



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| | |
|-----------------------|--|
| No. Identificación : | 1726166778 |
| Nombres : | MONICA FRANCISCA |
| Apellidos : | GORDON MENDEZ |
| Dirección : | MAÑOSCA Y OCCIDENTAL CONJUNTO TORRES DE SANTA CRUZ |
| Teléfono : | 2440834 - 09588 |
| Celular : | 0995884608 |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | SOLTERO |
| Agencia : | QUITO |
| Departamento : | DIRECCIÓN GENERAL |
| Cargo : | ASISTENTE OPERATIVA |
| Nivel Jerárquico : | ADMINISTRATIVO |
| Jefe Inmediato : | MABELITA PATRICIA IBARRA REYES |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

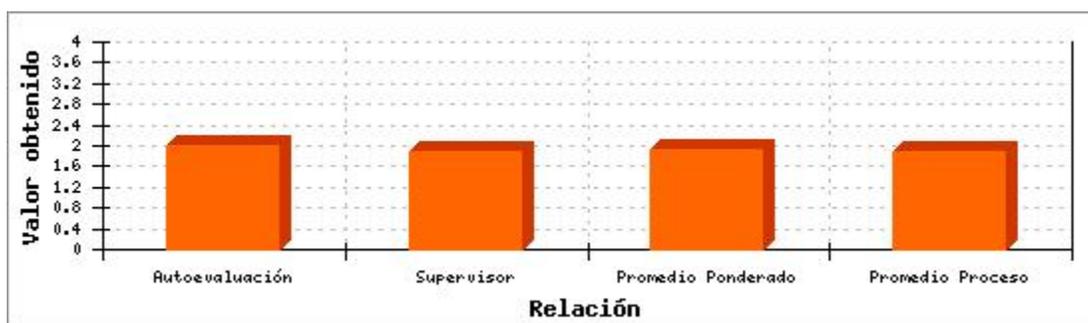
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 40.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 60.00% | 1 | 1 |

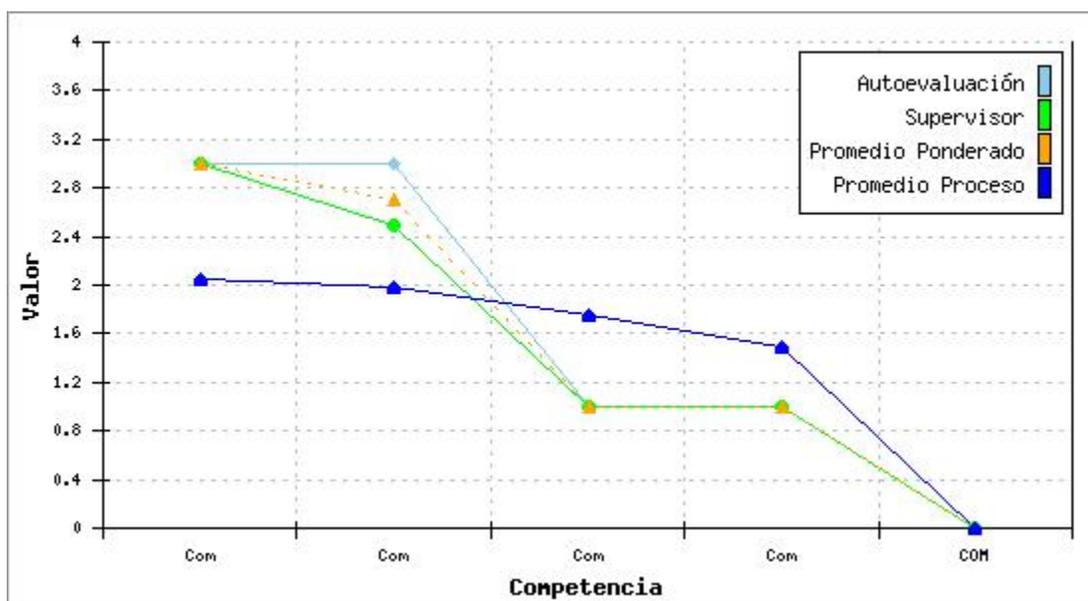
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 2.00 |
| Supervisor | 1.88 |
| Promedio Ponderado | 1.92 |
| Promedio Proceso | 1.90 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|--|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización | 3.00 | 3.00 | 3.00 | 2.05 |
| 2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados | 3.00 | 2.50 | 2.70 | 1.98 |
| 3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.76 |
| 4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.49 |
| 5 COMENTARIOS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

N/A

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

N/A

EVALUADO

EVALUADOR

