



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1717838195
Nombres :	NATHALY
Apellidos :	ROMO ROSERO
Dirección :	SELVA ALEGRE OE5-165 Y SOBRINO YMINAYO
Teléfono :	2554072
Celular :	0984749831
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	PROCESOS
Cargo :	INGENIERO S/SR PROCESOS
Nivel Jerárquico :	INGENIERO
Jefe Inmediato :	XIMENA BERNARDA MORENO VASQUEZ
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-10-29

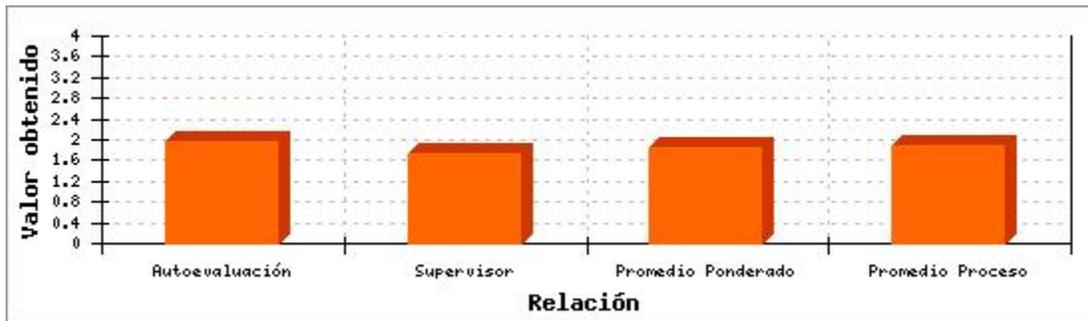
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

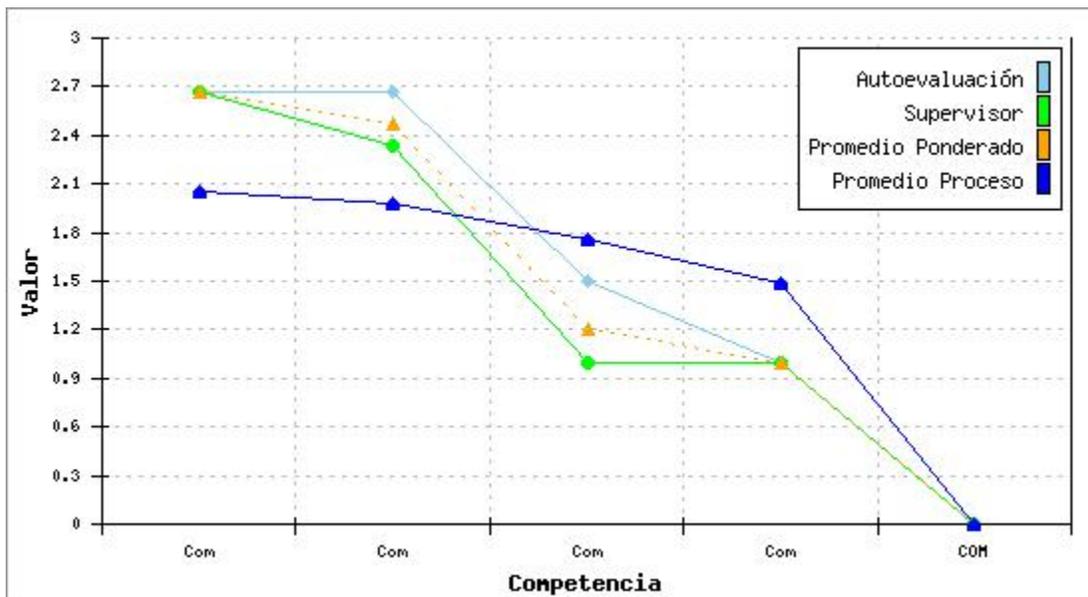
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	1.96
Supervisor	1.75
Promedio Ponderado	1.83
Promedio Proceso	1.90



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	2.67	2.67	2.67	2.05
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	2.67	2.33	2.47	1.98
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	1.50	1.00	1.20	1.76
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	1.00	1.00	1.00	1.49
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

Diagramas de Tuberías e Instrumentación 1 y 2 SE:5, UT:5, MR:5, CP:5 Fluidodinámica SE:5, UT:5, MR:5, CP:5 Balances de masa y energía SE:5, UT:5, MR:5, CP:5 Selección de PSV con el software Sizemaster de Curtiss Wright SE:5, UT:3, MR:3 CP:5

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Realizar ofertas técnicas Indicador: Al menos el 30% de las ofertas que se presenten durante el 2017

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Hysys Dinámico / Aspentech

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de

acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

DIAGRAMAS DE TUBERÍA E INSTRUMENTACIÓN SE:4, UT:5; MR: 4; CP: 5 RECOMENDACIÓN: SI FLUIDODINÁMICA SE:5, UT:5; MR: 4; CP: 5 RECOMENDACIÓN: SI BALANCES DE MASA Y ENERGÍA SE:4, UT:4; MR: 4; CP: 5 RECOMENDACIÓN: NO SELECCIÓN DE PSV CON EL SOFTWARE SIZEMASTER DE CURTISS WRIGTH SE:4, UT:3; MR: 2; CP: 5 RECOMENDACIÓN: NO

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Desarrollar sola un proyecto de pequeño tamaño (de dos a tres meses de duración). Indicador: Al menos uno en el año. Objetivo: Desarrollar un procedimiento que facilite el trabajo de Ingeniería en el área Procesos. Indicador: Al menos dos por año.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Hysys dinámico Manejo de Petrosim Diseño en otras áreas distintas a la petrolera (criterios de diseño y selección de equipos)

EVALUADO

EVALUADOR

