

## Introducción

### EVALUACIÓN 2016.. CUESTIONARIO OPERATIVOS

El DESEMPEÑO LABORAL es el rendimiento de una persona al efectuar las funciones principales que exige su puesto de trabajo, lo que permite demostrar su idoneidad para el cargo.

En el desempeño laboral el individuo manifiesta las competencias laborales alcanzadas (conocimientos, habilidades y actitudes).

Las competencias laborales deben contribuir a alcanzar los resultados que se esperan, los objetivos planteados por la empresa.

La EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO es una herramienta de gestión muy útil que sirve para evaluar de qué manera los conocimientos, habilidades y actitudes (es decir, competencias) de los colaboradores, aportan al logro de los objetivos de la empresa.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-11-14 10:04:22** hasta el **2016-11-14 10:04:22**

## Datos Personales

### EVALUACIÓN 2016.. EVALUACIÓN

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| No. Identificación :  | 133031448                  |
| Nombres :             | CESAR ANDRES               |
| Apellidos :           | GONZALEZ GUZMAN            |
| Dirección :           |                            |
| Teléfono :            |                            |
| Celular :             |                            |
| Género :              | --                         |
| Estado Civil :        | --                         |
| Agencia :             | OPERACIONES                |
| Departamento :        | MINERIA                    |
| Cargo :               | OPERADOR DE SCOOP          |
| Nivel Jerárquico :    | OPERATIVO                  |
| Jefe Inmediato :      | RODRIGO ANDRES DUQUE PINTO |
| Área de Estudio :     | XXXX                       |
| Escolaridad :         | XXXX                       |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                 |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación   | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|------------|---------|-------------|-------------|
| Supervisor | 100.00% | 1           | 1           |

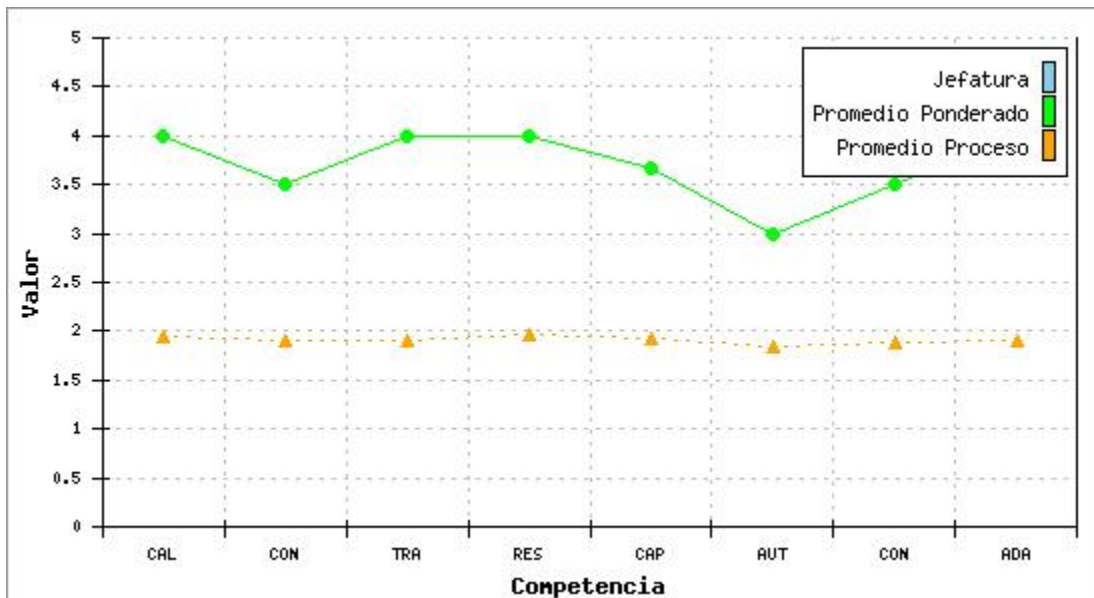
## Resumen General

### EVALUACIÓN 2016.. EVALUACIÓN

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Jefatura           | 3.71           |
| Promedio Ponderado | 3.71           |
| Promedio Proceso   | 3.41           |



|   | Competencia                                    | Valor Jefatura | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|------------------------------------------------|----------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | CALIDAD EN EL TRABAJO                          | 4.00           | 4.00                     | 1.94                   |
| 2 | CONDUCTA SEGURA                                | 3.50           | 3.50                     | 1.90                   |
| 3 | TRABAJO EN EQUIPO                              | 4.00           | 4.00                     | 1.91                   |
| 4 | RESPONSABILIDAD                                | 4.00           | 4.00                     | 1.96                   |
| 5 | CAPACIDAD DE APRENDER                          | 3.67           | 3.67                     | 1.92                   |
| 6 | AUTOCONTROL                                    | 3.00           | 3.00                     | 1.85                   |
| 7 | CONOCIMIENTO DE LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS | 3.50           | 3.50                     | 1.89                   |
| 8 | ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD                   | 4.00           | 4.00                     | 1.90                   |

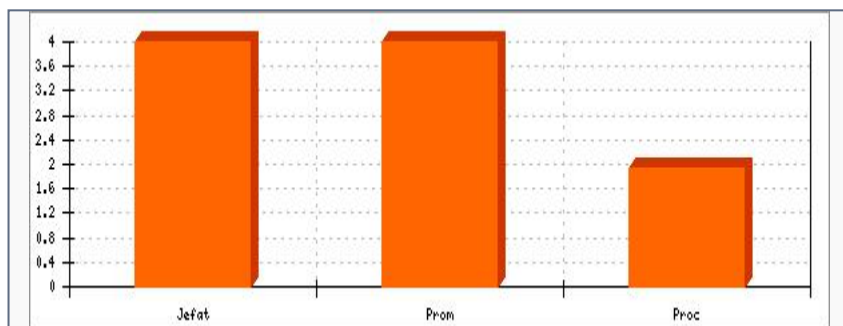


## Análisis por Competencia

### EVALUACIÓN 2016.. EVALUACIÓN

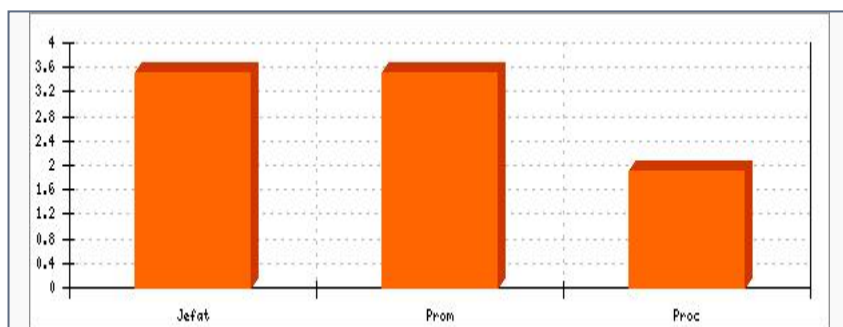
#### CALIDAD EN EL TRABAJO (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.94  |



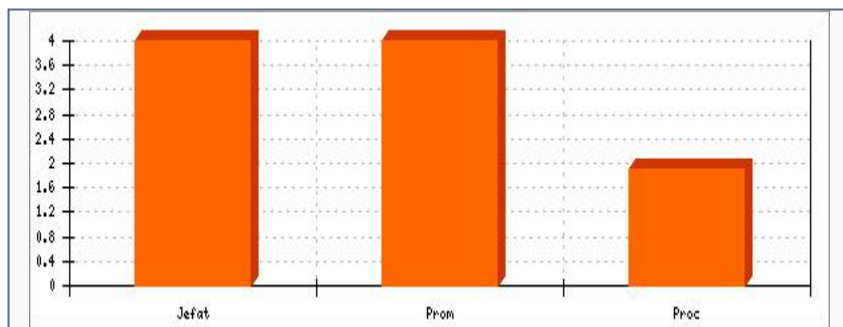
#### CONDUCTA SEGURA (3.50)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 3.50  |
| Promedio Proceso   | 1.90  |



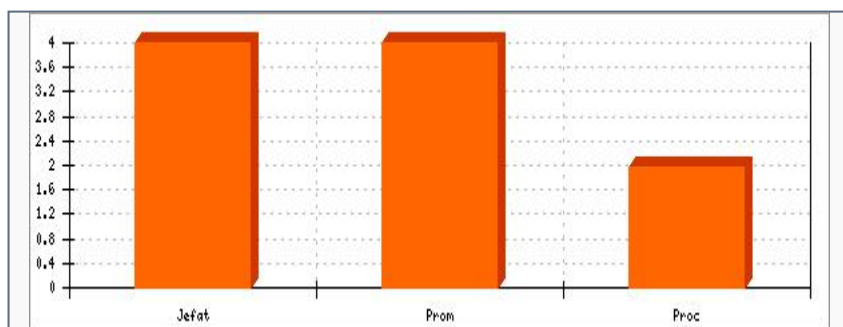
#### TRABAJO EN EQUIPO (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.91  |



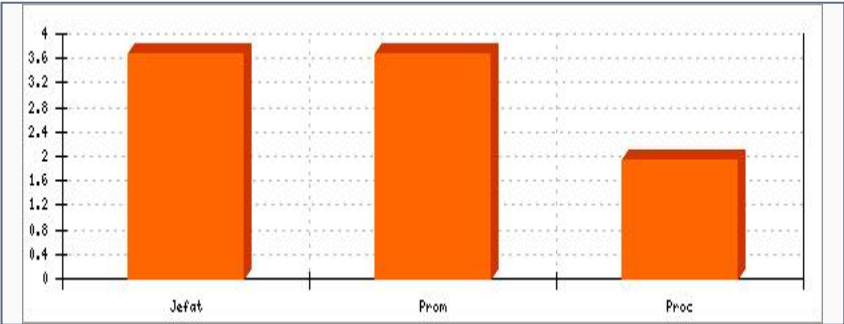
#### RESPONSABILIDAD (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.96  |



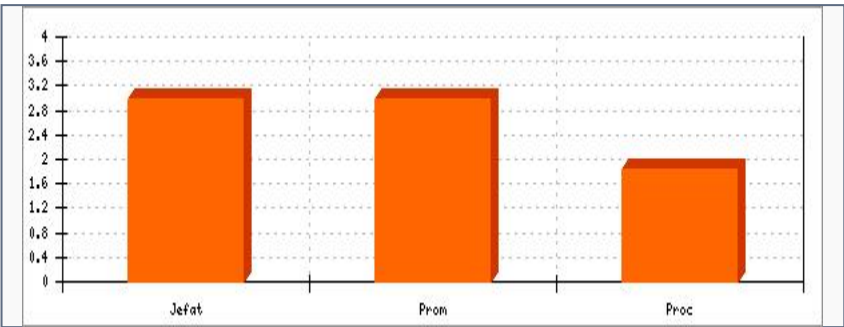
#### CAPACIDAD DE APRENDER (3.67)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.67  |
| Promedio Ponderado | 3.67  |
| Promedio Proceso   | 1.92  |



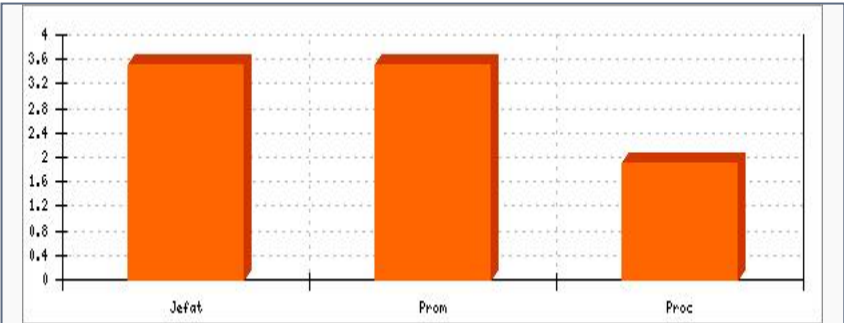
AUTOCONTROL (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 1.85  |



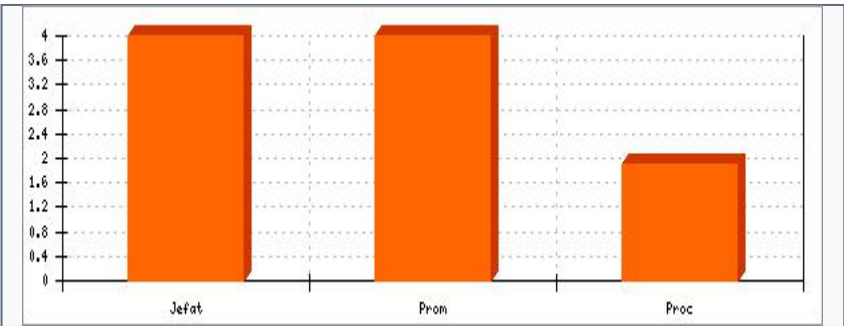
CONOCIMIENTO DE LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS (3.50)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.50  |
| Promedio Ponderado | 3.50  |
| Promedio Proceso   | 1.89  |



ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.90  |



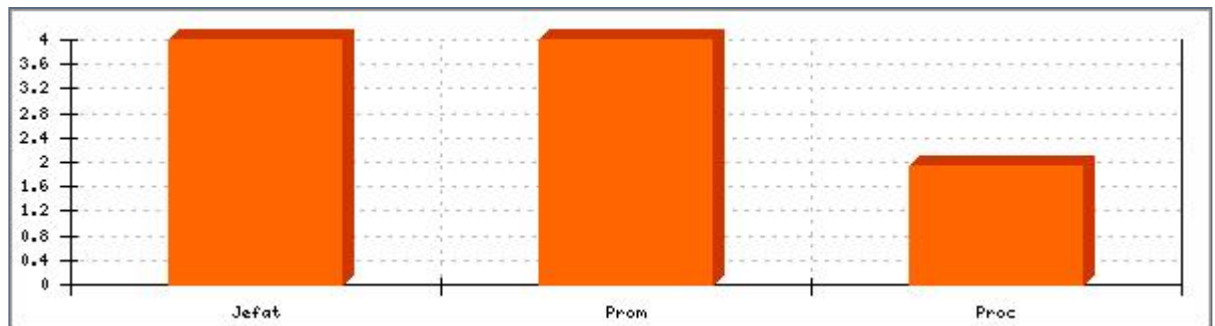
## Análisis por Pregunta

### EVALUACIÓN 2016.. EVALUACIÓN

#### CALIDAD EN EL TRABAJO

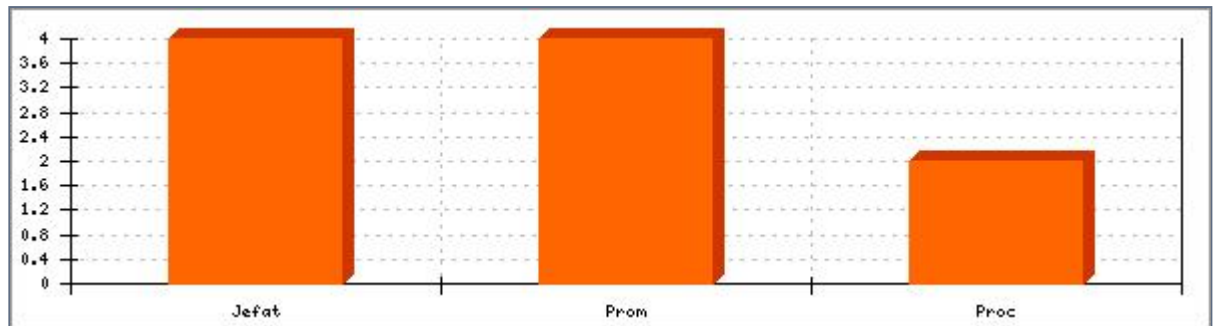
1.- Organiza su trabajo, materiales y equipos necesarios para ejecutar correctamente las instrucciones impartidas. Respeta las instrucciones y Procedimientos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.92  |



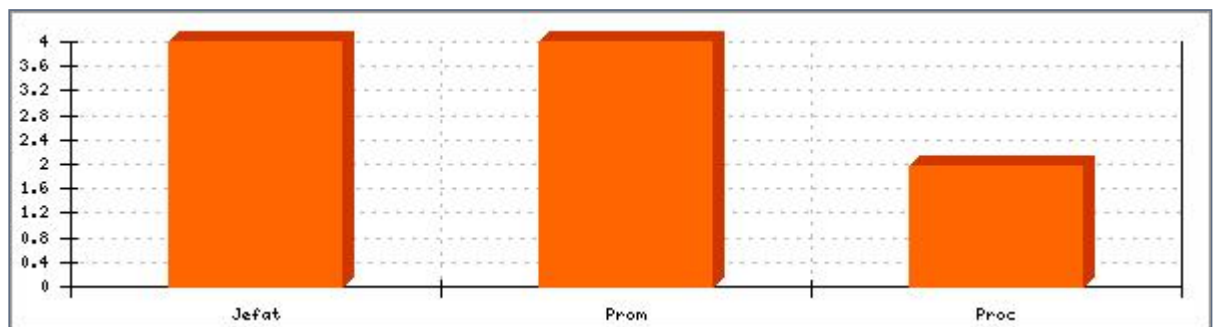
2.- Utiliza, opera con eficiencia los equipos, materiales y herramientas para desempeñar su trabajo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.99  |



3.- Esta siempre presente en las horas que corresponde en el lugar de trabajo no causando trastornos en la operación del área. (4.00)

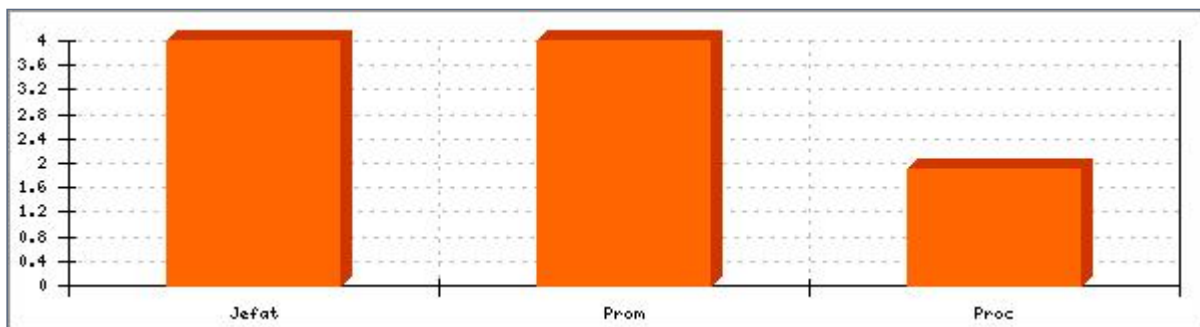
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.98  |



#### CONDUCTA SEGURA

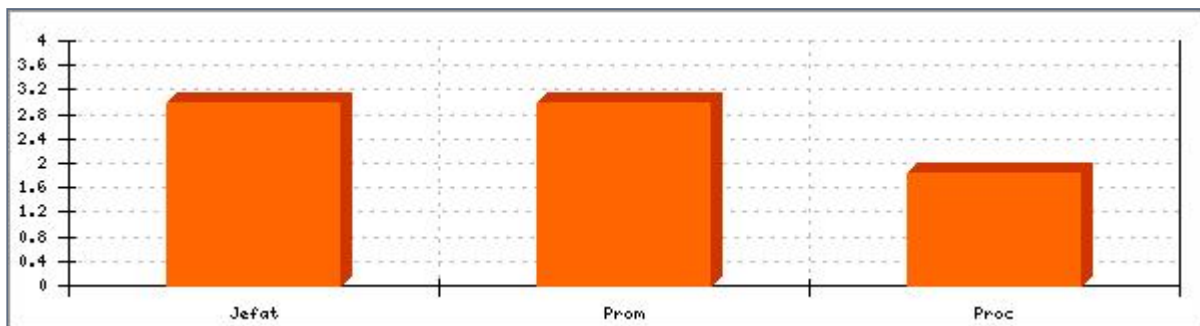
4.- Identifica mejoras frente a condiciones de riesgos y ofrece recomendaciones. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.90  |



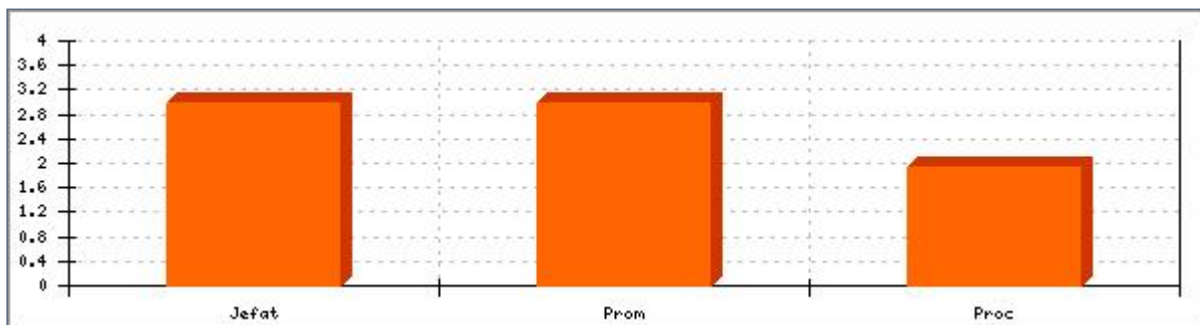
5.- Denuncia cuasi accidentes, apoya efectivamente en los planes, capacitaciones y controles de prevención de riesgos. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 1.85  |



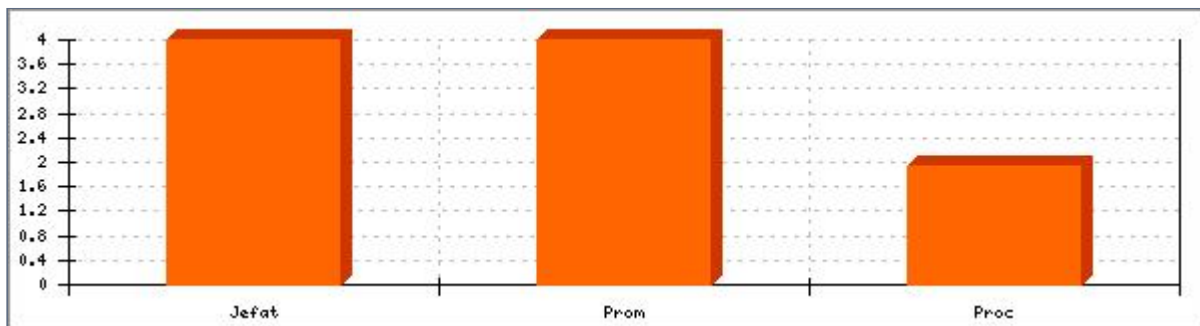
6.- Desarrolla sus tareas sólo si conoce los procedimientos y controlando los riesgos. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 1.95  |



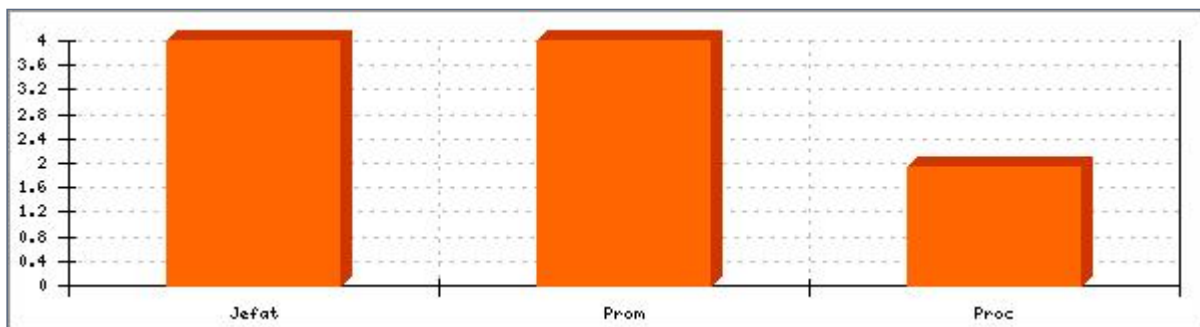
7.- Demuestra auto cuidado, entusiasmo,y compromiso frente a los temas relacionados con la seguridad (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.94  |



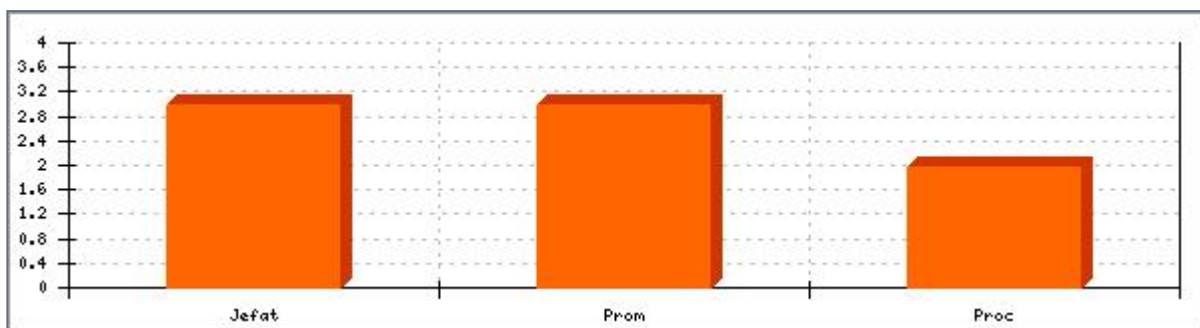
8.- Saber identificar los peligros y evaluar correctamente los riesgos (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.95  |



#### 9.- Cuida y usa correctamente los EPP. (3.00)

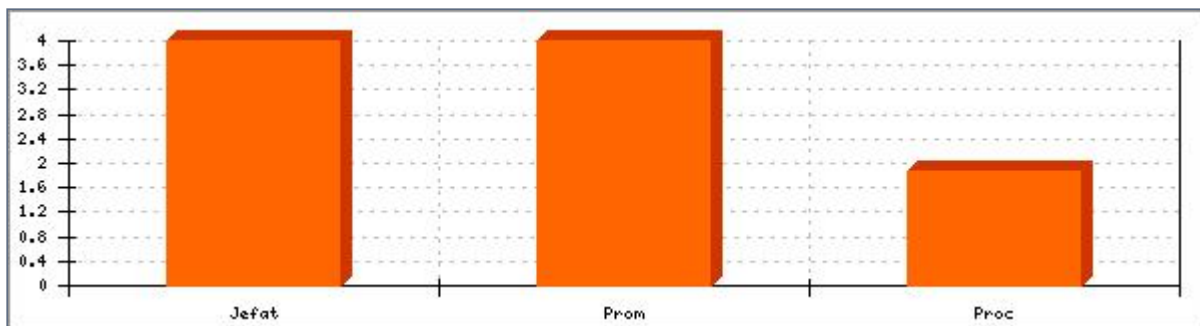
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 1.97  |



### TRABAJO EN EQUIPO

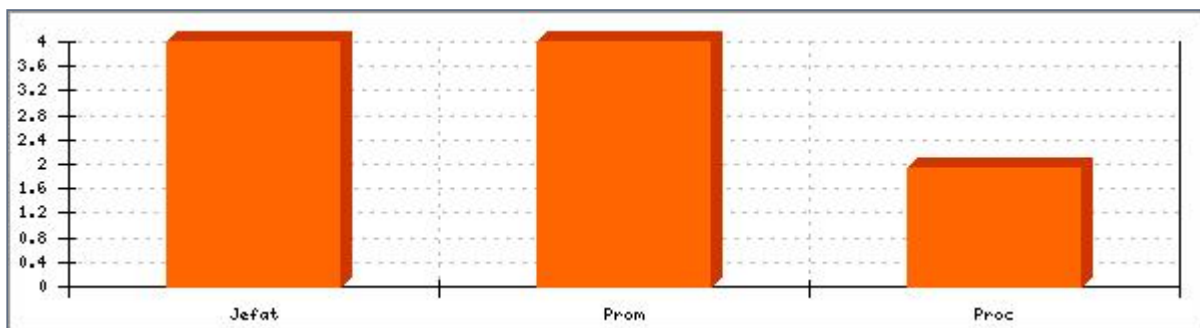
#### 10.- Alienta la comunicación y busca la manera de colaborar para que toda el área cumpla con su objetivo. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.88  |



#### 11.- Antempongo los intereses del grupo a los personales, aportando sugerencias y sus conocimientos para mejorar la calidad del trabajo a realizar. (4.00)

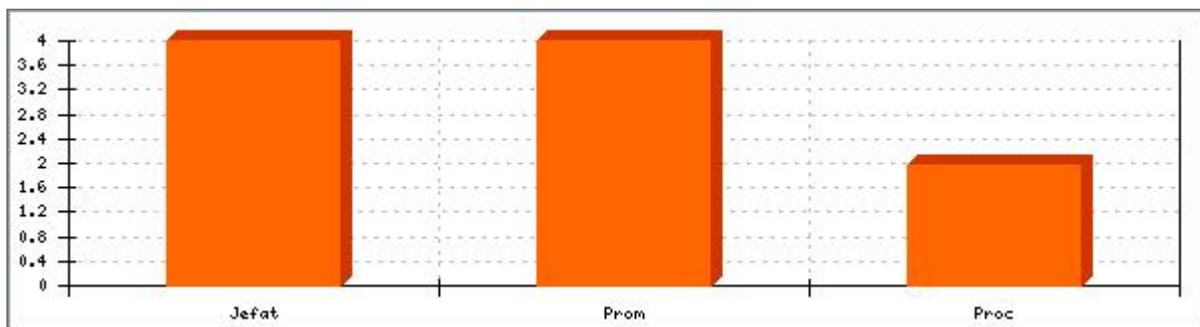
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.94  |



#### 12.- Es participativo y mantiene una actitud activa de escuchar a los demás, facilitando el análisis de las ideas de los integrantes del grupo. (4.00)

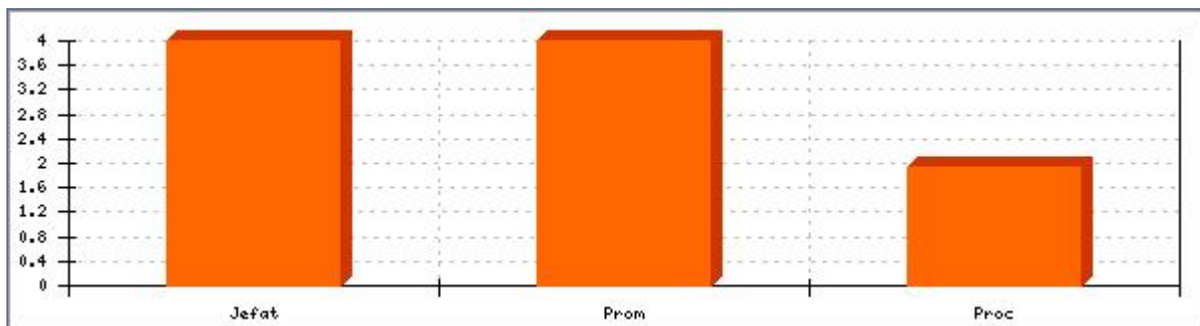


| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.97  |



13.- Se compromete y con su ejemplo logra crear también compromiso en los que trabajan a su lado. (4.00)

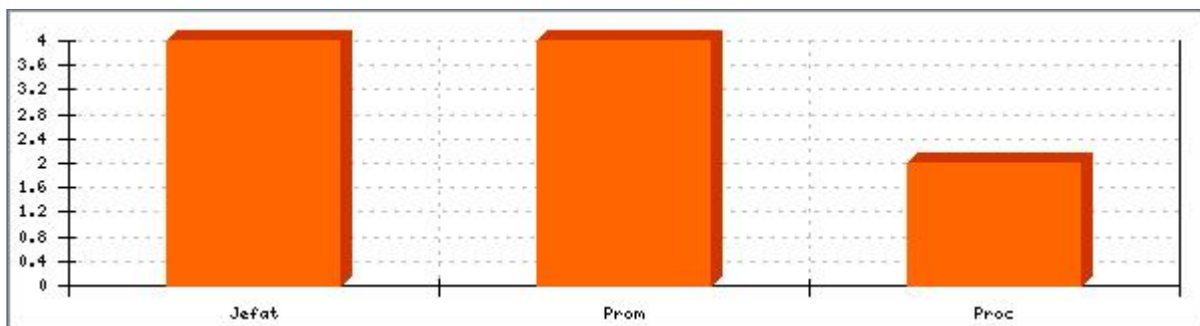
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.95  |



## RESPONSABILIDAD

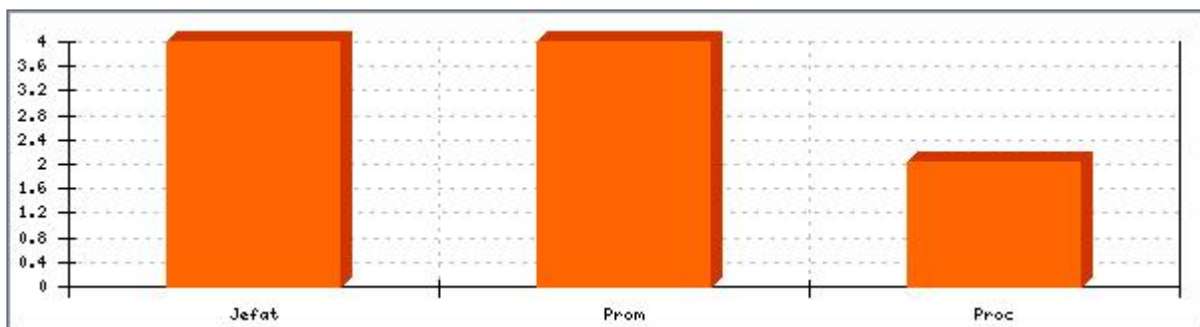
14.- Cumple con las tareas asignadas. Cumpliendo lo encomendado (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.99  |



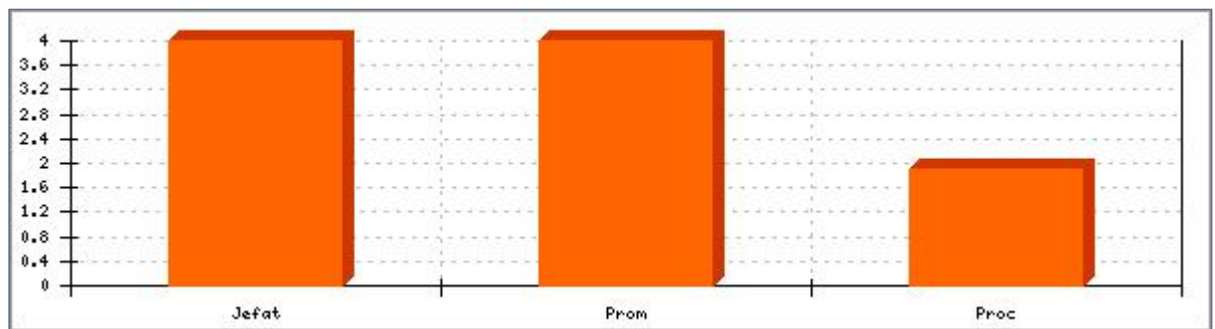
15.- Asume con seriedad sus trabajos (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 2.04  |



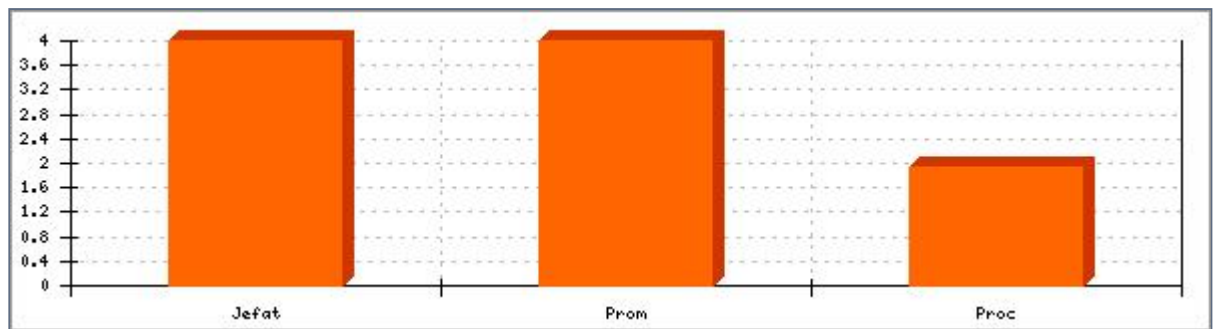
16.- Modifica con buena predisposición sus tiempos para cumplir con las tareas asignadas (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.89  |



17.- Prefiere organizar en primer lugar sus tareas y luego distribuir el tiempo libre que pueda quedarle para otra actividad (4.00)

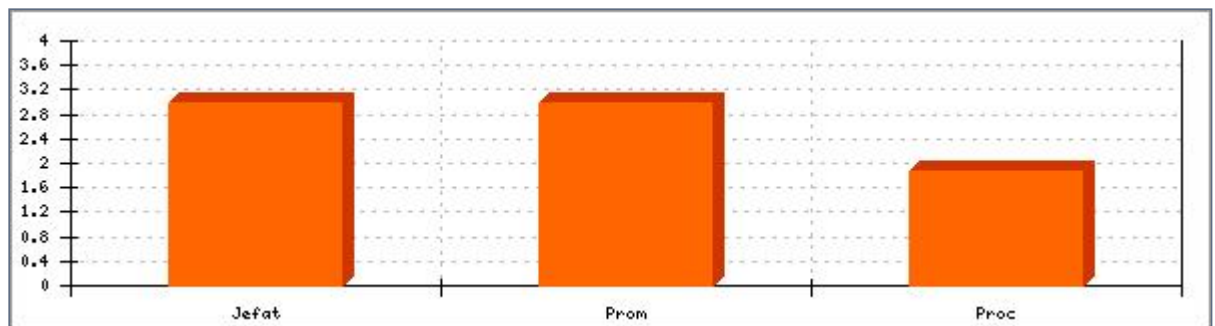
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.95  |



## CAPACIDAD DE APRENDER

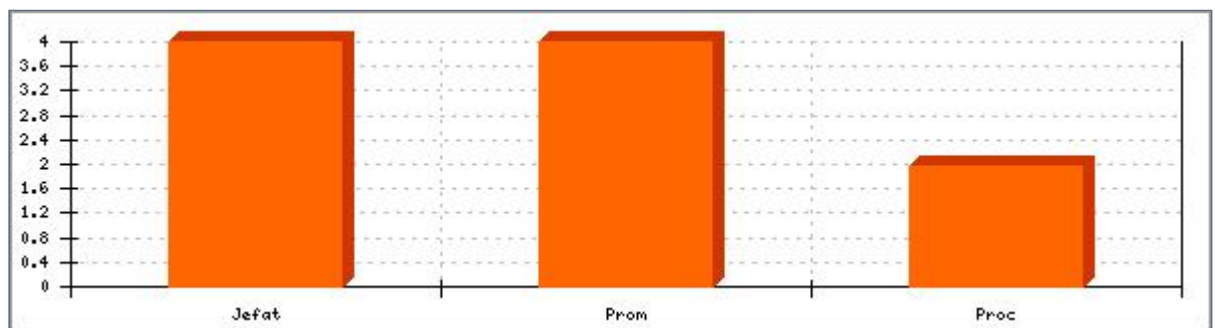
18.- Pone en práctica de manera exitosa conocimientos recientemente adquiridos (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 1.86  |



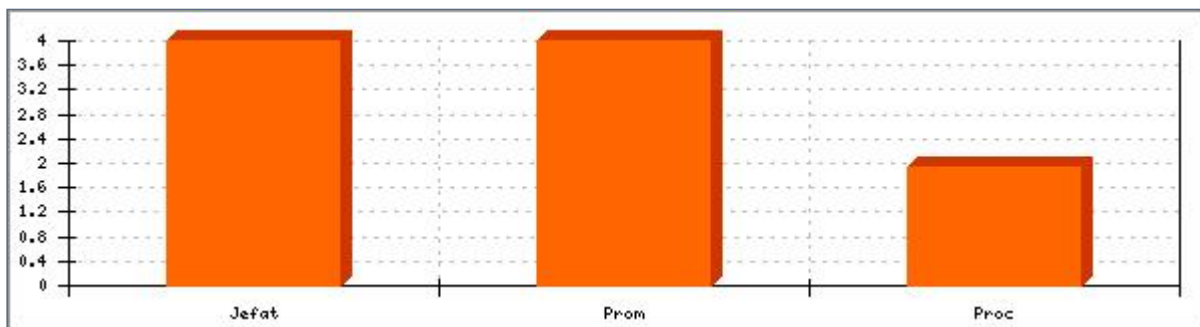
19.- Es abierto a escuchar y analizar diferentes alternativas de acción (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.96  |



20.- Acepta sugerencias que le plantean nuevas formas de analizar aspectos relativos a su tarea. (4.00)

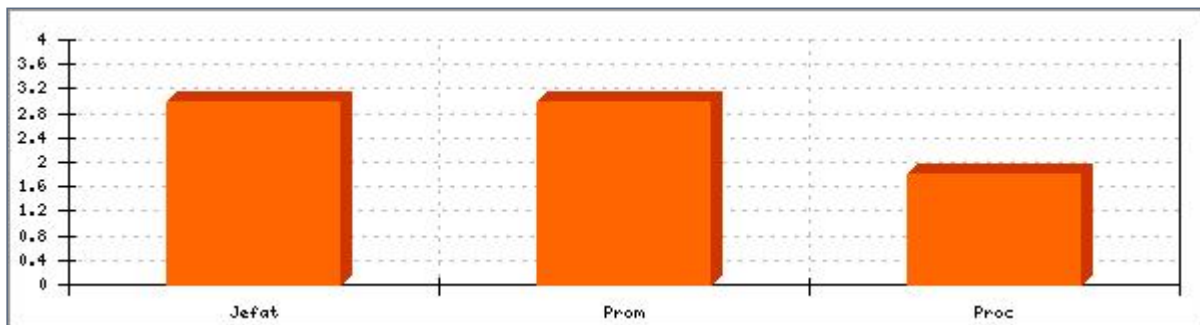
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.95  |



## AUTOCONTROL

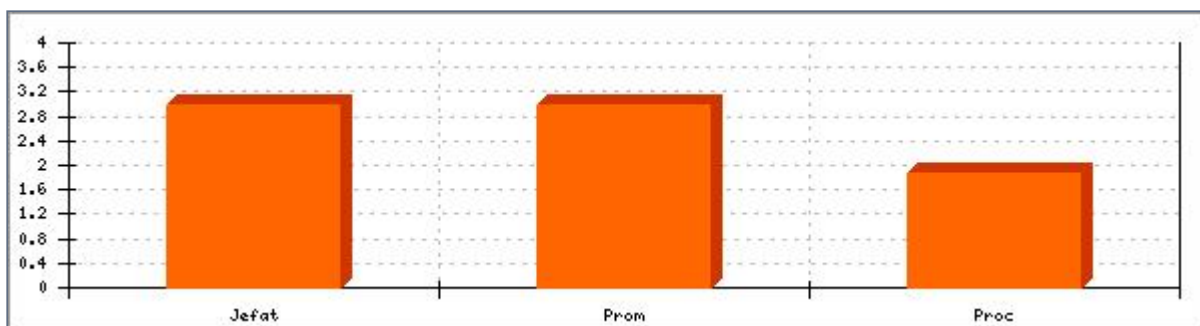
21.- Actúa dejando entrever sus emociones pero logra centrarlas (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 1.80  |



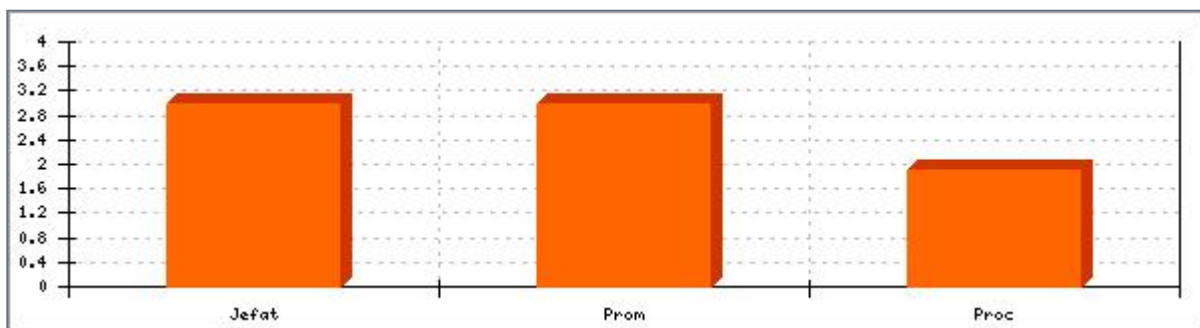
22.- Se muestra dispuesto a mantenerse al margen, reconociendo sus límites, Para evitar desbordes emocionales que entorpecerían la tarea de su area (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 1.86  |



23.- En situaciones de alta exigencia mantiene buenos modos, actitud positiva, buen humor, Para propiciar un buen clima en sus pares. (3.00)

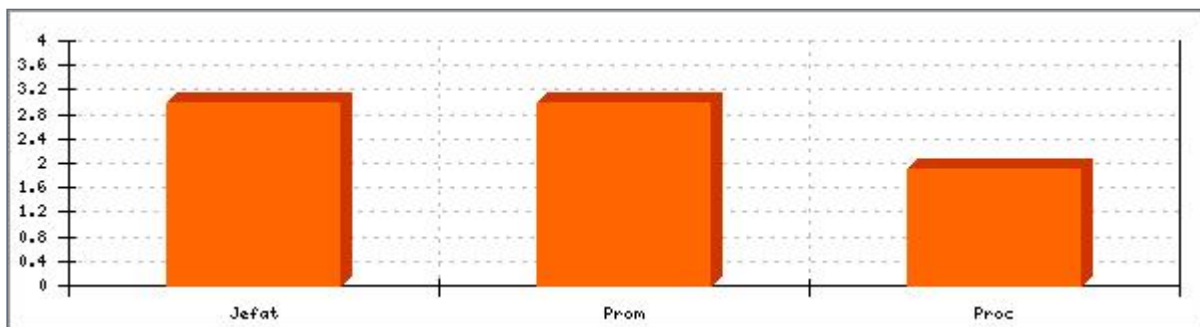
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 1.90  |



## CONOCIMIENTO DE LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS

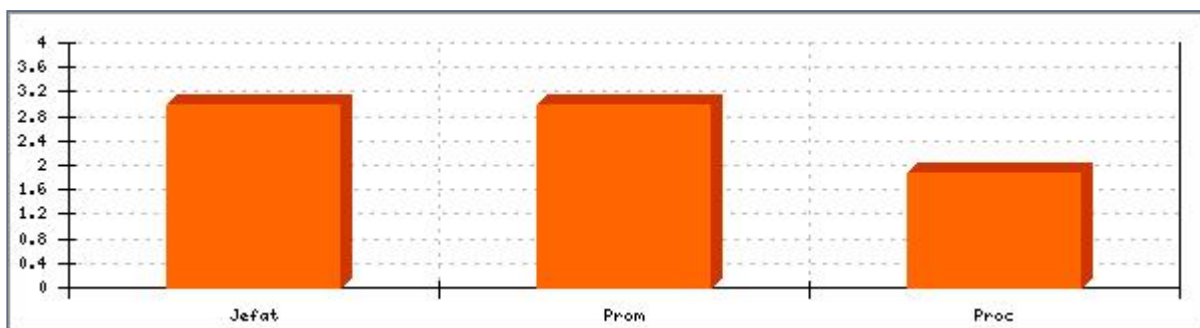
24.- Conoce de forma clara las politicas y procedimientos (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 1.89  |



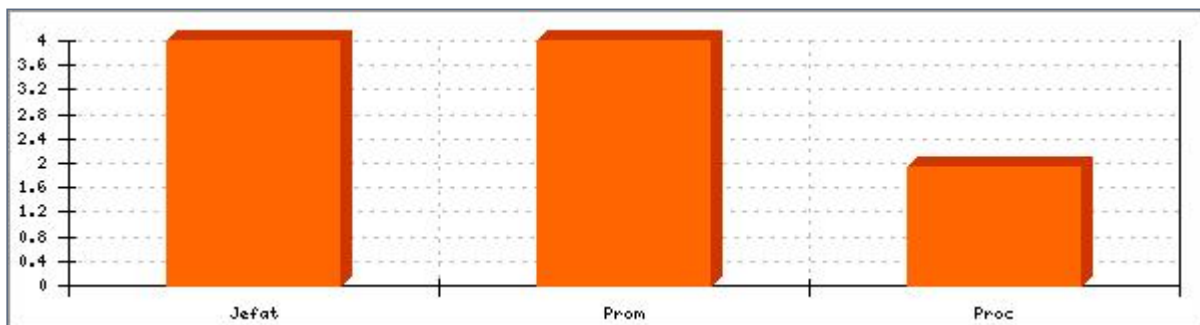
25.- Logra aplicar el conocimientos de las políticas y procedimientos (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 1.88  |



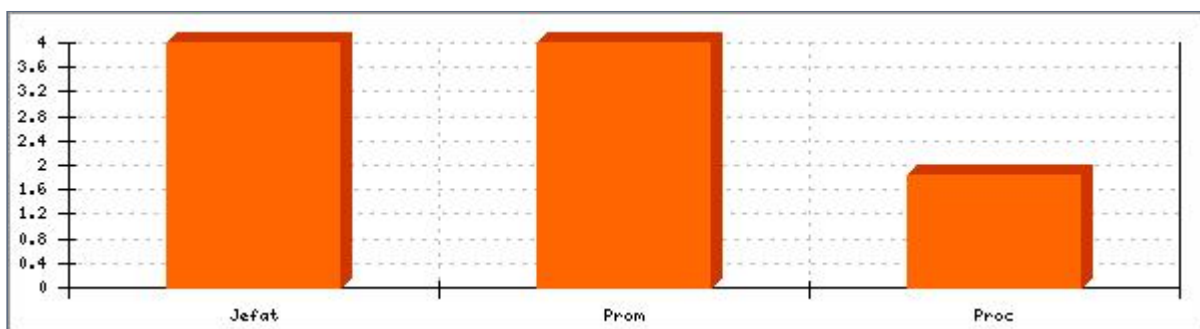
26.- Es respetuoso y consecuente de las políticas y procedimientos (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.94  |



27.- insta a otros al cumplimientos de las políticas y procedimientos (4.00)

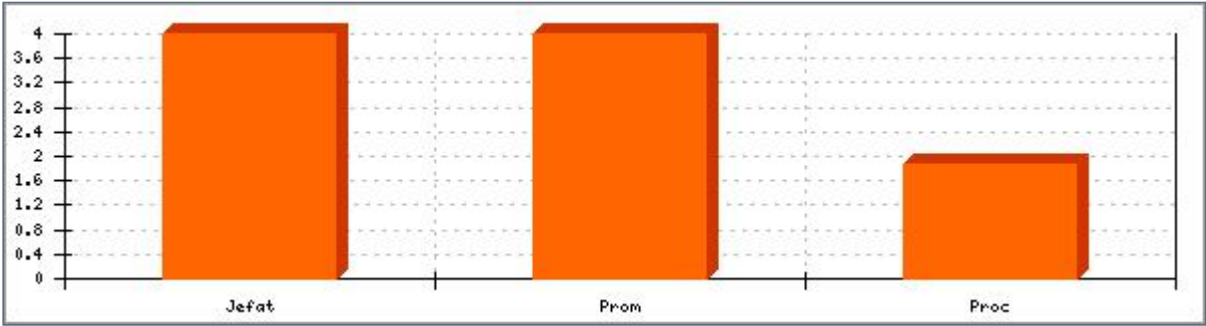
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.85  |



## ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD

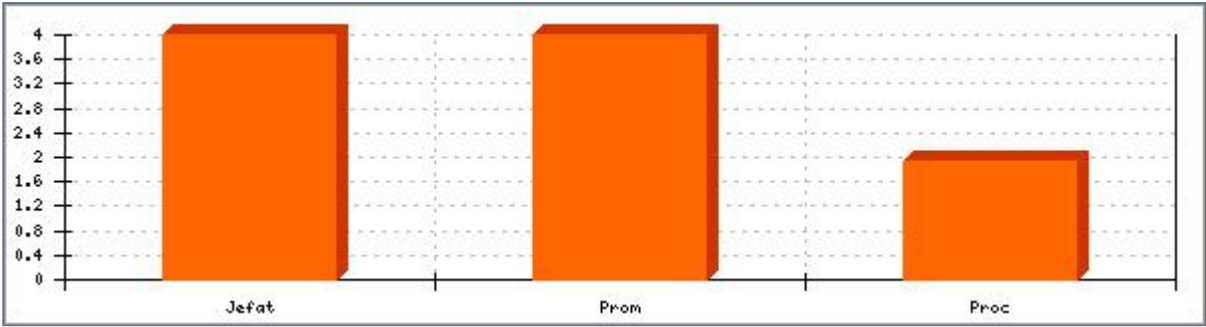
28.- Logra adaptarse a cambios en: procesos y procedimenitos y nuevas formas de hacer las cosas (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.86  |



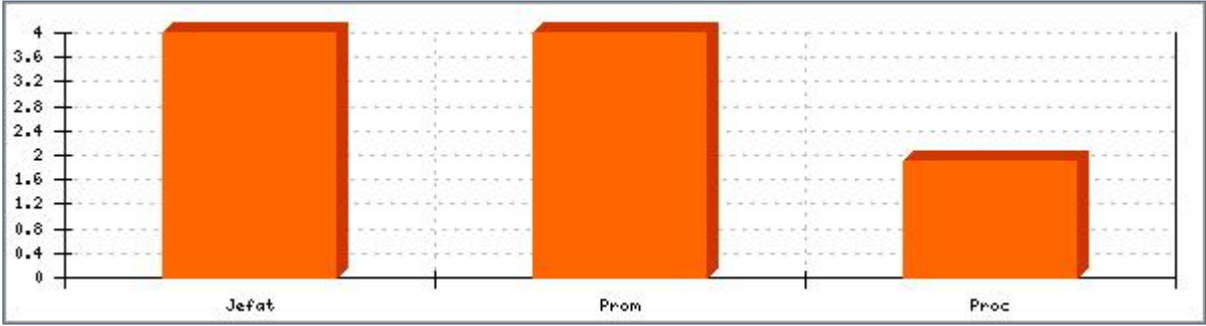
29.- Logra adaptarse a cambios en la configuracion de cuarillas y supervisores (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.92  |



30.- Logra adecuarse a contextos laborales complejos según su funcion (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Jefatura           | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 1.91  |



## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### EVALUACIÓN 2016.. EVALUACIÓN

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                                    |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (CALIDAD EN EL TRABAJO) Organiza su trabajo, materiales y equipos necesarios para ejecutar correctamente las instrucciones impartidas. Respeta las instrucciones y Procedimientos. | 100.00% |
| (CALIDAD EN EL TRABAJO) Utiliza, opera con eficiencia los equipos, materiales y herramientas para desempeñar su trabajo.                                                           | 100.00% |
| (CALIDAD EN EL TRABAJO) Esta siempre presente en las horas que corresponde en el lugar de trabajo no causando trastornos en la operación del área.                                 | 100.00% |
| (CONDUCTA SEGURA) Identifica mejoras frente a condiciones de riesgos y ofrece recomendaciones.                                                                                     | 100.00% |
| (CONDUCTA SEGURA) Demuestra auto cuidado, entusiasmo y compromiso frente a los temas relacionados con la seguridad                                                                 | 100.00% |
| (CONDUCTA SEGURA) Saber identificar los peligros y evaluar correctamente los riesgos                                                                                               | 100.00% |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Alienta la comunicación y busca la manera de colaborar para que toda el área cumpla con su objetivo.                                                           | 100.00% |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Antepone los intereses del grupo a los personales, aportando sugerencias y sus conocimientos para mejorar la calidad del trabajo a realizar.                   | 100.00% |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Es participativo y mantiene una actitud activa de escuchar a los demás, facilitando el análisis de las ideas de los integrantes del grupo.                     | 100.00% |
| (TRABAJO EN EQUIPO) Se compromete y con su ejemplo logra crear también compromiso en los que trabajan a su lado.                                                                   | 100.00% |
| (RESPONSABILIDAD) Cumple con las tareas asignadas. Cumpliendo lo encomendado                                                                                                       | 100.00% |
| (RESPONSABILIDAD) Asume con seriedad sus trabajos                                                                                                                                  | 100.00% |
| (RESPONSABILIDAD) Modifica con buena predisposición sus tiempos para cumplir con las tareas asignadas                                                                              | 100.00% |
| (RESPONSABILIDAD) Prefiere organizar en primer lugar sus tareas y luego distribuir el tiempo libre que pueda quedarle para otra actividad                                          | 100.00% |
| (CAPACIDAD DE APRENDER) Es abierto a escuchar y analizar diferentes alternativas de acción                                                                                         | 100.00% |
| (CAPACIDAD DE APRENDER) Acepta sugerencias que le plantean nuevas formas de analizar aspectos relativos a su tarea.                                                                | 100.00% |
| (CONOCIMIENTO DE LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS) Es respetuoso y consecuente de las políticas y procedimientos                                                                     | 100.00% |
| (CONOCIMIENTO DE LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS) Insta a otros al cumplimiento de las políticas y procedimientos                                                                   | 100.00% |
| (ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD) Logra adaptarse a cambios en: procesos y procedimientos y nuevas formas de hacer las cosas                                                          | 100.00% |
| (ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD) Logra adaptarse a cambios en la configuración de cuartillas y supervisores                                                                          | 100.00% |
| (ADAPTABILIDAD - FLEXIBILIDAD) Logra adecuarse a contextos laborales complejos según su función                                                                                    | 100.00% |
| (CONDUCTA SEGURA) Denuncia cuasi accidentes, apoya efectivamente en los planes, capacitaciones y controles de prevención de riesgos.                                               | 66.67%  |
| (CONDUCTA SEGURA) Desarrolla sus tareas sólo si conoce los procedimientos y controlando los riesgos.                                                                               | 66.67%  |
| (CONDUCTA SEGURA) Cuida y usa correctamente los EPP.                                                                                                                               | 66.67%  |
| (CAPACIDAD DE APRENDER) Pone en práctica de manera exitosa conocimientos recientemente adquiridos                                                                                  | 66.67%  |
| (AUTOCONTROL) Actúa dejando entrever sus emociones pero logra centrarlas                                                                                                           | 66.67%  |
| (AUTOCONTROL) Se muestra dispuesto a mantenerse al margen, reconociendo sus límites, Para evitar desbordes emocionales que entorpecerían la tarea de su área                       | 66.67%  |
| (AUTOCONTROL) En situaciones de alta exigencia mantiene buenos modos, actitud positiva, buen humor, Para propiciar un buen clima en sus pares.                                     | 66.67%  |
| (CONOCIMIENTO DE LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS) Conoce de forma clara las políticas y procedimientos                                                                              | 66.67%  |
| (CONOCIMIENTO DE LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS) Logra aplicar el conocimientos de las políticas y procedimientos                                                                  | 66.67%  |

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios

### EVALUACIÓN 2016.. EVALUACIÓN

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



