



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0301371589
Nombres :	EDGAR VINICIO
Apellidos :	ANDRADE CULLISPUMA
Dirección :	CARLOS DE SALAS Y JOSE ENRIQUEZ E13-49
Teléfono :	096021735
Celular :	0996021735
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR SSR DE CONSTRUCCIÓN ELÉCTRICO
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	JOSE FERNANDO SALVADOR SALAZAR
Área de Estudio :	ING. ELÉCTRICA
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1974-02-22

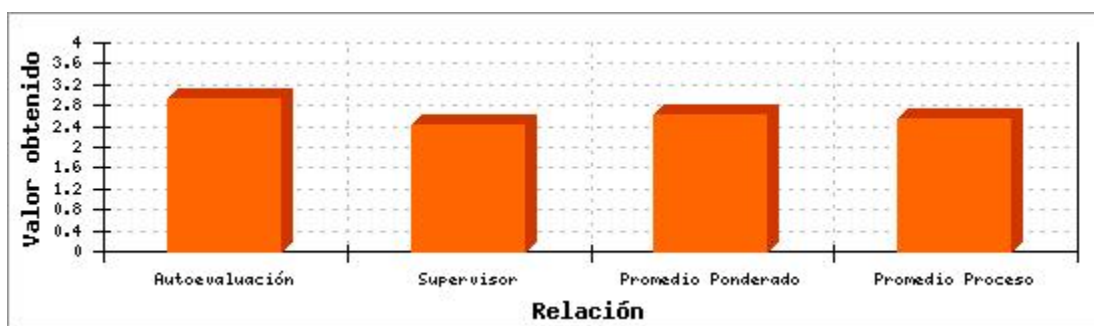
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

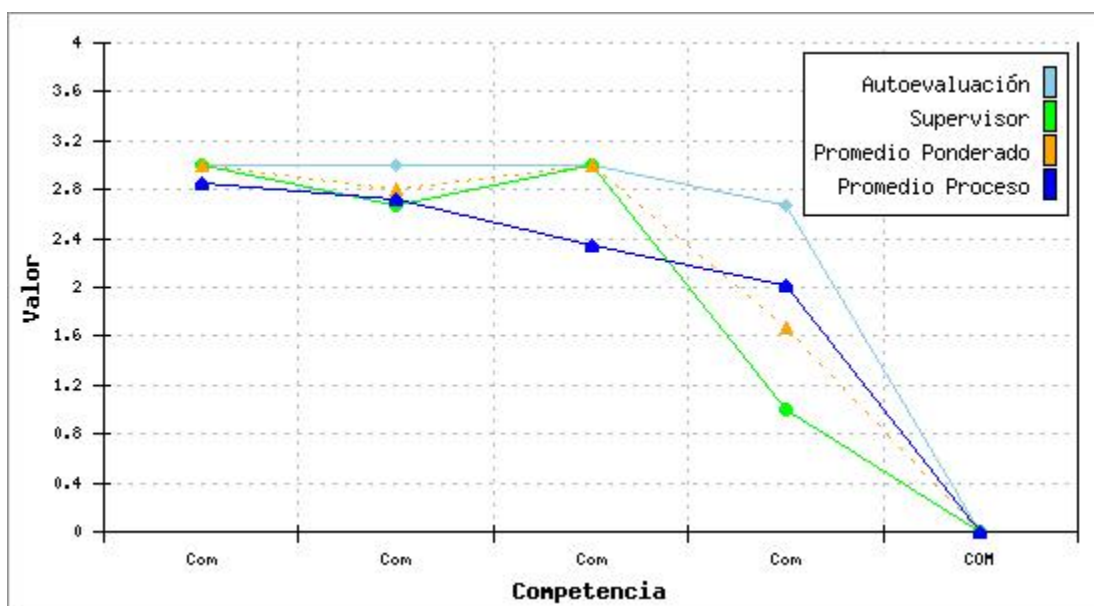
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.92
Supervisor	2.42
Promedio Ponderado	2.62
Promedio Proceso	2.53



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.00	3.00	3.00	2.85
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.00	2.67	2.80	2.72
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	3.00	3.00	2.35
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	2.67	1.00	1.67	2.01
5	COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

SE 3; UT:3; CP:4

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Terminar proyectos en el tiempo establecido y con el mejor índice de calidad Indicador: 80%

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Curso de ajuste y programación de reles de protecciones / Cencasel

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la s

atisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Finalizar el proyecto en la fecha contractual establecida. Indicador: +-10%. Lograr una evaluación de satisfacción del cliente del 90%

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Gerenciamiento de Proyectos de acuerdo a las guías del PMI. Curso en planificación de la construcción utilizando Microsoft Project

EVALUADO

EVALUADOR

