



## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1756578231
Nombres :	SANDRA MARIELY
Apellidos :	EL DEBAL DUQUE
Dirección :	AV 12 DE OCT Y N24-521 LUIS CORDERO. EDIFICIO PALLARES
Teléfono :	958780431
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	CONTROL DE COSTOS
Cargo :	ANALISTA CONTROL DE COSTOS
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	DAYANA MARYBEL ACOSTA ORTIZ
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-03-05

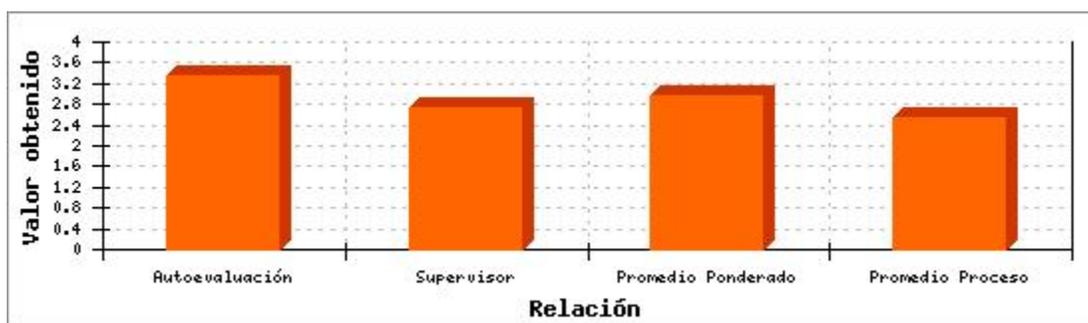
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

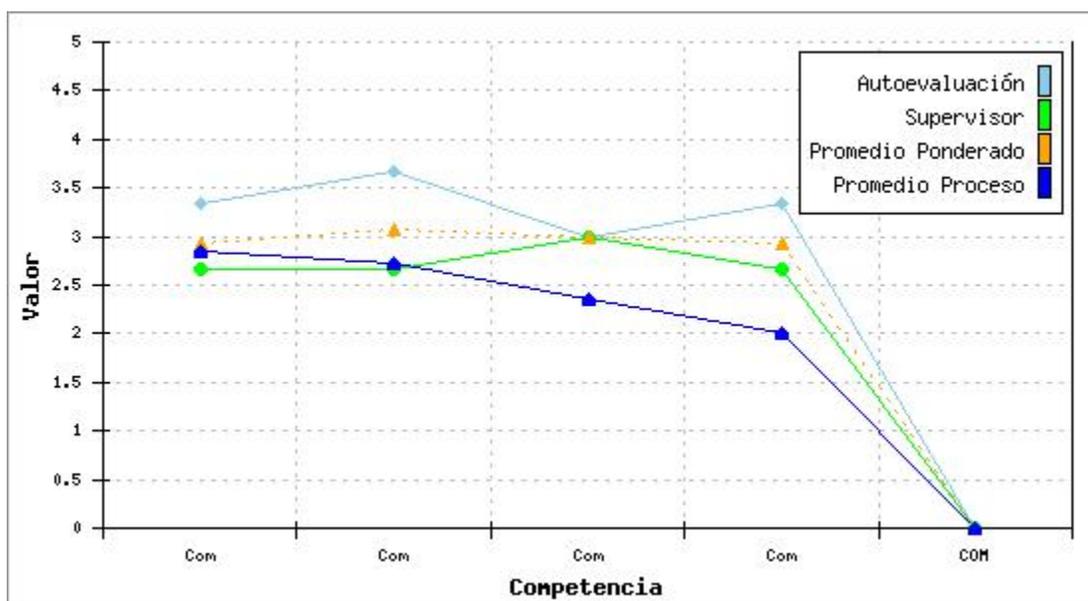
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.33
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.98
Promedio Proceso	2.53



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.33	2.67	2.93	2.85
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.67	2.67	3.07	2.72
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	3.00	3.00	2.35
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.33	2.67	2.93	2.01
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





## Comentarios

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

## SUPERVISOR

### CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

#### Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

### OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

#### Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Informar mensualmente a los usuarios de la información sobre desvíos, faltantes proponer mensualmente ajustes a los procesos Integrar mensualmente la información con el dpto. de compras y contabilidad y planificación del proyecto para tener información precisa de los costos de cada proyecto

### CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

PLANIFICACION FLUJO DE CAJA

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

