

Introducción

PRUEBA 60 DIAS - EVENTOS EVALUACION DE 90 DIAS - PRISMA

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos Administrativos.

Evalúa:

1. Conocimiento del puesto
2. Planificación y resolución
3. Productividad
4. Habilidades de comunicación
5. Trabajo en equipo
6. Habilidades de dirección

Aplica como instrumento de amplio espectro: aplicable para toda el área administrativa de la empresa: financiero, recursos humanos, sistemas, marketing, servicio al cliente, ventas, etc.

Presenta un cuestionario que evalúa 6 factores o competencias a través de 20 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo, tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-02-08 07:29:02** hasta el **2017-02-14 06:52:40**

Datos Personales

PRUEBA 60 DIAS - EVENTOS EVALUACIÓN EVD

No. Identificación :	0952304921
Nombres :	SULEYKA DANUSKA
Apellidos :	TALCE DONOSO
Dirección :	URDESA NORTE AV. ERA CALLE 5TA
Teléfono :	
Celular :	0982508274
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	CANEXPRESS
Departamento :	ADMINISTRACION
Cargo :	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	EDDY CHI SHING LEON KWAN
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1994-08-21

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	30.00%	2	2
Subordinado	15.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

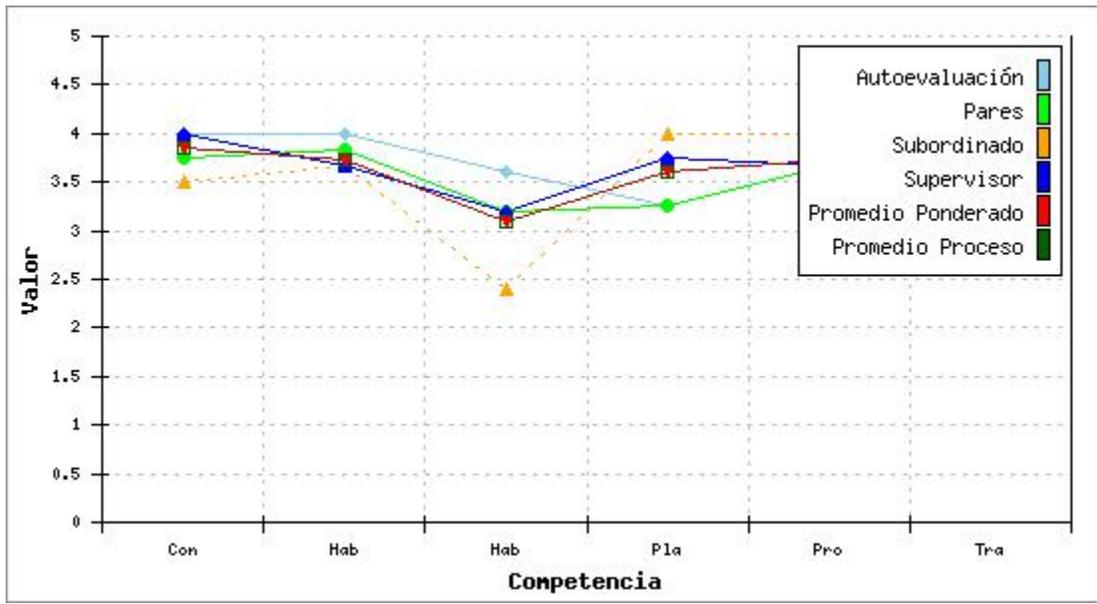
Resumen General

PRUEBA 60 DIAS - EVENTOS EVALUACIÓN EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.75
Pares	3.55
Subordinado	3.59
Supervisor	3.71
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	3.65



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	3.75	3.50	4.00	3.85	3.85
2 Habilidades de comunicación	4.00	3.83	3.67	3.67	3.73	3.73
3 Habilidades de Dirección	3.60	3.20	2.40	3.20	3.10	3.10
4 Planificación y Resolución	3.25	3.25	4.00	3.75	3.61	3.61
5 Productividad	3.67	3.67	4.00	3.67	3.72	3.72
6 Trabajo en equipo	4.00	3.63	4.00	4.00	3.89	3.89

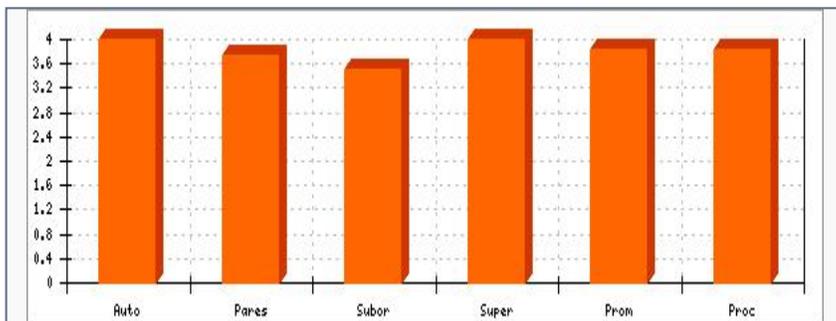


Análisis por Competencia

PRUEBA 60 DIAS - EVENTOS EVALUACIÓN EVD

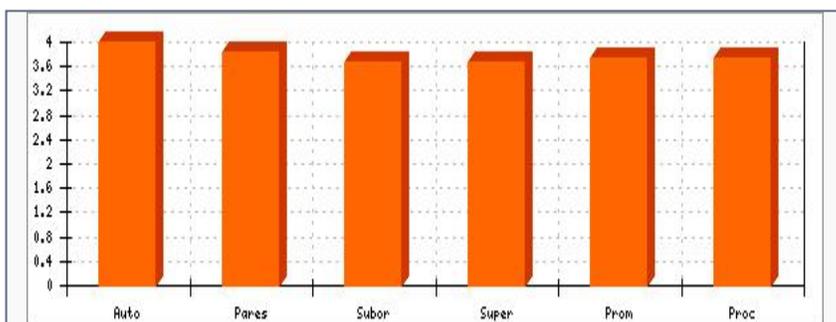
Conocimiento del puesto (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.75
Subordinado	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



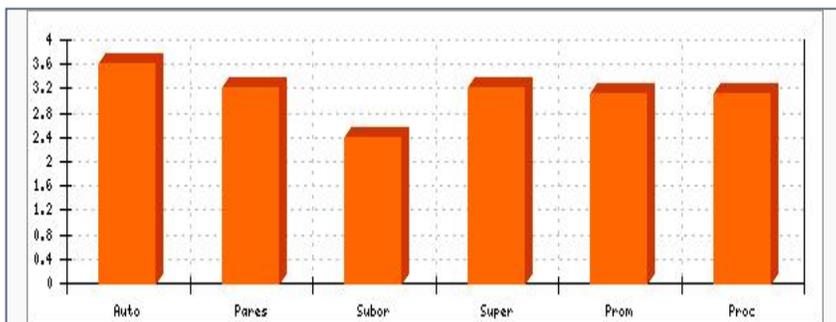
Habilidades de comunicación (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.83
Subordinado	3.67
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.73



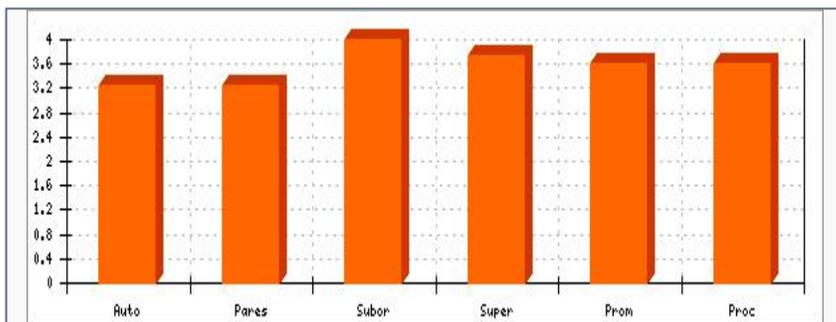
Habilidades de Dirección (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	3.20
Subordinado	2.40
Supervisor	3.20
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



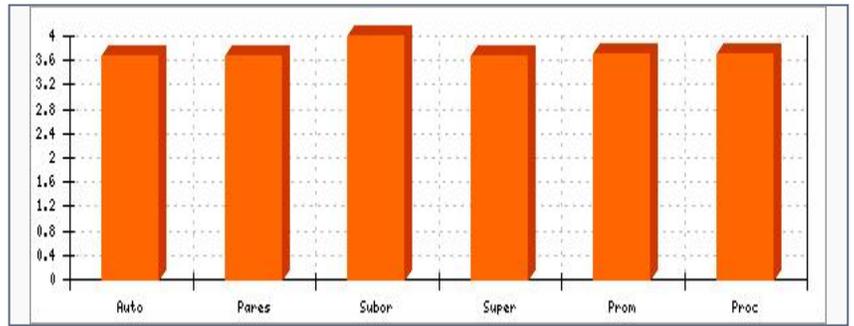
Planificación y Resolución (3.61)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Pares	3.25
Subordinado	4.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.61
Promedio Proceso	3.61



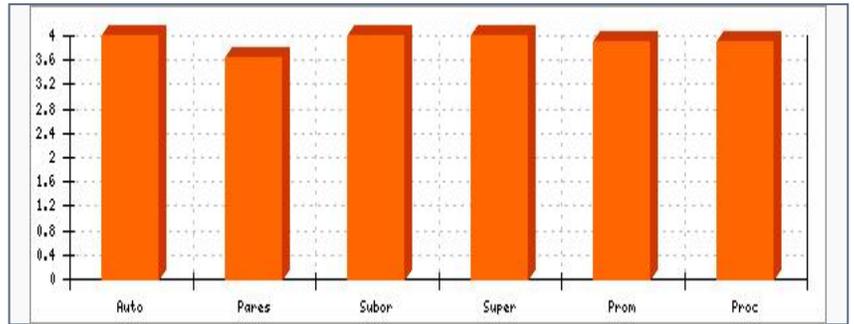
Productividad (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	3.67
Subordinado	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.72



Trabajo en equipo (3.89)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.63
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.89
Promedio Proceso	3.89



Análisis por Pregunta

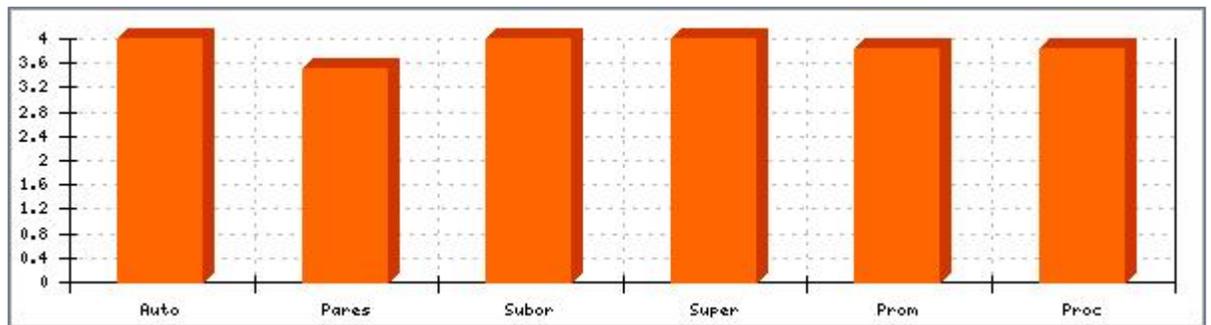
PRUEBA 60 DIAS - EVENTOS

EVALUACIÓN EVD

Conocimiento del puesto

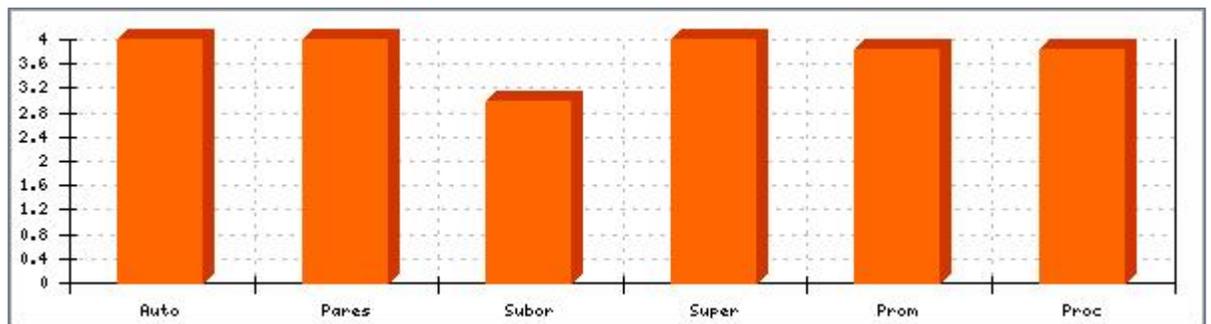
1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (3.85)

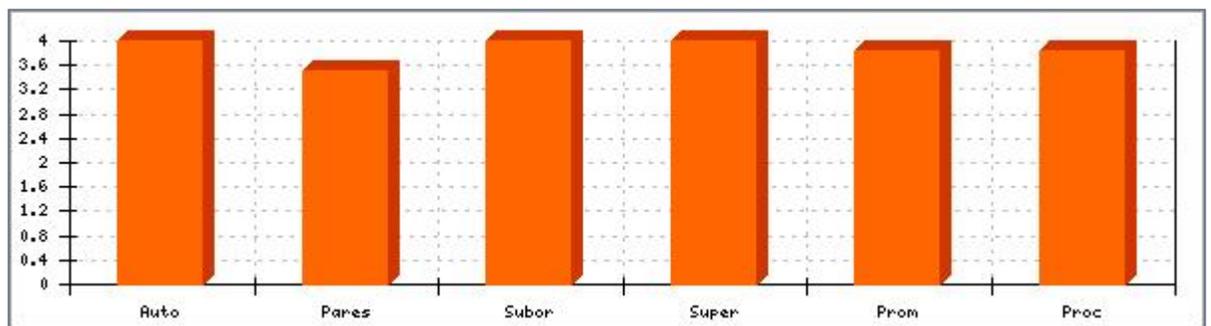
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



Habilidades de comunicación

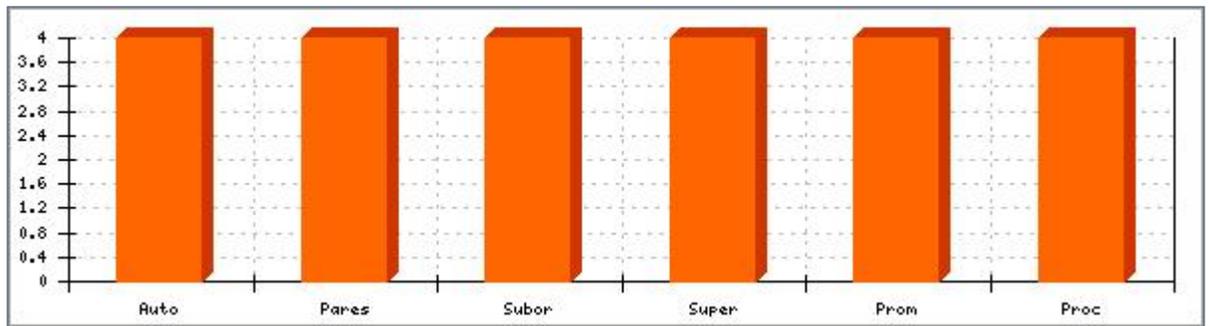
3.- Articula ideas de forma eficaz. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



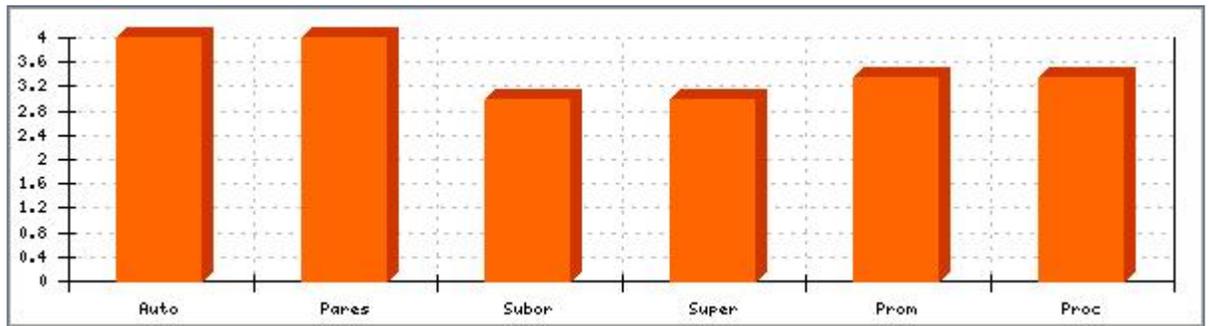
4.- Participa en las reuniones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



5.- Sabe escuchar. (3.35)

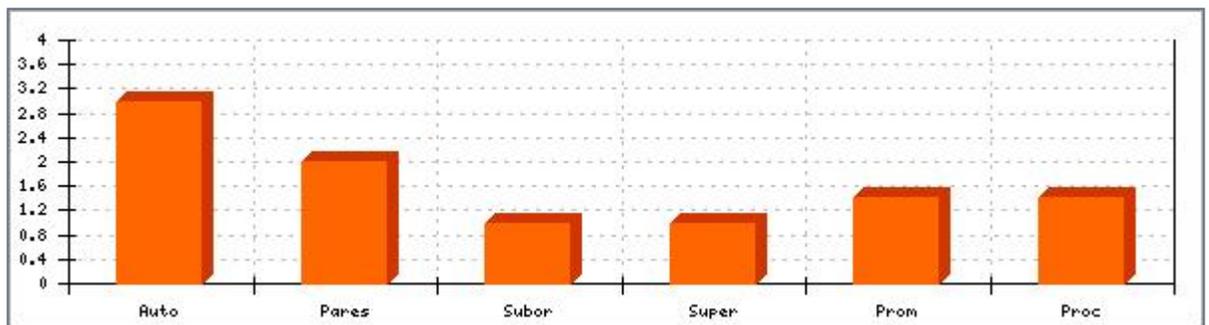
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.35



Habilidades de Dirección

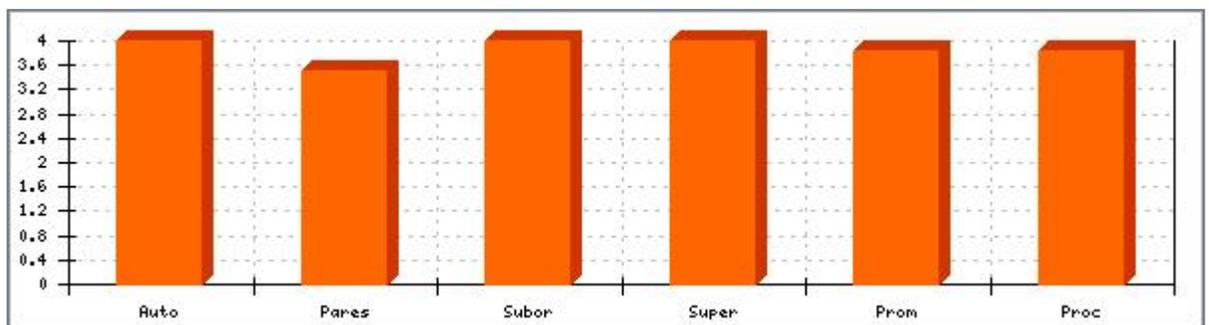
6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (1.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	1.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.40
Promedio Proceso	1.40



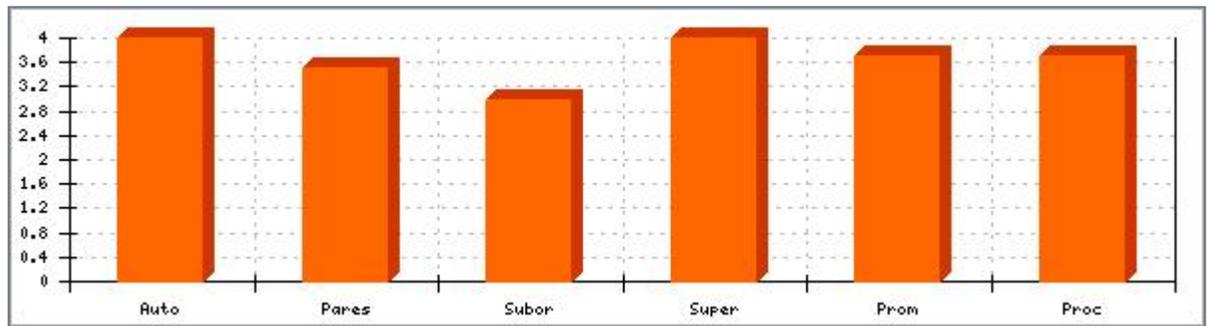
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



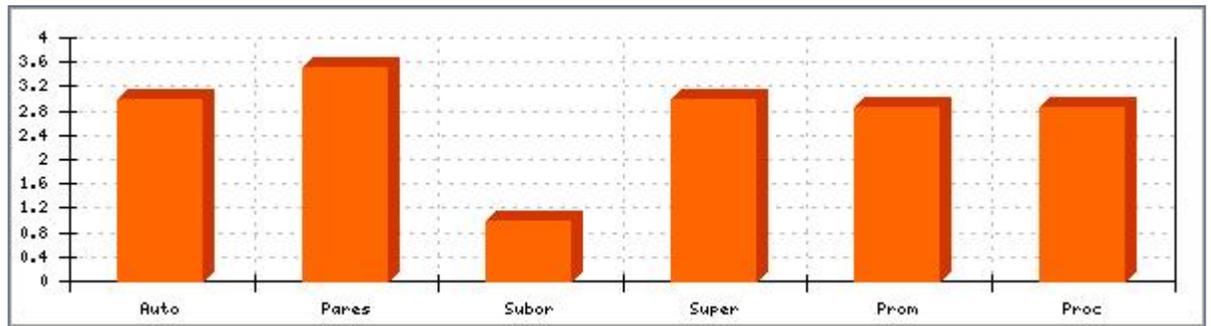
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



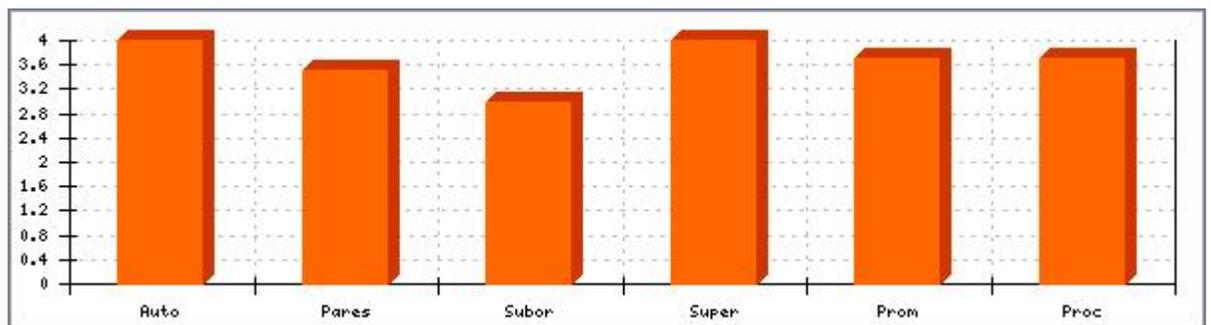
9.- Demuestra dotes de liderazgo. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	2.85



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (3.70)

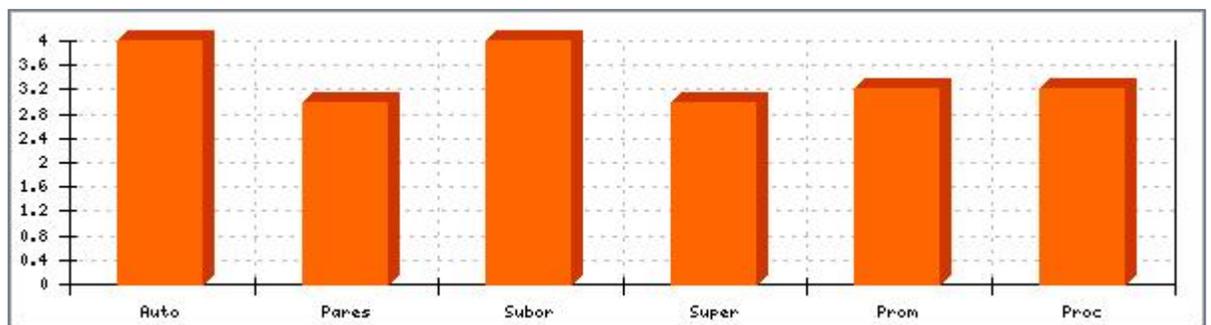
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



Planificación y Resolución

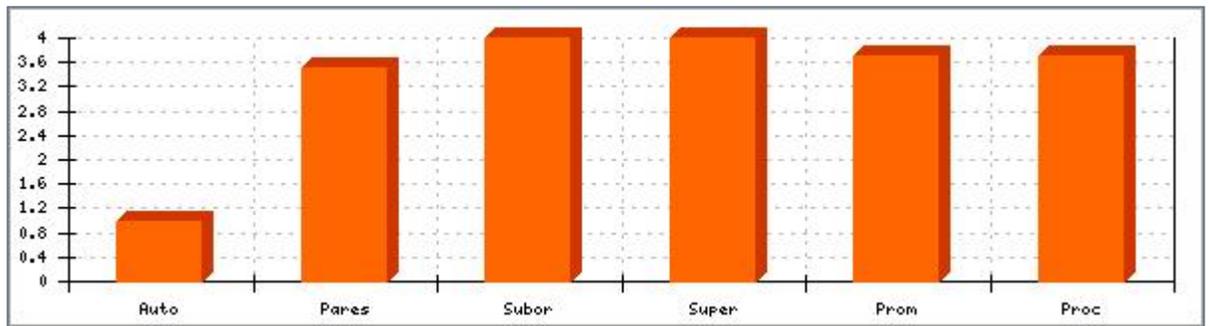
11.- Trabaja de forma organizada. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



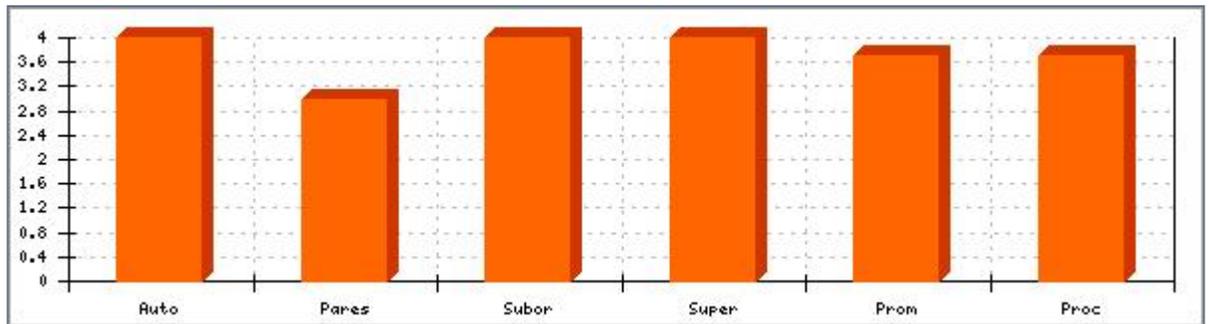
12.- Requiere una supervisión mínima. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



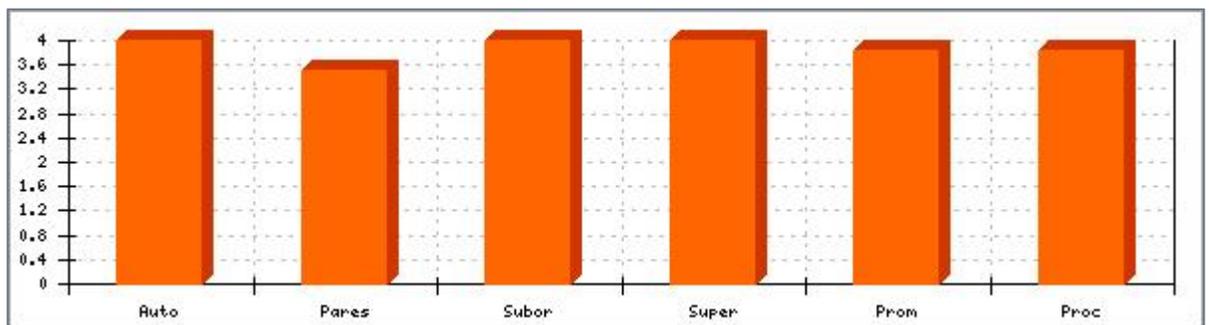
13.- Es capaz de identificar problemas. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	3.70



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.85)

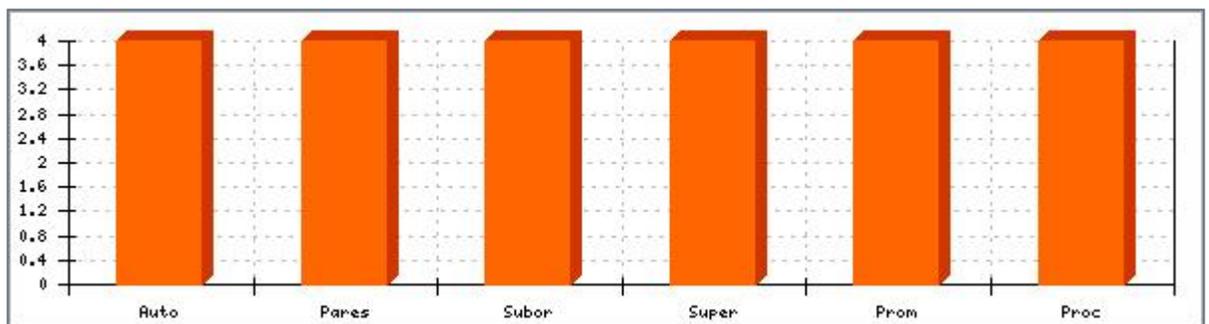
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



Productividad

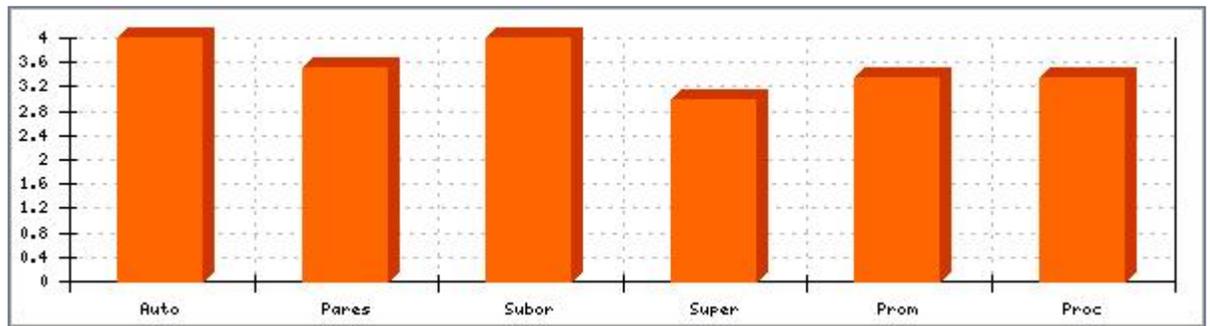
15.- Consigue los objetivos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



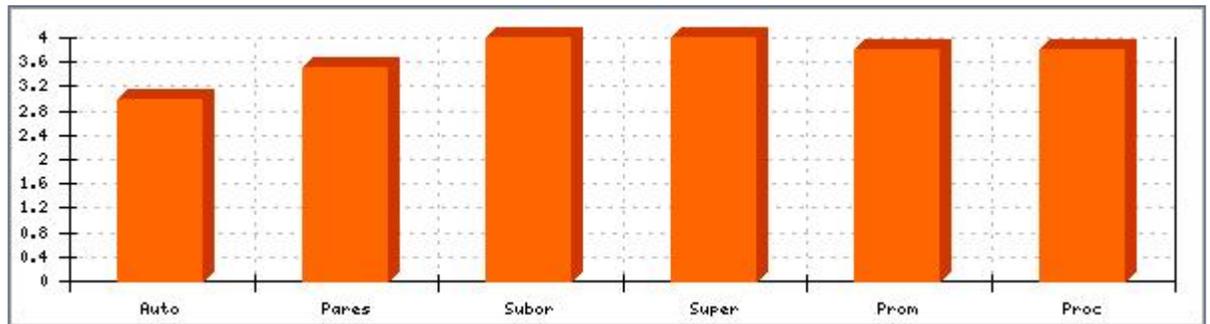
16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.35



17.- Consigue los estándares de productividad. (3.80)

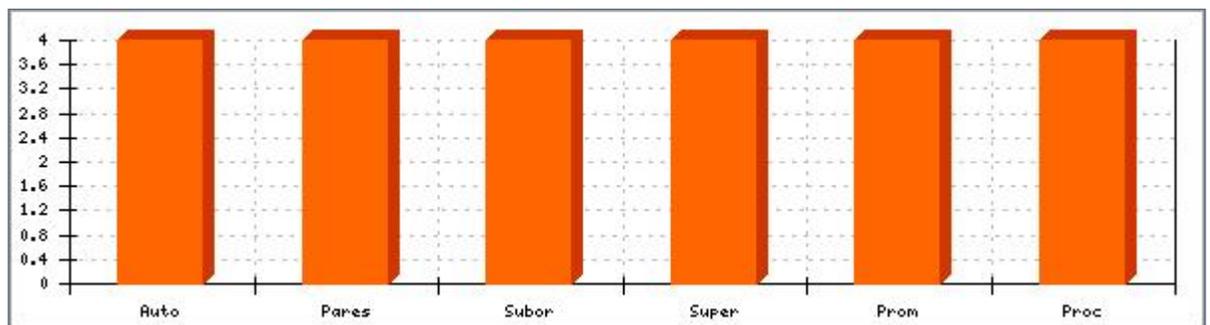
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



Trabajo en equipo

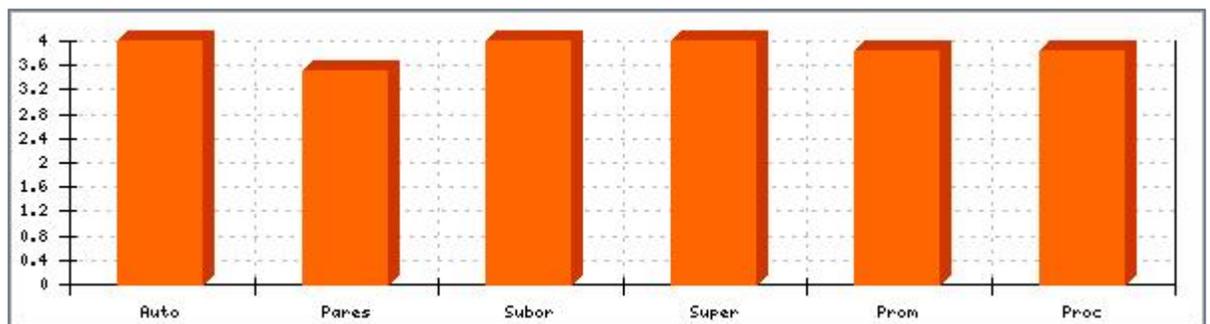
18.- Sabe trabajar en equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



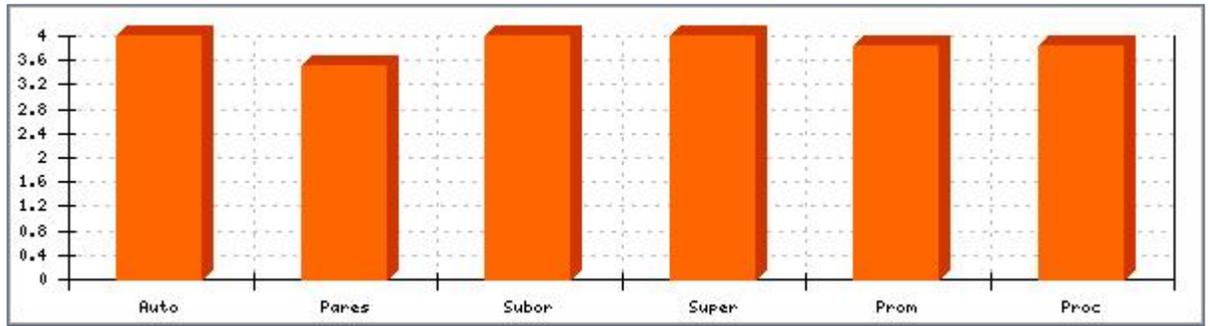
19.- Ayuda a su equipo. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



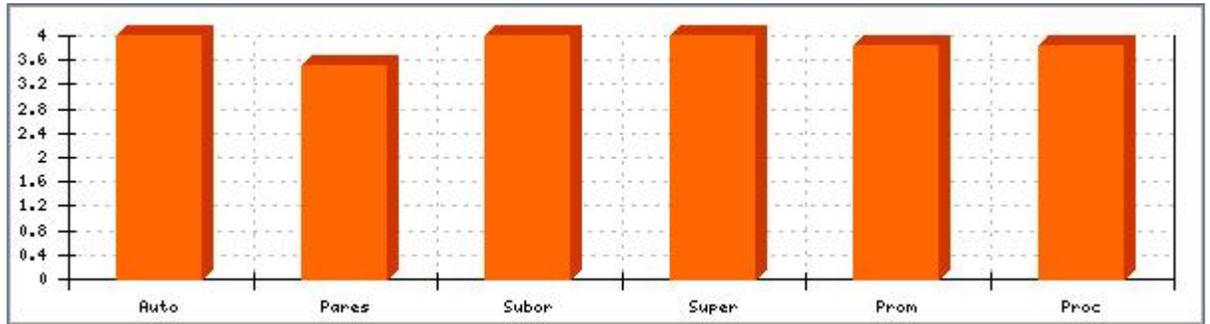
20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



21.- Participa en conversaciones de grupo. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



Análisis GAP

PRUEBA 60 DIAS - EVENTOS EVALUACIÓN EVD

Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.75	-0.25
Subordinado	3.50	-0.50
Supervisor	4.00	0.00

Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.83	-0.17
Subordinado	3.67	-0.33
Supervisor	3.67	-0.33

Habilidades de Dirección

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	3.20	-0.40
Subordinado	2.40	-1.20
Supervisor	3.20	-0.40

Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Pares	3.25	0.00
Subordinado	4.00	0.75
Supervisor	3.75	0.50

Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	3.67	0.00
Subordinado	4.00	0.33
Supervisor	3.67	0.00

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.63	-0.37
Subordinado	4.00	0.00
Supervisor	4.00	0.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

PRUEBA 60 DIAS - EVENTOS EVALUACIÓN EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	95.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	95.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	95.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	95.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	95.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	95.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	95.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	95.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	93.33%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	90.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	90.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	90.00%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	90.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	78.33%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	78.33%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	73.33%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	61.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

• (Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	13.33%
---	--------

Comentarios

PRUEBA 60 DIAS - EVENTOS EVALUACIÓN EVD

AUTOEVALUACIÓN

Recomienda para contratación de un año a la persona evaluada ? SI /NO e indique el porque ?

Si, porque me considero una persona apta para el cargo que me han dado dentro de la empresa

PARES

Recomienda para contratación de un año a la persona evaluada ? SI /NO e indique el porque ?

SI--- CONOCE EL PUESTO Y PUEDE SEGUIR MEJORANDO.

Si, ya que posee las habilidades para desenvolverse con el cliente.

SUBORDINADO

Recomienda para contratación de un año a la persona evaluada ? SI /NO e indique el porque ?

Si, yo observo que a ella le gusta la área de eventos pero para mi opinión le falta capacitación.

SUPERVISOR

Recomienda para contratación de un año a la persona evaluada ? SI /NO e indique el porque ?

SI. SI HAN MOSTRADO SU EMPEÑO EN EL TIEMPO QUE ESTA

EVALUADO

EVALUADOR

