

Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-C- SUPERVISOR Y COORDINADOR - DIVEMOTOR

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- EFICIENCIA OPERATIVA
- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-02-27 05:47:14** hasta el **2017-02-27 08:52:44**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-C- EVALUACIÓN EVD

No. Identificación :	41418972
Nombres :	JORGE ALBERTO
Apellidos :	CAMARGO CARDENAS
Dirección :	URB. EL PACIFICO MZ L LOTE 78 S.M.P.
Teléfono :	5312442
Celular :	983981992
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Departamento :	GERENCIA DE LOGÍSTICA
Cargo :	COORDINADOR DE DESPACHO
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	JOSE CARLOS CORONADO PALACIOS
Área de Estudio :	COMPUTACIÓN / INFORMÁTICA
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1982-06-01

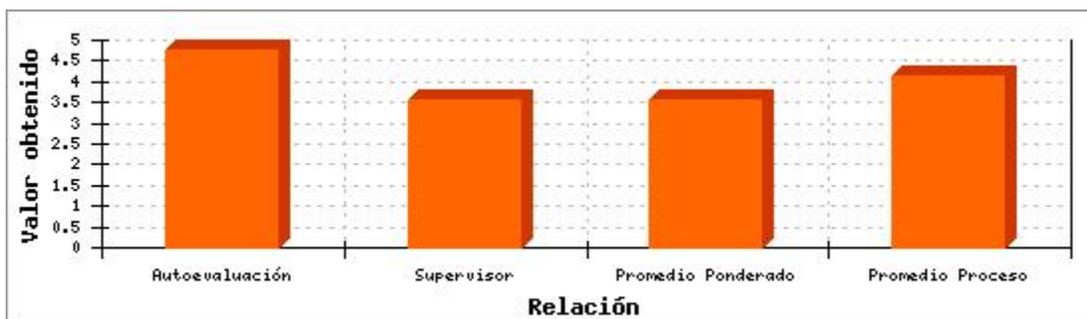
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

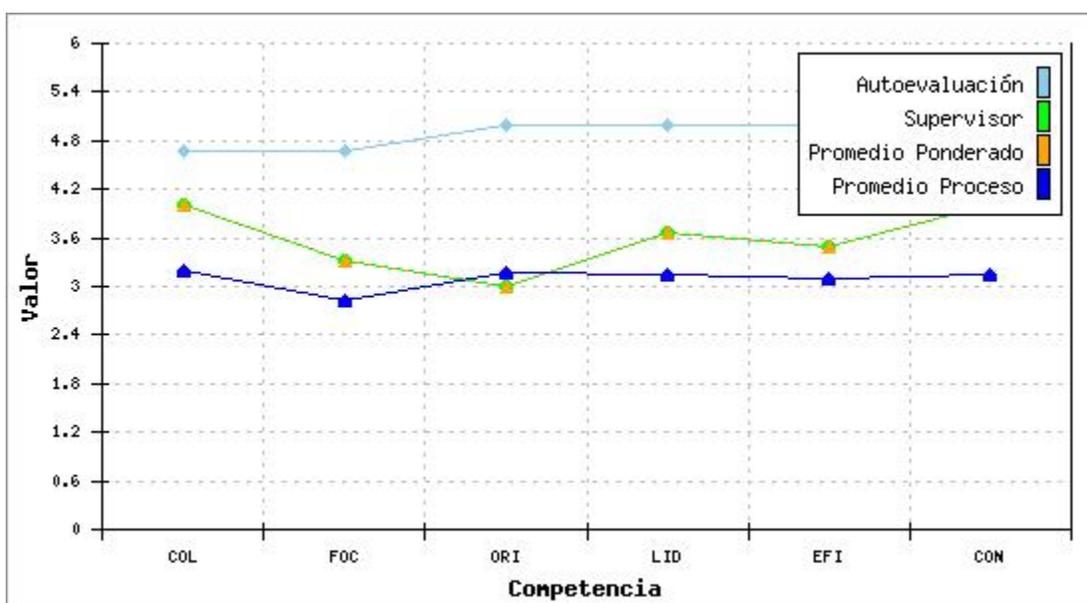
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-C- EVALUACIÓN EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.78
Supervisor	3.58
Promedio Ponderado	3.58
Promedio Proceso	4.12



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO	4.67	4.00	4.00	3.20
2 FOCO EN EL CLIENTE	4.67	3.33	3.33	2.82
3 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	5.00	3.00	3.00	3.17
4 LIDERAZGO	5.00	3.67	3.67	3.14
5 EFICIENCIA OPERATIVA	5.00	3.50	3.50	3.11
6 CONTROL Y SUPERVISIÓN	4.33	4.00	4.00	3.14

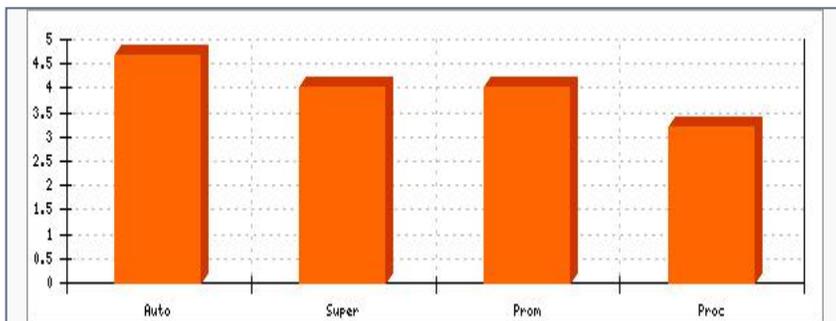


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-C- EVALUACIÓN EVD

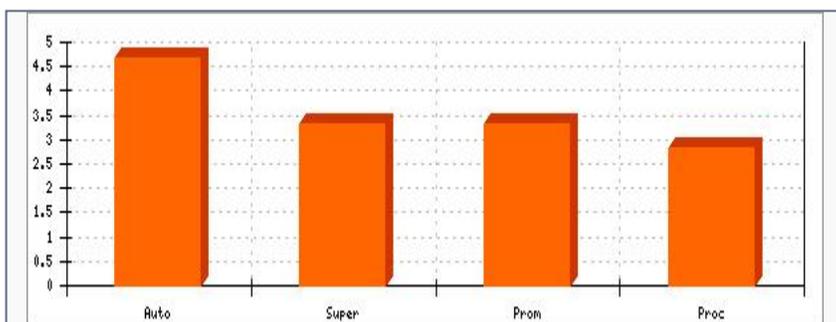
COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.20



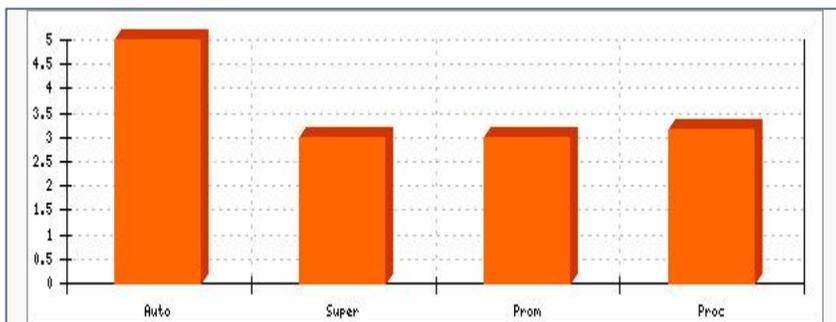
FOCO EN EL CLIENTE (3.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	2.82



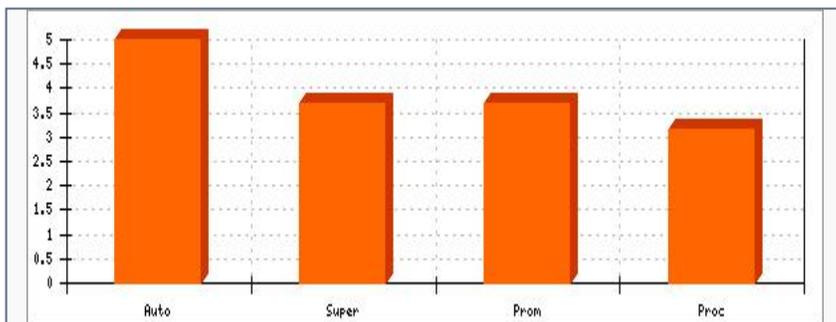
ORIENTACIÓN A RESULTADOS (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.17



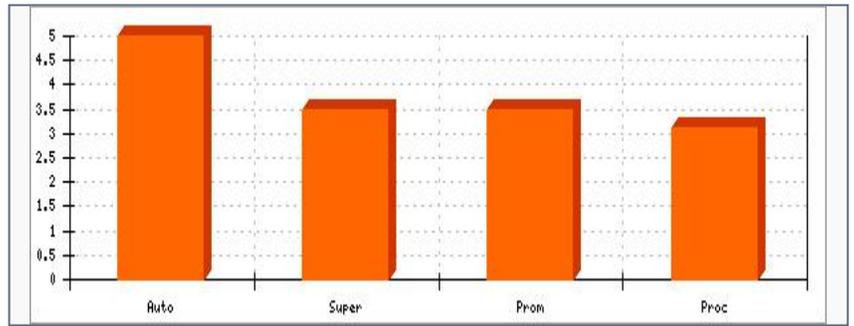
LIDERAZGO (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.14



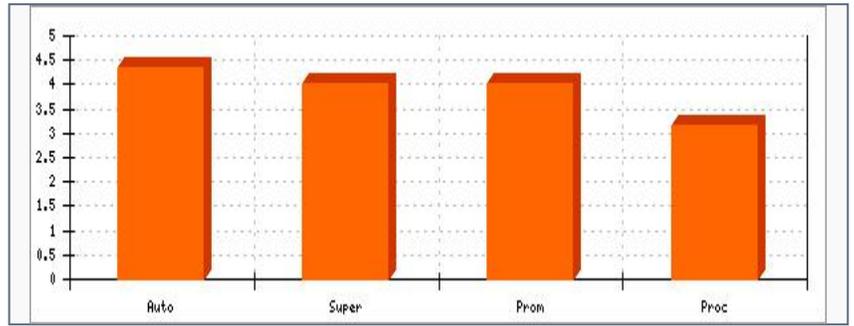
EFICIENCIA OPERATIVA (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.11



CONTROL Y SUPERVISIÓN (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.14



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-C- EVALUACIÓN EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO) Se muestra dispuesto a ayudar a los demás sin la necesidad de que se lo pidan expresamente.	100.00%
(CONTROL Y SUPERVISIÓN) Es imparcial, basa sus observaciones en lo dictado por las políticas y reglamentos internos.	100.00%
(COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO) Establece relaciones cordiales y positivas con las personas de su equipo.	75.00%
(FOCO EN EL CLIENTE) Mantiene al cliente informado sobre el avance del cumplimiento de sus requerimientos.	75.00%
(LIDERAZGO) Organiza al equipo con una agenda de trabajo diaria, semanal o mensual.	75.00%
(LIDERAZGO) Se muestra justo al momento de impartir disciplina de acuerdo a las normas establecidas.	75.00%
(EFICIENCIA OPERATIVA) Conoce a la perfección los tiempos de atención al cliente, interno y externo, permitiéndose dar un valor agregado al servicio.	75.00%
(EFICIENCIA OPERATIVA) Es consciente de la limitación del tiempo, por ello busca cumplir con premura todas las actividades por igual.	75.00%
(CONTROL Y SUPERVISIÓN) Brinda apoyo para dar a conocer las políticas de la empresa en todas las áreas con las que se involucra.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016-SUPERVISORES Y COORDINADORES-C- EVALUACIÓN EVD

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Trabajo en Equipo Resolución de problemas

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Ampliación de conocimientos Toma de decisiones en menor tiempo

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Conocimiento.- De los procesos, del SAP, y de la estructura organizativa. Administración del personal.- Para controlar y asignar tareas.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Minimizar las distracciones que afectan su atención a las actividades que debe estar realizando. Constancia: Ser concentrado, y otras cualidades del líder, en forma constante.

EVALUADO

EVALUADOR

