



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1715677793
Nombres :	MARLON ROLANDO
Apellidos :	MARMOL CRIOLLO
Dirección :	MANUEL TAMAYO SALGADO Y VICTOR MARTILLO SECTOR EL EDEN
Teléfono :	098091656
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	INSTRUMENTOS
Cargo :	INGENIERO SR INSTRUMENTOS
Nivel Jerárquico :	INGENIERO
Jefe Inmediato :	KATHERINE NADIA VERA TOSCANO
Área de Estudio :	ING. ELECTRÓNICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1978-11-22

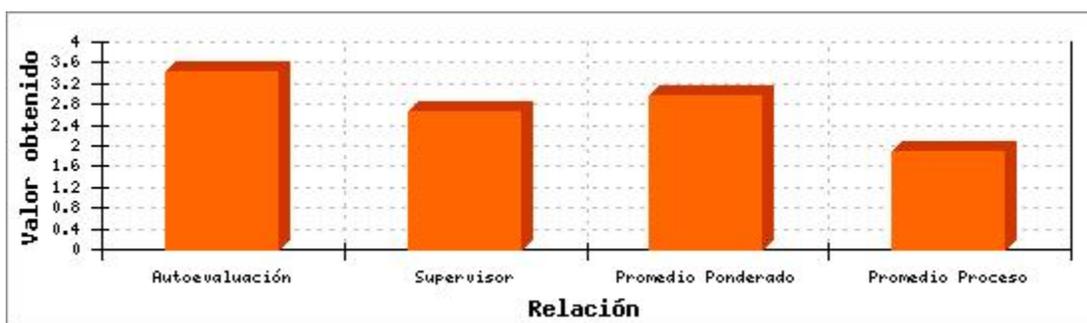
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

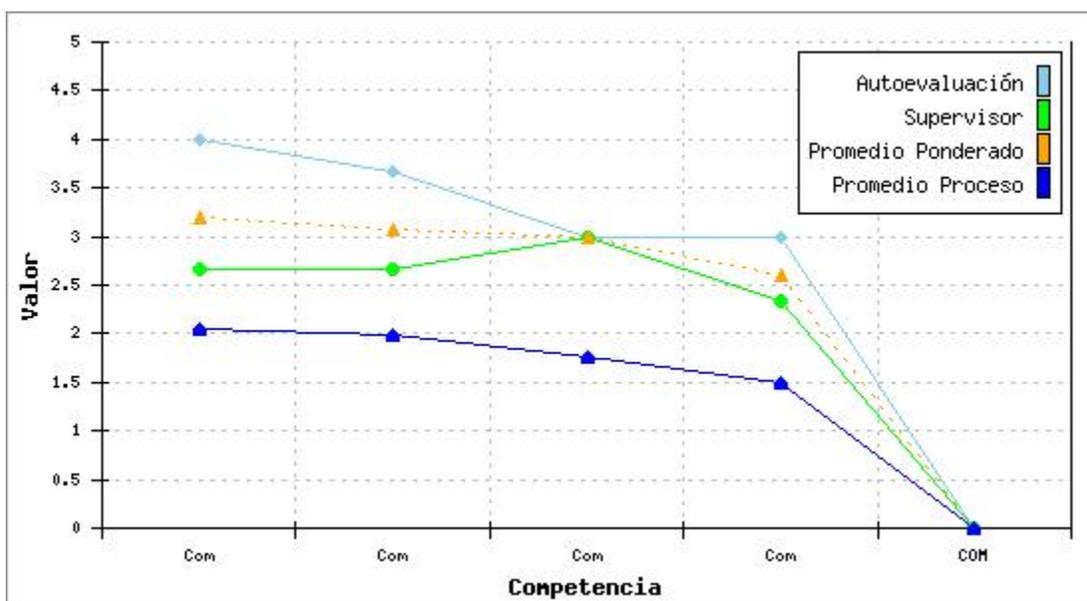
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.42
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.97
Promedio Proceso	1.90



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	4.00	2.67	3.20	2.05
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.67	2.67	3.07	1.98
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	3.00	3.00	1.76
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.00	2.33	2.60	1.49
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

Curso : Introducción, definiciones, en la ingeniería de petróleo, yacimientos, perforación explotación. SE:5 UT:5 MR:3 CP:5 Curso: Capacitación por proveedores sobre instrumentación SE:5 UT:5 MR:5 CP:5 Curso: Capacitación por proveedores sobre controladores SE:5 UT:5 MR:5 CP:5 Curso: Capacitación por proveedores sobre sistemas de fuego & Gas SE:5 UT:5 MR:5 CP:5

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Realizar una unificación de criterios para elaboración de ofertas, sobre un mismo programa o software, que permita mejorar nuestras ofertas para el cliente. Indicador: Realizar al menos el 10% de las ofertas en el nuevo software que la compañía adopte como estándar.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Nuevo software para elaboración de ofertas, donde se pueda unificar los costos de la compañía y generar ofertas mas rápidas y precisas en cuanto a costos se refiere.

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

Curso : Introducción, definiciones, en la ingeniería de petróleo, yacimientos, perforación explotación. SE:5 UT:5 MR:3 CP:5 Curso: Capacitación por proveedores sobre instrumentación SE:3 UT:5 MR:3 CP:5 Curso: Capacitación por proveedores sobre controladores SE:5 UT:4 MR:3 CP:5 Curso: Capacitación por proveedores sobre sistemas de fuego & Gas SE:5 UT:5 MR:3 CP:5)

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Compra software para ofertas Indicador: Realizar el primer mes el 50% de las ofertas bajo todos los estándares unificados.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Nuevo software para elaboración de ofertas

EVALUADO

EVALUADOR

