

Datos Personales

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . CUESTIONARIO GERENTES EVALUACIÓN EVD

No. Identificación :	40779538
Nombres :	NELLY
Apellidos :	LLACUA HUAMÁN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	CONTRANS SAC
Departamento :	GERENCIA
Cargo :	JEFE DE PROCESOS E ING
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	FRANCISCO JOSÉ GONZALES HURTADO
Área de Estudio :	ING. - OTROS
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	30.00%	3	3
Subordinado	30.00%	2	2
Supervisor	40.00%	1	1

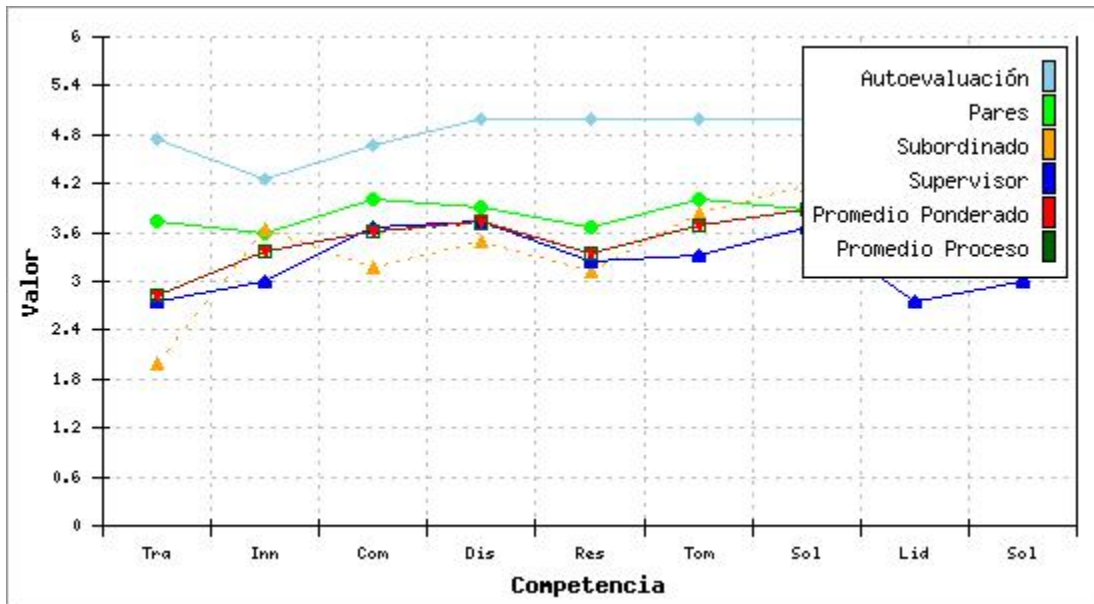
Resumen General

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . CUESTIONARIO GERENTES EVALUACIÓN EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.85
Pares	3.90
Subordinado	3.44
Supervisor	3.24
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Trabajo en equipo	4.75	3.75	2.00	2.75	2.83	2.83
2	Innovación	4.25	3.58	3.63	3.00	3.36	3.36
3	Compromiso	4.67	4.00	3.17	3.67	3.62	3.62
4	Disciplina	5.00	3.92	3.50	3.75	3.73	3.72
5	Respeto	5.00	3.67	3.13	3.25	3.34	3.34
6	Toma de decisiones	5.00	4.00	3.83	3.33	3.68	3.68
7	Solución de Problemas y Creatividad	5.00	3.89	4.17	3.67	3.88	3.88
8	Liderazgo y motivación	5.00	3.92	4.00	2.75	3.48	3.47
9	Solución de conflictos	5.00	4.33	3.50	3.00	3.55	3.55

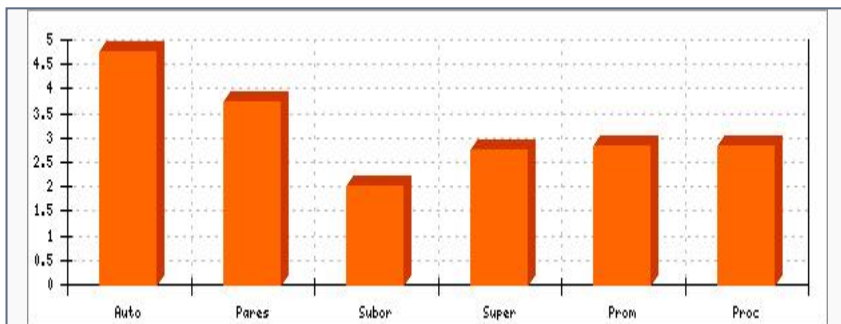


Análisis por Competencia

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . CUESTIONARIO GERENTES EVALUACIÓN EVD

Trabajo en equipo (2.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.75
Subordinado	2.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.83



Innovación (3.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.58
Subordinado	3.63
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.36
Promedio Proceso	3.36



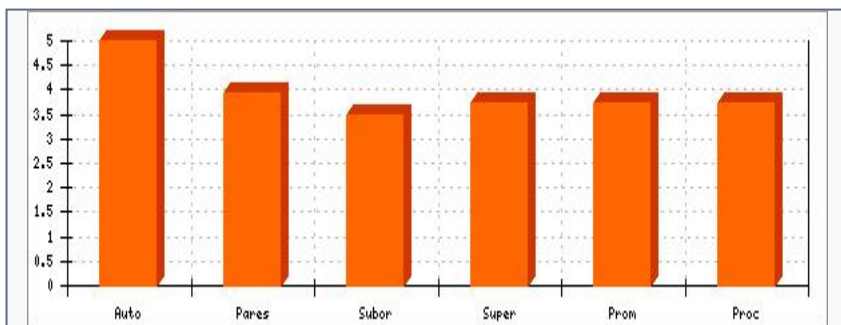
Compromiso (3.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	4.00
Subordinado	3.17
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.62
Promedio Proceso	3.62



Disciplina (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.92
Subordinado	3.50
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	3.72



Respeto (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.67
Subordinado	3.13
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.34



Toma de decisiones (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	3.83
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.68



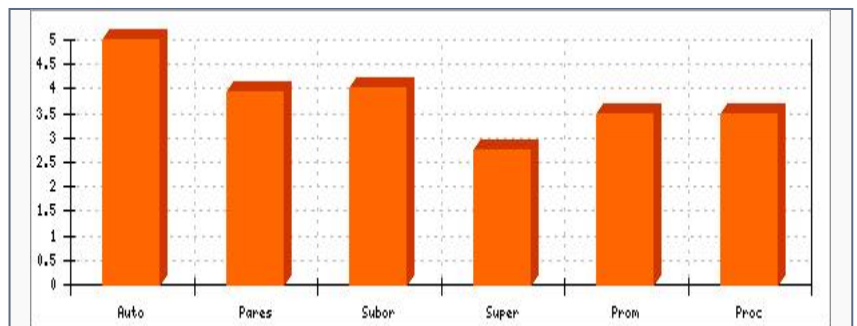
Solución de Problemas y Creatividad (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.89
Subordinado	4.17
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.88



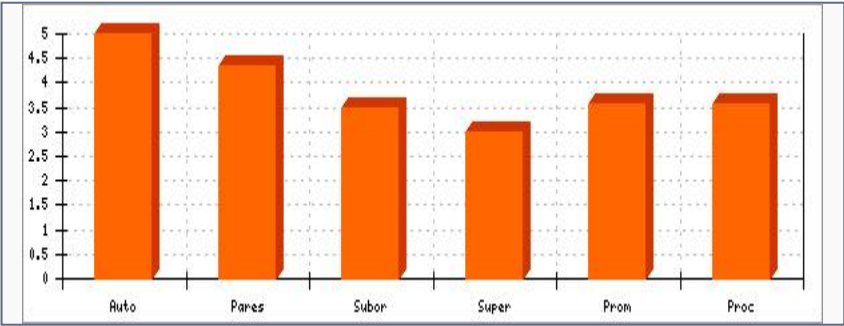
Liderazgo y motivación (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.92
Subordinado	4.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.47



Solución de conflictos (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.33
Subordinado	3.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.55



Análisis GAP

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO . CUESTIONARIO GERENTES EVALUACIÓN EVD

Trabajo en equipo

Capacidad de participar activamente en la consecución de una meta común. Supone facilidad para las relaciones interpersonales y capacidad para comprender la repercusión de las propias acciones en el éxito de las acciones del equipo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.75	-1.00
Subordinado	2.00	-2.75
Supervisor	2.75	-2.00

Innovación

Idear soluciones nuevas y diferentes ante problemas o situaciones requeridos por el propio puesto, la organización y los clientes. Presentar soluciones creativas disminuyendo costos y optimizando procesos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.58	-0.67
Subordinado	3.63	-0.62
Supervisor	3.00	-1.25

Compromiso

Sentir como propios los objetivos de la organización. Apoyar e instrumentar decisiones comprometido por completo con el logro de objetivos comunes y sobretodos los estratégicos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	4.00	-0.67
Subordinado	3.17	-1.50
Supervisor	3.67	-1.00

Disciplina

Conjunto de acciones que demuestran cumplimiento del código de conducta de la empresa y los reglamentos internos que la rigen por parte de todos sus integrantes. El propósito de las acciones disciplinarias es asegurar que el comportamiento y desempeño de los trabajadores se ajusten a los lineamientos conductuales de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.92	-1.08
Subordinado	3.50	-1.50
Supervisor	3.75	-1.25

Respeto

El respeto exige un trato amable y cortés; el respeto es la esencia de las relaciones humanas en nuestro trabajo en equipo, de cualquier relación interpersonal. El respeto es garantía de transparencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.67	-1.33
Subordinado	3.13	-1.87
Supervisor	3.25	-1.75

Toma de decisiones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	3.83	-1.17
Supervisor	3.33	-1.67

Solución de Problemas y Creatividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.89	-1.11
Subordinado	4.17	-0.83
Supervisor	3.67	-1.33

Liderazgo y motivación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.92	-1.08
Subordinado	4.00	-1.00
Supervisor	2.75	-2.25

Solución de conflictos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.33	-0.67
Subordinado	3.50	-1.50
Supervisor	3.00	-2.00

