



## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

|                       |                                |
|-----------------------|--------------------------------|
| No. Identificación :  | 1716622442                     |
| Nombres :             | ANGEL PATRICIO                 |
| Apellidos :           | PAGUAY GUAMAN                  |
| Dirección :           |                                |
| Teléfono :            | 2660103                        |
| Celular :             | 0987761223                     |
| Género :              | MASCULINO                      |
| Estado Civil :        | SOLTERO                        |
| Agencia :             | QUITO                          |
| Departamento :        | OPERACIONES                    |
| Cargo :               | COORDINADOR QA-QC              |
| Nivel Jerárquico :    | ADMINISTRATIVO                 |
| Jefe Inmediato :      | JOSE FERNANDO SALVADOR SALAZAR |
| Área de Estudio :     | ING. MECÁNICA/METALÚRGICA      |
| Escolaridad :         | POSTGRADO                      |
| Fecha de Nacimiento : | 1980-08-21                     |

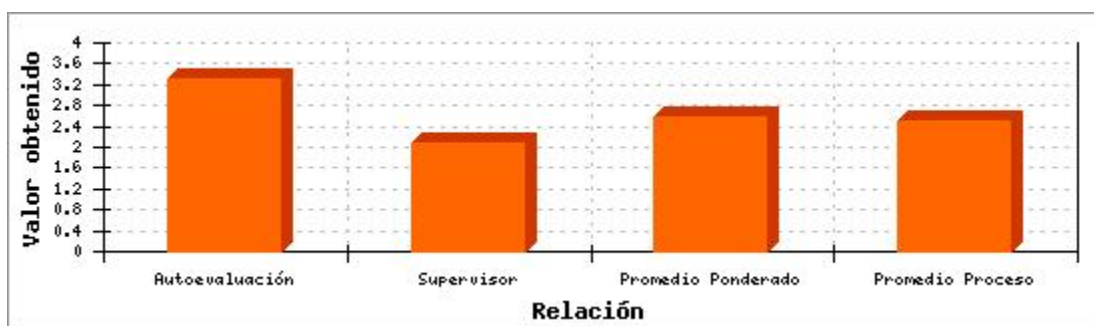
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 40.00% | 1           | 1           |
| Supervisor     | 60.00% | 1           | 1           |

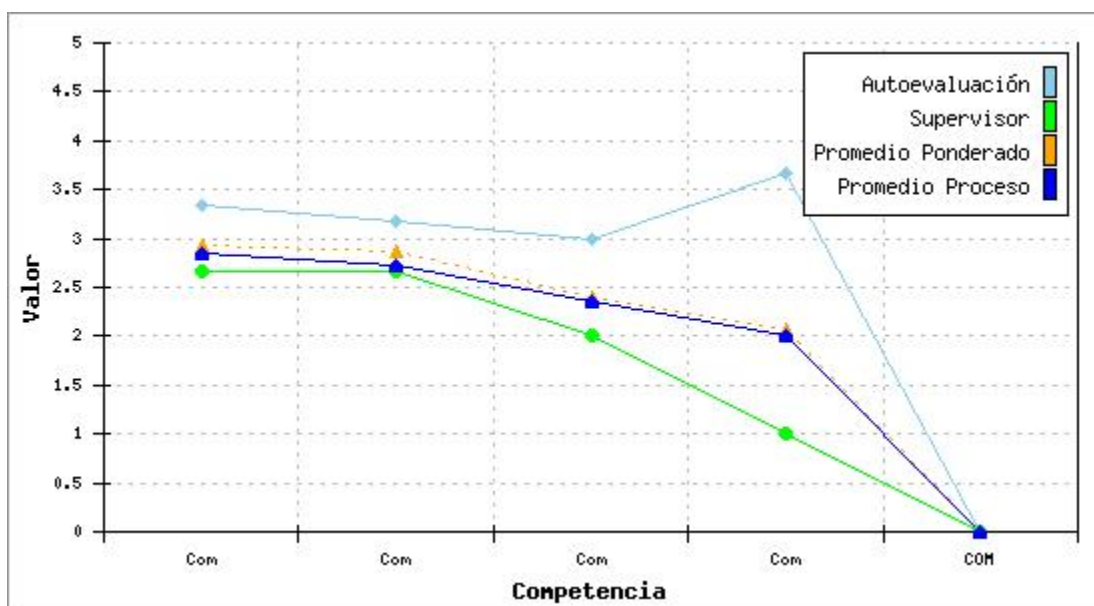
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.29           |
| Supervisor         | 2.08           |
| Promedio Ponderado | 2.57           |
| Promedio Proceso   | 2.50           |



|   | Competencia                                            | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|--------------------------------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Competencias Orientadas a Valores de la Organización   | 3.33                 | 2.67             | 2.93                     | 2.85                   |
| 2 | Competencias Orientadas al Logro de Resultados         | 3.17                 | 2.67             | 2.87                     | 2.72                   |
| 3 | Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos        | 3.00                 | 2.00             | 2.40                     | 2.35                   |
| 4 | Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional | 3.67                 | 1.00             | 2.07                     | 2.01                   |
| 5 | COMENTARIOS                                            | 0.00                 | 0.00             | 0.00                     | 0.00                   |





## Comentarios

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

## AUTOEVALUACIÓN

### CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

#### Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

NACE CIP I SE:3; UT:4; MR: 4; CP:2

### OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

#### Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Disminuir problemas en soldadura y recubrimientos Indicador: Tener menos del 10% en reparaciones de soldadura y 5% en recubrimientos.

### CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

NACE CIP II, NACE CWI: Indura

## SUPERVISOR

### CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de

acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

**Importante:**

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

**OBJETIVOS**

**Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.**

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Lograr una satisfacción del cliente en los aspectos de control de calidad de las obras del 90% en cada proyecto.

**CAPACITACIÓN**

**Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).**

Cursos varios en estandares de calidad NACE CIP II, NACE CWI: Indura

\_\_\_\_\_  
EVALUADO

\_\_\_\_\_  
EVALUADOR

