

EVALUACIÓN COMPLETA CONDADO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No. Identificación :	1724729411
Nombres :	HENRY MECIAS
Apellidos :	GUALOTO GOMEZ
Dirección :	CONJUNTO CIUDAD ALEGRIA
Teléfono :	2830426
Celular :	00992886991
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	COMERCIAL ETATEX QUITO
Departamento :	TIENDA CONDADO
Cargo :	EMPLEADO / A DE MOSTRADOR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	BLANCA DEBORA RIERA POZO
Área de Estudio :	DISEÑO GRÁFICO
Escolaridad :	UNIVERSIDAD INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1992-04-12

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

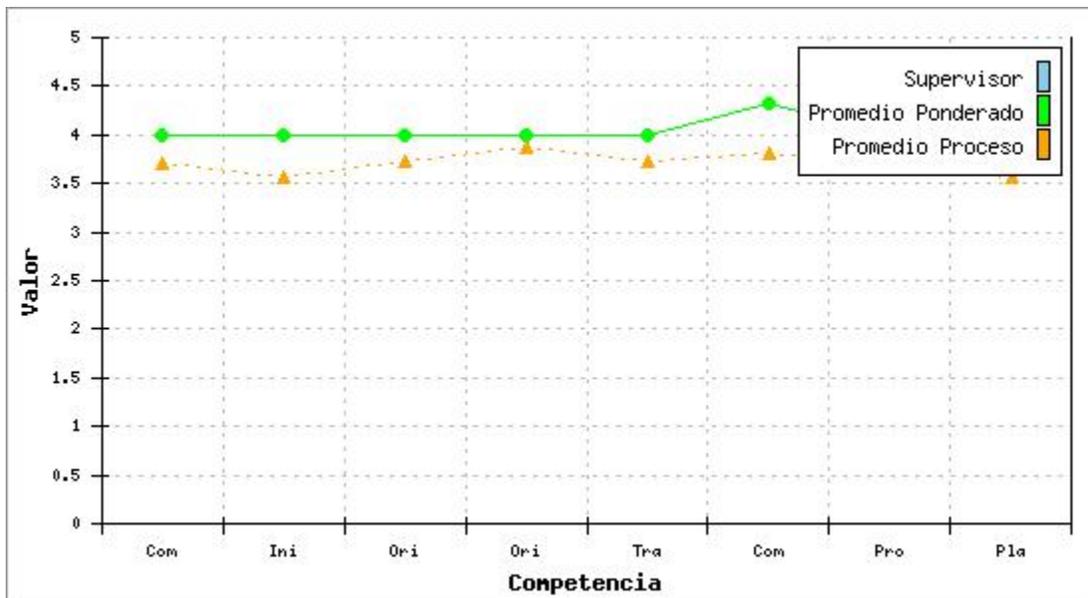
EVALUACIÓN COMPLETA CONDADO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.01
Promedio Ponderado	4.01
Promedio Proceso	3.65



Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	4.00	4.00	3.71
2 Iniciativa	4.00	4.00	3.56
3 Orientación a los resultados	4.00	4.00	3.72
4 Orientación al Cliente	4.00	4.00	3.88
5 Trabajo en equipo	4.00	4.00	3.73
6 Comunicación	4.33	4.33	3.81
7 Productividad	4.00	4.00	3.67
8 Planificación y Resolución de problemas	3.75	3.75	3.56



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	75.00%
● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	75.00%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	75.00%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	75.00%
● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	75.00%
● (Orientación al Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	75.00%
● (Orientación al Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	75.00%
● (Orientación al Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
● (Orientación al Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
● (Orientación a los resultados) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	75.00%
● (Orientación a los resultados) Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
● (Orientación a los resultados) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	75.00%
● (Orientación a los resultados) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	75.00%
● (Compromiso Organizacional) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	75.00%
● (Compromiso Organizacional) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	75.00%
● (Compromiso Organizacional) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	75.00%
● (Productividad) Consigue los objetivos.	75.00%
● (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	75.00%
● (Productividad) Consigue los estándares de productividad.	75.00%
● (Planificación y Resolución de problemas) Trabaja de forma organizada.	75.00%
● (Planificación y Resolución de problemas) Es capaz de identificar problemas.	75.00%
● (Comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	75.00%
● (Comunicación) Participa en las reuniones.	75.00%
● (Planificación y Resolución de problemas) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN COMPLETA CONDADO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

