



## Introducción



### EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-03-09 12:08:39** hasta el **2017-04-03 02:22:30**

**EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL.**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1711401867
Nombres :	RUBEN PEDRO
Apellidos :	CARRERA GARCIA
Dirección :	ALMA LOJANA E-21-133
Teléfono :	2601843
Celular :	0992717677
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	REPSOL ECUADOR SA
Departamento :	DESARROLLO
Cargo :	GERENTE DESARROLLO YACIMIENTOS
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	RAMIRO OSWALDO PAEZ RIVERA
Área de Estudio :	ING. PETRÓLEO
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	2016-06-29

**Peso de las Evaluaciones:**

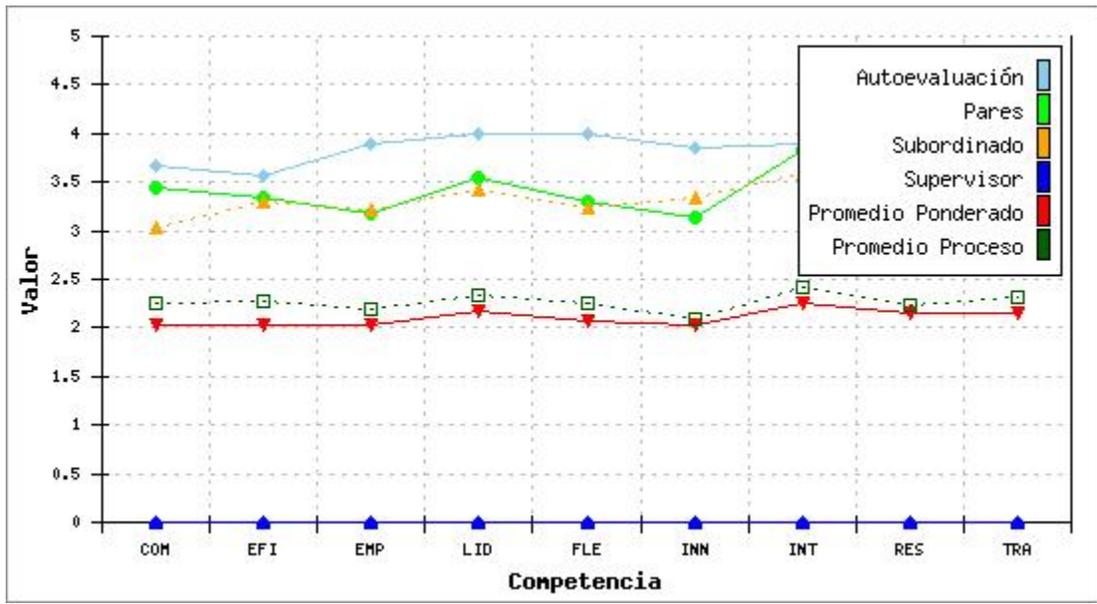
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	25.00%	3	2
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	40.00%	1	0

### EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.86
Pares	3.43
Subordinado	3.32
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.26



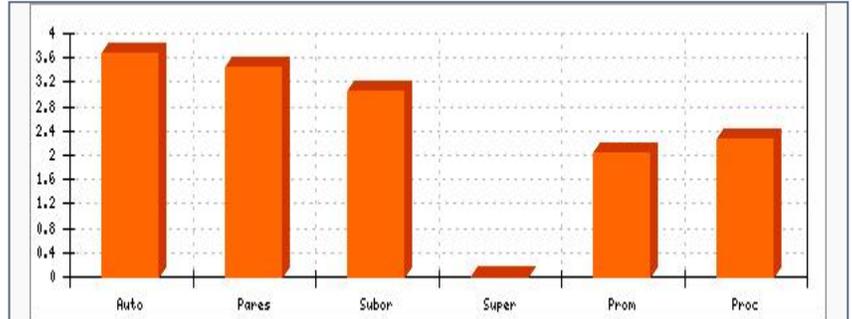
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMUNICACIÓN	3.67	3.44	3.04	0.00	2.02	2.25
2 EFICIENCIA	3.56	3.33	3.30	0.00	2.03	2.28
3 EMPODERAMIENTO	3.89	3.17	3.22	0.00	2.02	2.19
4 LIDERAZGO	4.00	3.54	3.42	0.00	2.17	2.33
5 FLEXIBILIDAD	4.00	3.29	3.24	0.00	2.07	2.25
6 INNOVACIÓN	3.86	3.14	3.33	0.00	2.03	2.10
7 INTEGRIDAD	3.89	3.83	3.59	0.00	2.26	2.42
8 RESPONSABILIDAD	3.89	3.67	3.26	0.00	2.15	2.24
9 TRANSPARENCIA	4.00	3.50	3.44	0.00	2.16	2.31



### EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

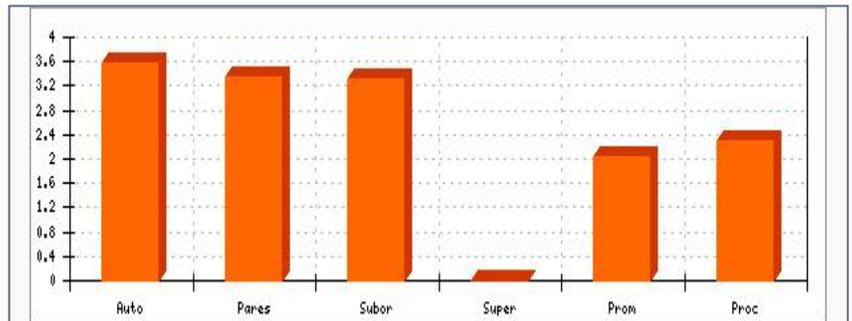
#### COMUNICACIÓN (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.44
Subordinado	3.04
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.25



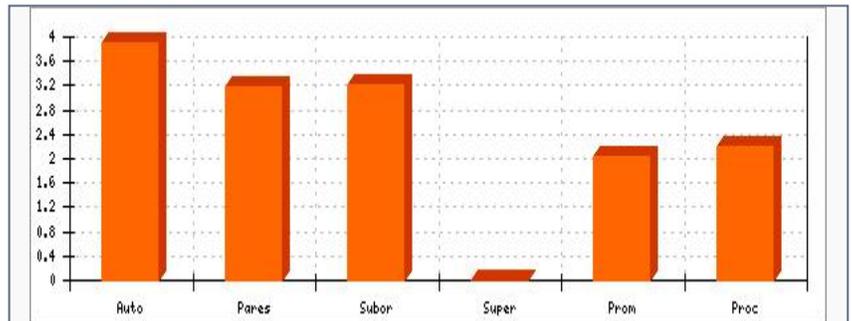
#### EFICIENCIA (2.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.56
Pares	3.33
Subordinado	3.30
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.03
Promedio Proceso	2.28



#### EMPODERAMIENTO (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.89
Pares	3.17
Subordinado	3.22
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.19



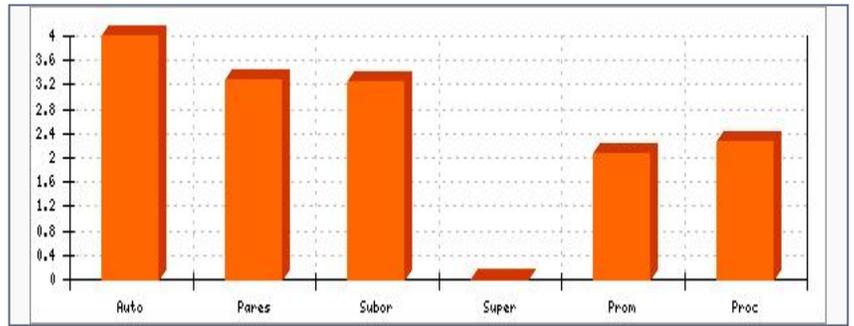
#### LIDERAZGO (2.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.54
Subordinado	3.42
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.17
Promedio Proceso	2.33



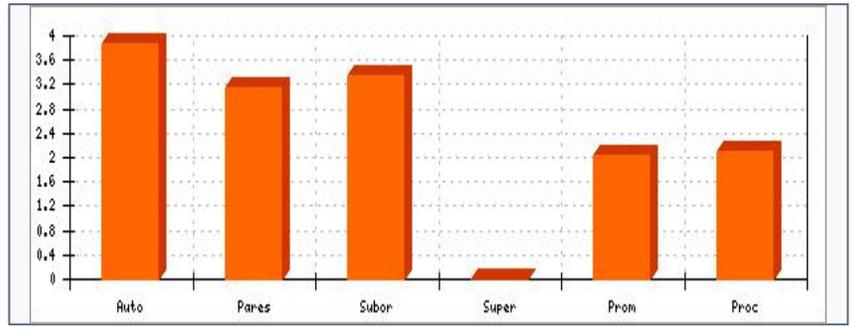
#### FLEXIBILIDAD (2.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.29
Subordinado	3.24
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.07
Promedio Proceso	2.25



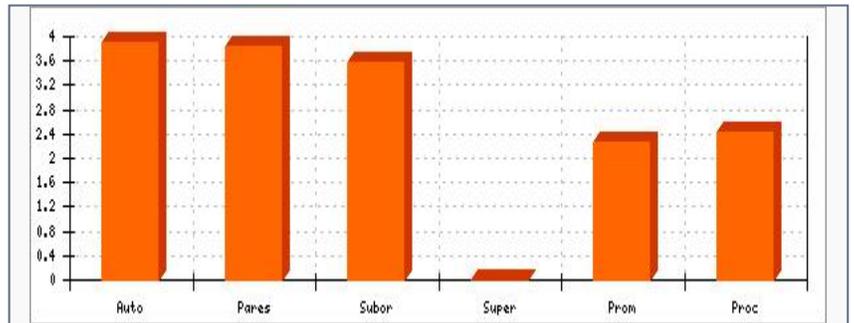
### INNOVACIÓN (2.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.86
Pares	3.14
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.03
Promedio Proceso	2.10



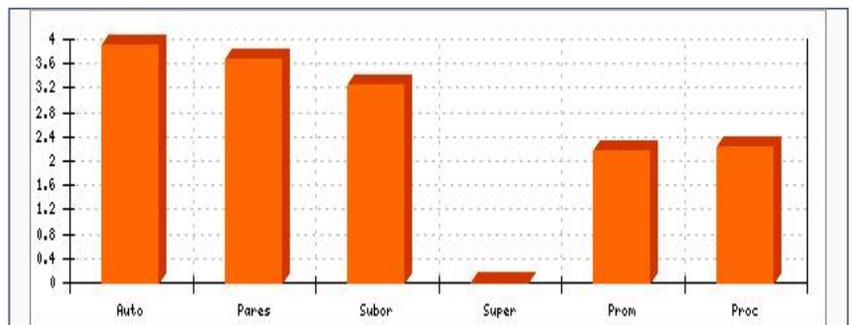
### INTEGRIDAD (2.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.89
Pares	3.83
Subordinado	3.59
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.26
Promedio Proceso	2.42



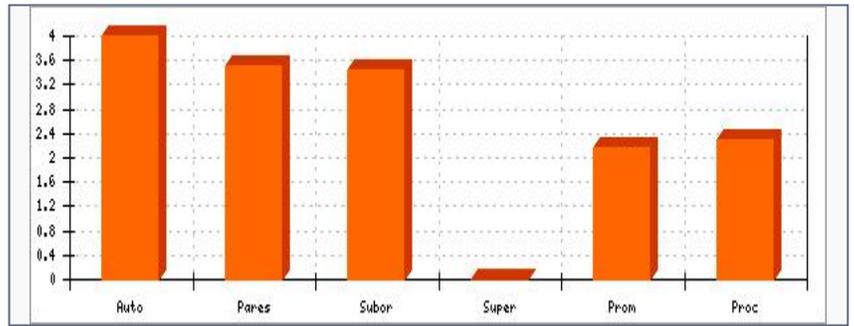
### RESPONSABILIDAD (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.89
Pares	3.67
Subordinado	3.26
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.24



### TRANSPARENCIA (2.16)

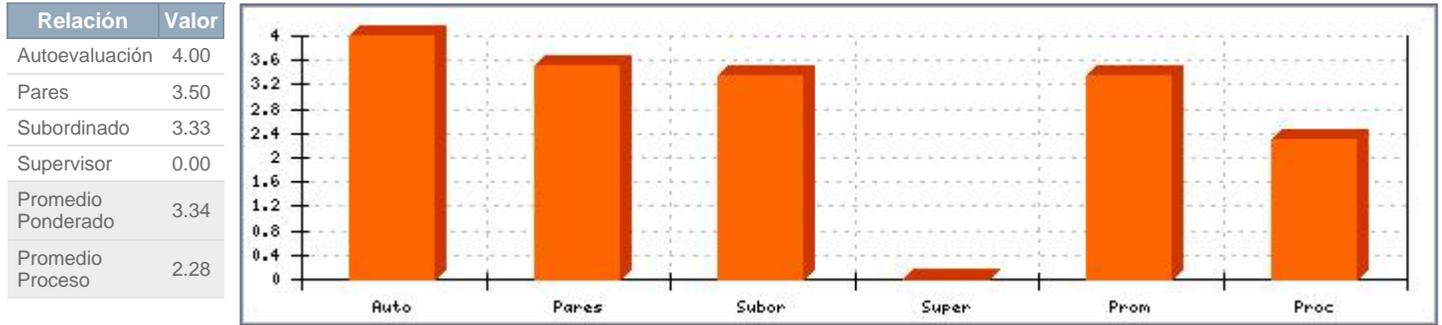
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.44
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.16
Promedio Proceso	2.31



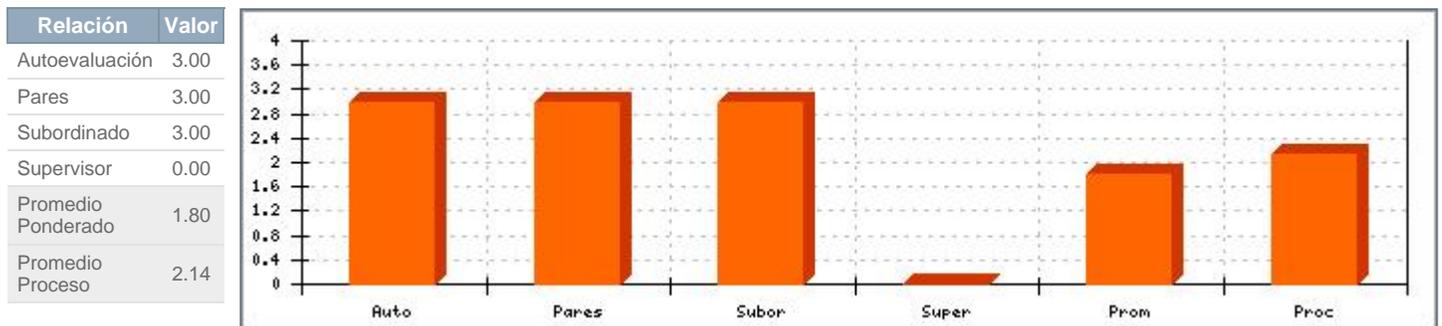
### EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### COMUNICACIÓN

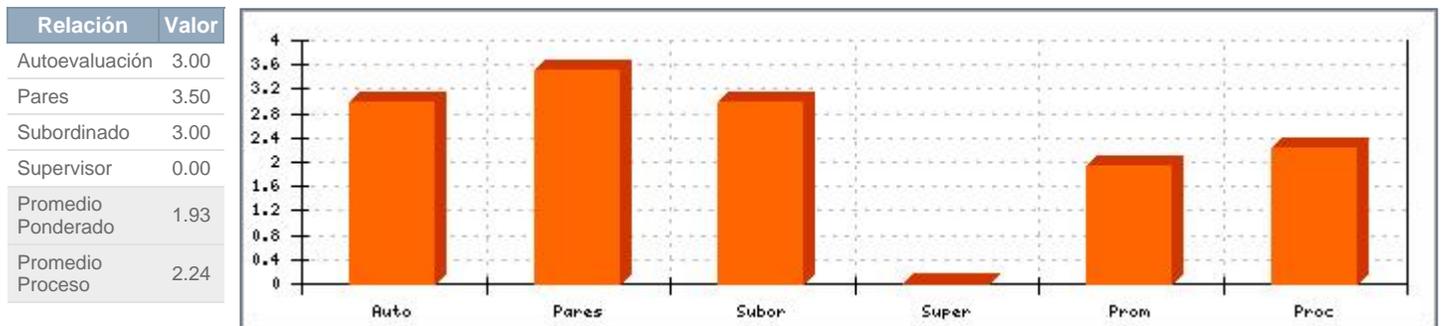
1.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (3.34)



2.- Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos (1.80)

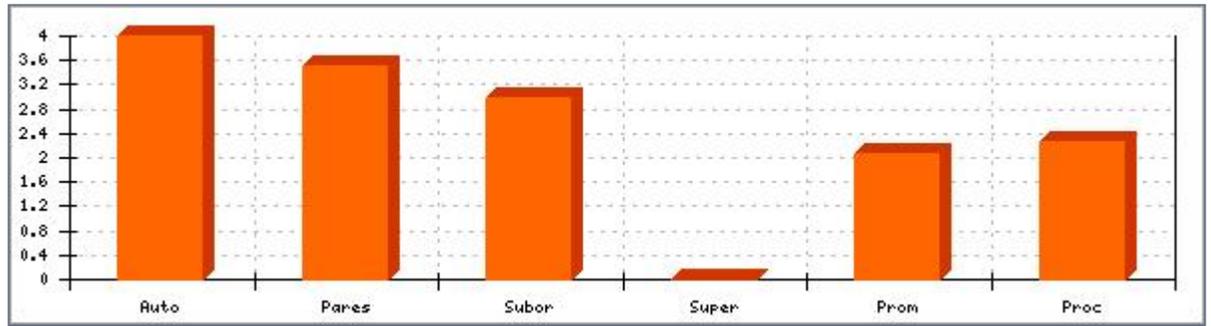


3.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (1.93)



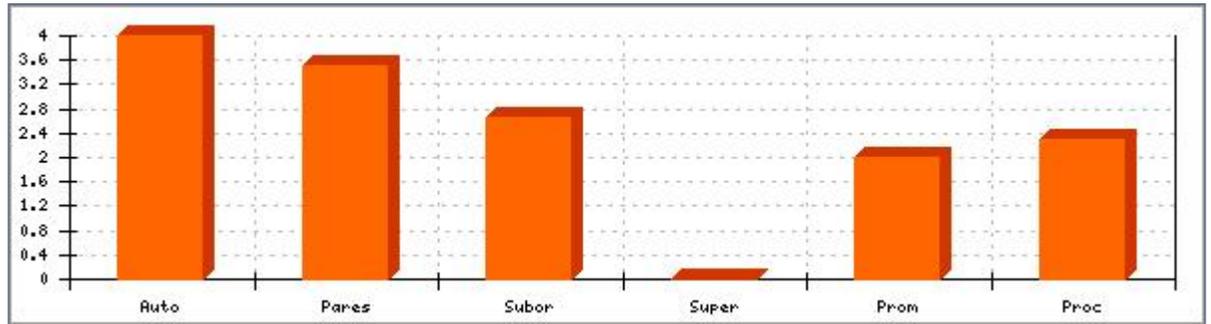
4.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.25



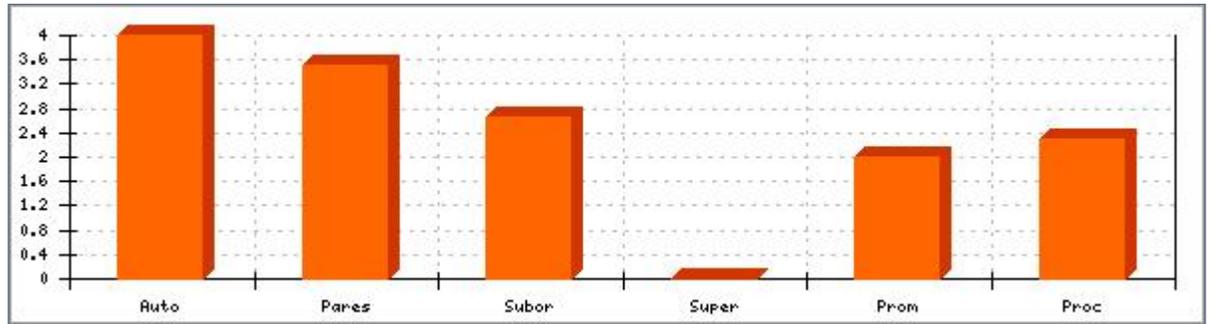
5.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (2.01)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	2.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.01
Promedio Proceso	2.30



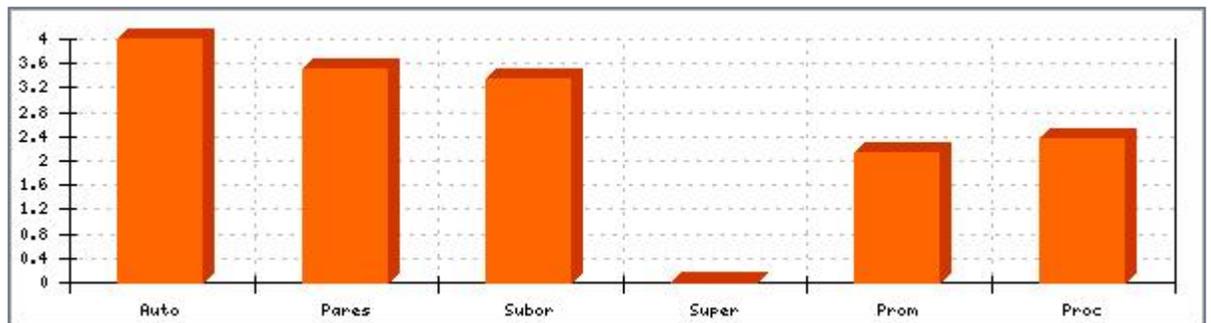
6.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.01)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	2.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.01
Promedio Proceso	2.31



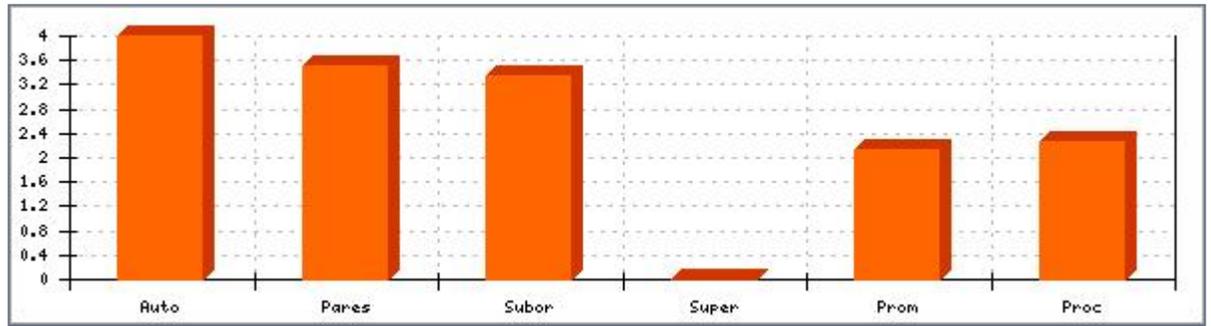
7.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.35



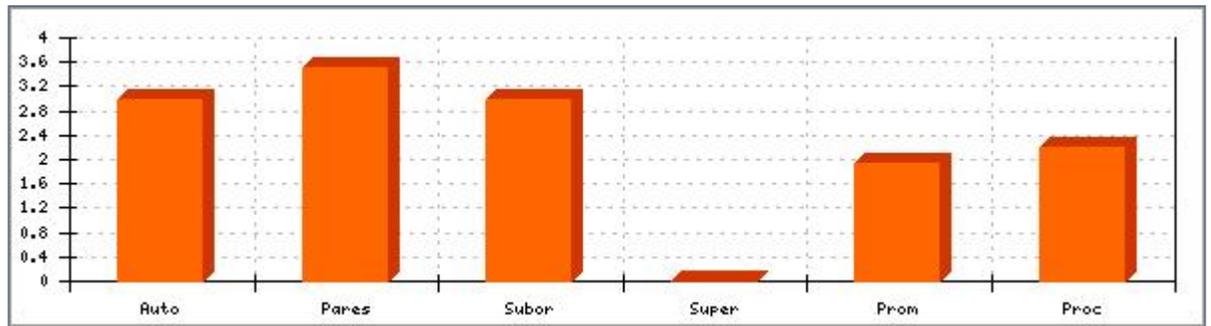
8.- Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.27



9.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (1.93)

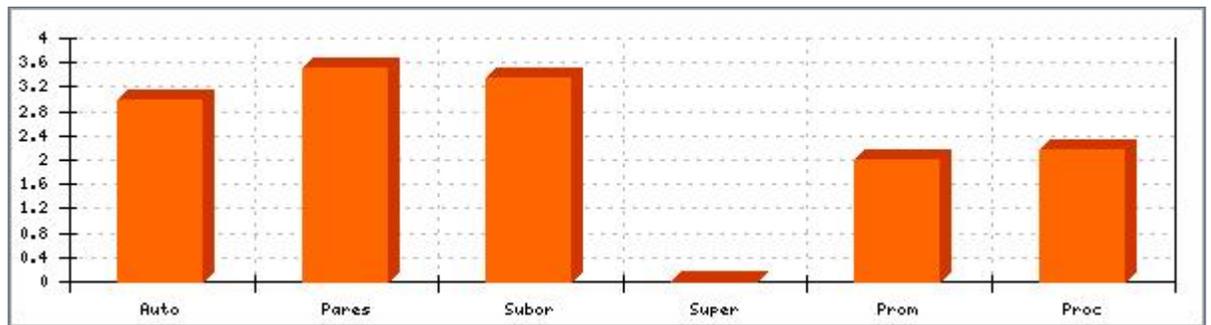
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.93
Promedio Proceso	2.21



## EFICIENCIA

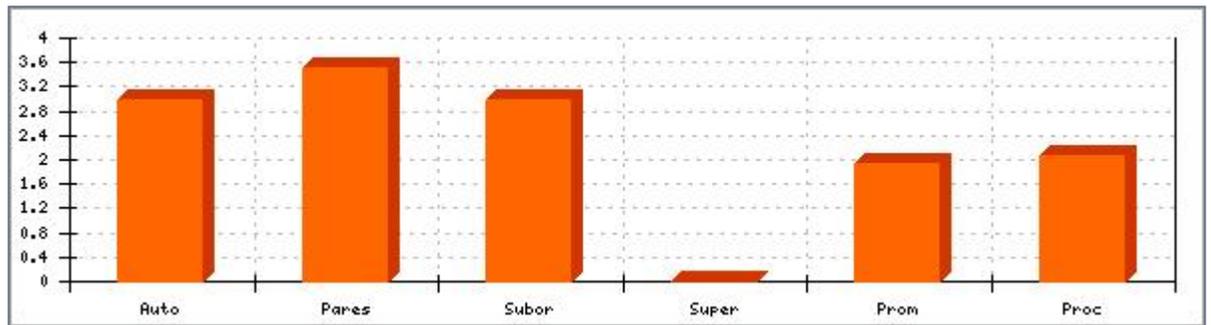
10.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (1.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.99
Promedio Proceso	2.17



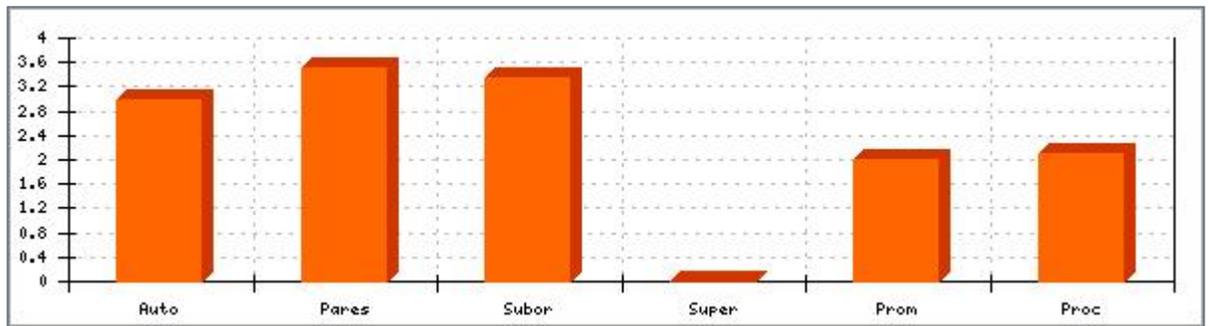
11.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (1.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.93
Promedio Proceso	2.08



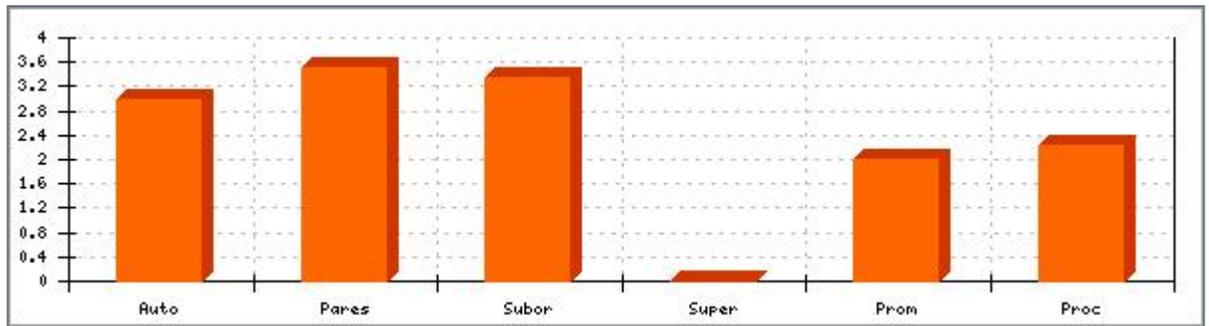
12.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (1.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.99
Promedio Proceso	2.11



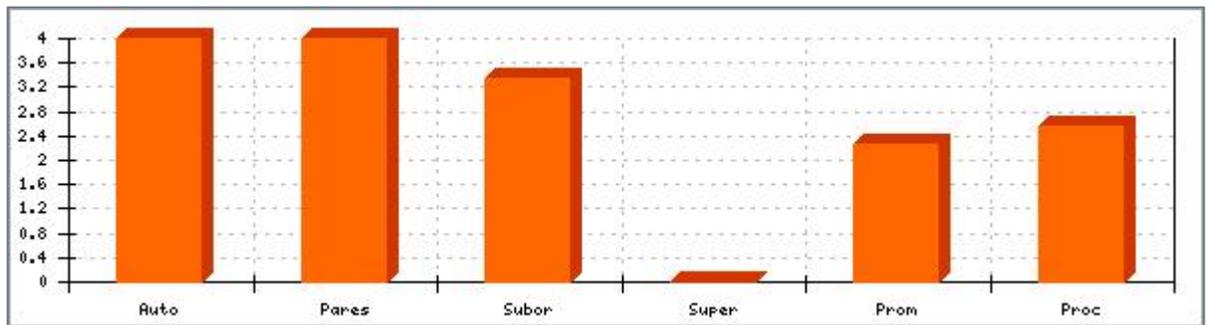
13.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (1.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.99
Promedio Proceso	2.23



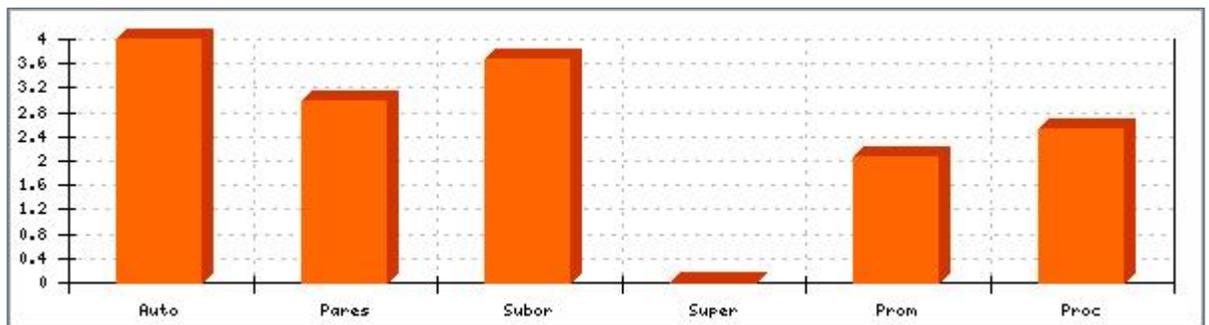
14.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (2.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.27
Promedio Proceso	2.56



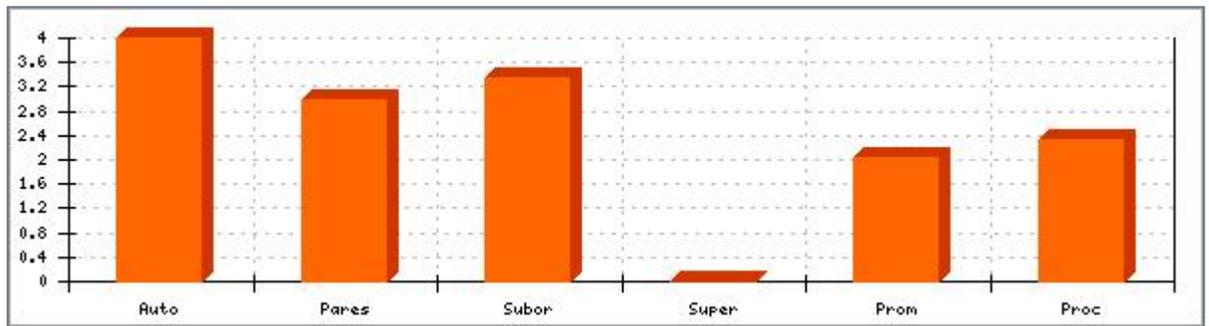
15.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.52



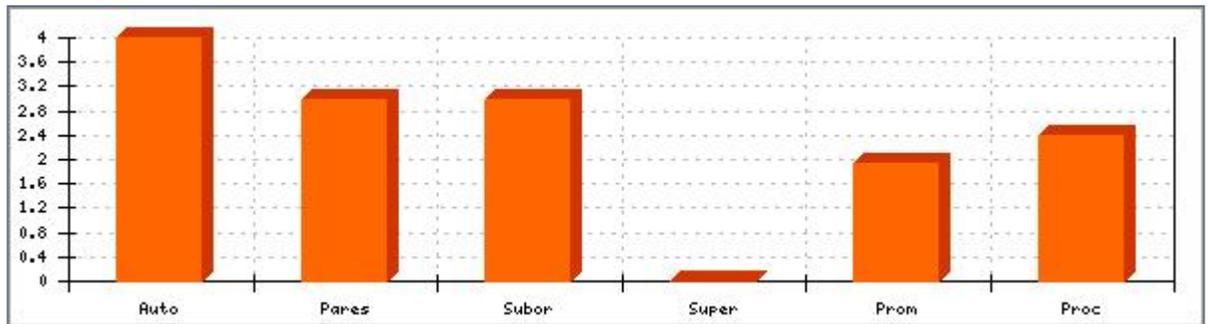
16.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.32



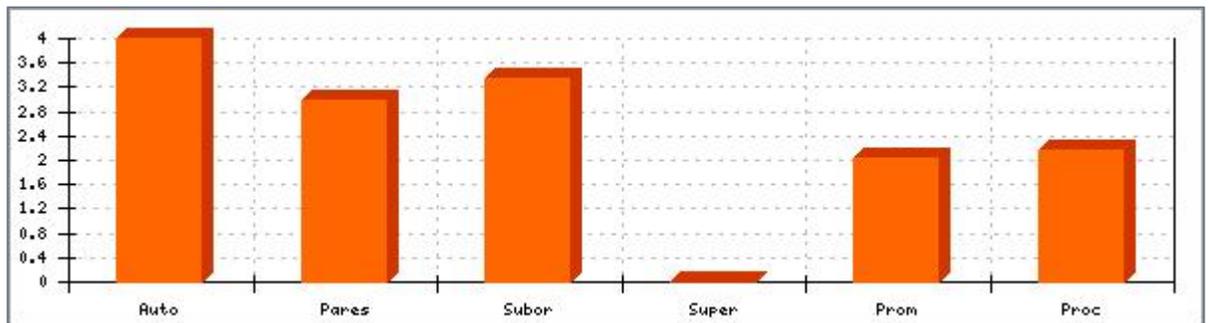
17.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (1.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.95
Promedio Proceso	2.39



18.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (2.02)

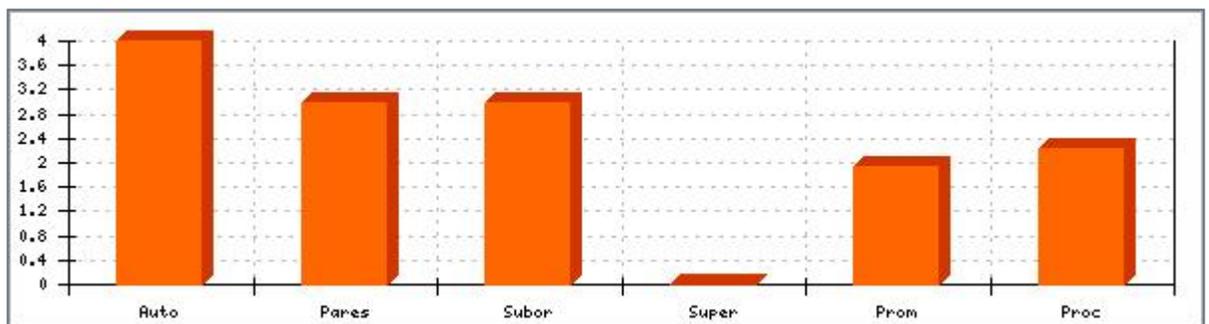
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.17



## EMPODERAMIENTO

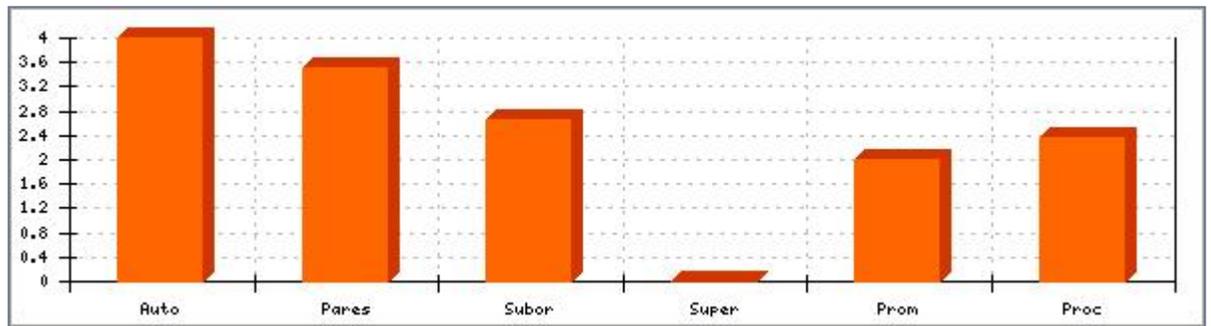
19.- Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio (1.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.95
Promedio Proceso	2.23



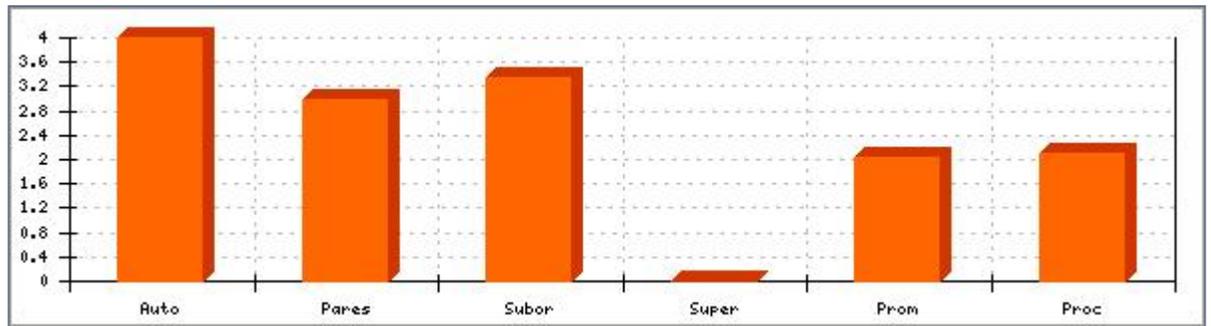
20.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.01)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	2.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.01
Promedio Proceso	2.36



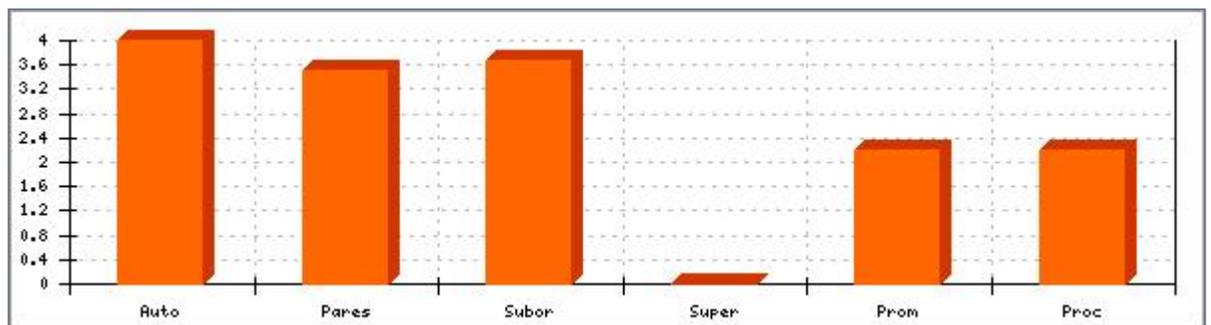
21.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.11



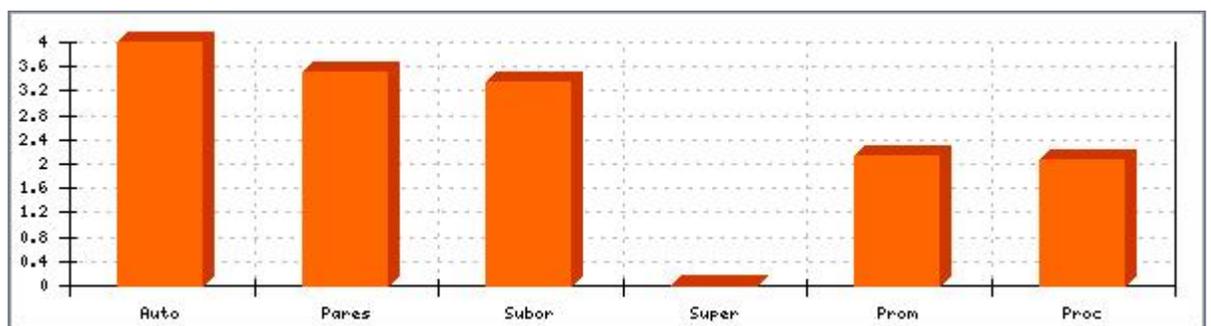
22.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.19



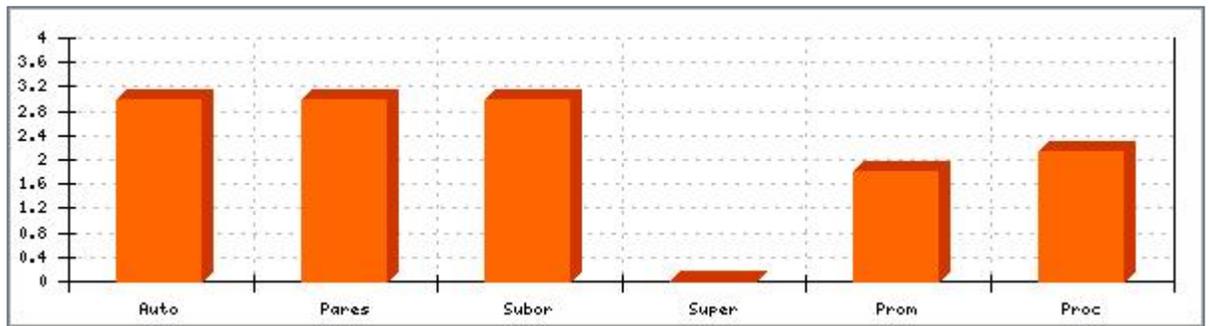
23.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.07



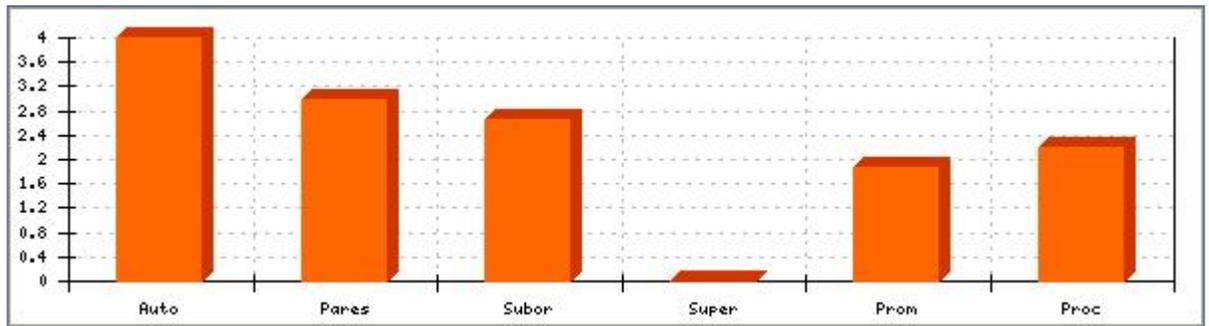
24.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	2.13



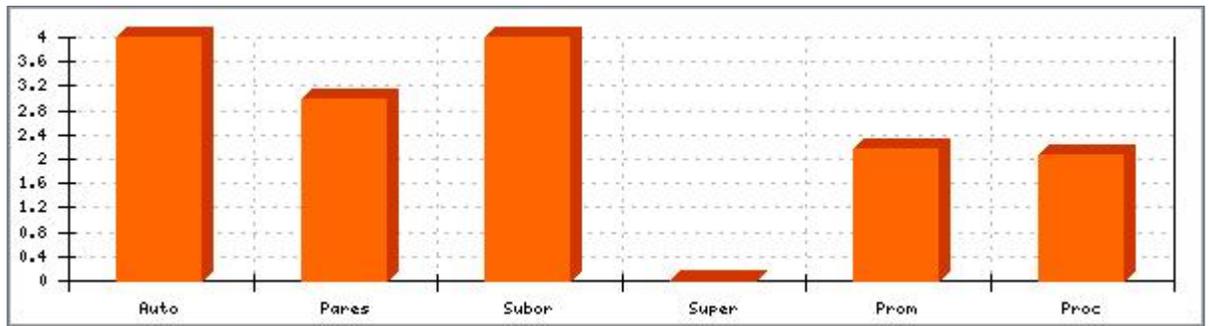
25.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (1.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	2.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.88
Promedio Proceso	2.19



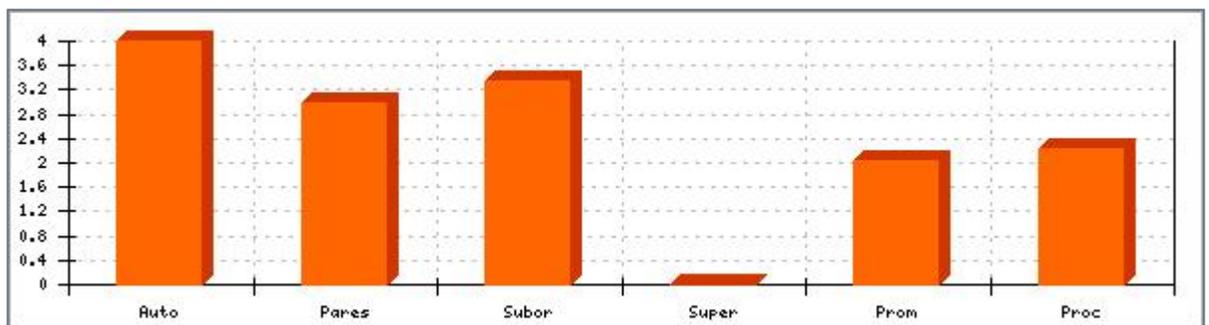
26.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.15
Promedio Proceso	2.08



27.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (2.02)

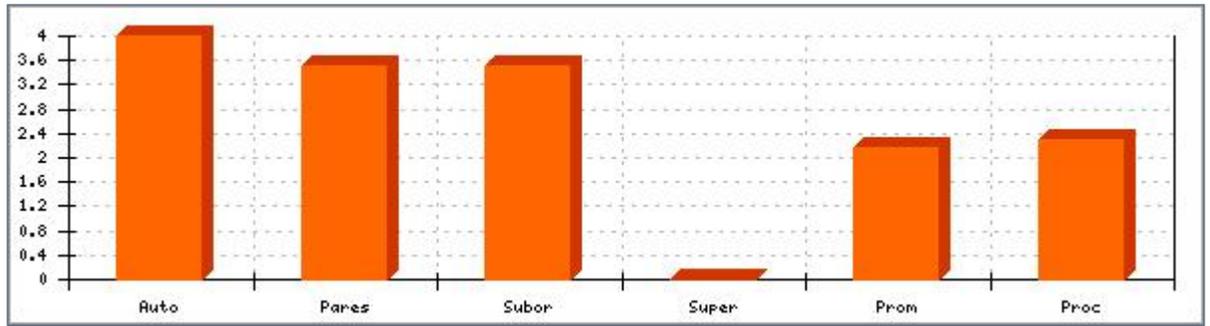
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.24



## LIDERAZGO

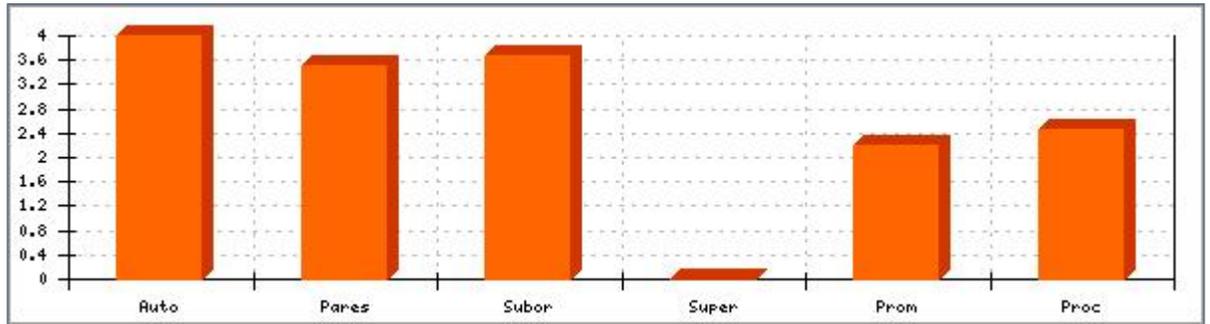
28.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.18)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.18
Promedio Proceso	2.29



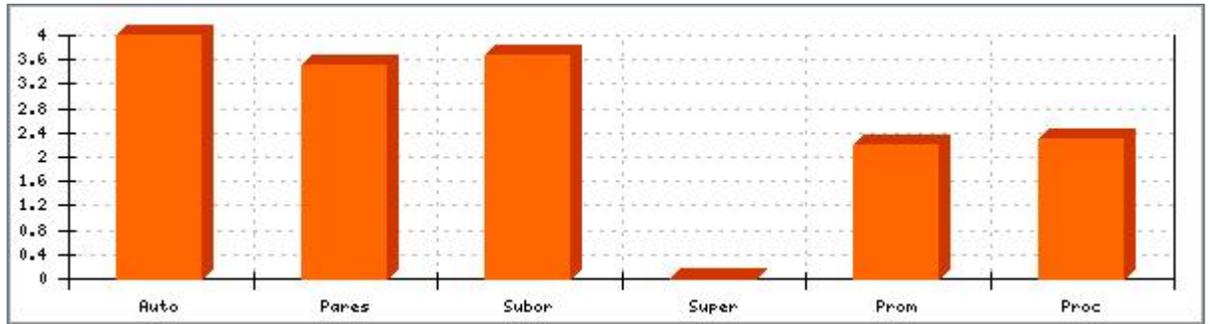
29.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.46



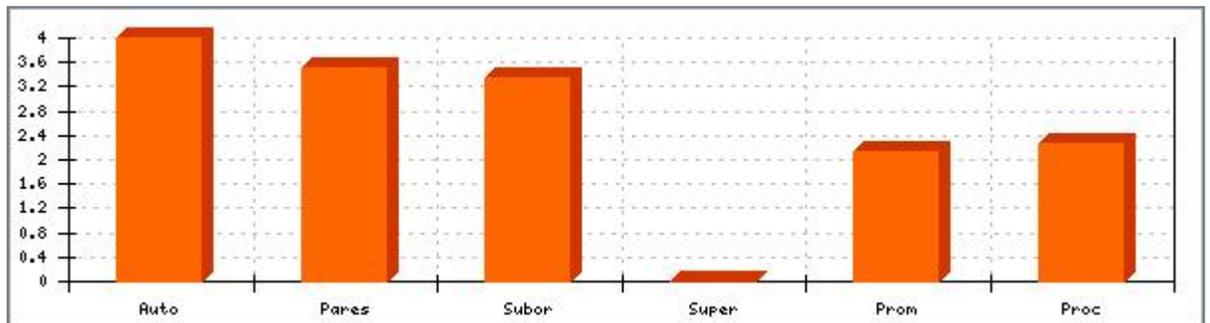
30.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.28



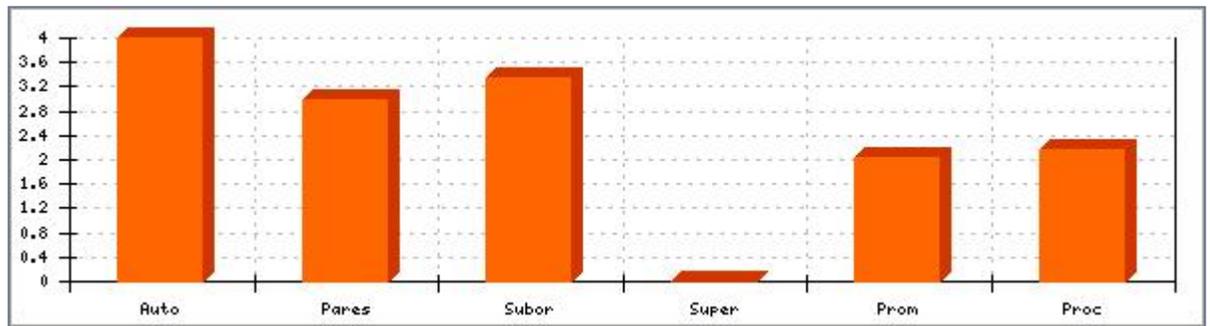
31.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.27



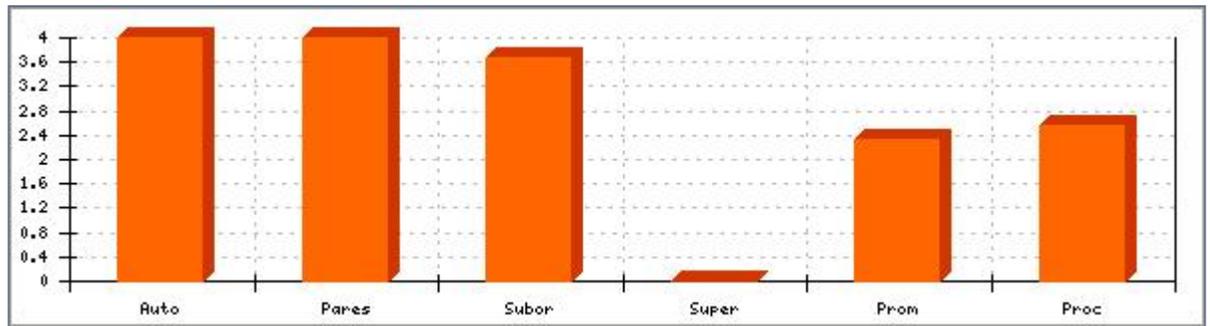
32.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.18



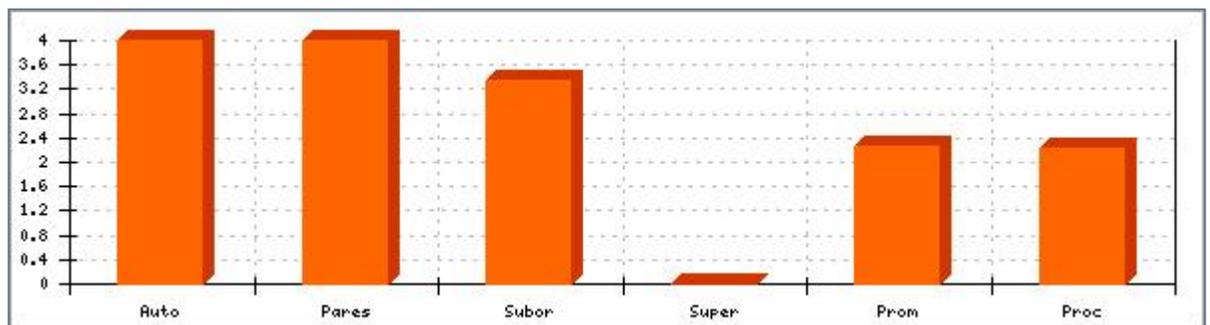
33.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.55



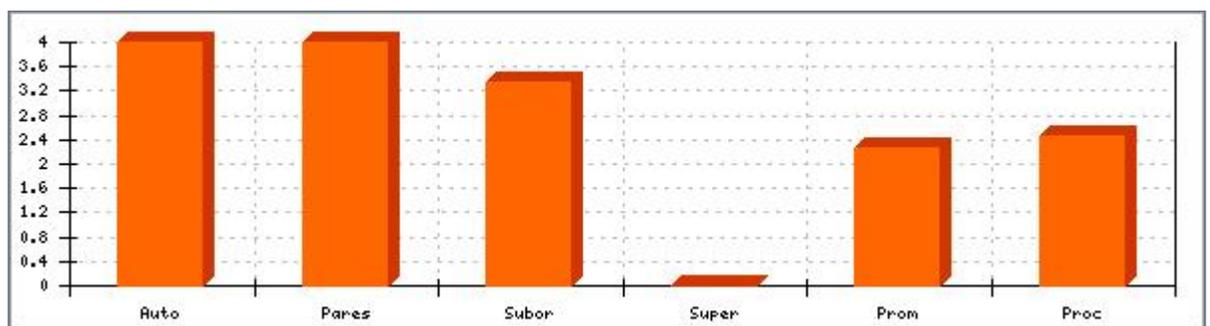
34.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (2.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.27
Promedio Proceso	2.24



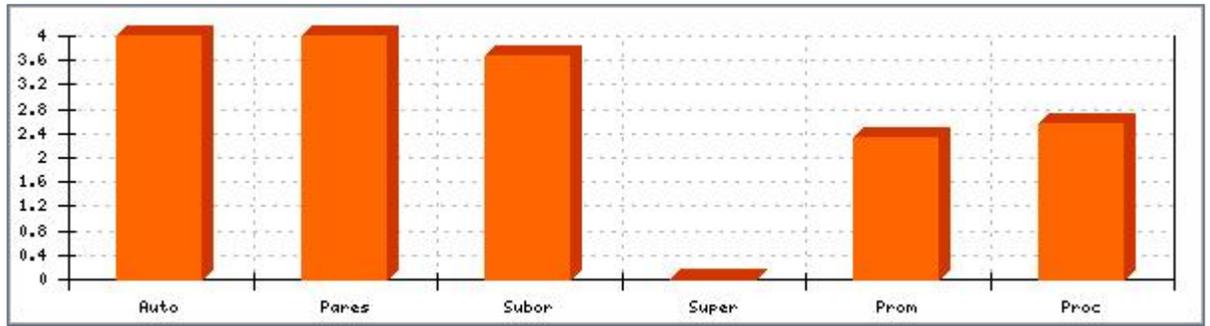
35.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (2.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.27
Promedio Proceso	2.45



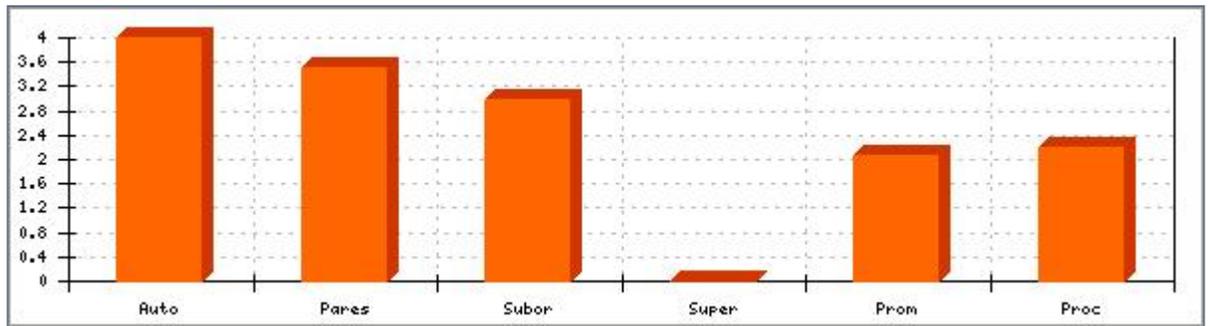
36.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.55



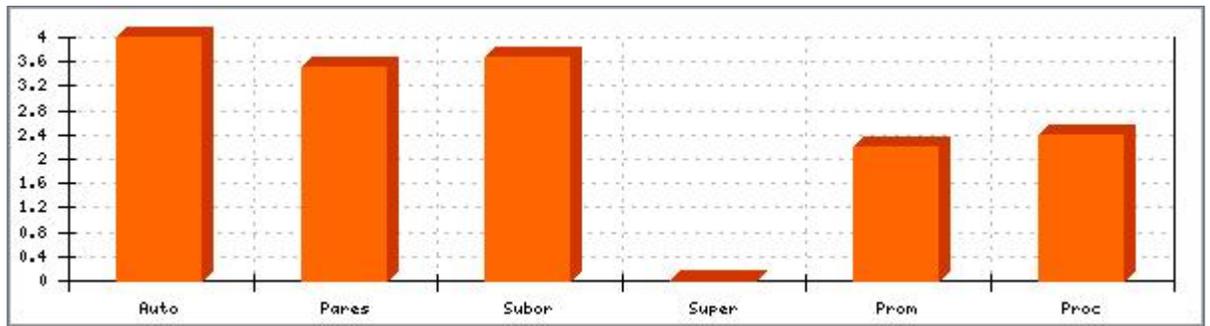
37.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.20



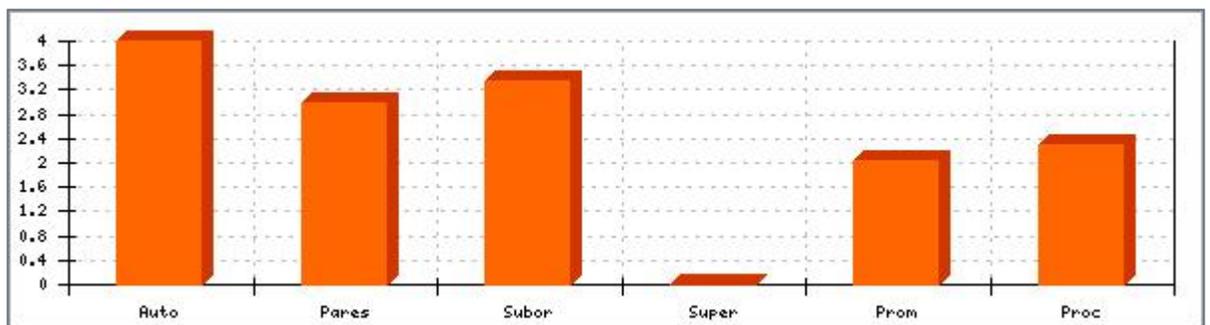
38.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.38



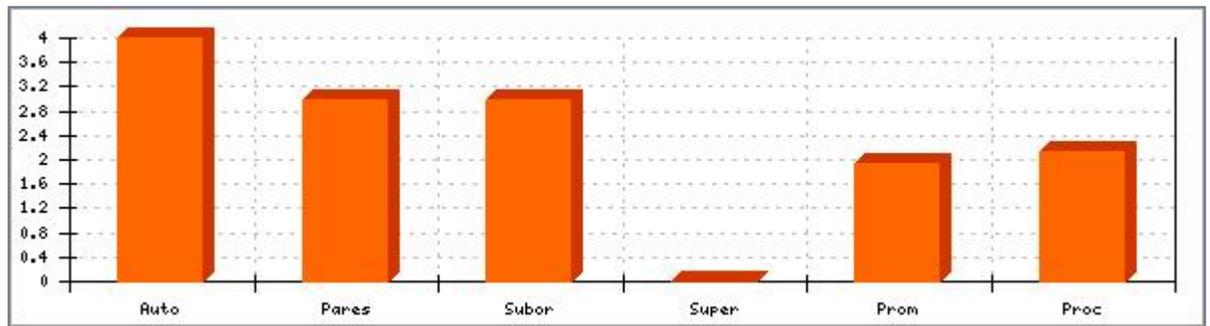
39.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.30



40.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (1.95)

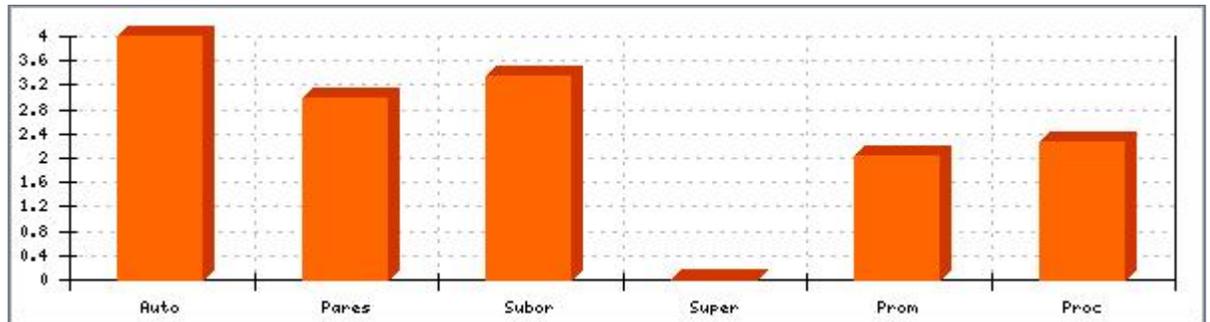
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.95
Promedio Proceso	2.12



## FLEXIBILIDAD

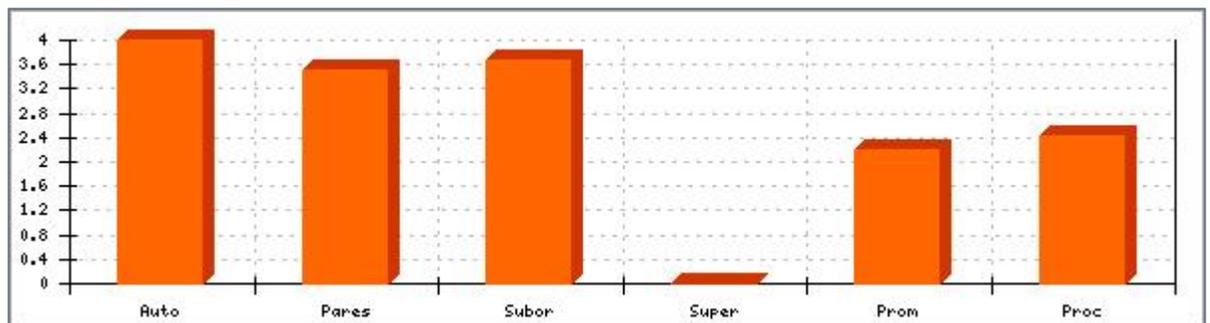
41.- Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.25



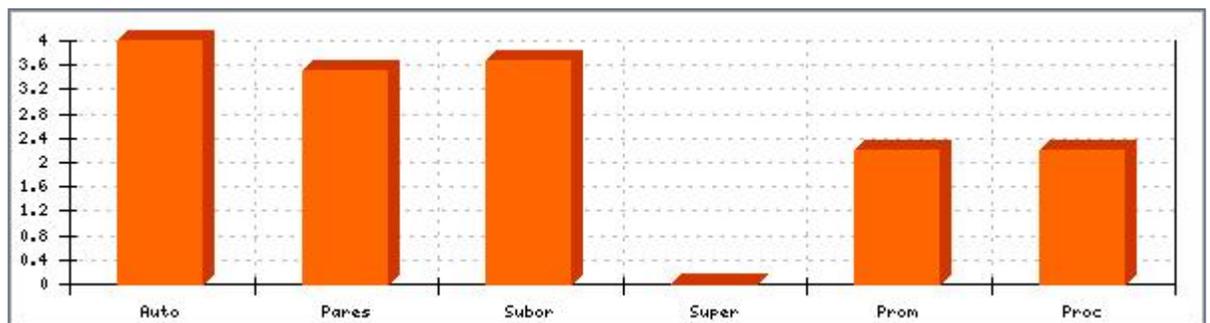
42.- Actúa de acuerdo al contexto donde opera la compañía. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.43



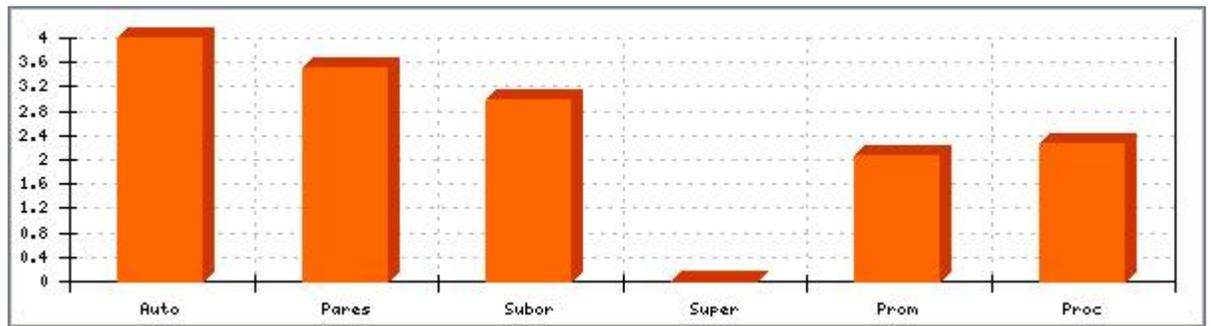
43.- Se preocupa por escuchar permanentemente al entorno (clientes, equipos, mercado) y adaptarse a nuevas situaciones y formas de trabajar. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.19



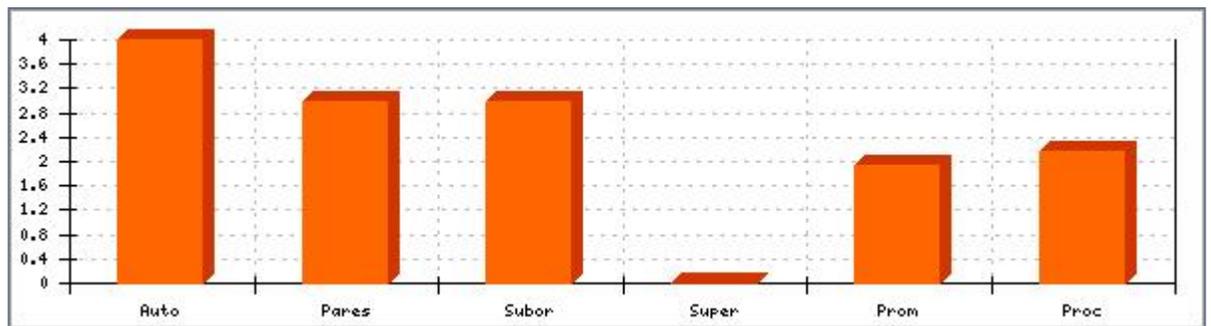
44.- Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.25



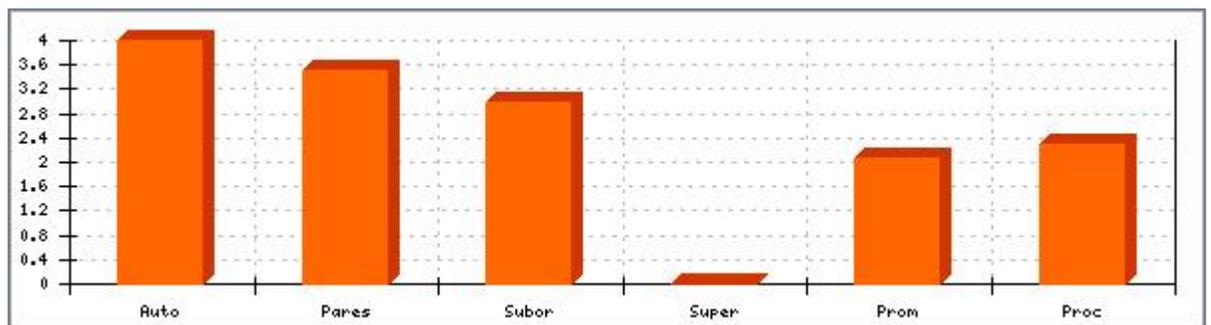
45.- Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno. (1.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.95
Promedio Proceso	2.15



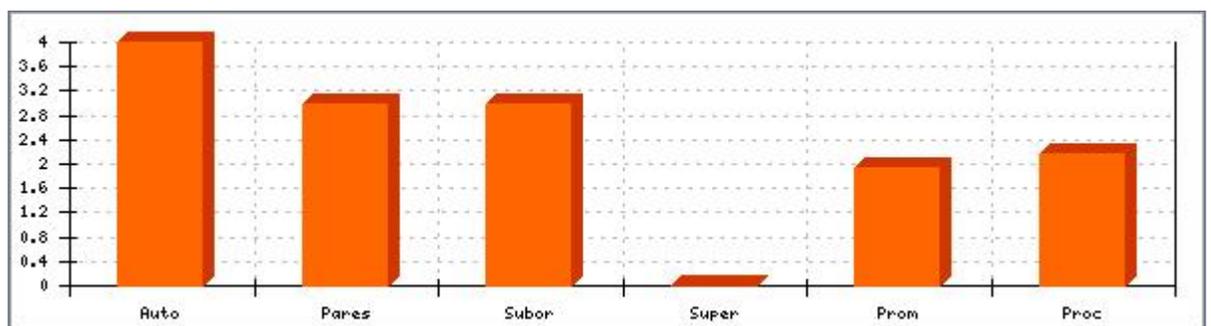
46.- Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.30



47.- Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo (1.95)

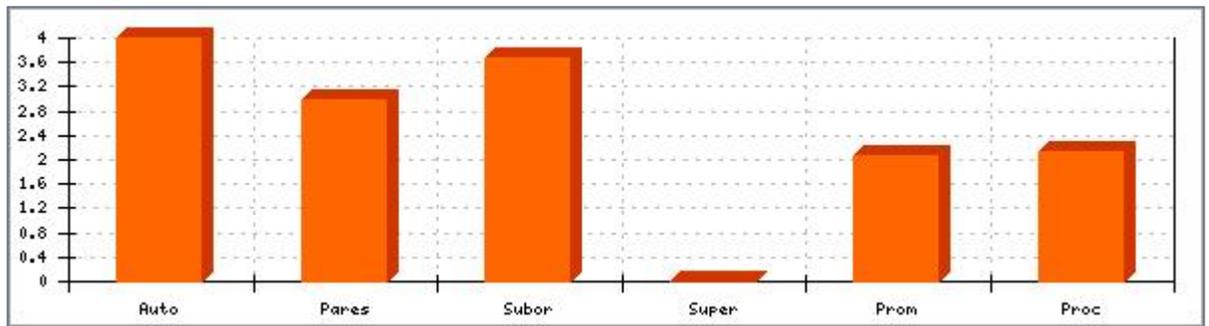
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.95
Promedio Proceso	2.17



## INNOVACIÓN

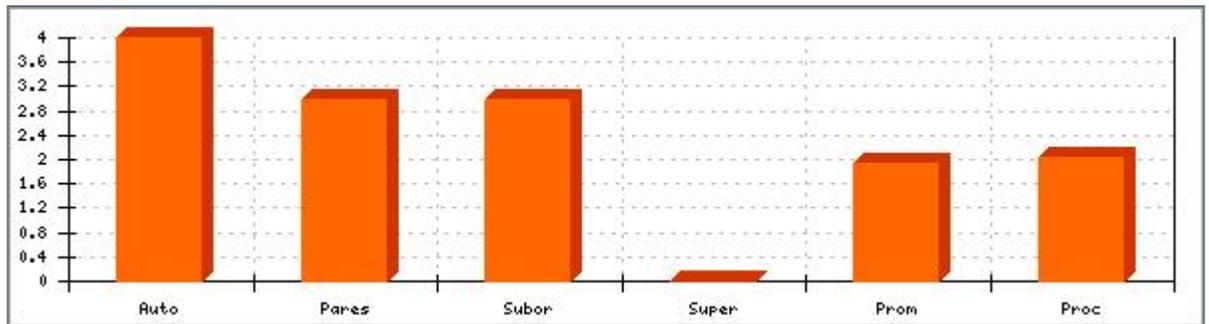
48.- Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.13



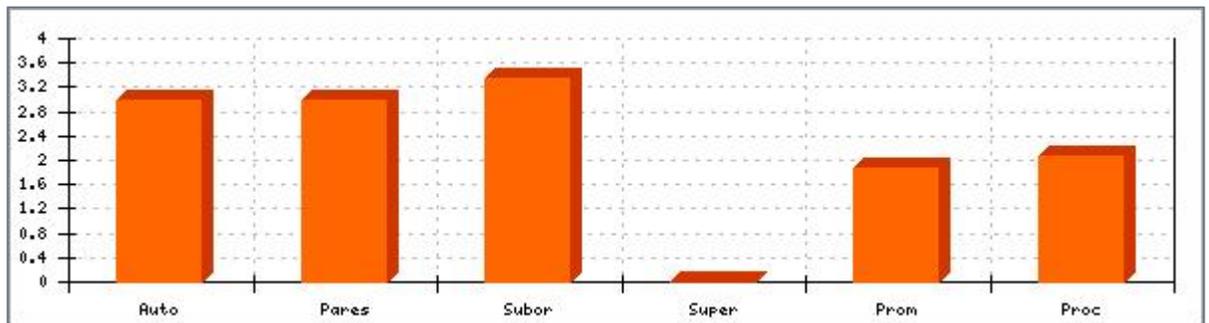
49.- Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras (1.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.95
Promedio Proceso	2.04



50.- Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización (1.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.87
Promedio Proceso	2.05



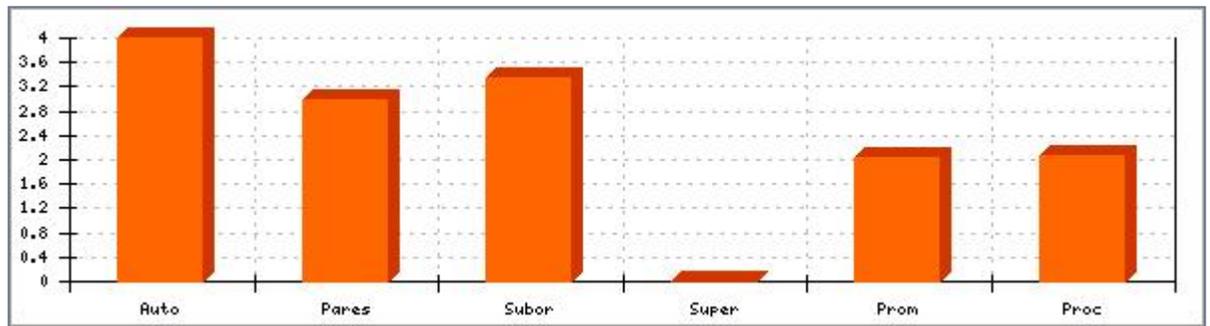
51.- Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.18



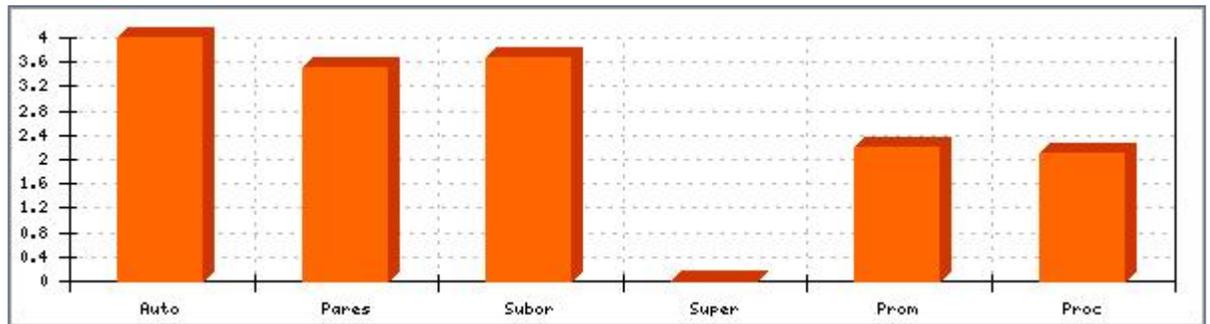
52.- Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.08



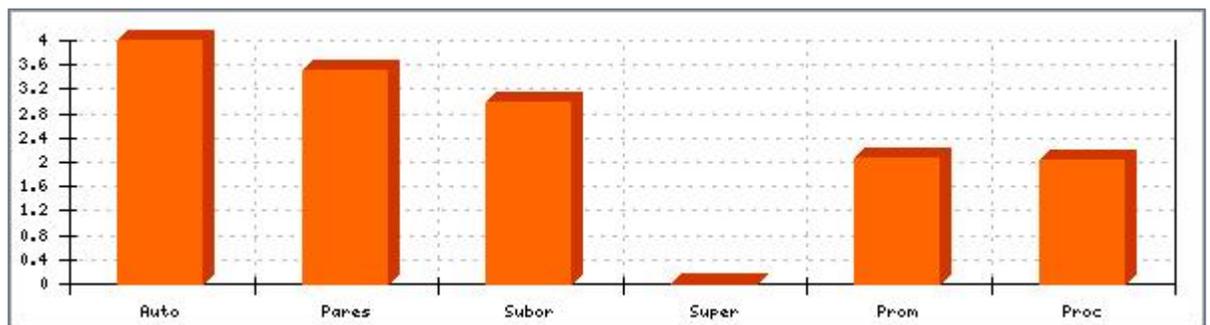
53.- Pone a disposición de su equipo los recursos necesarios para promover acciones que potencien resultados (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.10



54.- Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas (2.08)

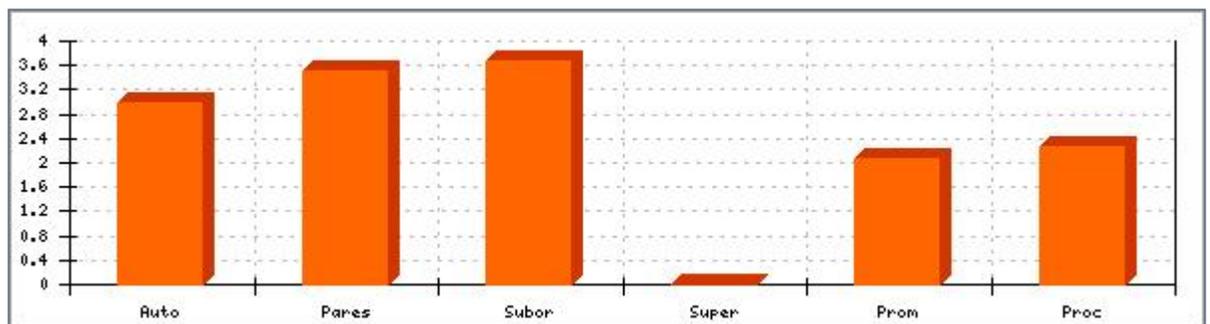
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.03



## INTEGRIDAD

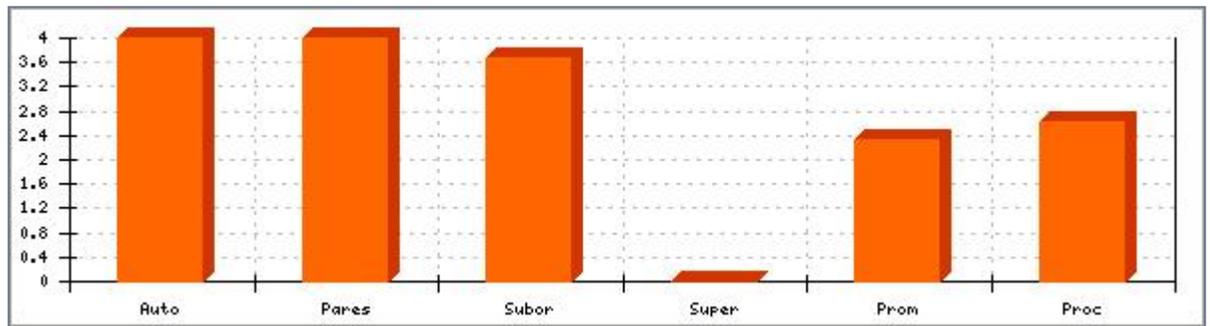
55.- Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios (2.06)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.06
Promedio Proceso	2.25



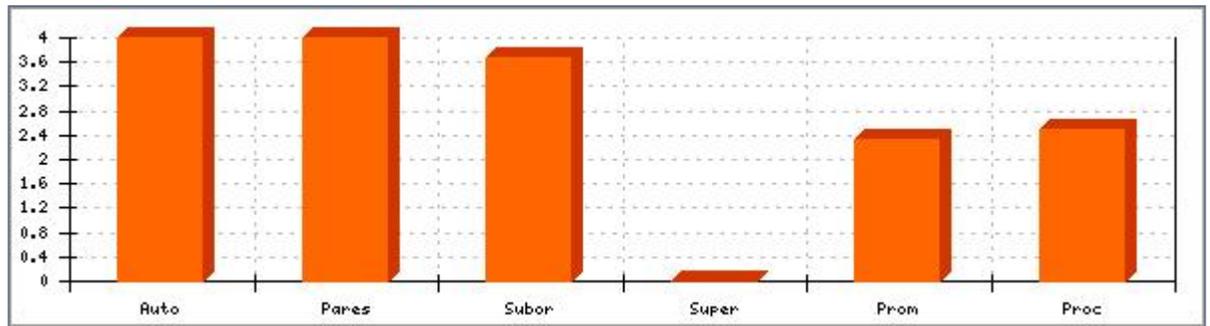
56.- Actúa de manera segura dentro y fuera del trabajo (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.61



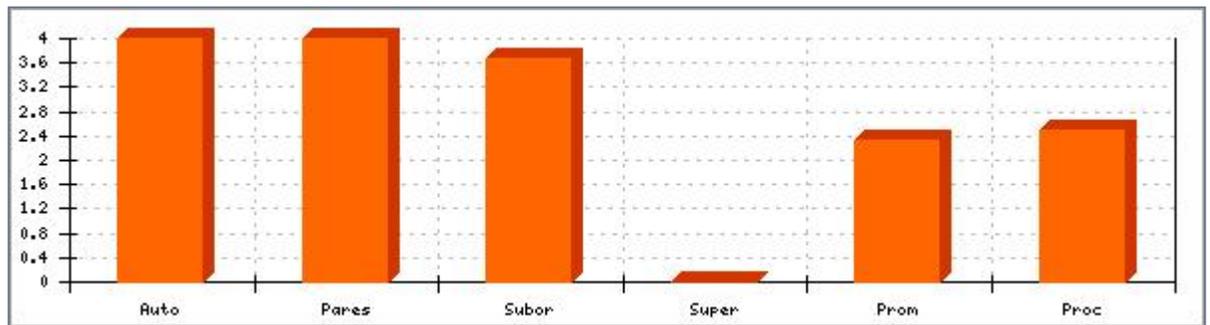
57.- Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.50



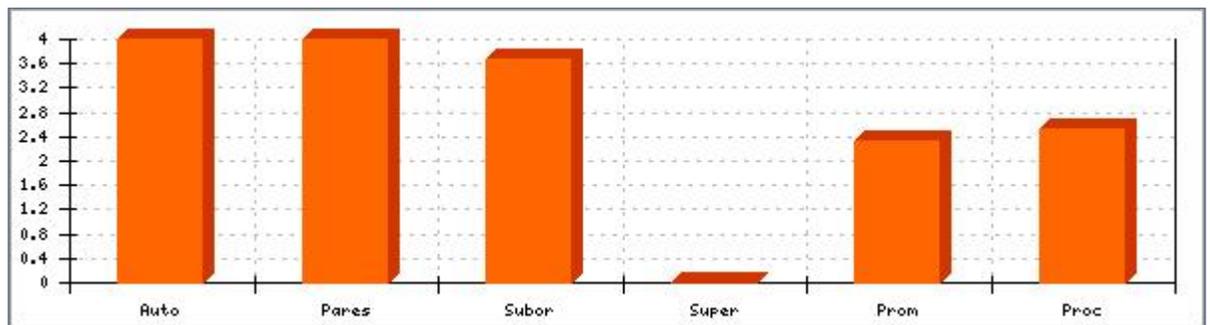
58.- Asegura el cumplimiento de los compromisos que adquiere aplicando los principios y valores de compañía. (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.49



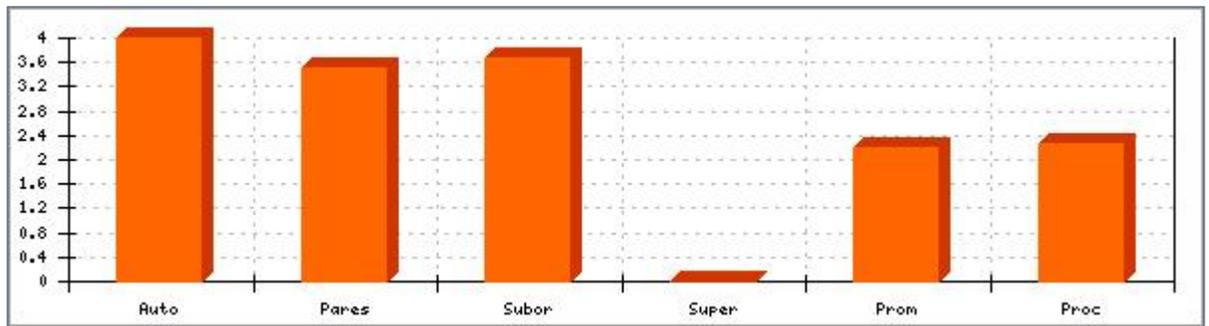
59.- Demuestra comportamientos observables como puntualidad y acatamiento de normas y políticas de la organización. (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.53



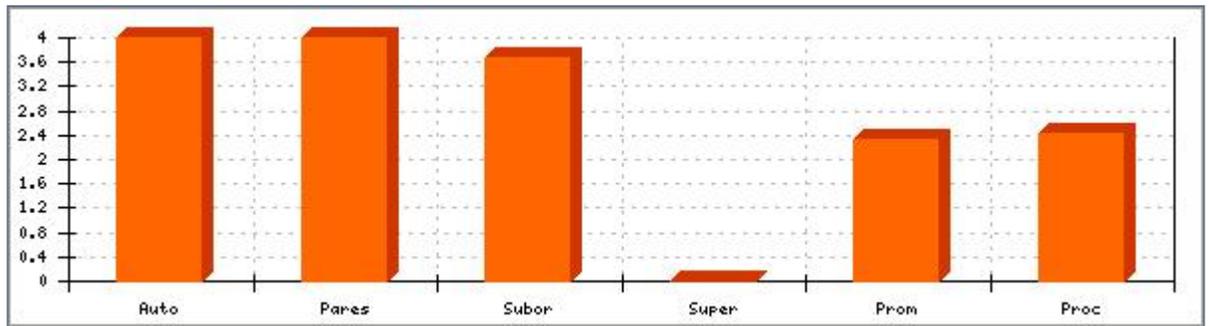
60.- Establece retos sostenibles, velando por el equilibrio entre los resultados económicos, el bienestar de las personas y el entorno. (2.21)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.21
Promedio Proceso	2.27



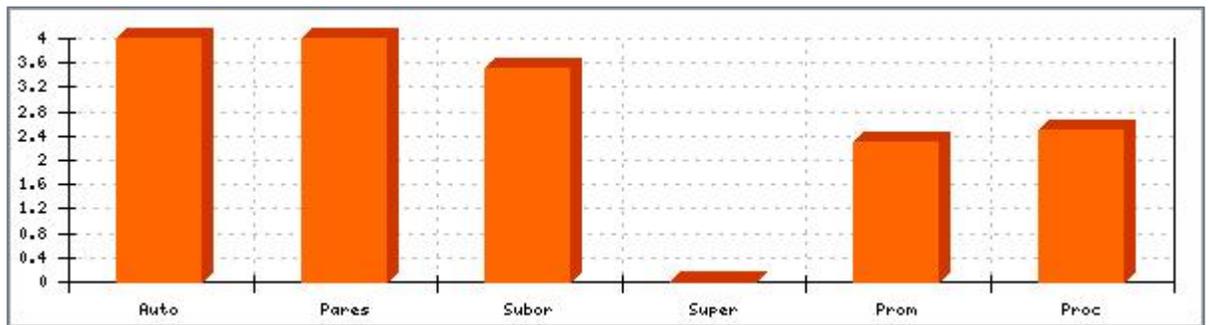
61.- Asegura la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace en su ámbito de actuación. (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.44



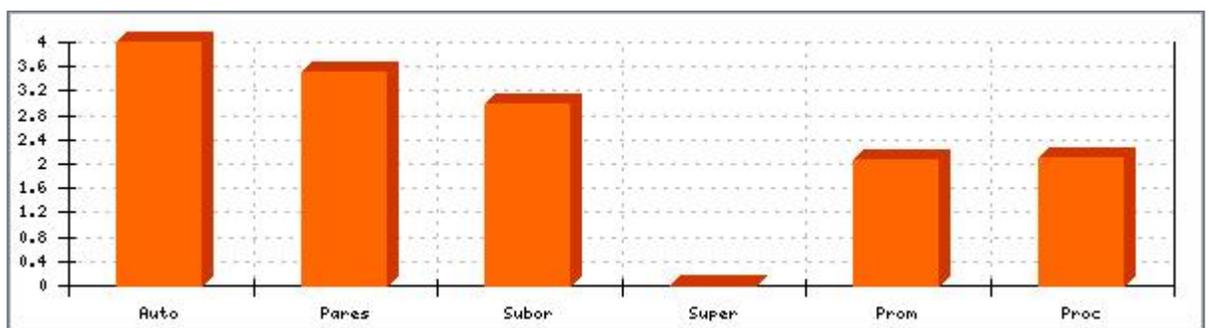
62.- La Seguridad y Medio Ambiente es el primer criterio en su toma de decisiones. (2.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.50
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.30
Promedio Proceso	2.49



63.- Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. (2.08)

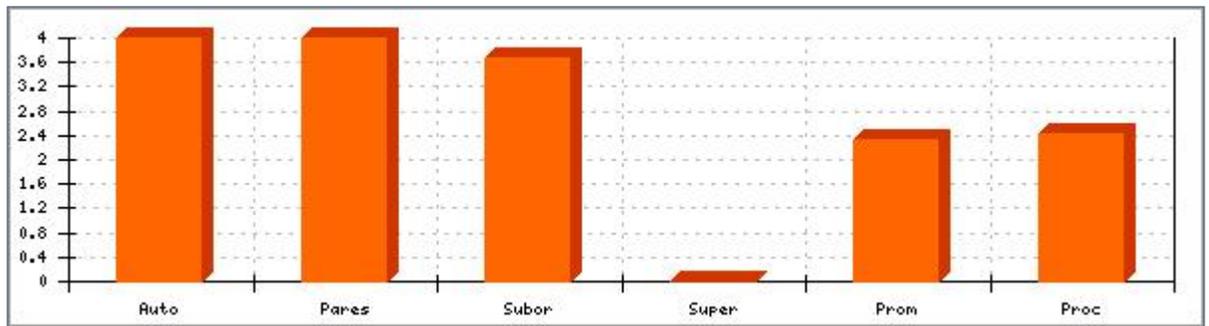
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.11



## RESPONSABILIDAD

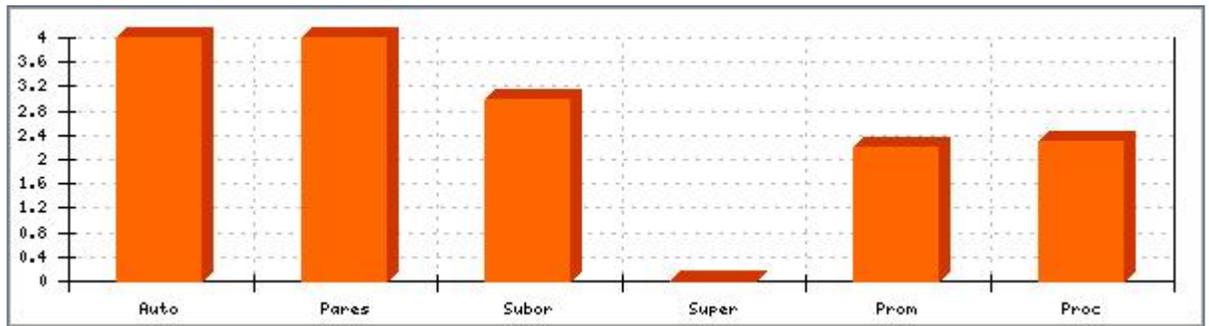
64.- Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.44



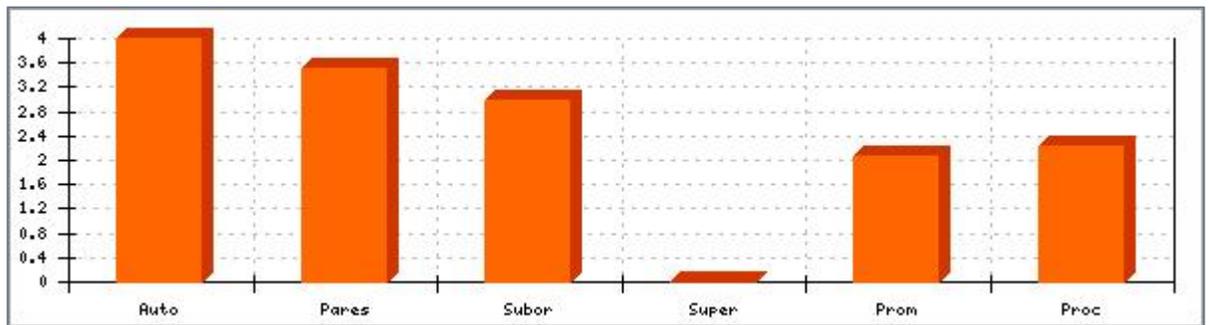
65.- Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.30



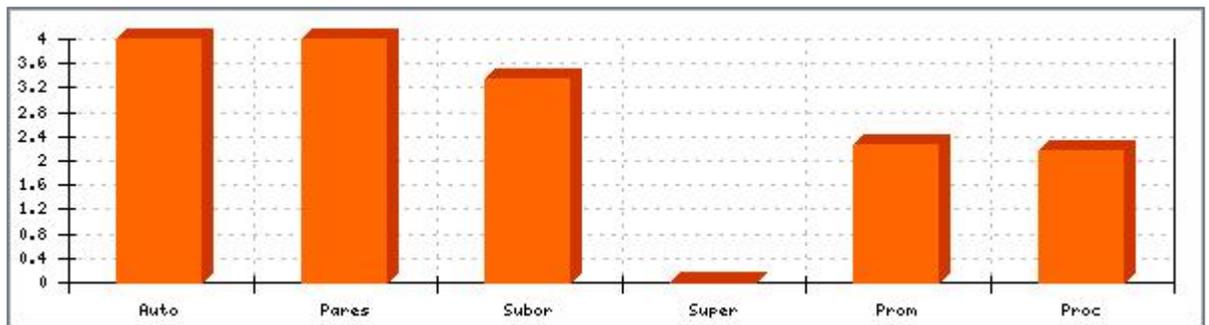
66.- Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.24



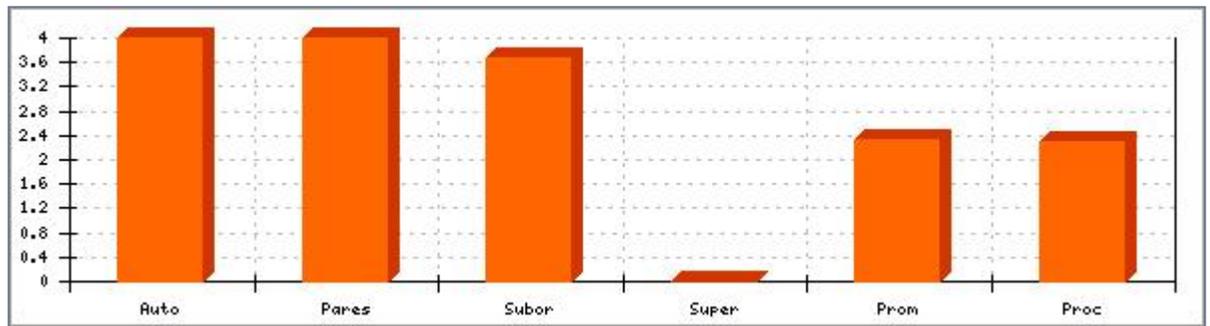
67.- Gestiona su área tomando decisiones con visión global y de anticipación, teniendo en cuenta los posibles impactos en su entorno, las personas y la imagen de la compañía. (2.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.27
Promedio Proceso	2.17



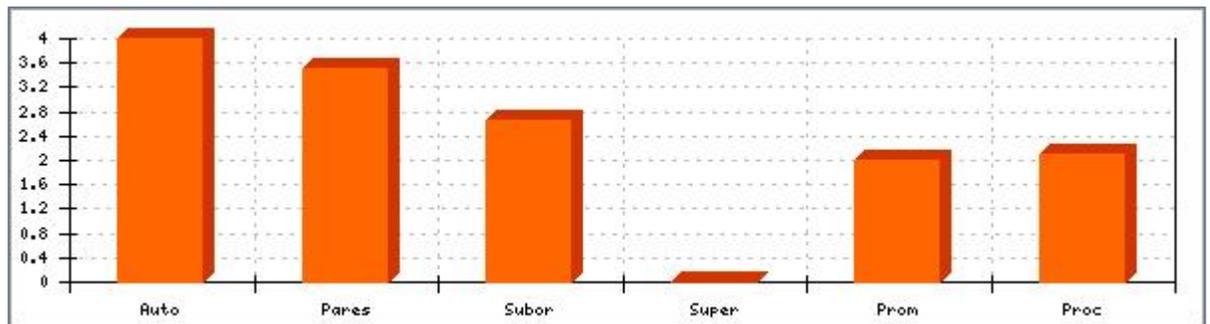
68.- Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.29



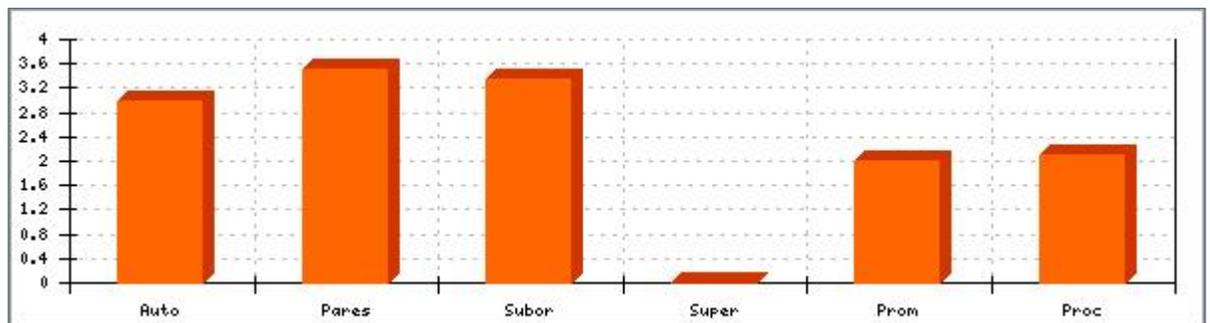
69.- Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones. (2.01)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	2.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.01
Promedio Proceso	2.11



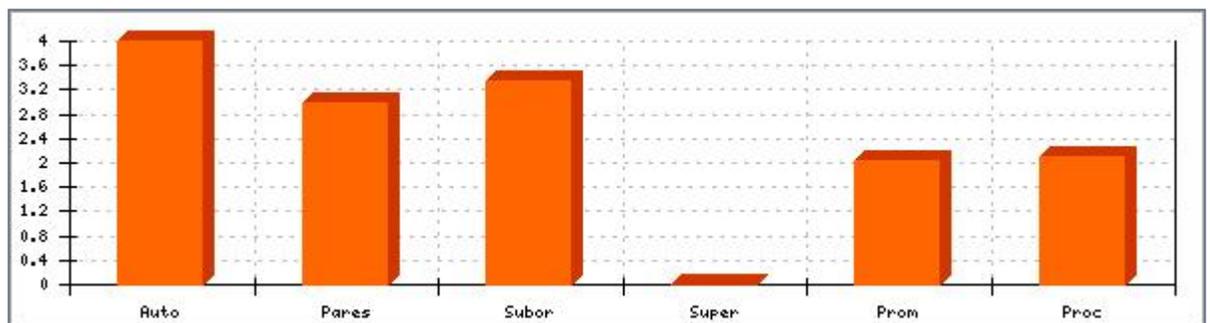
70.- Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia (1.99)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	1.99
Promedio Proceso	2.10



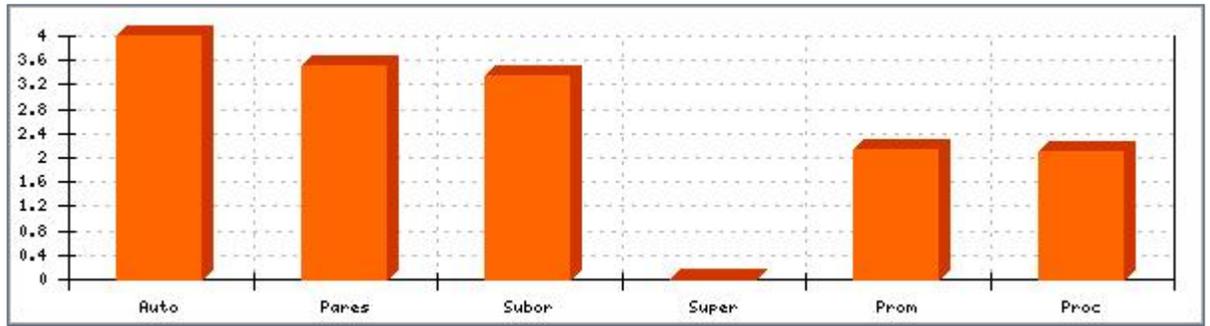
71.- Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo. (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.11



72.- Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información (2.14)

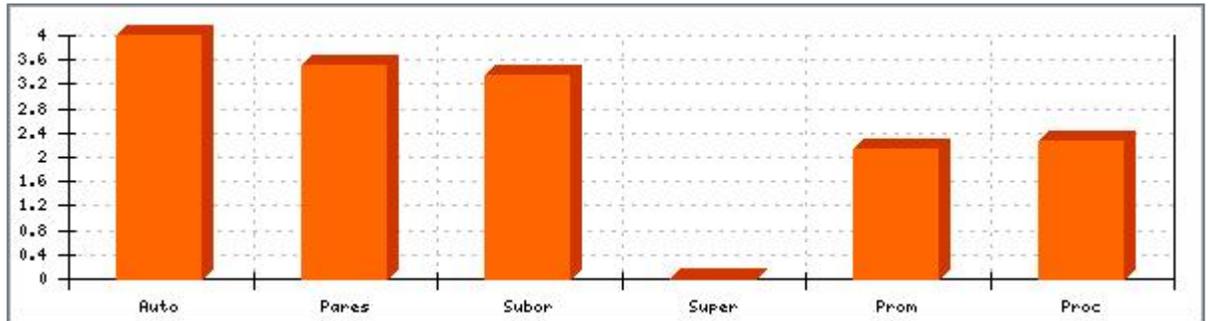
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.09



## TRANSPARENCIA

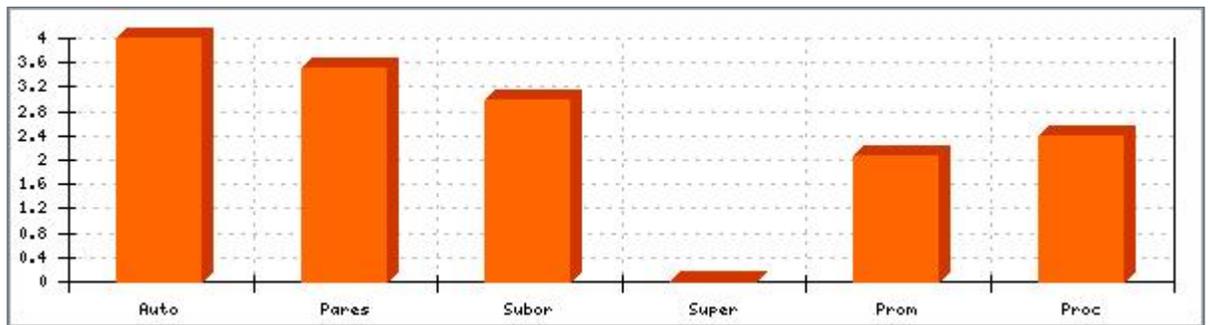
73.- Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.25



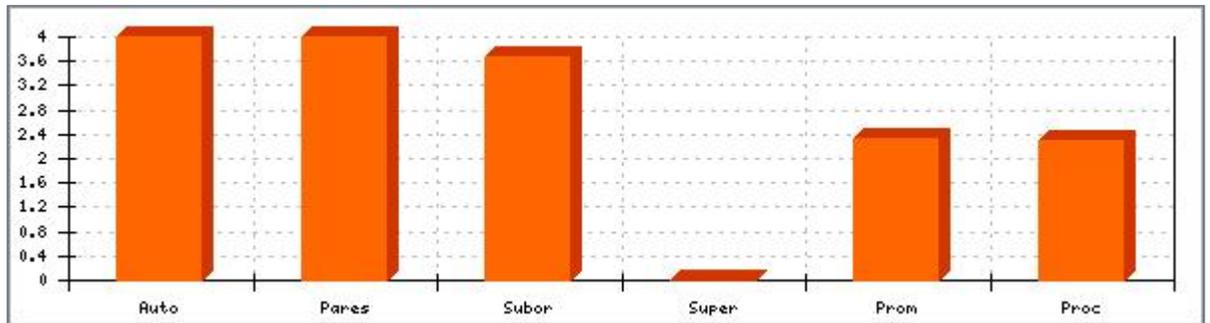
74.- Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente (2.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.40



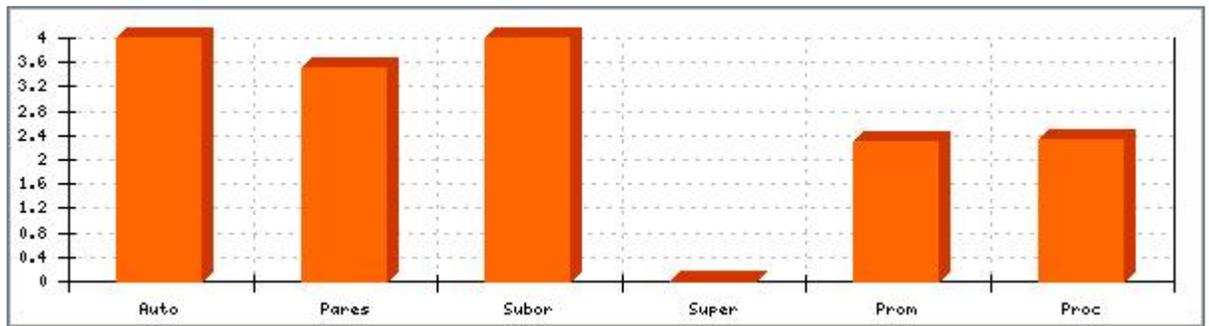
75.- Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio. (2.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.67
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.30



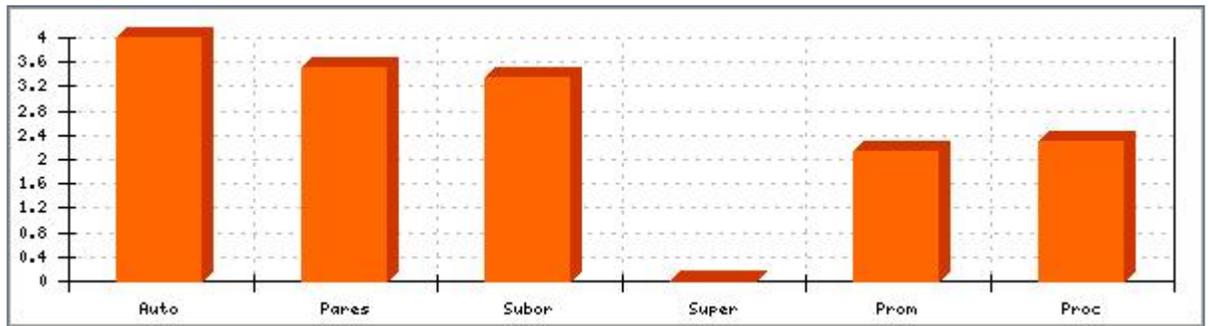
76.- Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta (2.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.28
Promedio Proceso	2.34



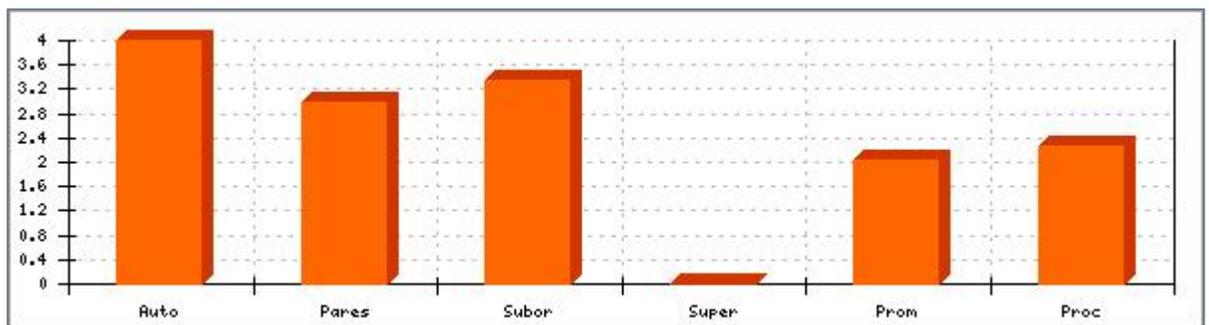
77.- Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.28



78.- Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión (2.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	3.33
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	2.02
Promedio Proceso	2.26



### EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### COMUNICACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.44	-0.23
Subordinado	3.04	-0.63
Supervisor	0.00	-3.67

#### EFICIENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.56	--
Pares	3.33	-0.23
Subordinado	3.30	-0.26
Supervisor	0.00	-3.56

#### EMPODERAMIENTO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.89	--
Pares	3.17	-0.72
Subordinado	3.22	-0.67
Supervisor	0.00	-3.89

#### LIDERAZGO

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.54	-0.46
Subordinado	3.42	-0.58
Supervisor	0.00	-4.00

#### FLEXIBILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.29	-0.71
Subordinado	3.24	-0.76
Supervisor	0.00	-4.00

#### INNOVACIÓN

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.86	--
Pares	3.14	-0.72
Subordinado	3.33	-0.53
Supervisor	0.00	-3.86

---

## INTEGRIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.89	--
Pares	3.83	-0.06
Subordinado	3.59	-0.30
Supervisor	0.00	-3.89

---

## RESPONSABILIDAD

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.89	--
Pares	3.67	-0.22
Subordinado	3.26	-0.63
Supervisor	0.00	-3.89

---

## TRANSPARENCIA

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.50	-0.50
Subordinado	3.44	-0.56
Supervisor	0.00	-4.00

---

### EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (COMUNICACIÓN) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones **78.06%**

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (LIDERAZGO) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. **39.17%**
- (EMPODERAMIENTO) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información **38.33%**
- (COMUNICACIÓN) Escucha atentamente a los demás de forma transparente y honesta **38.06%**
- (COMUNICACIÓN) Provee de información y guías para lograr el apoyo entorno a su visión. **38.06%**
- (EMPODERAMIENTO) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas **38.06%**
- (LIDERAZGO) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores. **38.06%**
- (RESPONSABILIDAD) Los miembros del equipo cuentan con los suficientes recursos para alcanzar sus metas: tiempo, experticia, entrenamiento, herramientas, presupuesto y acceso a la información **38.06%**
- (TRANSPARENCIA) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo **38.06%**
- (TRANSPARENCIA) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización **38.06%**
- (EFICIENCIA) Muestra tolerancia cero por los actos y comportamientos inseguros **36.11%**
- (INNOVACIÓN) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos **36.11%**
- (COMUNICACIÓN) Provee instrucción y retroalimentación precisa a los miembros de su equipo **35.83%**
- (LIDERAZGO) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. **35.83%**
- (FLEXIBILIDAD) Estimula la participación e involucra a su equipo en la toma de decisiones **35.83%**
- (FLEXIBILIDAD) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico **35.83%**
- (INNOVACIÓN) Estimula a los demás a desarrollar enfoques innovadores y propuestas creativas **35.83%**
- (INTEGRIDAD) Promueve la meritocracia con su equipo, reconociéndoles de manera justa. **35.83%**
- (RESPONSABILIDAD) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores **35.83%**
- (TRANSPARENCIA) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente **35.83%**
- (INTEGRIDAD) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios **35.28%**
- (EFICIENCIA) Promueve el enfoque en las prioridades de acuerdo a los objetivos que debe cumplir **33.89%**
- (EFICIENCIA) Mide el rendimiento según objetivos y evalúa los resultados de su equipo y colaboradores **33.89%**
- (EMPODERAMIENTO) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo **33.89%**
- (EMPODERAMIENTO) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión **33.89%**
- (LIDERAZGO) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación. **33.89%**
- (LIDERAZGO) Impulsa y genera compromiso con los proyectos e iniciativas. **33.89%**
- (FLEXIBILIDAD) Muestra una actitud de humildad y de apertura y promueve en el equipo formas de trabajo colaborativas con otros grupos logrando alcanzar objetivos compartidos. **33.89%**

•(INNOVACIÓN) Muestra proactividad por aprender y facilita el aprendizaje en el equipo, incorporando y compartiendo el conocimiento obtenido de las experiencias, aciertos, y errores.	33.89%
•(INNOVACIÓN) Impulsa y reconoce la aportación y experimentación de nuevas ideas en el equipo recopilándolas con diferentes técnicas y validando las diferentes perspectivas para su implantación.	33.89%
•(RESPONSABILIDAD) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	33.89%
•(TRANSPARENCIA) Empodera a cada miembro de su equipo demandando absoluta transparencia y honestidad en cada acto y decisión	33.89%
•(COMUNICACIÓN) Se comunica de un modo abierto, franco, claro y consistente	33.61%
•(COMUNICACIÓN) Comparte y transmite información rigurosa (objetiva), veraz (contrastada) y oportuna con su equipo e interlocutores con el fin de asegurar sinergias y generar relaciones de mutuo beneficio.	33.61%
•(EMPODERAMIENTO) Comparte voluntariamente conocimientos y experiencia de carácter funcional y técnico	33.61%
•(RESPONSABILIDAD) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	33.61%
•(EFICIENCIA) Es capaz de idear estrategias y planes innovadores para optimizar recursos	33.06%
•(EFICIENCIA) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	33.06%
•(EFICIENCIA) Brinda apoyo y da ejemplo en términos de calidad y eficiencia de procesos y servicios	33.06%
•(RESPONSABILIDAD) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	33.06%
•(EFICIENCIA) Planifica el trabajo con su equipo para alcanzar los resultados en sus actividades	31.67%
•(EMPODERAMIENTO) Aprovecha las fortalezas del equipo para alcanzar los objetivos del negocio	31.67%
•(LIDERAZGO) Desarrolla a las personas de su equipo (feedback, movilidad, proyectos desafiantes, visibilidad, formación) teniendo en cuenta sus intereses y motivaciones.	31.67%
•(FLEXIBILIDAD) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	31.67%
•(FLEXIBILIDAD) Actúa regularmente de acuerdo a la retroalimentación y sugerencias de su equipo	31.67%
•(INNOVACIÓN) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	31.67%
•(COMUNICACIÓN) Valora las diferentes posturas de sus interlocutores, es abierto y se interesa por el intercambio de ideas en su entorno.	30.83%
•(COMUNICACIÓN) Se comunica generando impacto e influencia en públicos claves para potenciar valor en el negocio y la organización	30.83%
•(EFICIENCIA) Soluciona problemas a través de propuestas nuevas e innovadoras	30.83%
•(EMPODERAMIENTO) Empodera a sus colaboradores para motivar su desarrollo y les hace sentir que sus aportes son importantes para cumplir con el trabajo.	29.44%
•(INNOVACIÓN) Redefine los procesos e incluye mejoras de gran impacto para la organización	28.89%
•(COMUNICACIÓN) Entiende los conflictos del equipo y actúa como un mediador para resolverlos	26.67%
•(EMPODERAMIENTO) Delega procesos completos, facultando al equipo para maximizar su eficiencia	26.67%

**EVALUACION DE DESEMPEÑO LIDERES REPSOL.**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

**PARES**

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Seguir buscando alternativas de mejora en un campo maduro como el Bloque 16

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Sólidos conocimientos técnicos del área.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Buscar nuevas tecnologías para mejora el factor de recuperación de reservas

**SUBORDINADO**

Que le pedirías a la persona en referencia que comience a hacer o haga más

Tenga un mayor interrelación con el grupo de trabajo

Interactuar con el equipo más seguido.

Que le pedirías a la persona en referencia que pare de hacer o haga menos

Solicitar trabajos a personas que dependen de la Jefatura

Ninguna

Que sugerencia daría a la persona en referencia para mejorar su desempeño de su rol laboral

Sea mas comunicativo

Tener comunicado a todo el equipo en los nuevos proyectos.

Que fortalezas identificas en la persona en referencia

Tiene un buen conocimiento técnico

Su experiencia profesional.

Que oportunidades de mejora identificas en la persona en referencia

Hacer reuniones para comunicar resoluciones gerenciales

Acoplarse al equipo y compartir su experiencia técnica.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

