

### EVALUACION DESEMPEÑO 1 OPERA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO OPERATIVO

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-12-12 09:38:39** hasta el **2016-12-12 09:38:39**



## Datos Personales

ETAFASHION

### EVALUACION DESEMPEÑO 1 EVALUACIÓN

No. Identificación :	1002599247
Nombres :	ROSA SUSANA
Apellidos :	FALCON MERIDA
Dirección :	AV MARIANO ACOSTA
Teléfono :	2505174
Celular :	0990936837
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	TIENDEC IBARRA
Departamento :	R.M. IBARRA
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

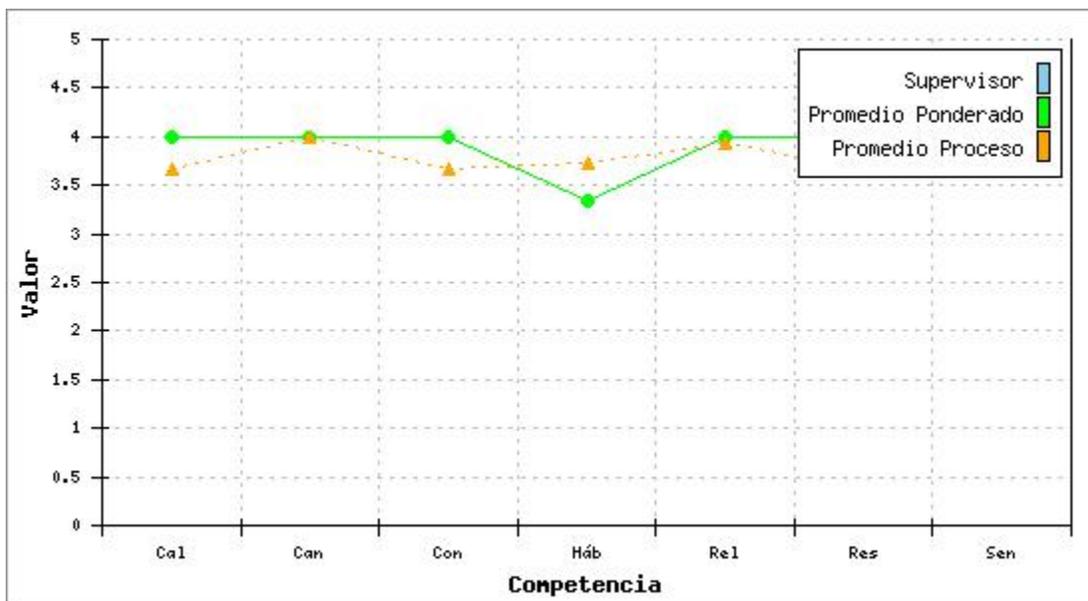
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

## EVALUACION DESEMPEÑO 1 EVALUACIÓN

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.90
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.79



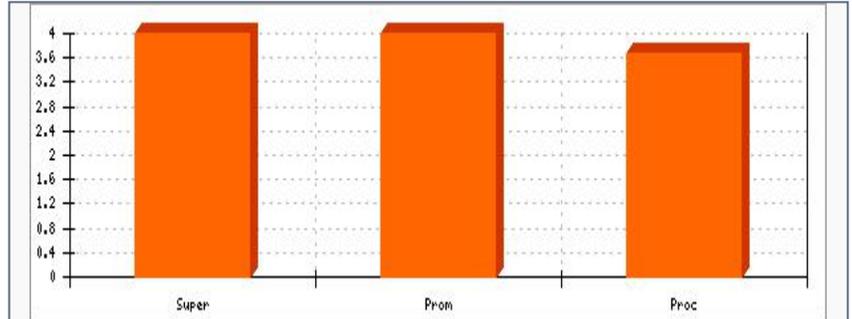
Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Calidad de Trabajo	4.00	4.00	3.67
2 Cantidad de Trabajo	4.00	4.00	4.00
3 Conocimientos para el puesto	4.00	4.00	3.67
4 Hábitos de trabajo	3.33	3.33	3.72
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	4.00	4.00	3.94
6 Resolución de problemas	4.00	4.00	3.67
7 Sentido de costos	4.00	4.00	3.83



## EVALUACION DESEMPEÑO 1 EVALUACIÓN

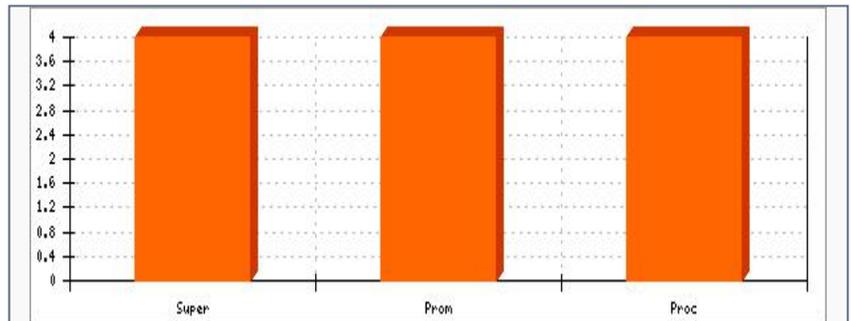
### Calidad de Trabajo (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



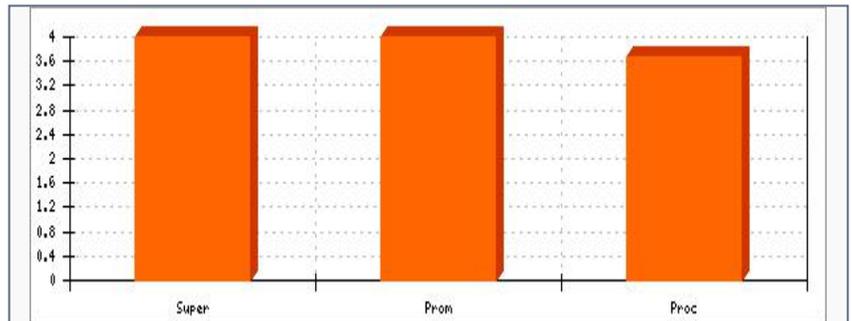
### Cantidad de Trabajo (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



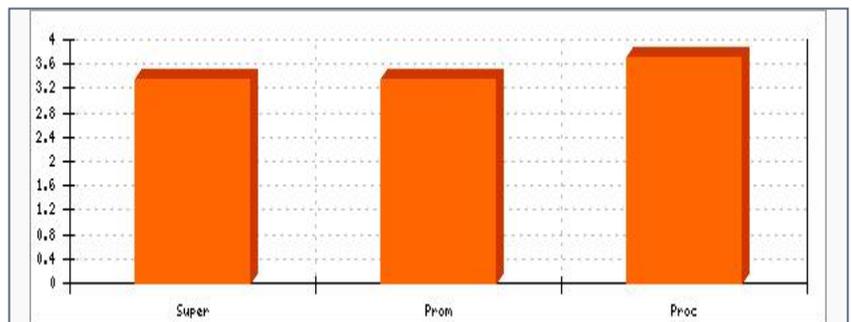
### Conocimientos para el puesto (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



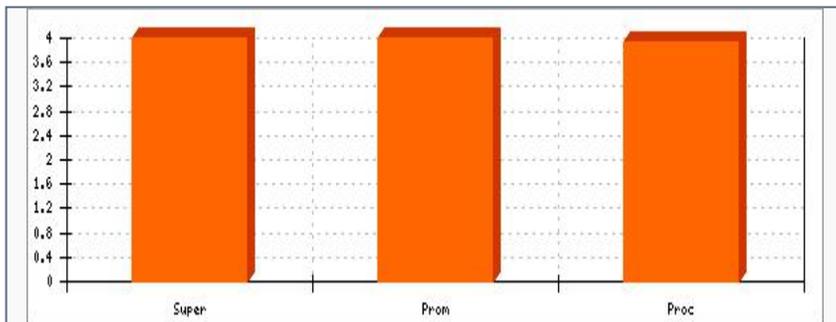
### Hábitos de trabajo (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.72



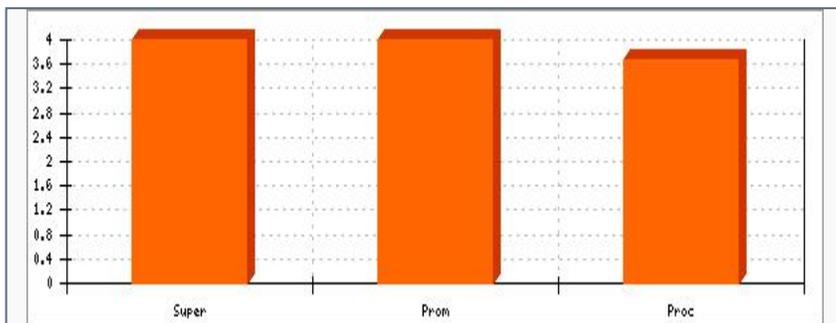
### Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.94



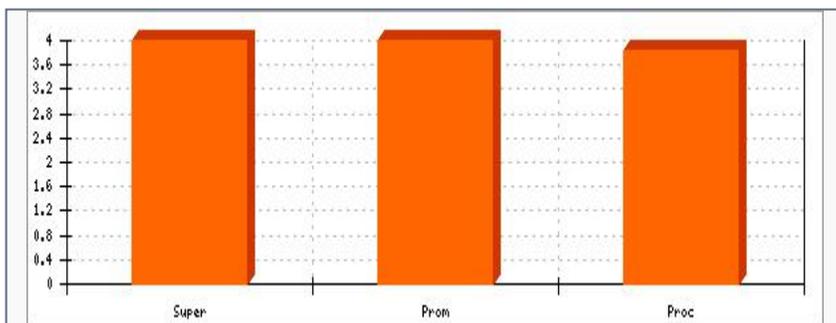
#### Resolución de problemas (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



#### Sentido de costos (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.83



### EVALUACION DESEMPEÑO 1 EVALUACIÓN

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	100.00%
(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	100.00%
(Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	100.00%
(Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	66.67%
(Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios

ETAFASHION

### EVALUACION DESEMPEÑO 1 EVALUACIÓN

#### SUPERVISOR

Comentarios adicionales

Ninguno

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

