Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEñO 2016

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1715460760
Nombres :	PAUL MANUEL
Apellidos :	RUEDA TORRES
Dirección :	EL MORLAN N49-37 Y RIVADENEIRA
Teléfono :	2401558
Celular :	0967648089
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PLANIFICADOR JR
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	JOSE FERNANDO SALVADOR SALAZAR
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-08-10

Peso de las Evaluaciones:

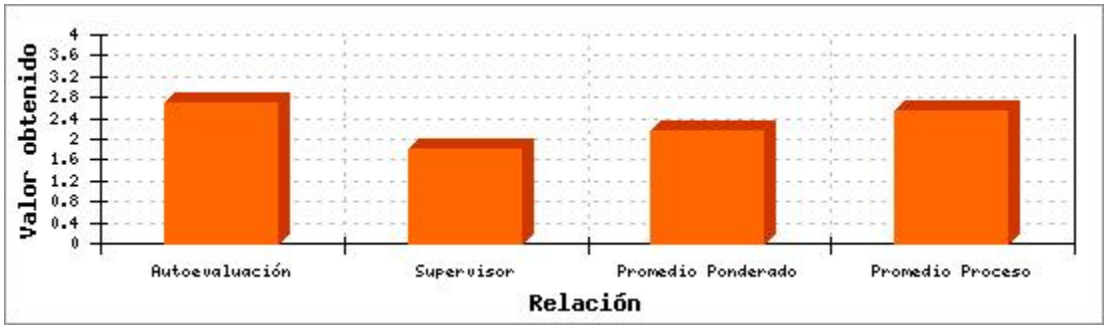
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

Resumen General

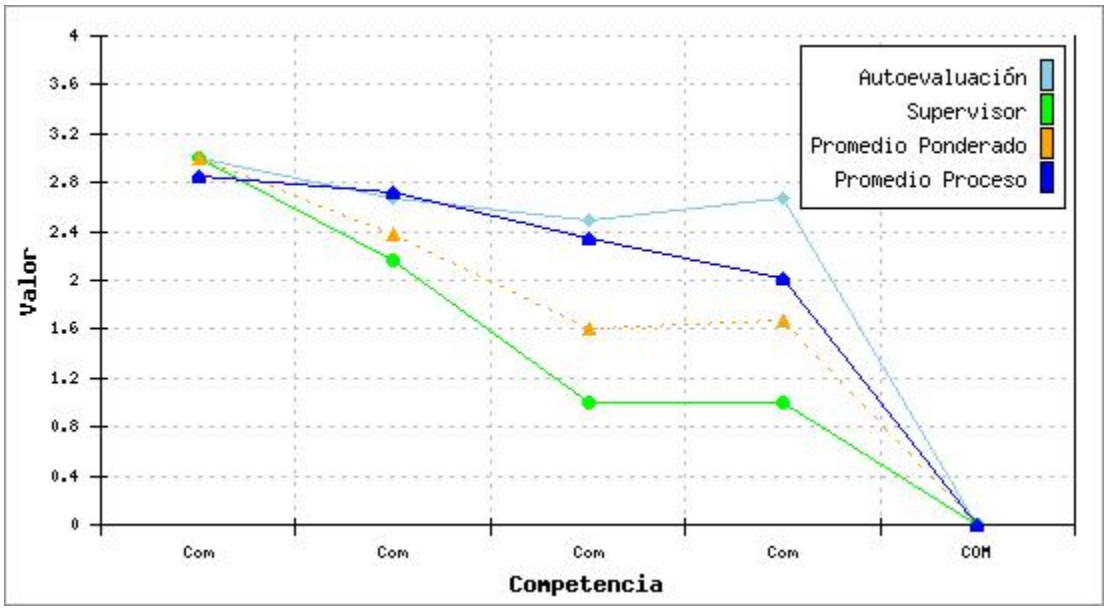
EVALUACIÓN DE DESEMPEñO 2016

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.71
Supervisor	1.79
Promedio Ponderado	2.16
Promedio Proceso	2.53



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.00	3.00	3.00	2.85
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados	2.67	2.17	2.37	2.72
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	2.50	1.00	1.60	2.35
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	2.67	1.00	1.67	2.01
5	COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00



Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEñO 2016

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

Balance de Masa SE:4; UT:5; MR:5; CP:5 Fluidodinámica SE:4; UT:5; MR:5; CP:5 P&ID; SE:4; UT:5; MR:5; CP:5

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Realizar el borrador del WBS de al menos el 75% de los proyectos antes de empezar a realizar el cronograma de los mismos. Realizar cronogramas lo más cercanos a la realidad de modo que el tiempo real de de los proyectos ejecutados no hayan superado más allá de un 25% el tiempo de ejecución planificado inicialmente tomando en cuanta que se utilizaron todos los recursos inicialmente planificados y que no hubo un cambio de alcance.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

(Dirección de proyectos / Konsutera) (MS Project / CAMICON) (Analisis de costos unitarios / CAMICON) (Primavera / MEGACON)

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

-Participar en proyectos de obra 1 en un año. -Integrar las información de avance de los proyectos con los costos determinando nuevos indicadores. -LLevar el control de costos de un proyecto en este año.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Curso de Precios Unitarios. Primavera y Microsft Project.

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**