



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

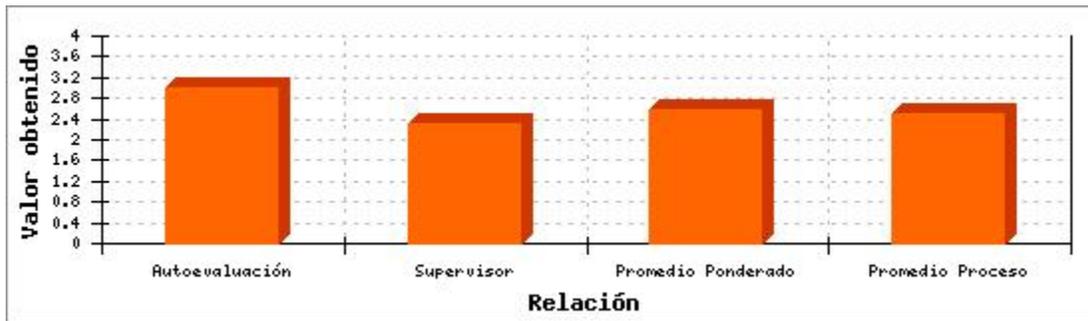
No. Identificación :	1713574521
Nombres :	FRANCISCO JAVIER
Apellidos :	POZO SUQUILLO
Dirección :	PAN SUR KM 13 1/2, ENTRADA A STO TOMAS S57-67
Teléfono :	084140737
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR DE MONTAJE MÉCANICO SSR.
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	JOSE FERNANDO SALVADOR SALAZAR
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1978-01-16

Peso de las Evaluaciones:

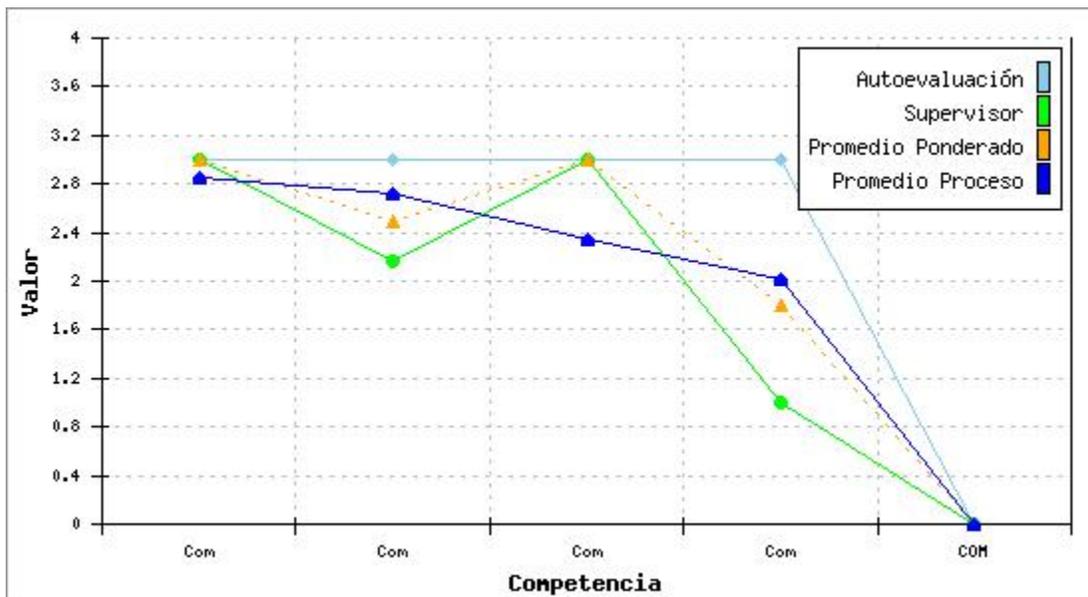
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.29
Promedio Ponderado	2.58
Promedio Proceso	2.50



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.00	3.00	3.00	2.85
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.00	2.17	2.50	2.72
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	3.00	3.00	2.35
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.00	1.00	1.80	2.01
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

CURSO CIVIL 3D SE: 3; UT: 2; MR: 2; CP: 4 CURSO DE APU EN PROEXCEL SE: 3; UT: 3; MR: 3; CP:2

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

OBJETIVO: Trabajar en el desarrollo de habilidades de negociacion INDICADOR: Asistir minimo a un curso y aplicarlo en los proyectos asignado

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

DIRECCION DE PROYECTOS NEGOCIACION SEGURIDAD INDUSTRIAL

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a las

atisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Finalizar la construcción de un proyecto en el tiempo contractual establecido. Indicador +-10%. Obtener una evaluación del cliente de 90%

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Curso de Precios Unitarios Planificación de la construcción en Microsoft project Dirección de proyectos

EVALUADO

EVALUADOR

