



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0503266827
Nombres :	ROLANDO FABRICIO
Apellidos :	LARA NARANJO
Dirección :	CDLA. LAS FUENTES CALLE RIO YANAYACU 2-18 Y CENEPa
Teléfono :	032804386
Celular :	0987874047
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	COMPRAS Y LOGÍSTICA
Cargo :	ASISTENTE DE COMPRAS Y LOGÍSTICA
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE
Jefe Inmediato :	JOSE FERNANDO SALVADOR SALAZAR
Área de Estudio :	ING. ELECTRÓNICA
Escolaridad :	INGENIERO TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1988-01-06

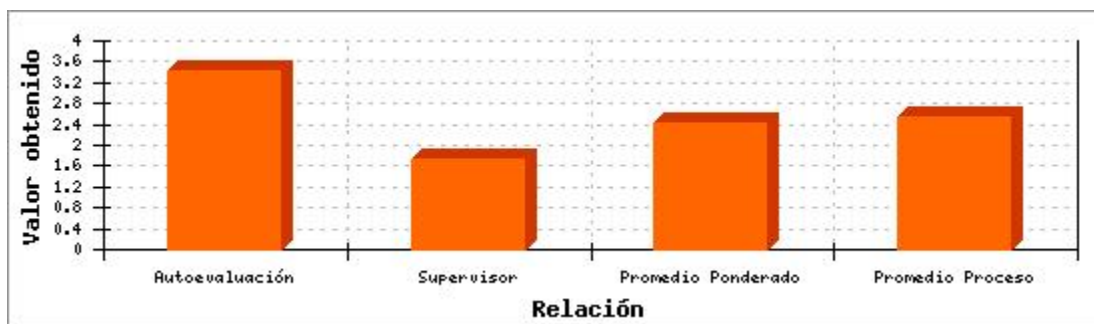
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

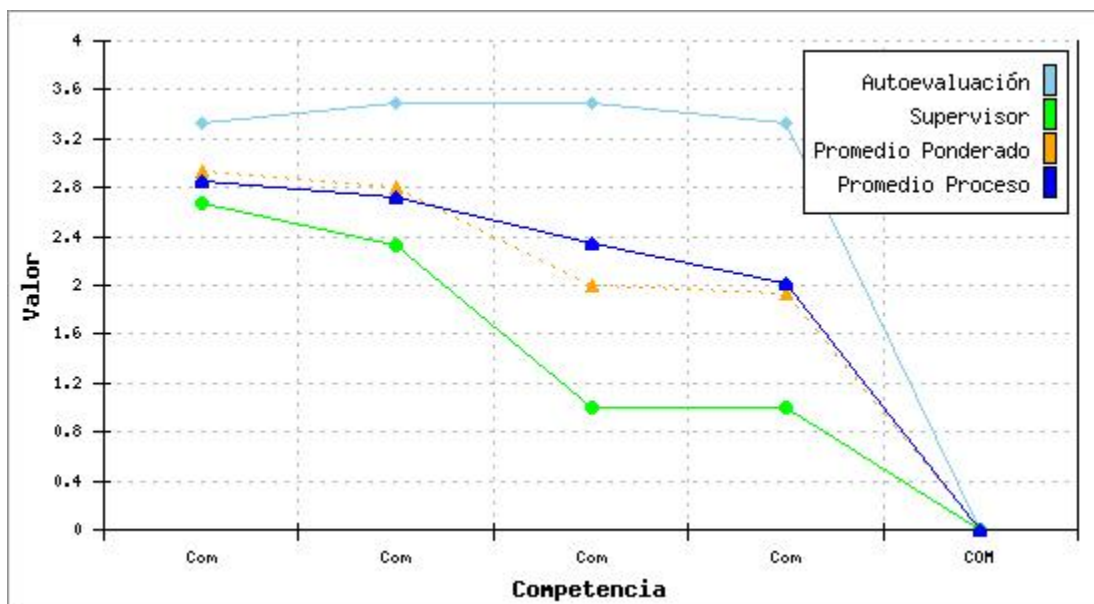
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.42
Supervisor	1.75
Promedio Ponderado	2.42
Promedio Proceso	2.53



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.33	2.67	2.93	2.85
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.50	2.33	2.80	2.72
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.50	1.00	2.00	2.35
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.33	1.00	1.93	2.01
5	COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Proponer dos acciones de mejora para aumentar la eficiencia de compras para las obras. Participar en 3 reuniones de negociación de compras en el rango de (10.000 a 20.000) Incrementar las Base de datos de proveedores, 20% mas, revisión semestral. Realizar las actividades de comprador desde una obra.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Cursos de Negociación Excel nivel medio y avanzado.

EVALUADO

EVALUADOR

