



## Datos Personales

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0201563194
Nombres :	EUFEMIA ROSARIO
Apellidos :	ORTIZ GAROFALO
Dirección :	CORUÑA Y MANUEL ITURREY
Teléfono :	023820880
Celular :	0988090705
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	LIMPIEZA Y CAFETERÍA
Cargo :	SERVICIO DE LIMPIEZA Y CAFETERÍA
Nivel Jerárquico :	ASISTENTE
Jefe Inmediato :	DAYANA MARYBEL ACOSTA ORTIZ
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	2017-01-21

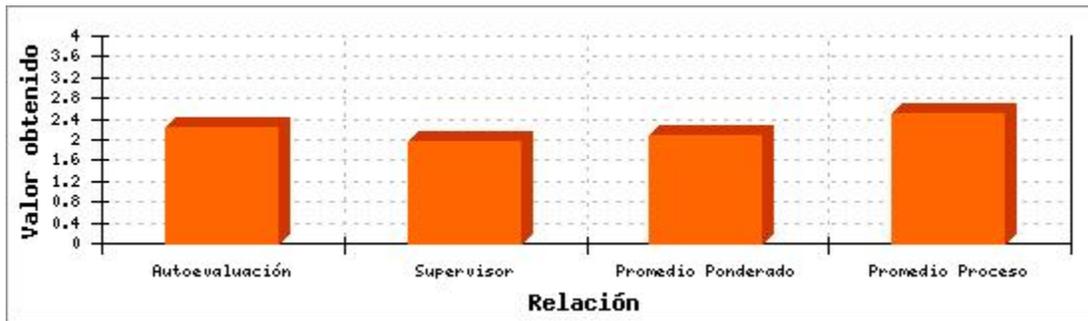
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

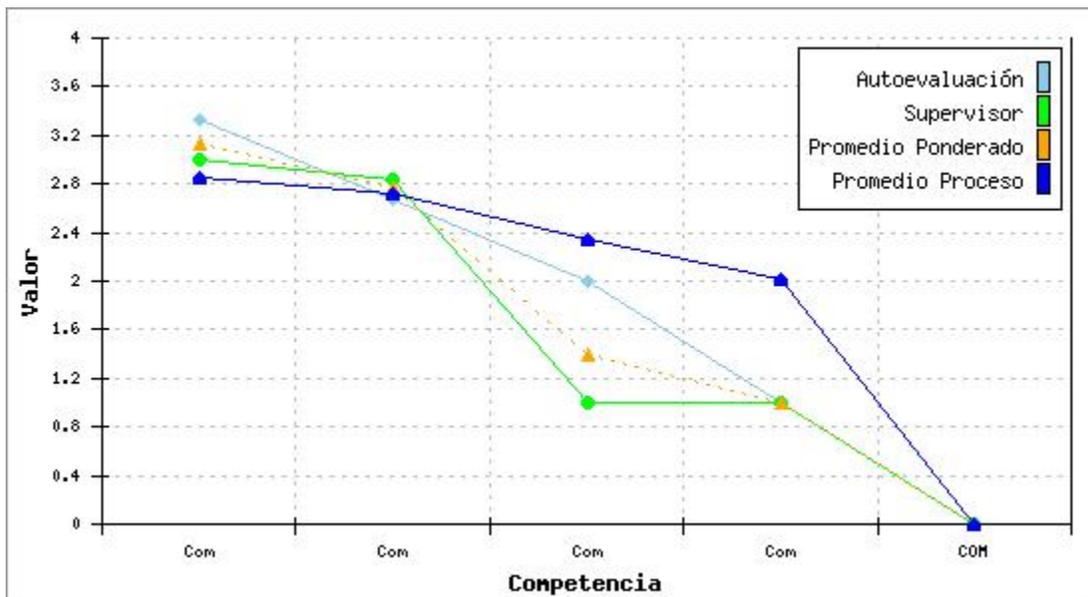
### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.25
Supervisor	1.96
Promedio Ponderado	2.08
Promedio Proceso	2.50



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.33	3.00	3.13	2.85
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	2.67	2.83	2.77	2.72
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	2.00	1.00	1.40	2.35
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	1.00	1.00	1.00	2.01
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





## Comentarios

### EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

## AUTOEVALUACIÓN

### CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

#### Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

SE:5

### OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

#### Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

SE: 5

### CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

CURSO DE COMPUTACION EXCEL WOR

## SUPERVISOR

### CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a las

**atisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).**

**Importante:**

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

**OBJETIVOS**

**Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.**

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Organizar mejor sus tareas a realizar para evitar tiempos muertos cumplir con los objetivos diarios establecidos Reportar cualquier desvío de sus tareas o daño en instalaciones para poder tomar acciones inmediatamente

**CAPACITACIÓN**

**Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).**

N/A

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

