

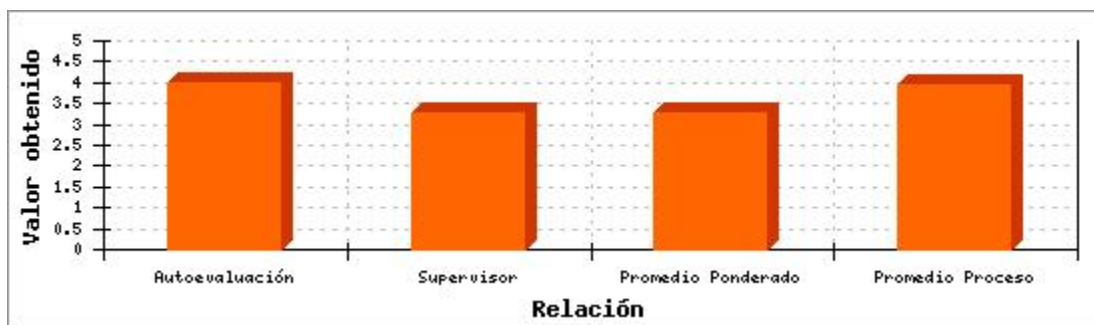
EVALUACION DE COMPETENCIAS Y VALORES 2016
EVALUACIÓN EVD

No. Identificación :	08886876
Nombres :	FRANCISCO WILLIAMS
Apellidos :	PACHAS QUISPE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TI
Departamento :	SEGURIDAD DE INFORMACIÓN
Cargo :	COORDINADOR DE SEG. DE LA INFORMACION
Nivel Jerárquico :	COORDINADOR
Jefe Inmediato :	JULIO CESAR MARTIN AQUINO PAEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

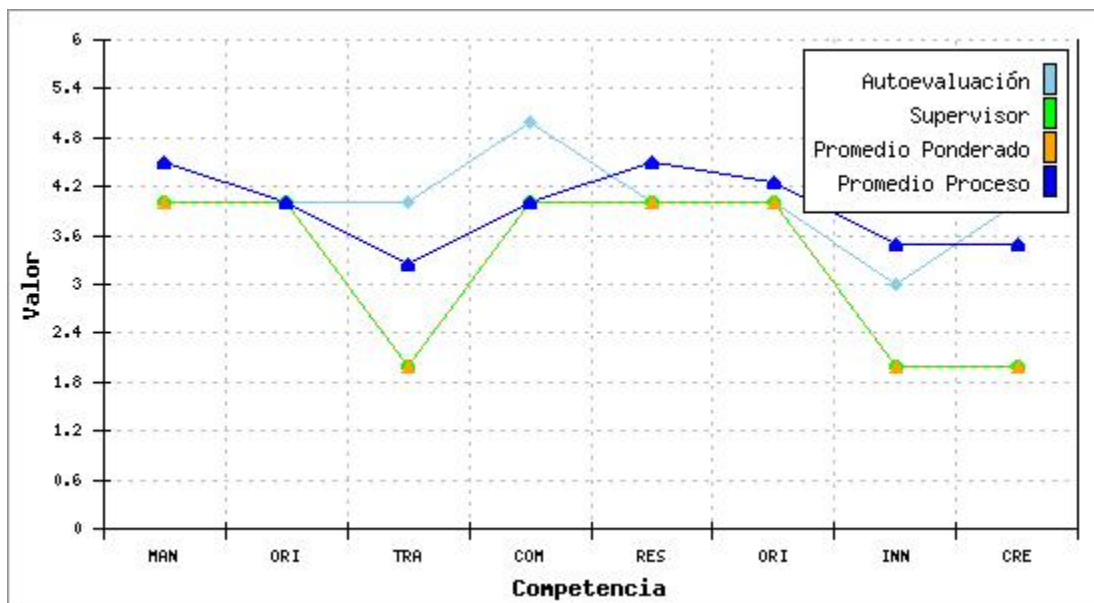
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.94

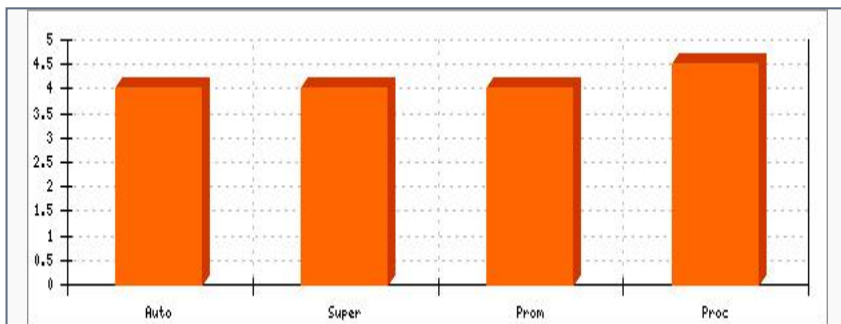


Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 MANEJO DEL CAMBIO	4.00	4.00	4.00	4.50
2 ORIENTACIÓN AL LOGRO	4.00	4.00	4.00	4.00
3 TRABAJO EN EQUIPO	4.00	2.00	2.00	3.25
4 COMUNICACIÓN E INFLUENCIA	5.00	4.00	4.00	4.00
5 RESILIENCIA	4.00	4.00	4.00	4.50
6 ORIENTACIÓN AL CLIENTE	4.00	4.00	4.00	4.25
7 INNOVACIÓN Y MEJORA	3.00	2.00	2.00	3.50
8 CREACIÓN DE VALOR	4.00	2.00	2.00	3.50



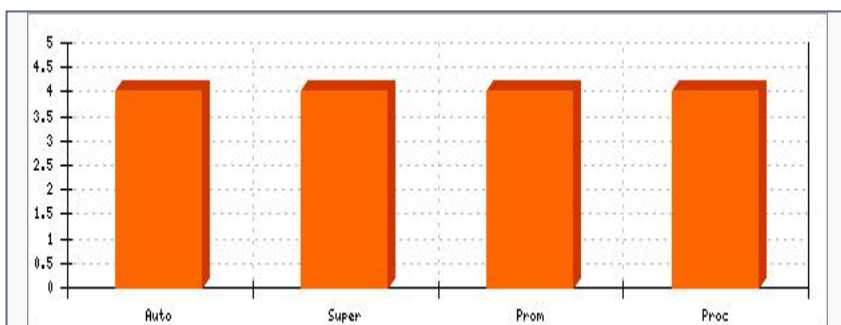
MANEJO DEL CAMBIO (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.50



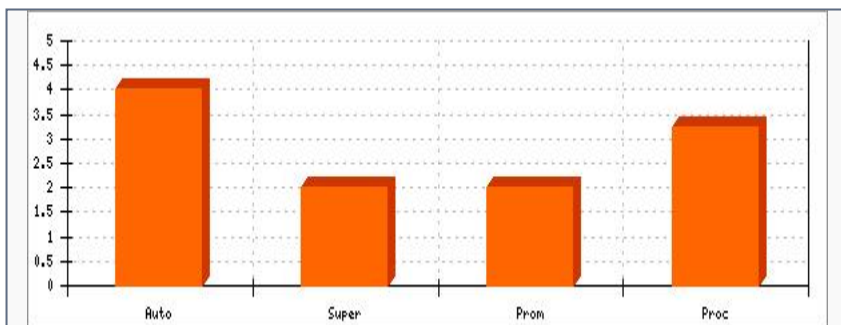
ORIENTACIÓN AL LOGRO (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



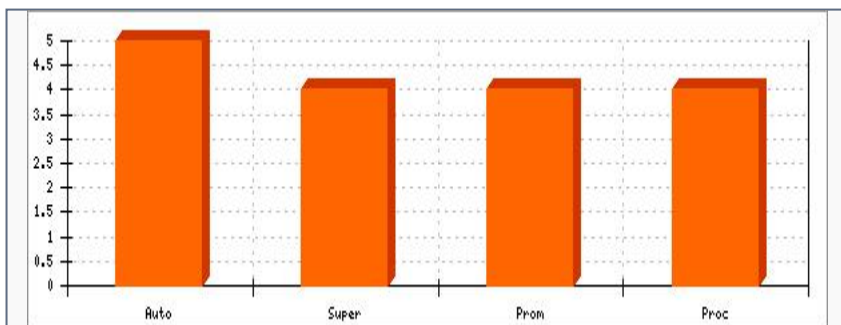
TRABAJO EN EQUIPO (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.25



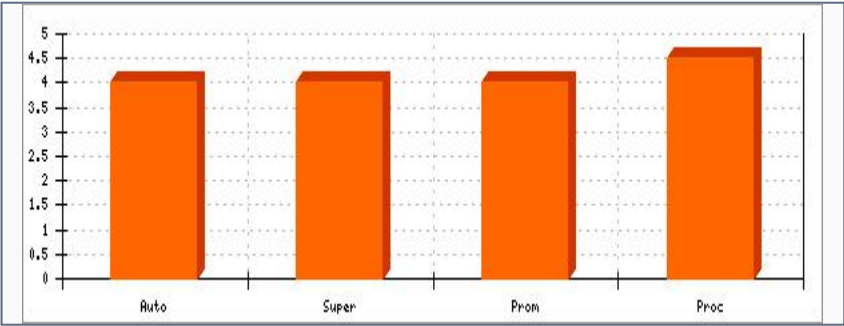
COMUNICACIÓN E INFLUENCIA (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



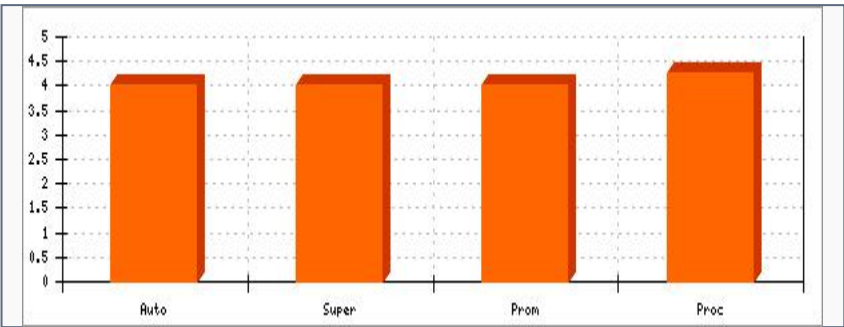
RESILIENCIA (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.50



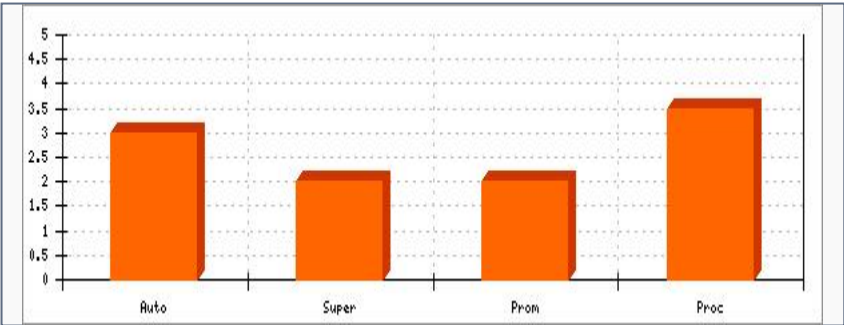
ORIENTACIÓN AL CLIENTE (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.25



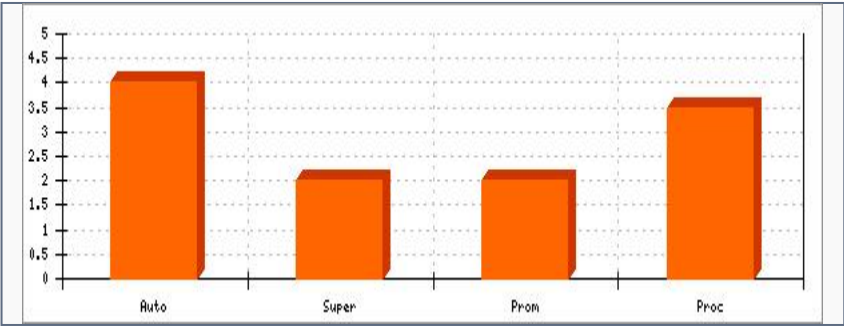
INNOVACIÓN Y MEJORA (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.50



CREACIÓN DE VALOR (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.50



MANEJO DEL CAMBIO

1.-

- Incorpora con rapidez en su gestión los cambios implementados en la organización y el sector en general
- Ayuda a otros a comprender el proceso de todo cambio.
- Es facilitador y actúa como pieza clave para responder a las nuevas demandas de sus clientes y el sector.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.50



ORIENTACIÓN AL LOGRO

2.-

- Enfoca su gestión en los aspectos críticos y delega aspectos operativos.
- Lidera los factores críticos involucrando a personas claves de su área y fuera de ella.
- Transmite fortaleza y constancia a su equipo, los motiva con su ejemplo.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



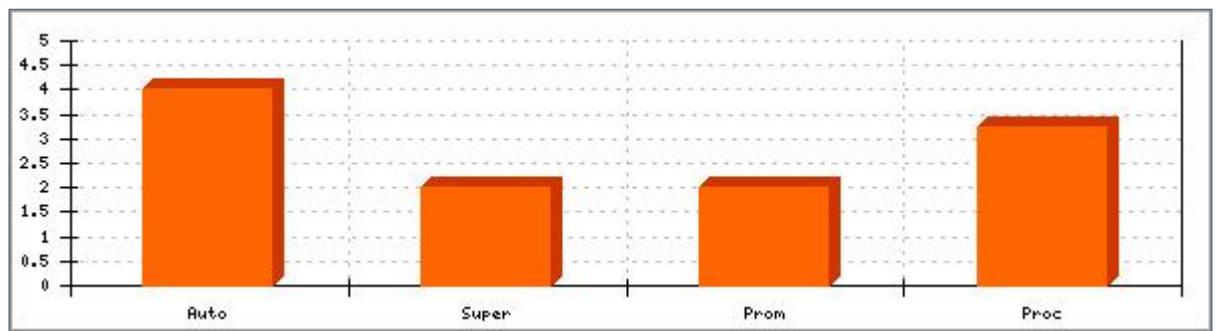
TRABAJO EN EQUIPO

3.-

- Direcciona el flujo de las discusiones.
- Propicia un diálogo respetuoso y fomenta la participación del equipo, elevando los niveles de coordinación y logrando sinergias.
- Valora y aprovecha la diversidad de su equipo.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.25



COMUNICACIÓN E INFLUENCIA

4.-

- Motiva e influye en los demás.
- Se prepara conociendo a su interlocutor y asegura la comprensión e interés de los demás.
- Realiza presentaciones eficaces.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



RESILIENCIA

5.-

- Maneja de manera constructiva emociones como el enojo, dolor, frustración o aspectos perturbadores.
- Es competente y actúa con autonomía y racionalidad ante eventos de estrés o complicados.
- Acepta sus errores y percibe la situación como aprendizaje

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.50



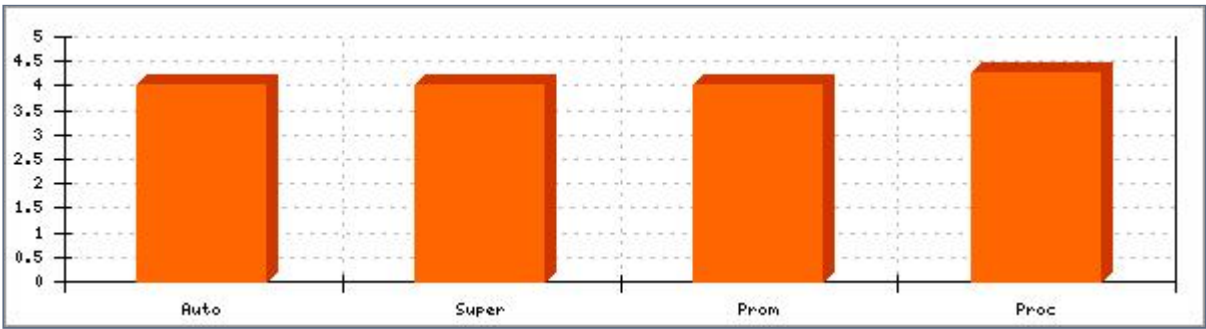
ORIENTACIÓN AL CLIENTE

6.-

- Busca información y conecta a personas claves para diseñar soluciones diferenciadas y a la medida de cada cliente.
- Está atento a las señales y plantea mejoras proactivamente antes que estas le sean requeridas.
- Va más allá de lo esperado por sus clientes.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.25



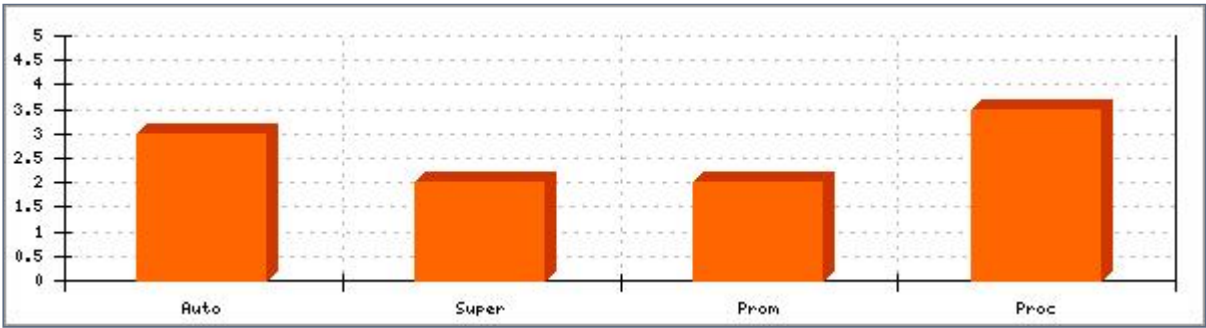
INNOVACIÓN Y MEJORA

7.-

- Establece continuamente métodos para monitorear y evaluar los procesos que administra, recogiendo feedback y sugerencias para implementar cambios e innovaciones integrales.
- Identifica oportunidades de cambio a partir de la información que recoge del entorno organizacional

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.50



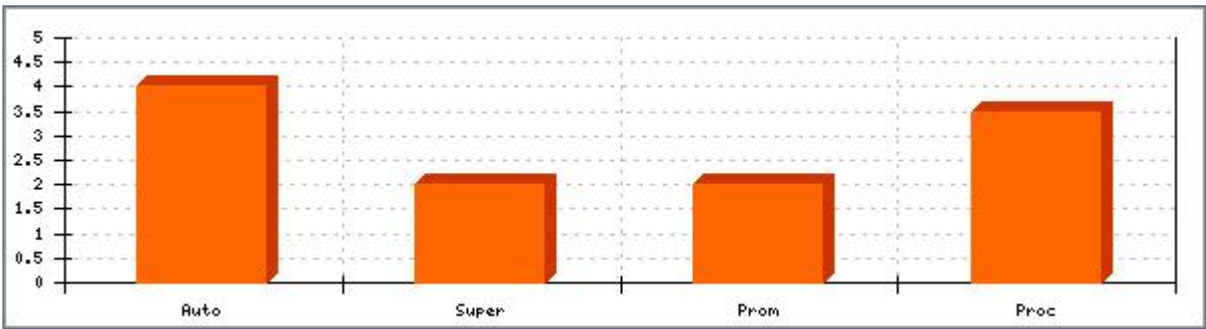
CREACIÓN DE VALOR

8.-

- Desarrolla planes de mejora en equipo, vinculados con los objetivos y la visión de la organización.
- Su enfoque está en soportar los objetivos de su área con soluciones de valor agregado para el mediano y largo plazo.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	3.50



MANEJO DEL CAMBIO

Definición: Capacidad de iniciar, respaldar, o dirigir cambios como parte del crecimiento y progreso de la empresa. Ayudar a otras personas para que de manera exitosa se adapten o manejen esos cambios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.00	0.00

ORIENTACIÓN AL LOGRO

Definición: Habilidad para fijarse metas y cumplirlas superando los obstáculos, sobrepasando los estándares de excelencia y de calidad y logrando cumplir los objetivos con precisión.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.00	0.00

TRABAJO EN EQUIPO

Definición: Capacidad para integrarse y trabajar de manera interdependiente con otras personas y equipos, valorando las ideas de los demás, cumpliendo los compromisos pactados y brindando todo el apoyo para el logro de los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.00	-2.00

COMUNICACIÓN E INFLUENCIA

Definición: Habilidad para escuchar y transmitir ideas e información de manera clara, oportuna y efectiva, negociando cuando es necesario y creando un ambiente que facilita la comunicación efectiva.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

RESILIENCIA

Definición: La resiliencia es la capacidad para afrontar las adversidades, manteniendo una actitud perseverante y optimista. Habilidad de promover la acción colaborativa entre las personas y conseguir resultados exitosos a pesar de los problemas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.00	0.00

ORIENTACIÓN AL CLIENTE

Definición: Capacidad de conocer y comprender a su cliente interno o externo, detectar sus necesidades y generar acciones para responder o superar sus expectativas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.00	0.00

INNOVACIÓN Y MEJORA

Definición: Capacidad de aprender y de generar nuevas ideas y soluciones que mejoren su desempeño basado en las funciones y responsabilidad de la posición que ocupa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	2.00	-1.00

CREACIÓN DE VALOR

Definición: Habilidad para generar contribuciones adicionales y realizar acciones que superen las expectativas de valor de clientes internos y clientes externos, mediante el desarrollo de nuevas soluciones, mejora de procesos, manejo de información, entre otros.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.00	-2.00

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(MANEJO DEL CAMBIO)

- Incorpora con rapidez en su gestión los cambios implementados en la organización y el sector en general
- Ayuda a otros a comprender el proceso de todo cambio.
- Es facilitador y actúa como pieza clave para responder a las nuevas demandas de sus clientes y el sector.

75.00%

(ORIENTACIÓN AL LOGRO)

- Enfoca su gestión en los aspectos críticos y delega aspectos operativos.
- Lidera los factores críticos involucrando a personas claves de su área y fuera de ella.
- Transmite fortaleza y constancia a su equipo, los motiva con su ejemplo.

75.00%

(COMUNICACIÓN E INFLUENCIA)

- Motiva e influye en los demás.
- Se prepara conociendo a su interlocutor y asegura la comprensión e interés de los demás.
- Realiza presentaciones eficaces.

75.00%

(RESILIENCIA)

- Maneja de manera constructiva emociones como el enojo, dolor, frustración o aspectos perturbadores.
- Es competente y actúa con autonomía y racionalidad ante eventos de estrés o complicados.
- Acepta sus errores y percibe la situación como aprendizaje

75.00%

(ORIENTACIÓN AL CLIENTE)

- Busca información y conecta a personas claves para diseñar soluciones diferenciadas y a la medida de cada cliente.
- Está atento a las señales y plantea mejoras proactivamente antes que estas le sean requeridas.
- Va más allá de lo esperado por sus clientes.

75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(TRABAJO EN EQUIPO)

- Dirige el flujo de las discusiones.
- Propicia un diálogo respetuoso y fomenta la participación del equipo, elevando los niveles de coordinación y logrando sinergias.
- Valora y aprovecha la diversidad de su equipo.

25.00%

(INNOVACIÓN Y MEJORA)

- Establece continuamente métodos para monitorear y evaluar los procesos que administra, recogiendo feedback y sugerencias
- para implementar cambios e innovaciones integrales.
- Identifica oportunidades de cambio a partir de la información que recoge del entorno organizacional

25.00%

(CREACIÓN DE VALOR)

- Desarrolla planes de mejora en equipo, vinculados con los objetivos y la visión de la organización.
- Su enfoque está en soportar los objetivos de su área con soluciones de valor agregado para el mediano y largo plazo.

25.00%



Comentarios

EVALUACION DE COMPETENCIAS Y VALORES 2016 EVALUACIÓN EVD

CFG
INVESTMENT
COPEINCA

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

