

EVALUACIÓN 2016

EVALUACIÓN

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (TRABAJO EN EQUIPO) Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización. Crea un buen clima de trabajo, comprende la dinámica del funcionamiento grupal e interviene destrabando situaciones de conflicto interpersonal centrándose en el logro de los fines compartidos.	66.67%
● (TRABAJO EN EQUIPO) Muestra estar atento a recibir feedback acerca de su trabajo y de cómo este impacta dentro de su área y de la organización.	66.67%
● (TRABAJO EN EQUIPO) Demuestra interés hacia la unión grupal en circunstancias donde el trabajo en equipo lo requiere, beneficiando el alcance de metas organizacionales.	66.67%
● (CONDUCTA SEGURA) Logra identificar y evaluar el peligro logrando su eliminación, control, o en su defecto transferencia.	66.67%
● (CONDUCTA SEGURA) Conoce y cumple diariamente con las normas y procedimientos de seguridad que rigen en su labor y en su entorno.	66.67%
● (CONDUCTA SEGURA) Se preocupa tanto de su seguridad como también de la de los demás.	66.67%
● (CALIDAD EN EL TRABAJO) Conoce ampliamente los temas relacionados con su especialidad y muestra interés por actualizar su conocimiento y compartirlo.	66.67%
● (CALIDAD EN EL TRABAJO) Comprende el requerimiento del mandante y lo asocia a sus labores, lo cual le permite establecer prioridades en los plazos de entrega.	66.67%
● (CALIDAD EN EL TRABAJO) Comprende la importancia de rescatar y dar a conocer las mejores prácticas con el fin de incrementar la calidad del trabajo entregado, lo ve como una oportunidad de mejora.	66.67%
● (CONOCIMIENTO DE LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA) Se preocupa por conocer a fondo las políticas y procedimientos relacionados con sus tareas, su área de trabajo y la empresa en general.	66.67%
● (CONOCIMIENTO DE LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA) Trabaja siguiendo adecuadamente las normas establecidas y también se preocupa de que sus compañeros lo hagan.	66.67%
● (CONOCIMIENTO DE LAS POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA) Aplica de manera consistente las normas, políticas y procedimientos en todas las instancias de su rol de trabajo. Se resiste a hacer las cosas de manera contraria o diferente a lo establecido.	66.67%
● (CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN) Organiza su trabajo mediante una planificación de las tareas y los recursos disponibles para realizarlas, de esta manera el resultado es eficiente. Esto le permite realizar seguimiento y tener control acerca de los avances, tanto a corto y a largo plazo.	66.67%
● (CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN) Muestra flexibilidad para priorizar y modificar su planificación cuando se le presentan contingencias sin descuidar los objetivos propios del equipo de trabajo en el cual está inserto.	66.67%
● (CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN) Lleva a cabo un control claro y transparente sobre el uso y distribución tanto del presupuesto como de los recursos considerando la rentabilidad del negocio.	66.67%
● (CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN) Realiza una revisión exhaustiva del estado en que le son asignados los materiales y/o equipos, pues es consciente que esto puede afectar el desempeño de los trabajos, el resultado final y la seguridad en las tareas asociadas.	66.67%
● (COMPATIBILIDAD MOTIVACIONAL) Se desempeña de acuerdo a las actividades y responsabilidades de su puesto, sin necesidad de supervisión constante.	66.67%
● (COMPATIBILIDAD MOTIVACIONAL) Es capaz de formular objetivos de desempeño personal ligados a las metas de la organización.	66.67%
● (RELACIÓN INTERPERSONAL) Es cordial y respetuoso en su quehacer diario favoreciendo un clima laboral positivo.	66.67%
● (RELACIÓN INTERPERSONAL) Escucha atentamente a los demás comprendiendo adecuadamente la información aplicándola en pos de favorecer el desempeño del equipo de trabajo.	66.67%
● (RELACIÓN INTERPERSONAL) Busca el lenguaje más claro y preciso al momento de reflejar sus ideas u opiniones con fuerte interés en ser comprendido por sus compañeros.	66.67%
● (RELACIÓN INTERPERSONAL) Participa y colabora en las tareas que realiza junto a su equipo de trabajo, facilitando el logro de un trabajo en equipo.	66.67%
● (TRABAJO BAJO PRESIÓN) Posee un buen manejo y afrontamiento de las dificultades, requerimientos simultáneos y desacuerdos que se pueden presentar en su trabajo sin cambiar el ritmo constante de su desempeño.	66.67%
● (TRABAJO BAJO PRESIÓN) Muestra control permanente de las emociones negativas que puedan surgir a raíz de las contingencias que se le presentan en su trabajo.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (COMPATIBILIDAD MOTIVACIONAL) Está continuamente buscando oportunidades de crecimiento y desarrollo dentro de la empresa.

33.33%

