



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1713479317
Nombres :	MABELITA PATRICIA
Apellidos :	IBARRA REYES
Dirección :	CORUÑA N28-14 Y MANUEL ITURREY
Teléfono :	3820880
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	RRHH, MARKETING & COMUNICACIÓN
Cargo :	DIRECTORA RRHH, MARKETING Y COMUNICACIÓN
Nivel Jerárquico :	DIRECTOR
Jefe Inmediato :	CAMILO DAVID PAZMIÑO VALENCIA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1975-09-26

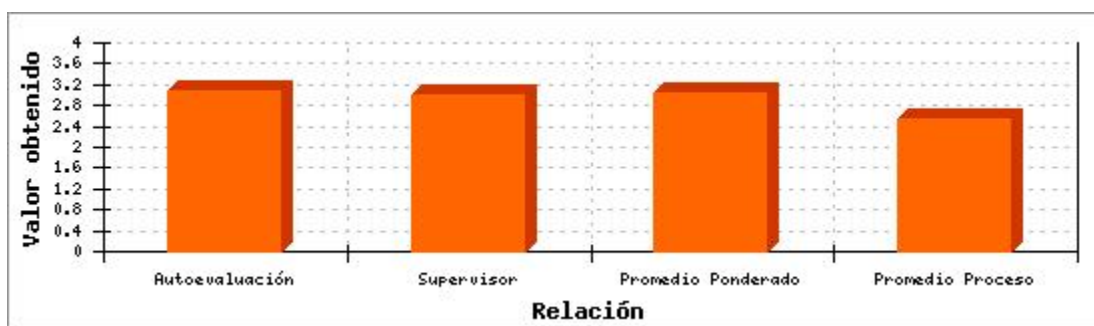
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

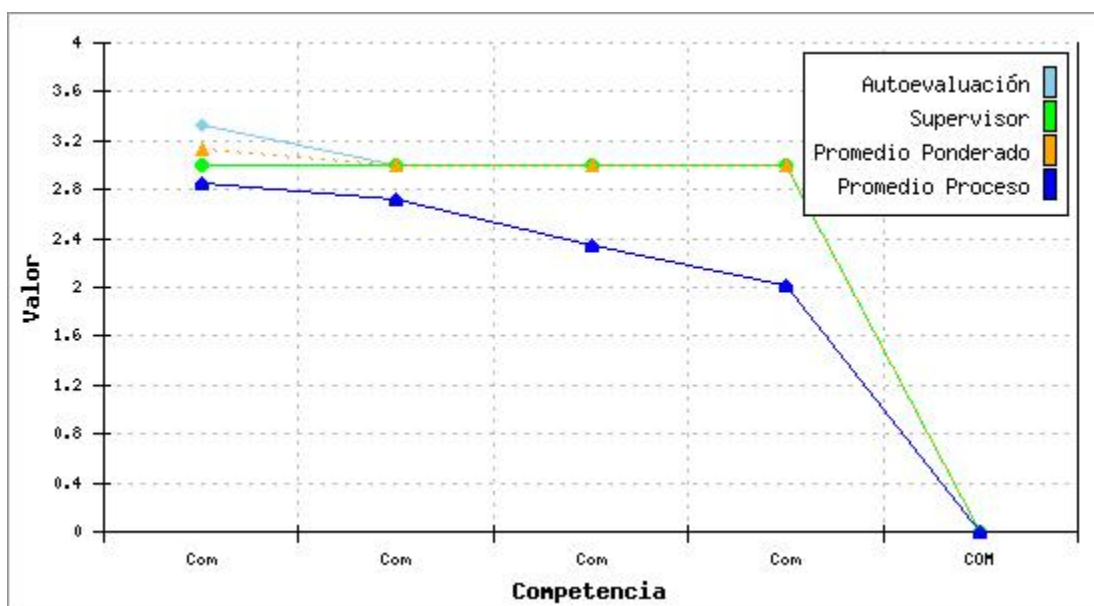
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.08
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	2.53



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.33	3.00	3.13	2.85
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.00	3.00	3.00	2.72
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	3.00	3.00	2.35
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.00	3.00	3.00	2.01
5	COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

CURSO: Últimas Reformas Laborales y su impacto en el sector empresarial SE: 5; UT: 4; MR: 3; CP: 4 RECOMENDACION: SI

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

-Definir los Perfiles de Puesto de todo el personal de oficinas y también de los casos generados en función de las necesidades de los Proyectos de Construcciones
Indicador: Definir el 100% de los Perfiles asociados al Organigrama actual
-Desarrollar el proceso de Evaluaciones de Desempeño
Indicador: Cumplir con el análisis y medición de al menos el 75% de las E&PD; del personal
-Medir el rendimiento de los trabajadores, identificar equipos de alto rendimiento, capacitaciones requeridas, promociones, o asignación de nuevas responsabilidades, con la finalidad de que contribuyan al crecimiento continuo de la Organización.
-Fortalecer el área de RRHH y anticiparse a la contratación de recursos requeridos para los diferentes proyectos en los que se piensa incursionar.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Desarrollo de Directivos (Coaching/Liderazgo) Excel avanzado

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

NA

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Los señalados por el Evaluado que serán analizados oportunamente en caso de requerirse alguna modificación.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Se analizarán las necesidades según Presupuesto.

EVALUADO

EVALUADOR

