

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO EVALUACIÓN EVD

No. Identificación :	40779538
Nombres :	NELLY
Apellidos :	LLACUA HUAMÁN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	CONTRANS SAC
Departamento :	GERENCIA
Cargo :	JEFE DE PROCESOS E ING
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	FRANCISCO JOSÉ GONZALES HURTADO
Área de Estudio :	ING. - OTROS
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

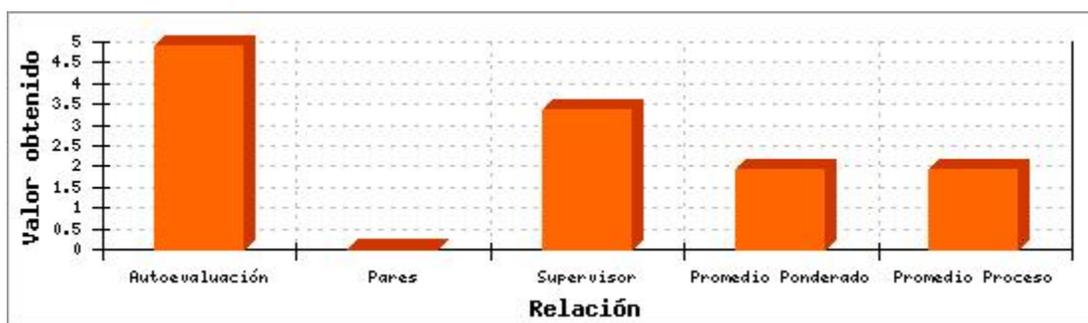
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Pares	42.86%	1	0
Supervisor	57.14%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

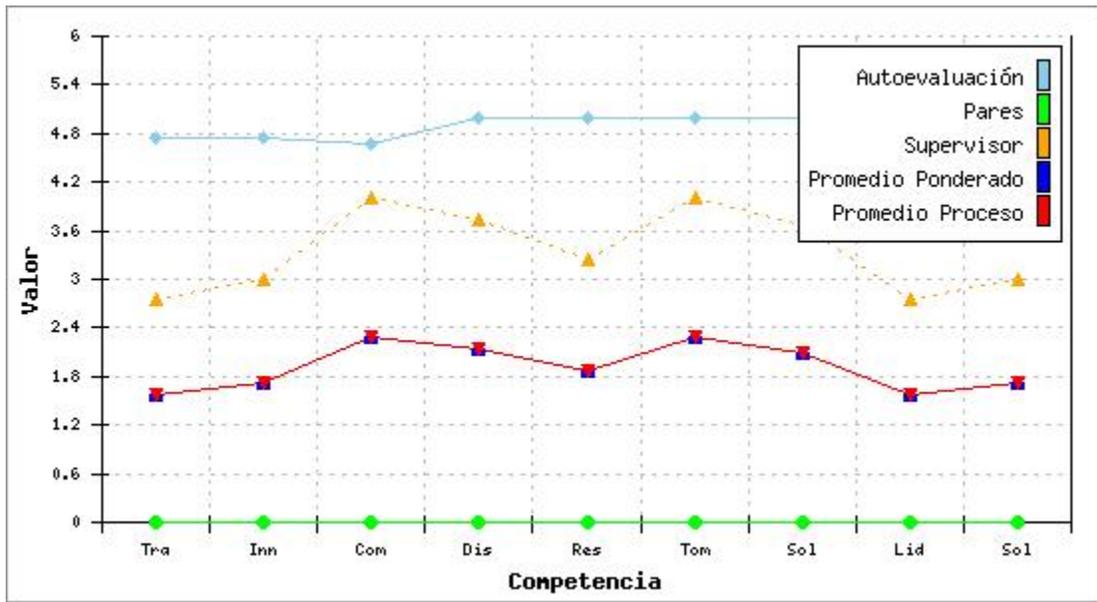
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO EVALUACIÓN EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.88
Pares	0.00
Supervisor	3.35
Promedio Ponderado	1.92
Promedio Proceso	1.92



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	4.75	0.00	2.75	1.57	1.57
2 Innovación	4.75	0.00	3.00	1.71	1.71
3 Compromiso	4.67	0.00	4.00	2.29	2.29
4 Disciplina	5.00	0.00	3.75	2.14	2.14
5 Respeto	5.00	0.00	3.25	1.86	1.86
6 Toma de decisiones	5.00	0.00	4.00	2.29	2.29
7 Solución de Problemas y Creatividad	5.00	0.00	3.67	2.10	2.10
8 Liderazgo y motivación	4.75	0.00	2.75	1.57	1.57
9 Solución de conflictos	5.00	0.00	3.00	1.71	1.71

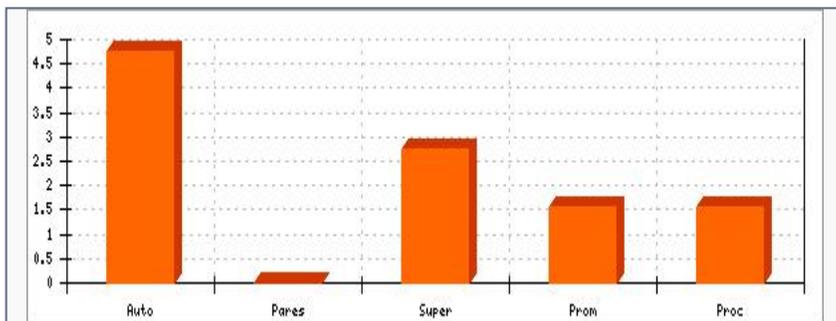


Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO EVALUACIÓN EVD

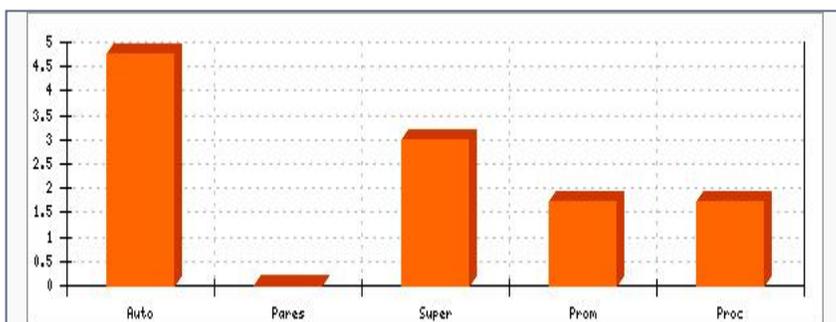
Trabajo en equipo (1.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	0.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	1.57
Promedio Proceso	1.57



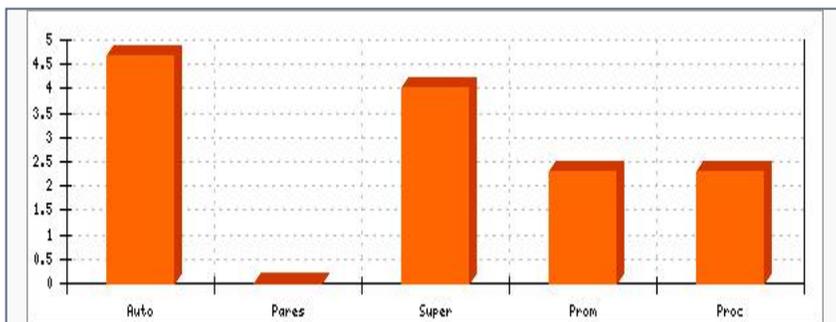
Innovación (1.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.71
Promedio Proceso	1.71



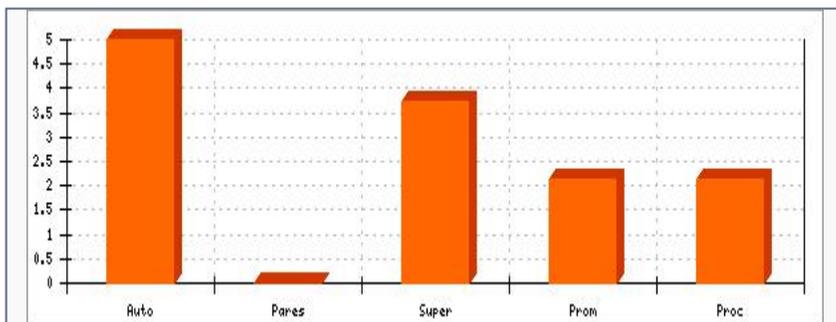
Compromiso (2.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.29
Promedio Proceso	2.29



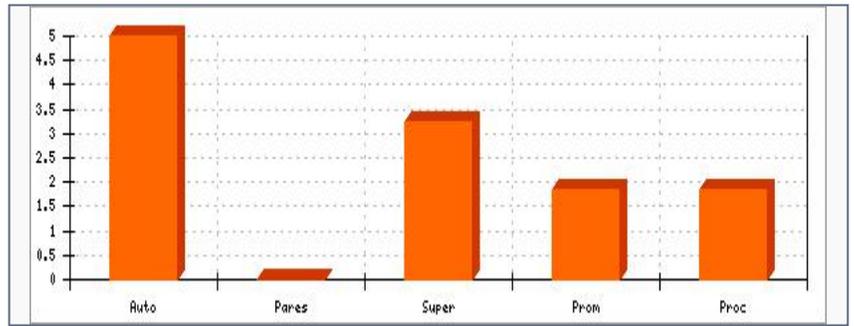
Disciplina (2.14)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	0.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	2.14
Promedio Proceso	2.14



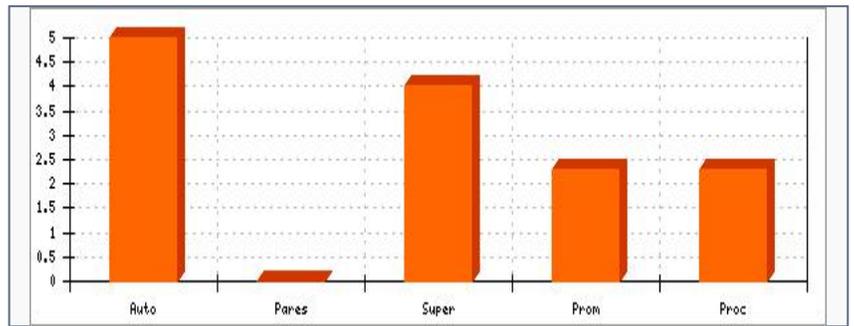
Respeto (1.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	0.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	1.86
Promedio Proceso	1.86



Toma de decisiones (2.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	2.29
Promedio Proceso	2.29



Solución de Problemas y Creatividad (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	0.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.10



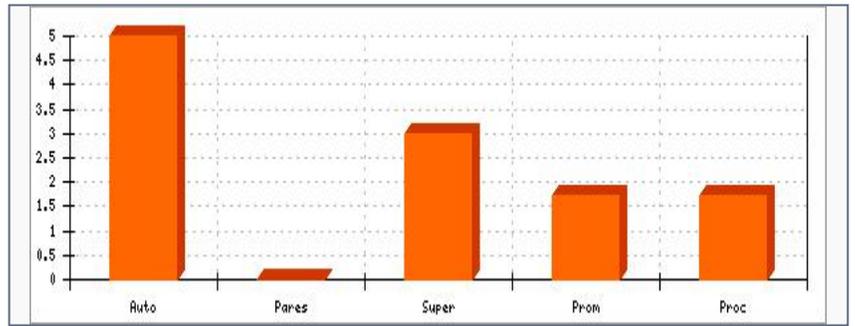
Liderazgo y motivación (1.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	0.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	1.57
Promedio Proceso	1.57



Solución de conflictos (1.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	1.71
Promedio Proceso	1.71



Análisis GAP

EVALUACION DE DESEMPEÑO EVALUACIÓN EVD

Trabajo en equipo

Capacidad de participar activamente en la consecución de una meta común. Supone facilidad para las relaciones interpersonales y capacidad para comprender la repercusión de las propias acciones en el éxito de las acciones del equipo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	0.00	-4.75
Supervisor	2.75	-2.00

Innovación

Idear soluciones nuevas y diferentes ante problemas o situaciones requeridos por el propio puesto, la organización y los clientes. Presentar soluciones creativas disminuyendo costos y optimizando procesos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	0.00	-4.75
Supervisor	3.00	-1.75

Compromiso

Sentir como propios los objetivos de la organización. Apoyar e instrumentar decisiones comprometido por completo con el logro de objetivos comunes y sobretodos los estratégicos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	0.00	-4.67
Supervisor	4.00	-0.67

Disciplina

Conjunto de acciones que demuestran cumplimiento del código de conducta de la empresa y los reglamentos internos que la rigen por parte de todos sus integrantes. El propósito de las acciones disciplinarias es asegurar que el comportamiento y desempeño de los trabajadores se ajusten a los lineamientos conductuales de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	0.00	-5.00
Supervisor	3.75	-1.25

Respeto

El respeto exige un trato amable y cortés; el respeto es la esencia de las relaciones humanas en nuestro trabajo en equipo, de cualquier relación interpersonal. El respeto es garantía de transparencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	0.00	-5.00
Supervisor	3.25	-1.75

Toma de decisiones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	0.00	-5.00
Supervisor	4.00	-1.00

Solución de Problemas y Creatividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	0.00	-5.00
Supervisor	3.67	-1.33

Liderazgo y motivación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	0.00	-4.75
Supervisor	2.75	-2.00

Solución de conflictos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	0.00	-5.00
Supervisor	3.00	-2.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO EVALUACIÓN EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Solución de Problemas y Creatividad) Analiza los factores relacionados a la situación problemática para dar soluciones. 32.14%
- (Solución de Problemas y Creatividad) Aplica y promueve un procedimiento de selección de opciones , para obtener el mejor resultado en función de los objetivos organizacionales. 32.14%
- (Compromiso) Define la visión, misión, valores y estrategia de la organización generando en todos sus integrantes la capacidad de sentirlos como propios. 32.14%
- (Compromiso) Demuestra respeto por los valores, cultura organizacional y personas, estimulando con sus acciones a toda la organización a obrar del mismo modo. 32.14%
- (Compromiso) A través de su comportamiento permite el logro de los objetivos comunes y estratégicos planteados por la empresa. 32.14%
- (Disciplina) Trabaja con perseverancia y disciplina en actividades diarias dentro de la empresa 32.14%
- (Disciplina) Su comportamiento y desempeño se ajustan a los lineamientos conductuales de la empresa. 32.14%
- (Disciplina) Se muestra justo al momento de impartir disciplina de acuerdo a las normas establecidas. 32.14%
- (Respeto) Inspira confianza y respeto entre los colaboradores de la organización. 32.14%
- (Toma de decisiones) Toma decisiones con facilidad y ante varias alternativas elige la mejor opción en beneficio de la empresa. 32.14%
- (Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes que consideran las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio. 32.14%
- (Toma de decisiones) Demuestra capacidad para generar opciones múltiples frente a las situaciones que deba resolver, especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la empresa. 32.14%
- (Solución de Problemas y Creatividad) Origina y adapta ideas nuevas para alcanzar los objetivos y metas del negocio. 17.86%
- (Liderazgo y motivación) Es capaz de lograr el compromiso y el respaldo de las distintas áreas de la organización. 17.86%
- (Liderazgo y motivación) Realiza un trabajo de calidad e influye en los demás para que alcancen un buen desempeño. 17.86%
- (Liderazgo y motivación) Genera y mantiene un clima organizacional armónico y desafiante. 17.86%
- (Solución de conflictos) Mantiene la calma e interviene para brindar alternativas de solución y llegar a acuerdos ante situaciones conflictivas. 17.86%
- (Solución de conflictos) Afronta los conflictos, expresa sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado. 17.86%
- (Solución de conflictos) Demuestra capacidad para identificar problemas que afecten a la organización y su productividad. 17.86%
- (Solución de conflictos) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles. 17.86%
- (Trabajo en equipo) Considera el clima organizacional como parte importante dentro de sus objetivos organizacionales. 17.86%
- (Trabajo en equipo) Impulsa actividades que fortalecen los vínculos de confianza con todos los miembros de su equipo. 17.86%
- (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo. 17.86%
- (Innovación) Diseña productos y/o servicios innovadores que permitan satisfacer mejor a los clientes internos o externos. 17.86%
- (Innovación) Busca constantemente información para generar nuevas formas de hacer las cosas, buscando en todo momento mejorar sus resultados. 17.86%
- (Innovación) Impulsa en su equipo los beneficios de innovar continuamente mostrando sus resultados en los diferentes ámbitos de la organización (comités, comunicados internos, etc). 17.86%
- (Innovación) Presenta soluciones creativas que ayudan a optimizar procesos. 17.86%

•(Disciplina) Cumple con el código de conducta de la empresa y los reglamentos internos que la rigen.	17.86%
•(Respeto) Brinda un trato amable y cortés con los colaboradores de la empresa.	17.86%
•(Respeto) Se relaciona cuidando las forma en la que se comunica, mostrando amabilidad y respeto, fortaleciendo así sus relaciones interpersonales	17.86%
•(Respeto) Entabla relaciones interpersonales basadas en el respeto y la confianza mutua.	17.86%
•(Liderazgo y motivación) Demuestra habilidades de dirección, supervisión y liderazgo.	3.57%
•(Trabajo en equipo) Motiva a su equipo a trabajar de manera cooperativa mediante lineamientos que les permitan coordinar eficientemente con otras personas y áreas.	3.57%

