

EVALUACIÓN CONDADO DICIEMBRE OPÉRA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO OPERATIVO

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-12-23 11:11:42** hasta el **2017-01-30 03:54:50**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACIÓN CONDADO DICIEMBRE EVALUACIÓN EVD

No. Identificación :	1724626237
Nombres :	MARILYN DAYANA
Apellidos :	RODRIGUEZ CHAUCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	TIENDA CONDADO
Departamento :	COMERCIAL ETATEX QUITO
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	BLANCA DEBORA RIERA POZO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

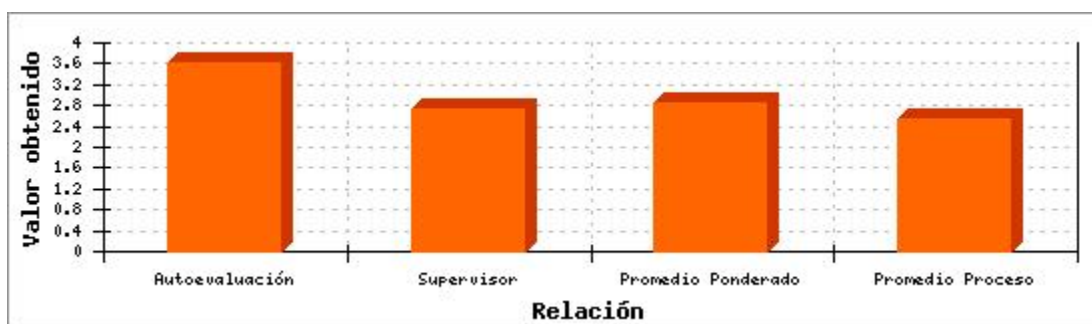
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

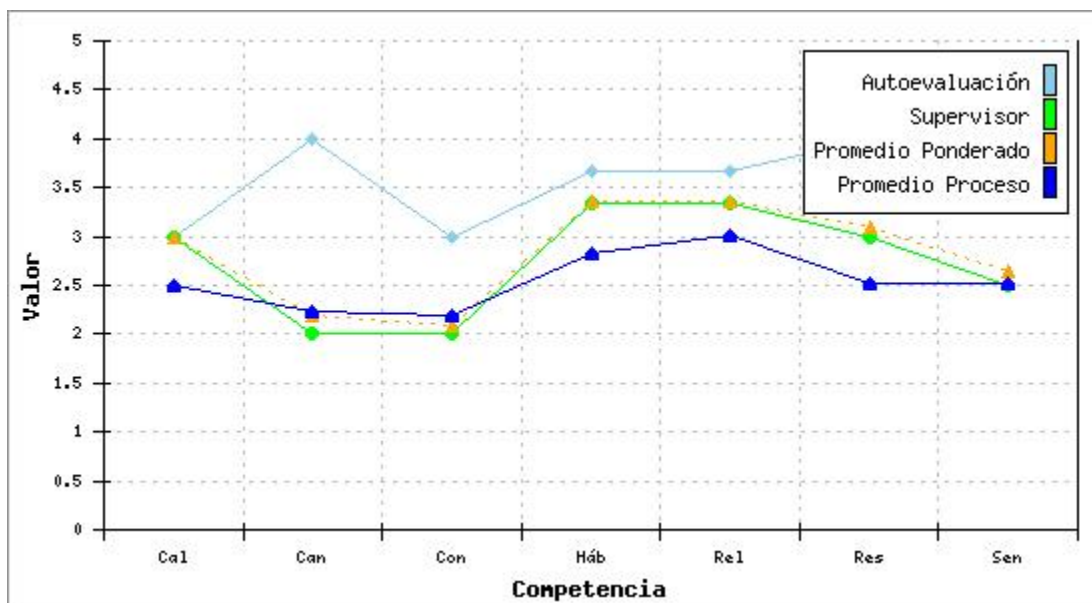
EVALUACIÓN CONDADO DICIEMBRE

EVALUACIÓN EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.62
Supervisor	2.74
Promedio Ponderado	2.83
Promedio Proceso	2.55

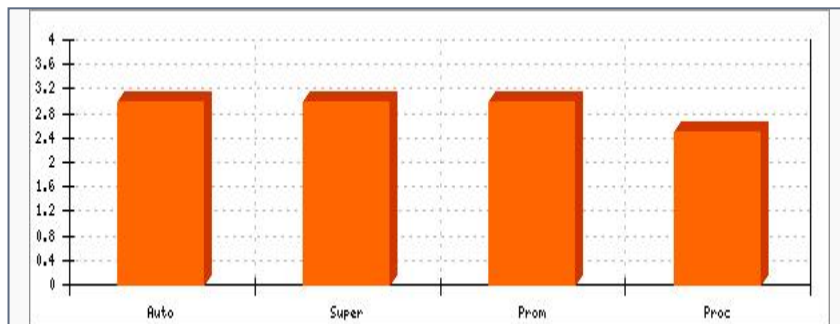


Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Calidad de Trabajo	3.00	3.00	3.00	2.50
2 Cantidad de Trabajo	4.00	2.00	2.20	2.23
3 Conocimientos para el puesto	3.00	2.00	2.10	2.20
4 Hábitos de trabajo	3.67	3.33	3.37	2.82
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.67	3.33	3.37	3.02
6 Resolución de problemas	4.00	3.00	3.10	2.53
7 Sentido de costos	4.00	2.50	2.65	2.53



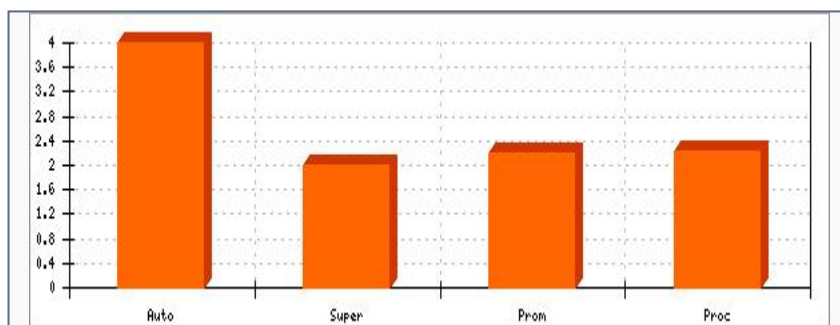
Calidad de Trabajo (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



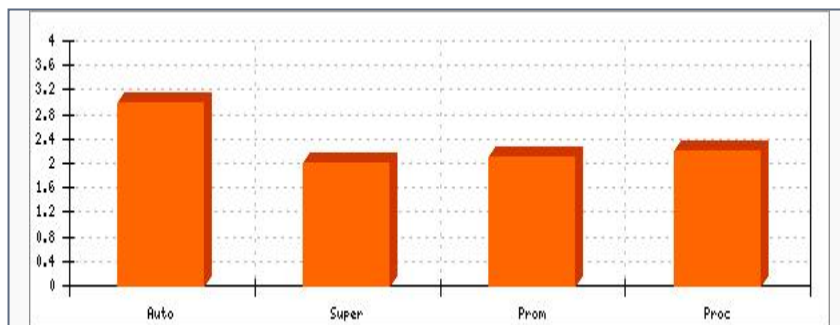
Cantidad de Trabajo (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.23



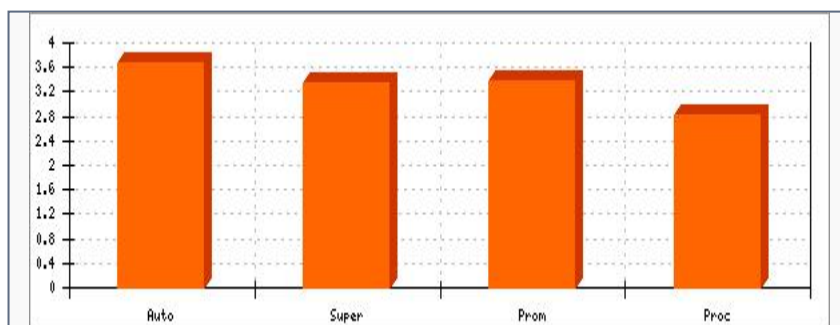
Conocimientos para el puesto (2.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.20



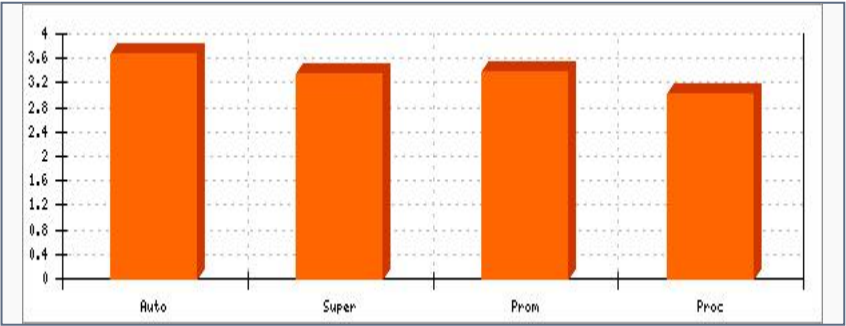
Hábitos de trabajo (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	2.82



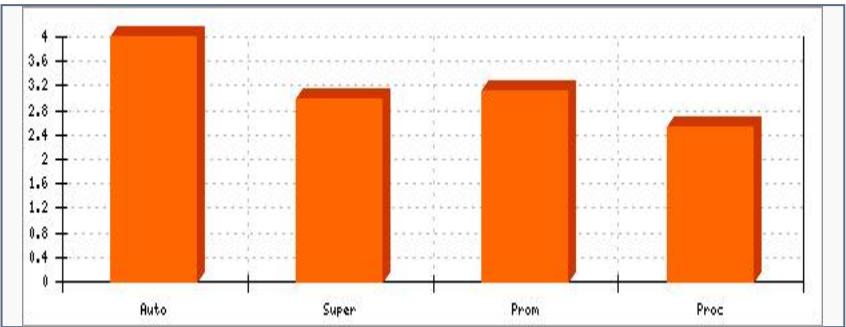
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.02



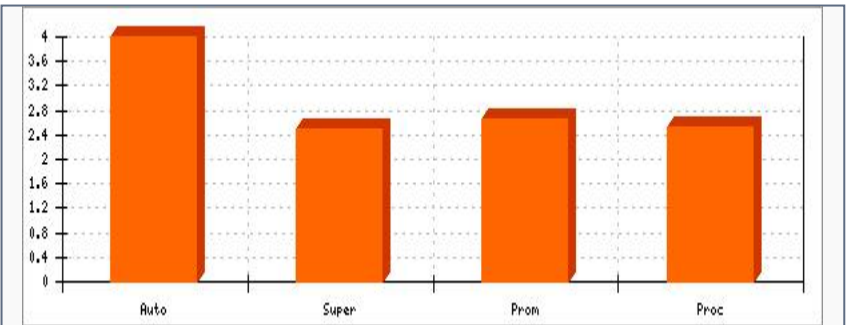
Resolución de problemas (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.53



Sentido de costos (2.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.65
Promedio Proceso	2.53



Calidad de Trabajo

1.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



Cantidad de Trabajo

2.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.23



Conocimientos para el puesto

3.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (2.10)

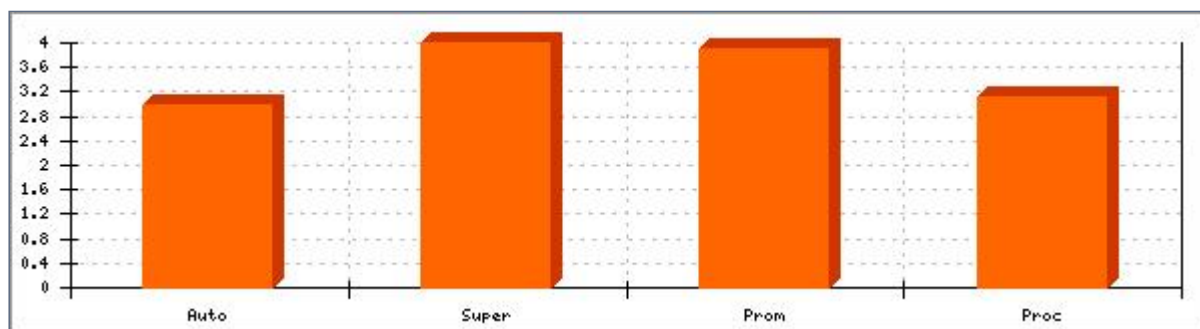
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.10
Promedio Proceso	2.20



Hábitos de trabajo

4.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.10



5.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.53



6.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.83



Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

7.- ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.83



8.- ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.83



9.- ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.40



Resolución de problemas

10.- ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.53



Sentido de costos

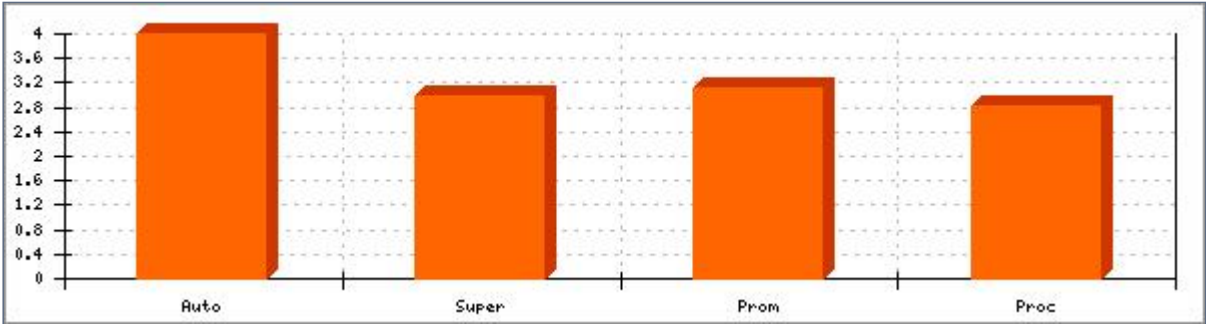
11.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (2.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.20
Promedio Proceso	2.23



12.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.83



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

• (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	96.67%
• (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	96.67%
• (Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	70.00%
• (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	70.00%
• (Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?	70.00%
• (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	70.00%
• (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	70.00%
• (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	70.00%
• (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

• (Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	36.67%
---	--------



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN CONDADO DICIEMBRE EVALUACIÓN EVD

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

mas compromiso y ganas

EVALUADO

EVALUADOR

