



Introducción



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-03-09 02:29:01** hasta el **2017-03-31 10:44:27**

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

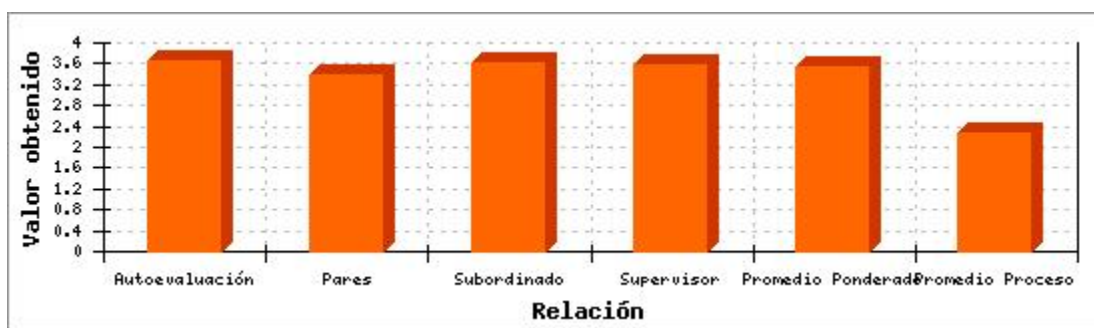
No. Identificación :	1712538758
Nombres :	RAQUEL SUSANA
Apellidos :	SANCHEZ HERRERA
Dirección :	BELLAVISTA
Teléfono :	3332546
Celular :	0998244367
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	CONTROL Y RECURSOS
Cargo :	GERENTE PLANIF.YCTROL GESTION YCOMERCIAL
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	RAMIRO OSWALDO PAEZ RIVERA
Área de Estudio :	ING. COMERCIAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1978-01-26

Peso de las Evaluaciones:

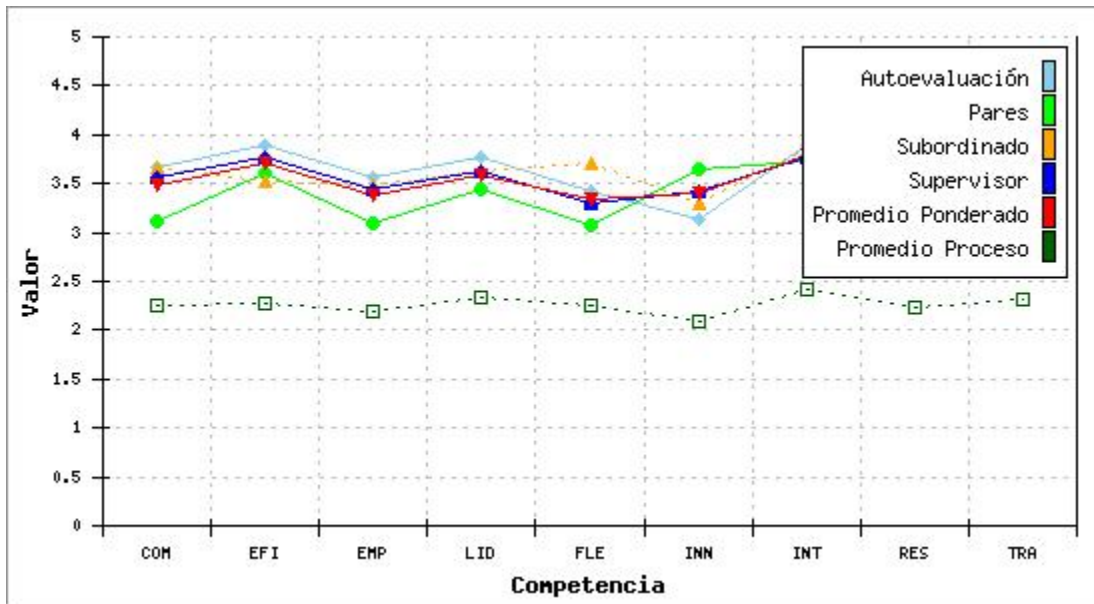
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	25.00%	3	2
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	40.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.64
Pares	3.38
Subordinado	3.60
Supervisor	3.56
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	2.26



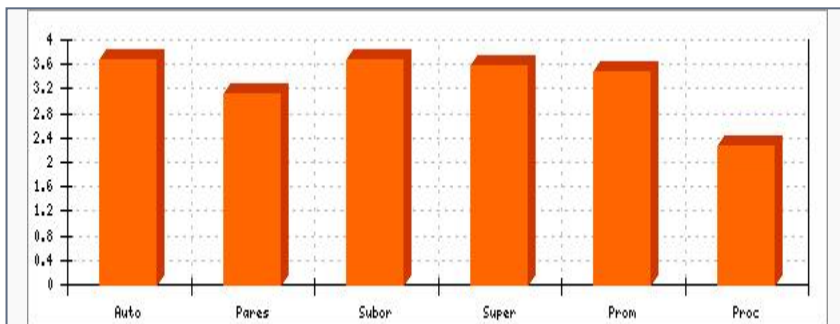
	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	COMUNICACIÓN	3.67	3.11	3.67	3.56	3.48	2.25
2	EFICIENCIA	3.89	3.61	3.52	3.78	3.70	2.28
3	EMPODERAMIENTO	3.56	3.10	3.48	3.44	3.38	2.19
4	LIDERAZGO	3.77	3.44	3.62	3.62	3.59	2.33
5	FLEXIBILIDAD	3.43	3.07	3.71	3.29	3.34	2.25
6	INNOVACIÓN	3.14	3.64	3.29	3.43	3.41	2.10
7	INTEGRIDAD	3.89	3.72	3.85	3.78	3.80	2.42
8	RESPONSABILIDAD	3.56	3.53	3.61	3.67	3.60	2.24
9	TRANSPARENCIA	3.83	3.17	3.67	3.50	3.50	2.31



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.11
Subordinado	3.67
Supervisor	3.56
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	2.25



EFICIENCIA (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.89
Pares	3.61
Subordinado	3.52
Supervisor	3.78
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	2.28



EMPODERAMIENTO (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.56
Pares	3.10
Subordinado	3.48
Supervisor	3.44
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	2.19



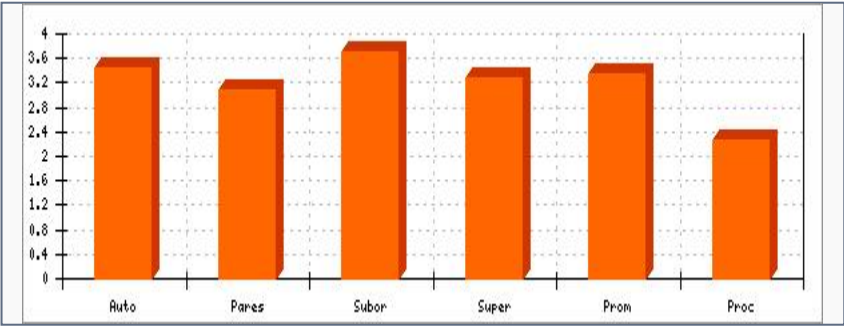
LIDERAZGO (3.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.77
Pares	3.44
Subordinado	3.62
Supervisor	3.62
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	2.33



FLEXIBILIDAD (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.43
Pares	3.07
Subordinado	3.71
Supervisor	3.29
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	2.25



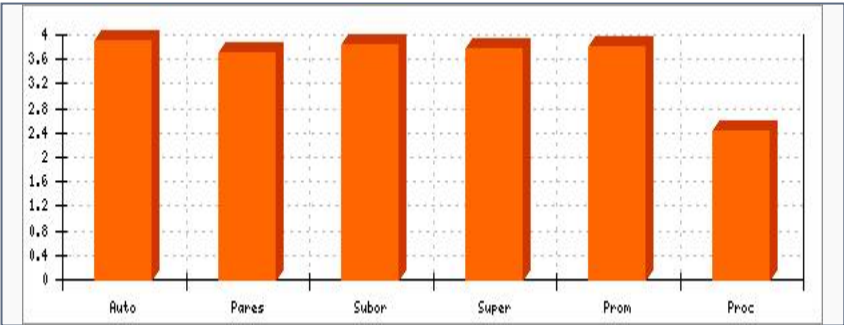
INNOVACIÓN (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.14
Pares	3.64
Subordinado	3.29
Supervisor	3.43
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	2.10



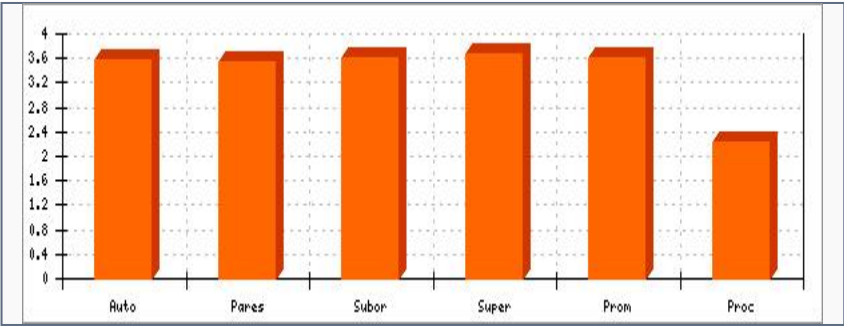
INTEGRIDAD (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.89
Pares	3.72
Subordinado	3.85
Supervisor	3.78
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	2.42



RESPONSABILIDAD (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.56
Pares	3.53
Subordinado	3.61
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	2.24



TRANSPARENCIA (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.83
Pares	3.17
Subordinado	3.67
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.31



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

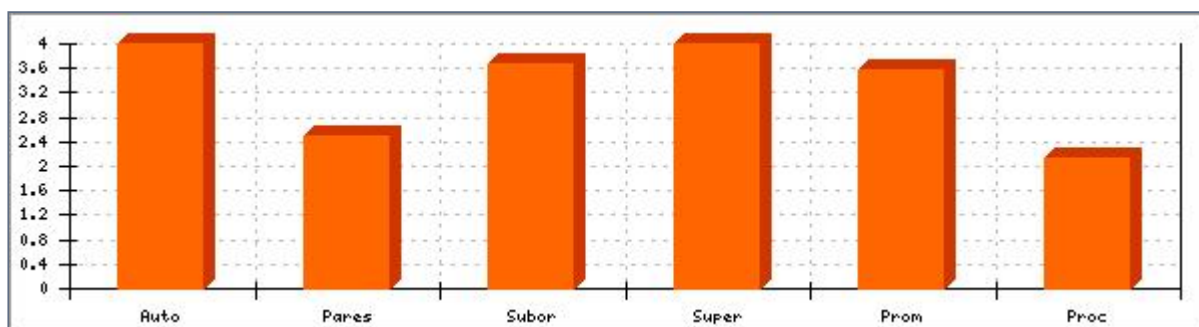
1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	2.28



2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (3.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.56
Promedio Proceso	2.14



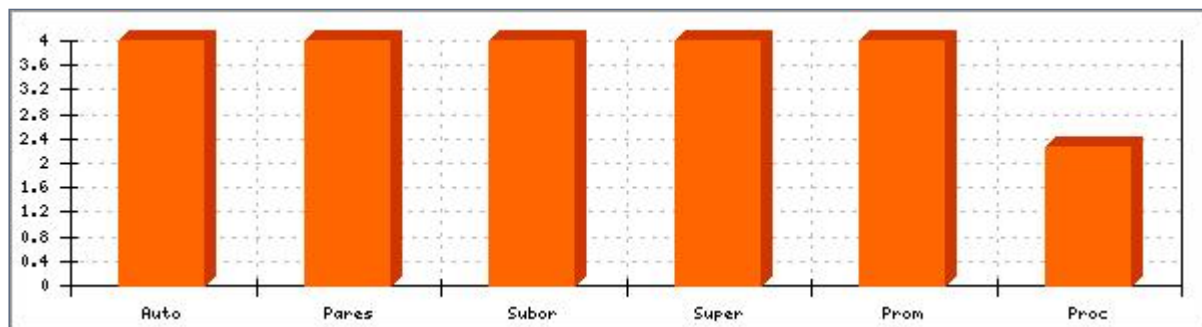
3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	2.24



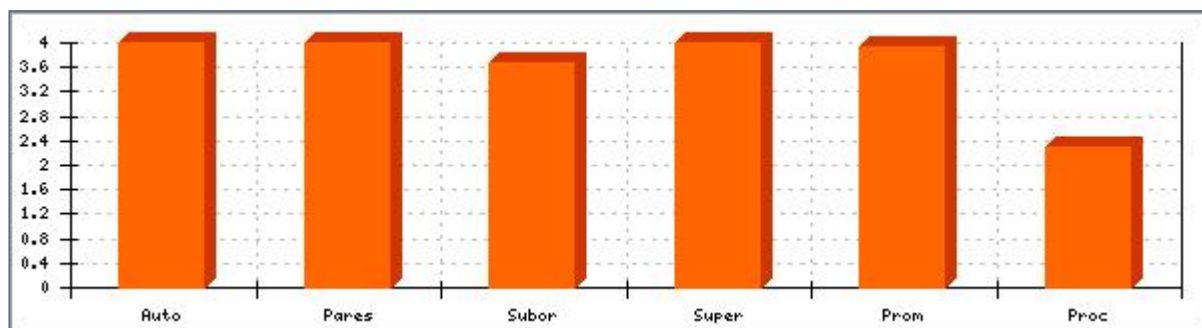
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.25



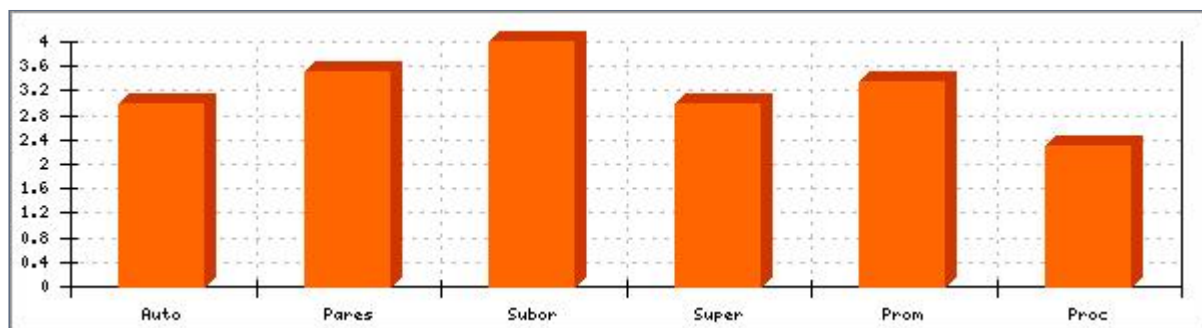
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	2.30



6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.31



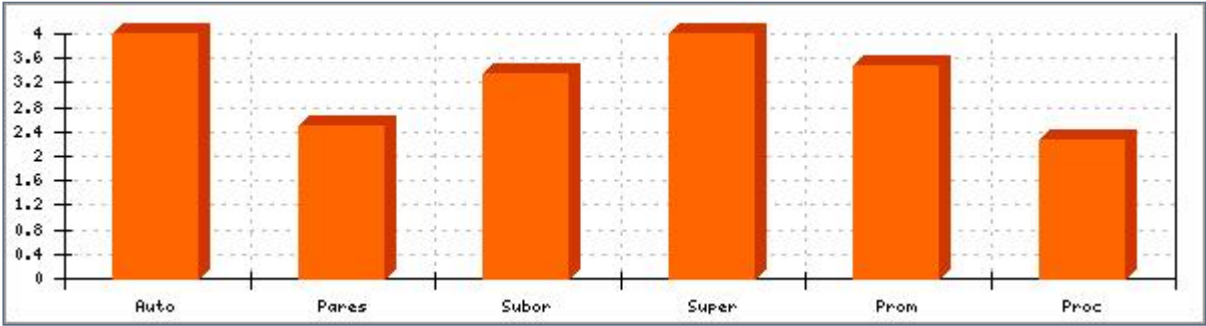
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.35



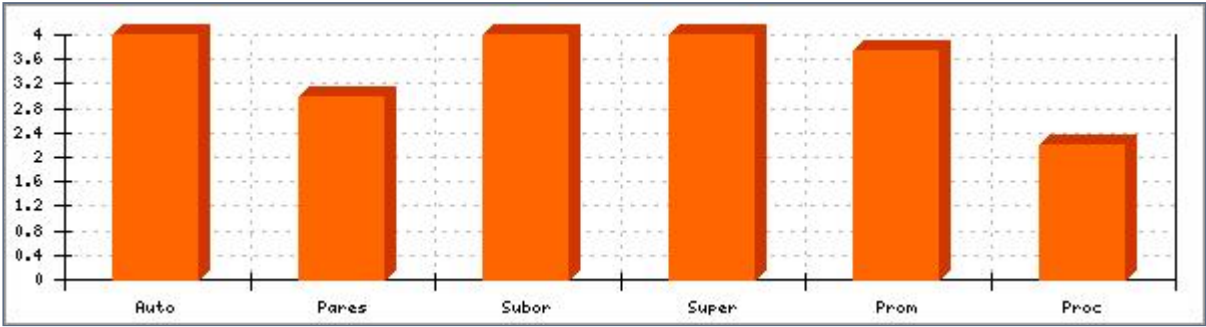
8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (3.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	2.27



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (3.75)

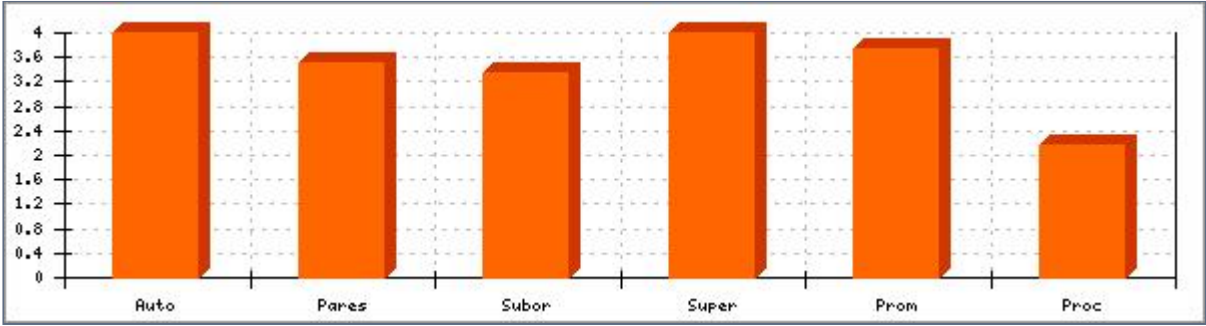
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	2.21



EFICIENCIA

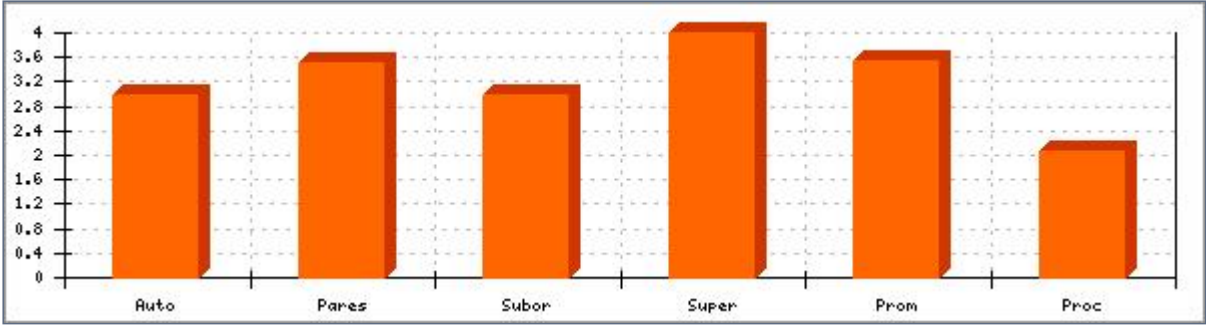
10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	2.17



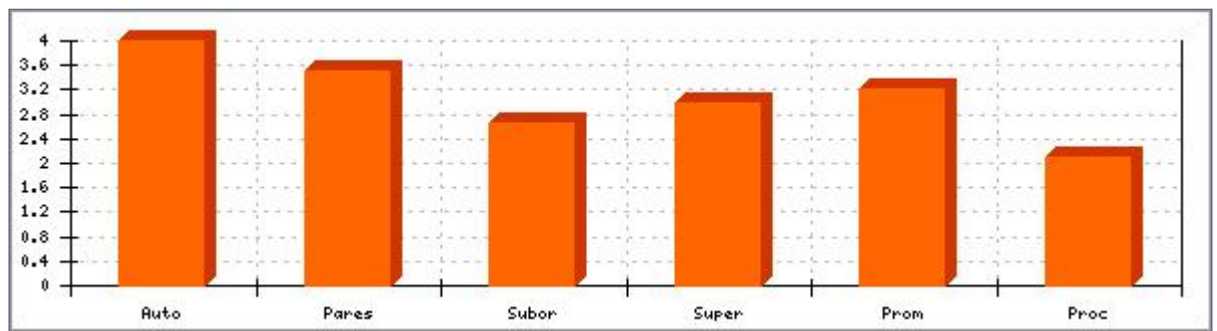
11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	2.08



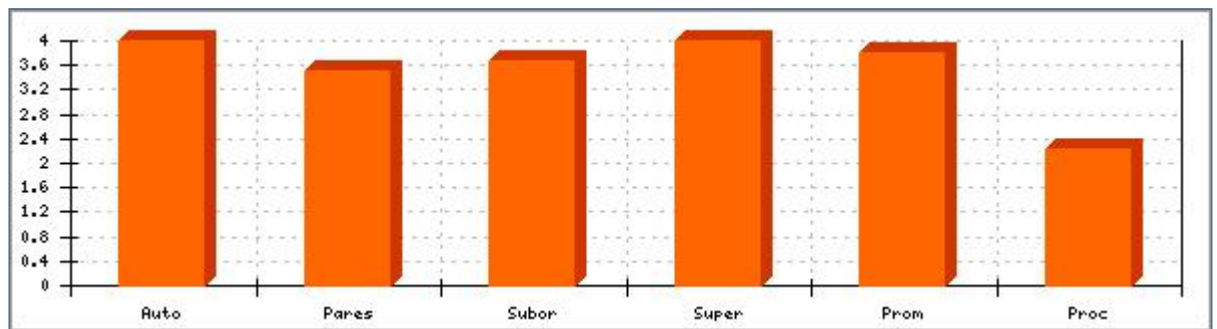
12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (3.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.21
Promedio Proceso	2.11



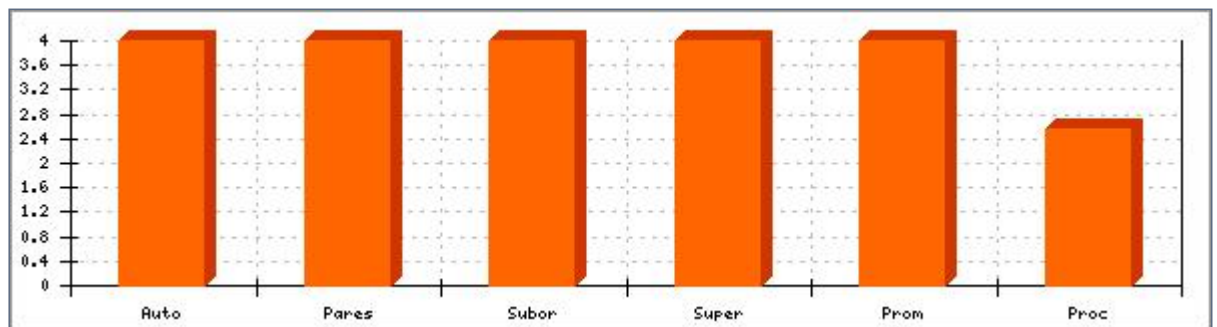
13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	2.23



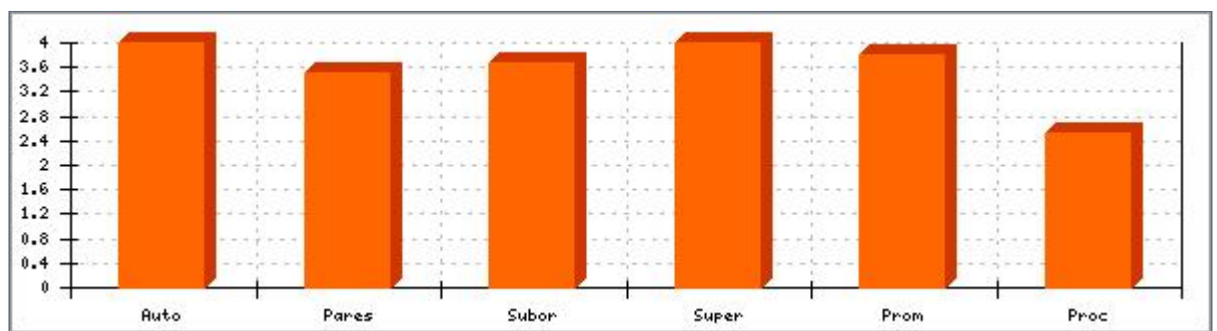
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.56



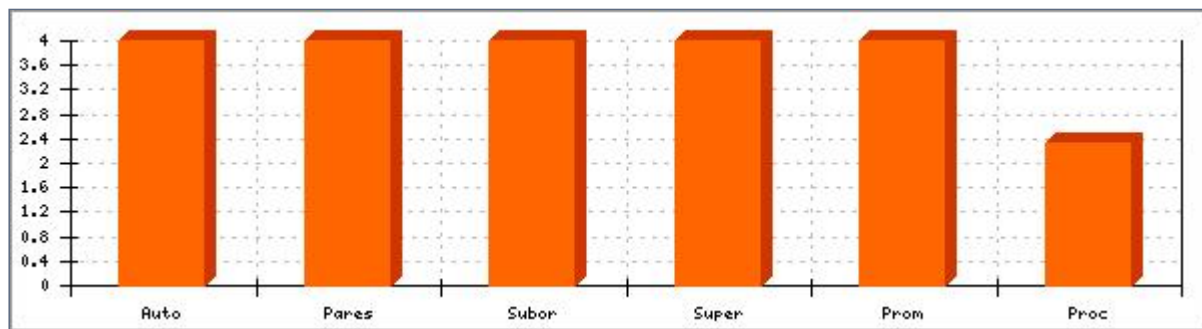
15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	2.52



16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.32



17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.39



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.22)

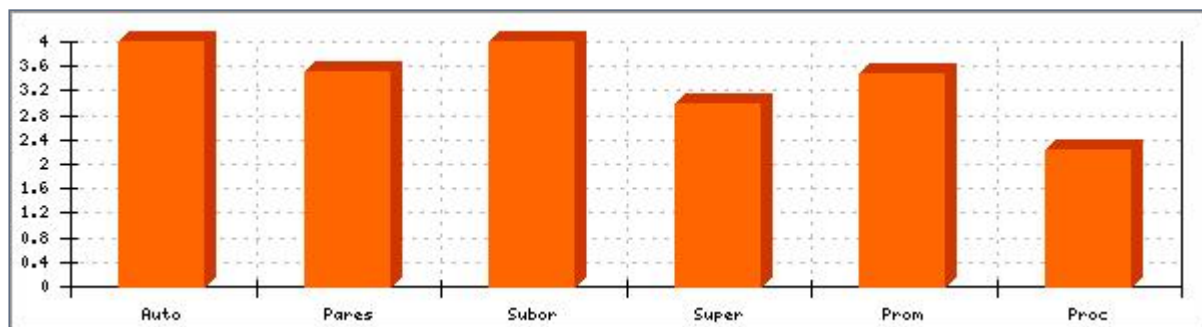
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	2.17



EMPODERAMIENTO

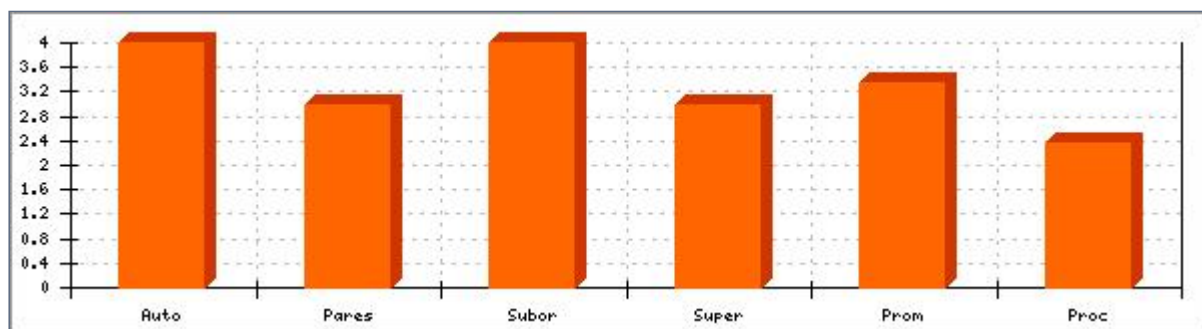
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	2.23



20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	2.36



21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (3.01)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.01
Promedio Proceso	2.11



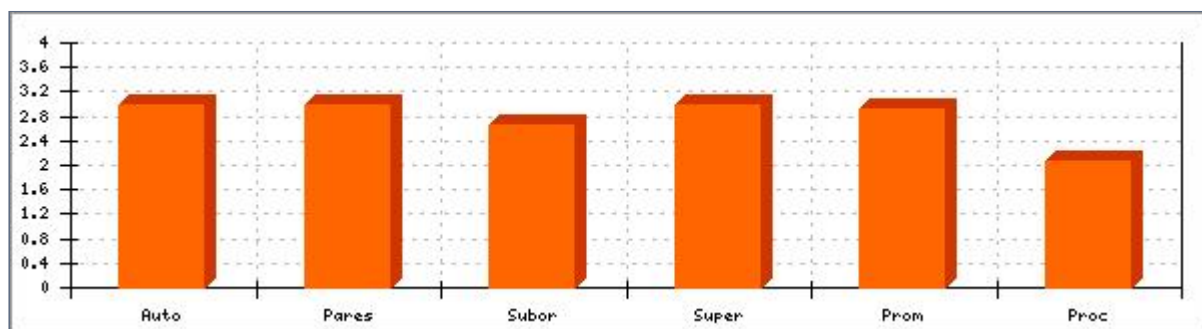
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	2.19



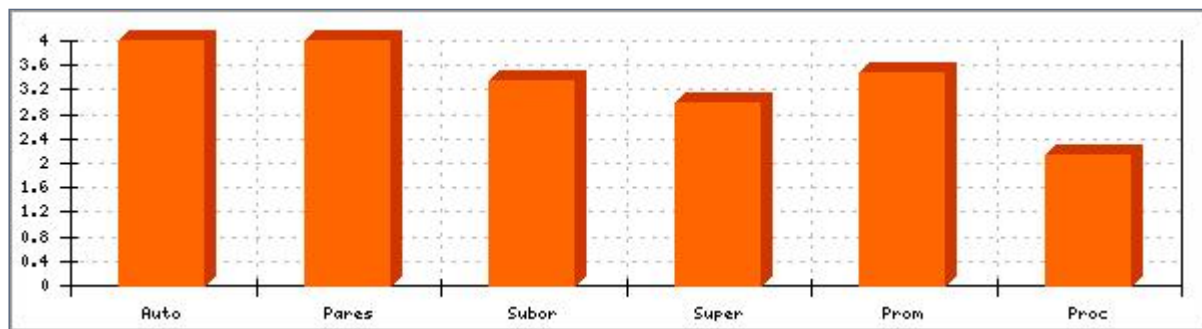
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (2.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	2.07



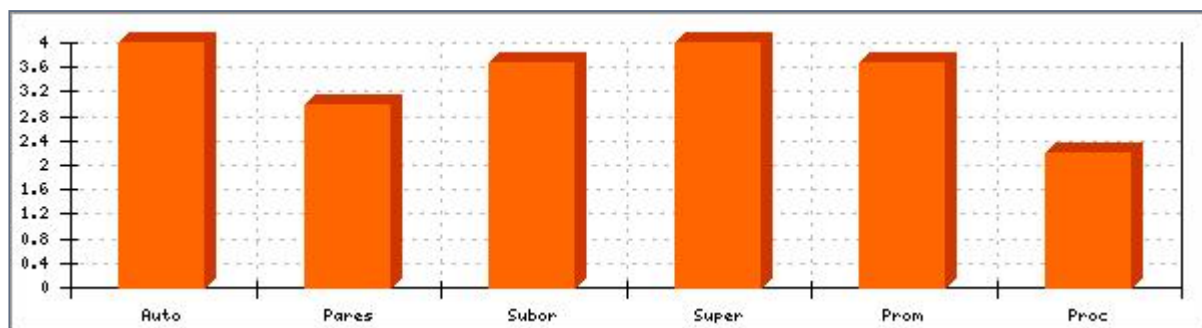
24.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (3.47)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.47
Promedio Proceso	2.13



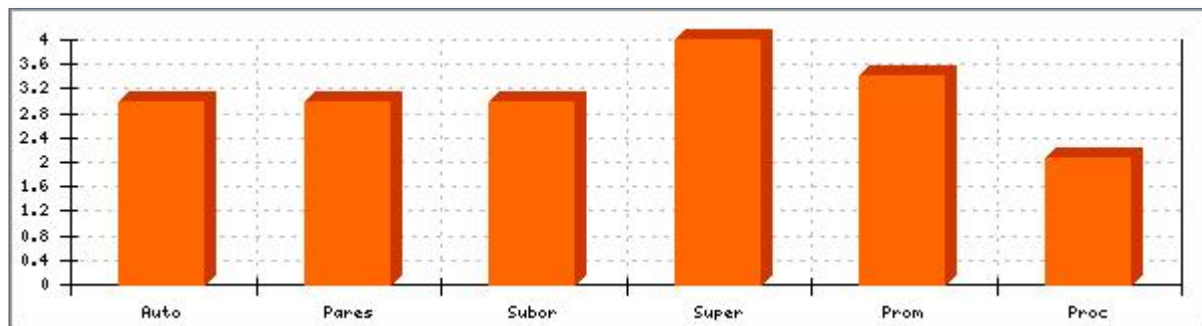
25.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	2.19



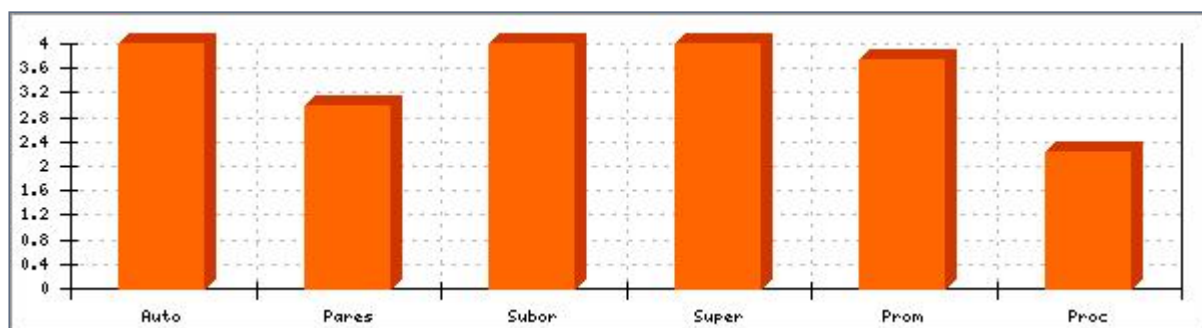
26.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	2.08



27.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (3.75)

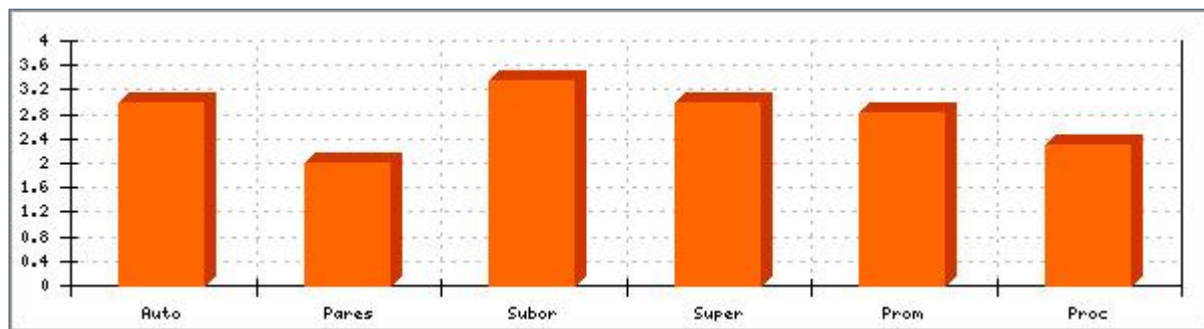
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	2.24



LIDERAZGO

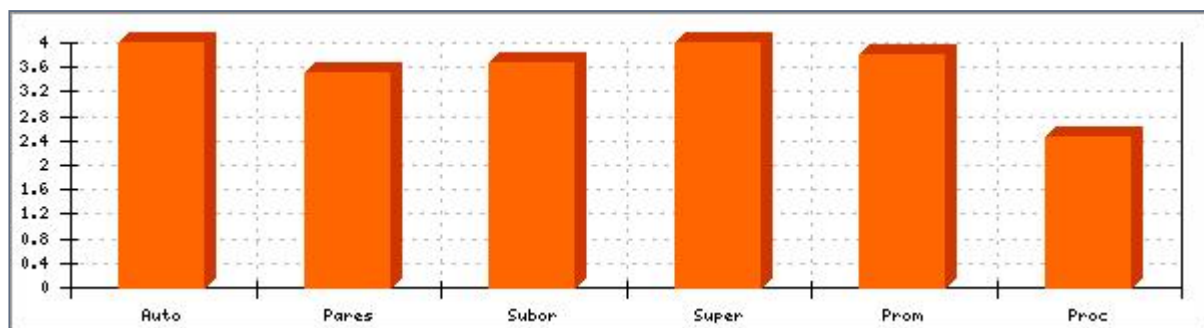
28.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.82
Promedio Proceso	2.29



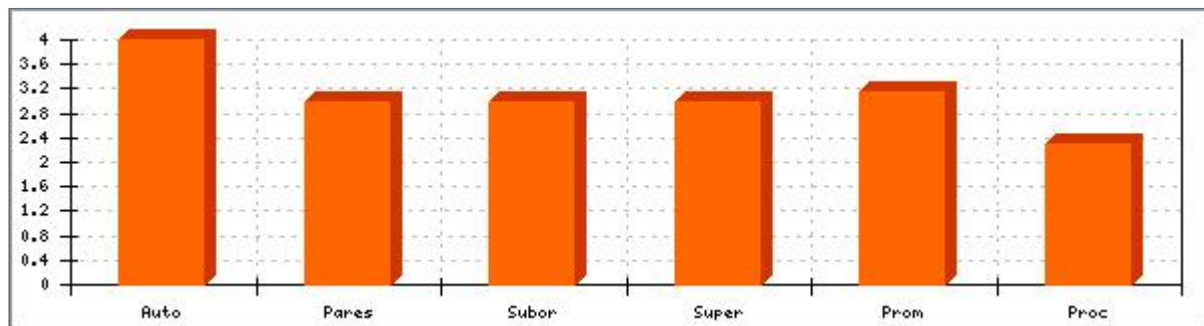
29.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	2.46



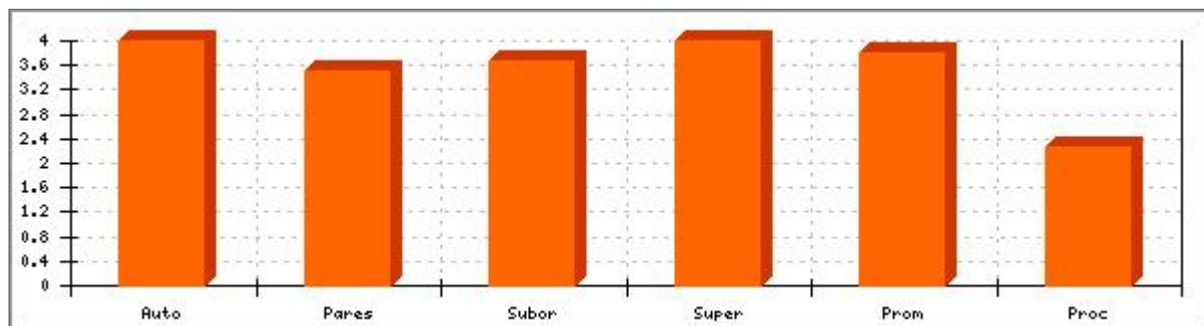
30.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	2.28



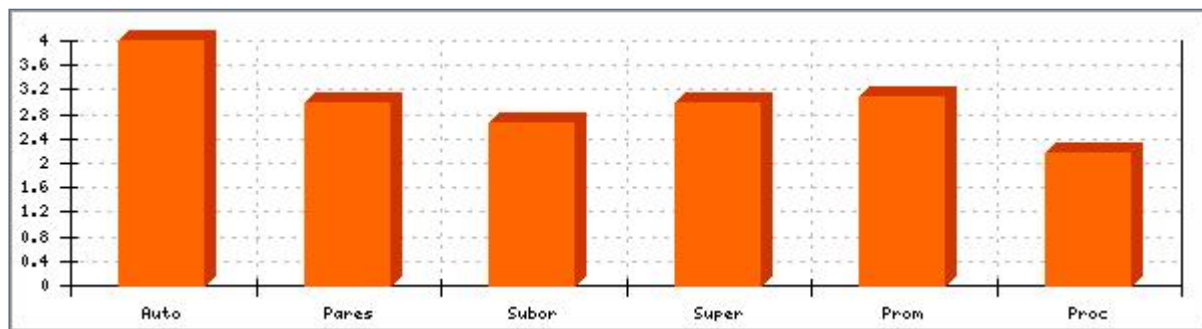
31.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	2.27



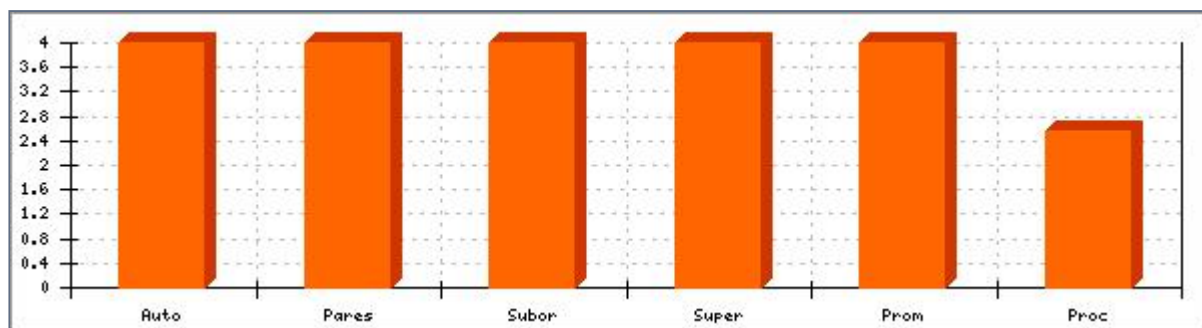
32.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	2.18



33.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.55



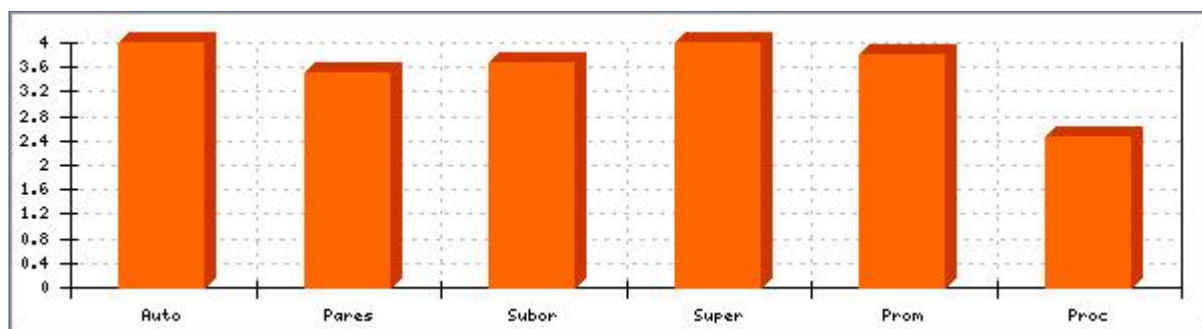
34.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	2.24



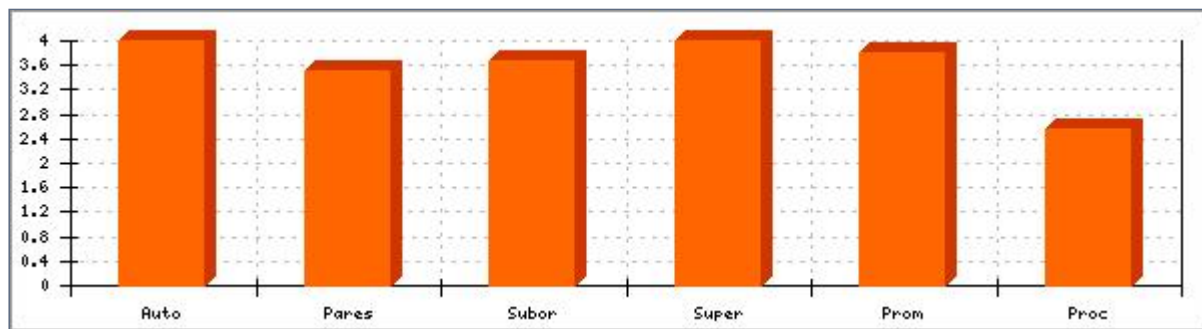
35.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	2.45



36.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	2.55



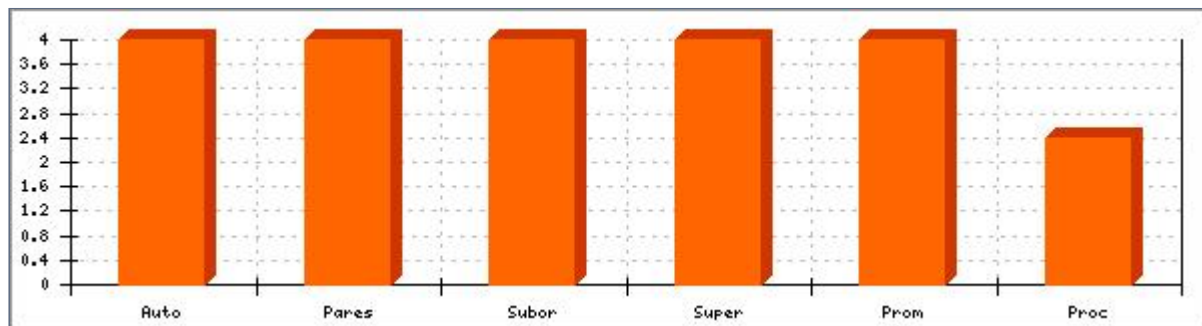
37.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	2.20



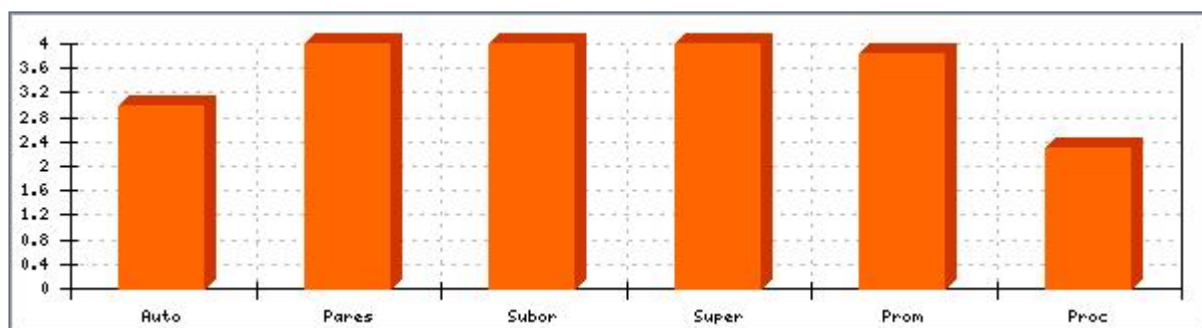
38.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.38



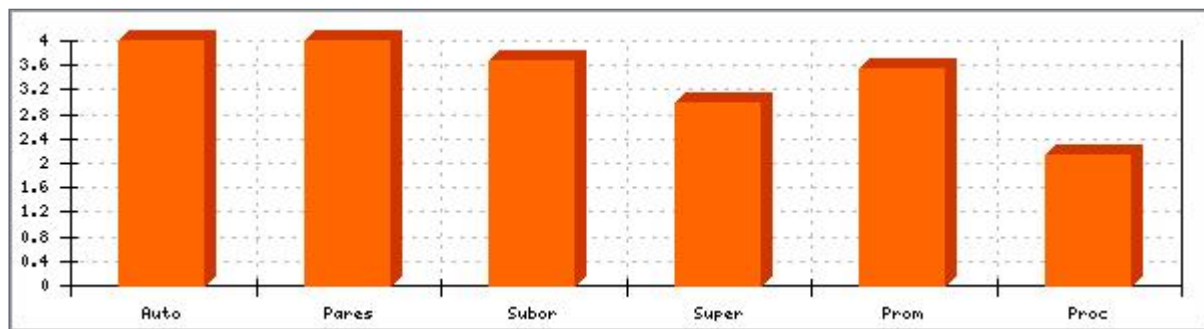
39.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	2.30



40.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (3.53)

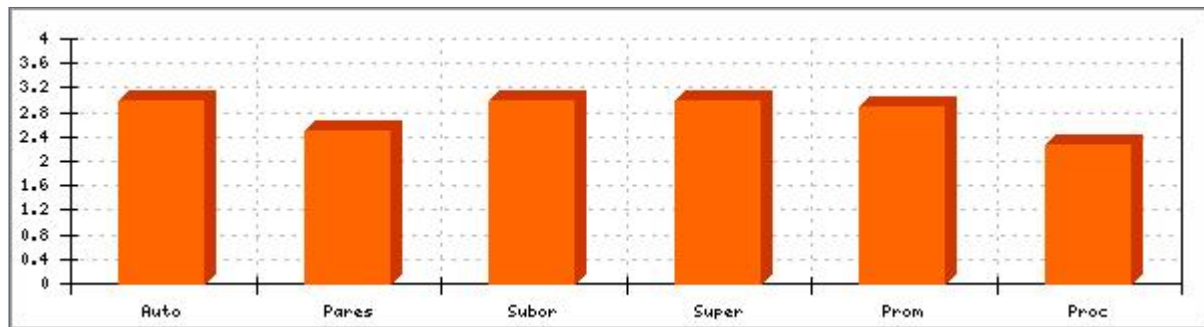
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	2.12



FLEXIBILIDAD

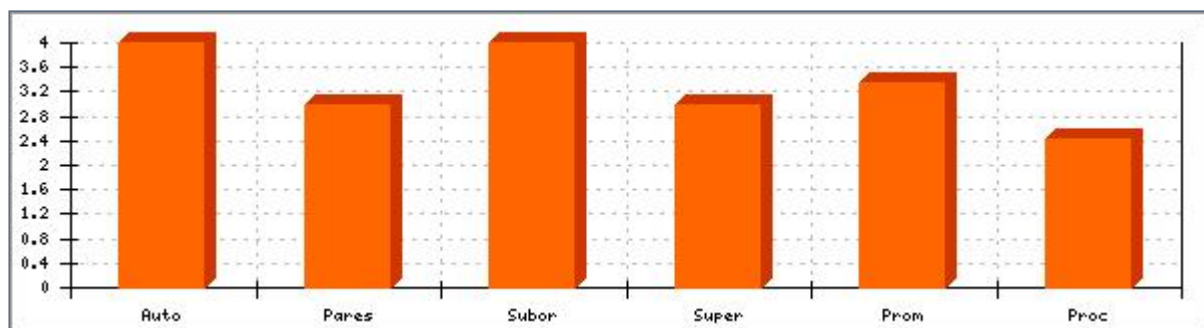
41.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	2.25



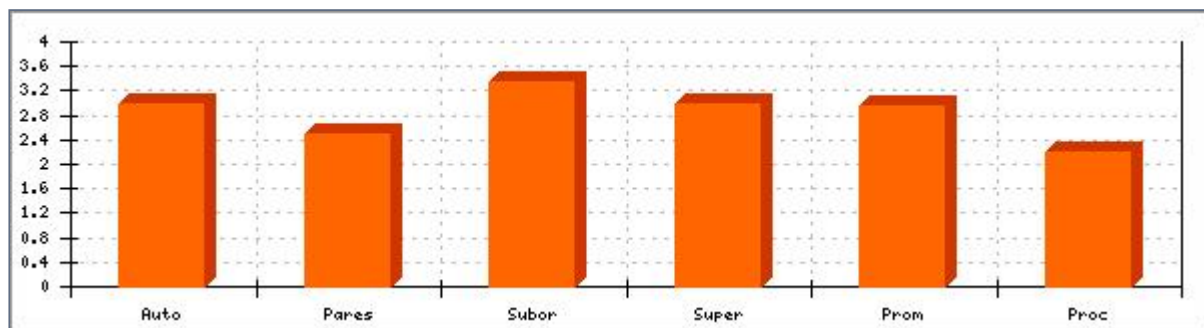
42.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	2.43



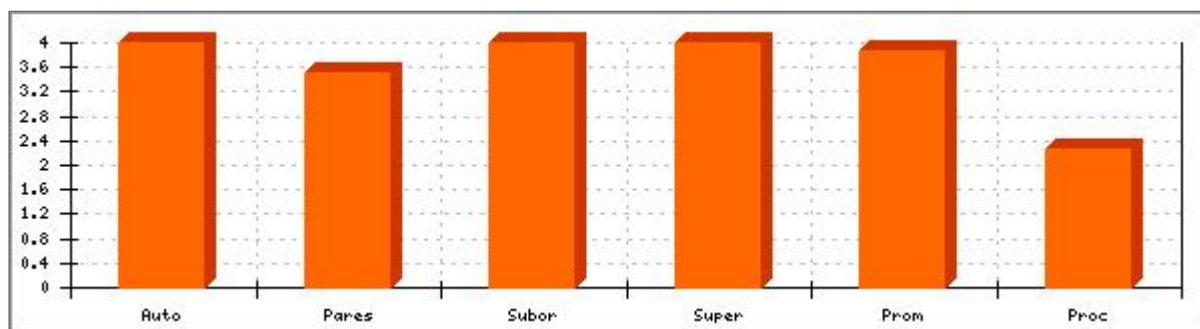
43.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (2.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.94
Promedio Proceso	2.19



44.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	2.25



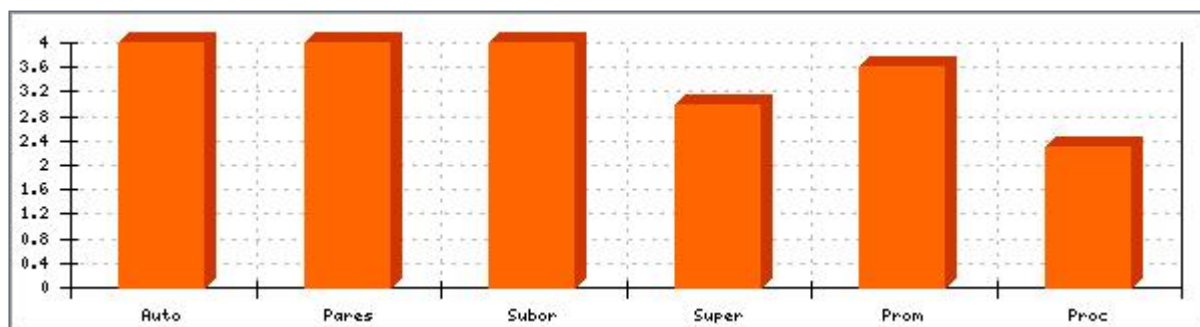
45.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	2.15



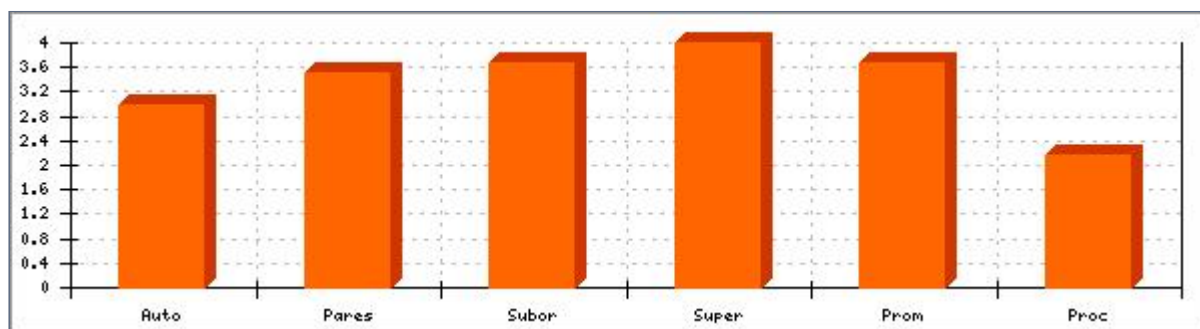
46.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	2.30



47.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (3.66)

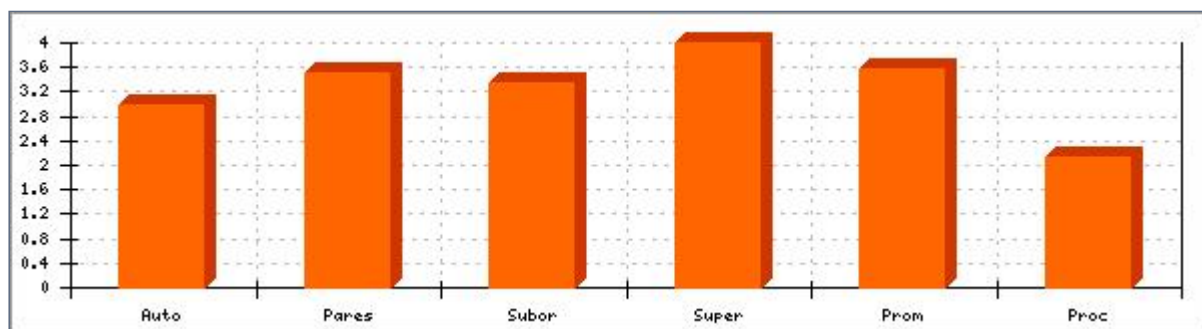
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.66
Promedio Proceso	2.17



INNOVACIÓN

48.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (3.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	2.13



49.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.04



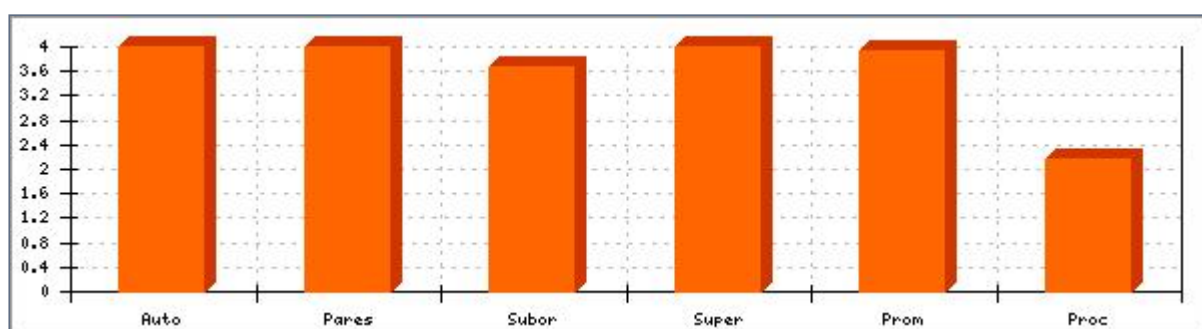
50.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	2.05



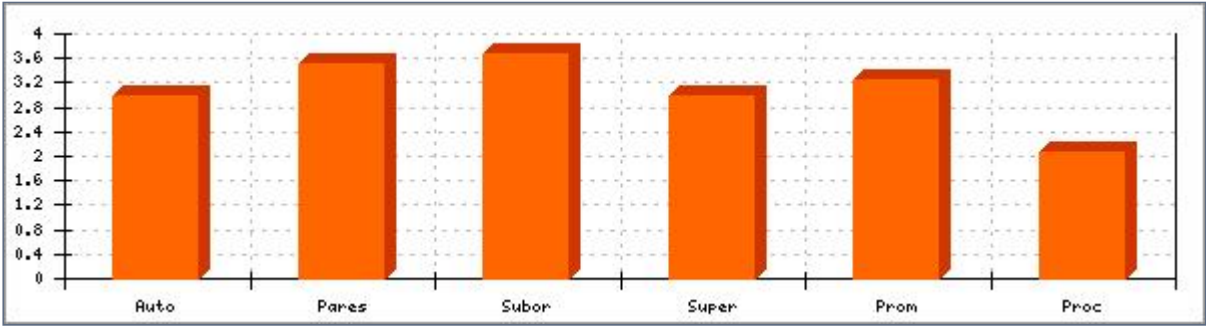
51.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	2.18



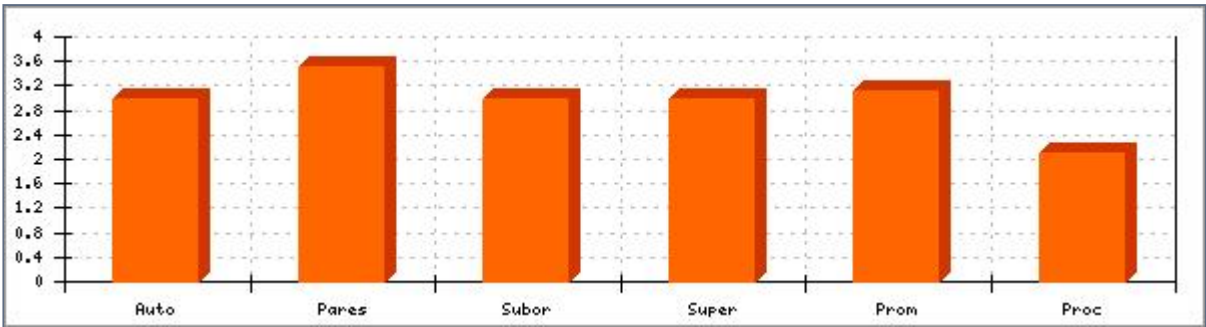
52.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (3.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	2.08



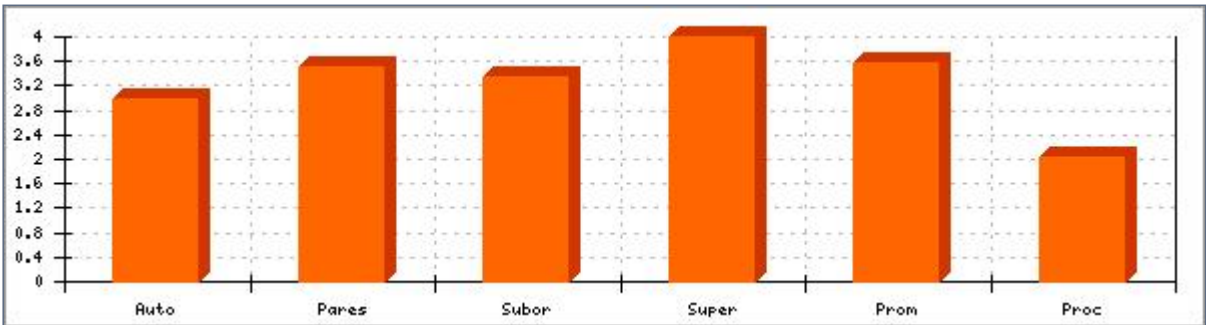
53.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.10



54.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (3.59)

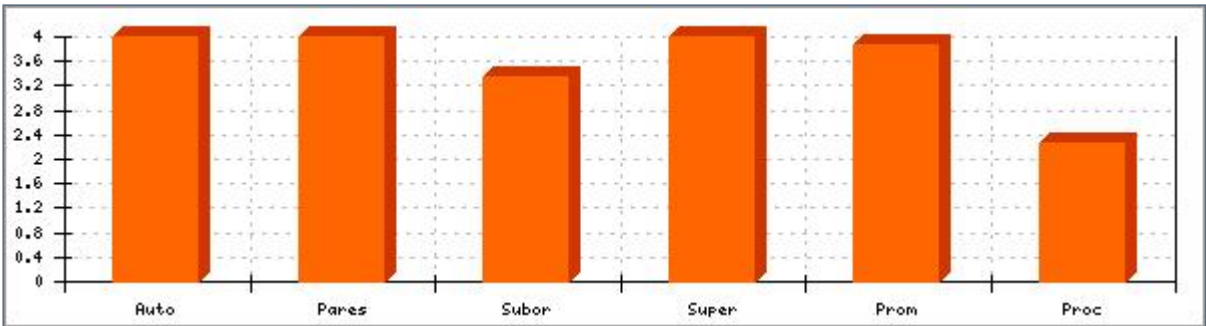
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.59
Promedio Proceso	2.03



INTEGRIDAD

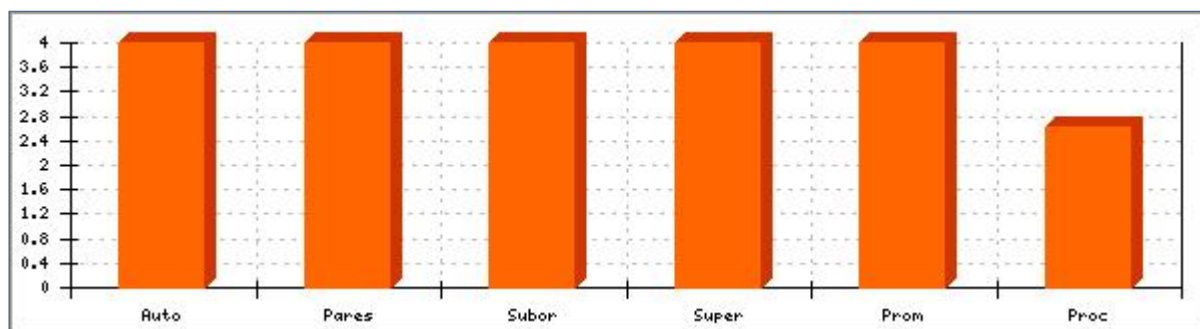
55.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (3.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.87
Promedio Proceso	2.25



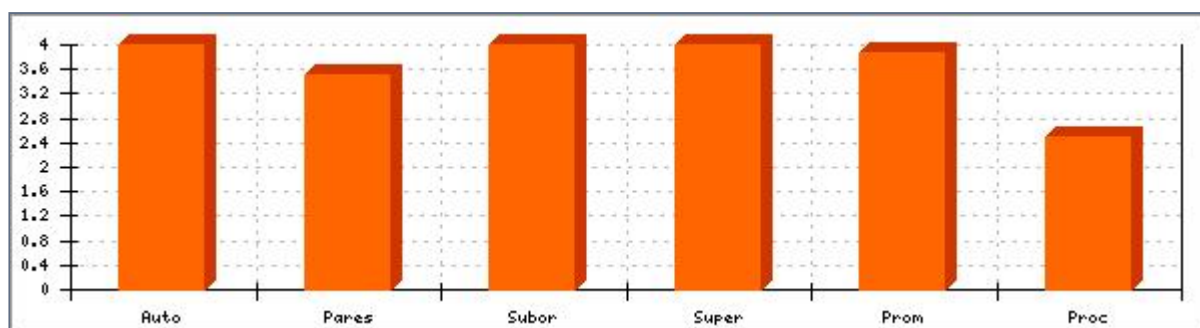
56.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.61



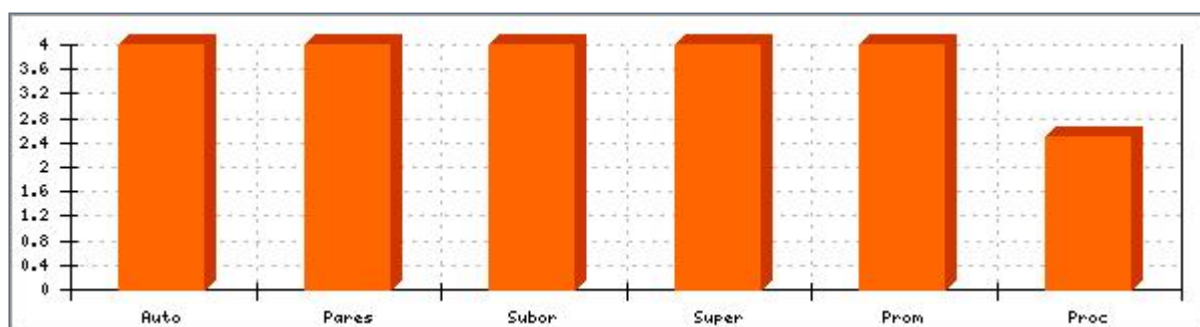
57.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	2.50



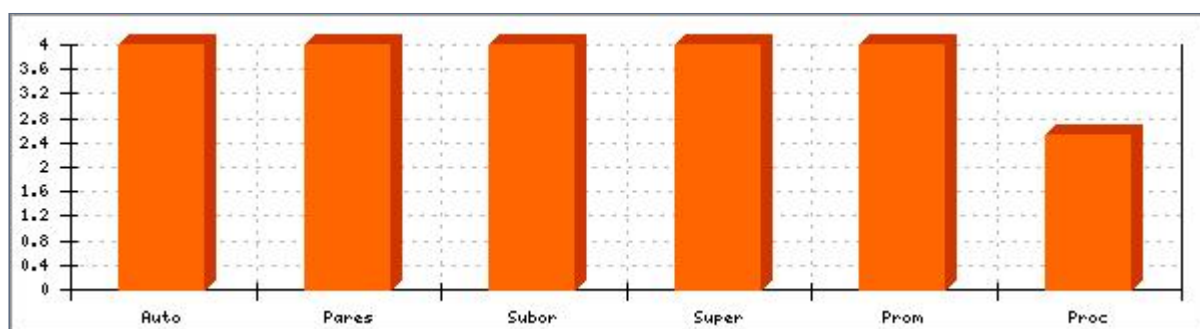
58.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.49



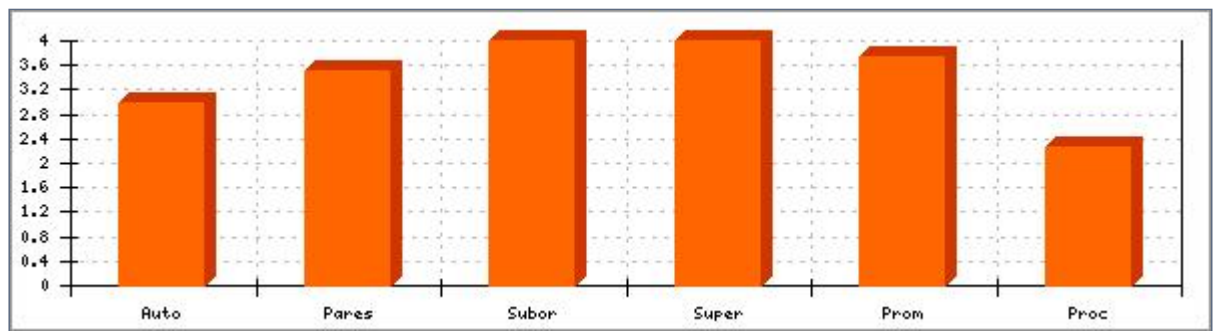
59.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.53



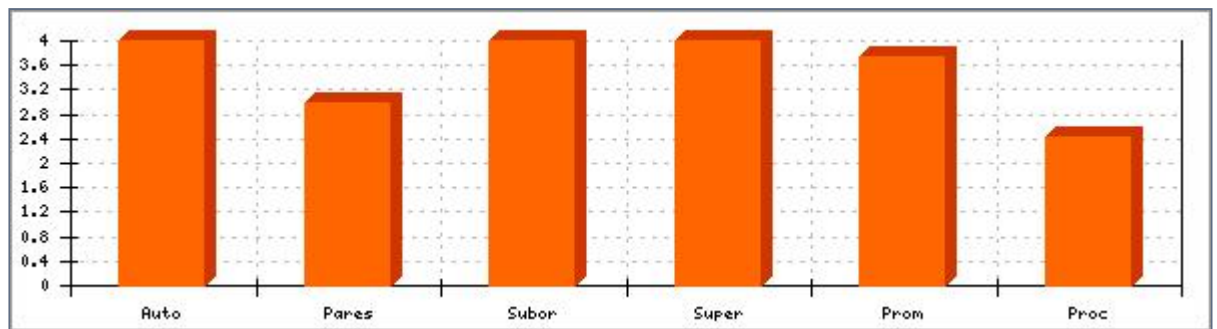
60.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	2.27



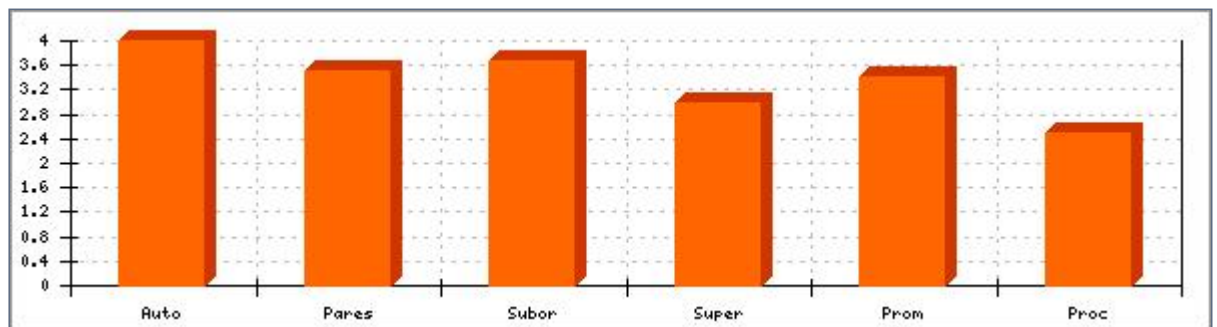
61.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	2.44



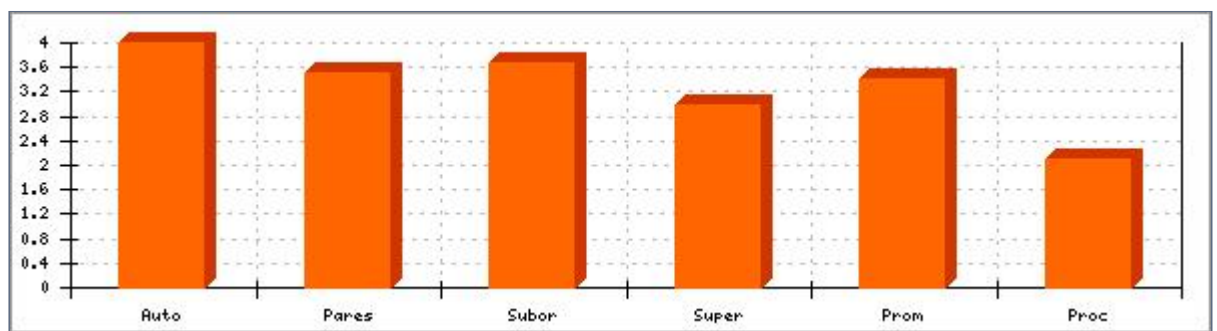
62.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	2.49



63.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (3.41)

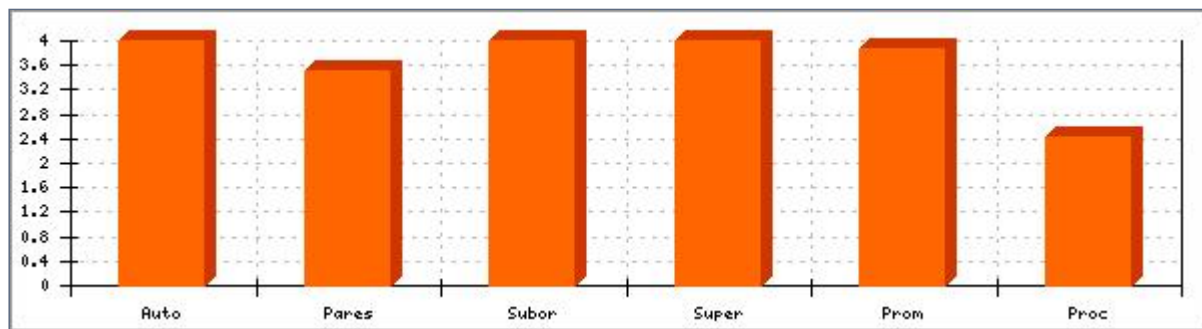
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	2.11



RESPONSABILIDAD

64.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	2.44



65.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	2.30



66.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	2.24



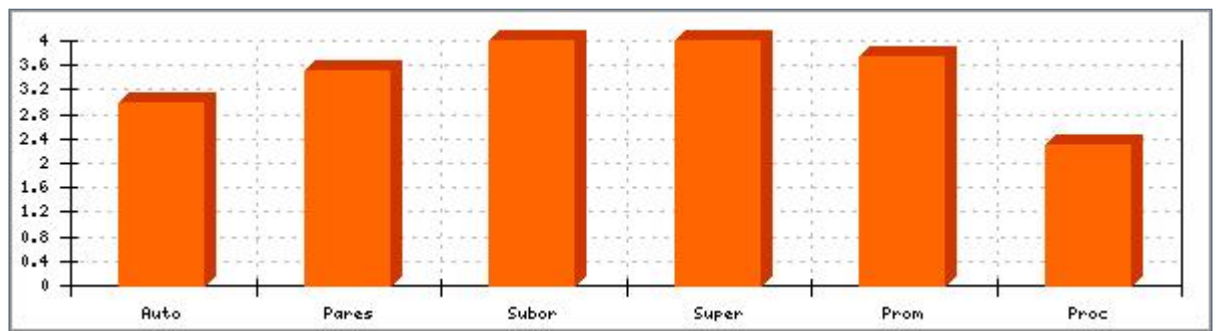
67.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	2.17



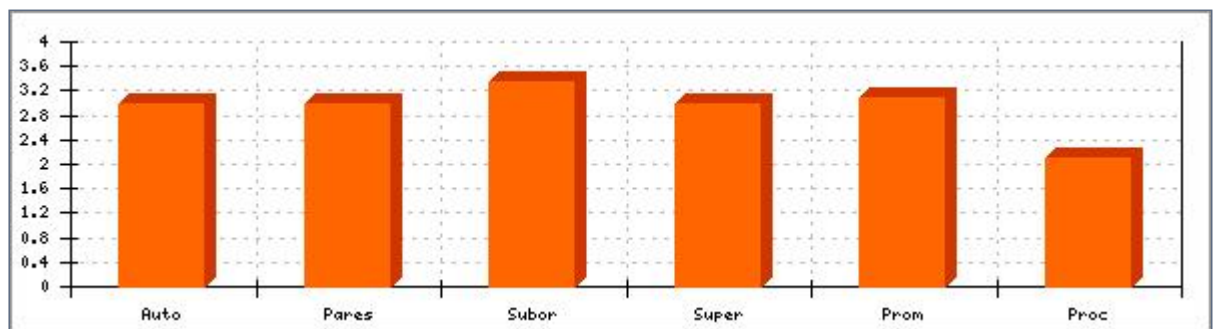
68.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	2.29



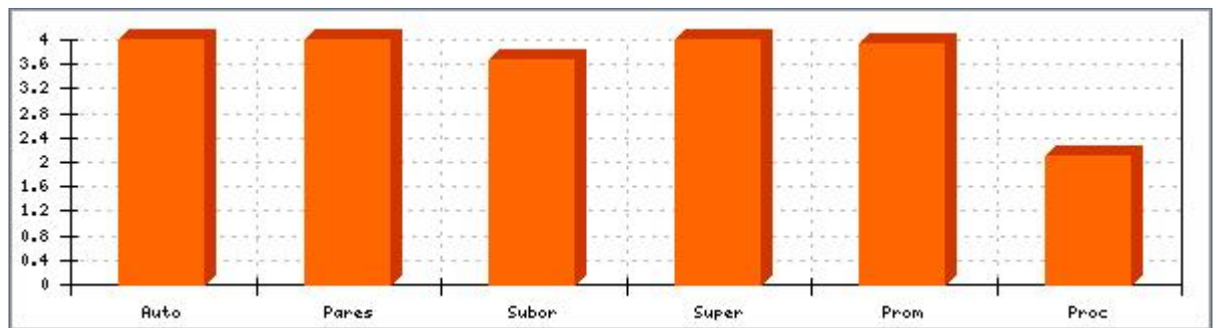
69.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	2.11



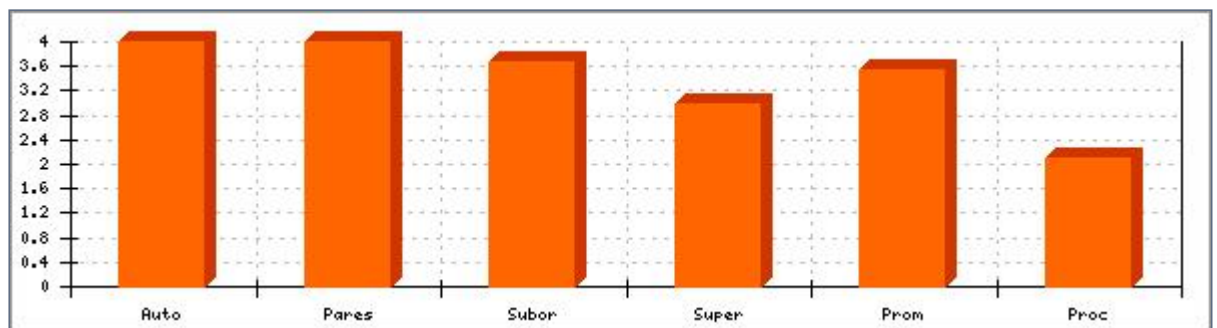
70.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	2.10



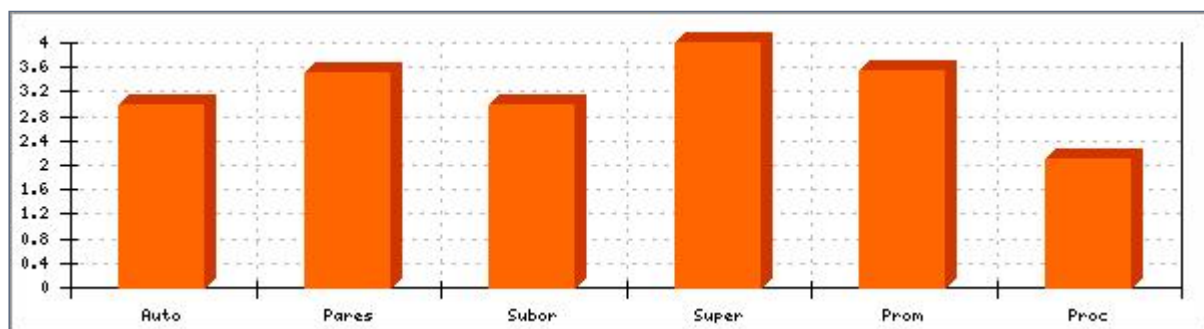
71.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	2.11



72.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (3.53)

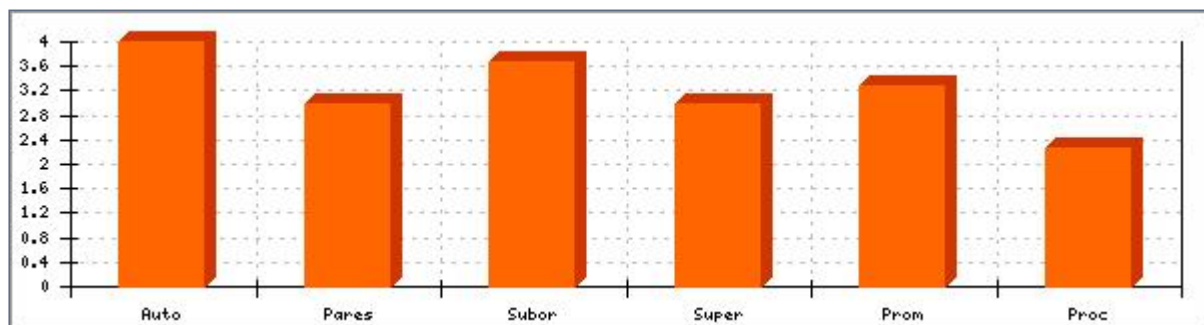
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	2.09



TRANSPARENCIA

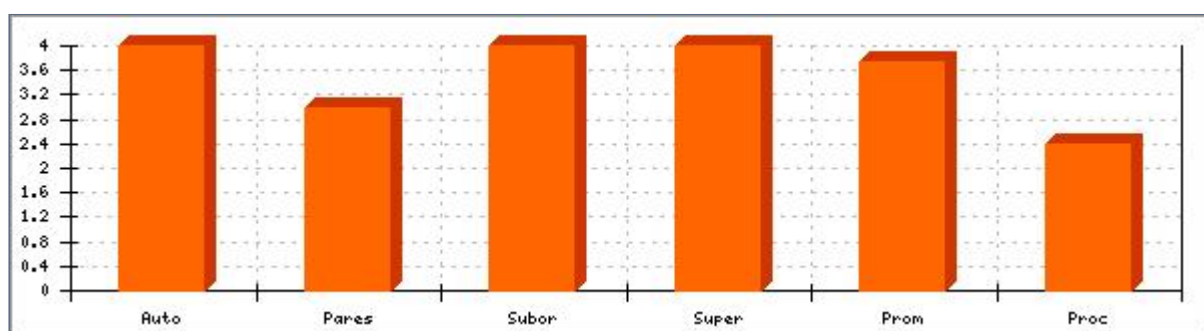
73.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	2.25



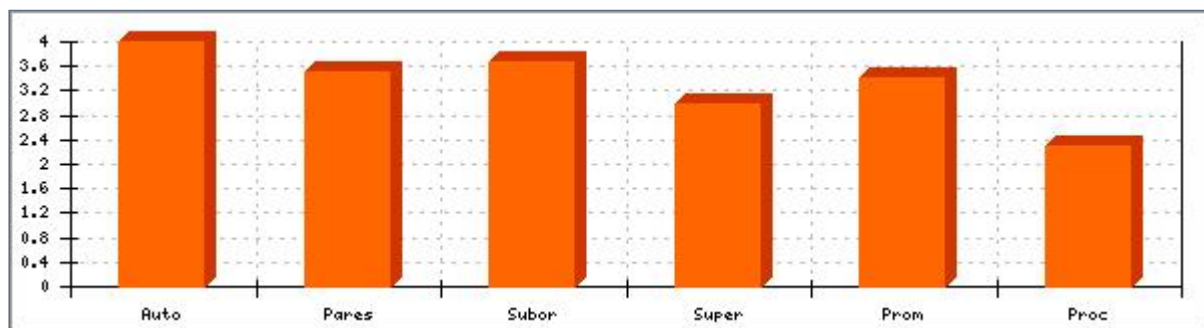
74.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	2.40



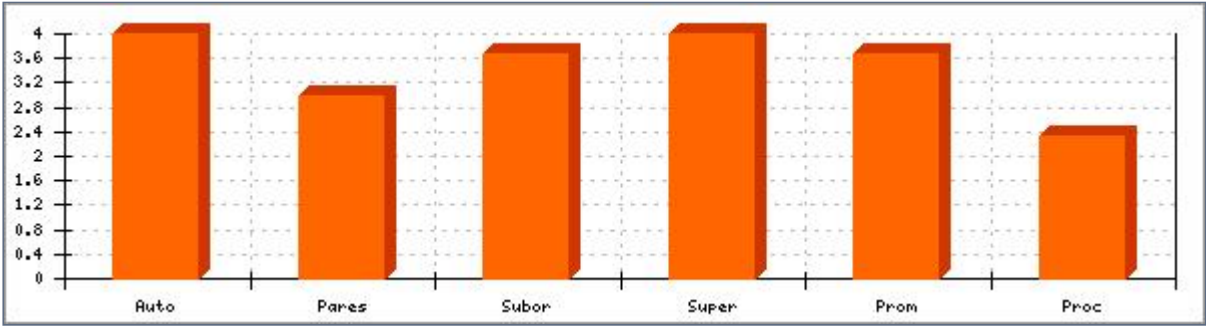
75.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (3.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.41
Promedio Proceso	2.30



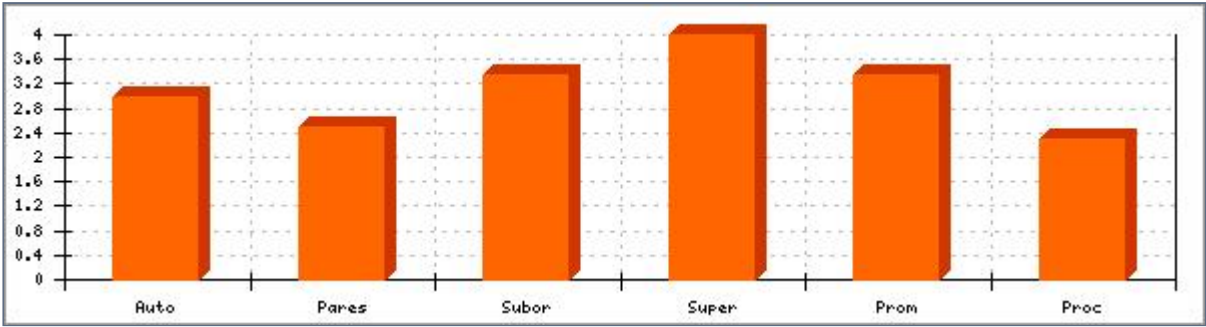
76.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	2.34



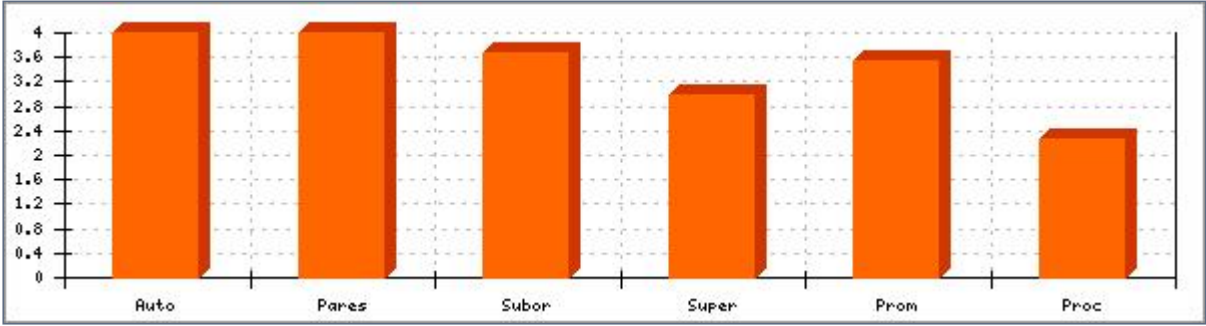
77.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.50
Subordinado	3.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	2.28



78.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (3.53)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.53
Promedio Proceso	2.26



EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.11	-0.56
Subordinado	3.67	0.00
Supervisor	3.56	-0.11

EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.89	--
Pares	3.61	-0.28
Subordinado	3.52	-0.37
Supervisor	3.78	-0.11

EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.56	--
Pares	3.10	-0.46
Subordinado	3.48	-0.08
Supervisor	3.44	-0.12

LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.77	--
Pares	3.44	-0.33
Subordinado	3.62	-0.15
Supervisor	3.62	-0.15

FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.43	--
Pares	3.07	-0.36
Subordinado	3.71	0.28
Supervisor	3.29	-0.14

INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.14	--
Pares	3.64	0.50
Subordinado	3.29	0.15
Supervisor	3.43	0.29

INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.89	--
Pares	3.72	-0.17
Subordinado	3.85	-0.04
Supervisor	3.78	-0.11

RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.56	--
Pares	3.53	-0.03
Subordinado	3.61	0.05
Supervisor	3.67	0.11

TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.83	--
Pares	3.17	-0.66
Subordinado	3.67	-0.16
Supervisor	3.50	-0.33

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(COMUNICACIÓN) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	100.00%
(EFICIENCIA) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	100.00%
(EFICIENCIA) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	100.00%
(EFICIENCIA) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	100.00%
(LIDERAZGO) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	100.00%
(LIDERAZGO) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía.	100.00%
(INTEGRIDAD) Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo	100.00%
(INTEGRIDAD) Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía.	100.00%
(INTEGRIDAD) Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización.	100.00%
(COMUNICACIÓN) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	97.78%
(INNOVACIÓN) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	97.78%
(RESPONSABILIDAD) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	97.78%
(RESPONSABILIDAD) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	97.78%
(FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	95.83%
(INTEGRIDAD) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	95.83%
(RESPONSABILIDAD) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir	95.83%
(INTEGRIDAD) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	95.56%
(LIDERAZGO) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	95.00%
(EFICIENCIA) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	93.61%
(EFICIENCIA) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros	93.61%
(LIDERAZGO) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	93.61%
(LIDERAZGO) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	93.61%
(LIDERAZGO) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	93.61%
(LIDERAZGO) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	93.61%
(RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	93.61%
(COMUNICACIÓN) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	91.67%
(EMPODERAMIENTO) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	91.67%
(INTEGRIDAD) Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación.	91.67%
(TRANSPARENCIA) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	91.67%
(EFICIENCIA) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	91.39%
(LIDERAZGO) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	90.83%

(INTEGRIDAD) Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno.	90.83%
(RESPONSABILIDAD) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas.	90.83%
(EMPODERAMIENTO) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	89.44%
(TRANSPARENCIA) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	89.44%
(FLEXIBILIDAD) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	88.61%
(FLEXIBILIDAD) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	86.67%
(INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	86.39%
(INNOVACIÓN) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	86.39%
(COMUNICACIÓN) Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos	85.28%
(LIDERAZGO) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	84.44%
(RESPONSABILIDAD) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	84.44%
(TRANSPARENCIA) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	84.44%
(EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	84.17%
(RESPONSABILIDAD) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	84.17%
(COMUNICACIÓN) Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión.	83.06%
(EMPODERAMIENTO) Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio	82.50%
(EMPODERAMIENTO) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	82.22%
(INTEGRIDAD) La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones.	80.28%
(INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	80.28%
(TRANSPARENCIA) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	80.28%
(EMPODERAMIENTO) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	80.00%
(EMPODERAMIENTO) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información	80.00%
(EMPODERAMIENTO) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	78.33%
(FLEXIBILIDAD) Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía.	78.33%
(TRANSPARENCIA) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	78.06%
(COMUNICACIÓN) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	77.50%
(COMUNICACIÓN) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones	76.11%
(LIDERAZGO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa.	76.11%
(TRANSPARENCIA) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo	76.11%
(INNOVACIÓN) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	75.28%
(INNOVACIÓN) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	75.00%
(EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores	73.89%
(EFICIENCIA) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	73.61%
(LIDERAZGO) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	71.67%
(COMUNICACIÓN) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta	71.11%
(RESPONSABILIDAD) Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía.	71.11%

(INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	70.83%
(INNOVACIÓN) Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados	70.83%
(LIDERAZGO) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	69.44%
(FLEXIBILIDAD) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	69.17%
(RESPONSABILIDAD) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	68.89%
(EMPODERAMIENTO) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	66.94%
(FLEXIBILIDAD) Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar.	64.72%
(EMPODERAMIENTO) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas	64.44%
(COMUNICACIÓN) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	62.50%
(FLEXIBILIDAD) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	62.50%
(LIDERAZGO) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos.	60.56%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL.
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

PARES

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Tener mayor apertura a planteamientos de otras áreas

Que siga en el trabajo de coaching

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

No anticipar conclusiones de los temas que se solicitan evaluar

Afectarse la salud por situaciones de trabajo

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Seguir mejorando en mecanismos de comunicación empática

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Persona con mucha experiencia y conocimiento técnico.

Transparencia, constancia, dedicación y conocimiento de las tareas asignadas

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Aprovechar la posibilidad que tiene su Gerencia de conectar a todas las áreas de la empresa para lograr alinear intereses diferentes.

SUBORDINADO

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Tolerancia en relación a las decisiones que no puede controlar

Delegar más.

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Encontrar más soluciones y mirar menos los problemas, enfocarse en la solución

Nada en particular.

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Haga más coaching con todos los miembros del departamento.

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Seguridad en la toma de decisiones, conocimiento de su trabajo y de los principales procesos de la compañía, don de gentes, cuida del bienestar de su gente laboral y personalmente.

Conocimiento, experiencia, seguridad, compromiso

Pensamiento analítico muy desarrollado, clara visión del negocio, excelente nivel de conocimientos técnicos.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Autocontrol de emociones

Mejorar las relaciones con otros departamentos para trabajar concertadamente.

SUPERVISOR

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Mayor apertura, entusiasmo y análisis de opiniones diferentes,

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Menos pesimismo en la búsqueda de soluciones o mejoras

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Interactuar un poco mas con Finanzas, Fiscal, Compras y Contratos, etc. para recibir su retroalimentación que es muy valiosa.

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Eficiencia, Responsabilidad, dedicación a su trabajo. Conoce perfectamente el trabajo que se requiere para obtener los objetivos de la UN Ecuador

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Flexibilidad y trabajar en red.

EVALUADO

EVALUADOR

