

Introducción

EVALUACIÓN 90 DIAS JEFE DE COMPRAS EVALUACION DE 90 DIAS - PRISMA

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos Administrativos.

Evalúa:

1. Conocimiento del puesto
2. Planificación y resolución
3. Productividad
4. Habilidades de comunicación
5. Trabajo en equipo
6. Habilidades de dirección

Aplica como instrumento de amplio espectro: aplicable para toda el área administrativa de la empresa: financiero, recursos humanos, sistemas, marketing, servicio al cliente, ventas, etc.

Presenta un cuestionario que evalúa 6 factores o competencias a través de 20 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo, tiene una duración promedio de 8 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-10-31 01:06:14** hasta el **2016-10-31 09:44:38**

Datos Personales

EVALUACIÓN 90 DIAS JEFE DE COMPRAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	0925490856
Nombres :	FATIMA DEL ROSARIO
Apellidos :	RODAS ALCIVAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	CANTONES
Departamento :	COMPRAS
Cargo :	JEFE DE COMPRAS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	EDDY CHI SHING LEON KWAN
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1988-01-31

Peso de las Evaluaciones:

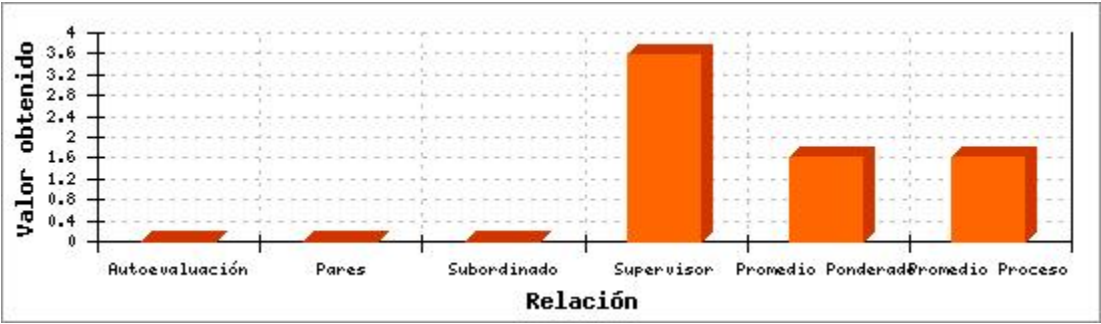
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	45.00%	1	1
Pares	40.00%	1	0
Subordinado	10.00%	1	0
Autoevaluación	5.00%	1	0

Resumen General

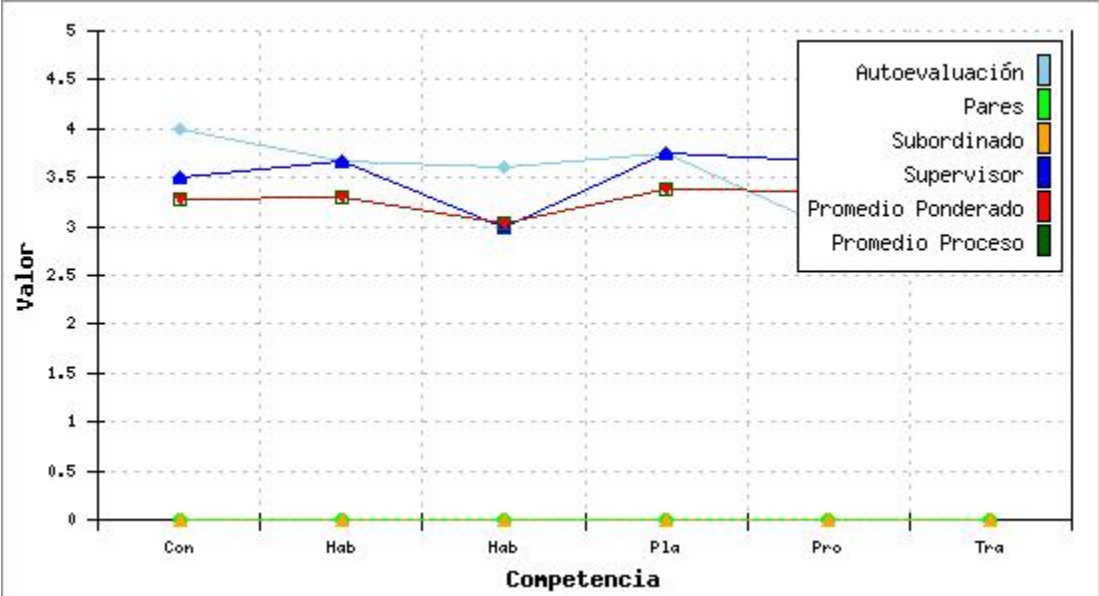
EVALUACIÓN 90 DIAS JEFE DE COMPRAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.56
Promedio Ponderado	1.60
Promedio Proceso	1.60



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	0.00	0.00	3.50	3.28	3.28
2	Habilidades de comunicación	3.67	0.00	0.00	3.67	3.30	3.30
3	Habilidades de Dirección	3.60	0.00	0.00	3.00	3.03	3.03
4	Planificación y Resolución	3.75	0.00	0.00	3.75	3.38	3.38
5	Productividad	3.00	0.00	0.00	3.67	3.37	3.37
6	Trabajo en equipo	3.50	0.00	0.00	3.75	3.34	3.34



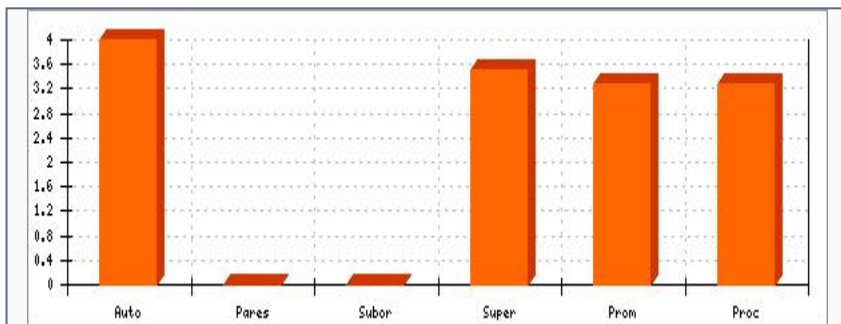
Análisis por Competencia

EVALUACIÓN 90 DIAS JEFE DE COMPRAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

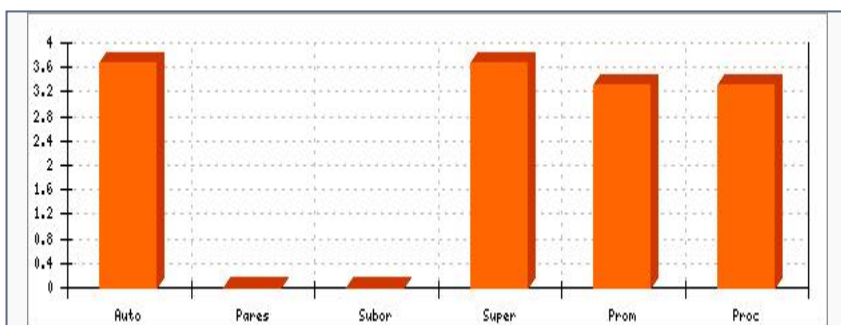
Conocimiento del puesto (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	3.28



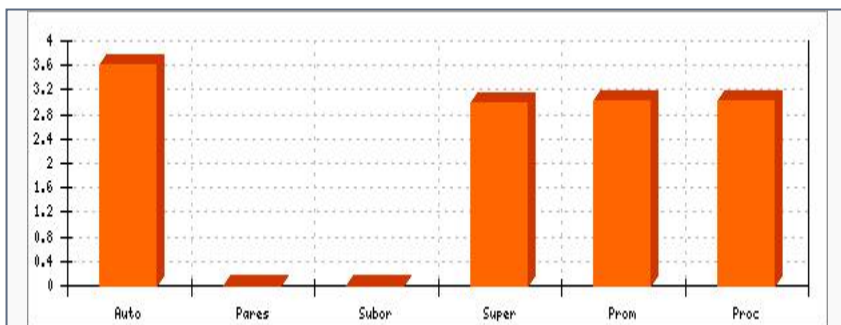
Habilidades de comunicación (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.30



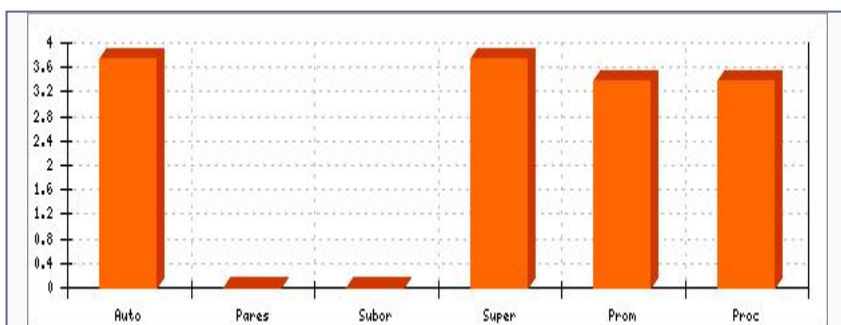
Habilidades de Dirección (3.03)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.60
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.03
Promedio Proceso	3.03



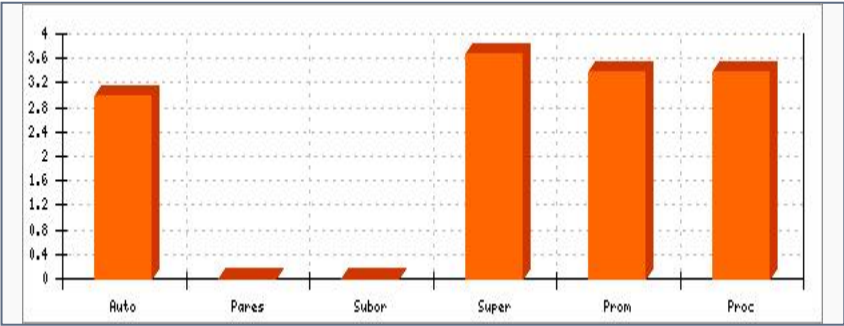
Planificación y Resolución (3.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.38
Promedio Proceso	3.38



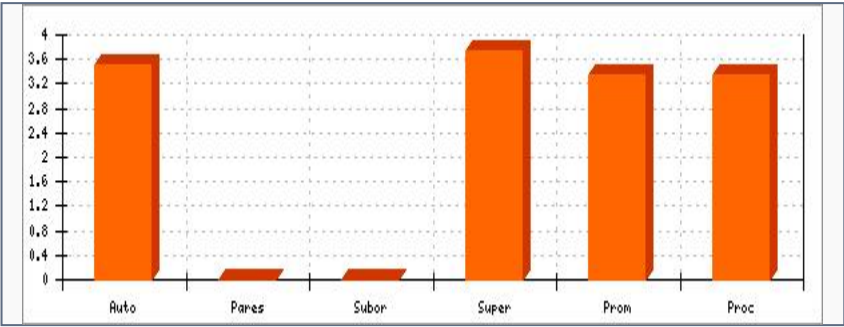
Productividad (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.37



Trabajo en equipo (3.34)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.34
Promedio Proceso	3.34



Análisis por Pregunta

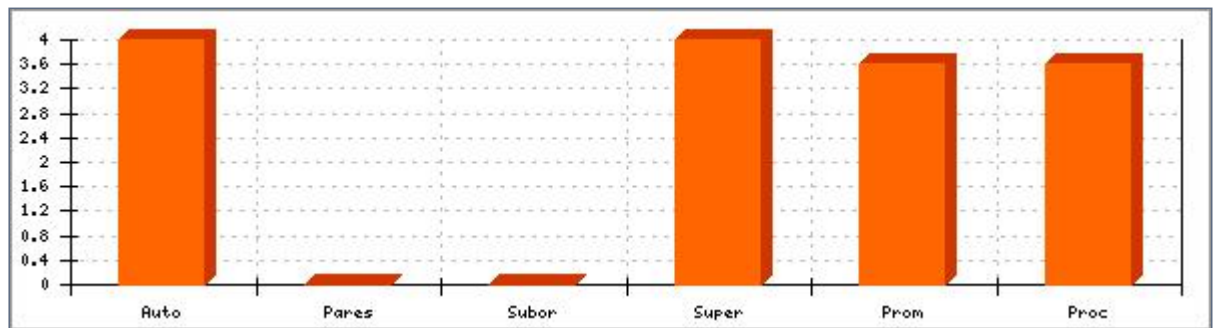
EVALUACIÓN 90 DIAS JEFE DE COMPRAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto

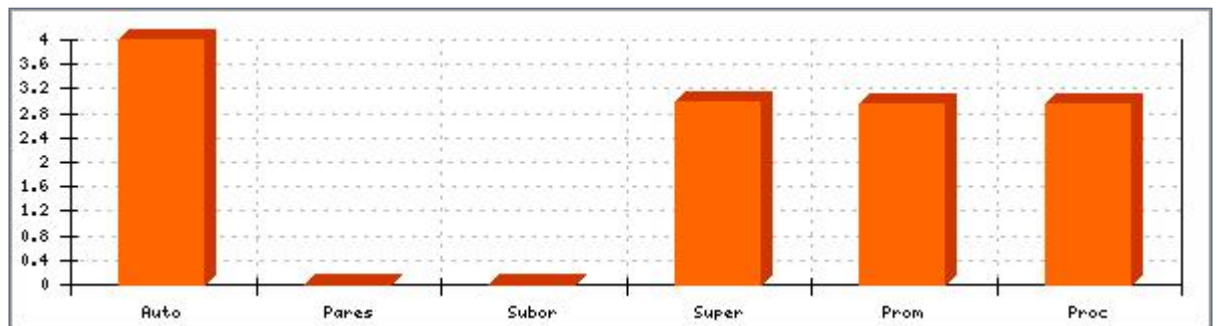
1.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



2.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto. (2.95)

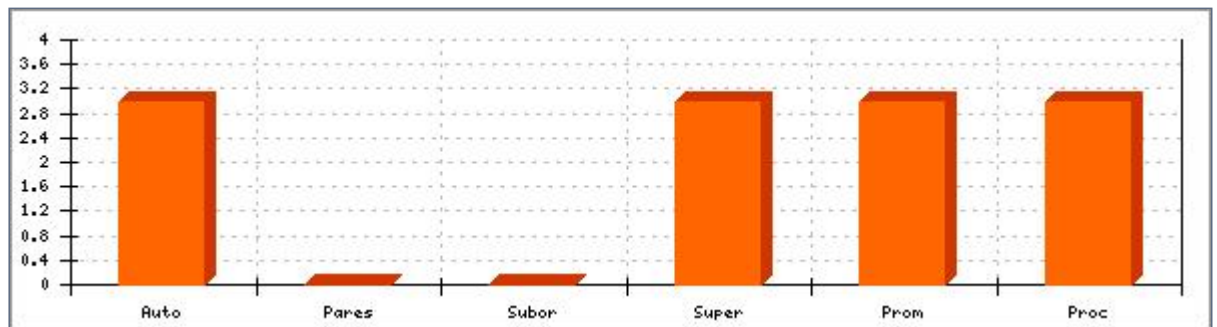
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.95



Habilidades de comunicación

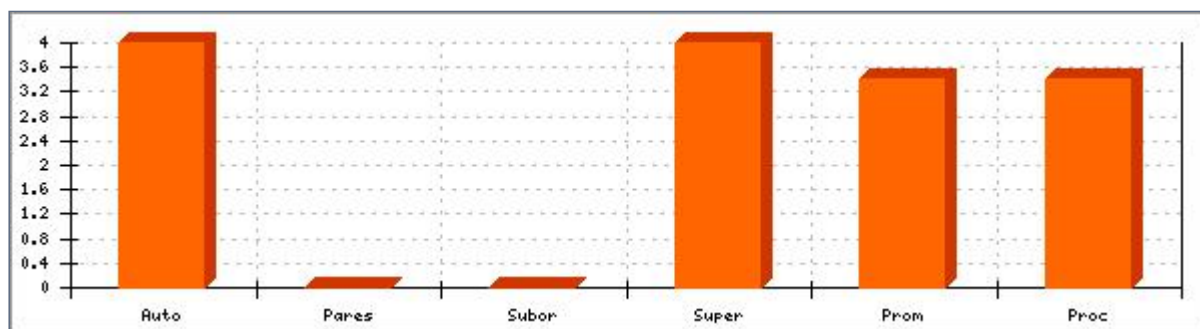
3.- Articula ideas de forma eficaz. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



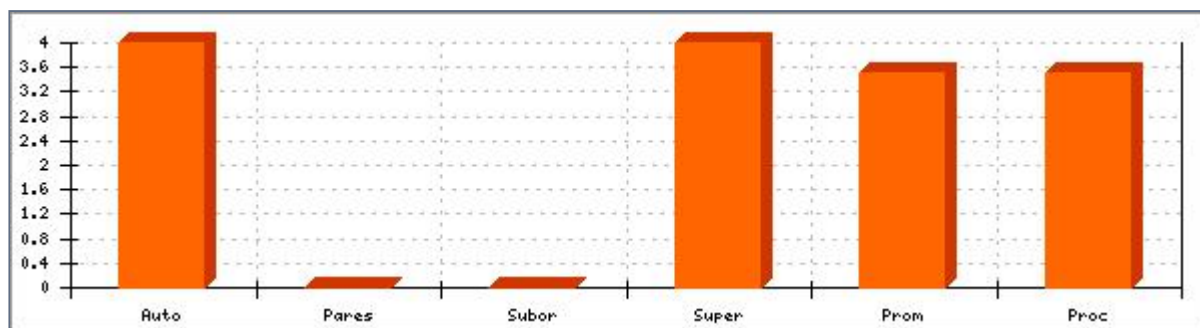
4.- Participa en las reuniones. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.40



5.- Sabe escuchar. (3.50)

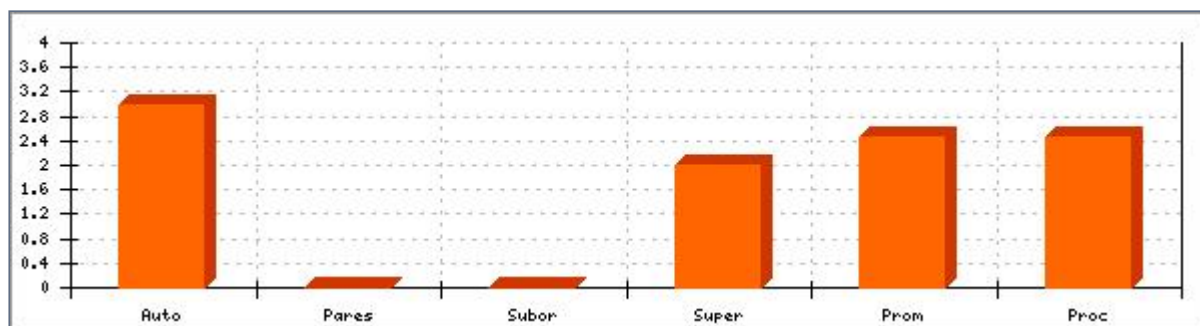
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



Habilidades de Dirección

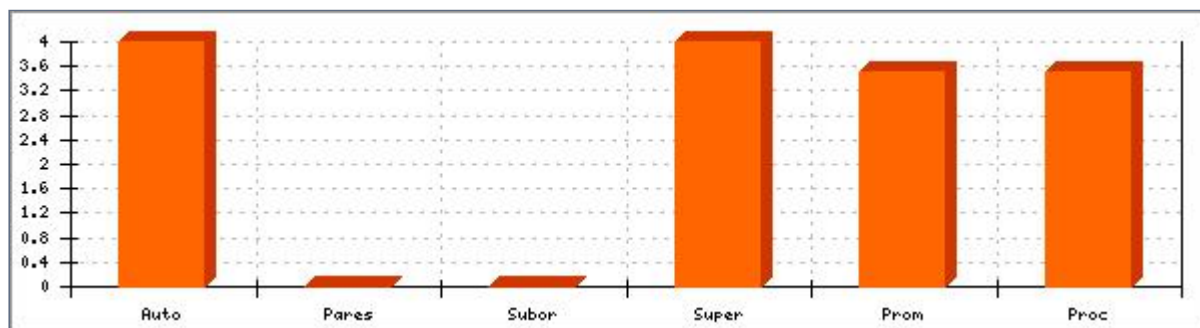
6.- ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía? (2.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.45
Promedio Proceso	2.45



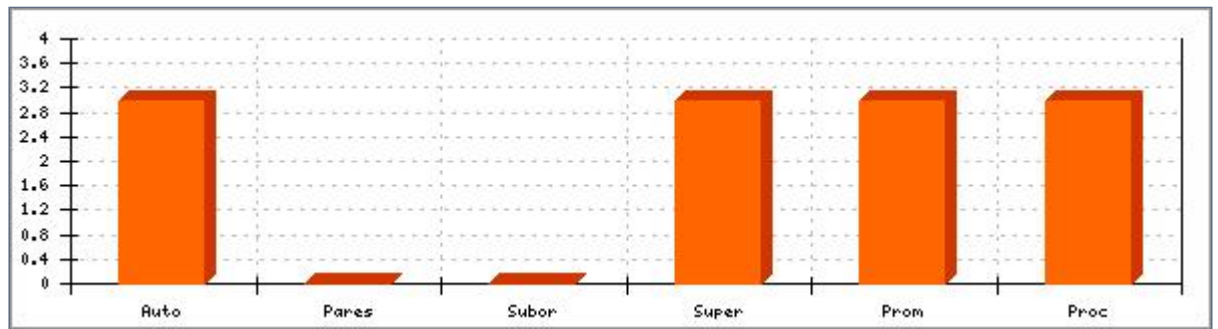
7.- Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



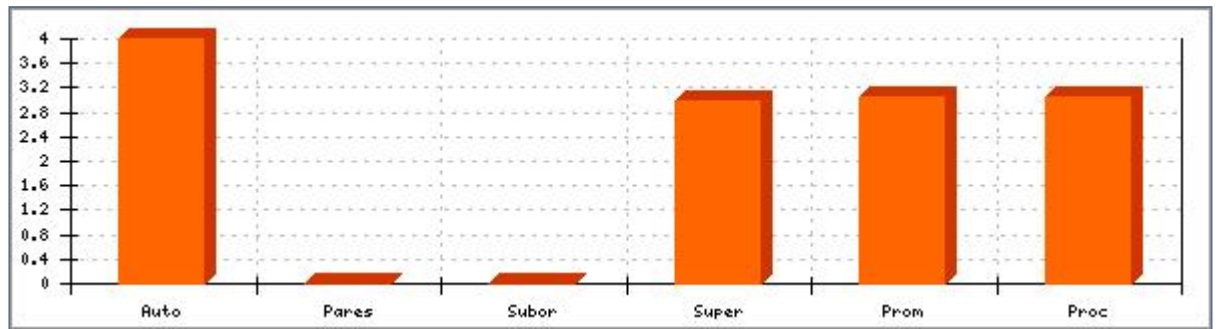
8.- Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



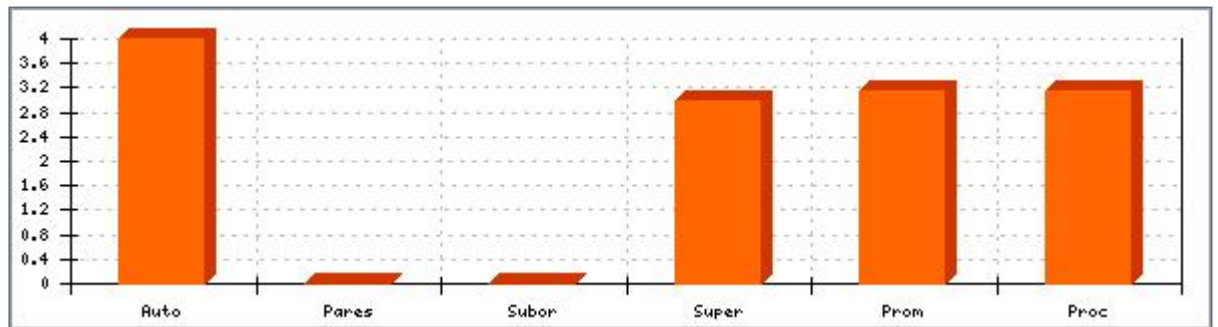
9.- Demuestra dotes de liderazgo. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



10.- Motiva a su equipo para conseguir los objetivos. (3.15)

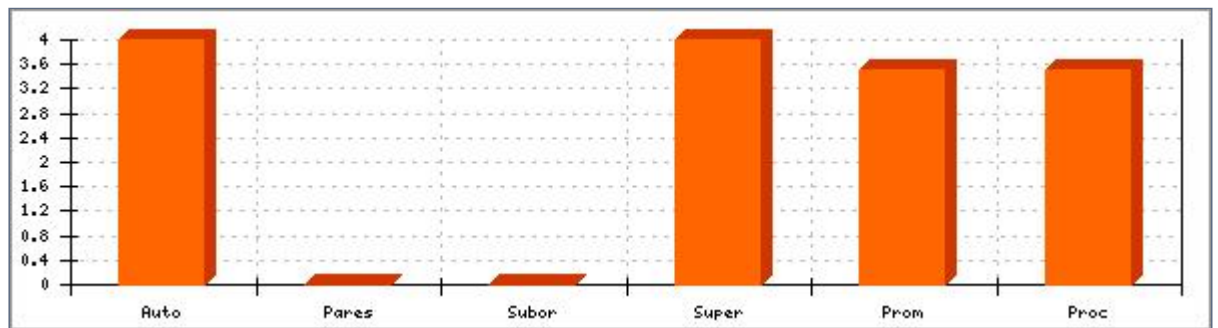
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.15



Planificación y Resolución

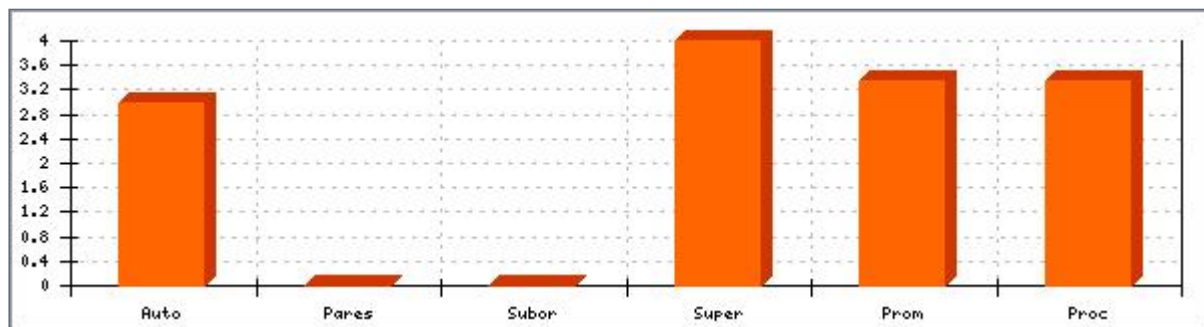
11.- Trabaja de forma organizada. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



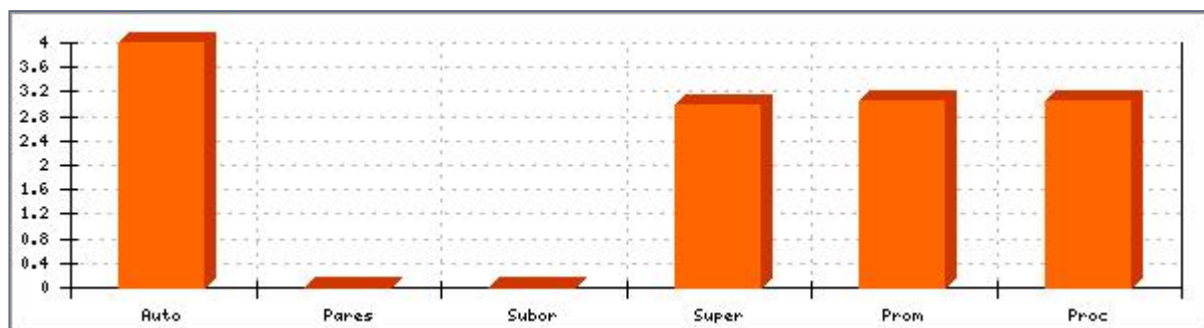
12.- Requiere una supervisión mínima. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.35



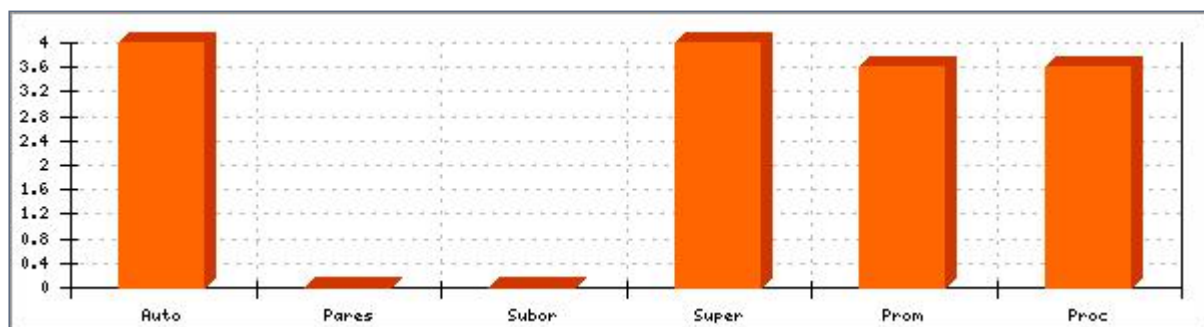
13.- Es capaz de identificar problemas. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



14.- Reacciona rápidamente ante las dificultades. (3.60)

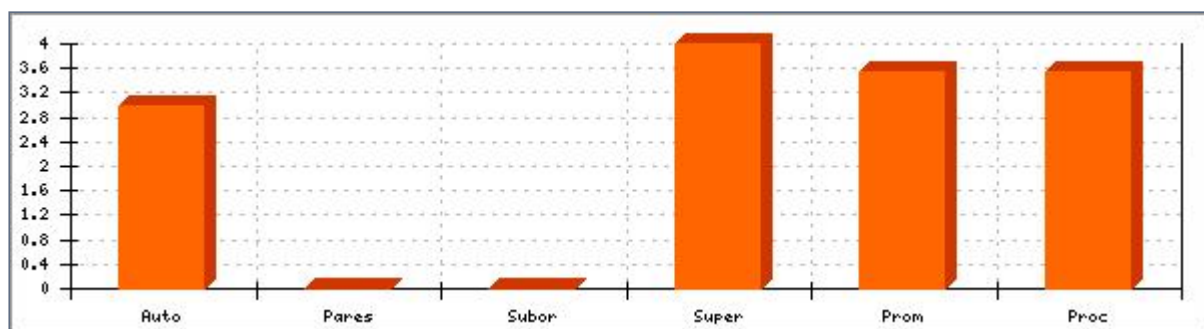
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.60



Productividad

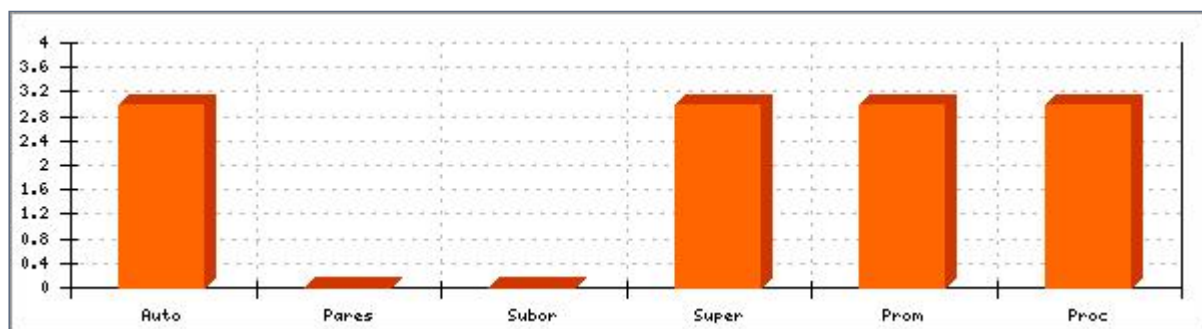
15.- Consigue los objetivos. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.55



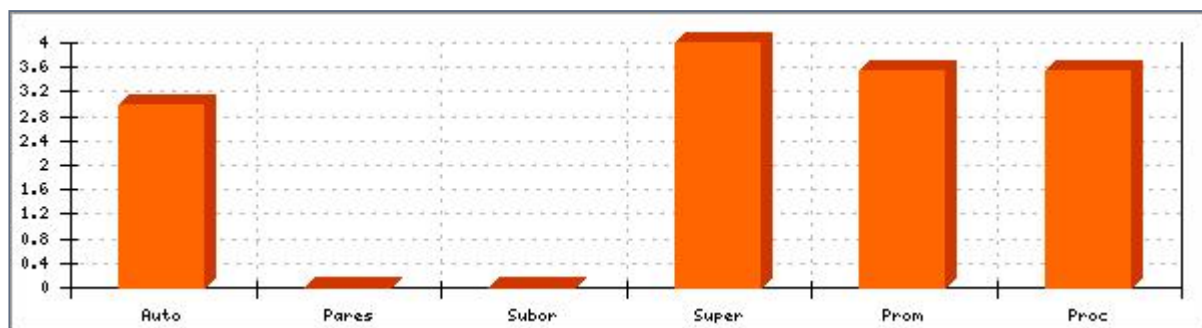
16.- Puede manejar varios proyectos a la vez. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



17.- Consigue los estándares de productividad. (3.55)

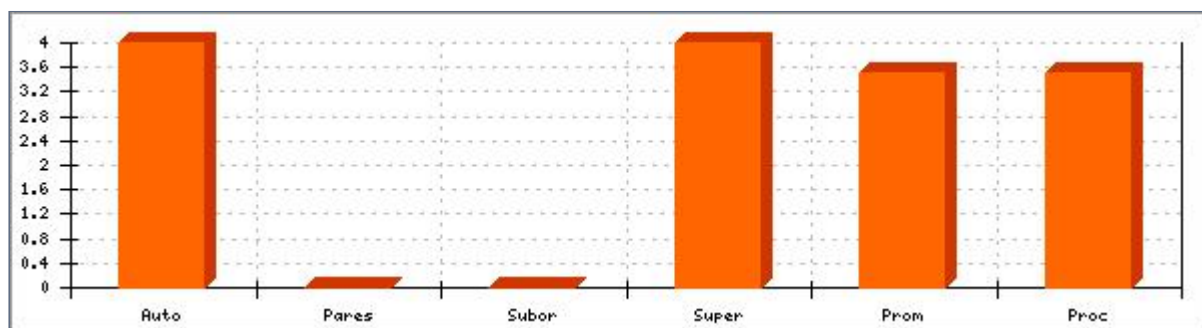
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.55



Trabajo en equipo

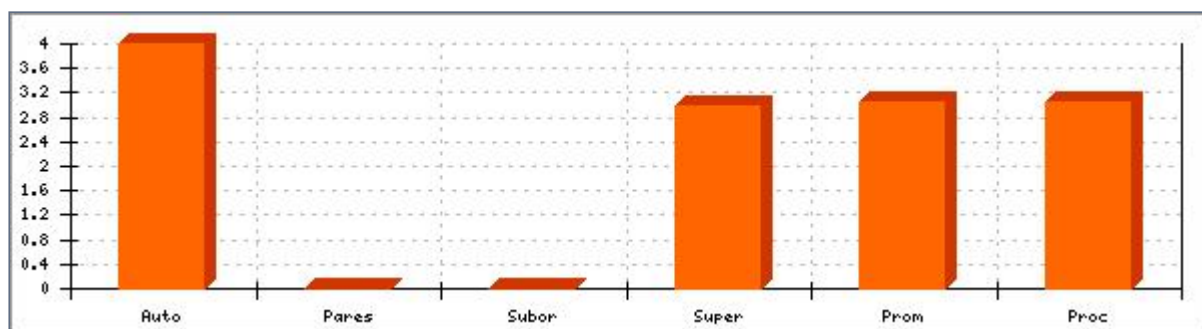
18.- Sabe trabajar en equipo. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	3.50



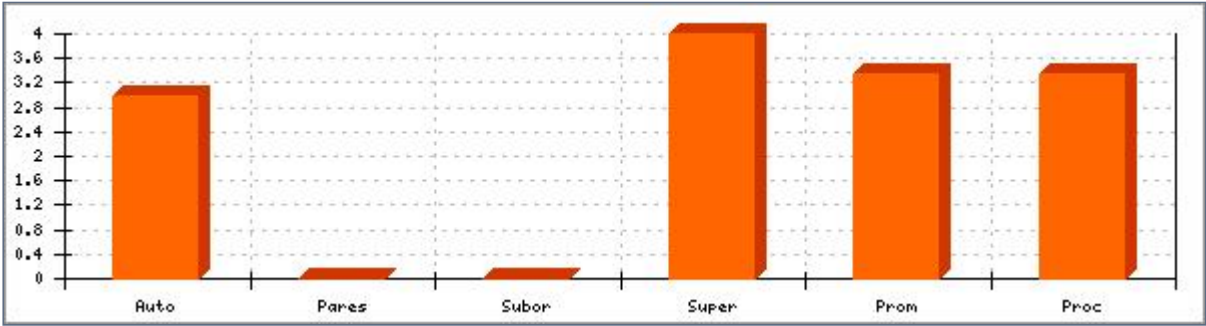
19.- Ayuda a su equipo. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.05



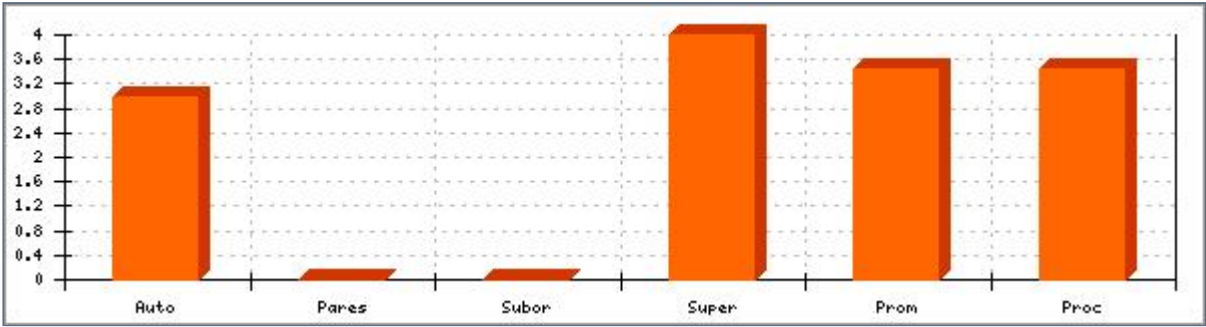
20.- Trabaja bien con distintos tipos de persona. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	3.35



21.- Participa en conversaciones de grupo. (3.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	3.45



Análisis GAP

EVALUACIÓN 90 DIAS JEFE DE COMPRAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Conocimiento del puesto

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	0.00	-4.00
Subordinado	0.00	-4.00
Supervisor	3.50	-0.50

Habilidades de comunicación

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Pares	0.00	-3.67
Subordinado	0.00	-3.67
Supervisor	3.67	0.00

Habilidades de Dirección

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.60	--
Pares	0.00	-3.60
Subordinado	0.00	-3.60
Supervisor	3.00	-0.60

Planificación y Resolución

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	0.00	-3.75
Subordinado	0.00	-3.75
Supervisor	3.75	0.00

Productividad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Pares	0.00	-3.00
Subordinado	0.00	-3.00
Supervisor	3.67	0.67

Trabajo en equipo

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Pares	0.00	-3.50
Subordinado	0.00	-3.50
Supervisor	3.75	0.25

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN 90 DIAS JEFE DE COMPRAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Conocimiento del puesto)	Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	86.67%
•(Planificación y Resolución)	Reacciona rápidamente ante las dificultades.	86.67%
•(Productividad)	Consigue los objetivos.	85.00%
•(Productividad)	Consigue los estándares de productividad.	85.00%
•(Planificación y Resolución)	Trabaja de forma organizada.	83.33%
•(Habilidades de comunicación)	Sabe escuchar.	83.33%
•(Trabajo en equipo)	Sabe trabajar en equipo.	83.33%
•(Habilidades de Dirección)	Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	83.33%
•(Trabajo en equipo)	Participa en conversaciones de grupo.	81.67%
•(Habilidades de comunicación)	Participa en las reuniones.	80.00%
•(Planificación y Resolución)	Requiere una supervisión mínima.	78.33%
•(Trabajo en equipo)	Trabaja bien con distintos tipos de persona.	78.33%
•(Habilidades de Dirección)	Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	71.67%
•(Planificación y Resolución)	Es capaz de identificar problemas.	68.33%
•(Trabajo en equipo)	Ayuda a su equipo.	68.33%
•(Habilidades de Dirección)	Demuestra dotes de liderazgo.	68.33%
•(Productividad)	Puede manejar varios proyectos a la vez.	66.67%
•(Habilidades de comunicación)	Articula ideas de forma eficaz.	66.67%
•(Habilidades de Dirección)	Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	66.67%
•(Conocimiento del puesto)	Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	65.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN 90 DIAS JEFE DE COMPRAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

AUTOEVALUACIÓN

Recomienda para contratación de un año a la persona evaluada ? SI /NO e indique el porque ?

Si, encuentro la disposición y el conocimiento a este empleado para las labores que se le han asignado

PARES

Recomienda para contratación de un año a la persona evaluada ? SI /NO e indique el porque ?

SI. SE REQUIERE UN POCO MAS DE EXPERIENCIA SEGUN LOS TIEMPOS-- MEJORAR LA MEJORA CONTINUA CON DIVERSAS AREA CON PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO.

SUBORDINADO

Recomienda para contratación de un año a la persona evaluada ? SI /NO e indique el porque ?

SI. Xq si puede mejorar

SUPERVISOR

Recomienda para contratación de un año a la persona evaluada ? SI /NO e indique el porque ?

si. si han mostrado su cumplimiento en su función.

EVALUADO

EVALUADOR

