

EVALUACION DESEMPEÑO 1
OPÉRA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO OPERATIVO

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-12-12 09:43:31** hasta el **2016-12-12 09:43:31**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACION DESEMPEÑO 1 EVALUACIÓN

No. Identificación :	1002599248
Nombres :	GEMA JESSENIA
Apellidos :	ALAVA SANCHEZ
Dirección :	AV MARIANO ACOSTA
Teléfono :	2505174
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	TIENDEC IBARRA
Departamento :	R.M. IBARRA
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

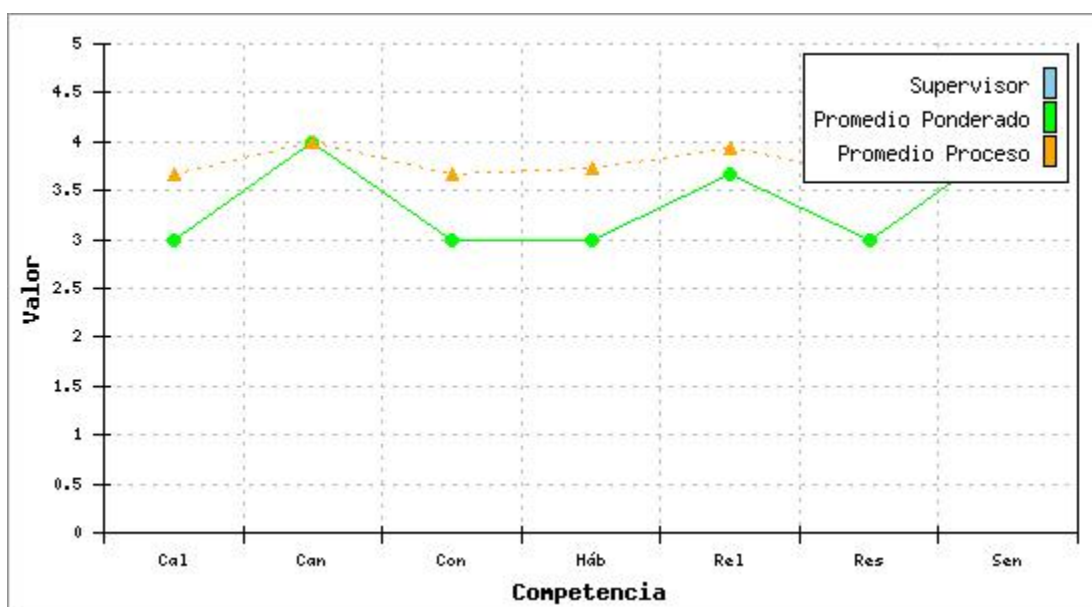
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DESEMPEÑO 1 EVALUACIÓN

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.38
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.76



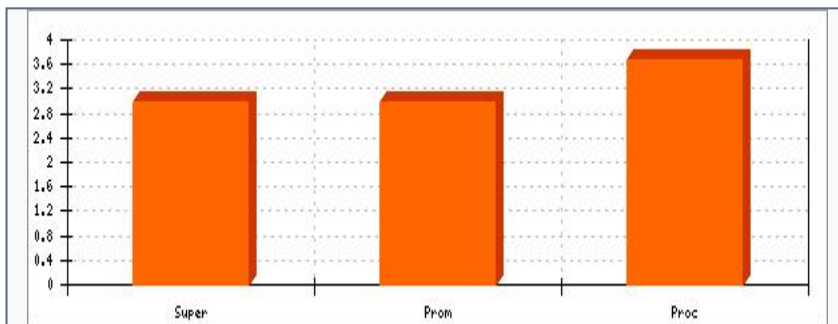
	Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Calidad de Trabajo	3.00	3.00	3.67
2	Cantidad de Trabajo	4.00	4.00	4.00
3	Conocimientos para el puesto	3.00	3.00	3.67
4	Hábitos de trabajo	3.00	3.00	3.72
5	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.67	3.67	3.94
6	Resolución de problemas	3.00	3.00	3.67
7	Sentido de costos	4.00	4.00	3.83



EVALUACION DESEMPEÑO 1 EVALUACIÓN

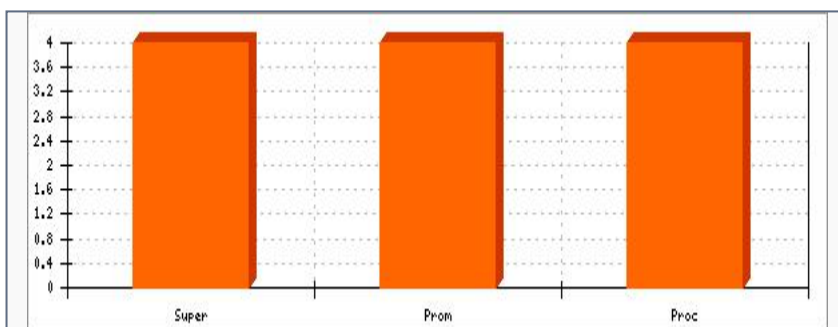
Calidad de Trabajo (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.67



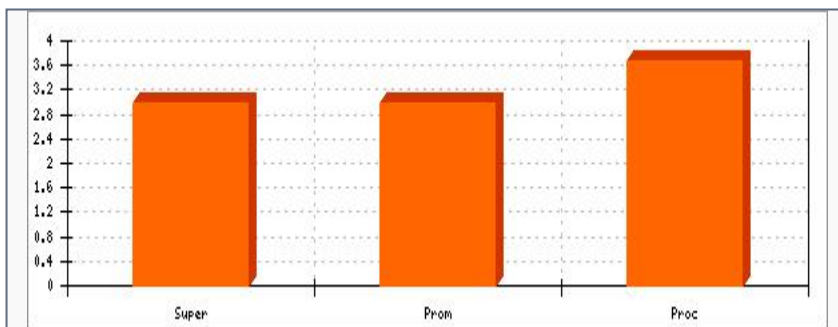
Cantidad de Trabajo (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



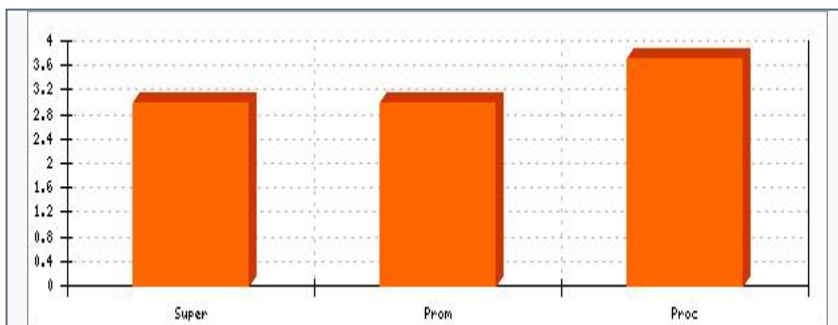
Conocimientos para el puesto (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.67



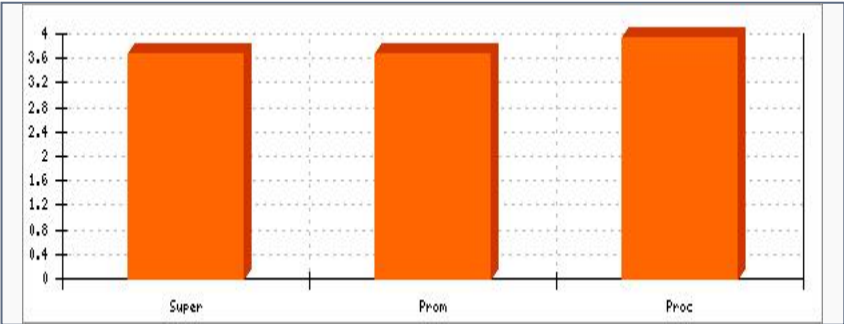
Hábitos de trabajo (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.72



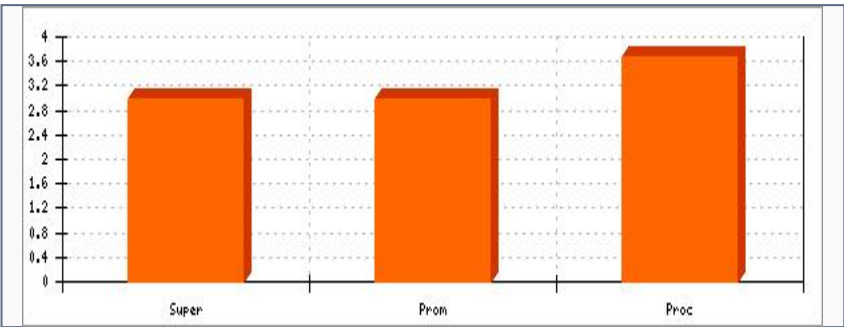
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.67)

Relación	Valor
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.94



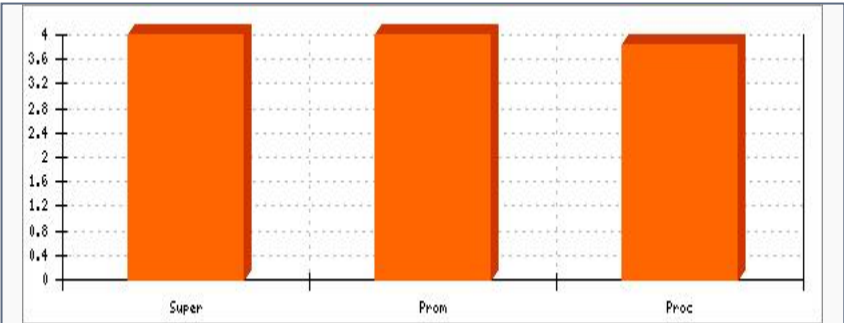
Resolución de problemas (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.67



Sentido de costos (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.83



EVALUACION DESEMPEÑO 1 EVALUACIÓN

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	100.00%
(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	66.67%
(Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	66.67%
(Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	66.67%
(Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?	66.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

• (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	33.33%
--	--------



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACION DESEMPEÑO 1 EVALUACIÓN

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

