



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0501993562
Nombres :	WILMER BRUNEL
Apellidos :	PROAÑO OÑA
Dirección :	DIEGO VACA DE LA VEGA N70-361 ENTRE MIGUEL CARRIÓN Y RIO PERIPA
Teléfono :	2499386
Celular :	0999906260
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	PROPUESTAS Y PRESUPUESTOS
Cargo :	LÍDER DE PROPUESTAS Y PRESUPUESTOS DE INGENIERÍA & EPC
Nivel Jerárquico :	LÍDER
Jefe Inmediato :	JOSE FERNANDO MUIRRAGUI CASTRILLON
Área de Estudio :	ING. ELECTRÓNICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1974-04-10

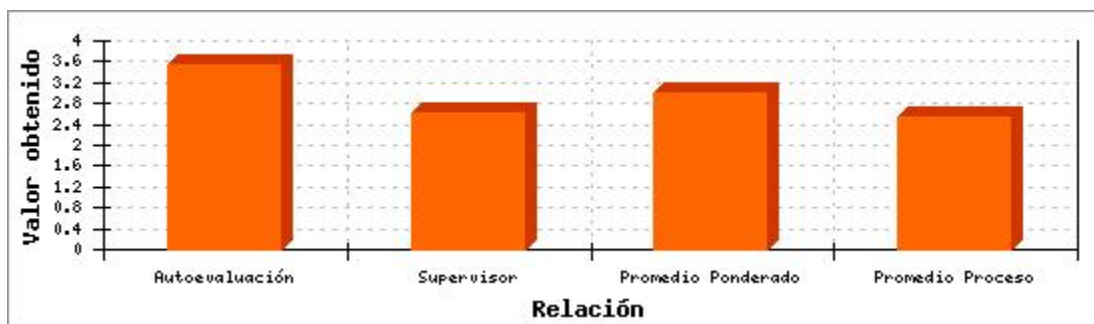
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

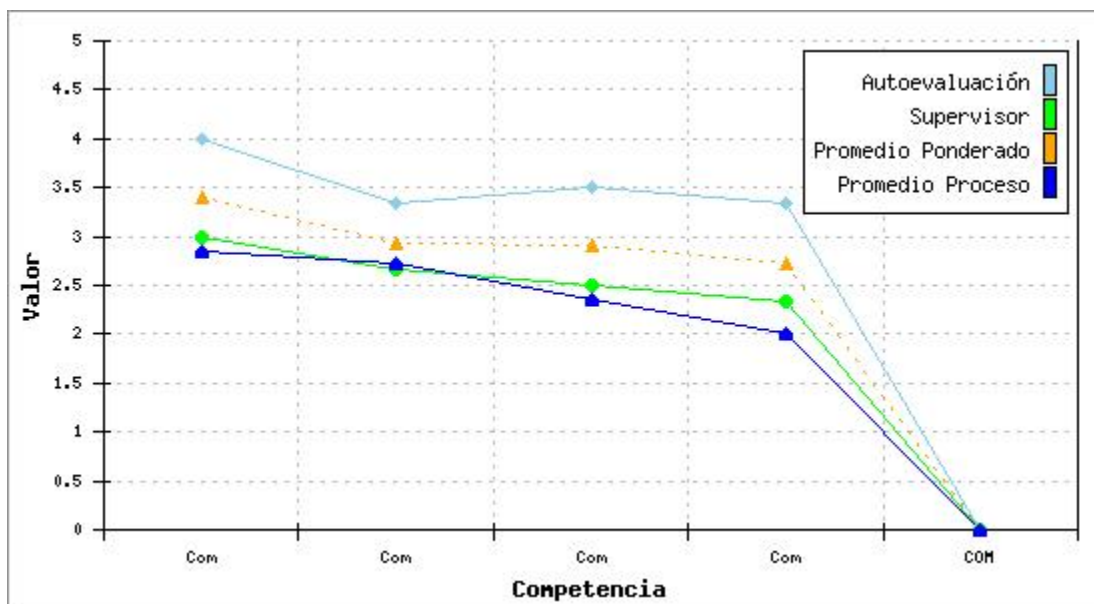
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.54
Supervisor	2.63
Promedio Ponderado	2.99
Promedio Proceso	2.53



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización	4.00	3.00	3.40	2.85
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.33	2.67	2.93	2.72
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.50	2.50	2.90	2.35
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.33	2.33	2.73	2.01
5	COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

COMPRAS PUBLICAS SE:3; UT:3; MR:3; CP:4

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

IMPLEMENTAR UN SISTEMA AUTOMATICO DE PRESUPUESTACIÓN

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

PRESUPUESTACION.

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la s

atisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

NA

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

CONTROLAR EFICIENTEMENTE LOS PRESUPUESTOS CUIDAR LA REALIZACIÓN DE LAS OFERTAS EN TODO SU CONTEXTO

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

MANEJO DEL SOFTWARE DE PRESUPUESTACIÓN

EVALUADO

EVALUADOR

