

EVALUACIÓN ANUAL TIENDA GUAYAQUIL EVALUACION VENDEDORES

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2016-10-31 11:35:39** hasta el **2016-10-31 11:47:33**



Datos Personales

ETAFASHION

EVALUACIÓN ANUAL TIENDA GUAYAQUIL EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	1720753258
Nombres :	ALEX JAVIER
Apellidos :	VILLARREAL HERRERA
Dirección :	MIRAFLORES ALTO
Teléfono :	2587658
Celular :	0984268975
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	ETAFASHION
Departamento :	TIENDA GUAYAQUIL
Cargo :	ASISTENTE DE VENTAS (E)
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIAS
Jefe Inmediato :	YESENIA GUERRA
Área de Estudio :	CIENCIAS
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1991-06-21

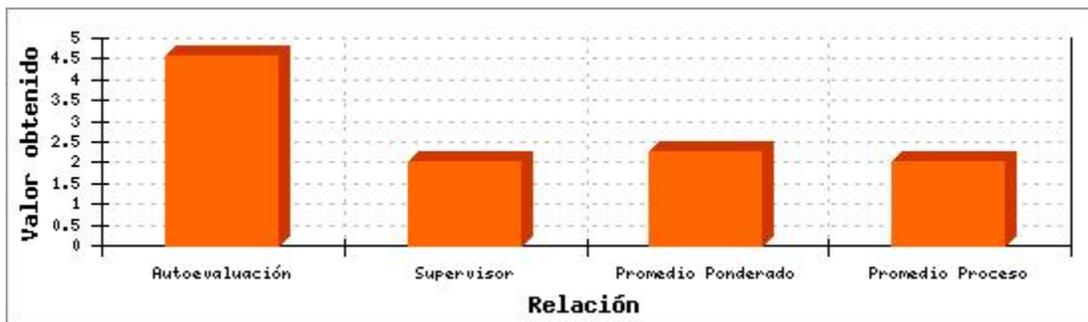
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

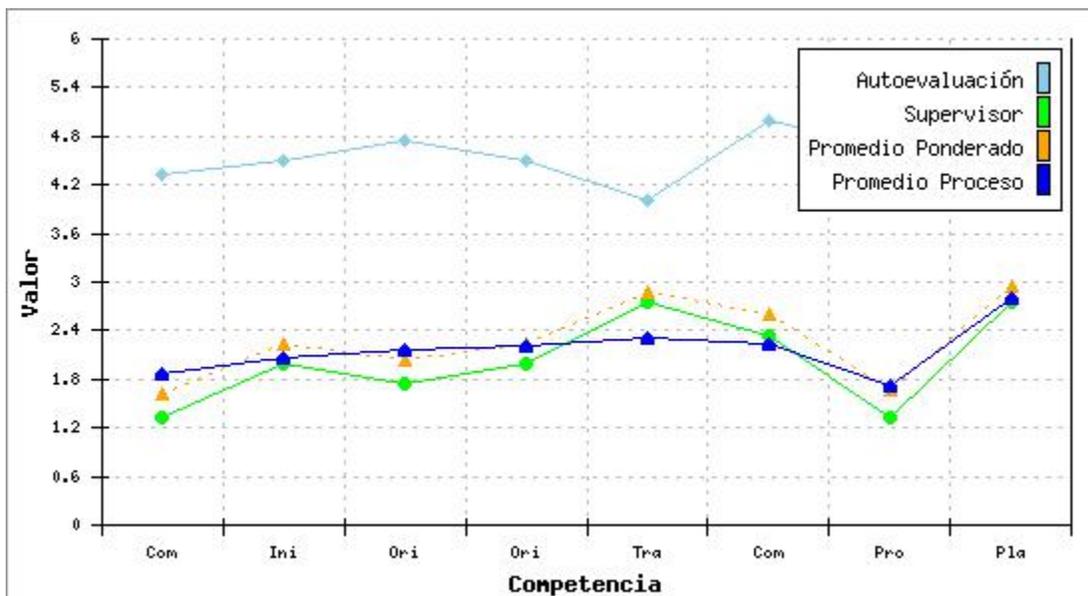
EVALUACIÓN ANUAL TIENDA GUAYAQUIL

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.56
Supervisor	2.03
Promedio Ponderado	2.28
Promedio Proceso	2.00



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Compromiso Organizacional	4.33	1.33	1.63	1.87
2 Iniciativa	4.50	2.00	2.25	2.06
3 Orientación a los resultados	4.75	1.75	2.05	2.17
4 Orientación al Cliente	4.50	2.00	2.25	2.21
5 Trabajo en equipo	4.00	2.75	2.88	2.31
6 Comunicación	5.00	2.33	2.60	2.25
7 Productividad	4.67	1.33	1.67	1.73
8 Planificación y Resolución de problemas	4.75	2.75	2.95	2.80



EVALUACIÓN ANUAL TIENDA GUAYAQUIL EVALUACION DE DESEMPEÑO

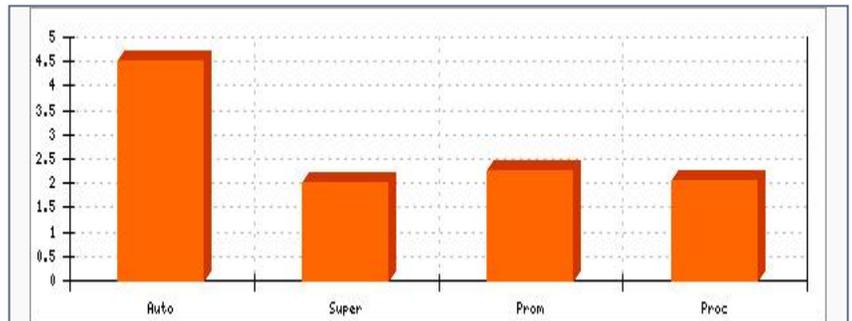
Compromiso Organizacional (1.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	1.33
Promedio Ponderado	1.63
Promedio Proceso	1.87



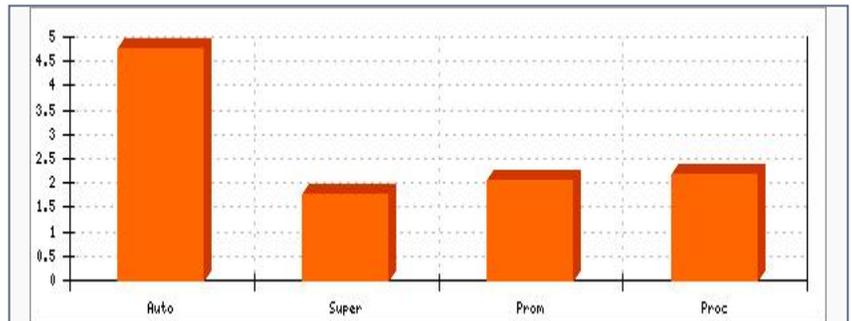
Iniciativa (2.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	2.06



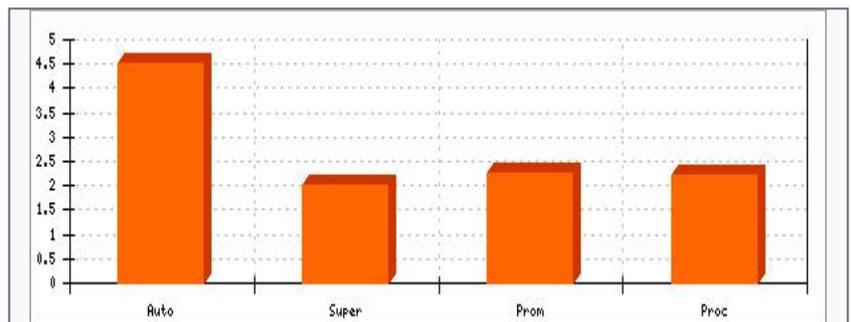
Orientación a los resultados (2.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	1.75
Promedio Ponderado	2.05
Promedio Proceso	2.17



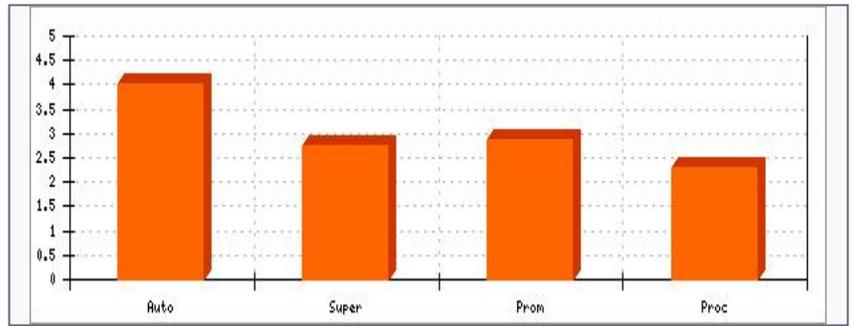
Orientación al Cliente (2.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.25
Promedio Proceso	2.21



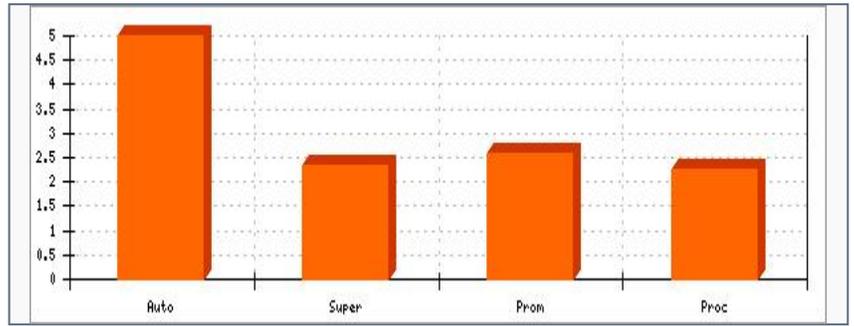
Trabajo en equipo (2.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.88
Promedio Proceso	2.31



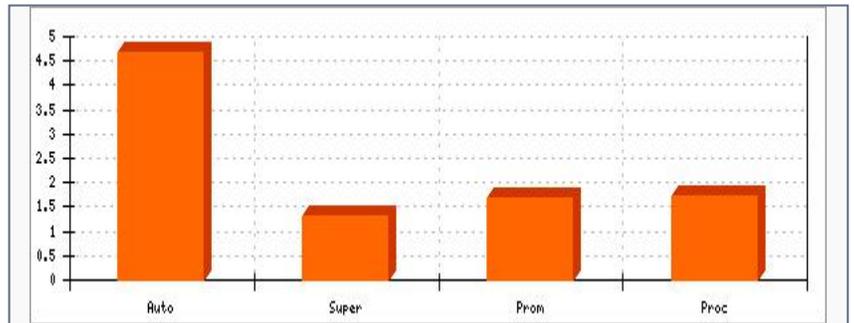
Comunicación (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.25



Productividad (1.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	1.33
Promedio Ponderado	1.67
Promedio Proceso	1.73



Planificación y Resolución de problemas (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	2.80



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Planificación y Resolución de problemas)** Requiere una supervisión mínima. 97.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Iniciativa)** Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. 32.50%
- **(Orientación al Cliente)** Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. 32.50%
- **(Orientación al Cliente)** Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). 32.50%
- **(Orientación a los resultados)** Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. 32.50%
- **(Orientación a los resultados)** Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. 32.50%
- **(Productividad)** Puede manejar varios proyectos a la vez. 32.50%
- **(Planificación y Resolución de problemas)** Trabaja de forma organizada. 32.50%
- **(Planificación y Resolución de problemas)** Es capaz de identificar problemas. 32.50%
- **(Comunicación)** Articula ideas de forma eficaz. 32.50%
- **(Comunicación)** Sabe escuchar. 32.50%
- **(Planificación y Resolución de problemas)** Reacciona rápidamente ante las dificultades. 32.50%
- **(Iniciativa)** Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. 30.00%
- **(Orientación al Cliente)** Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. 30.00%
- **(Orientación al Cliente)** Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). 30.00%
- **(Orientación a los resultados)** Cumple con los objetivos planificados. 30.00%
- **(Compromiso Organizacional)** Se compromete incondicionalmente con su trabajo. 30.00%
- **(Trabajo en equipo)** Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. 27.50%
- **(Iniciativa)** Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. 10.00%
- **(Orientación a los resultados)** Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. 10.00%
- **(Compromiso Organizacional)** En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. 10.00%
- **(Productividad)** Consigue los estándares de productividad. 10.00%
- **(Compromiso Organizacional)** Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. 7.50%
- **(Productividad)** Consigue los objetivos. 7.50%



Comentarios

ETAFASHION

EVALUACIÓN ANUAL TIENDA GUAYAQUIL EVALUACION DE DESEMPEÑO

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

