



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1714963137
Nombres :	KATHERINE NADIA
Apellidos :	VERA TOSCANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	INSTRUMENTOS
Cargo :	SUPERVISOR DE INSTRUMENTOS
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	DARWIN JAVIER PASTOR SANCHEZ
Área de Estudio :	ING. ELECTRÓNICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

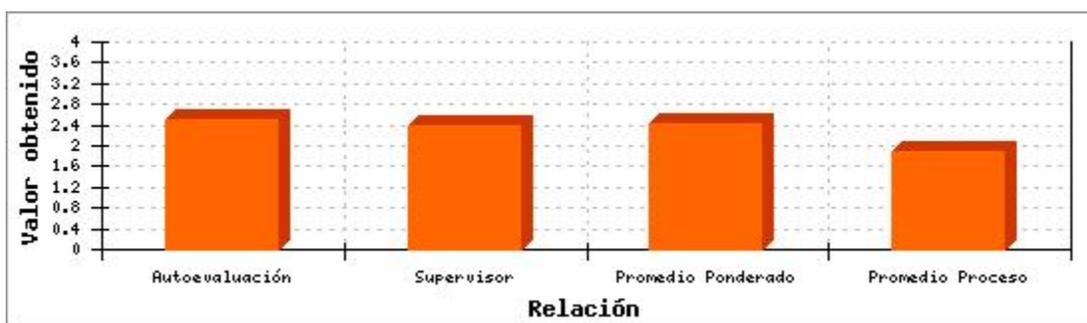
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

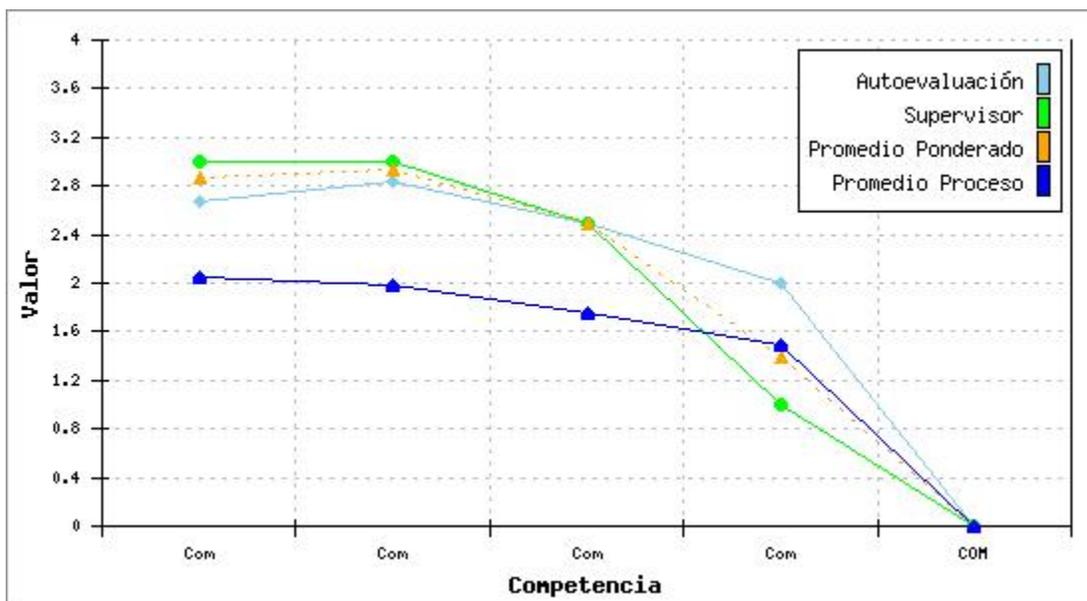
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.50
Supervisor	2.38
Promedio Ponderado	2.42
Promedio Proceso	1.90



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	2.67	3.00	2.87	2.05
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	2.83	3.00	2.93	1.98
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	2.50	2.50	2.50	1.76
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	2.00	1.00	1.40	1.49
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

Introducción a la ingeniería de petróleo (interno) SE 4; UT 5; MR 2; CP 5 Recomendación SI Sistemas instrumentados de seguridad (proveedor) SE 3; UT 4; MR 4; CP 5 Recomendación NO Sistema de detección de fugas (proveedor) SE 3; UT 4; MR 3; CP 5 Recomendación SI

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Mejorar la comunicación técnica organizacional, Indicador: evaluar el retrabajo de los proyectos y ofertas Objetivo: Identificar las responsabilidades e interrelaciones departamentales de la empresa, Indicador: Generación de un manual de responsabilidades claro Objetivo: Valorizar el recurso humano; Indicador: Aplicar herramientas de incentivo para el personal. Objetivo: Recuperación del orgullo, confianza y satisfacción de realizar el trabajo en equipo para la empresa, Indicador: Aplicar técnicas de estudio actual de la organización y decidir sobre talleres de mejora aplicables Objetivo: Capacitación en liderazgo y planificación, Indicador: Medición del liderazgo y desempeño

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Dirección de proyectos, USFQ Instrument Calibration Series, ISA Curso de Técnicas Modernas de Supervisión, CETEC Finanzas para No Financieros, USFQ Comunicación Asertiva, USFQ Fábrica de campeones/Ejecución Desempeño, USFQ Curso de análisis de causa efecto RCA 2017, Formared

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

No recibió capacitación en el año

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Mejorar el rendimiento de la elaboración de documentos de ingeniería en un 15%. Estandarizar las bases de datos de materiales, rendimientos, costos directos e indirectos de la disciplina retroalimentado con operaciones. Revisión de normativa internacional y en especial del área andina y México.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

MS Project para elaboración de cronogramas. Motivación personal – Team Building. Cálculo y selección de válvulas de control y seguridad.

EVALUADO

EVALUADOR

