



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1714026638
Nombres :	XIMENA BERNARDA
Apellidos :	MORENO VASQUEZ
Dirección :	CALLE EL BATAN N34-84
Teléfono :	4505736
Celular :	0983346940
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	PROCESOS
Cargo :	INGENIERO SR PROCESOS
Nivel Jerárquico :	INGENIERO
Jefe Inmediato :	DARWIN JAVIER PASTOR SANCHEZ
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1976-06-12

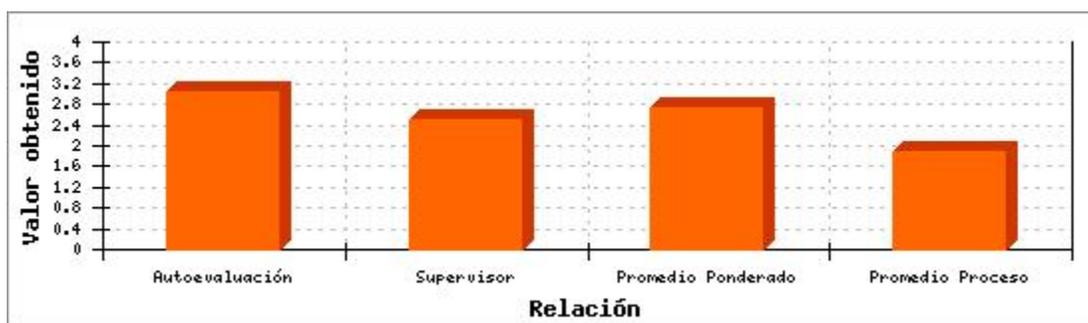
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

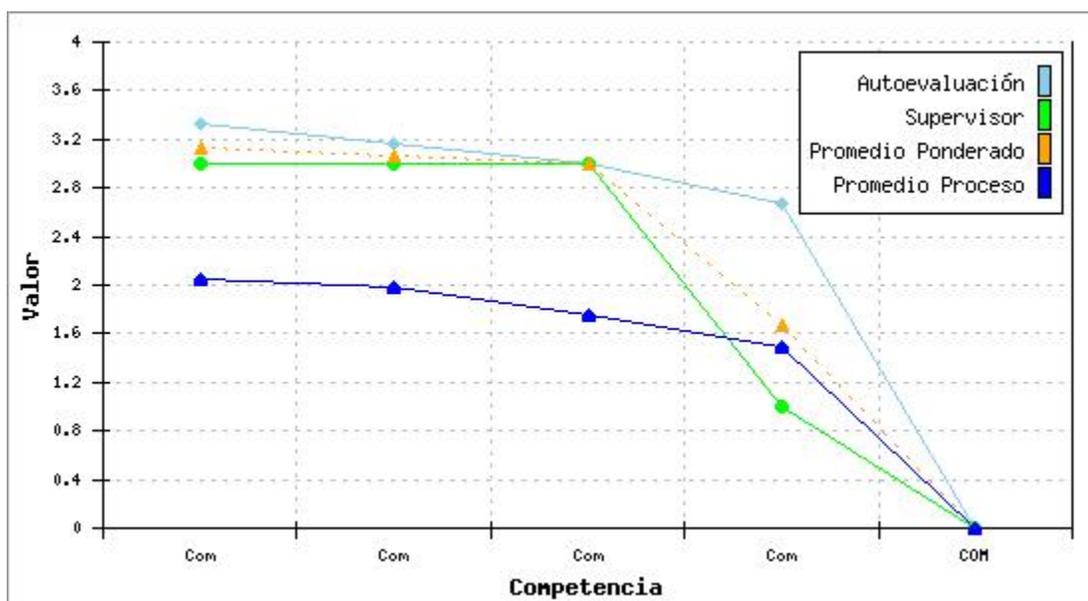
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.04
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.72
Promedio Proceso	1.90



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.33	3.00	3.13	2.05
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.17	3.00	3.07	1.98
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	3.00	3.00	1.76
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	2.67	1.00	1.67	1.49
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

MANEJO DIAGRAMAS DE TUBERÍA E INSTRUMENTACIÓN SE:5; UT:5; MR:4; CP:5 INTRODUCCIÓN A LA INGENIERÍA DE PETRÓLEOS SE:5; UT:4; MR:4; CP: 5 BALANCES DE MASA Y ENERGÍA SE:4; UT:4; MR:3; CP:5 FLUIDODINÁMICA SE:4; UT:5; MR:4; CP:5 CÁLCULO DE VÁLVULAS Y ELEMENTOS DE SEGURIDAD PARA TANQUES SE:4; UT:5; MR:4; CP:5 SE RECOMIENDAN TODOS LOS CURSOS MENCIONADOS EN LÍNEAS SUPERIORES SOBRE TODO PARA PERSONAL QUE RECIÉN INGRESE A LA EMPRESA AL ÁREA DE PROCESOS.

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

OBJETIVO: Completar con formatos de Ditecsa incluidos, los cursos existentes aplicables para el área de Procesos. INDICADOR: Completar con formato al menos el 70% de los cursos existentes. OBJETIVO: Mejorar y colocar en formato de Ditecsa las hojas de cálculo existentes. INDICADOR: Mejorar y poner en formato al menos 3 hojas de cálculo existentes. OBJETIVO: Completar o sustituir Normas Internacionales aplicables al área procesos. INDICADOR: Cada norma no existente o nueva versión se le asigna un 10%, se requieren mínimo 7 normas (70%).

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Manejo del Software Petrosim / KBC P&IDs; Cadworx / Intergraph

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

CURSO: HYSYS SE: 5; UT: 5; MR: 4; CP: 5 RECOMENDACION: S

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Mejorar el rendimiento de la elaboración de documentos de ingeniería en un 15%. Continuar con la estandarización y mejora de las hojas de cálculo existentes, completar el 50% de las totales del área.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Uso del simulador de procesos Petrosim en caso de seguir trabajando en proyectos de Ingeniería para Refinerías de Petroecuador. MS Project para elaboración de cronogramas. Manejo de conflictos, solución de controversias, mediación con el cliente. Motivación personal – Team Building.

EVALUADO

EVALUADOR

