



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0502137110
Nombres :	JORGE WASHINGTON
Apellidos :	CARDENAS VARGAS
Dirección :	AV MARISCAL SUCRE
Teléfono :	2627031
Celular :	0999819173
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR SSR DE CONSTRUCCIÓN DE INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	JOSE FERNANDO SALVADOR SALAZAR
Área de Estudio :	ING. ELECTRÓNICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1974-11-06

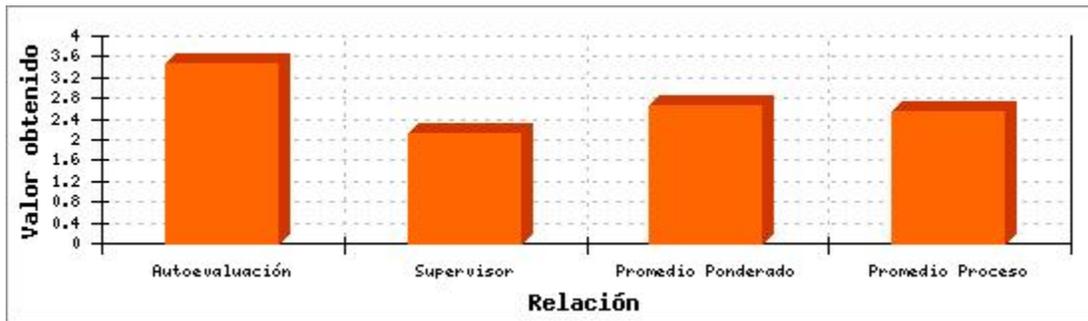
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

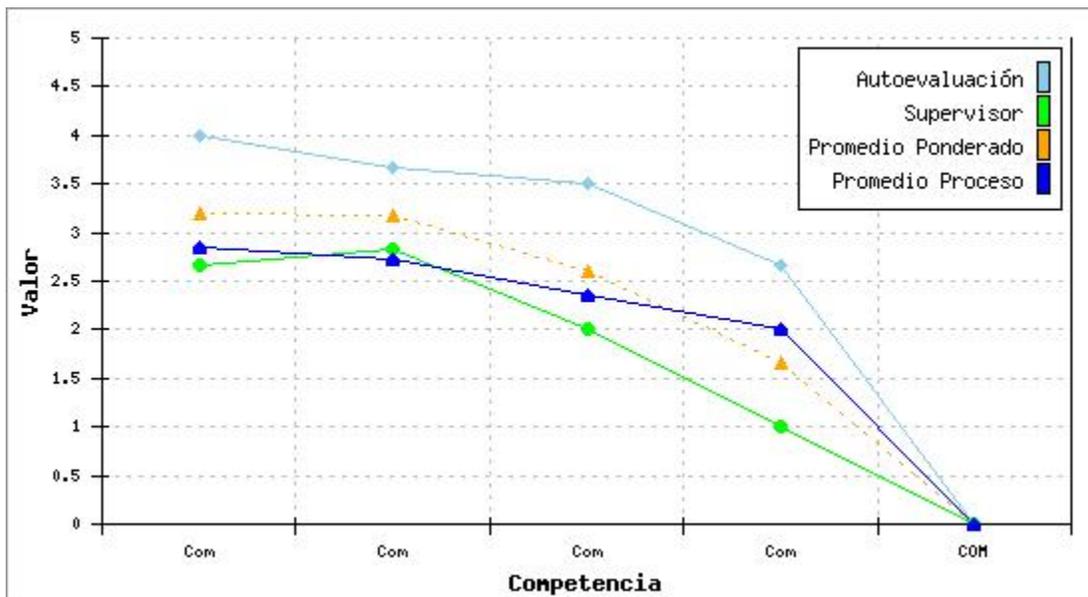
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.46
Supervisor	2.13
Promedio Ponderado	2.66
Promedio Proceso	2.53



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	4.00	2.67	3.20	2.85
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.67	2.83	3.17	2.72
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.50	2.00	2.60	2.35
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	2.67	1.00	1.67	2.01
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

Charlas de proveedores de instrumentos y equipos SE: 4; UT: 5; MR:4; CP:3

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Proponer técnicas para mejorar los procedimientos constructivos y facilitar la adquisición de materiales y equipos Indicador: 80%

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Project Excel avanzado APU's

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la s

atisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Finalizar el proyecto en la fecha contractual establecida. Indicador: +-10%. Lograr una evaluación de satisfacción del cliente del 90%

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Gerenciamento de Proyectos de acuerdo a las guías del PMI Planificación de la construcción utilizando Microsoft Project

EVALUADO

EVALUADOR

