



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0401218607
Nombres :	FREDY BLADIMIR
Apellidos :	LANDAZURI SALAZAR
Dirección :	AV. GRANADOS E ISLA MARCHENA
Teléfono :	2455129
Celular :	0994363028
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	ELECTRICIDAD
Cargo :	INGENIERO SR ELECTRICIDAD
Nivel Jerárquico :	INGENIERO
Jefe Inmediato :	CESAR RUBEN TITUAÑA AMAN
Área de Estudio :	ING. ELECTRÓNICA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1979-10-17

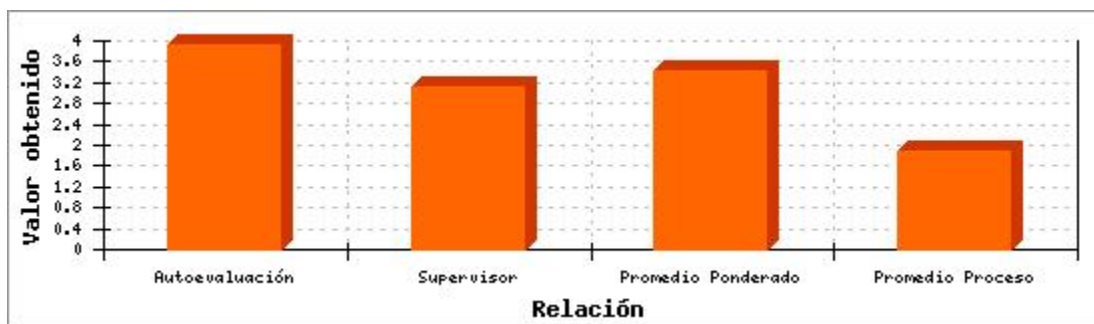
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

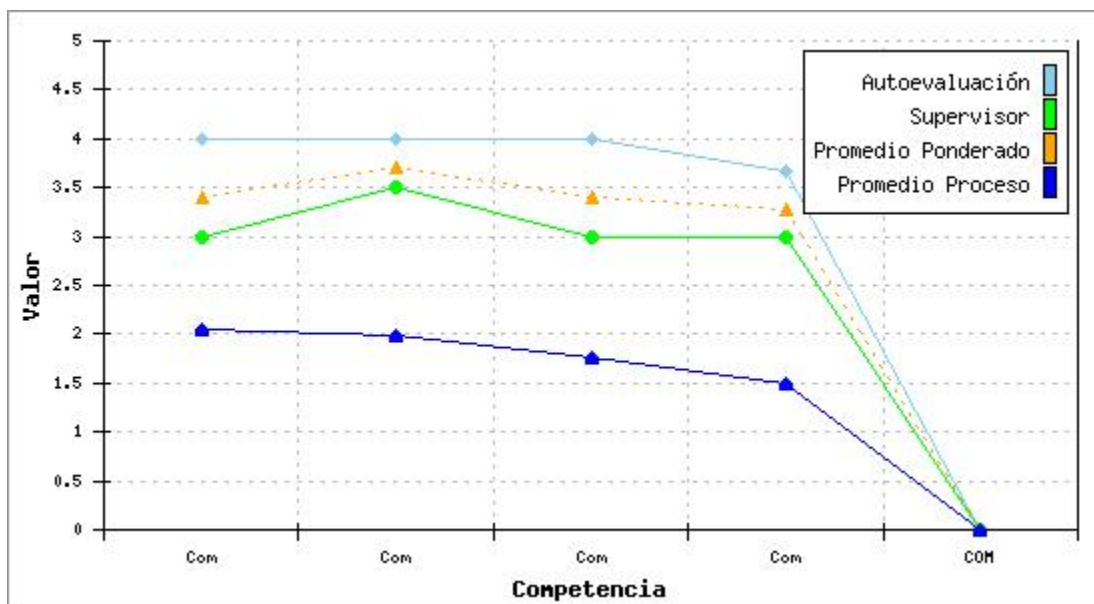
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.92
Supervisor	3.13
Promedio Ponderado	3.44
Promedio Proceso	1.90



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	4.00	3.00	3.40	2.05
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	4.00	3.50	3.70	1.98
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	4.00	3.00	3.40	1.76
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.67	3.00	3.27	1.49
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

Curso: Utilización del Software para precios unitarios SE: 5 UT: 1 MR: 1 CP: 1

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Mantener el puesto de trabajo

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Considero necesario que ahora que la empresa incursionó en construcción realizar seminarios de lecciones aprendidas con todos los departamentos involucrados Necesario realizar un curso de desarrollo de proyectos enfocado a nuestro medio

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de

acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos" SE: 5; UT: 3; MR: 2; CP: 1 Utilización del Software para precios unitarios SE: 5; UT: 3; MR: 3; CP: 3

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

OBJETIVO: RESPONDER TÉCNICAMENTE A NUEVOS REQUERIMIENTOS DE CLIENTES FUERA DEL ÁREA OIL & GAS. INDICADOR: CONSOLIDACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS EN EL ÁREA DE TRANSMISIÓN Y DISTRIBUCIÓN PRIMARIA DE ENERGÍA ELÉCTRICA.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Curso de formación DlgSILENT PowerFactory 2017 / ESTUDIOS ELÉCTRICOS Diseño de Líneas Aéreas de Transmisión con PLS-CADD y Diseño de Estructuras con PLS-TOWER / CUSTOM ENGINEERING SOLUTIONS PANAMA

EVALUADO

EVALUADOR

