Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEñO 2016

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1710408699
Nombres :	PAULINA DEL ROSARIO
Apellidos :	AMAYA VILLEGAS
Dirección :	SANTIAGO OE2-144 Y VERSALLES
Teléfono :	2220446
Celular :	0995330950
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	QUITO
Departamento :	CIVIL
Cargo :	DIBUJANTE SR CIVIL
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	FERNANDO FORTUNATO CERNA PEÑA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1969-01-14

Peso de las Evaluaciones:

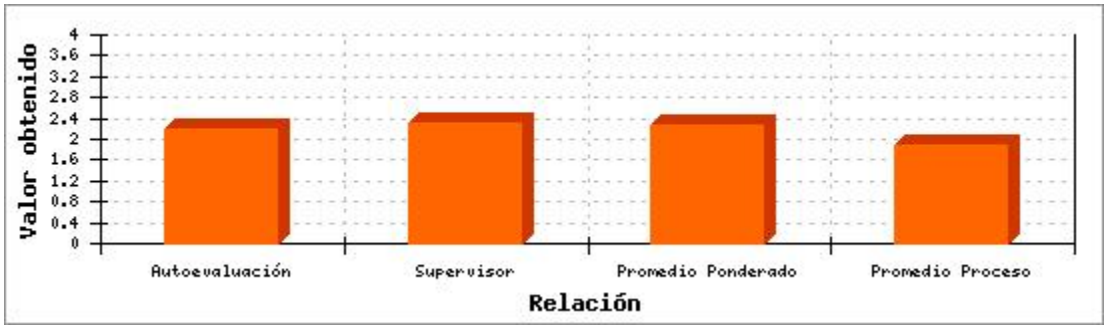
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

Resumen General

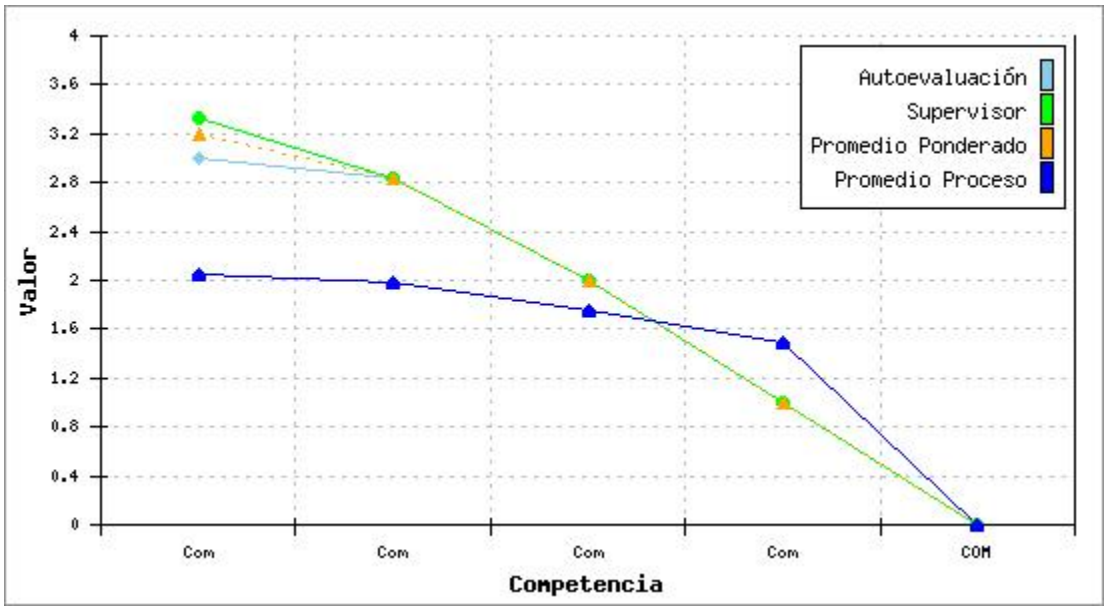
EVALUACIÓN DE DESEMPEñO 2016

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.21
Supervisor	2.29
Promedio Ponderado	2.26
Promedio Proceso	1.90



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.00	3.33	3.20	2.05
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados	2.83	2.83	2.83	1.98
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	2.00	2.00	2.00	1.76
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	1.00	1.00	1.00	1.49
5	COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00



Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEñO 2016

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

SE: 2; UT: 2; MR: 2; CP:4

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

CURSO DE PROJECT / CETEC

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

3

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

85

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

PROJECT

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**