



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1708097330
Nombres :	DAYANA MARYBEL
Apellidos :	ACOSTA ORTIZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	DIRECTOR ADMINISTRATIVO & FINANCIERO
Nivel Jerárquico :	DIRECTOR
Jefe Inmediato :	CAMILO DAVID PAZMIÑO VALENCIA
Área de Estudio :	ACTUARÍA
Escolaridad :	DIPLOMADO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

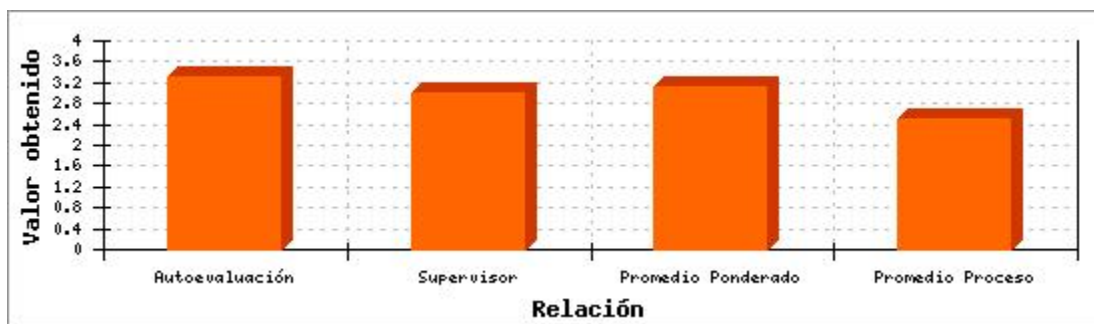
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

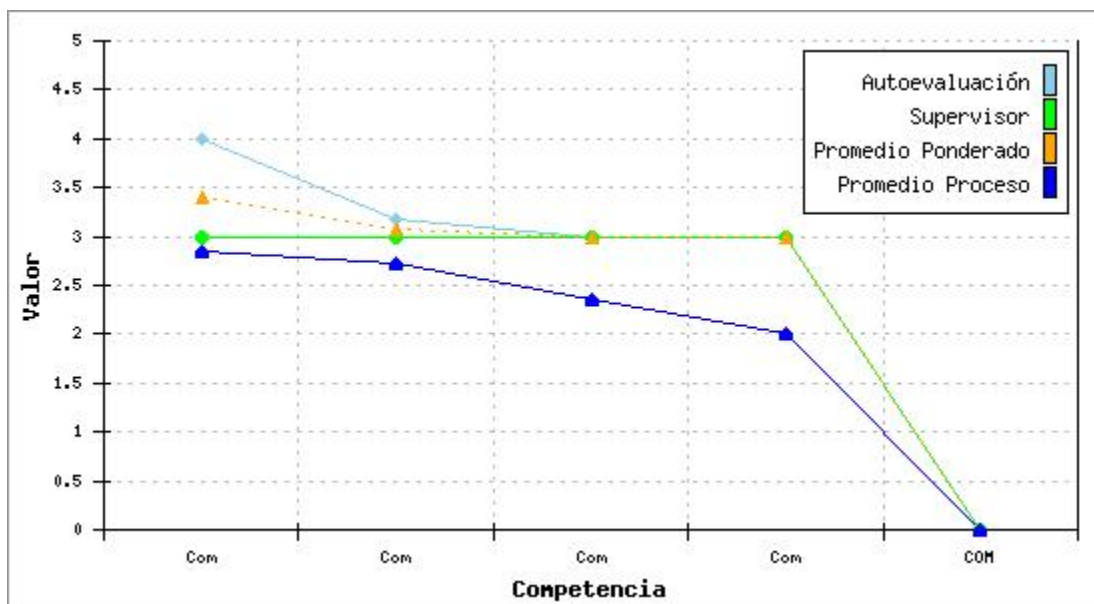
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.29
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.12
Promedio Proceso	2.50



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	4.00	3.00	3.40	2.85
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.17	3.00	3.07	2.72
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	3.00	3.00	3.00	2.35
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	3.00	3.00	3.00	2.01
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

N/A

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

PRESENTACION DE INFORMACIÓN MENSUAL CONFIABLE Y A TIEMPO A LA DIRECCION INFORMAR OPORTUNA Y MENSUALMENTE A LA DIRECCION DE CUALQUIER DESVIOS EN EEFF, ALERTAR PERIODICAMENTE DE CUALQUIER TEMA ADMINISTRATIVO LEGAL SOCIETARIO Y REALIZAR EL SEGUIMIENTO RESPECTIVO HASTA CONCLUIRLO

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

LIDERAZGO Y MANEJO DE PERSONAS ACTUALIZACION TRIBUTARIA Y DE CONTRATACION PUBLICA

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que remienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

NA

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Los señalados por el Evaluado que serán analizados oportunamente en caso de requerirse alguna modificación.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Se analizarán las necesidades según Presupuesto.

EVALUADO

EVALUADOR

