



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1705830105
Nombres :	ELIANA MARIA
Apellidos :	VILLAGOMEZ DIAZ
Dirección :	NAYON
Teléfono :	3516333
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	INGENIERIA
Cargo :	COORDINADOR OPERATIVO
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	DARWIN JAVIER PASTOR SANCHEZ
Área de Estudio :	ARQUITECTURA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1977-02-20

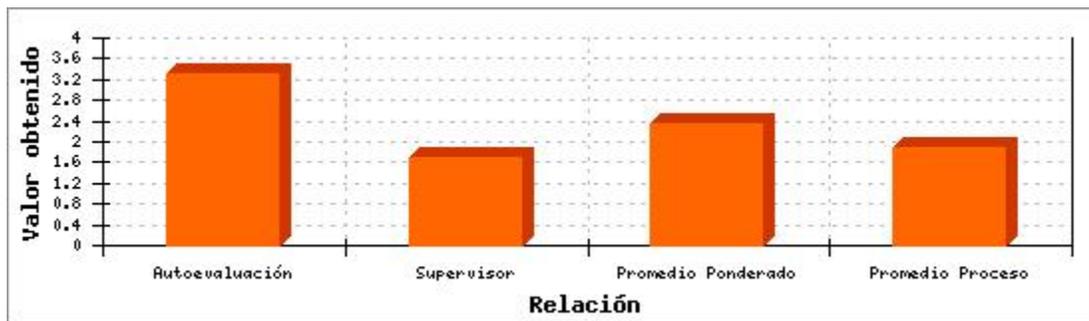
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

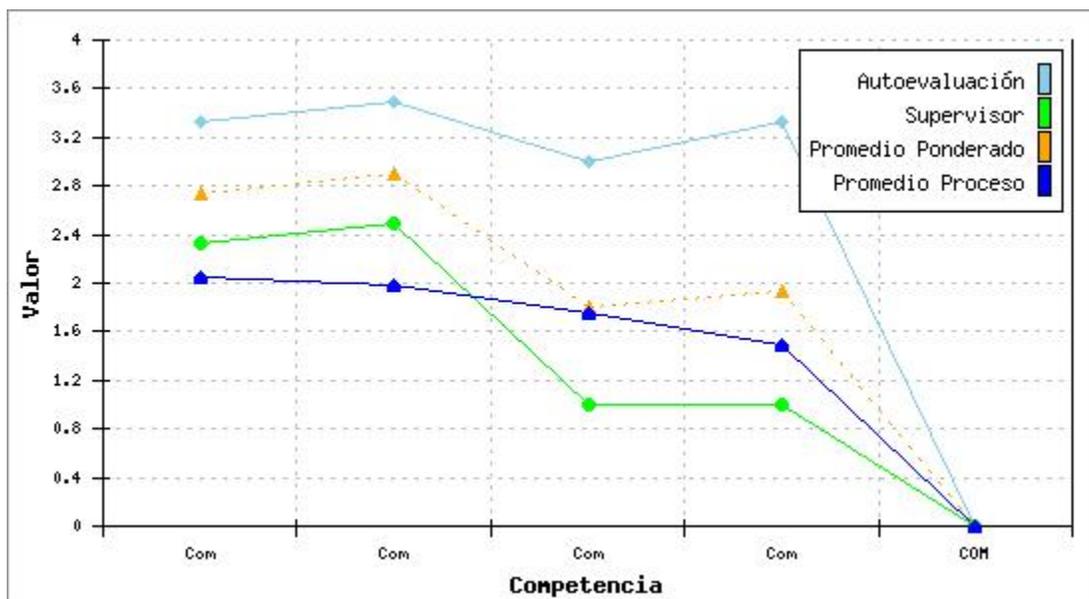
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.29
Supervisor	1.71
Promedio Ponderado	2.34
Promedio Proceso	1.90



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.33	2.33	2.73	2.05
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.50	2.50	2.90	1.98
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	1.00	1.80	1.76
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.33	1.00	1.93	1.49
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

CURSO: PRIMAVERA P6 SE: 5 UT: 4 MR:4 CP:5

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

1.- Incrementar la participación en la planificación del área de Operaciones y Costos 2.- Implementar al corto plazo el Sistema de Control de Documentos Blue Cielo

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Gestión del Tiempo

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de

acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

CURSO: Manejo de software Primavera SE: 4; UT: 1; MR: 3; CP: 3 RECOMENDACION: NO, la capacitación fue específica para un proyecto que no se ejecutó

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Implementar el sistema de control de documentos Blue Cielo para el proyecto EC17024. Estandarizar en todos los proyectos los mecanismos de seguimiento y control de los mismos. Analizar el completar la jornada laboral a 8h diarias.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Excel avanzado Blue cielo Motivación personal – Team Building.

EVALUADO

EVALUADOR

