

EVALUACIÓN 90 DÍAS - ESTEFANY REGALADO
EVALUACION VENDEDORES

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2017-01-17 06:09:09** hasta el **2017-01-17 11:52:15**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACIÓN 90 DÍAS - ESTEFANY REGALADO EVALUACIÓN EVD

No. Identificación :	1727987479
Nombres :	ESTEFANY CAROLINA
Apellidos :	REGALADO GOMEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	COMERCIAL ETATEX QUITO
Departamento :	TIENDA PANANORTE
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	DAVID ISRAEL MONTENEGRO RAMIREZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

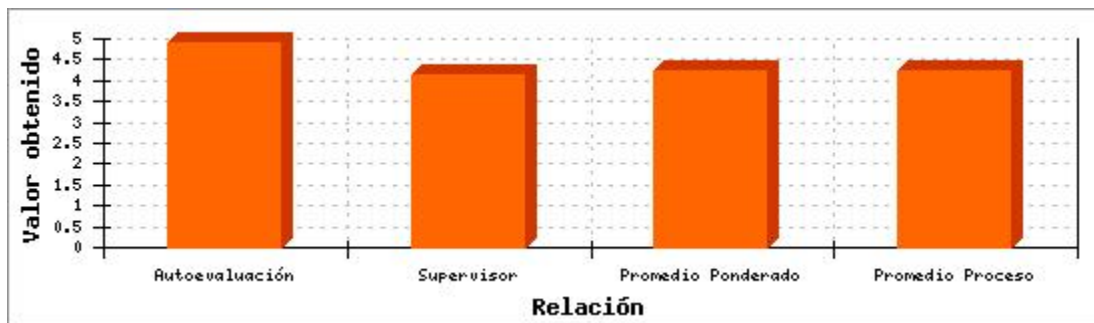
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

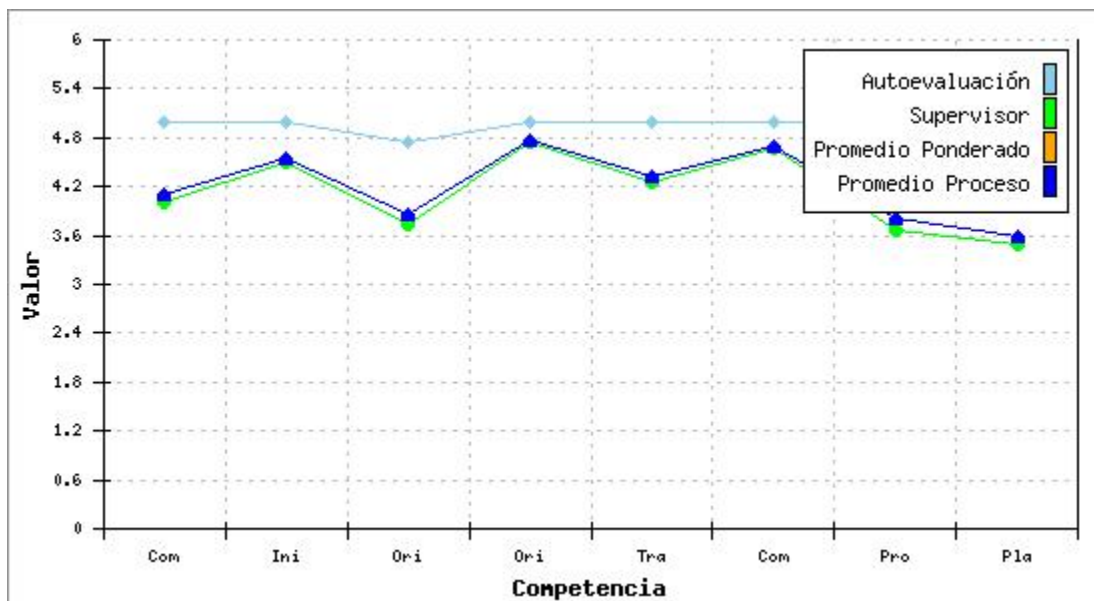
EVALUACIÓN 90 DÍAS - ESTEFANY REGALADO

EVALUACIÓN EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.91
Supervisor	4.14
Promedio Ponderado	4.21
Promedio Proceso	4.21



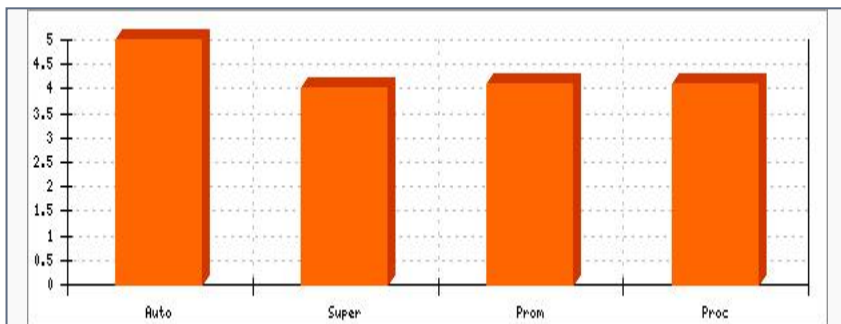
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	5.00	4.00	4.10	4.10
2 Iniciativa	5.00	4.50	4.55	4.55
3 Orientación a los resultados	4.75	3.75	3.85	3.85
4 Orientación al Cliente	5.00	4.75	4.78	4.78
5 Trabajo en equipo	5.00	4.25	4.33	4.32
6 Comunicación	5.00	4.67	4.70	4.70
7 Productividad	5.00	3.67	3.80	3.80
8 Planificación y Resolución de problemas	4.50	3.50	3.60	3.60



EVALUACIÓN 90 DÍAS - ESTEFANY REGALADO EVALUACIÓN EVD

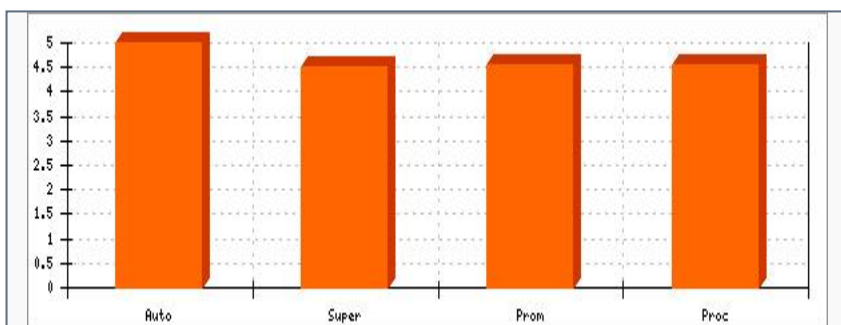
Compromiso Organizacional (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



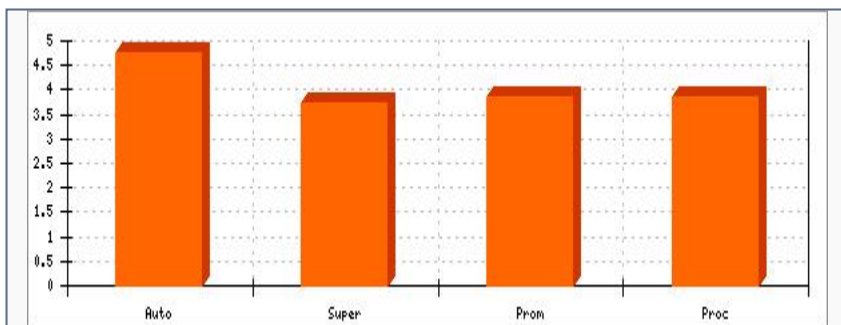
Iniciativa (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.55



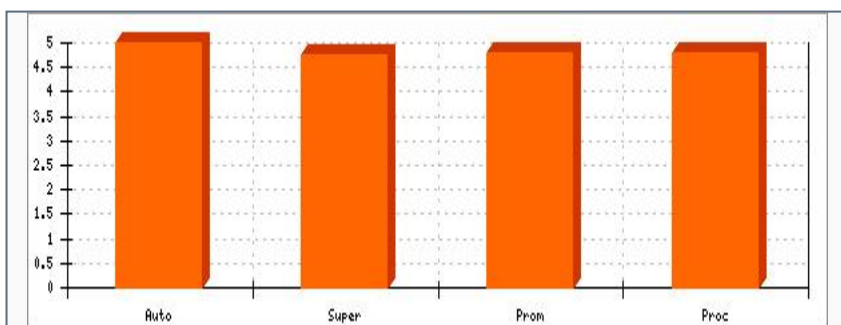
Orientación a los resultados (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



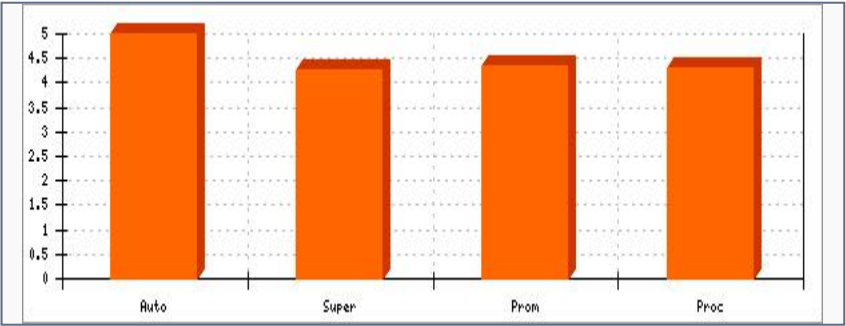
Orientación al Cliente (4.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.78
Promedio Proceso	4.78



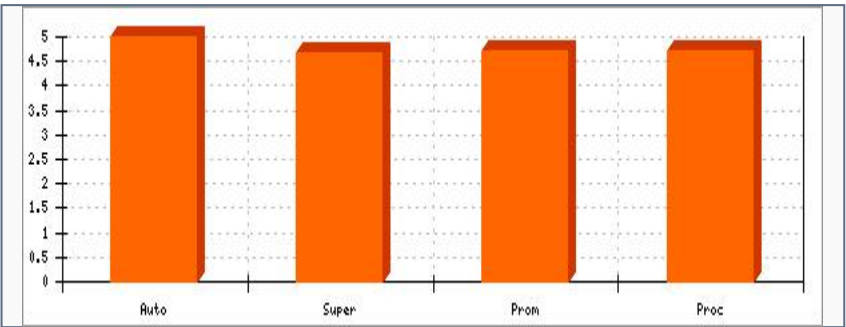
Trabajo en equipo (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.32



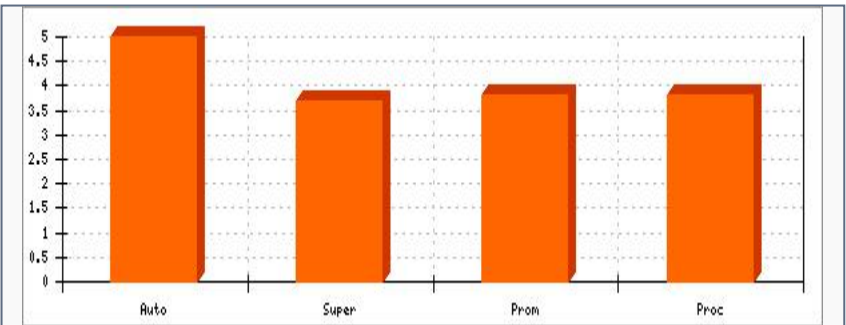
Comunicación (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.70



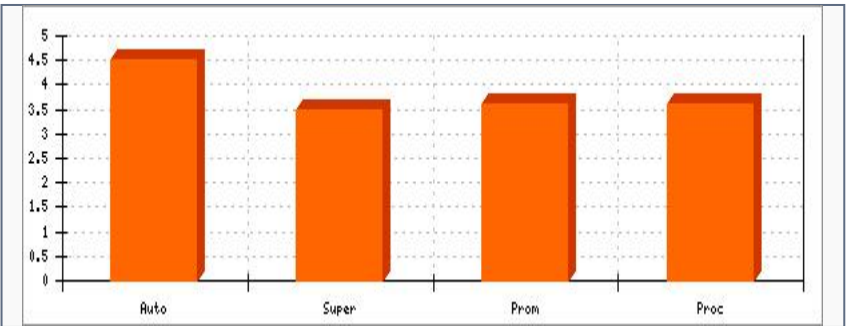
Productividad (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



Planificación y Resolución de problemas (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



EVALUACIÓN 90 DÍAS - ESTEFANY REGALADO EVALUACIÓN EVD

Compromiso Organizacional

1.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



2.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



3.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



Iniciativa

4.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



5.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



6.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



7.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (5.00)

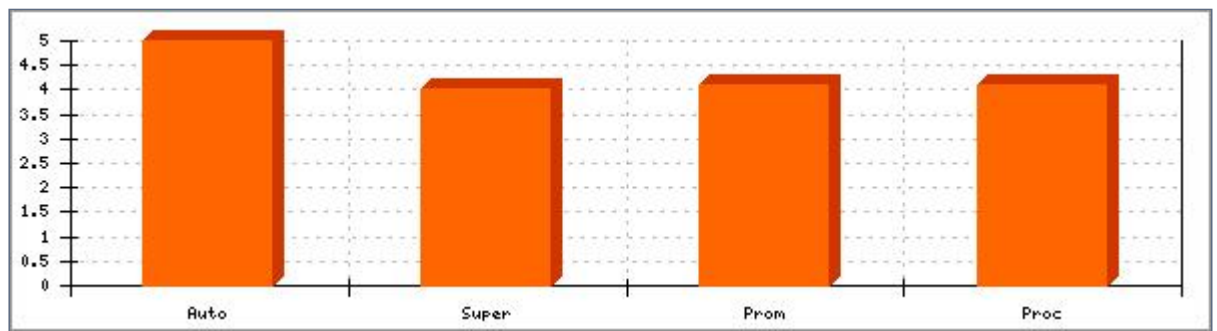
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Orientación a los resultados

8.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



9.- Cumple con los objetivos planificados. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	3.10



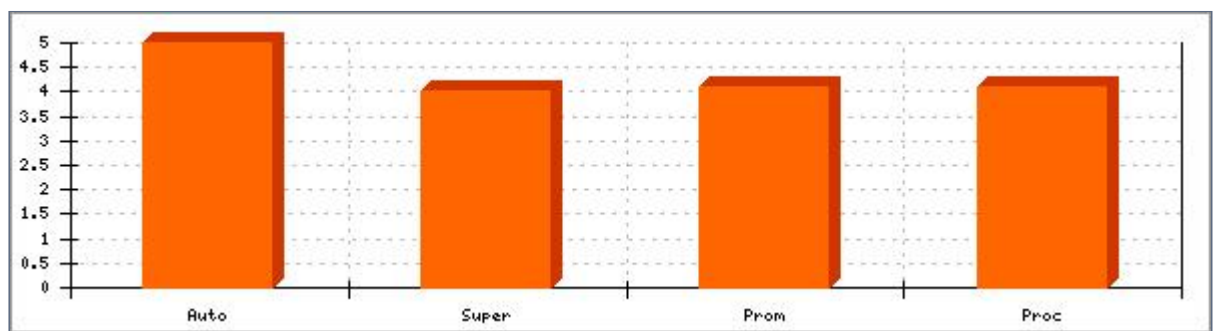
10.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



11.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (4.10)

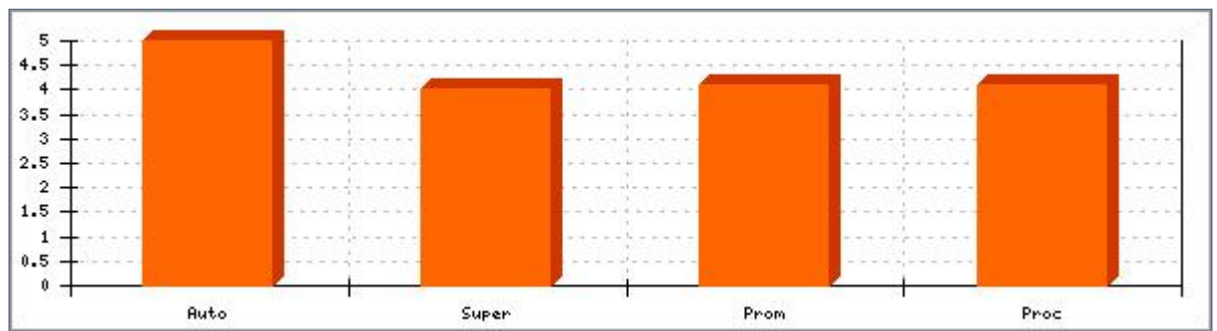
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



Orientación al Cliente

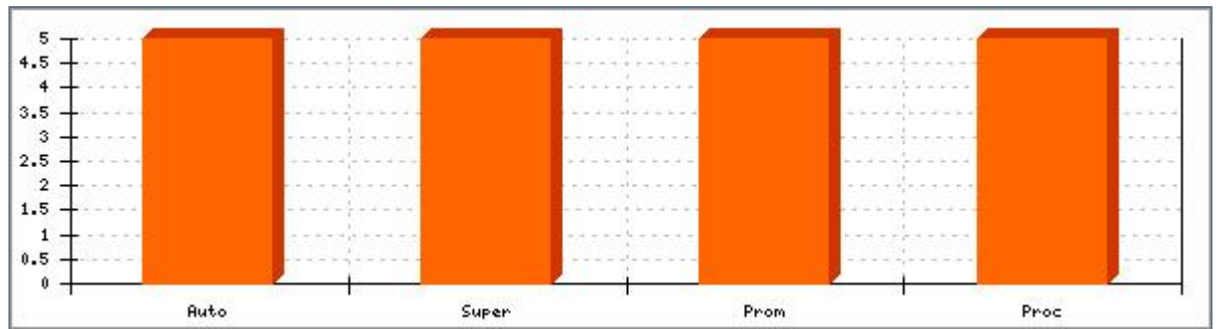
12.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



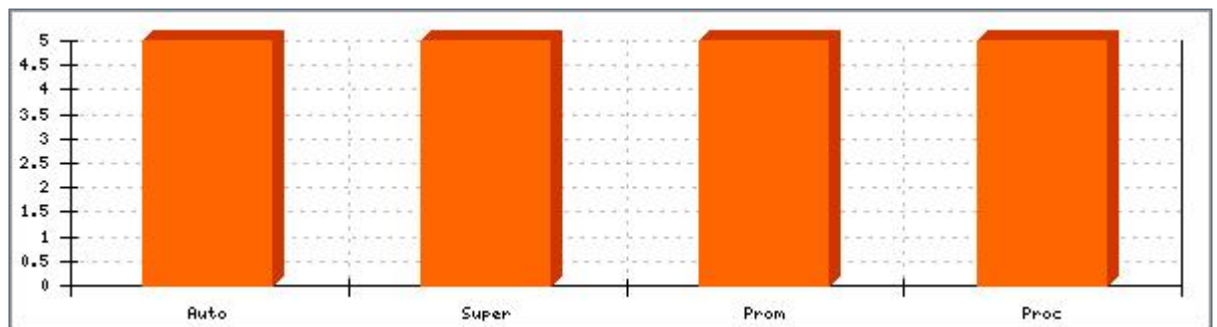
13.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



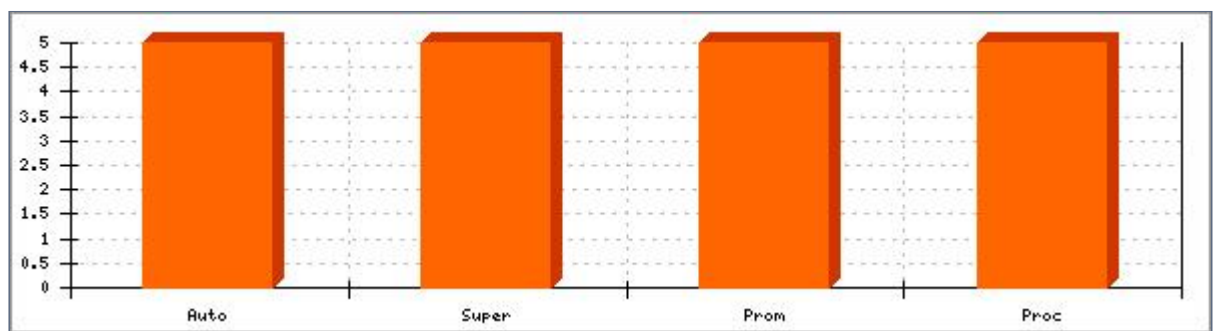
14.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



15.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (5.00)

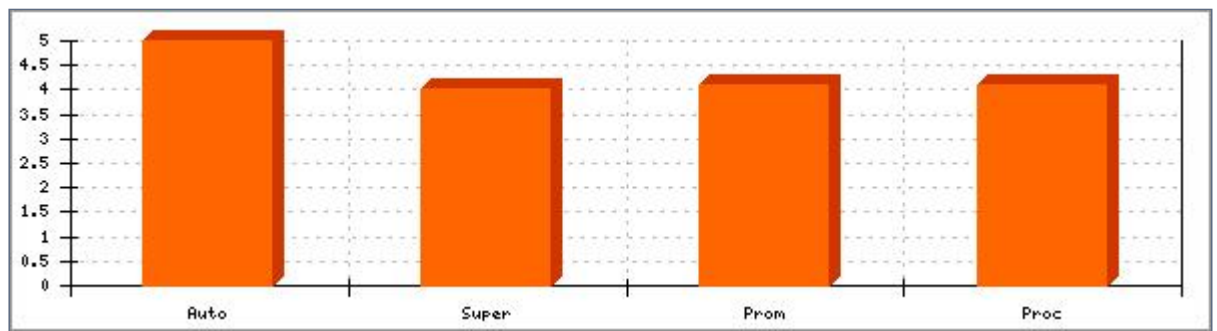
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Trabajo en equipo

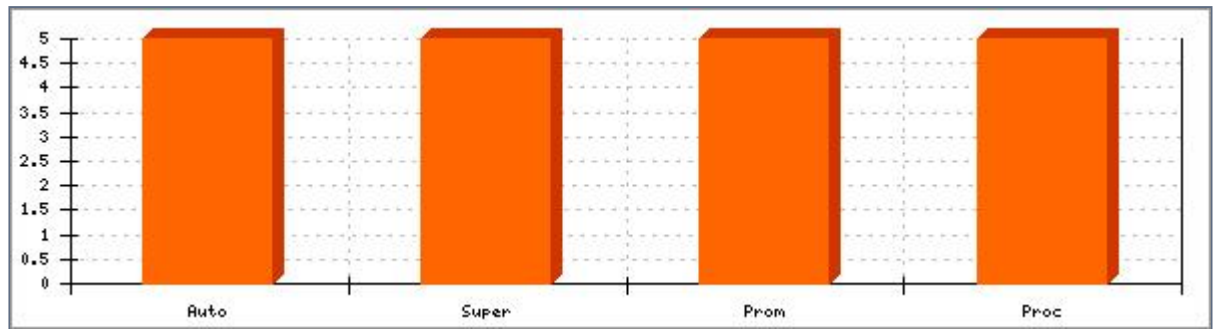
16.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



17.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



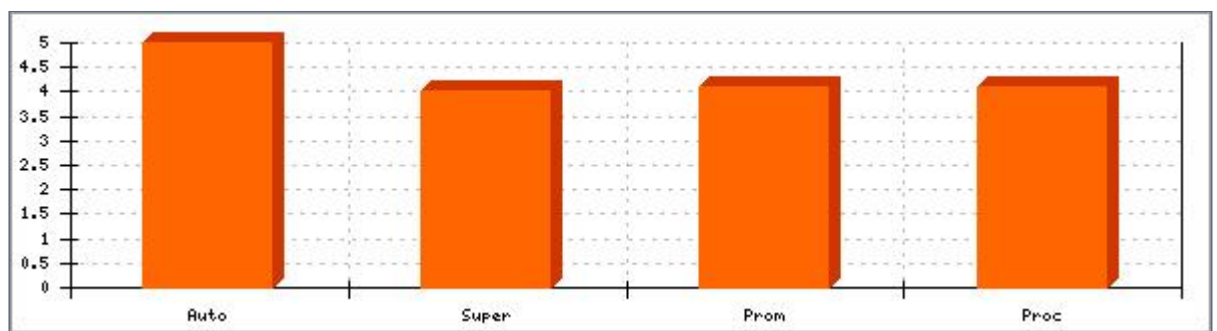
18.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



19.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (4.10)

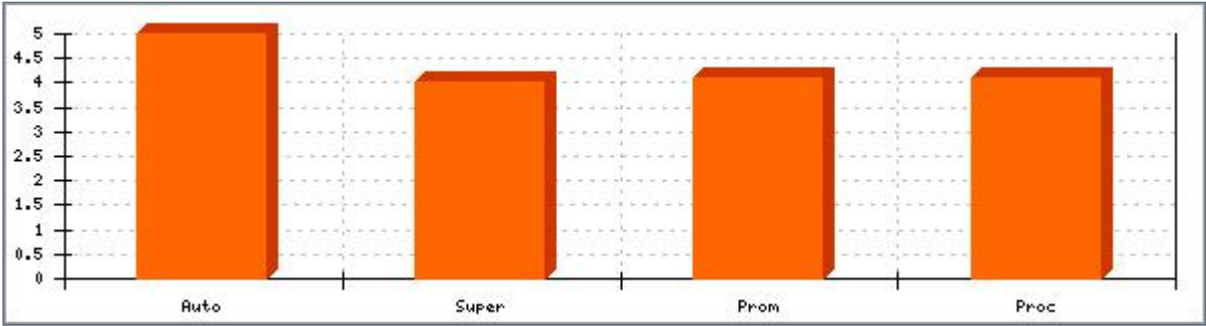
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



Comunicación

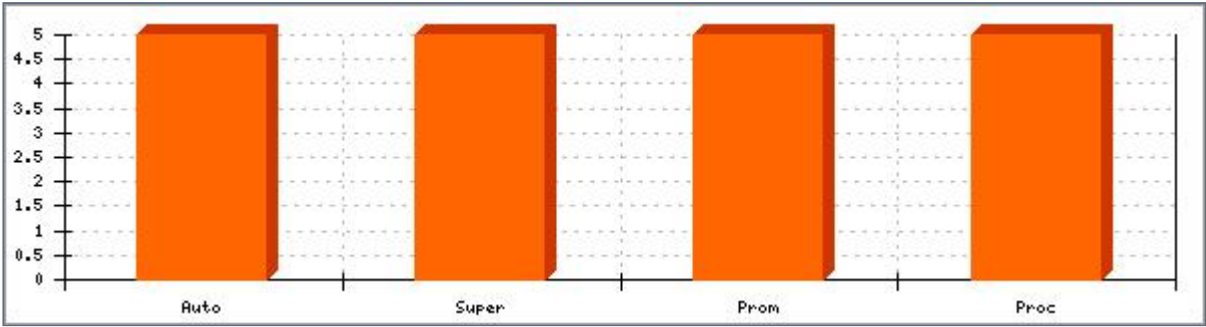
20.- Articula ideas de forma eficaz. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



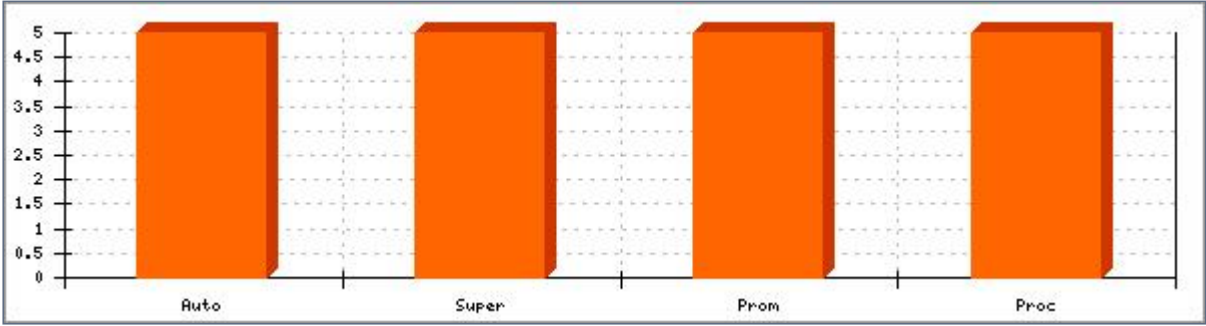
21.- Participa en las reuniones. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



22.- Sabe escuchar. (5.00)

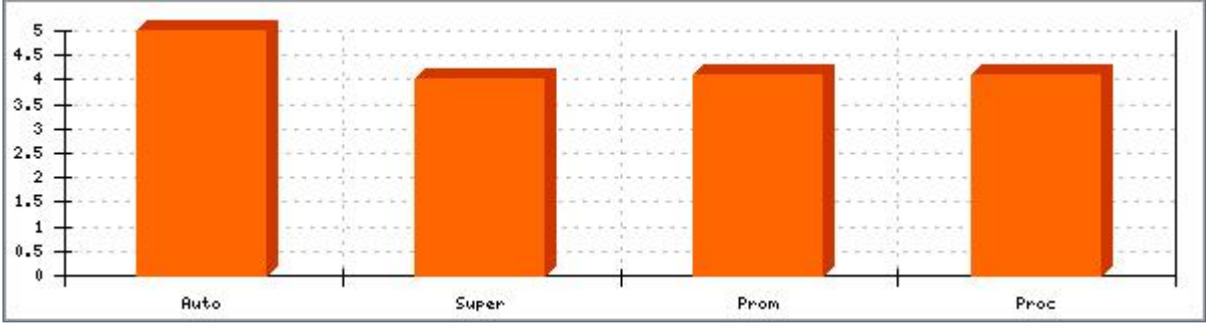
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



Productividad

23.- Consigue los objetivos. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



24.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



25.- Consigue los estándares de productividad. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.10



Planificación y Resolución de problemas

26.- Trabaja de forma organizada. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



27.- Requiere una supervisión mínima. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



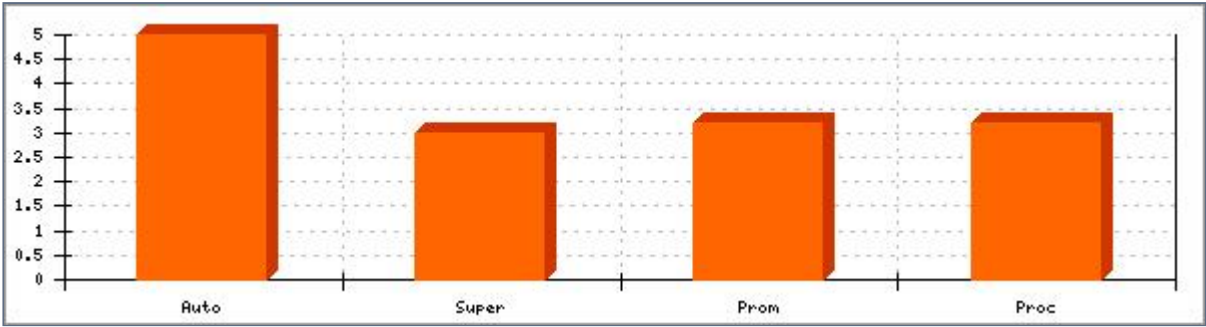
28.- Es capaz de identificar problemas. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



29.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



EVALUACIÓN 90 DÍAS - ESTEFANY REGALADO

EVALUACIÓN EVD

Compromiso Organizacional

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.50	-0.50

Orientación a los resultados

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	3.75	-1.00

Orientación al Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.75	-0.25

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con int

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.25	-0.75

Comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.67	-0.33

Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.67	-1.33

Planificación y Resolución de problemas

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Supervisor	3.50	-1.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	100.00%
(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	100.00%
(Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	100.00%
(Orientación al Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	100.00%
(Orientación al Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	100.00%
(Orientación al Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	100.00%
(Planificación y Resolución de problemas) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	77.50%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	77.50%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	77.50%
(Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	77.50%
(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	77.50%
(Orientación al Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	77.50%
(Orientación a los resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	77.50%
(Orientación a los resultados) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	77.50%
(Orientación a los resultados) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	77.50%
(Compromiso Organizacional) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	77.50%
(Compromiso Organizacional) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	77.50%
(Compromiso Organizacional) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	77.50%
(Productividad) Consigue los objetivos.	77.50%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	77.50%
(Comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	77.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN 90 DÍAS - ESTEFANY REGALADO EVALUACIÓN EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

