



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1716299589
Nombres :	CAROLINA BEATRIZ
Apellidos :	JIJON CABEZAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	RRHH, MARKETING & COMUNICACIÓN
Cargo :	COORDINADORA DE RRHH, MARKETING Y COMUNICACIÓN & LEGALES
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	MABELITA PATRICIA IBARRA REYES
Área de Estudio :	ING. COMERCIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1980-09-19

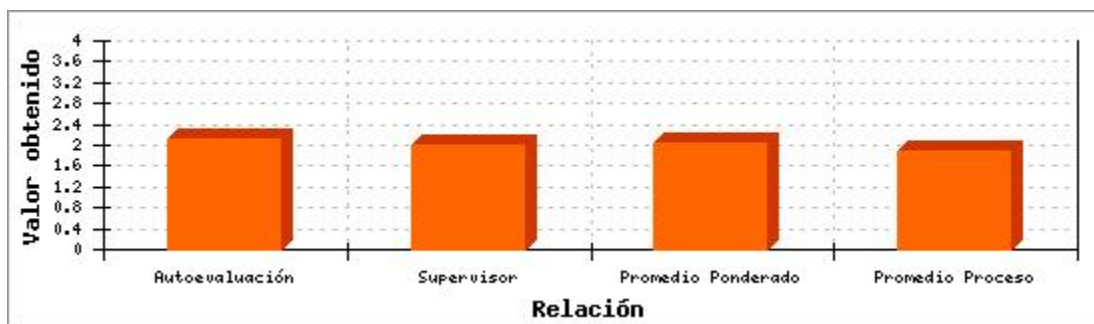
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

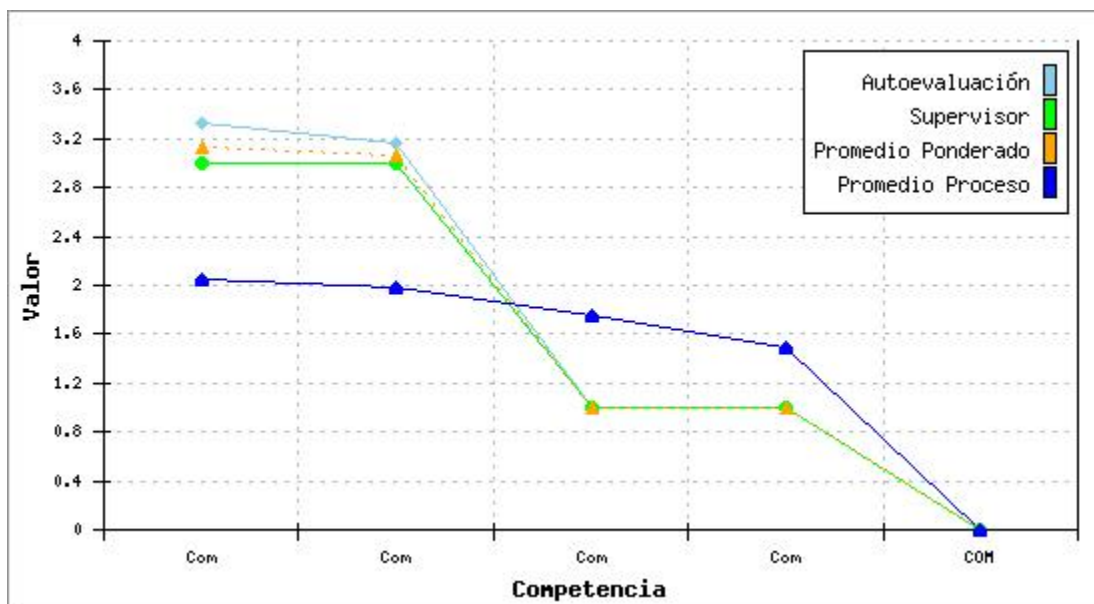
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.13
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	1.90



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.33	3.00	3.13	2.05
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.17	3.00	3.07	1.98
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	1.00	1.00	1.00	1.76
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	1.00	1.00	1.00	1.49
5	COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

NA

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Revisar los Perfiles de Puesto aplicables a la Empresa Indicador: Revisar el 100% de los Perfiles de la Organización Realizar todas las gestiones de inclusión y exclusión de personal a tiempo. Indicador: Remitir mensualmente los reportes para distribución de sueldos Cerrar los procesos de enrolamiento y desvinculación del personal Indicador: Subir el 100% de los contratos de personal al Ministerio de Trabajo así como las Actas de Finiquito del personal saliente. Asegurar que todo el personal cuente con el seguro médico y/o de accidentes personales Indicador: Realizar cuadros de control para verificar las fechas de vencimiento de los seguros del 100% del personal.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

EXCEL

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

NA

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Aplicables los objetivos definidos por el Evaluado.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Excel Actualización en Normas Laborales

EVALUADO

EVALUADOR

