



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

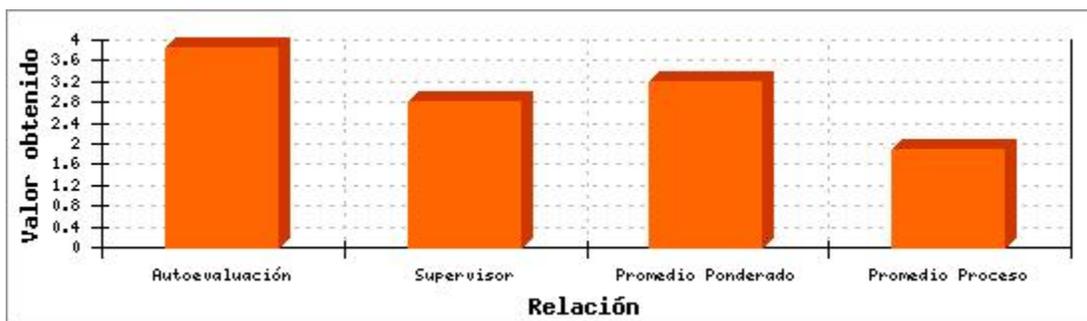
No. Identificación :	1716871551
Nombres :	LUIS PAUL
Apellidos :	FARINANGO MORALES
Dirección :	SANGOLQUI BARRIO STA TERESA CALLE PRINCIPAL S/N #640
Teléfono :	094435460
Celular :	0994435460
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	COORDINACIÓN INGENIERÍA
Cargo :	COORDINADOR SR INGENIERÍA
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	DARWIN JAVIER PASTOR SANCHEZ
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1983-07-04

Peso de las Evaluaciones:

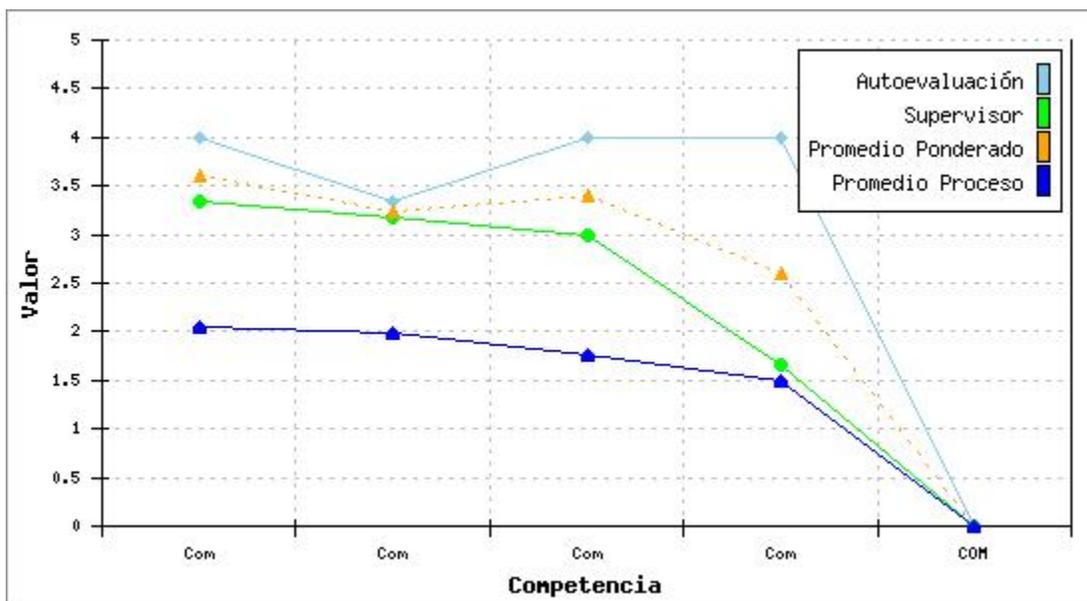
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.83
Supervisor	2.79
Promedio Ponderado	3.21
Promedio Proceso	1.90



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	4.00	3.33	3.60	2.05
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.33	3.17	3.23	1.98
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	4.00	3.00	3.40	1.76
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	4.00	1.67	2.60	1.49
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

3

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Mantener los costos de los proyectos en un 10% por debajo de los proyectados. Controlar al desarrollo de los proyectos dentro de los términos contractuales. Mejorar la gestión de los cambios en el desarrollo de los proyectos.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Liderazgo y comunicación efectiva. Control de costos bajo la metodología de PMBOK. Curso de Excel Intermedio Avanzado.

EVALUADO

EVALUADOR

