

ED EVALUACIÓN EVD

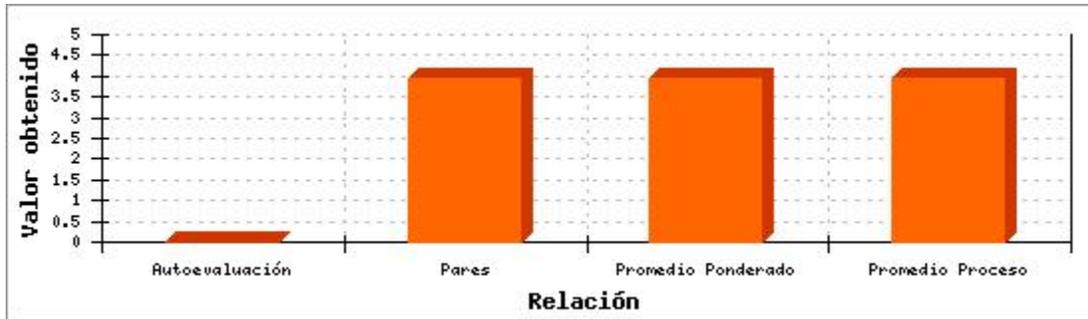
No. Identificación :	40779538
Nombres :	NELLY
Apellidos :	LLACUA HUAMÁN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	CONTRANS SAC
Departamento :	GERENCIA
Cargo :	JEFE DE PROCESOS E ING
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. - OTROS
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

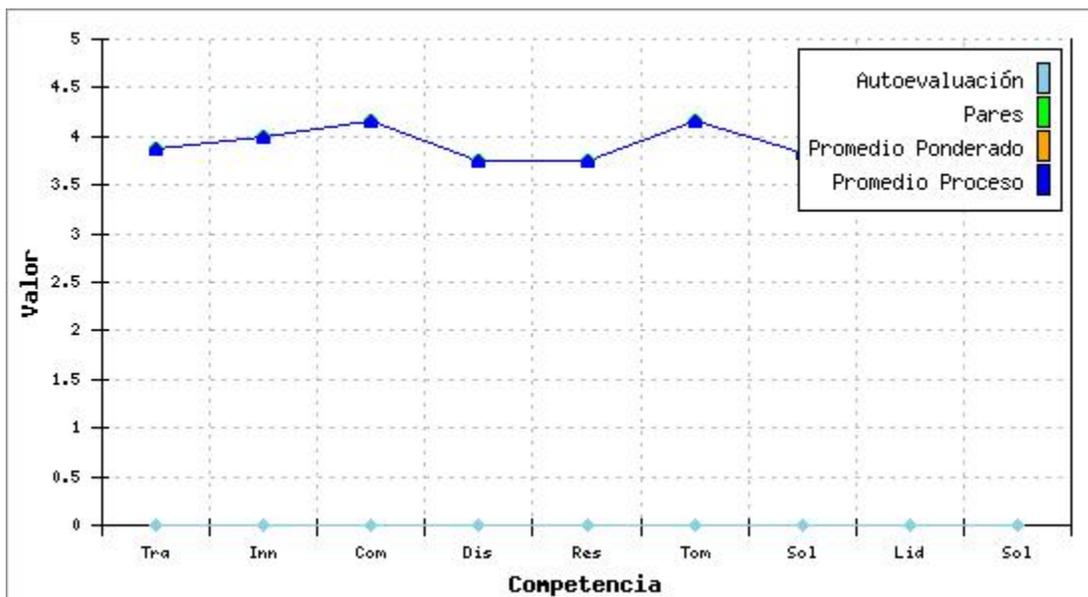
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Pares	100.00%	2	2

ED EVALUACIÓN EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Pares	3.96
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.96



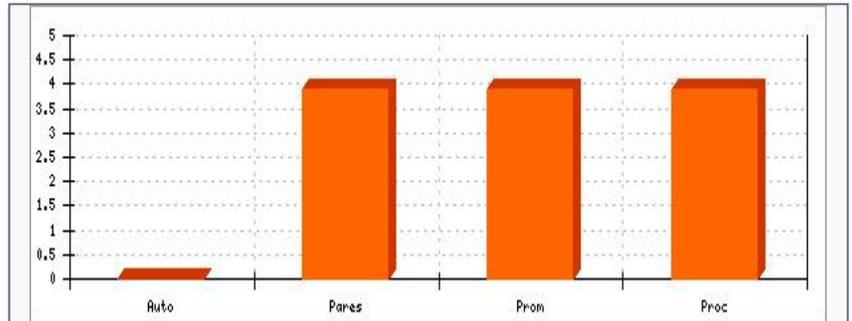
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	0.00	3.88	3.88	3.88
2 Innovación	0.00	4.00	4.00	4.00
3 Compromiso	0.00	4.17	4.17	4.17
4 Disciplina	0.00	3.75	3.75	3.75
5 Respeto	0.00	3.75	3.75	3.75
6 Toma de decisiones	0.00	4.17	4.17	4.17
7 Solución de Problemas y Creatividad	0.00	3.83	3.83	3.83
8 Liderazgo y motivación	0.00	4.00	4.00	4.00
9 Solución de conflictos	0.00	4.13	4.13	4.13



ED EVALUACIÓN EVD

Trabajo en equipo (3.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.88
Promedio Ponderado	3.88
Promedio Proceso	3.88



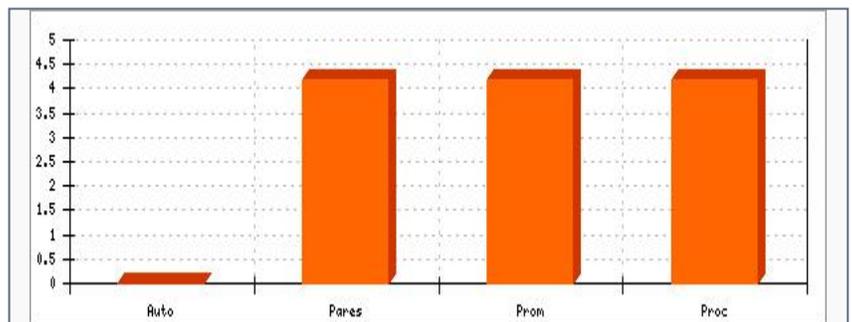
Innovación (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Compromiso (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.17
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.17



Disciplina (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



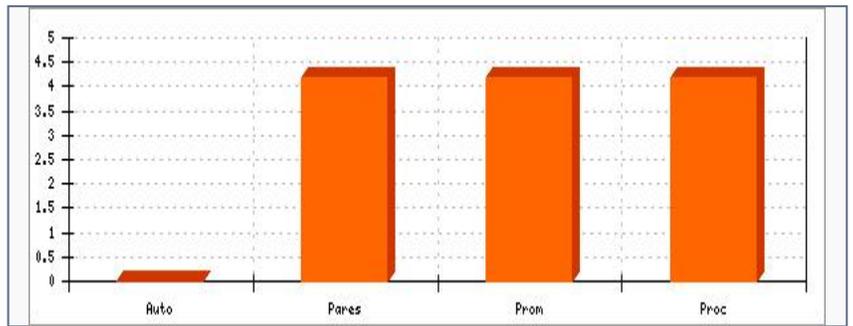
Respeto (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.75



Toma de decisiones (4.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.17
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.17



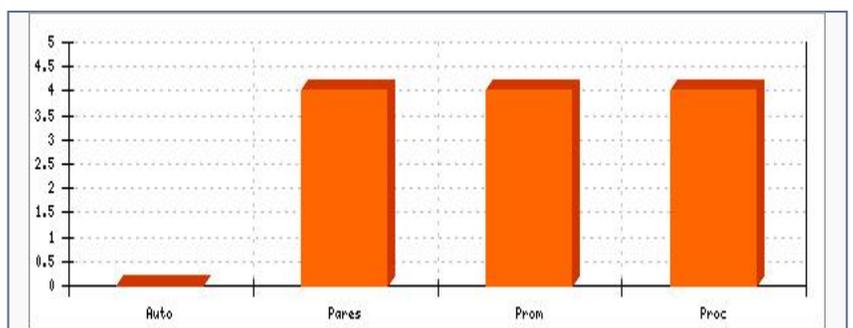
Solución de Problemas y Creatividad (3.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	3.83
Promedio Ponderado	3.83
Promedio Proceso	3.83



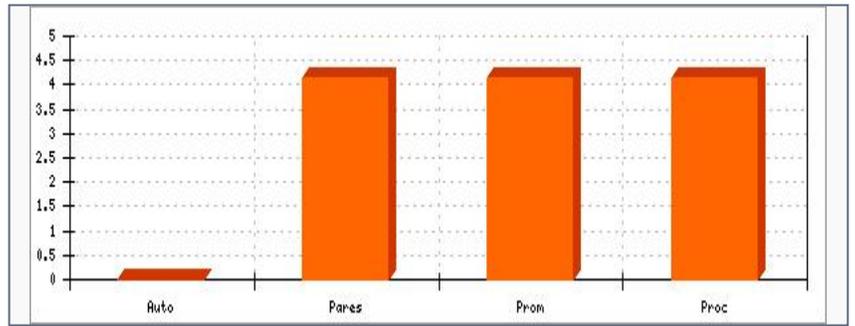
Liderazgo y motivación (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Solución de conflictos (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.13
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.13



Trabajo en equipo

Capacidad de participar activamente en la consecución de una meta común. Supone facilidad para las relaciones interpersonales y capacidad para comprender la repercusión de las propias acciones en el éxito de las acciones del equipo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.88	3.88

Innovación

Idear soluciones nuevas y diferentes ante problemas o situaciones requeridos por el propio puesto, la organización y los clientes. Presentar soluciones creativas disminuyendo costos y optimizando procesos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.00	4.00

Compromiso

Sentir como propios los objetivos de la organización. Apoyar e instrumentar decisiones comprometido por completo con el logro de objetivos comunes y sobretodos los estratégicos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.17	4.17

Disciplina

Conjunto de acciones que demuestran cumplimiento del código de conducta de la empresa y los reglamentos internos que la rigen por parte de todos sus integrantes. El propósito de las acciones disciplinarias es asegurar que el comportamiento y desempeño de los trabajadores se ajusten a los lineamientos conductuales de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.75	3.75

Respeto

El respeto exige un trato amable y cortés; el respeto es la esencia de las relaciones humanas en nuestro trabajo en equipo, de cualquier relación interpersonal. El respeto es garantía de transparencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.75	3.75

Toma de decisiones

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.17	4.17

Solución de Problemas y Creatividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	3.83	3.83

Liderazgo y motivación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.00	4.00

Solución de conflictos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	0.00	--
Pares	4.13	4.13

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Solución de Problemas y Creatividad) Analiza los factores relacionados a la situación problemática para dar soluciones.	87.50%
•(Liderazgo y motivación) Es capaz de lograr el compromiso y el respaldo de las distintas áreas de la organización.	87.50%
•(Solución de conflictos) Mantiene la calma e interviene para brindar alternativas de solución y llegar a acuerdos ante situaciones conflictivas.	87.50%
•(Innovación) Busca constantemente información para generar nuevas formas de hacer las cosas, buscando en todo momento mejorar sus resultados.	87.50%
•(Compromiso) Demuestra respeto por los valores, cultura organizacional y personas, estimulando con sus acciones a toda la organización a obrar del mismo modo.	87.50%
•(Disciplina) Su comportamiento y desempeño se ajustan a los lineamientos conductuales de la empresa.	87.50%
•(Respeto) Se relaciona cuidando las forma en la que se comunica, mostrando amabilidad y respeto, fortaleciendo así sus relaciones interpersonales	87.50%
•(Toma de decisiones) Toma decisiones mediante el desarrollo de opciones viables y convenientes que consideran las circunstancias existentes, los recursos disponibles y su impacto en el negocio.	87.50%
•(Liderazgo y motivación) Realiza un trabajo de calidad e influye en los demás para que alcancen un buen desempeño.	75.00%
•(Liderazgo y motivación) Genera y mantiene un clima organizacional armónico y desafiante.	75.00%
•(Solución de conflictos) Afronta los conflictos, expresa sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado.	75.00%
•(Solución de conflictos) Demuestra capacidad para identificar problemas que afecten a la organización y su productividad.	75.00%
•(Solución de conflictos) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	75.00%
•(Trabajo en equipo) Motiva a su equipo a trabajar de manera cooperativa mediante lineamientos que les permitan coordinar eficientemente con otras personas y áreas.	75.00%
•(Trabajo en equipo) Impulsa actividades que fortalecen los vínculos de confianza con todos los miembros de su equipo.	75.00%
•(Trabajo en equipo) Expresa satisfacción por los éxitos de otros, pertenecientes o no al equipo inmediato de trabajo y alienta a su equipo a obrar del mismo modo.	75.00%
•(Innovación) Impulsa en su equipo los beneficios de innovar continuamente mostrando sus resultados en los diferentes ámbitos de la organización (comités, comunicados internos, etc).	75.00%
•(Innovación) Presenta soluciones creativas que ayudan a optimizar procesos.	75.00%
•(Compromiso) Define la visión, misión, valores y estrategia de la organización generando en todos sus integrantes la capacidad de sentirlos como propios.	75.00%
•(Compromiso) A través de su comportamiento permite el logro de los objetivos comunes y estratégicos planteados por la empresa.	75.00%
•(Disciplina) Cumple con el código de conducta de la empresa y los reglamentos internos que la rigen.	75.00%
•(Respeto) Inspira confianza y respeto entre los colaboradores de la organización.	75.00%
•(Toma de decisiones) Toma decisiones con facilidad y ante varias alternativas elige la mejor opción en beneficio de la empresa.	75.00%
•(Toma de decisiones) Demuestra capacidad para generar opciones múltiples frente a las situaciones que deba resolver, especialmente en cuestiones críticas o sensibles para la empresa.	75.00%
•(Solución de Problemas y Creatividad) Origina y adapta ideas nuevas para alcanzar los objetivos y metas del negocio.	62.50%
•(Solución de Problemas y Creatividad) Aplica y promueve un procedimiento de selección de opciones , para obtener el mejor resultado en función de los objetivos organizacionales.	62.50%
•(Liderazgo y motivación) Demuestra habilidades de dirección, supervisión y liderazgo.	62.50%
•(Trabajo en equipo) Considera el clima organizacional como parte importante dentro de sus objetivos organizacionales.	62.50%
•(Innovación) Diseña productos y/o servicios innovadores que permitan satisfacer mejor a los clientes internos o externos.	62.50%
•(Disciplina) Trabaja con perseverancia y disciplina en actividades diarias dentro de la empresa	62.50%

• (Respeto) Brinda un trato amable y cortés con los colaboradores de la empresa.

62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

