



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1706546775
Nombres :	MARCO ANTONIO
Apellidos :	SARZOSA JATIVA
Dirección :	HUNGRIA 287
Teléfono :	099836660
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	QHSE
Cargo :	MEDICO OCUPACIONAL
Nivel Jerárquico :	MEDICO
Jefe Inmediato :	PABLO ANDRES ROMAN PASTOR
Área de Estudio :	MEDICINA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1966-12-24

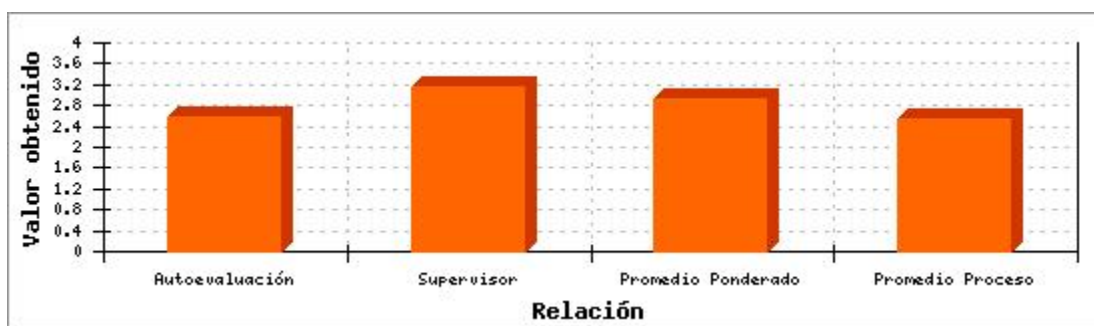
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

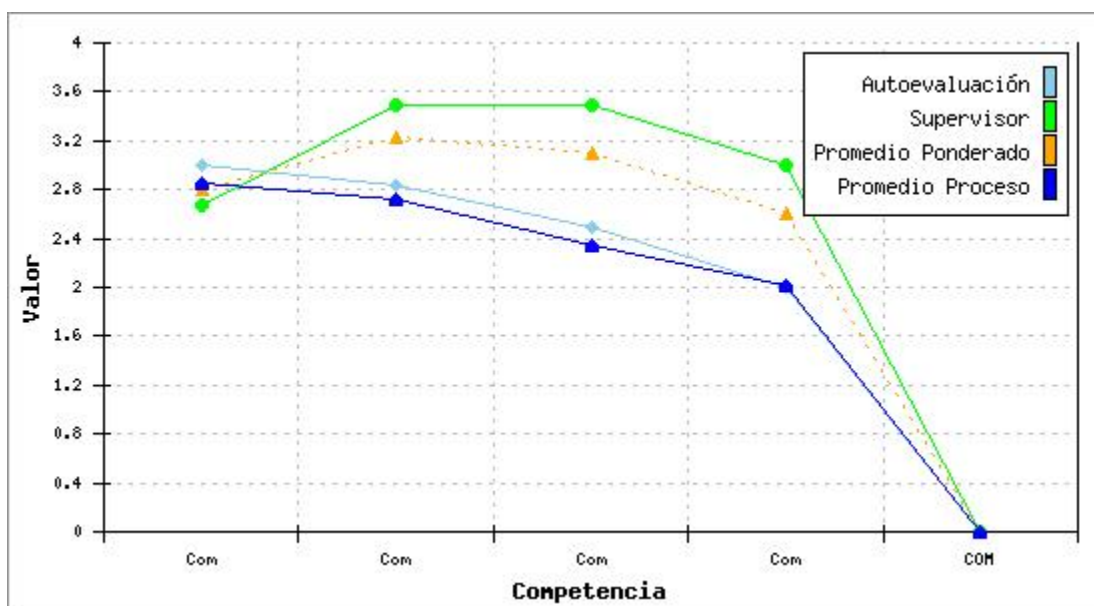
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.58
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	2.93
Promedio Proceso	2.53



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.00	2.67	2.80	2.85
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados	2.83	3.50	3.23	2.72
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	2.50	3.50	3.10	2.35
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	2.00	3.00	2.60	2.01
5	COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

1

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Evaluación de morbilidad

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Salud ocupacional

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la s

atisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

El área de salud no recibió ninguna capacitación

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Mantener los indices proactivos y reactivos con respecto al año 2016 Indicador: Mantener los indices de gestión de salud menores al 5%
Objetivo: Capacitación de brigada de primeros auxilios Indicador: Capacitar al 100% de la brigada

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Prevencionista de alcohol y drogas / SECAP

EVALUADO

EVALUADOR

