



## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1712832623
Nombres :	DARWIN JAVIER
Apellidos :	PASTOR SANCHEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	INGENIERIA
Cargo :	DIRECTOR DE INGENIERÍA
Nivel Jerárquico :	DIRECTOR
Jefe Inmediato :	CAMILO DAVID PAZMIÑO VALENCIA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

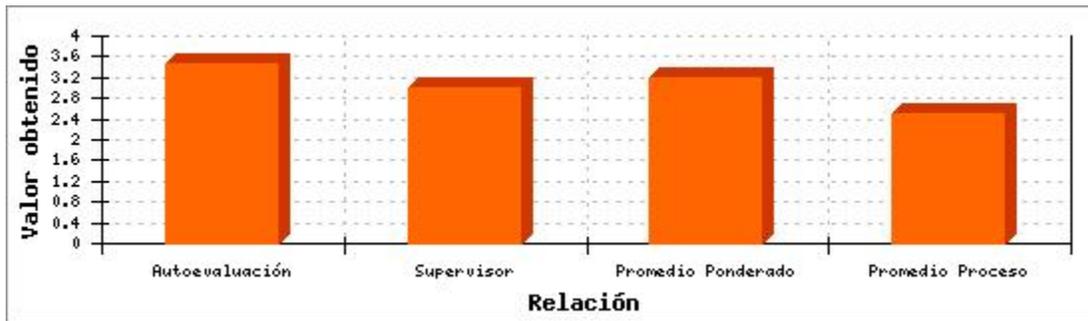
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

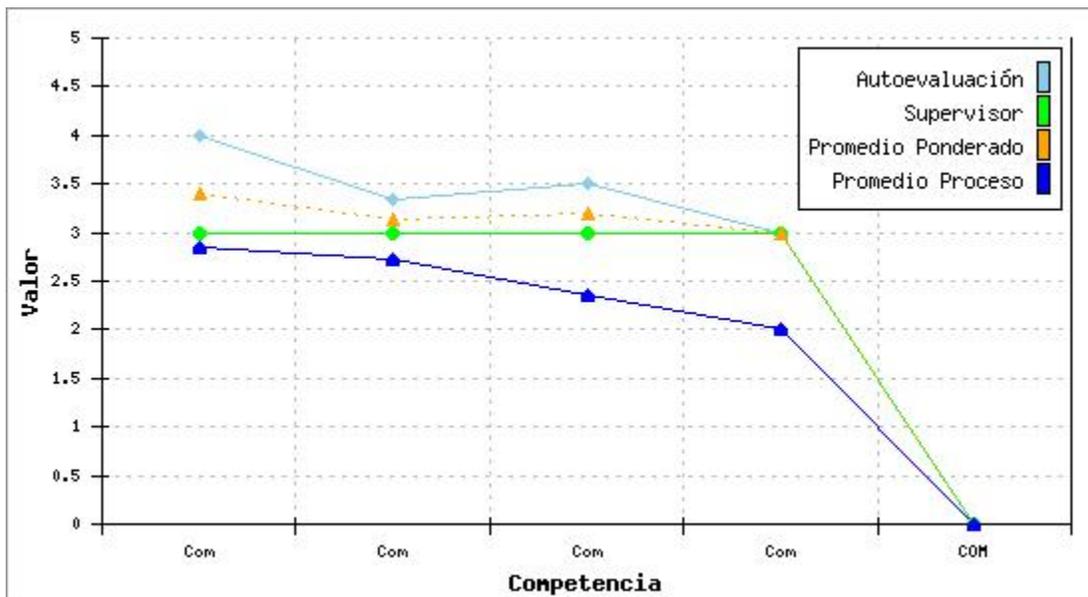
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.46
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	2.50



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	4.00	3.00	3.40	2.85
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.33	3.00	3.13	2.72
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.50	3.00	3.20	2.35
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.00	3.00	3.00	2.01
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





## Comentarios

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

## AUTOEVALUACIÓN

### CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

#### Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

No ha recibido capacitación en el año

### OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

#### Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Reducción de costos de la estructura fija de la dirección de ingeniería en un 20% respecto de diciembre del 2016. Organizar la base de datos de documentos técnicos para la optimización y estandarización de ingeniería. Reducir las horas no asignadas a máximo un 10% de las totales de la dirección. Definir estrategias de presupuestación para ser más competitivos en las ofertas. Mayor seguimiento a clientes actuales y potenciales en búsqueda de oportunidades de negocio.

### CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Manejo de conflictos, solución de controversias, mediación con el cliente. Gestión comercial y ventas.

## SUPERVISOR

### CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

**Importante:**

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

NA

**OBJETIVOS**

**Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.**

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Los señalados por el Evaluado que serán analizados oportunamente en caso de requerirse alguna modificación.

**CAPACITACIÓN**

**Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).**

Se analizarán las necesidades según Presupuesto.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

