



Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

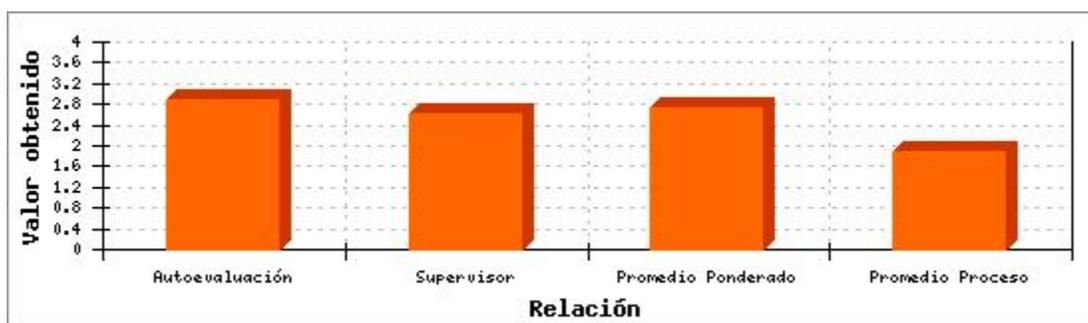
No. Identificación :	1102821913
Nombres :	PABLO MIGUEL
Apellidos :	VALAREZO SORIA
Dirección :	CIRUELOS N66-261 Y JORGE PEREZ CONCHA OFELIA
Teléfono :	2477794
Celular :	0995428918
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	COORDINACIÓN INGENIERÍA
Cargo :	COORDINADOR SR INGENIERÍA
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	DARWIN JAVIER PASTOR SANCHEZ
Área de Estudio :	MECÁNICA / METALÚRGICA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1970-09-20

Peso de las Evaluaciones:

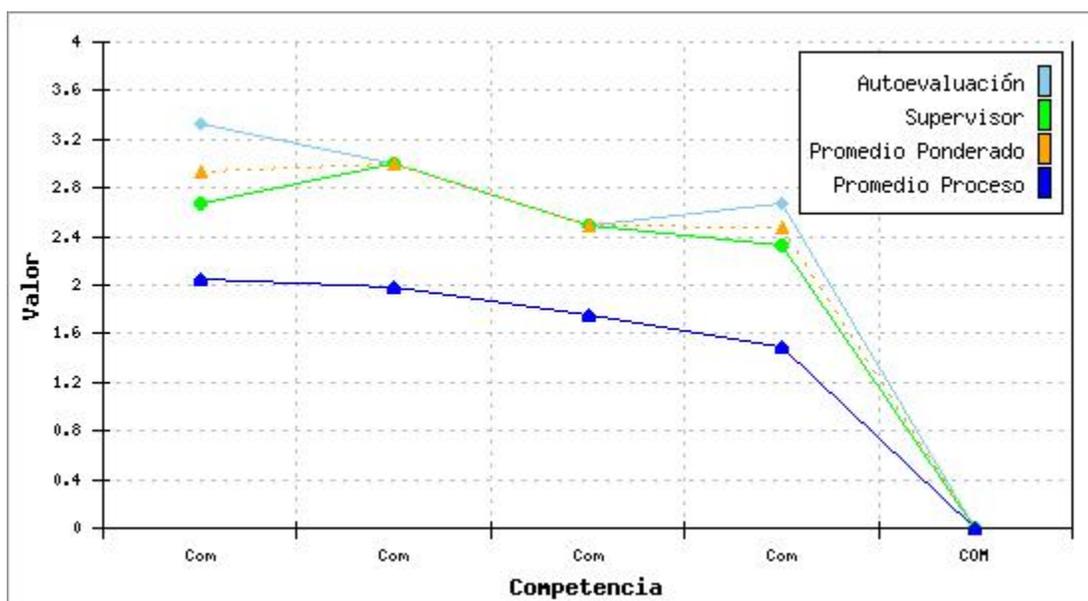
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	40.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.88
Supervisor	2.63
Promedio Ponderado	2.72
Promedio Proceso	1.90



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Competencias Orientadas a Valores de la Organización	3.33	2.67	2.93	2.05
2 Competencias Orientadas al Logro de Resultados	3.00	3.00	3.00	1.98
3 Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos	2.50	2.50	2.50	1.76
4 Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional	2.67	2.33	2.47	1.49
5 COMENTARIOS	0.00	0.00	0.00	0.00





Comentarios

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO 2016 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

CURSO 1: Introducción a la Ingeniería de Petróleos SE: 4; UT: 3; MR: 2; CP: 4 RECOMENDACIÓN: SI CURSO 2: "Factores críticos de éxito en proyectos de producción de crudos extrapesados" SE: 3; UT: 3; MR: 2; CP: 4 RECOMENDACIÓN: SI

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Objetivo: Finalizar el proyecto de los Layouts de RLL dentro del plazo contractual y manteniendo el margen de utilidad proyectado. Indicador: Fecha de terminación y margen de utilidad.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Curso de Gerencia de proyectos / Centro de formación empresarial CEFE

SUPERVISOR

CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2016 (considerar cursos internos), favor evaluar en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, de acuerdo a la satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Importante:

Favor utilizar las iniciales de acuerdo al siguiente ejemplo y detallar al final el curso que recomienda para otros empleados de la Organización:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE: 5; UT: 3; MR: 4; CP: 4

RECOMENDACION: SI

No recibió capacitación en el año

OBJETIVOS

Favor detallar los Objetivos para el año 2017, con el indicador de medición correspondiente.

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Mejorar la relación con el cliente. Aprender a elaborar presupuestos de ingeniería. Mantener actualizado el control de diseño a la fecha del 100% de los proyectos a su cargo. Dominar y dar seguimiento al control de costos de los proyectos. Buscar la optimización de costos de los proyectos.

CAPACITACIÓN

Favor indicar la capacitación requerida para el año 2017, (Nombre del Curso / Proveedor).

Gerenciamiento de proyectos. Manejo de conflictos, solución de controversias, mediación con el cliente Motivación personal – Team Building

EVALUADO

EVALUADOR

