



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1713763835
Nombres :	FREDDY AUGUSTO
Apellidos :	GUADALIMA MOROCHO
Dirección :	RIO MARAÑON N14 160
Teléfono :	2425386
Celular :	0984625909
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	SISTEMAS
Cargo :	COORDINADOR SISTEMAS
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRADOR
Jefe Inmediato :	DARWIN JAVIER PASTOR SANCHEZ
Área de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1977-12-31

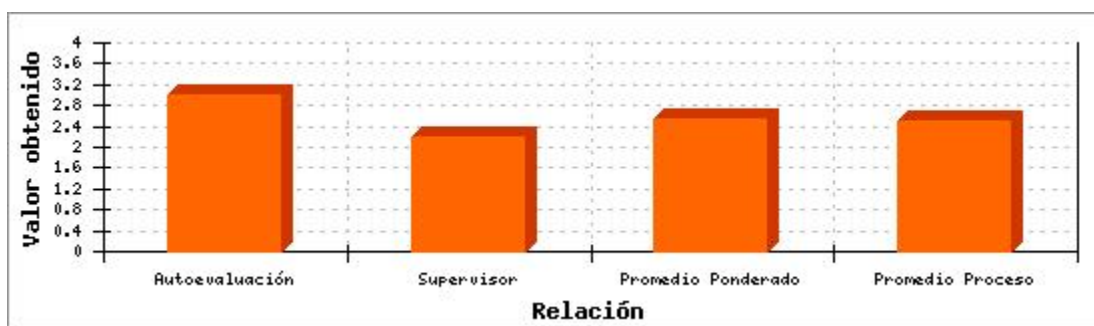
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

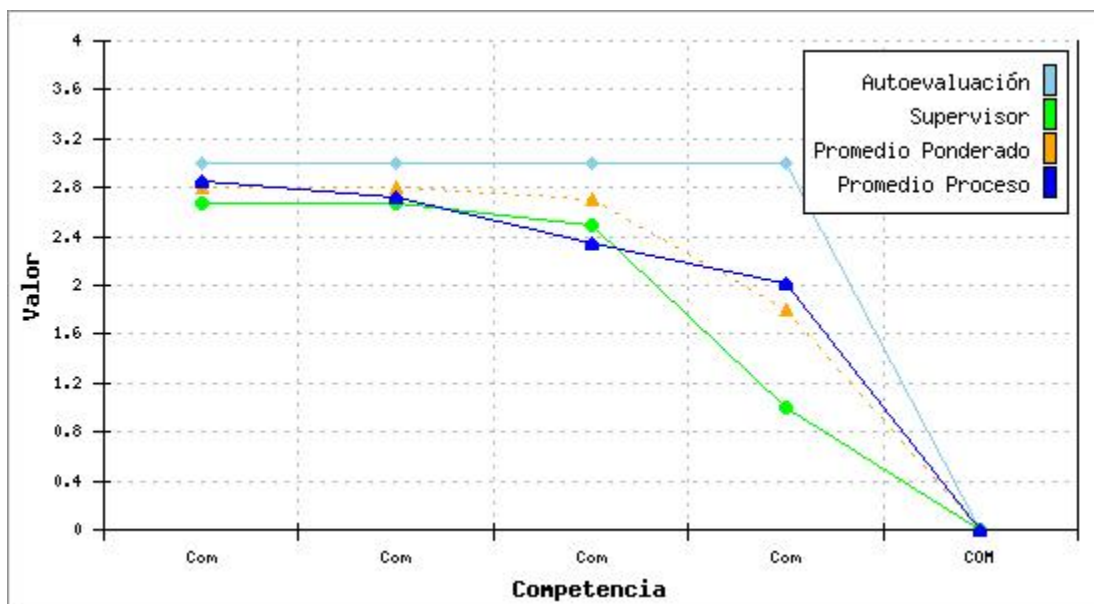
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.21
Promedio Ponderado	2.53
Promedio Proceso	2.50



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.00	2.67	2.80	2.85
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.00	2.67	2.80	2.72
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	2.50	2.70	2.35
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.00	1.00	1.80	2.01
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Mejorar la infraestructura de Sistemas - Cambio de 50% de equipos Mejorar la comunicación con España - Reportes mensuales a España

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Cursos ITIL

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

No ha recibido capacitación en el año

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Mejorar los tiempos de respuesta en la solución de problemas informáticos de los clientes internos, en un 20% Elaborar un plan de actualización o reemplazo del equipo de cómputo y sistema informático de la empresa. Mejorar el tiempo de respuesta en la presentación de información del área. Máximo al día siguiente no menos del 40% de los requerimientos.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Curso ITIL

EVALUADO

EVALUADOR

