



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1710162148
Nombres :	CESAR RUBEN
Apellidos :	TITUAÑA AMAN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	0991316637
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	ELECTRICIDAD
Cargo :	SUPERVISOR ELECTRICIDAD
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	DARWIN JAVIER PASTOR SANCHEZ
Área de Estudio :	ING. ELECTRÓNICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1971-01-15

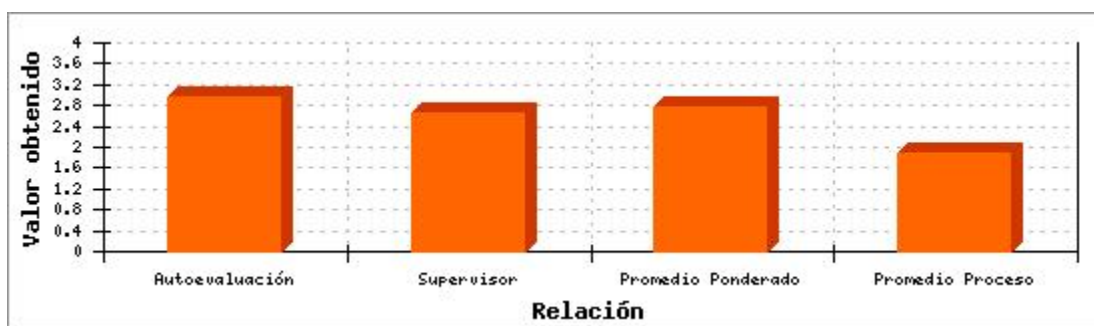
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

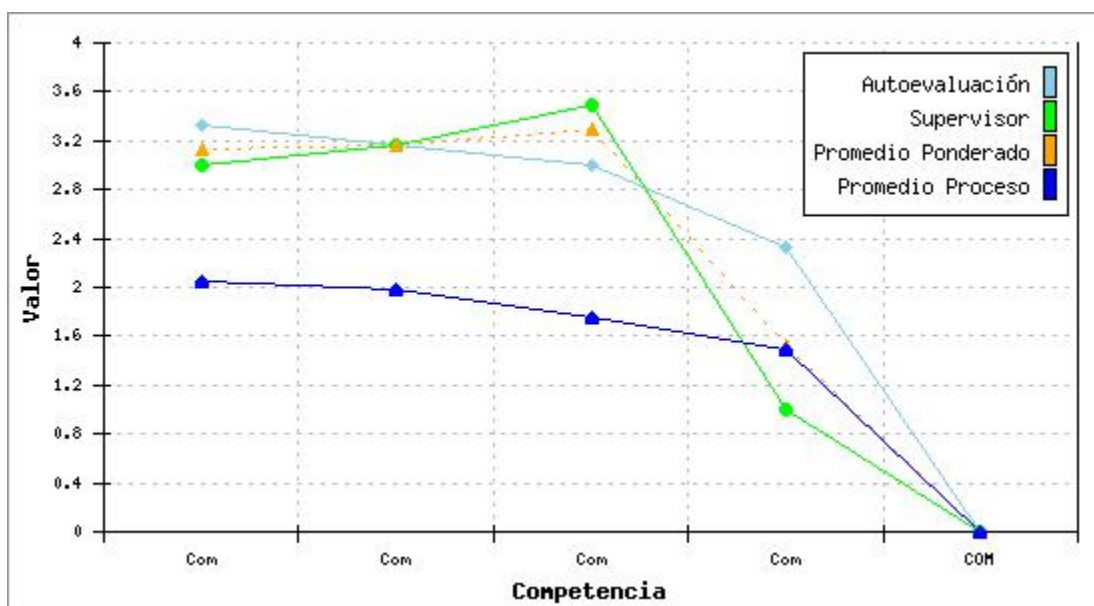
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.96
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.78
Promedio Proceso	1.90



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.33	3.00	3.13	2.05
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.17	3.17	3.17	1.98
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	3.50	3.30	1.76
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	2.33	1.00	1.53	1.49
5	COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

Demostración Productos Smart Plant Alas Ingeniería SE:1; UT:1; MR:1; CP:1

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Ampliar el campo de acción hacia el área minera y transmisión eléctrica Indicador: Identificar potenciales clientes y coordinar acercamientos con los mismos.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Software de diseño de líneas de transmisión (PLS-CADD Y PLS-TOWER / CUSTOM ENGINEERING SOLUTIONS PANAMA, S.A.) Preparación certificación PMP (PREPARACIÓN EXAMEN DE CERTIFICACIÓN PMP – CAPM DEL PMI BASADO EN PMBOK / CEC - Escuela Politécnica

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

No recibió capacitación en el año

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Mejorar el rendimiento de la elaboración de documentos de ingeniería en un 15%. Estandarizar las bases de datos de materiales, rendimientos, costos directos e indirectos de la disciplina retroalimentado con operaciones. Revisión de normativa internacional y en especial del área andina y México.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

MS Project para elaboración de cronogramas Motivación personal – Team Building Calificación para trabajos eléctricos

EVALUADO

EVALUADOR

