

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVOS EPCE OPÉRA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO OPERATIVO

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-11-01 03:24:11** hasta el **2016-11-01 03:24:11**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVOS EPCE EVALUACIÓN EVD

No. Identificación :	1103396469
Nombres :	BYRON VINICIO
Apellidos :	SAMANIEGO VALLE
Dirección :	10 DE AGOSTO Y GARCIA MORENO
Teléfono :	03 2 946400
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	PLANTA (RIOBAMBA)
Departamento :	GERENCIA DE PROYECTOS
Cargo :	ANALISTA 2
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	MARIO PATRICIO RIVERA ANDRADE
Área de Estudio :	ING. EN MINAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

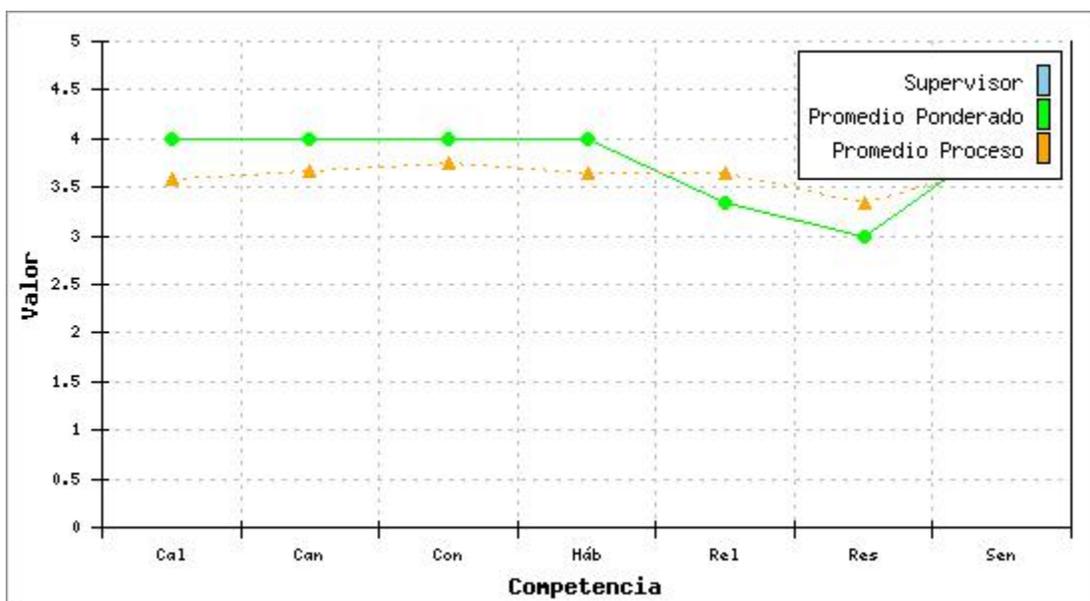
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVOS EPCE EVALUACIÓN EVD

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	3.76
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	3.62



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Calidad de Trabajo	4.00	4.00	3.58
2 Cantidad de Trabajo	4.00	4.00	3.67
3 Conocimientos para el puesto	4.00	4.00	3.75
4 Hábitos de trabajo	4.00	4.00	3.65
5 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	3.33	3.33	3.64
6 Resolución de problemas	3.00	3.00	3.33
7 Sentido de costos	4.00	4.00	3.73

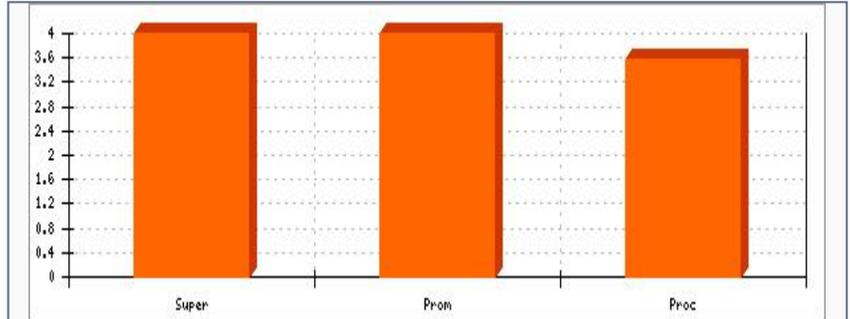


Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVOS EPCE EVALUACIÓN EVD

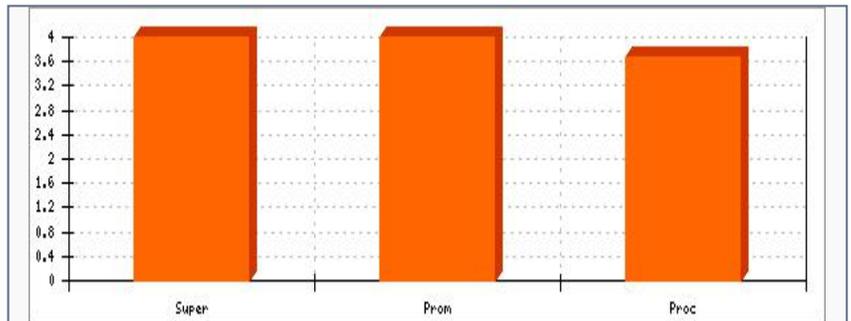
Calidad de Trabajo (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.58



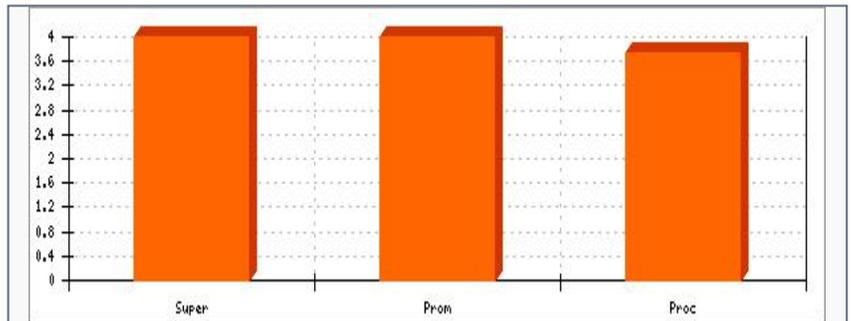
Cantidad de Trabajo (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



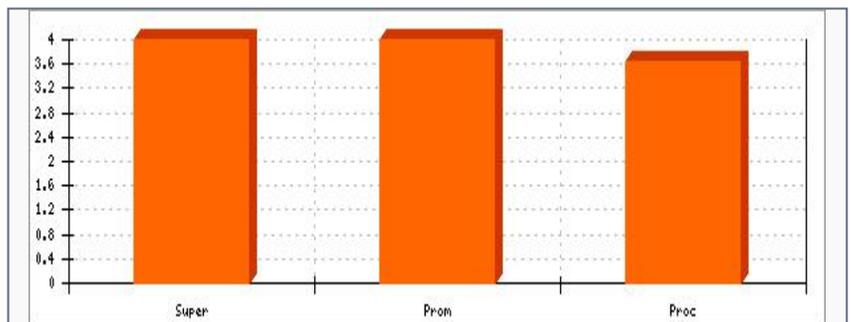
Conocimientos para el puesto (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.75



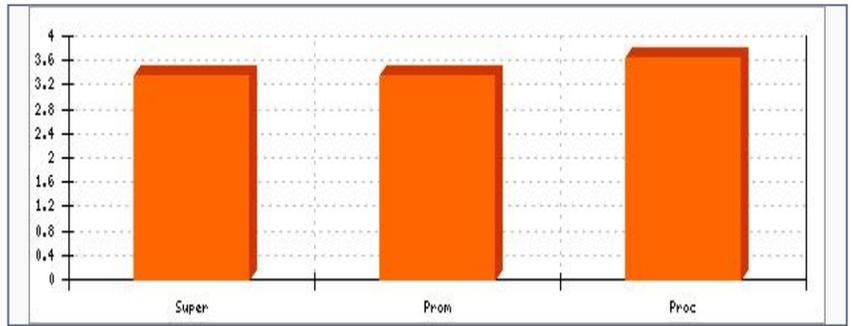
Hábitos de trabajo (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.65



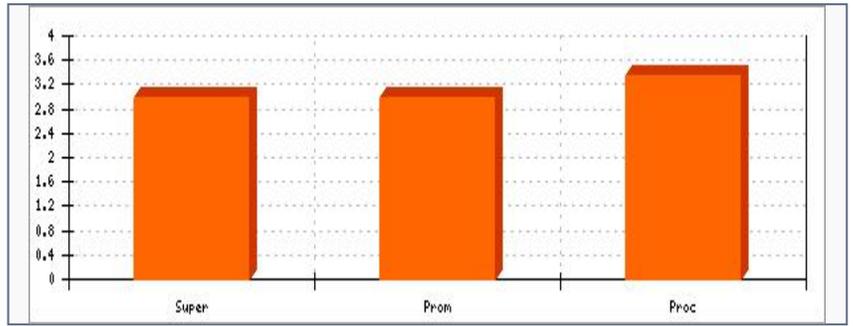
Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo) (3.33)

Relación	Valor
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.33
Promedio Proceso	3.64



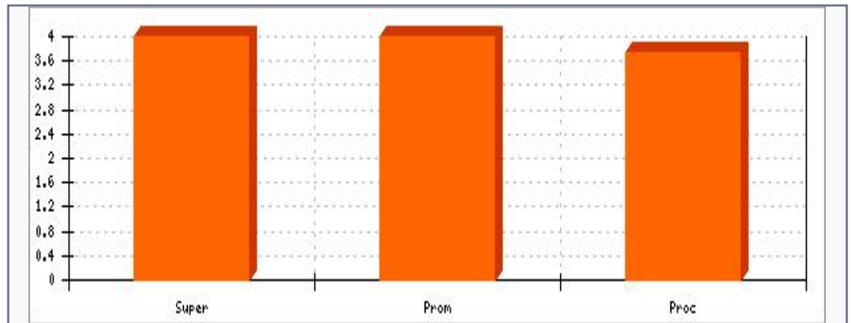
Resolución de problemas (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.33



Sentido de costos (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.73



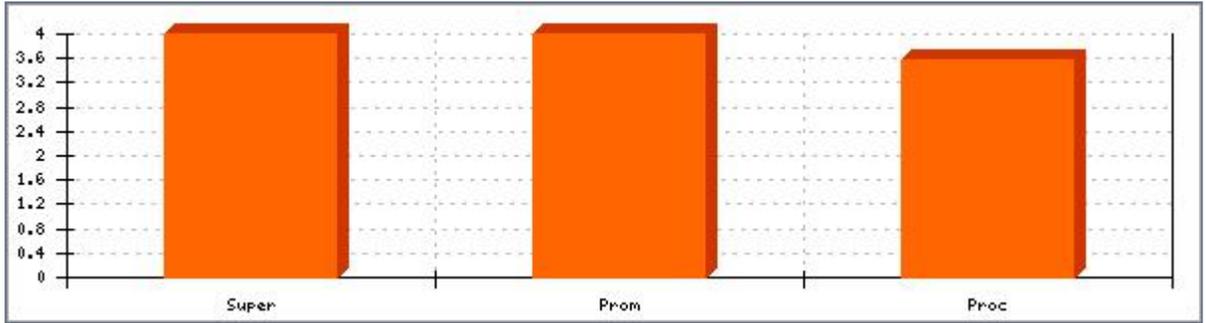
Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVOS EPCE EVALUACIÓN EVD

Calidad de Trabajo

1.- ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? (4.00)

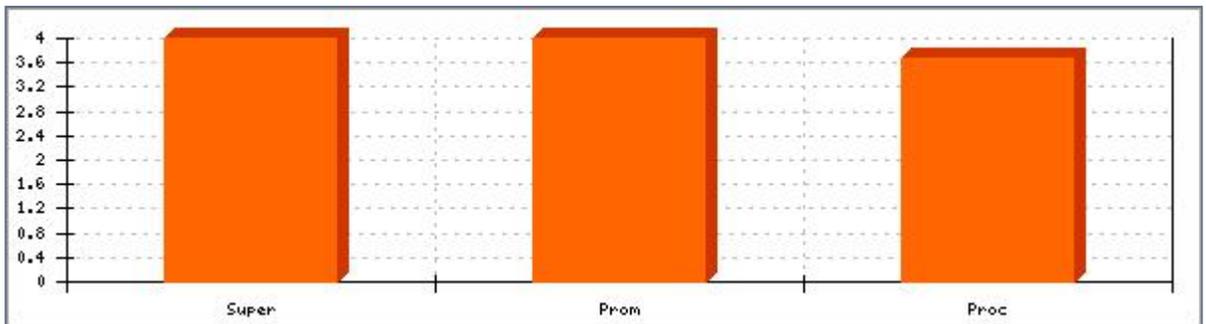
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.58



Cantidad de Trabajo

2.- ¿Produce la cantidad de trabajo asignada? (4.00)

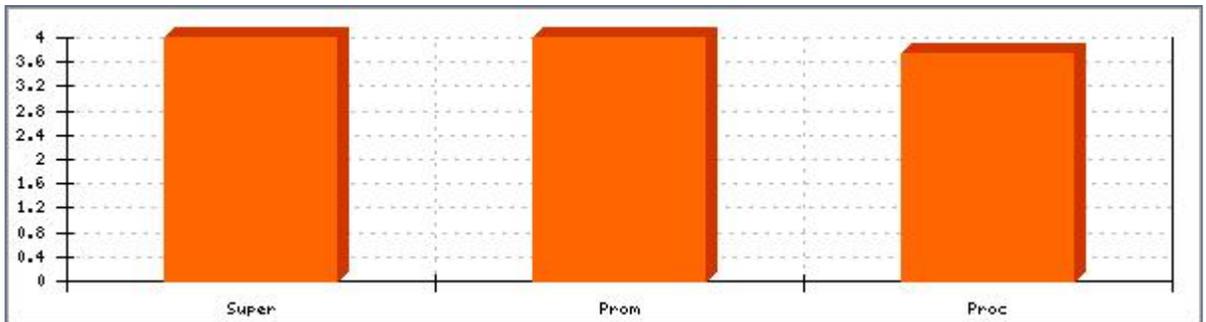
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



Conocimientos para el puesto

3.- ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo? (4.00)

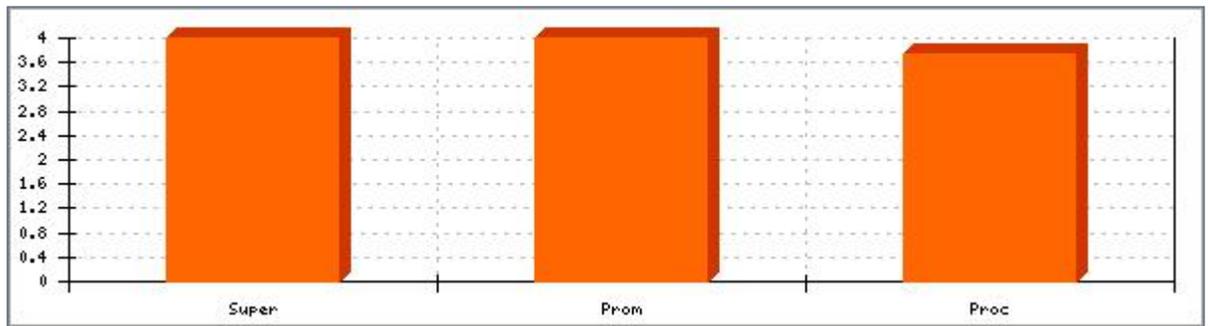
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.75



Hábitos de trabajo

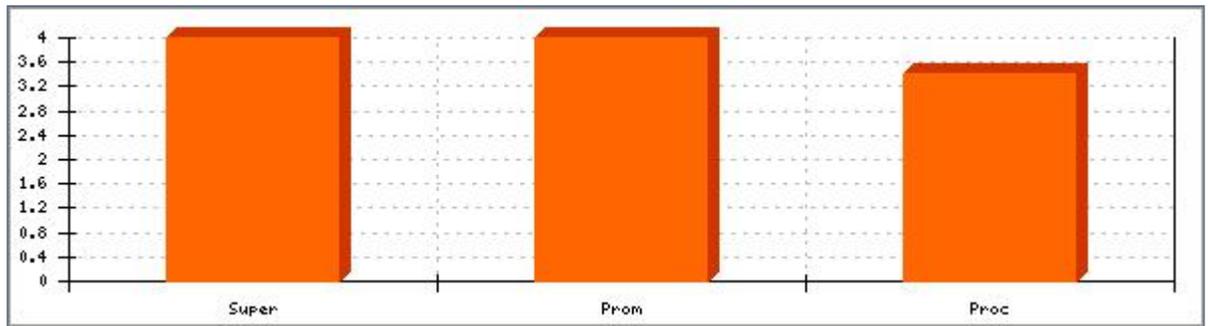
4.- ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.75



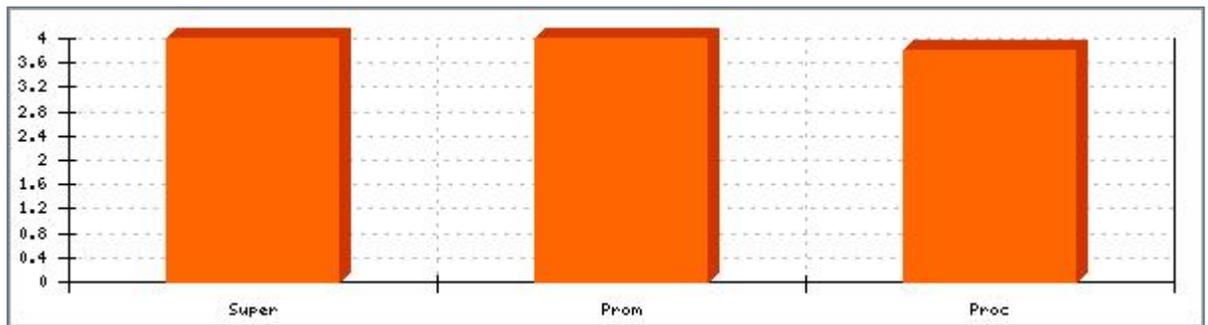
5.- ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.42



6.- ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? (4.00)

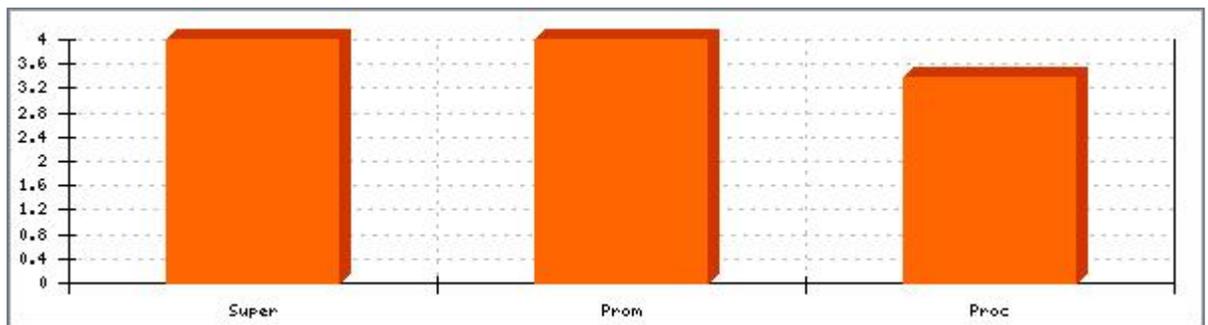
Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.79



Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)

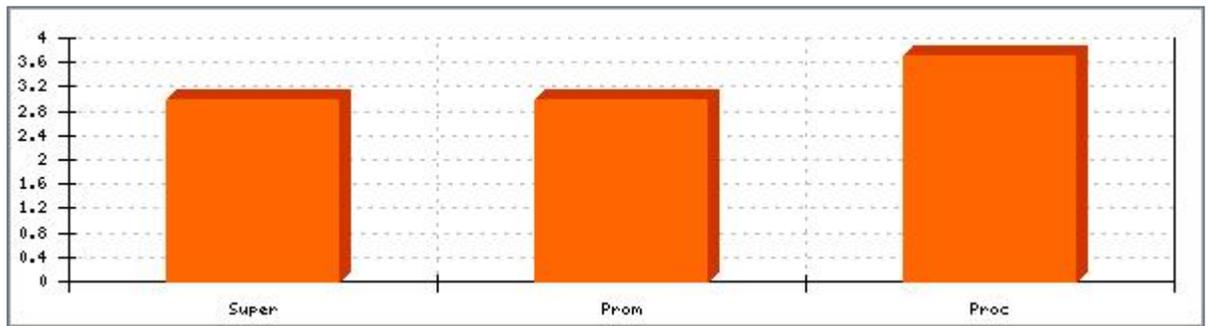
7.- ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.38



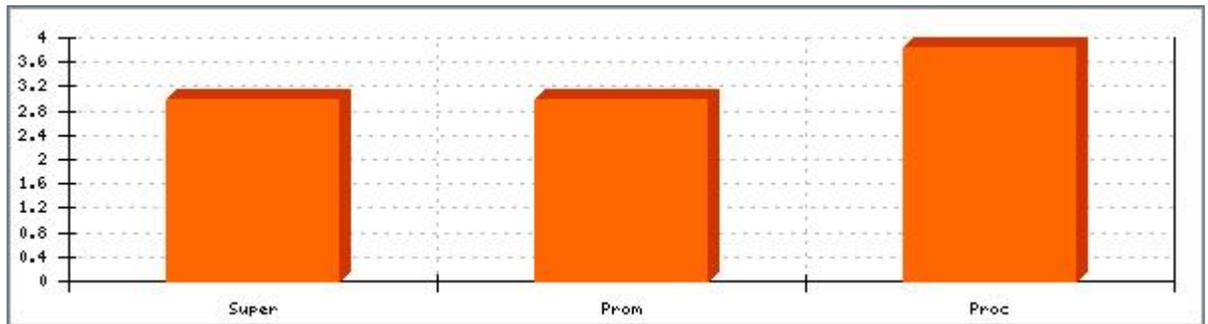
8.- ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? (3.00)

Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.71



9.- ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? (3.00)

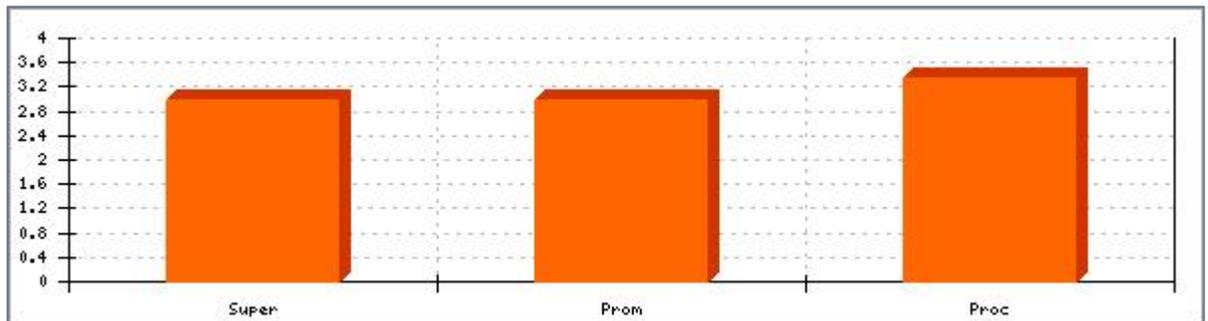
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.83



Resolución de problemas

10.- ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? (3.00)

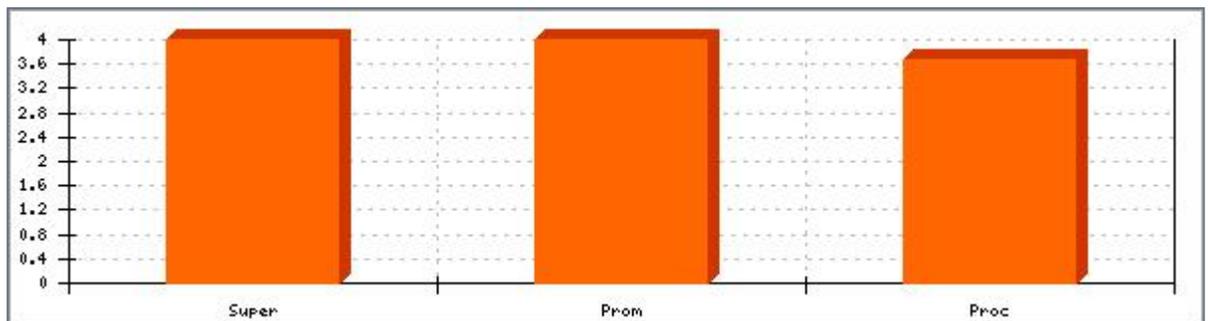
Relación	Valor
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.33



Sentido de costos

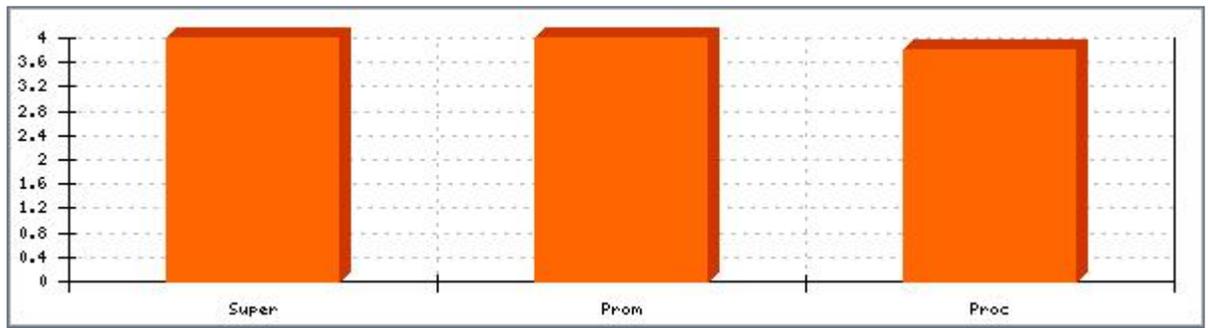
11.- ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.67



12.- ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? (4.00)

Relación	Valor
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.79



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVOS EPCE EVALUACIÓN EVD

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Cantidad de Trabajo) ¿Produce la cantidad de trabajo asignada?	100.00%
(Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	100.00%
(Conocimientos para el puesto) ¿Domina las técnicas y métodos necesarios para la ejecución de su trabajo?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	100.00%
(Hábitos de trabajo) ¿Respeto y acata las normas y políticas de la empresa?	100.00%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	100.00%
(Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	100.00%
(Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	66.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	66.67%
(Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVOS EPCE EVALUACIÓN EVD

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

Para enfrentar el desarrollo de fases mineras de explotación, a mas de su experiencia, requiere capacitación en cartografía digital, uso de equipos de mensura y desarrollo de actividades propias del quehacer minero (remoción, perforación, voladura, extracción y carguío)

EVALUADO

EVALUADOR

