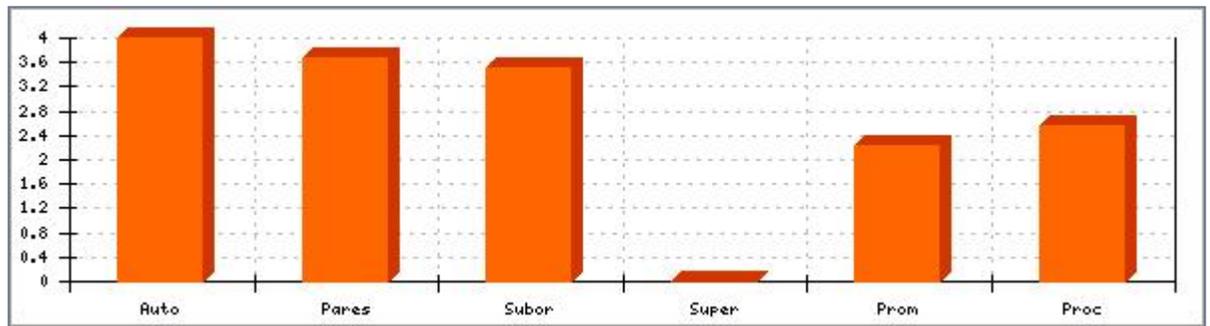
35.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.45



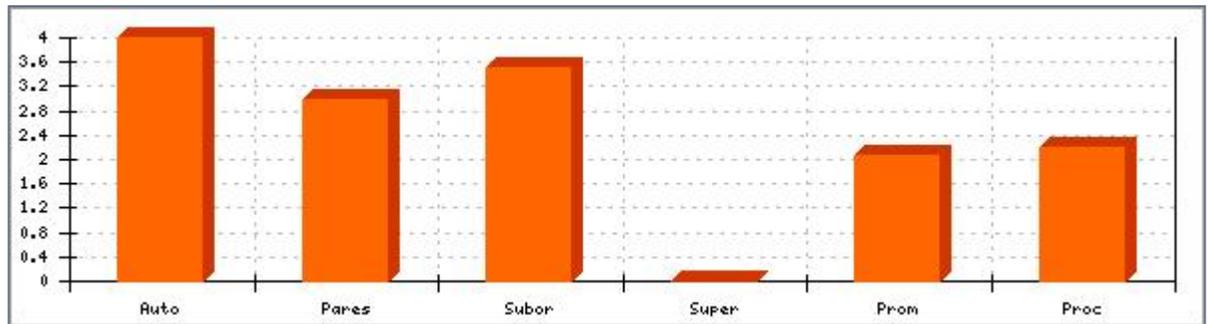
36.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (2.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.22
Promedio Proceso	2.55



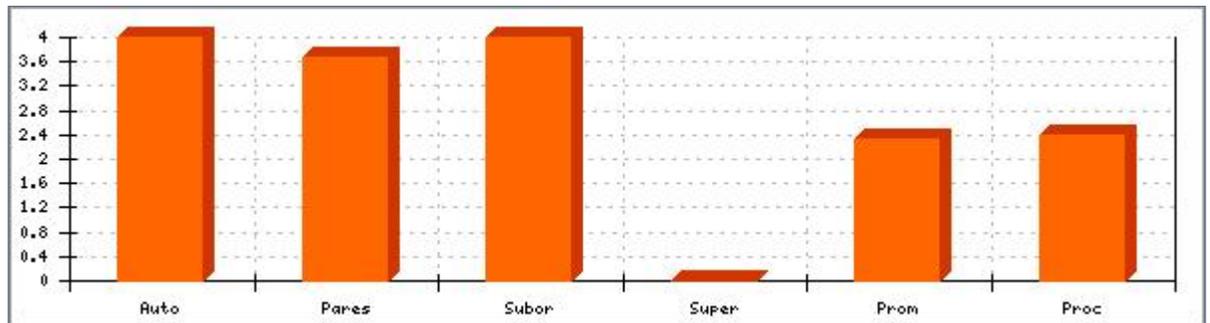
37.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.20



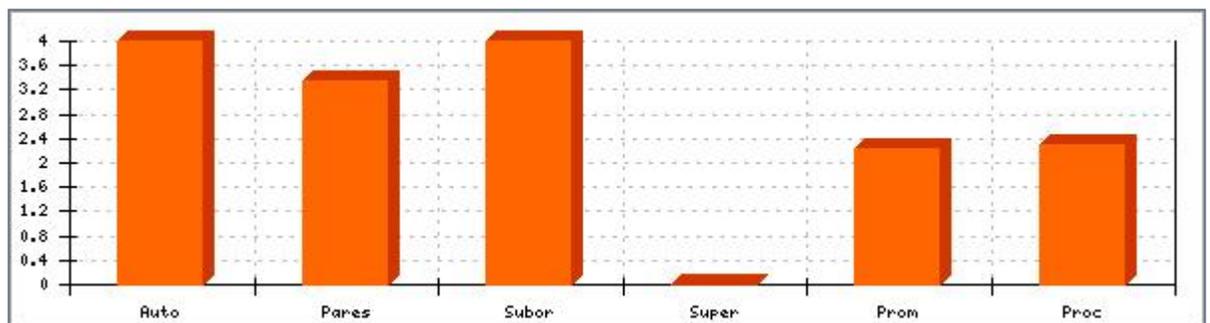
38.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.38



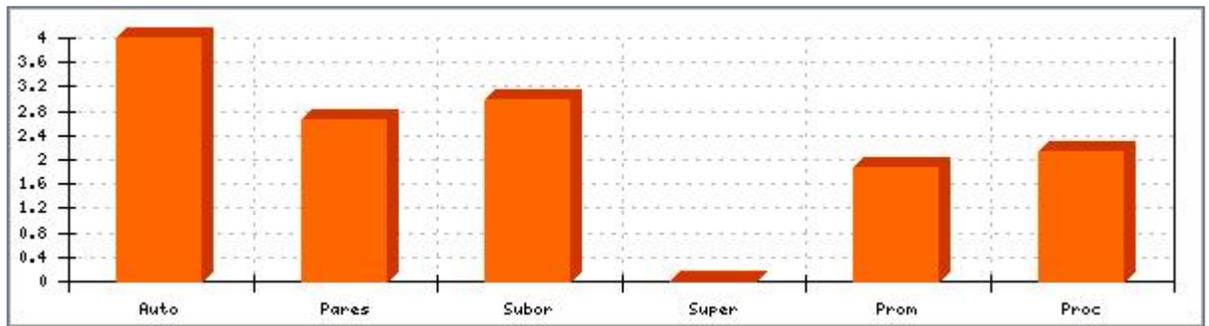
39.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.30



40.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (1.87)

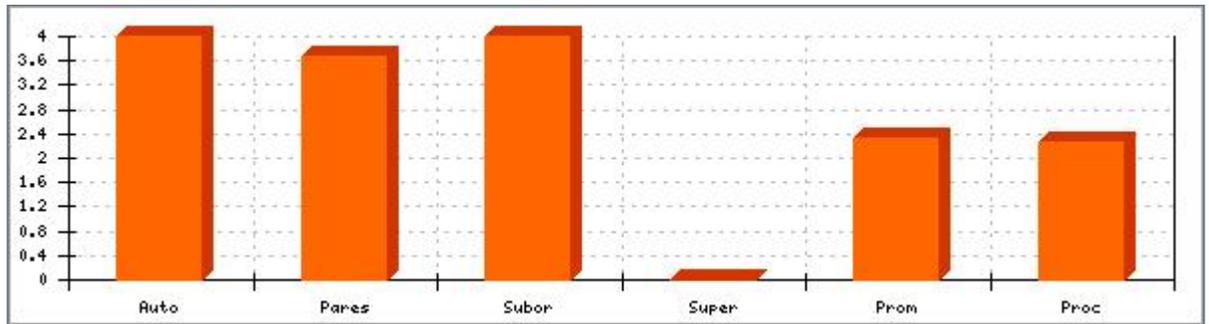
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.87
Promedio Proceso	2.12



FLEXIBILIDAD

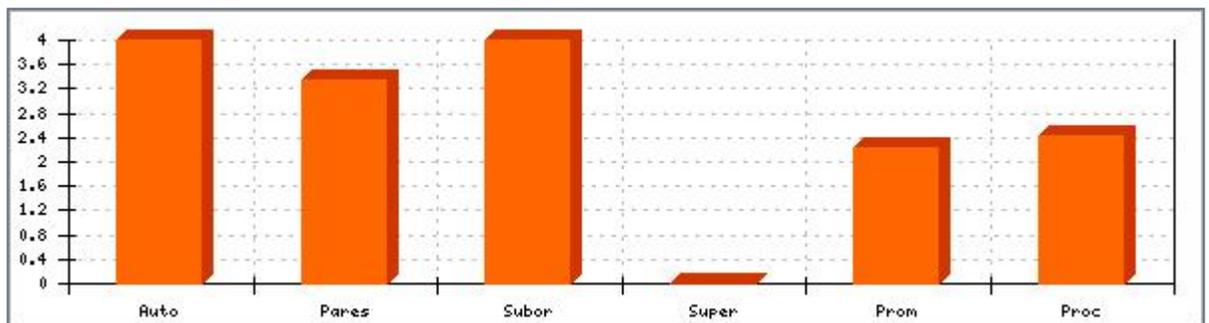
41.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.25



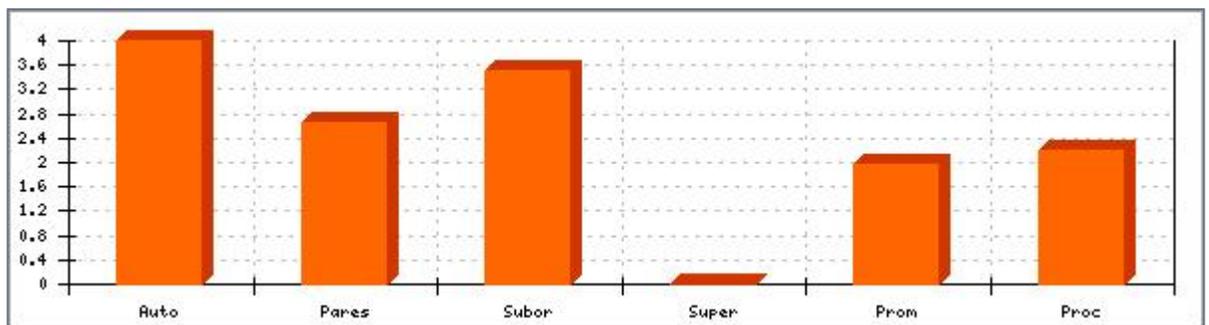
42.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.43



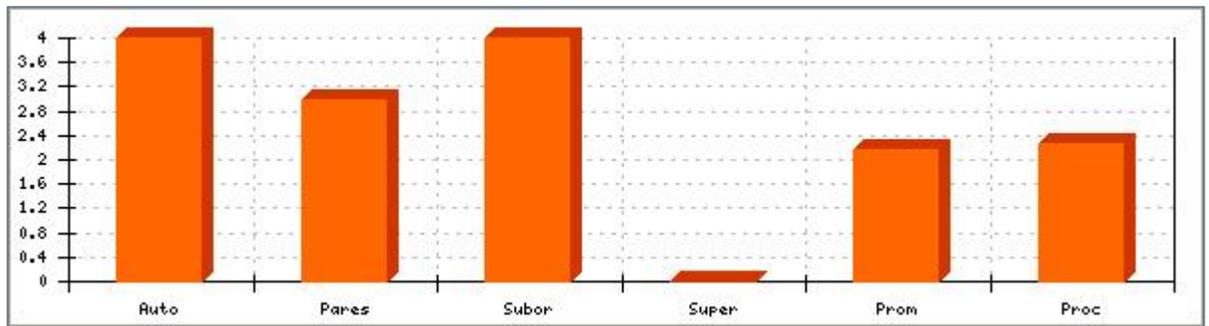
43.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.19



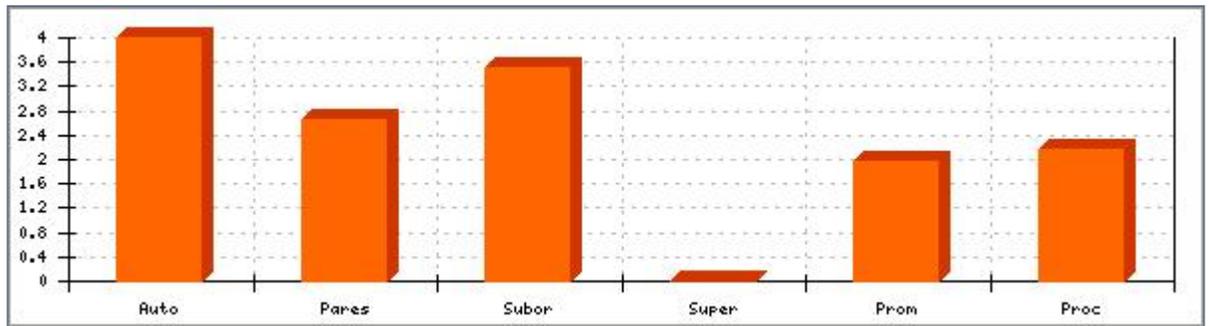
44.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.25



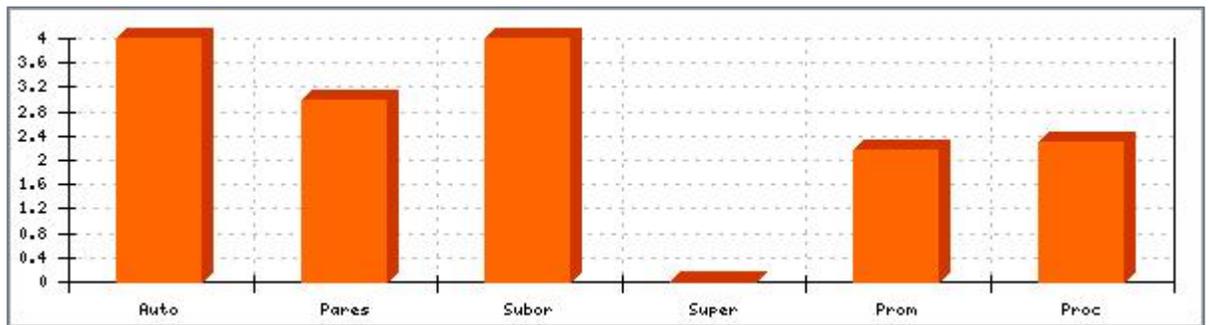
45.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.15



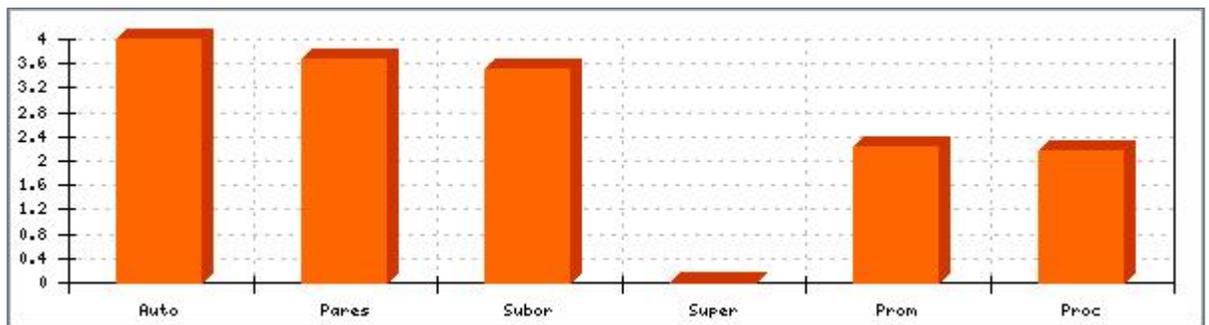
46.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.30



47.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (2.22)

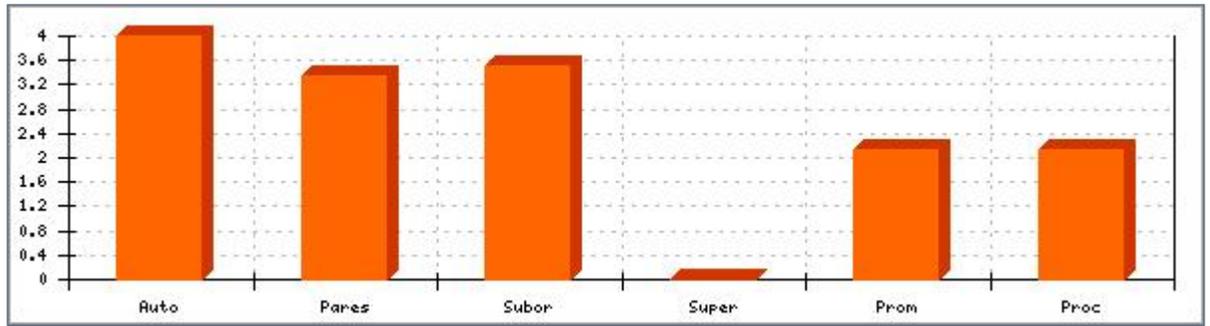
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.22
Promedio Proceso	2.17



INNOVACIÓN

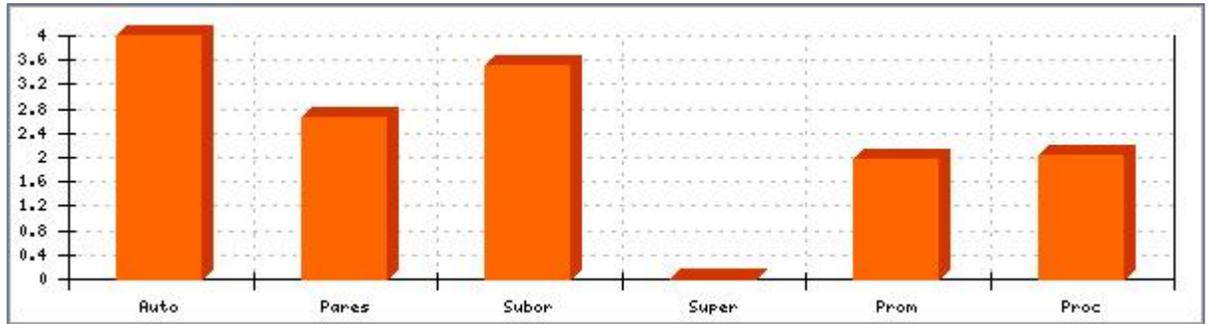
48.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (2.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.13
Promedio Proceso	2.13



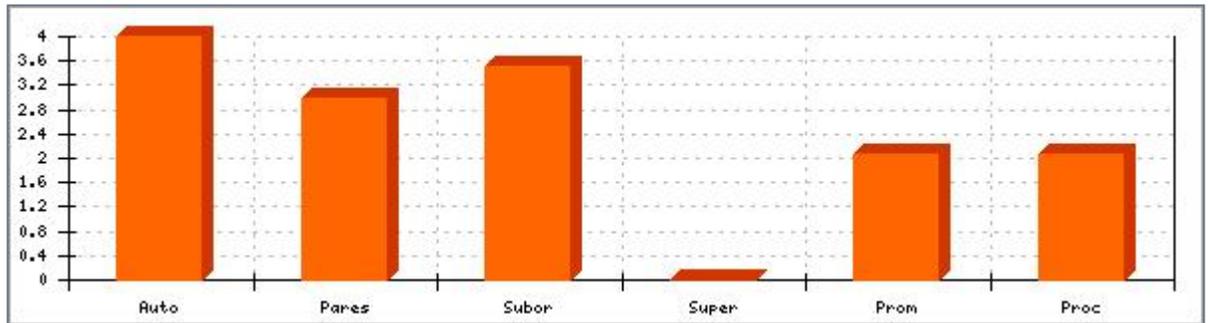
49.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.04



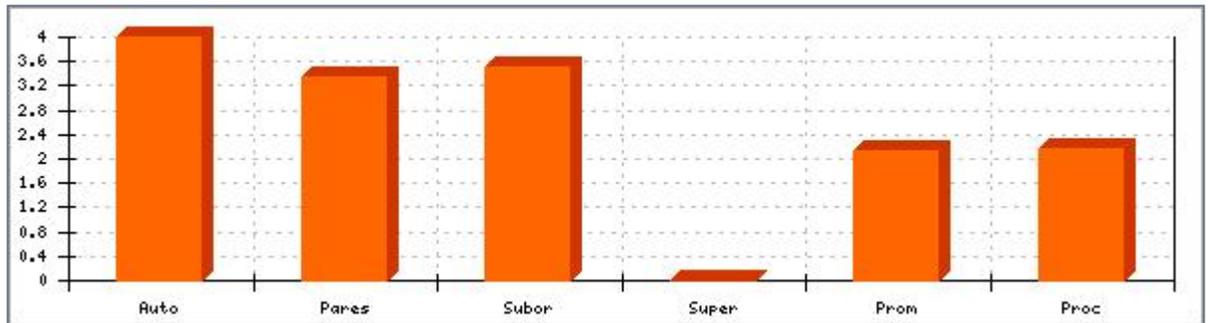
50.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.05



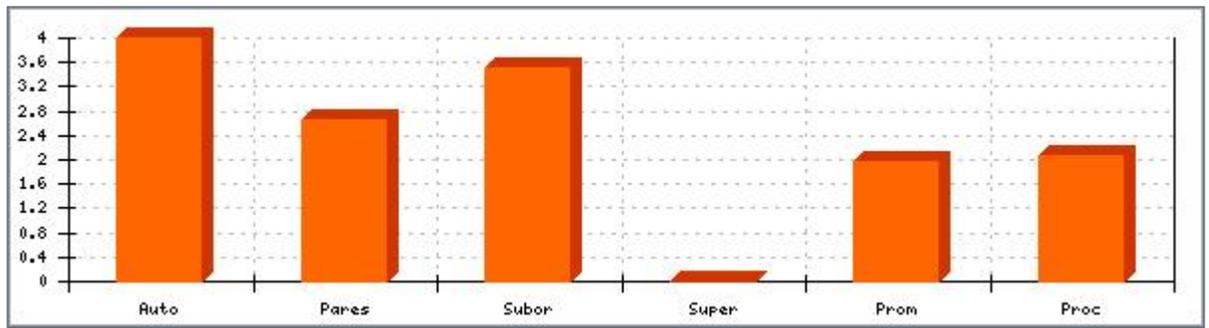
51.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (2.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.13
Promedio Proceso	2.18



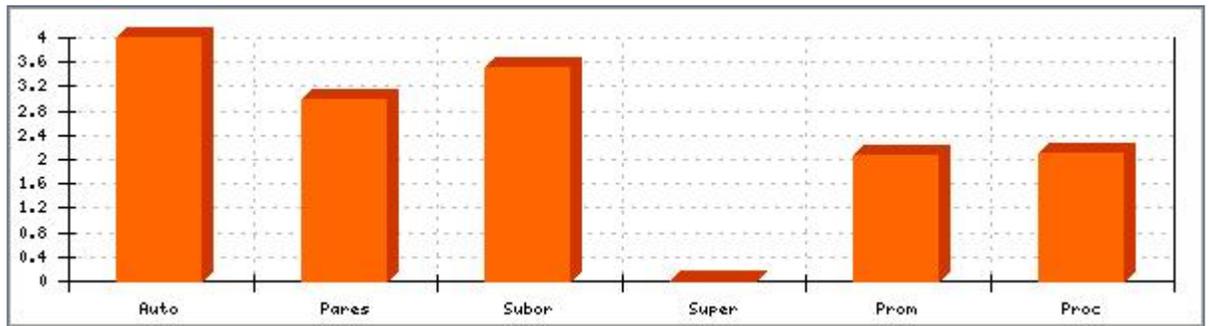
52.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.08



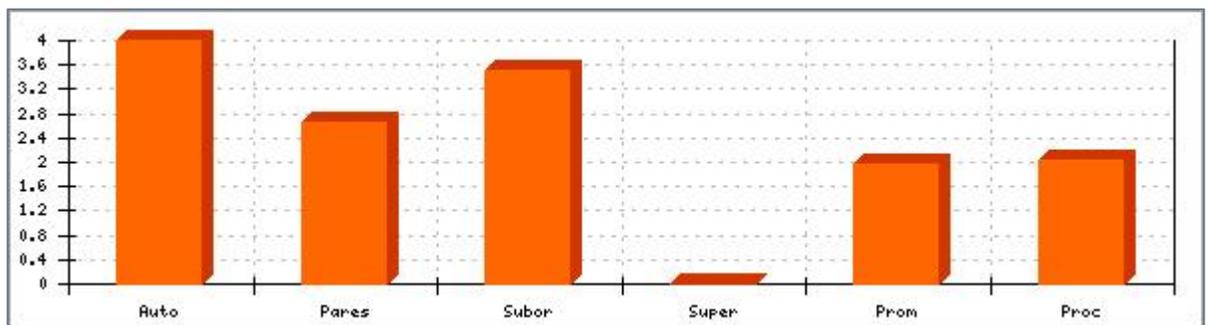
53.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.10



54.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (1.97)

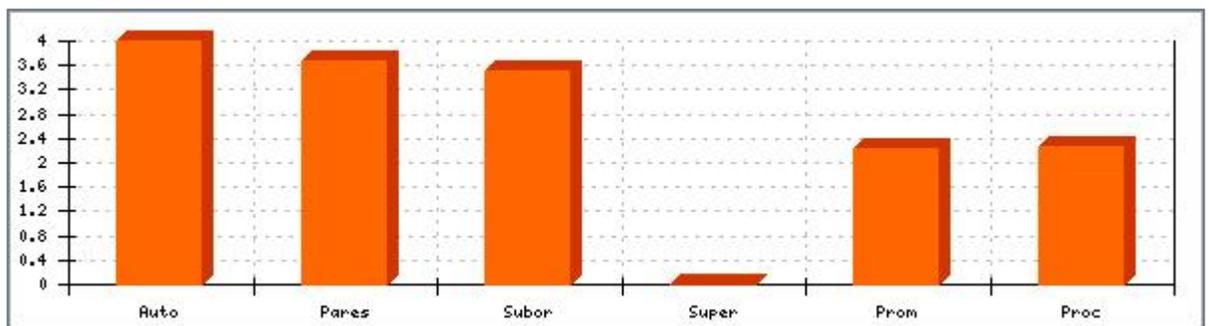
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.03



INTEGRIDAD

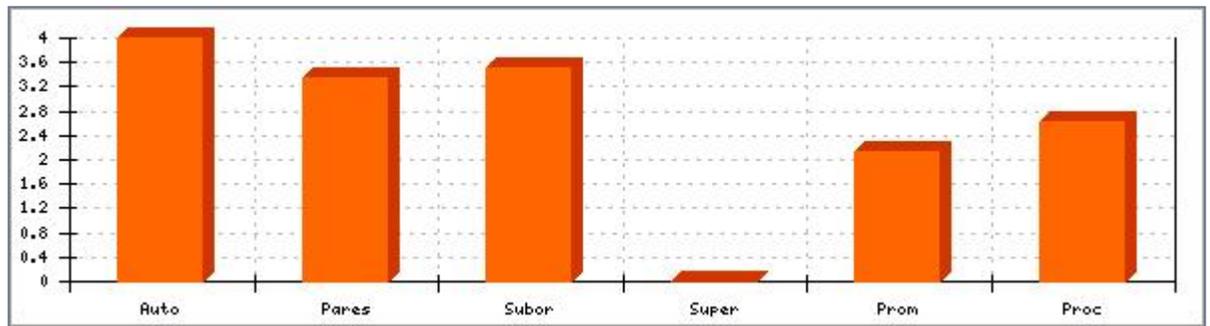
55.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (2.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.22
Promedio Proceso	2.25



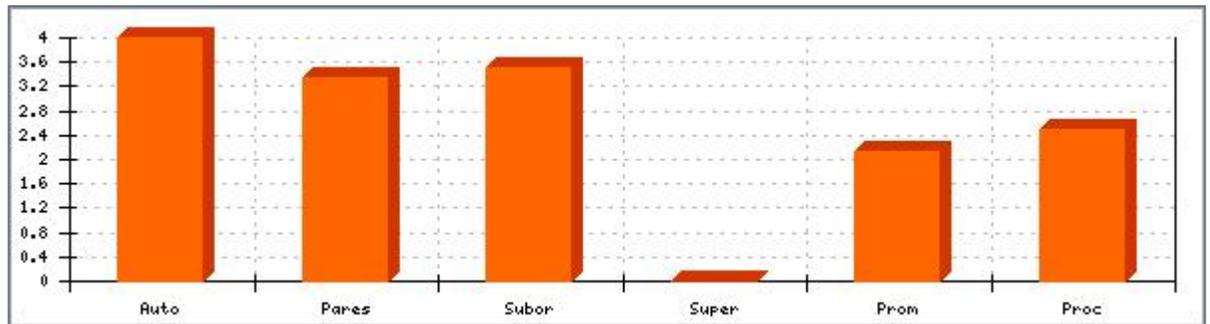
56.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (2.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.13
Promedio Proceso	2.61



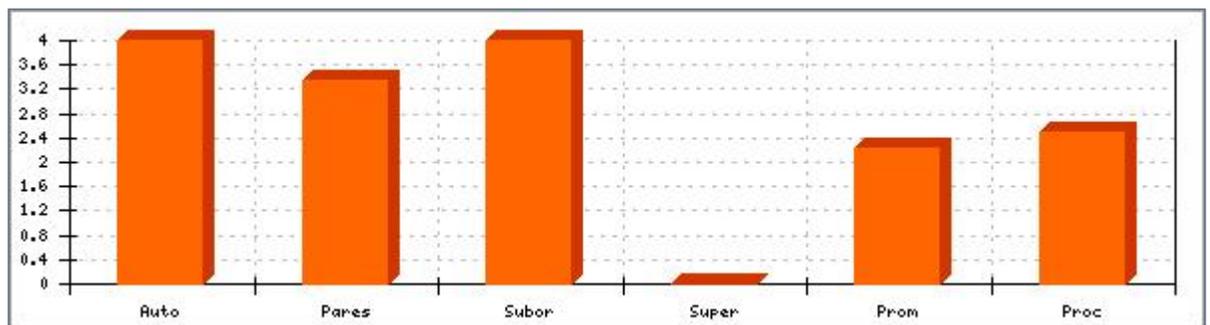
57.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (2.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.13
Promedio Proceso	2.50



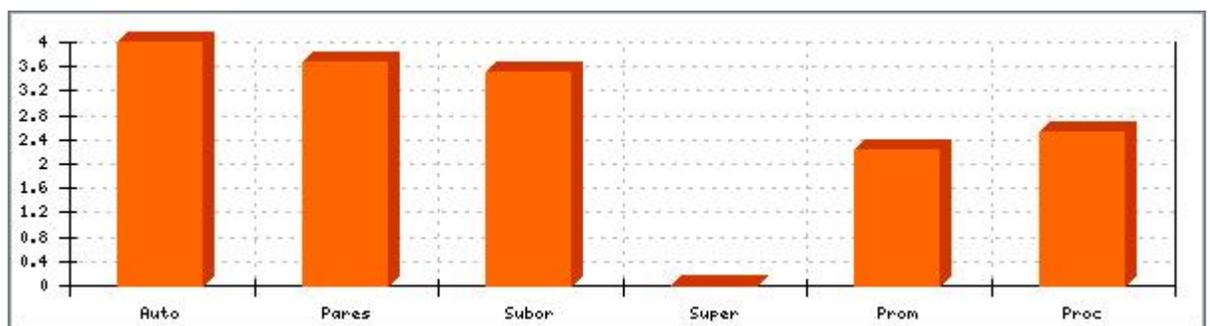
58.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.49



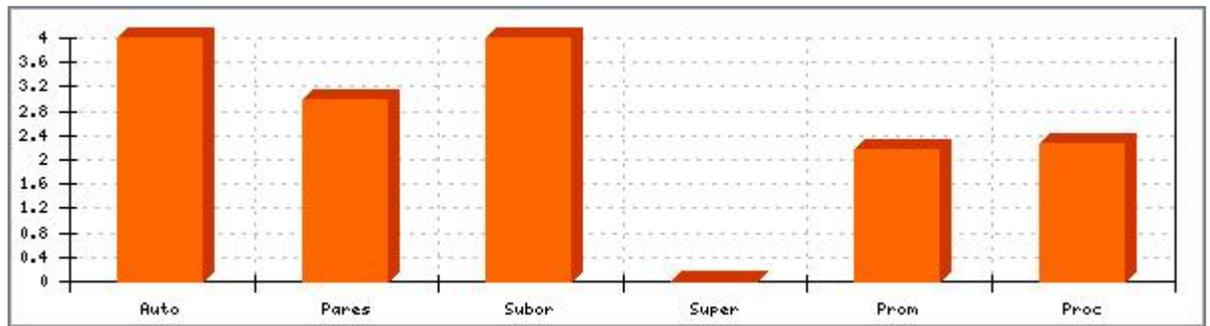
59.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (2.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.22
Promedio Proceso	2.53



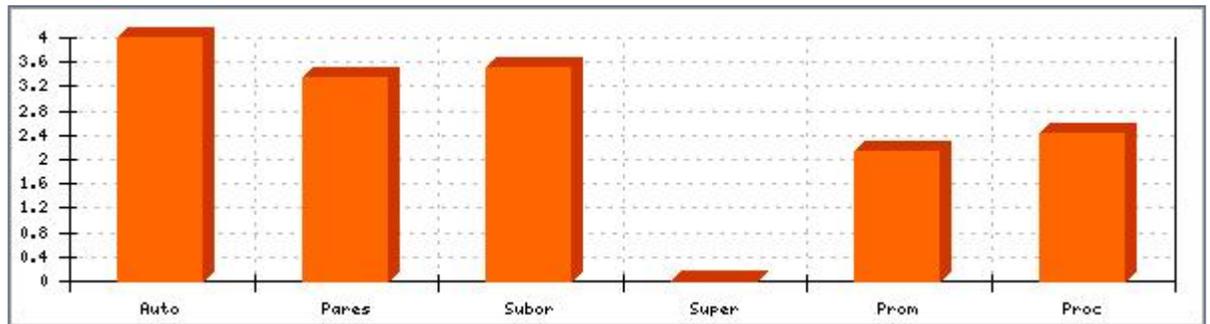
60.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.27



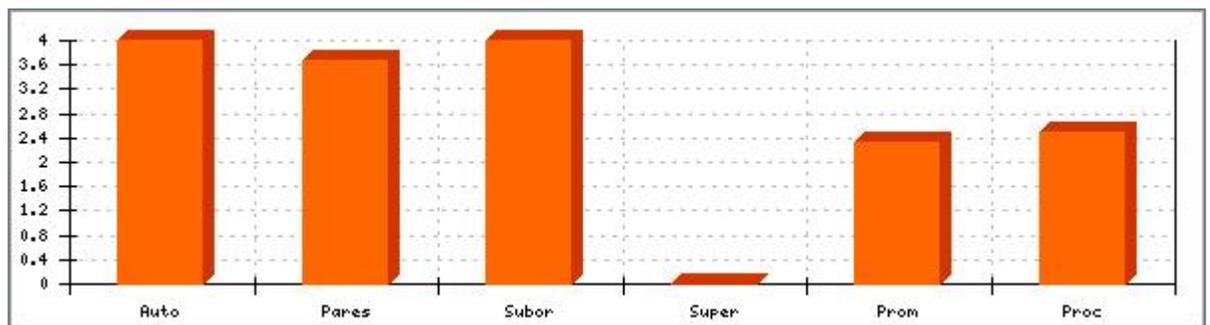
61.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (2.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.13
Promedio Proceso	2.44



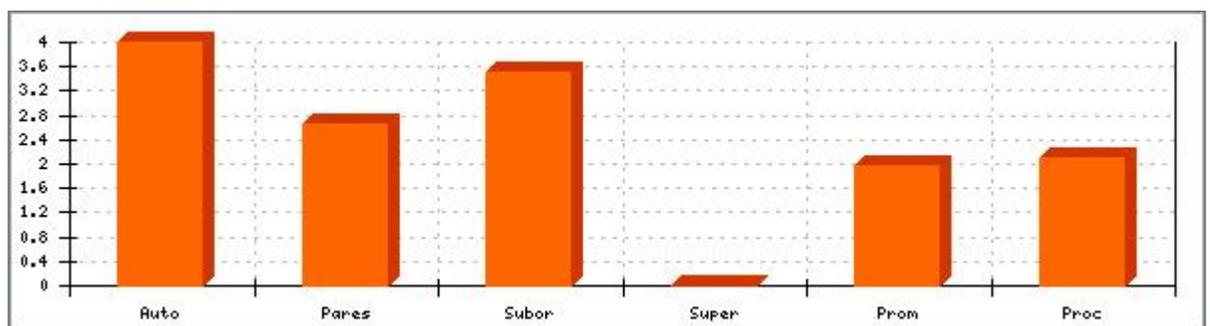
62.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (2.32)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.32
Promedio Proceso	2.49



63.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (1.97)

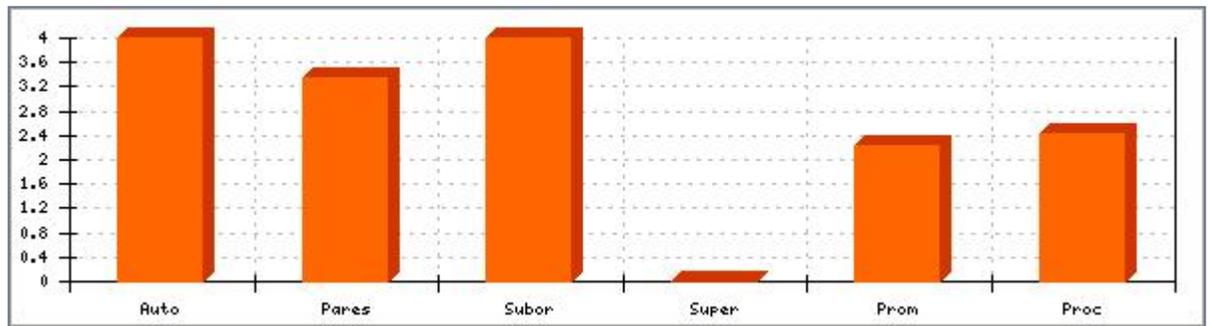
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.11



RESPONSABILIDAD

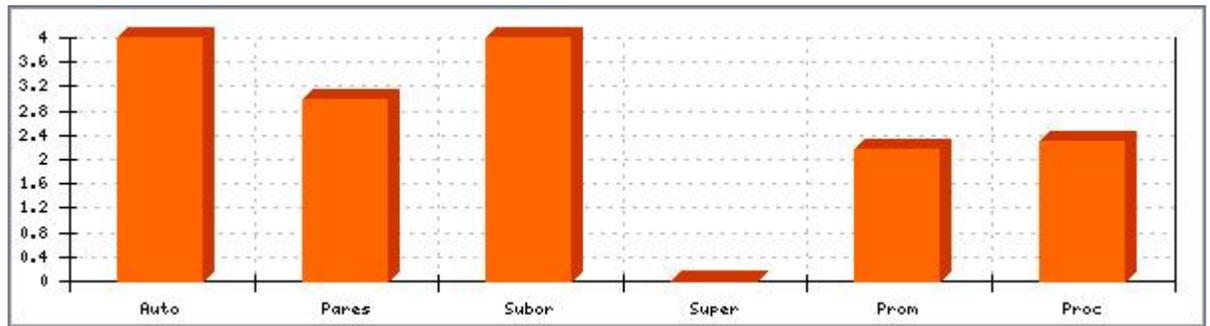
64.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.44



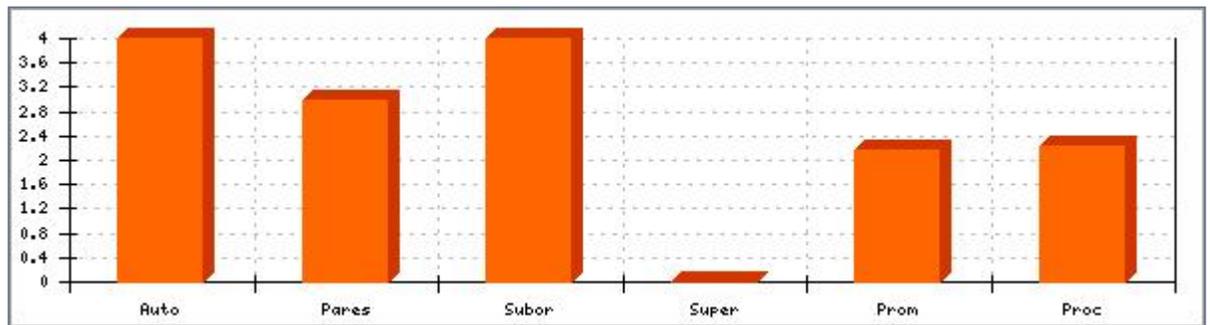
65.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.30



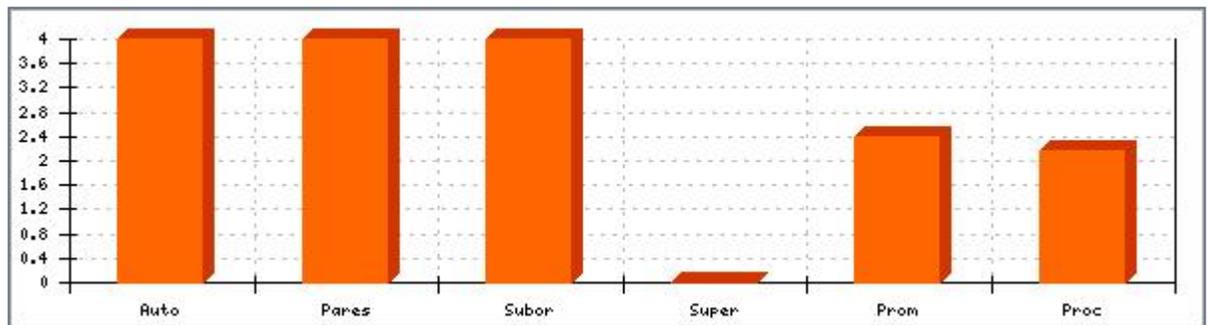
66.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.24



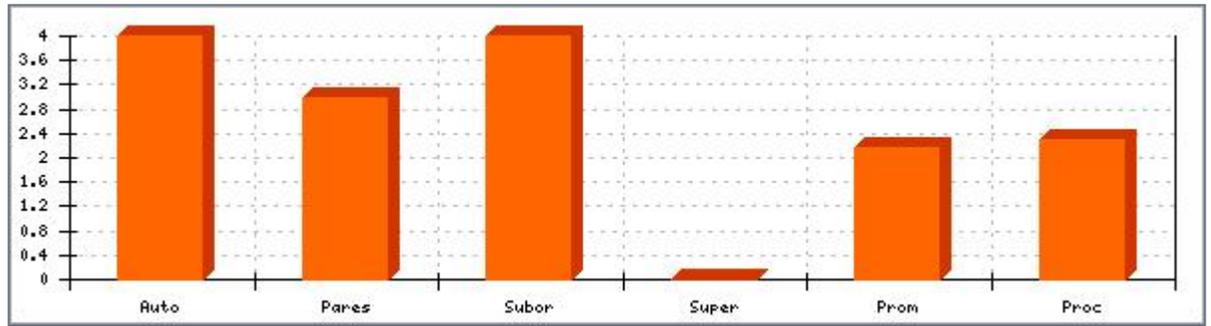
67.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.17



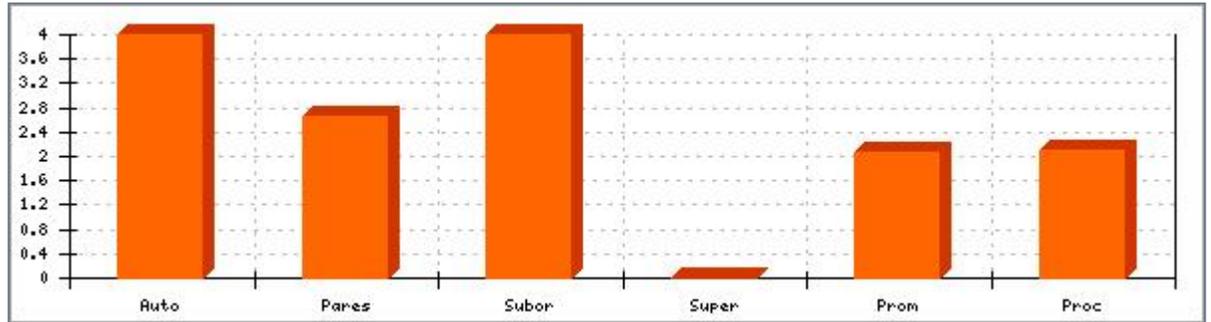
68.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.29



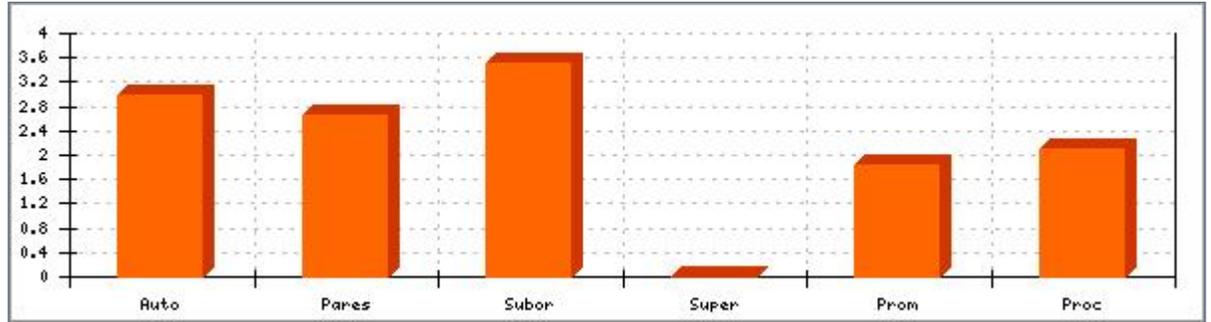
69.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.07
Promedio Proceso	2.11



70.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (1.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.82
Promedio Proceso	2.10



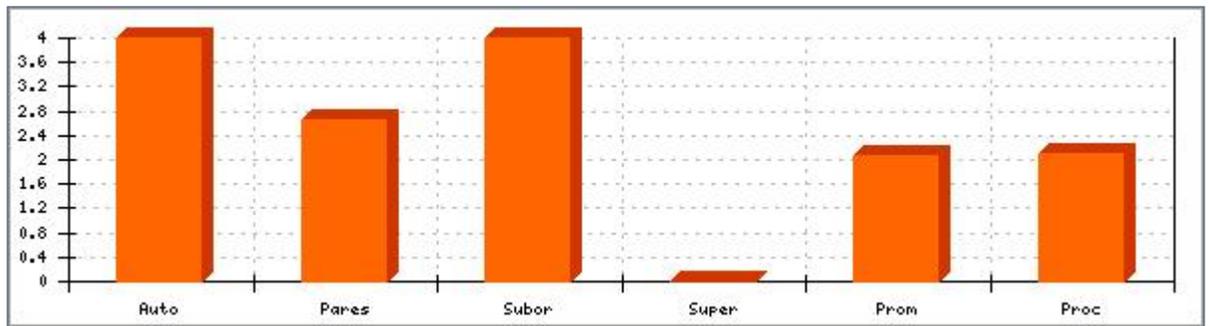
71.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (2.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.07
Promedio Proceso	2.11



72.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.07)

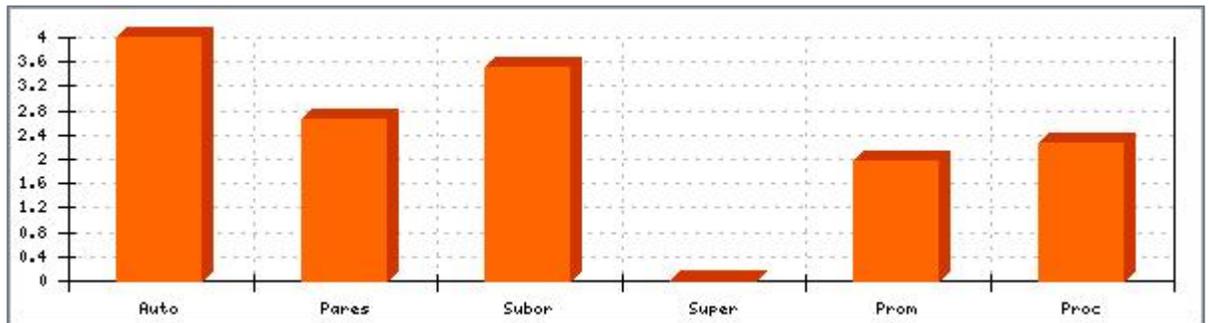
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.07
Promedio Proceso	2.09



TRANSPARENCIA

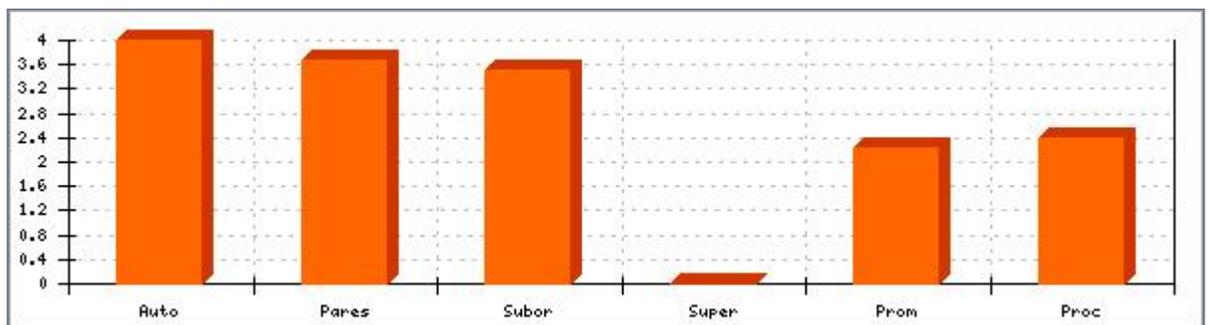
73.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.25



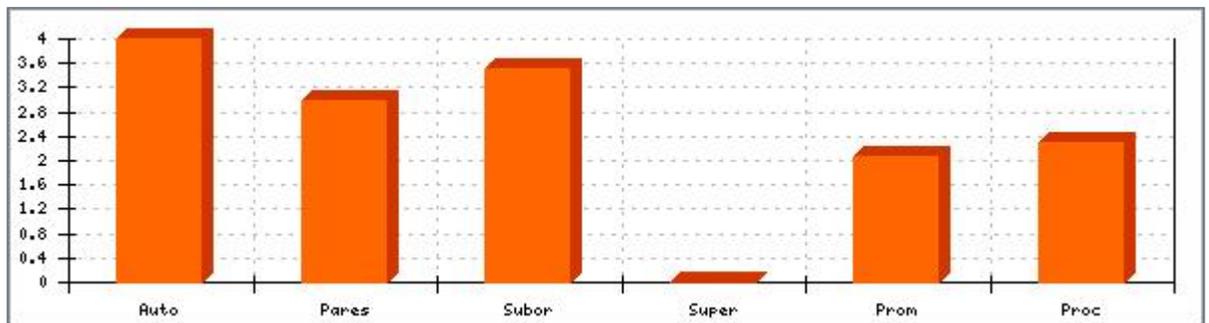
74.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (2.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.22
Promedio Proceso	2.40



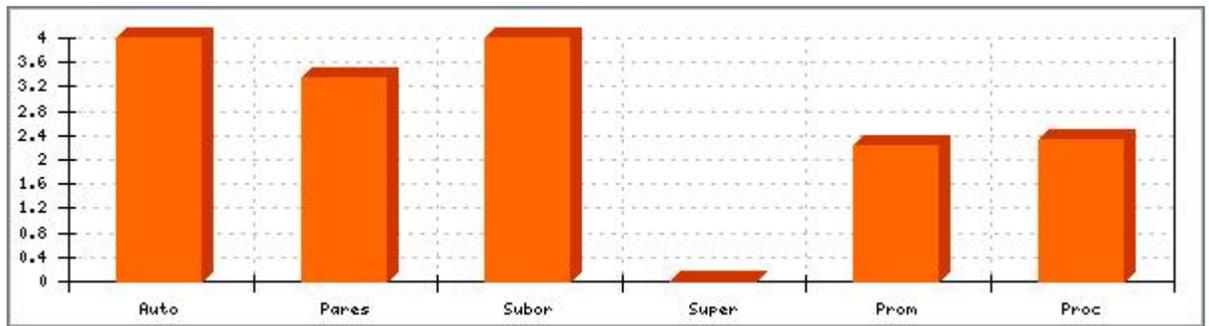
75.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.30



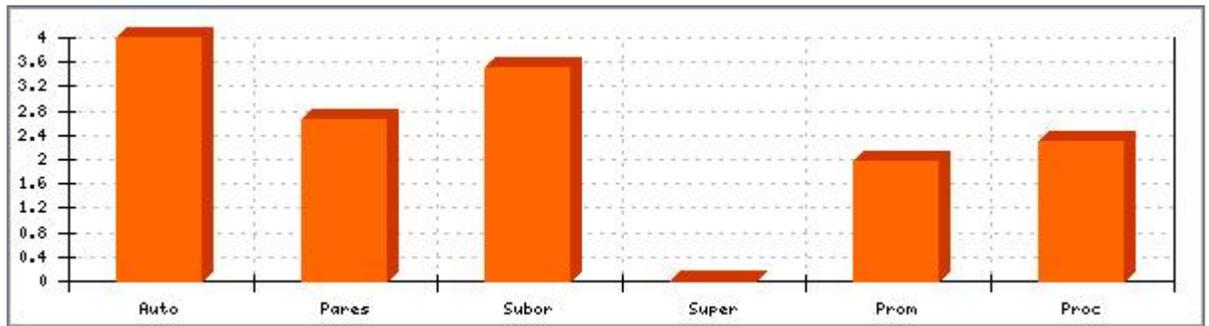
76.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (2.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.33
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.23
Promedio Proceso	2.34



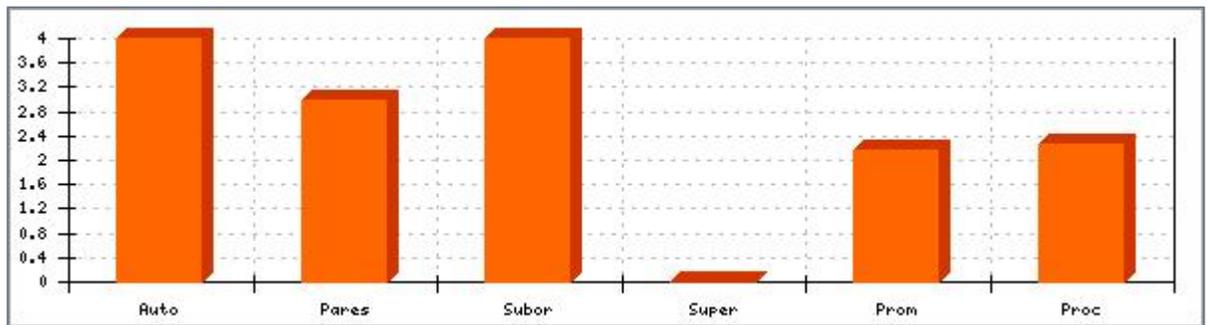
77.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (1.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.67
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.97
Promedio Proceso	2.28



78.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.26



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.04	-0.96
Subordinado	3.78	-0.22
Supervisor	0.00	-4.00

EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.78	--
Pares	3.00	-0.78
Subordinado	3.61	-0.17
Supervisor	0.00	-3.78

EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.78	--
Pares	2.97	-0.81
Subordinado	3.72	-0.06
Supervisor	0.00	-3.78

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.13	-0.87
Subordinado	3.65	-0.35
Supervisor	0.00	-4.00

FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.14	-0.86
Subordinado	3.79	-0.21
Supervisor	0.00	-4.00

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	2.95	-1.05
Subordinado	3.50	-0.50
Supervisor	0.00	-4.00

INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.33	-0.67
Subordinado	3.67	-0.33
Supervisor	0.00	-4.00

RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.89	--
Pares	2.94	-0.95
Subordinado	3.94	0.05
Supervisor	0.00	-3.89

TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.06	-0.94
Subordinado	3.67	-0.33
Supervisor	0.00	-4.00

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(COMUNICACIÓN) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	38.33%
•(COMUNICACIÓN) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	38.33%
•(EFICIENCIA) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	38.33%
•(EMPODERAMIENTO) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	38.33%
•(EMPODERAMIENTO) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	38.33%
•(EMPODERAMIENTO) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	38.33%
•(LIDERAZGO) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	38.33%
•(LIDERAZGO) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	38.33%
•(FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	38.33%
•(FLEXIBILIDAD) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	38.33%
•(INTEGRIDAD) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	38.33%
•(RESPONSABILIDAD) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	38.33%
•(RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	38.33%
•(RESPONSABILIDAD) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	38.33%
•(TRANSPARENCIA) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	38.33%
•(COMUNICACIÓN) Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión.	37.78%
•(EFICIENCIA) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	37.78%
•(LIDERAZGO) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	37.78%
•(INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	37.78%
•(INNOVACIÓN) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	37.78%
•(INTEGRIDAD) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	37.78%
•(INTEGRIDAD) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	37.78%
•(INTEGRIDAD) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	37.78%
•(RESPONSABILIDAD) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	35.56%
•(RESPONSABILIDAD) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	35.56%
•(RESPONSABILIDAD) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	35.56%
•(EFICIENCIA) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	35.00%

<p>(EMPODERAMIENTO) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información</p>	35.00%
<p>(LIDERAZGO) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.</p>	35.00%
<p>(LIDERAZGO) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.</p>	35.00%
<p>(LIDERAZGO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.</p>	35.00%
<p>(INNOVACIÓN) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización</p>	35.00%
<p>(INNOVACIÓN) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados</p>	35.00%
<p>(TRANSPARENCIA) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.</p>	35.00%
<p>(COMUNICACIÓN) Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos</p>	32.78%
<p>(COMUNICACIÓN) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo</p>	32.22%
<p>(EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores</p>	32.22%
<p>(EMPODERAMIENTO) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas</p>	32.22%
<p>(EMPODERAMIENTO) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión</p>	32.22%
<p>(LIDERAZGO) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.</p>	32.22%
<p>(LIDERAZGO) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.</p>	32.22%
<p>(FLEXIBILIDAD) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.</p>	32.22%
<p>(FLEXIBILIDAD) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.</p>	32.22%
<p>(INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras</p>	32.22%
<p>(INNOVACIÓN) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.</p>	32.22%
<p>(INNOVACIÓN) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas</p>	32.22%
<p>(INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.</p>	32.22%
<p>(TRANSPARENCIA) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo</p>	32.22%
<p>(TRANSPARENCIA) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización</p>	32.22%
<p>(EFICIENCIA) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios</p>	31.67%
<p>(EMPODERAMIENTO) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia</p>	30.56%
<p>(EMPODERAMIENTO) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.</p>	30.00%
<p>(COMUNICACIÓN) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización</p>	28.89%
<p>(LIDERAZGO) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.</p>	28.89%
<p>(EFICIENCIA) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos</p>	27.22%
<p>(EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras</p>	27.22%
<p>(RESPONSABILIDAD) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia</p>	27.22%

PARES

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Conozca mas la normativa ambiental y de seguridad de la Compañía

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Conocimiento, Organización, Trabajo en equipo, Empuje, Pragmatismo

Buena relación con los otros equipos de trabajo, establece lazos de cooperación.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

potenciar habilidades "soft"

SUBORDINADO

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

No le pediría nada. Es un muy buen jefe, se esmera por su equipo de trabajo

Mantenga la comunicación constante con el equipo. Falta a veces un poco de claridad cuando da instrucciones.

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

No le pediría nada. Es un muy buen jefe, se esmera por su equipo de trabajo

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

No le pediría nada. Es un muy buen jefe, se esmera por su equipo de trabajo

Se comunique más

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Buen tomador de decisiones

Es una persona que conoce como optimizar las operaciones

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Por el momento nada. Es un muy buen jefe, se esmera por su equipo de trabajo

La comunicación con su equipo

EVALUADO

EVALUADOR

