

### EVALUACIÓN 60 DÍAS ANDRES MALDONADO EVALUACIÓN OPERATIVA 60/90 DÍAS

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

#### **Evalúa Logro y Acción:**

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

#### **Servicio:**

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

#### **Influencia:**

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

#### **Cognitivas:**

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

#### **Dominio Personal:**

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-01-19 04:29:24** hasta el **2017-01-19 04:29:24**



## Datos Personales

ETAFASHION

### EVALUACIÓN 60 DÍAS ANDRES MALDONADO EVALUACIÓN EVD

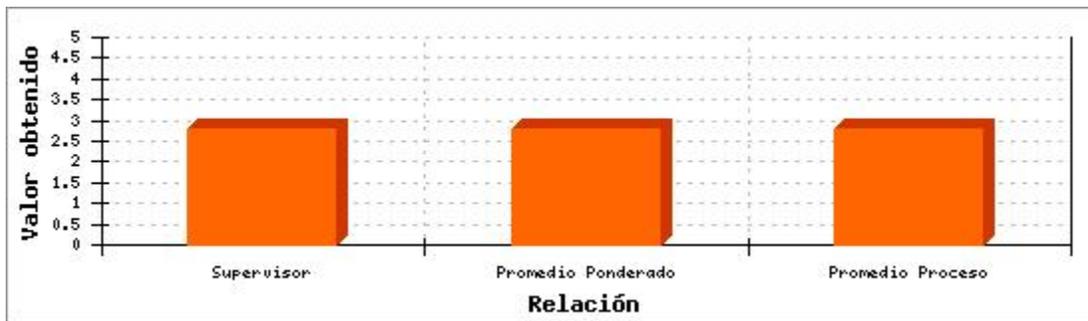
No. Identificación :	1723927685
Nombres :	ANDRES NICOLAS
Apellidos :	MALDONADO CORREA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COMERCIAL ETATEX QUITO
Departamento :	TIENDA QUICENTRO NOR
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	SANTIAGO XAVIER MONTENEGRO NARVAEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

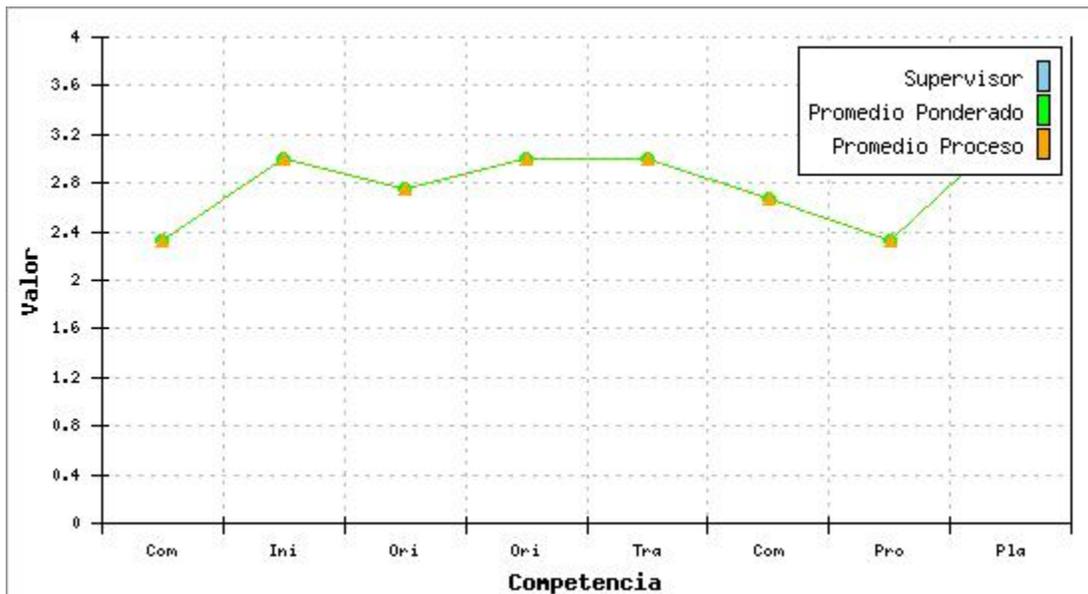
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACIÓN 60 DÍAS ANDRES MALDONADO EVALUACIÓN EVD

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	2.79
Promedio Ponderado	2.79
Promedio Proceso	2.79



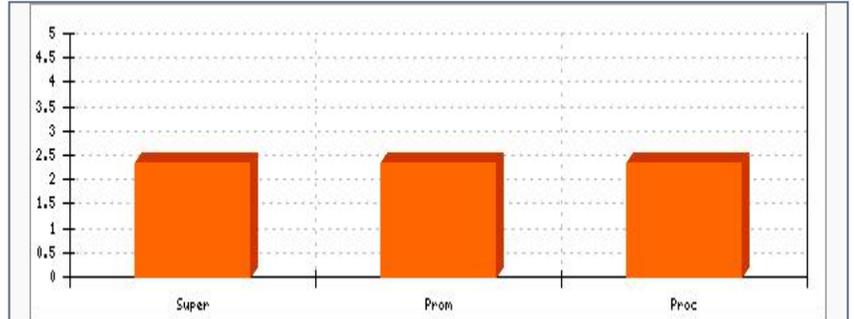
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	2.33	2.33	2.33
2 Iniciativa	3.00	3.00	3.00
3 Orientación a los resultados	2.75	2.75	2.75
4 Orientación al Cliente	3.00	3.00	3.00
5 Trabajo en equipo	3.00	3.00	3.00
6 Comunicación	2.67	2.67	2.67
7 Productividad	2.33	2.33	2.33
8 Planificación y Resolución de problemas	3.25	3.25	3.25



### EVALUACIÓN 60 DÍAS ANDRES MALDONADO EVALUACIÓN EVD

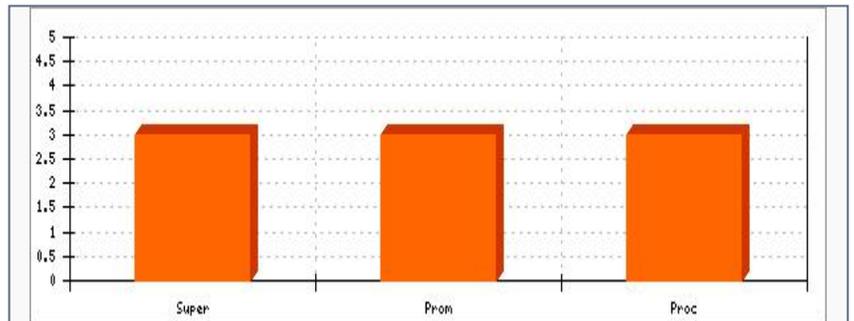
#### Compromiso Organizacional (2.33)

Relación	Valor
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.33



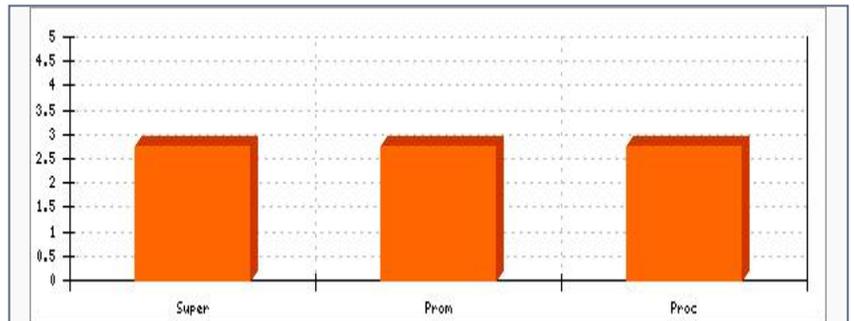
#### Iniciativa (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



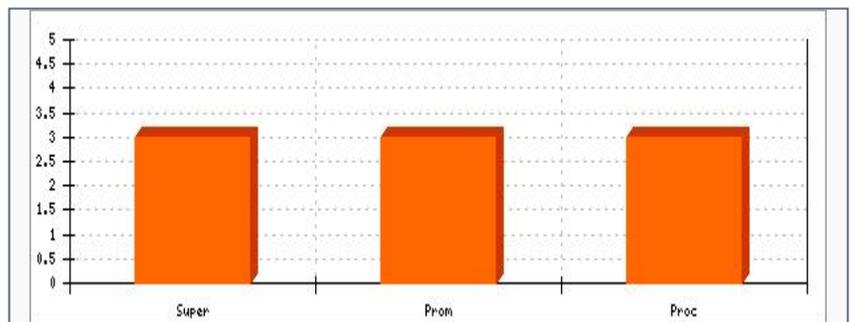
#### Orientación a los resultados (2.75)

Relación	Valor
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.75
Promedio Proceso	2.75



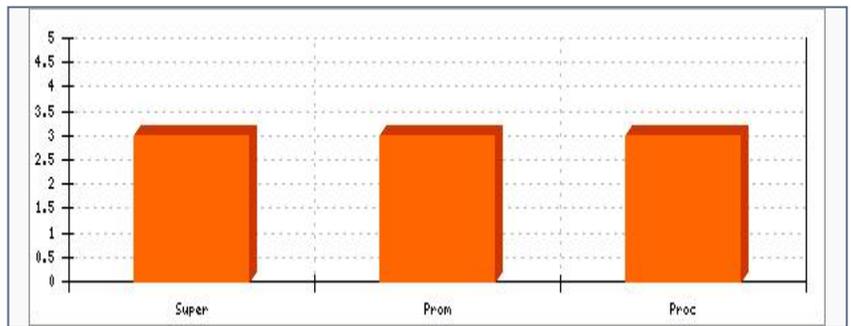
#### Orientación al Cliente (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



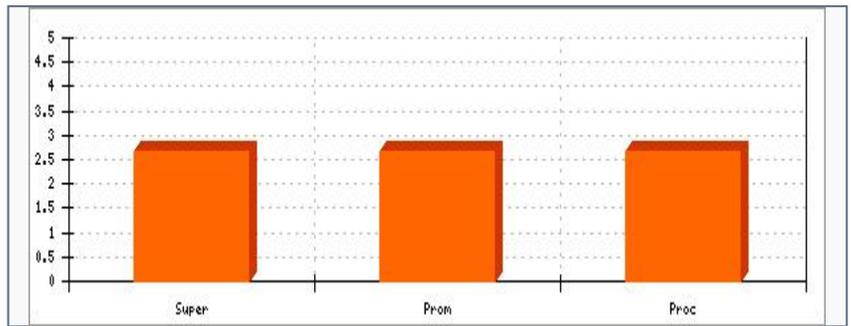
#### Trabajo en equipo (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



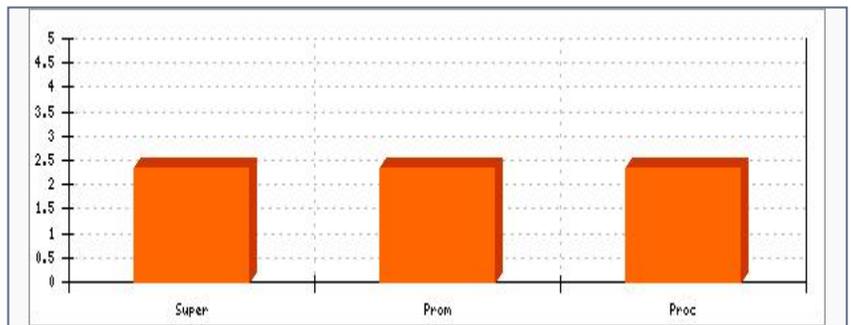
#### Comunicación (2.67)

Relación	Valor
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	2.67



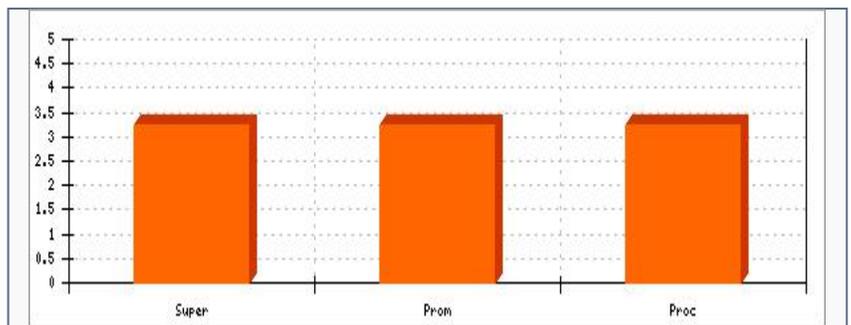
#### Productividad (2.33)

Relación	Valor
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.33
Promedio Proceso	2.33



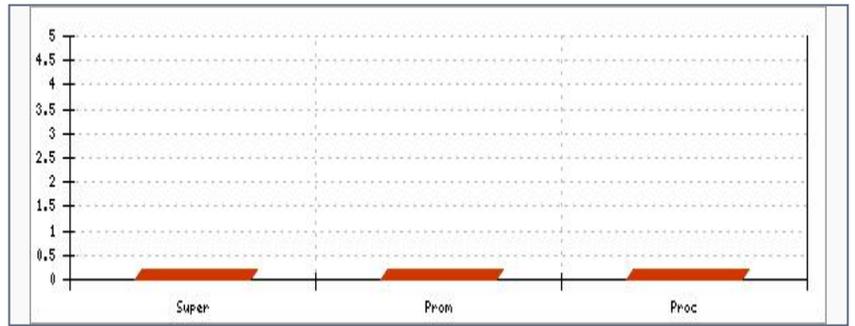
#### Planificación y Resolución de problemas (3.25)

Relación	Valor
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.25



#### COMPROMISO DE PLAN DE MEJORA (0.00)

Relación	Valor
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00

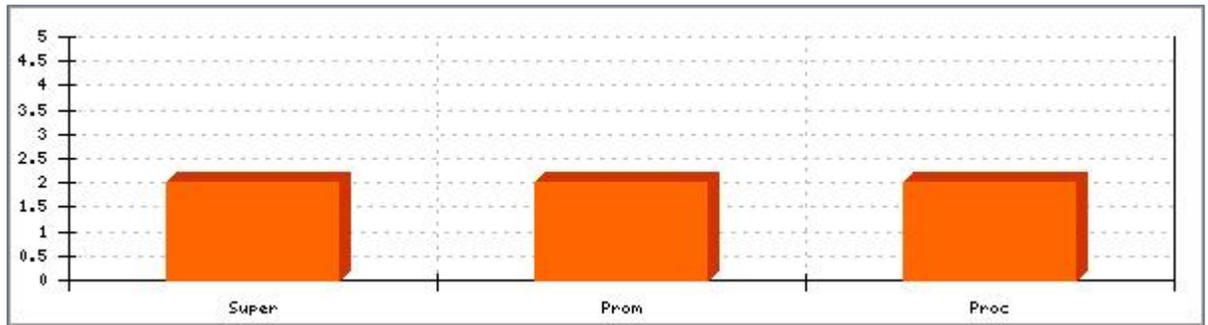


### EVALUACIÓN 60 DÍAS ANDRES MALDONADO EVALUACIÓN EVD

#### Compromiso Organizacional

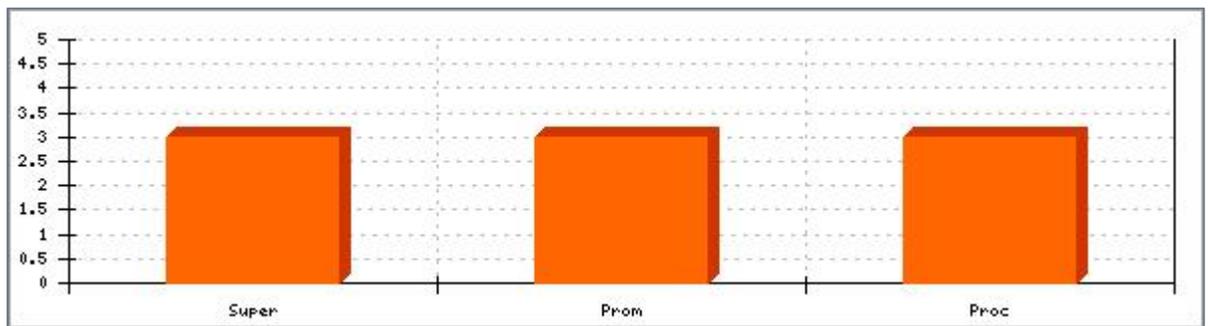
1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



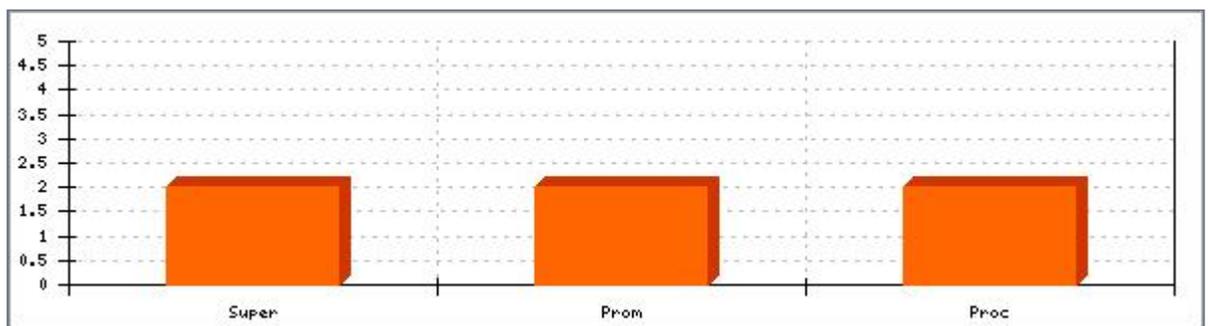
2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (2.00)

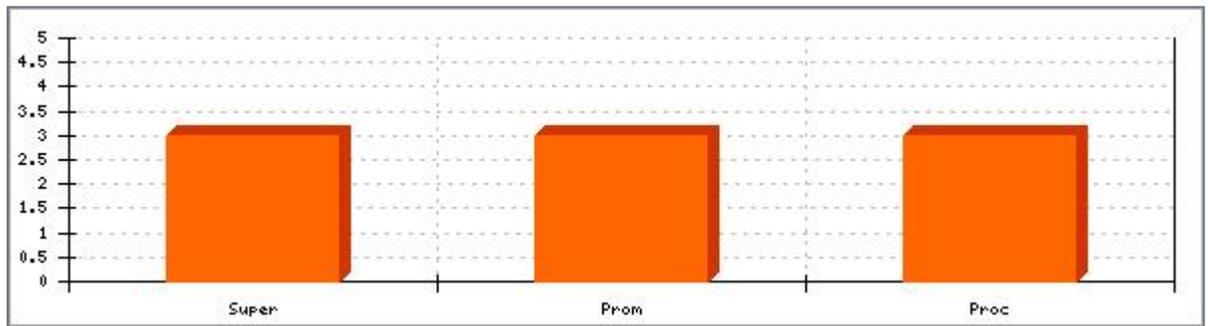
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



#### Iniciativa

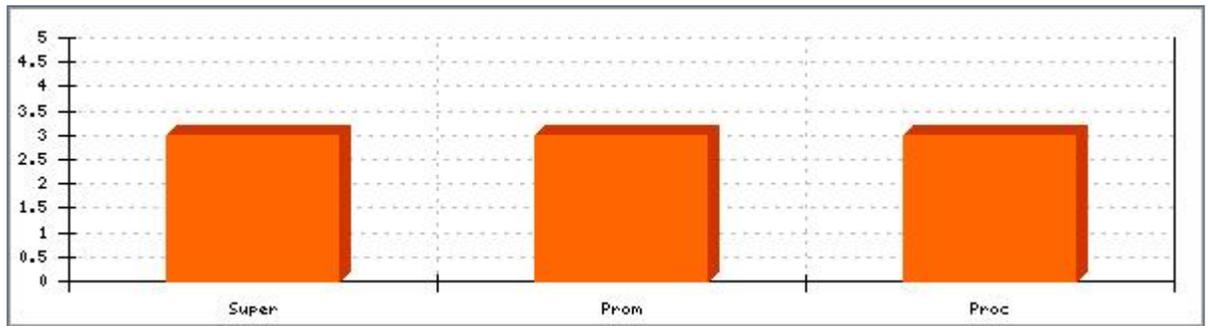
4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



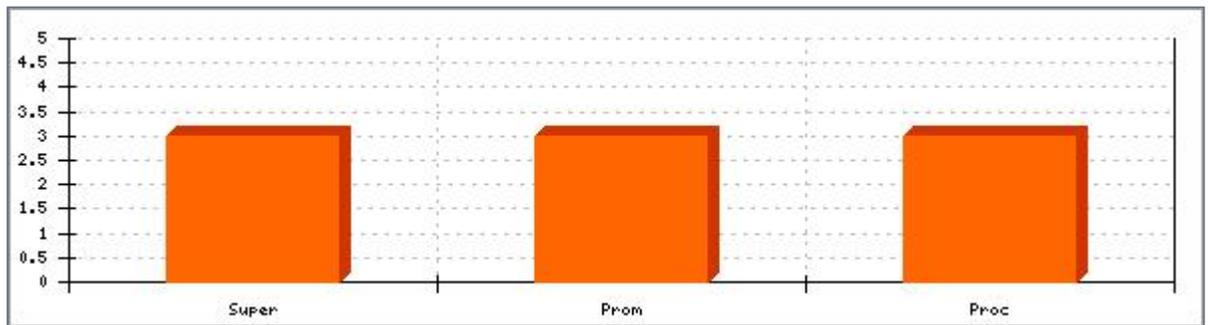
5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



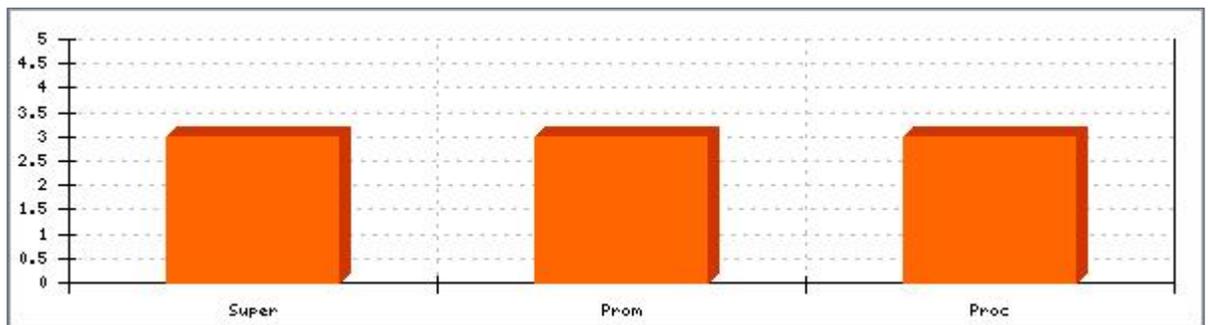
6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (3.00)

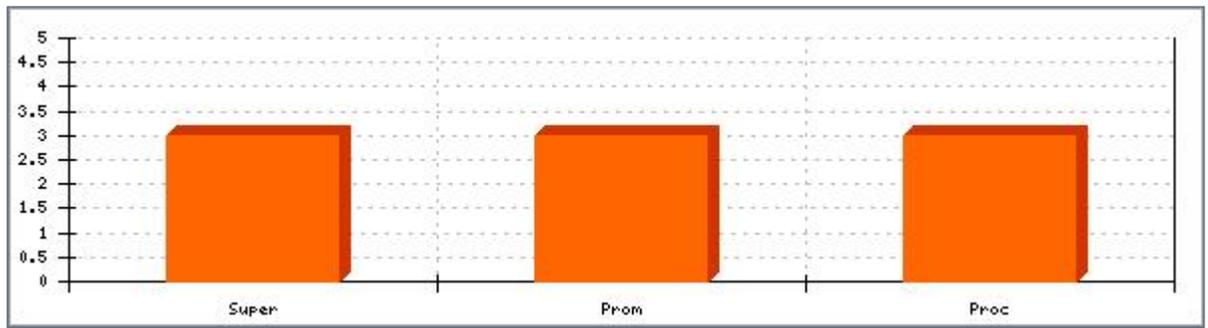
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



### Orientación a los resultados

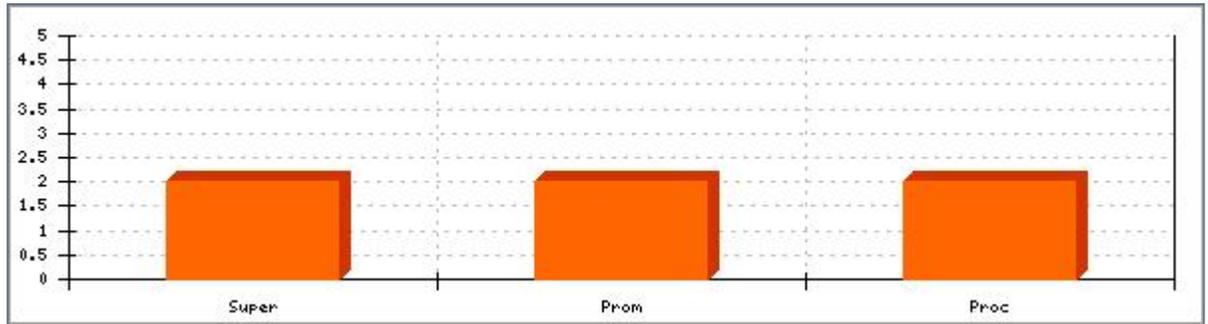
8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



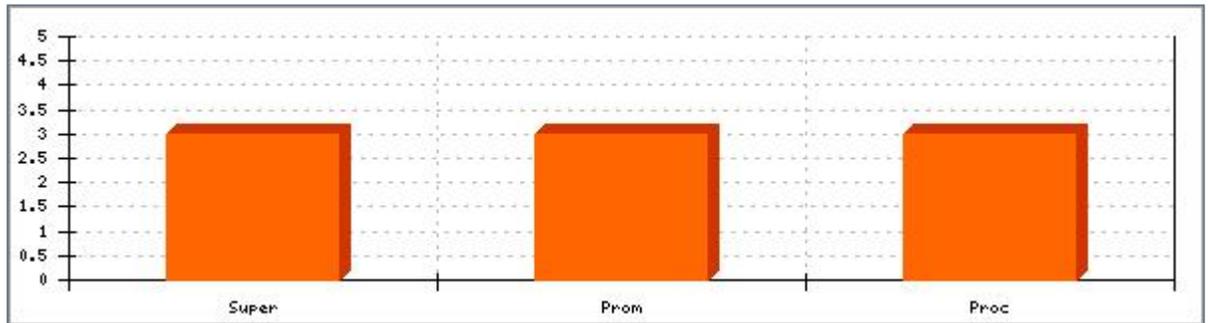
9.- Cumple con los objetivos planificados. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



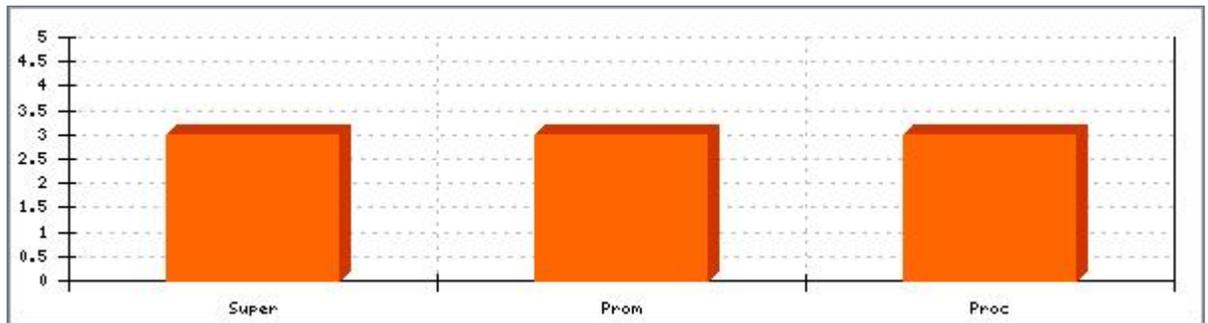
10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (3.00)

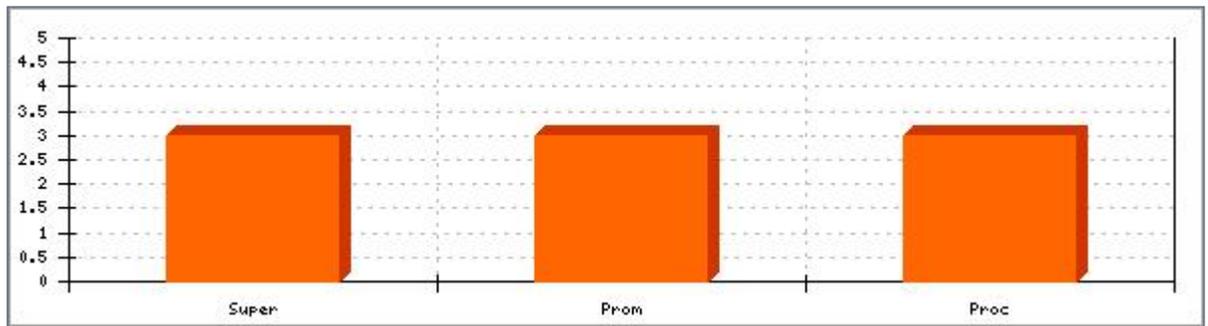
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



### Orientación al Cliente

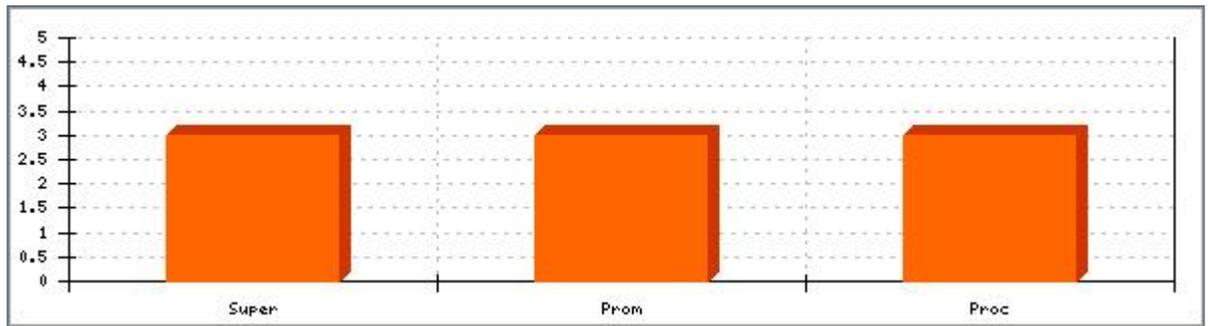
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



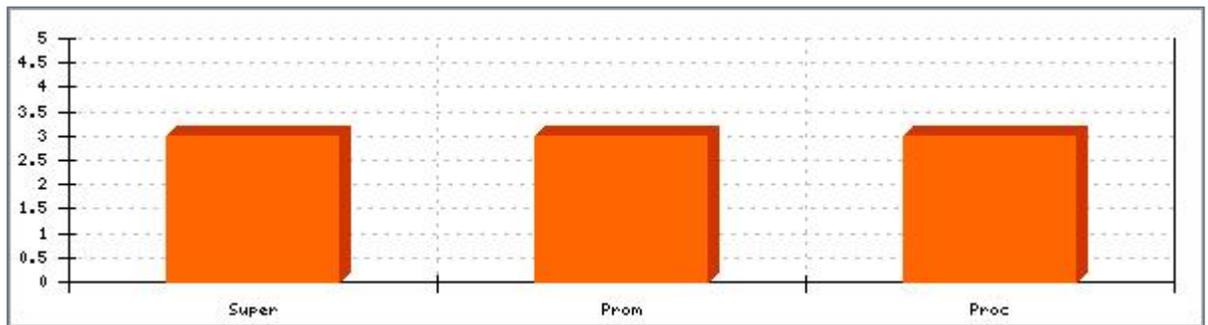
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



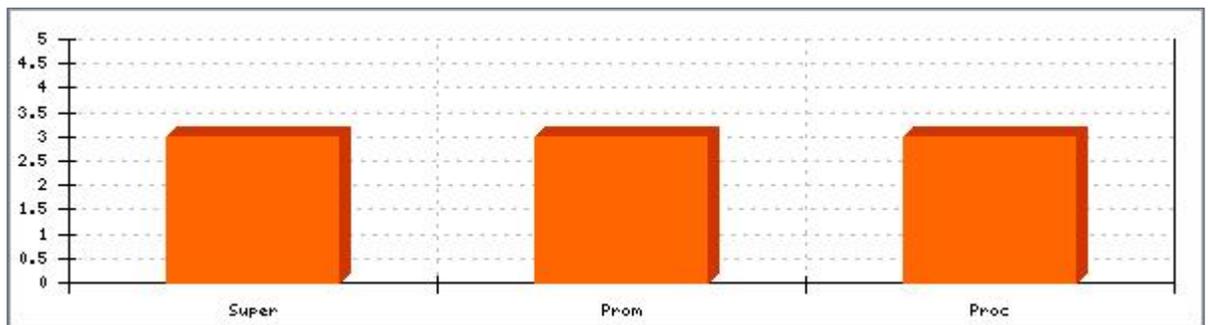
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (3.00)

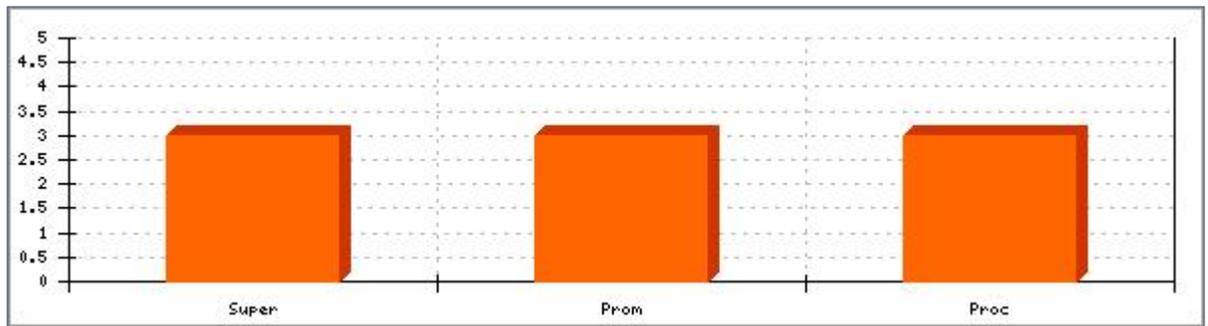
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



### Trabajo en equipo

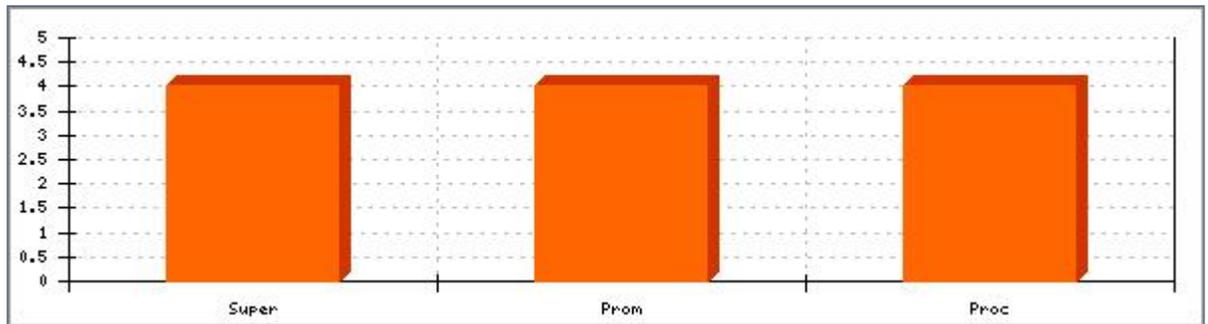
16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



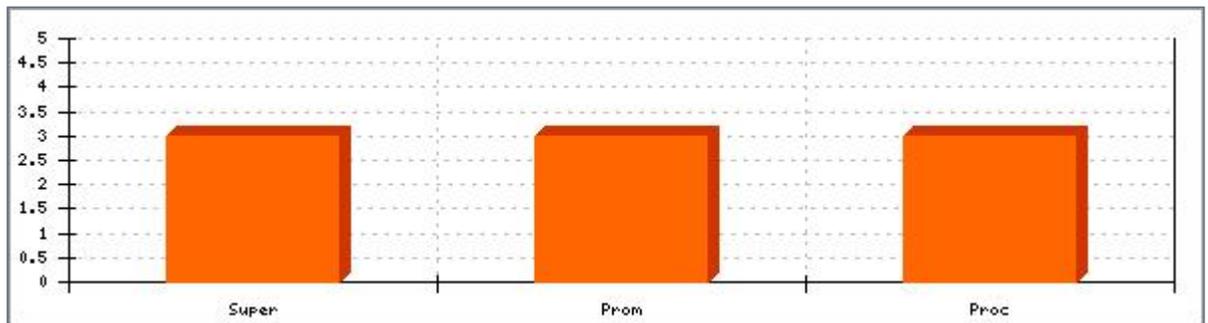
17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



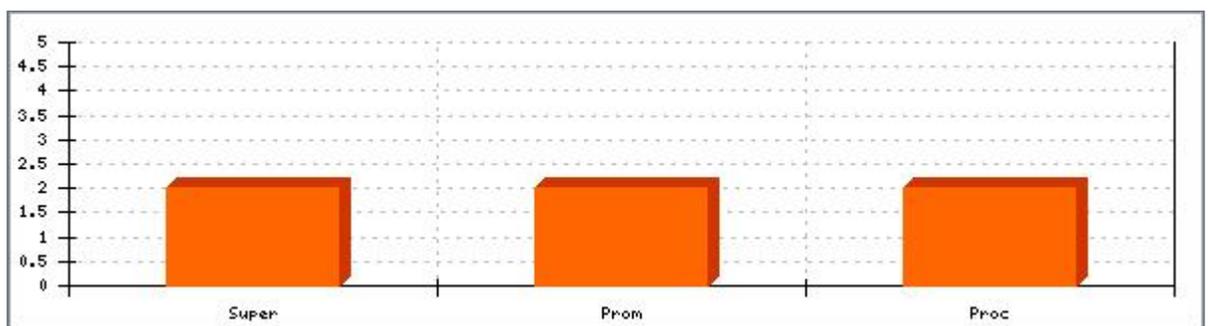
18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (2.00)

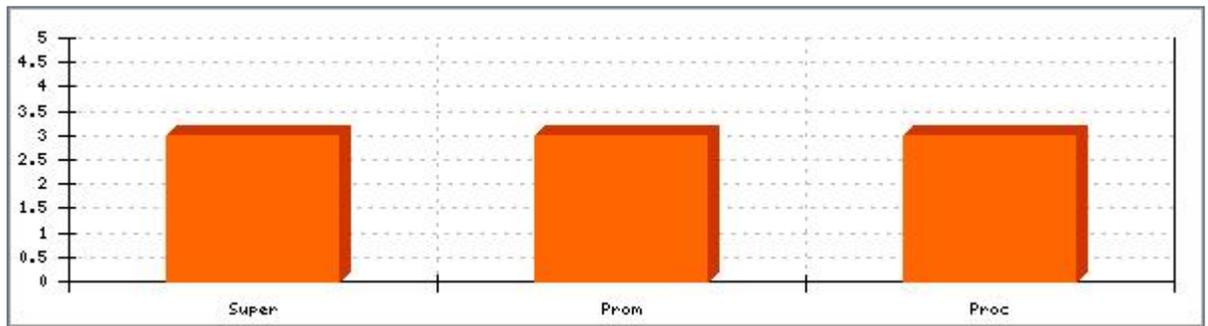
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



## Comunicación

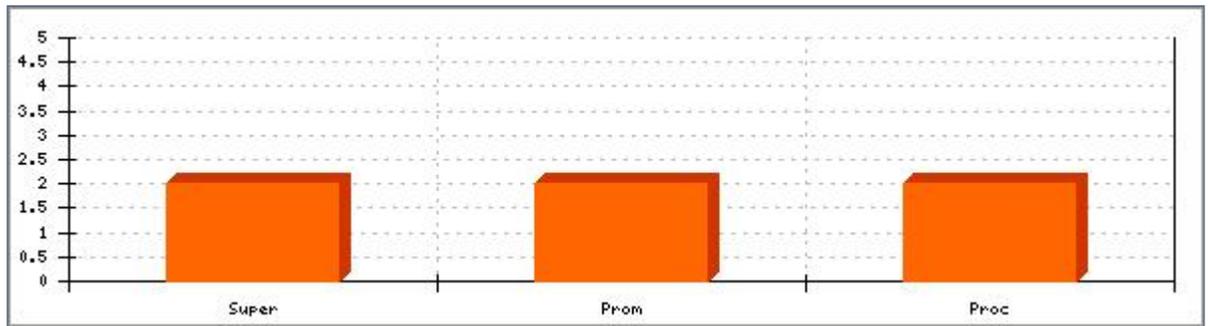
20.- Articula ideas de forma eficaz. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



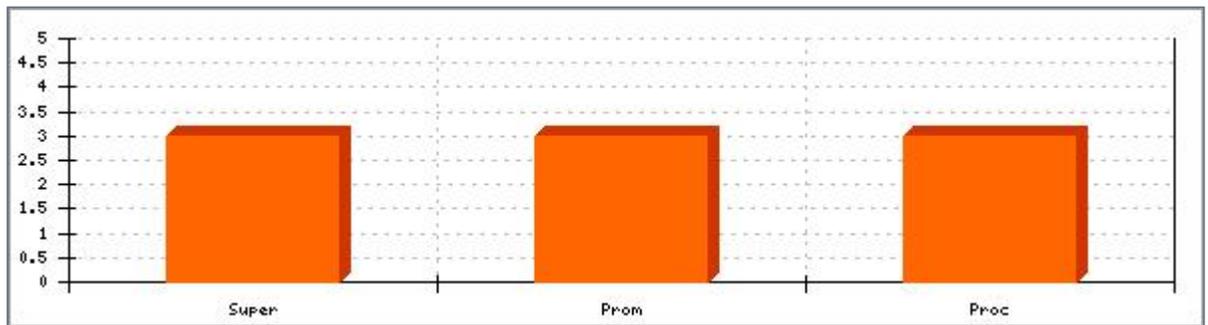
21.- Participa en las reuniones. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



22.- Sabe escuchar. (3.00)

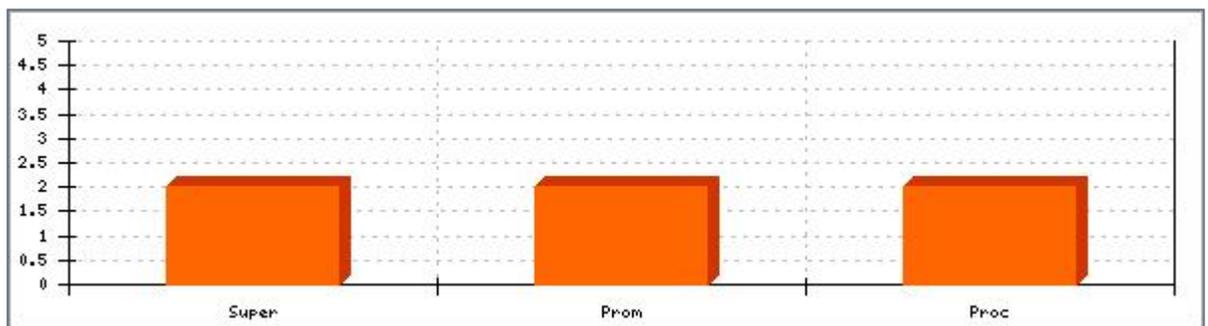
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



**Productividad**

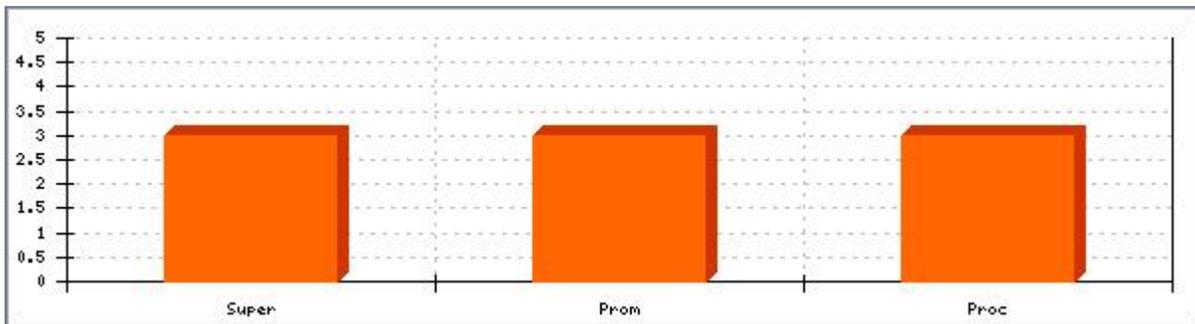
23.- Consigue los objetivos. (2.00)

Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



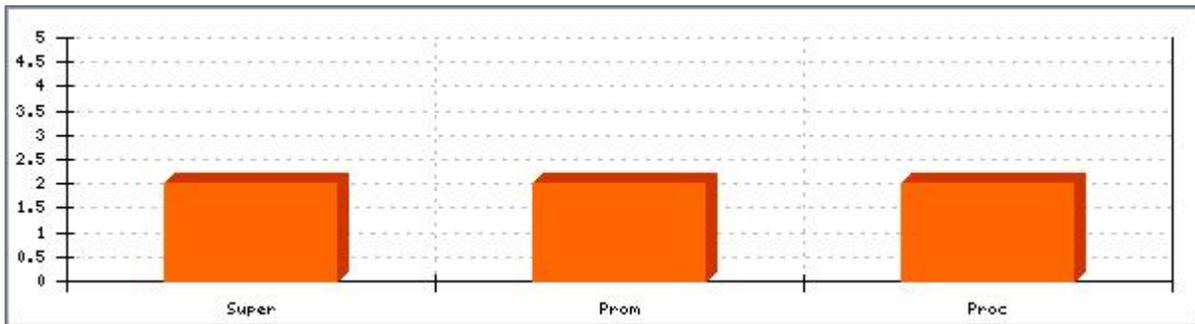
24.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



25.- Consigue los estándares de productividad. (2.00)

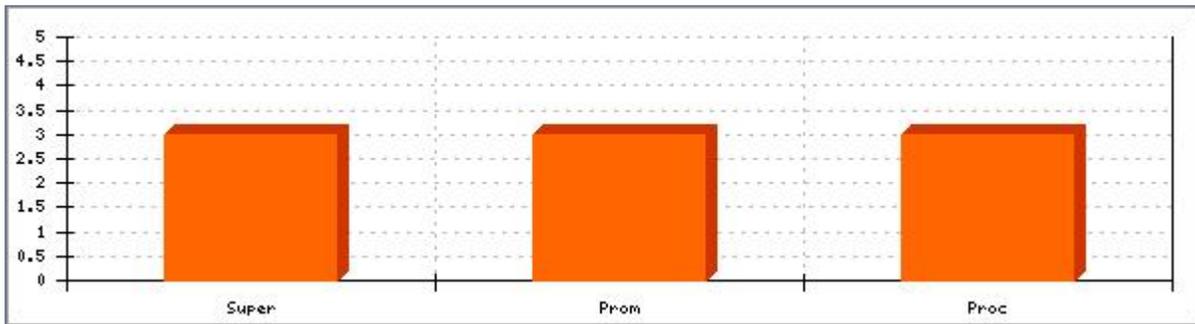
Relación	Valor
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



### Planificación y Resolución de problemas

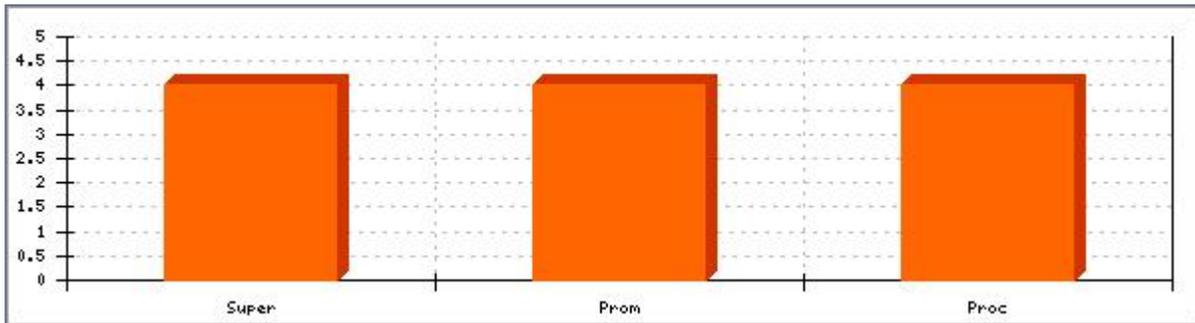
26.- Trabaja de forma organizada. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



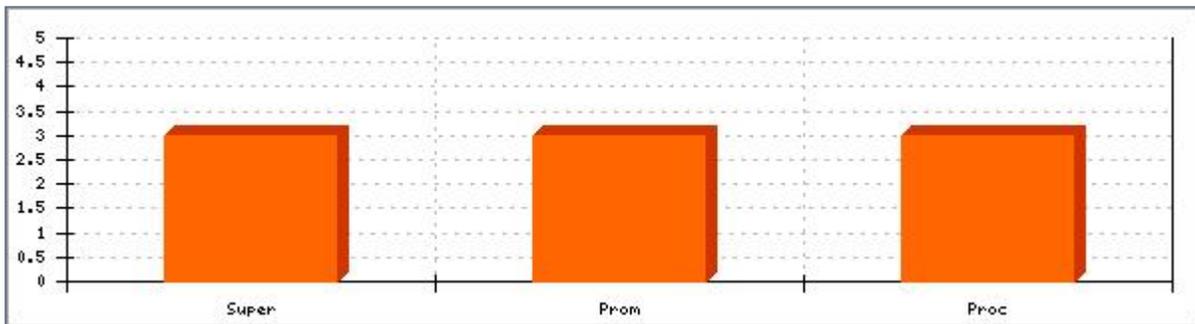
27.- Requiere una supervisión mínima. (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



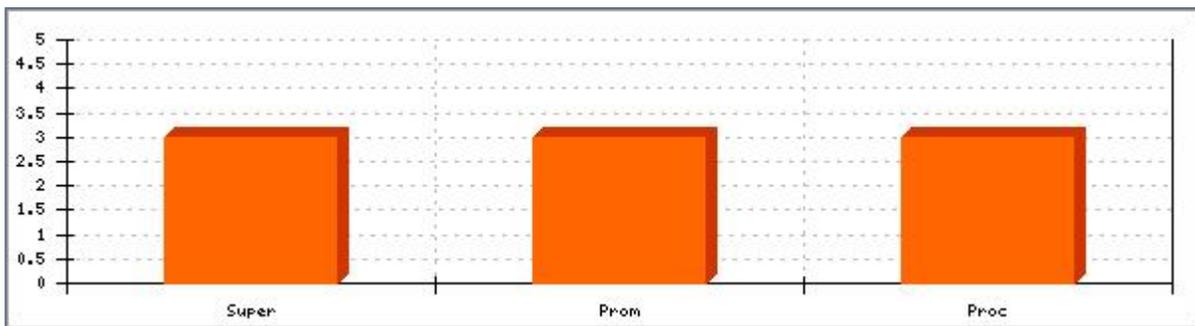
28.- Es capaz de identificar problemas. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



29.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00





**Fortalezas y Áreas de Desarrollo**  
**EVALUACIÓN 60 DÍAS ANDRES MALDONADO**  
EVALUACIÓN EVD

ETAFASHION

**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

- **(Trabajo en equipo)** Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. **75.00%**
- **(Planificación y Resolución de problemas)** Requiere una supervisión mínima. **75.00%**

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

- **(Trabajo en equipo)** Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. **25.00%**
- **(Orientación a los resultados)** Cumple con los objetivos planificados. **25.00%**
- **(Compromiso Organizacional)** En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. **25.00%**
- **(Compromiso Organizacional)** Se compromete incondicionalmente con su trabajo. **25.00%**
- **(Productividad)** Consigue los objetivos. **25.00%**
- **(Productividad)** Consigue los estándares de productividad. **25.00%**
- **(Comunicación)** Participa en las reuniones. **25.00%**



## Comentarios

ETAFASHION

### EVALUACIÓN 60 DÍAS ANDRES MALDONADO EVALUACIÓN EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

