



## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1716292428
Nombres :	FREDDY AUGUSTO
Apellidos :	GUTIERREZ SANCHEZ
Dirección :	AV. ANA PAREDES DE ALFARO S8-477
Teléfono :	087878227
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	JEFE DE OBRA JR.
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	JOSE FERNANDO SALVADOR SALAZAR
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

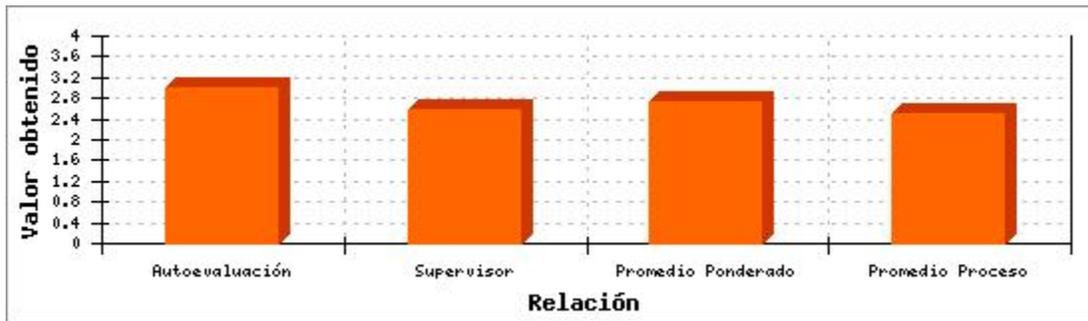
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

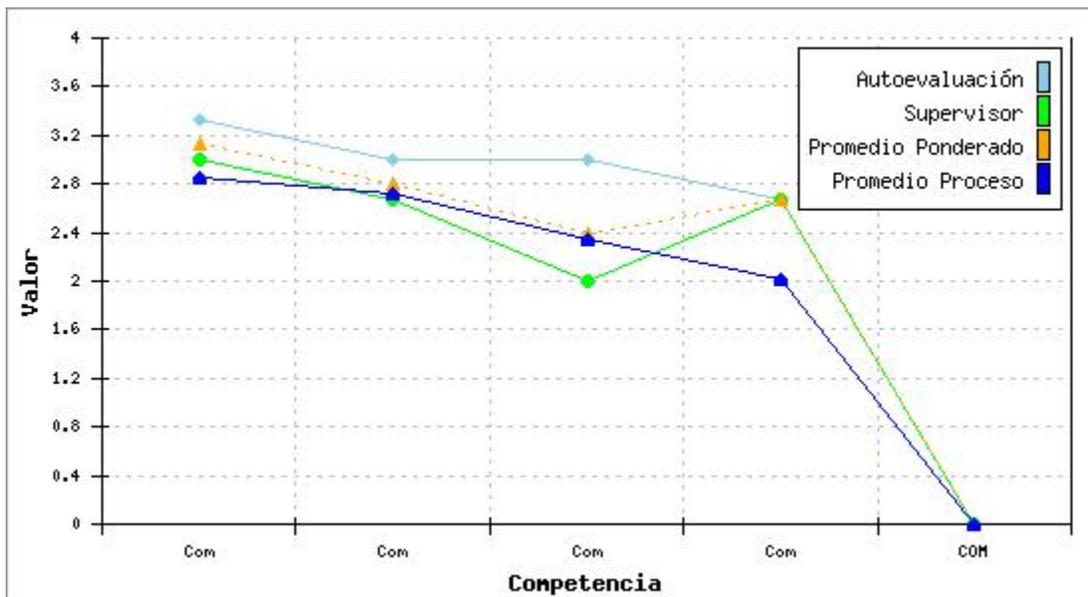
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.58
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.50



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.33	3.00	3.13	2.85
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.00	2.67	2.80	2.72
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	2.00	2.40	2.35
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	2.67	2.67	2.67	2.01
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





## Comentarios

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

## AUTOEVALUACIÓN

### CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

#### Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

No se recibió Cursos en el 2016

### OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

#### Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Cumplimiento de Proyectos en el plazo requerido

### CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Preparación para Examen PMI / Corporación Elite

## SUPERVISOR

### CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a las

**atisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).**

**Importante:**

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

**OBJETIVOS**

**Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.**

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Maximización del MB +/-10%

**CAPACITACIÓN**

**Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).**

Gerenciamiento de Proyectos de acuerdo a las guías del PMI

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

