



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1710333178
Nombres :	JORGE MAURICIO
Apellidos :	GOMEZ GALLEGOS
Dirección :	MARQUESA DE SOLANDA Y ABDON CALDERON, CONJUNTO JARDIN ANDALUZ, CASA NO. 55. PARROQUIA CONOCOTO.
Teléfono :	023885078
Celular :	0999213260
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	PLANIFICACIÓN
Cargo :	PLANIFICADOR
Nivel Jerárquico :	PLANIFICADOR
Jefe Inmediato :	JOSE FERNANDO SALVADOR SALAZAR
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	INGENIERO TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1976-01-06

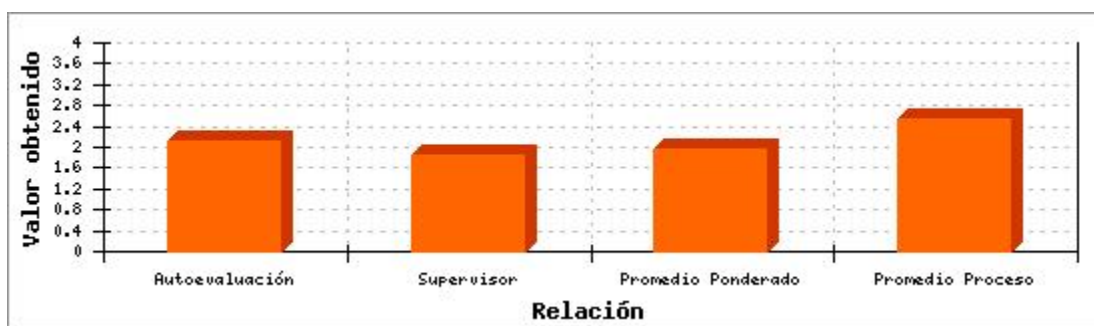
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

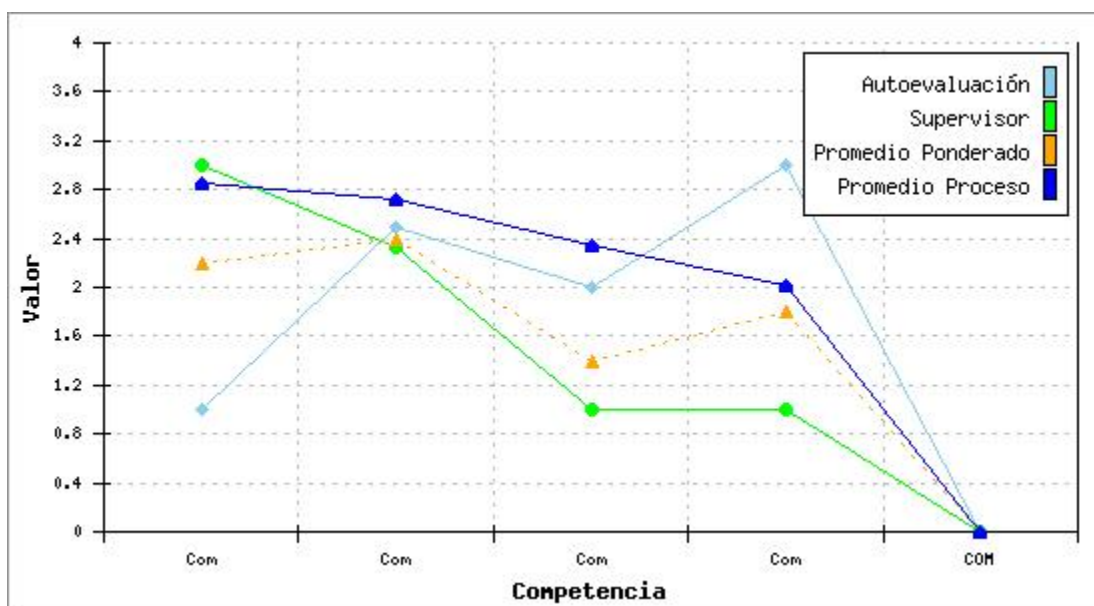
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.13
Supervisor	1.83
Promedio Ponderado	1.95
Promedio Proceso	2.53



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización	1.00	3.00	2.20	2.85
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados	2.50	2.33	2.40	2.72
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	2.00	1.00	1.40	2.35
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.00	1.00	1.80	2.01
5	COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Control de costos. Proyectos. Presupuestos.

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Evaluar los rendimientos de cada actividad constructiva dentro del proyecto asignado. 100% Crear la base de datos de todos de los rendimientos de los proyectos ejecutados. 4 presentaciones al año.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Curso de análisis de precios unitarios y rendimientos.

EVALUADO

EVALUADOR

