



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1715317176
Nombres :	CARINA DE LOS ANGELES
Apellidos :	MONCAYO OÑA
Dirección :	JOSE PONCE MARTINEZ N75 54
Teléfono :	2482568
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	QUITO
Departamento :	ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	ANALISTA TESORERÍA
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	DAYANA MARYBEL ACOSTA ORTIZ
Área de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1985-03-09

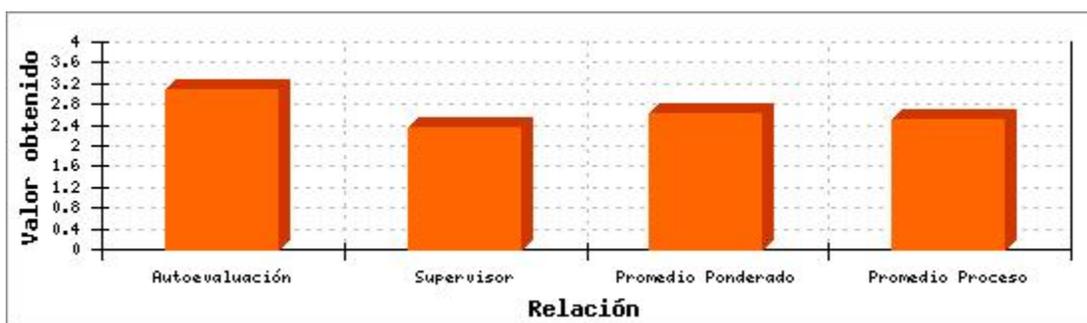
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

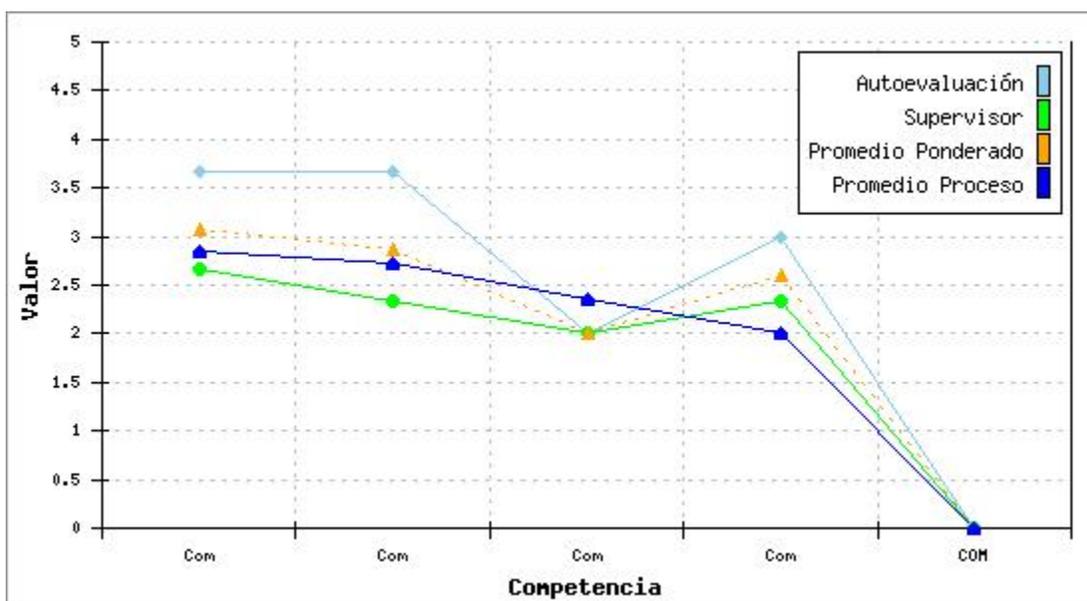
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.08
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	2.50



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.67	2.67	3.07	2.85
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.67	2.33	2.87	2.72
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	2.00	2.00	2.00	2.35
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.00	2.33	2.60	2.01
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

No he recibido capacitación

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Desarrollar todas las actividades a mi asignadas durante el periodo 2017 Indicador: Cumplir diariamente al menos un 80% de todas las actividades

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Tributación/ Colegio de Contadores de Pichincha

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de

acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

CUMPLIR CON LAS FECHAS LIMITE EN ENTREGA DE INFORMACION PROCESAR INFORMACION CONFIABLE MENSUALMENTE
INFORMAR MENSUALMENTE SOBRE DESVIOS EN LA INFORMACION CUMPLIR CON SUS TAREAS DIARIAS SEMANALES Y MENSUALES
DE ACUERDO A LA SOLICITUD DEL SUPERVISOR Y/O OBJETIVOS ESTABLECIDOS PREVIAMENTE

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

OPTIMIZACION DE FLUJO DE CAJA MOTIVACION PERSONAL

EVALUADO

EVALUADOR

