

Datos Personales

OCP SUPERVISIÓN 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

| | |
|-----------------------|---|
| No. Identificación : | 1715619936 |
| Nombres : | ARACELI PATRICIA |
| Apellidos : | PALIZ ALTAMIRANO |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | FEMENINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | OQ - OFICINA QUITO |
| Departamento : | CONTROL INTERNO |
| Cargo : | GERENTE DE PLANIFICACION Y CONTROL ORGANIZACIONAL |
| Nivel Jerárquico : | GERENTE / SUPERINTENDENTE / ASESOR |
| Jefe Inmediato : | |
| Área de Estudio : | ADMINISTR./FINANZAS |
| Escolaridad : | MASTER |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 15.00% | 1 | 1 |
| Pares | 15.00% | 3 | 3 |
| Subordinado | 30.00% | 3 | 3 |
| Jefe | 40.00% | 1 | 1 |

Análisis por Pregunta

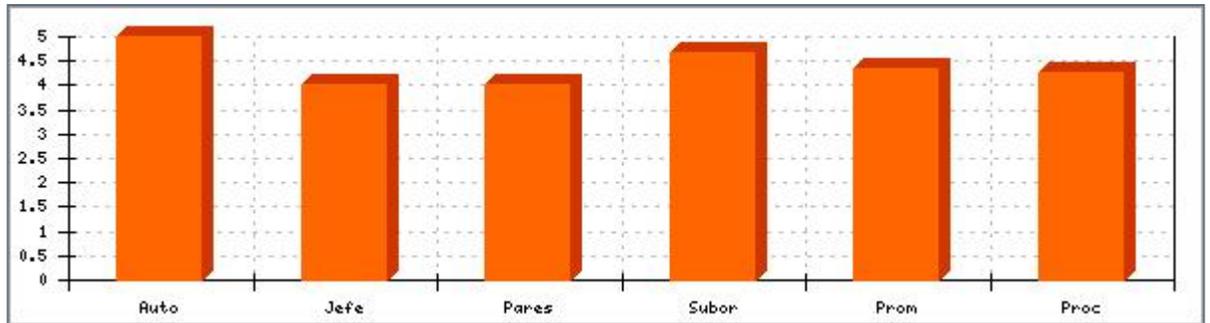
OCP SUPERVISIÓN 2016

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS-EVD

Construcción de equipos de alto desempeño

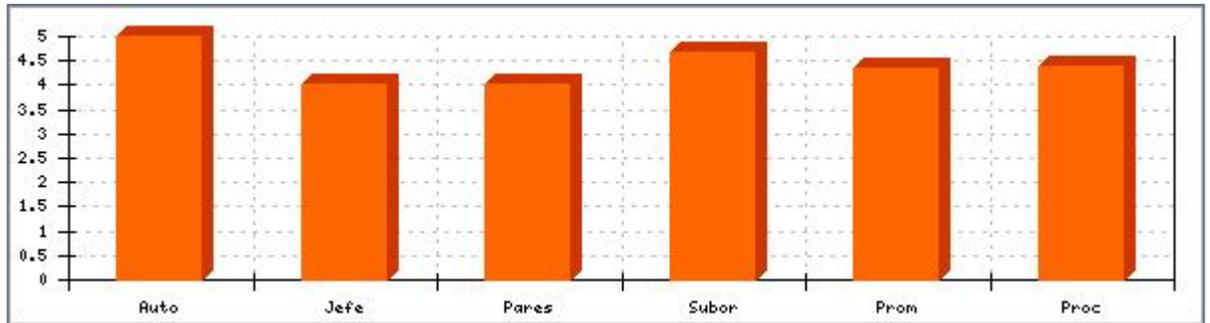
1.- Ensambla equipos con talentos, intereses y antecedentes diferentes, se apoya en la diversidad para crear sinergias. (4.35)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.35 |
| Promedio Proceso | 4.25 |



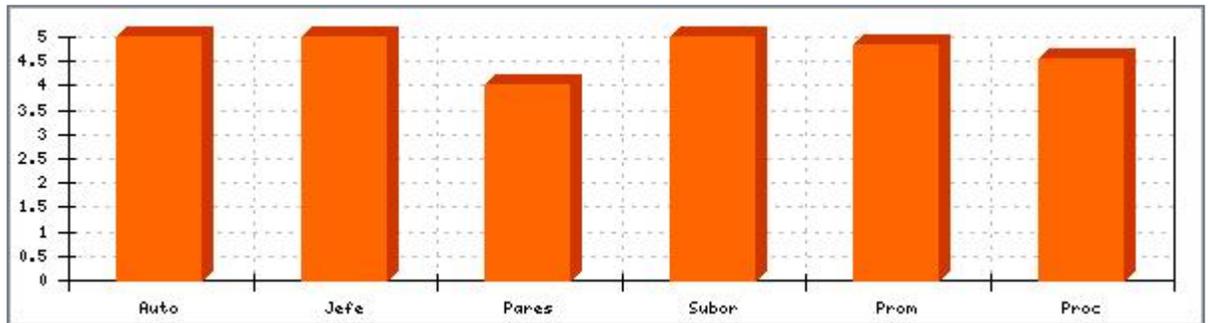
2.- Aclara lo que se espera de cada miembro del equipo. Alinea los objetivos del equipo con la visión, misión y objetivos de la organización. (4.35)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.35 |
| Promedio Proceso | 4.37 |



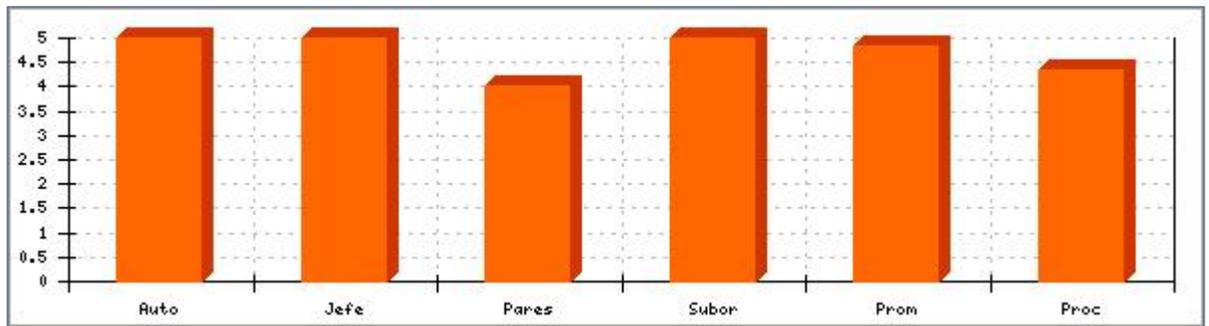
3.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados. (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.55 |



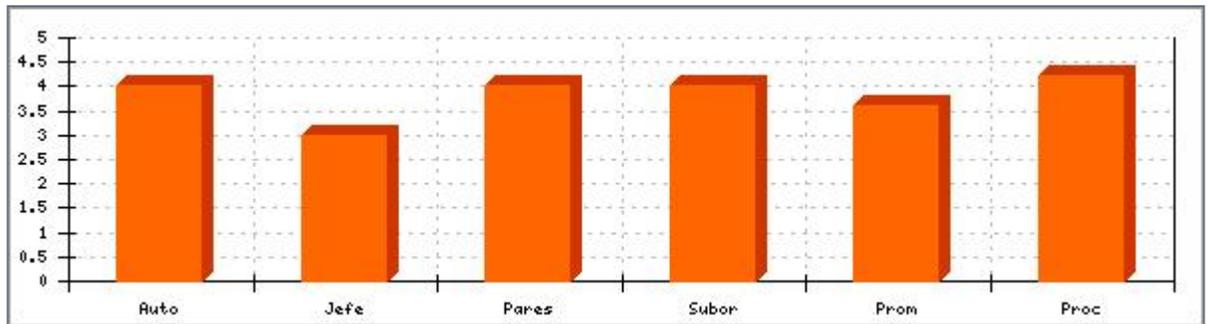
4.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones. (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.33 |



5.- Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (3.60)

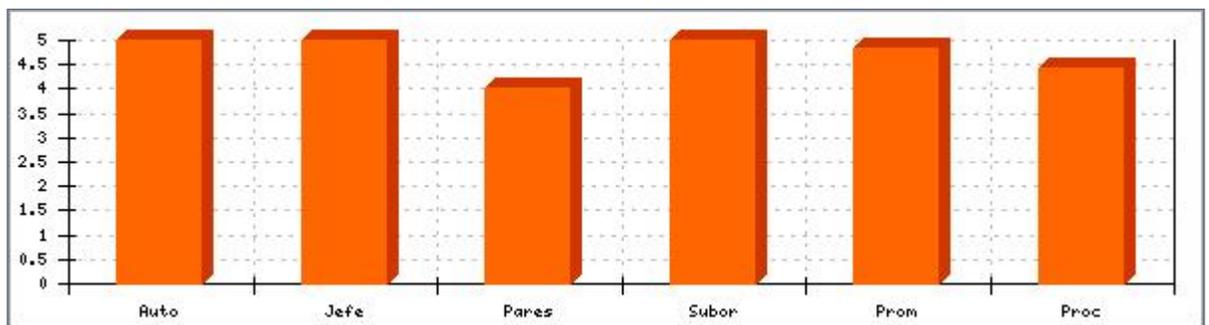
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.60 |
| Promedio Proceso | 4.23 |



Desarrollo de otros

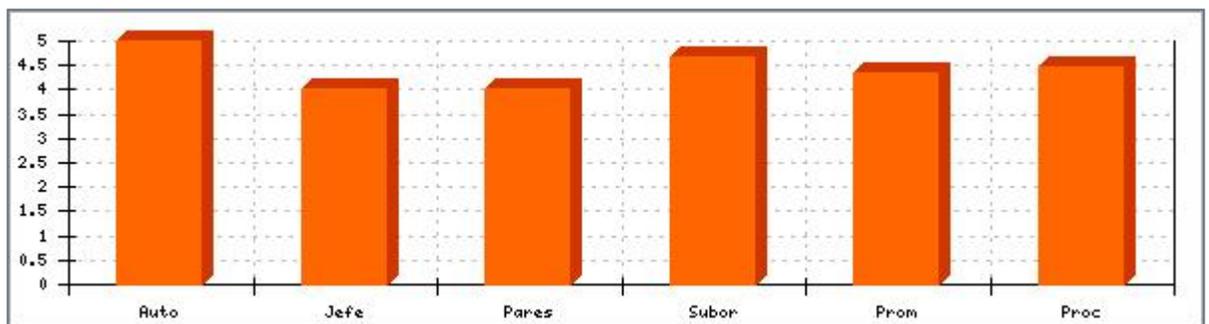
6.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.42 |



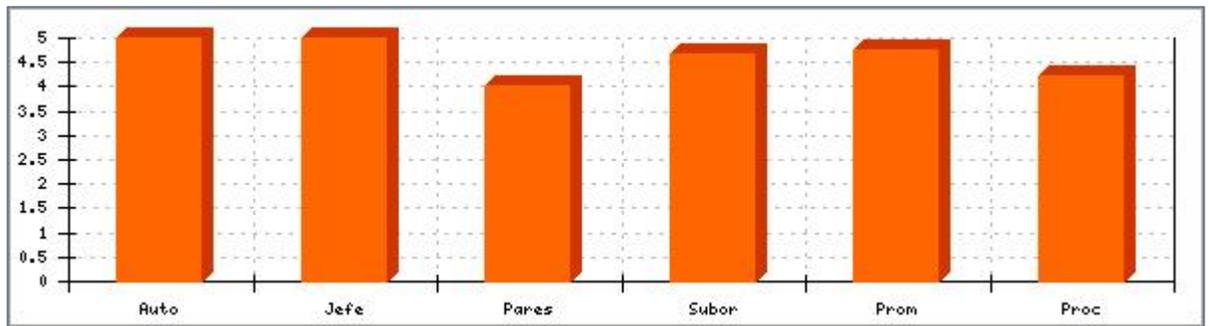
7.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (4.35)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.35 |
| Promedio Proceso | 4.45 |



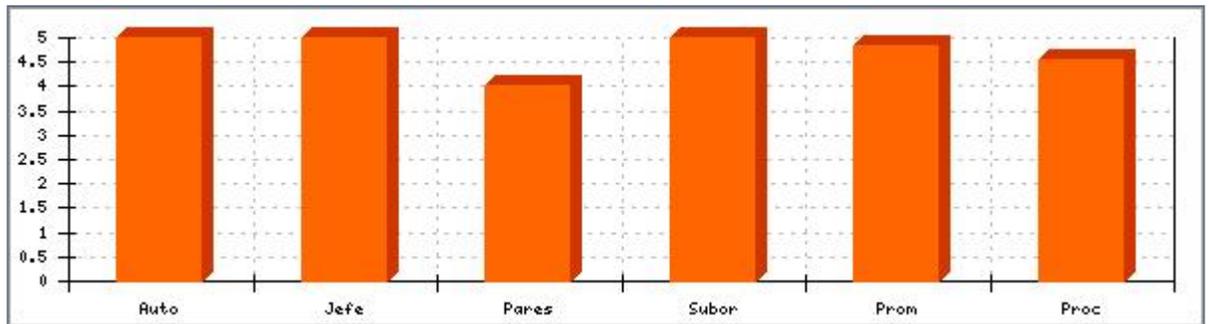
8.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (4.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.22 |



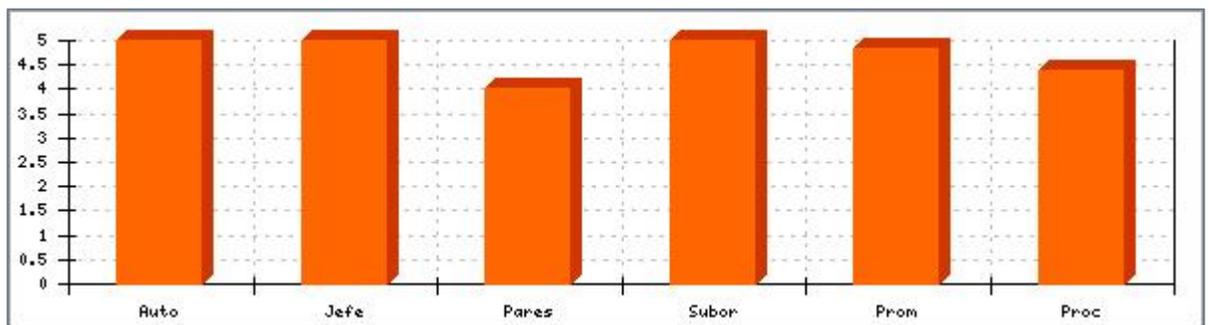
9.- Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.53 |



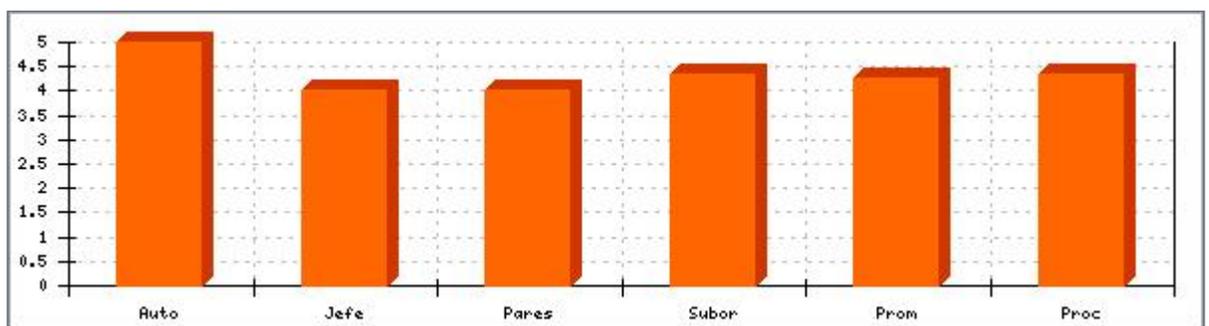
10.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.39 |



11.- Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. (4.25)

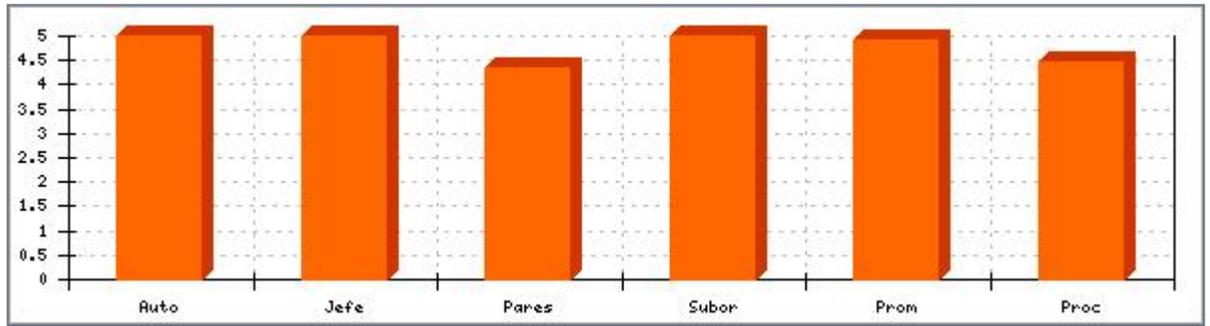
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 4.35 |



Desarrollo profesional propio

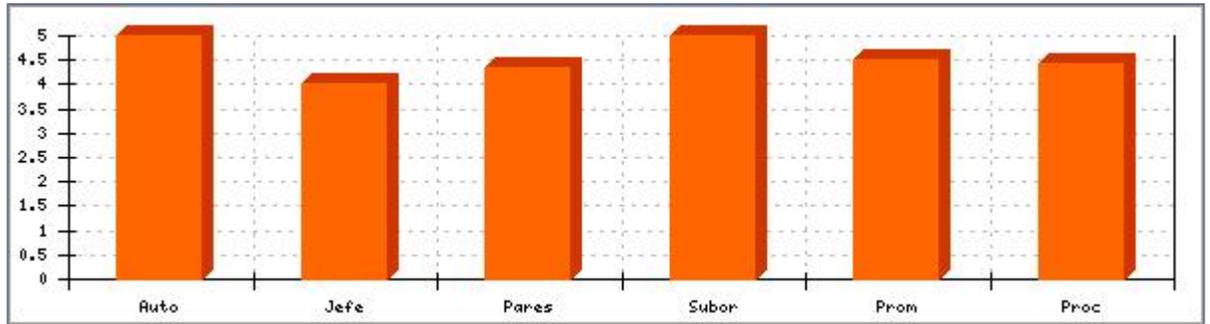
12.- Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función. (4.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.90 |
| Promedio Proceso | 4.46 |



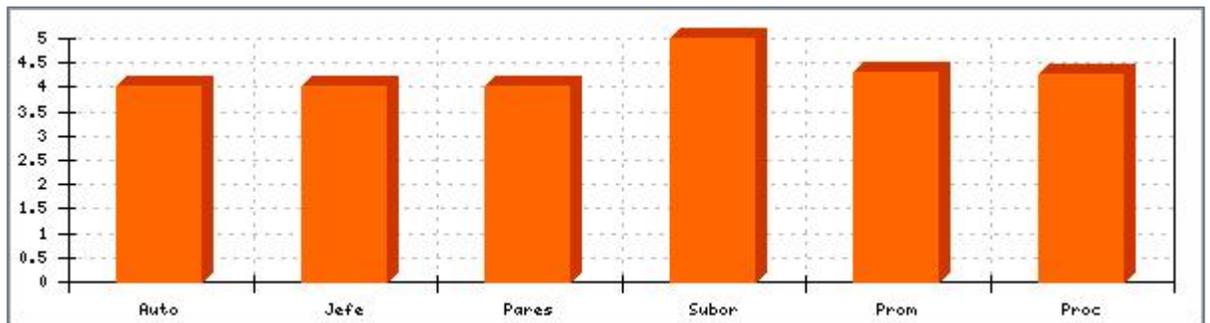
13.- Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 4.44 |



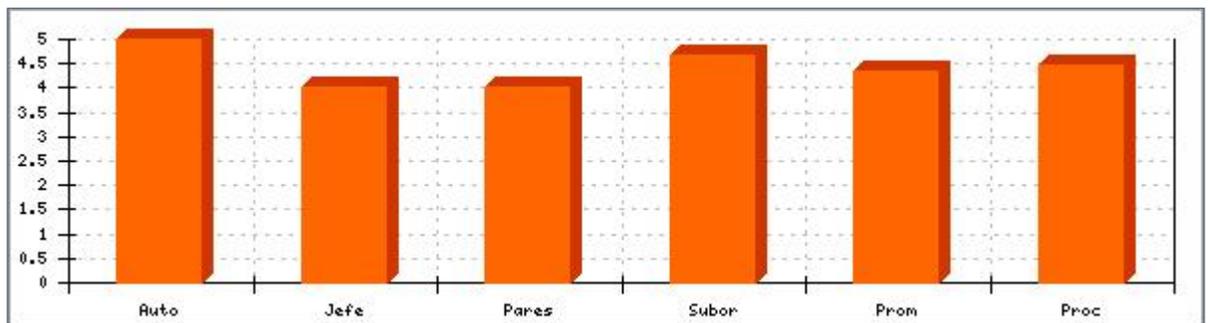
14.- Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente. (4.30)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.30 |
| Promedio Proceso | 4.27 |



15.- Aprende de los demás. (4.35)

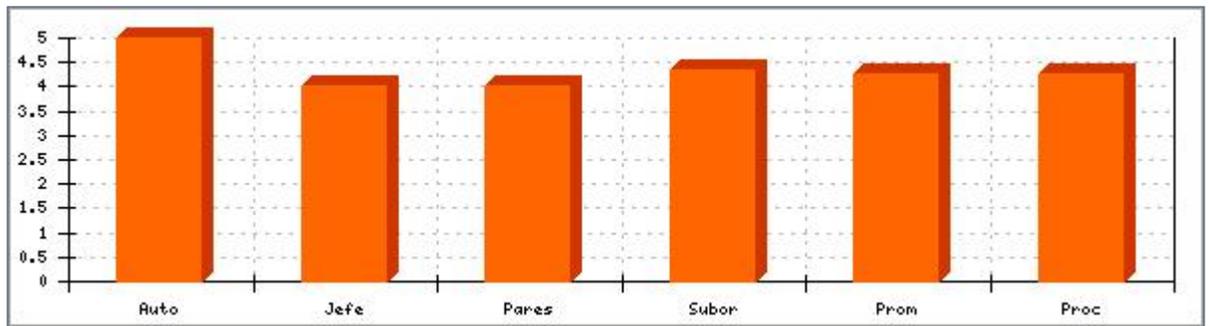
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.35 |
| Promedio Proceso | 4.47 |



Efectividad con el cliente

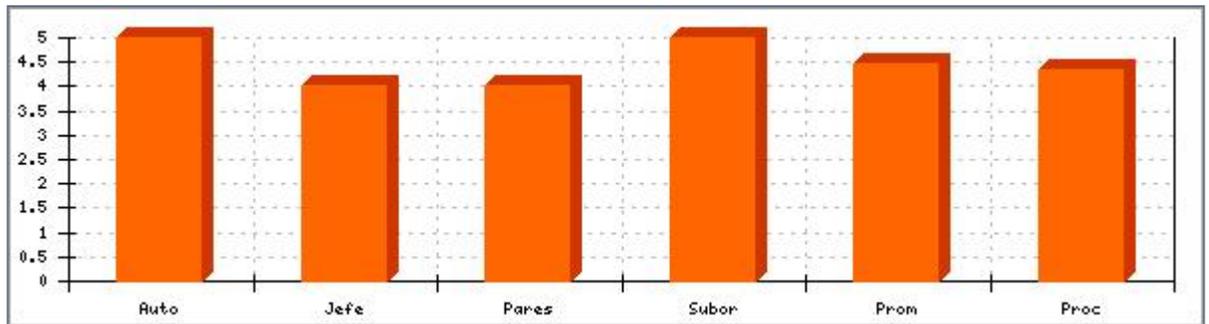
16.- Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. (4.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 4.25 |



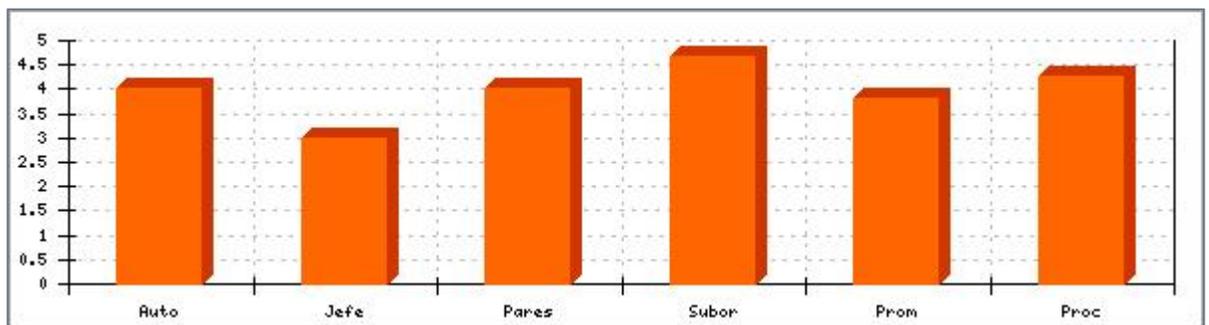
17.- Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes. (4.45)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.45 |
| Promedio Proceso | 4.36 |



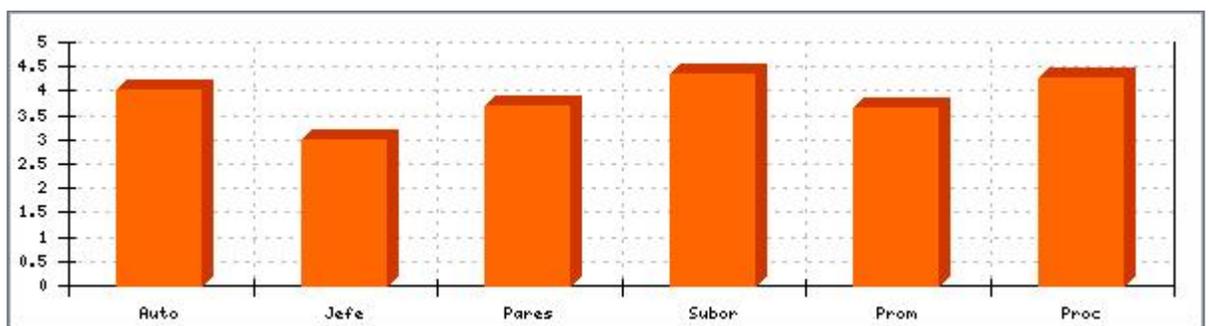
18.- Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 4.28 |



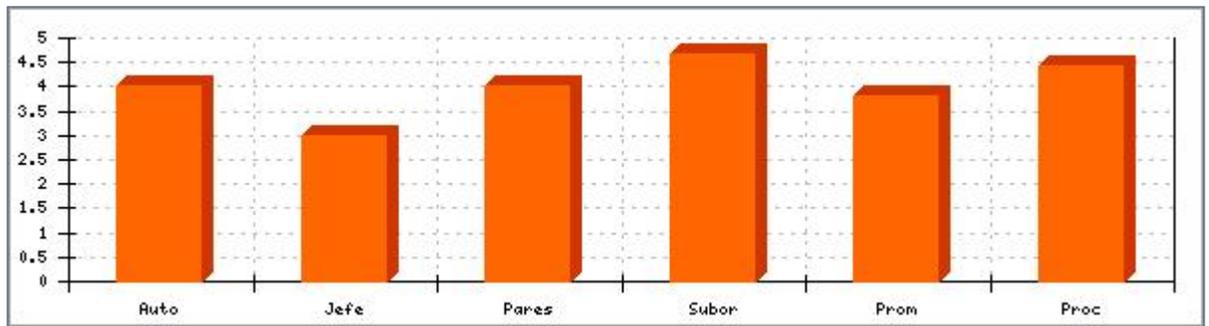
19.- Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes. (3.65)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 3.65 |
| Promedio Proceso | 4.26 |



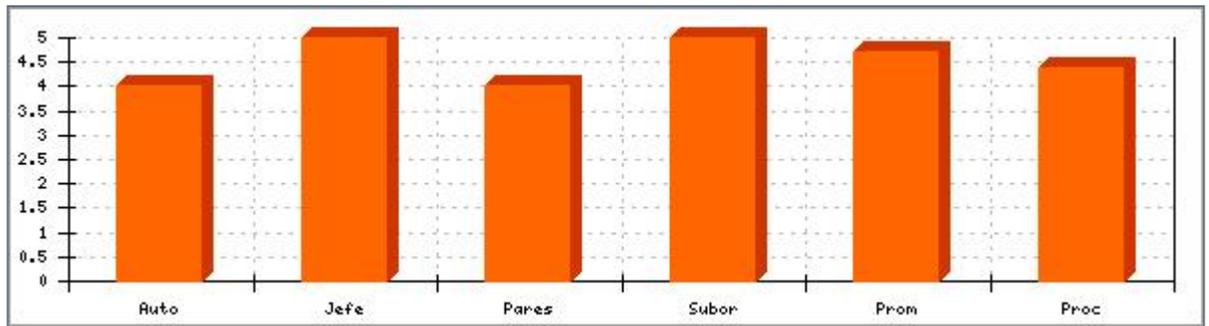
20.- Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. (3.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



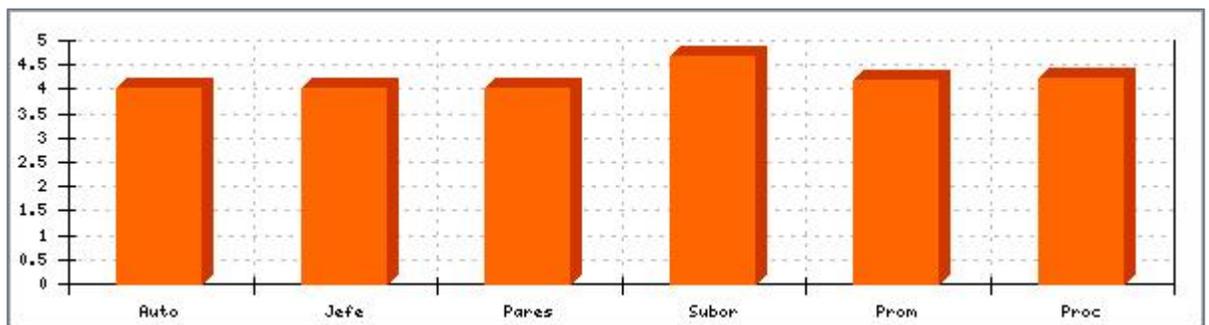
21.- Responde prontamente los requerimientos de los clientes. (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.40 |



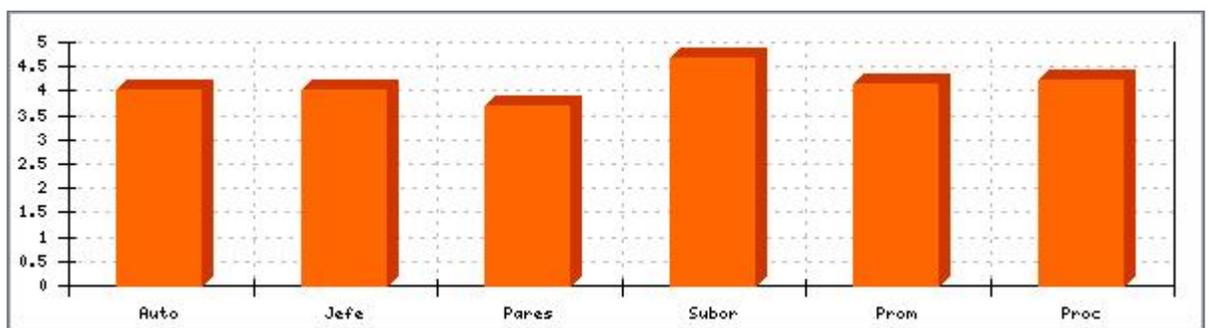
22.- Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades (4.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.20 |
| Promedio Proceso | 4.24 |



23.- Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. (4.15)

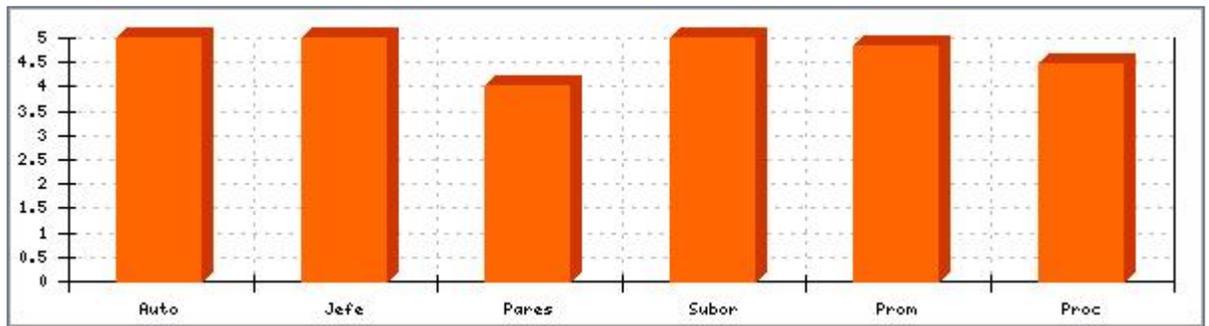
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.15 |
| Promedio Proceso | 4.23 |



Foco

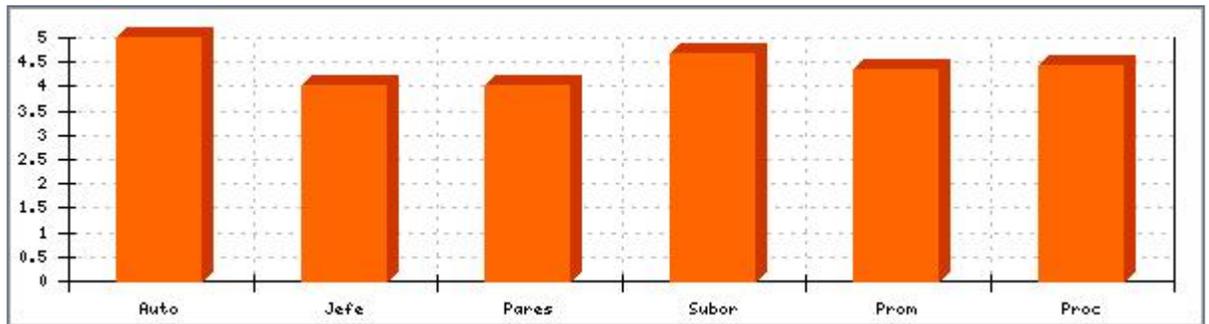
24.- Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio. (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.48 |



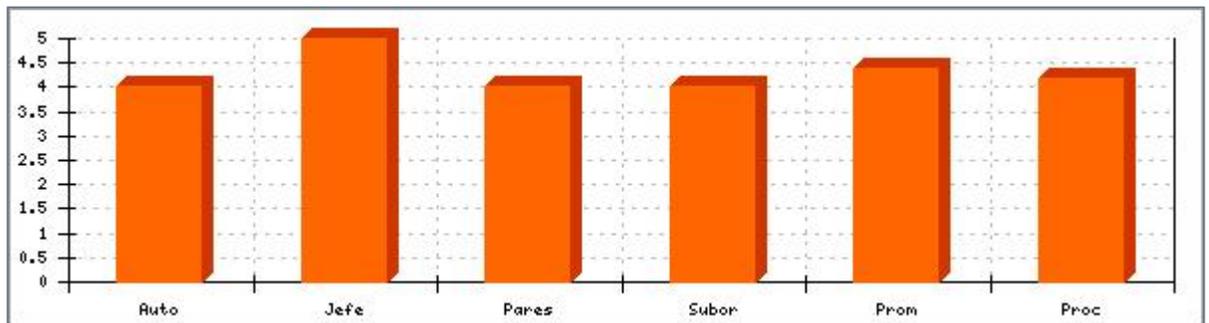
25.- Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante. (4.35)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.35 |
| Promedio Proceso | 4.42 |



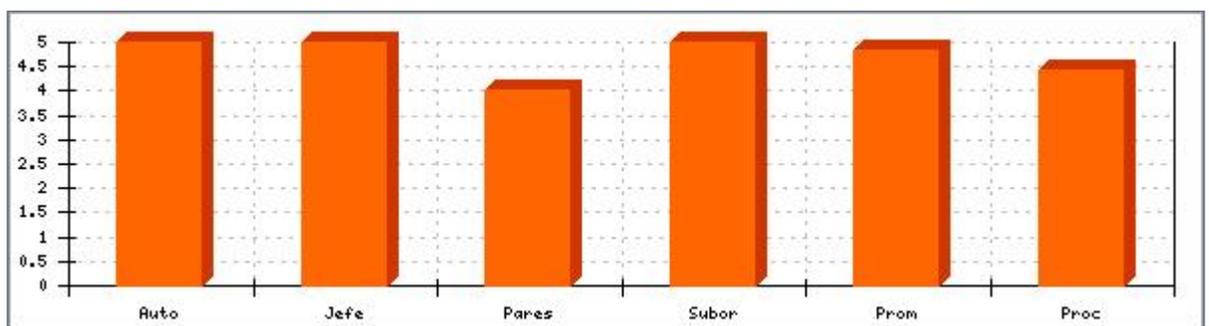
26.- Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos. (4.40)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.40 |
| Promedio Proceso | 4.20 |



27.- Constantemente entrega resultados de calidad. (4.85)

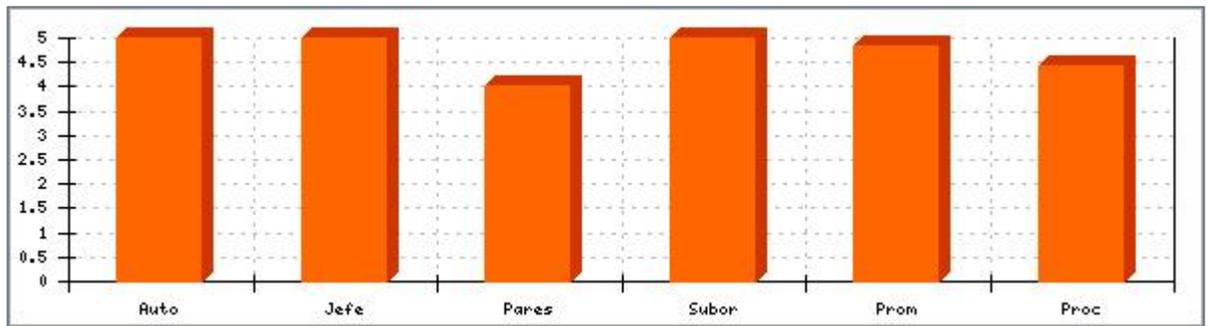
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.43 |



Generación de resultados

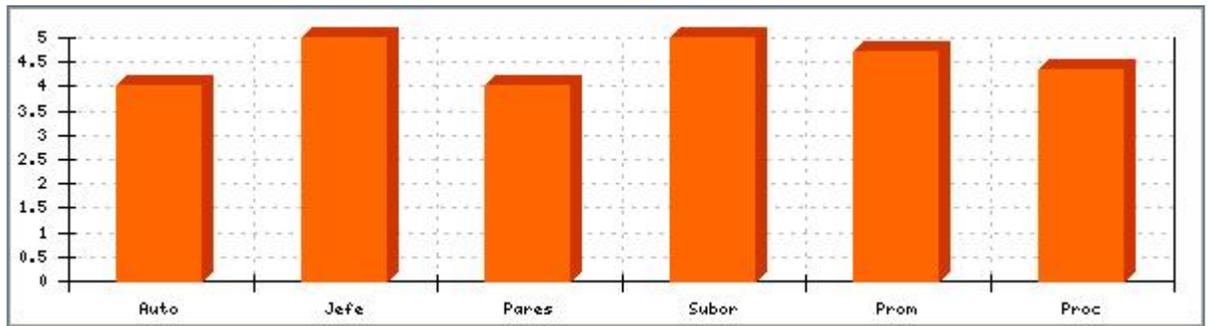
28.- Establece claramente el desempeño esperado. (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.42 |



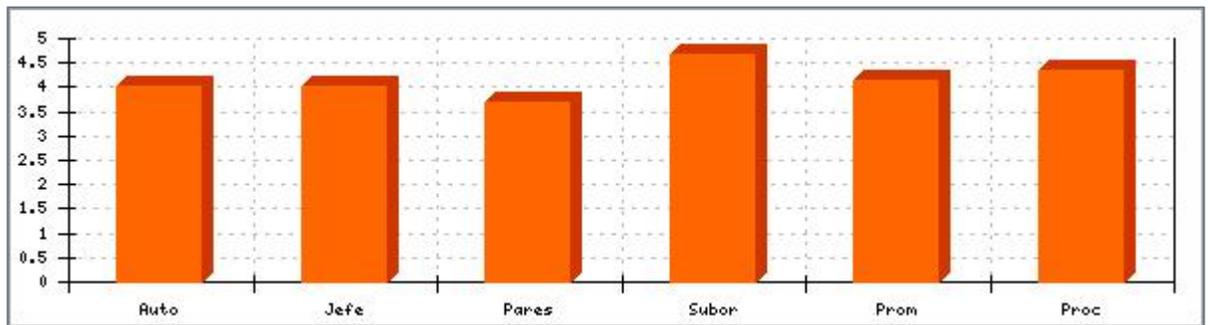
29.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (4.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.35 |



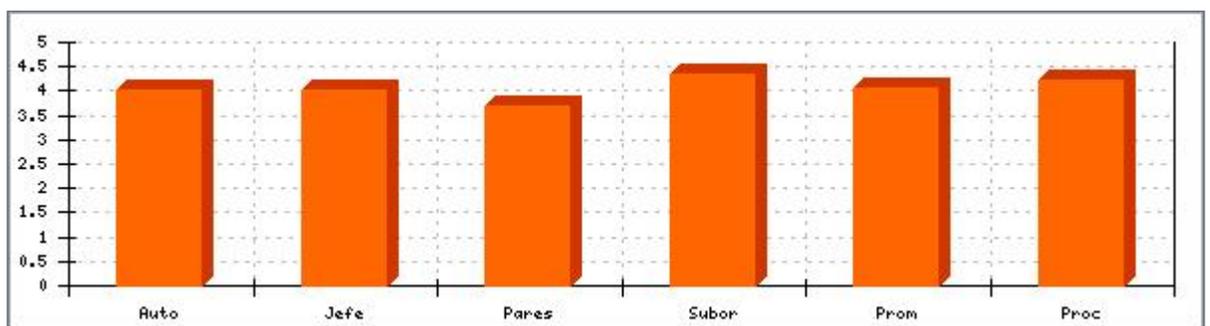
30.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (4.15)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.15 |
| Promedio Proceso | 4.36 |



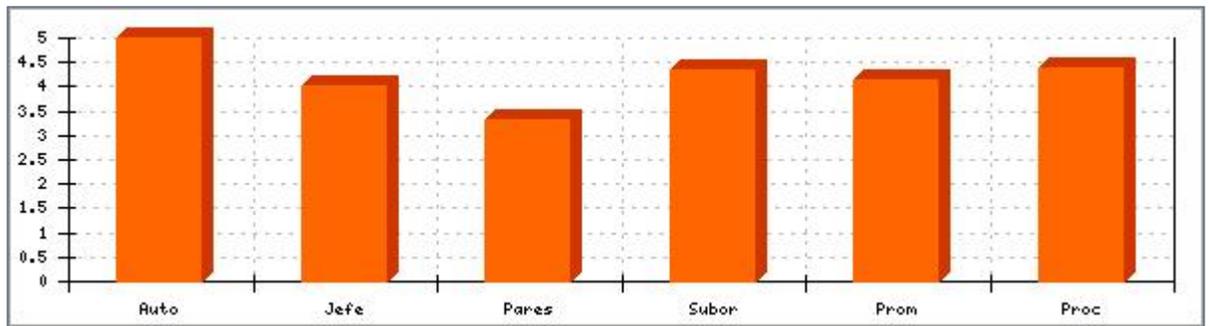
31.- Recompensa por el logro de los objetivos. (4.05)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.05 |
| Promedio Proceso | 4.21 |



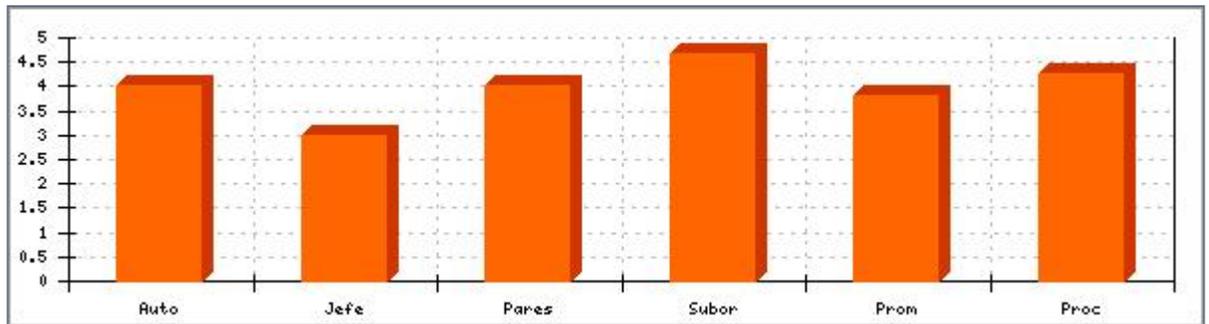
32.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (4.15)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.33 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.15 |
| Promedio Proceso | 4.40 |



33.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (3.80)

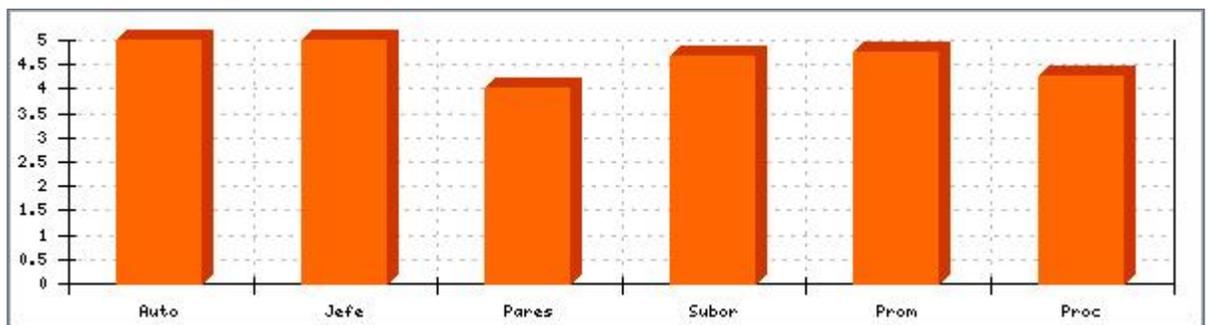
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 3.80 |
| Promedio Proceso | 4.27 |



Gerencia del cambio

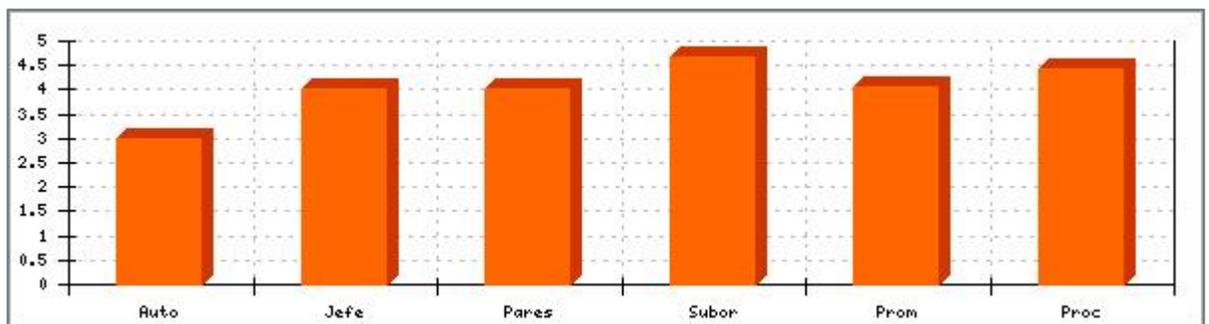
34.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (4.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.27 |



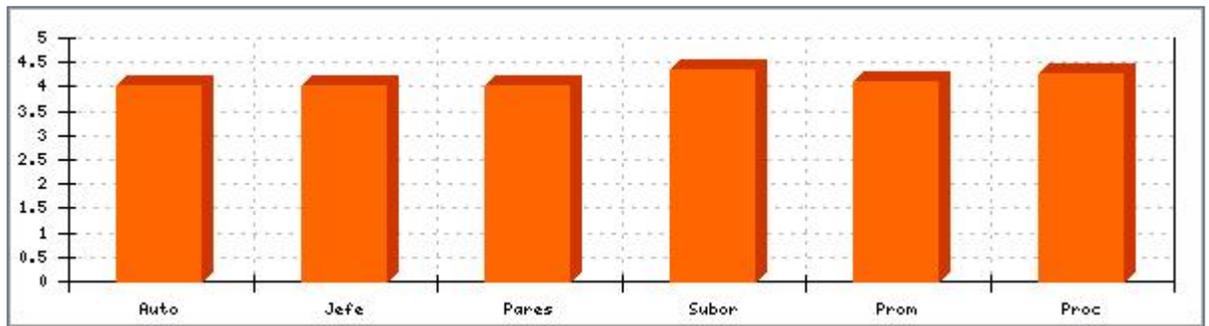
35.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (4.05)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.05 |
| Promedio Proceso | 4.42 |



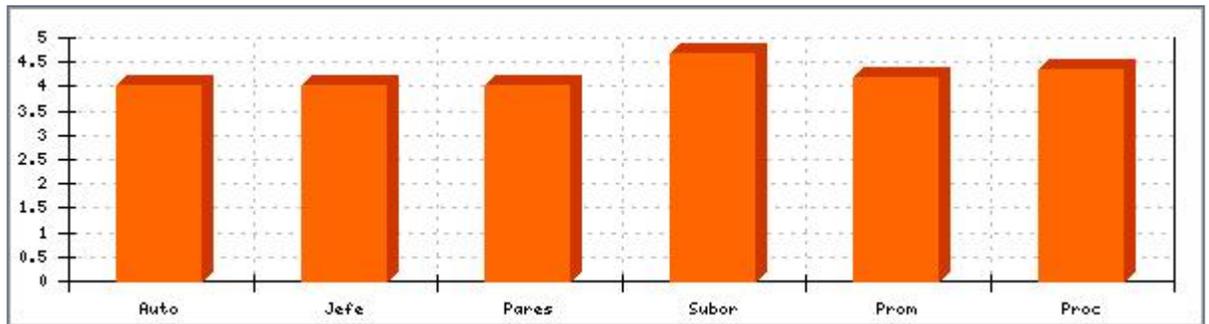
36.- Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas. (4.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.10 |
| Promedio Proceso | 4.25 |



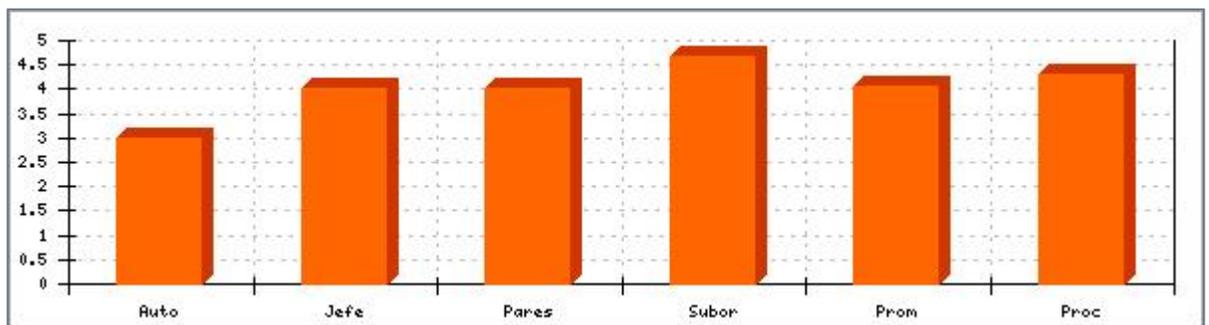
37.- Discute y comparte con los involucrados los efectos que pueden derivarse del cambio. (4.20)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.20 |
| Promedio Proceso | 4.34 |



38.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva. (4.05)

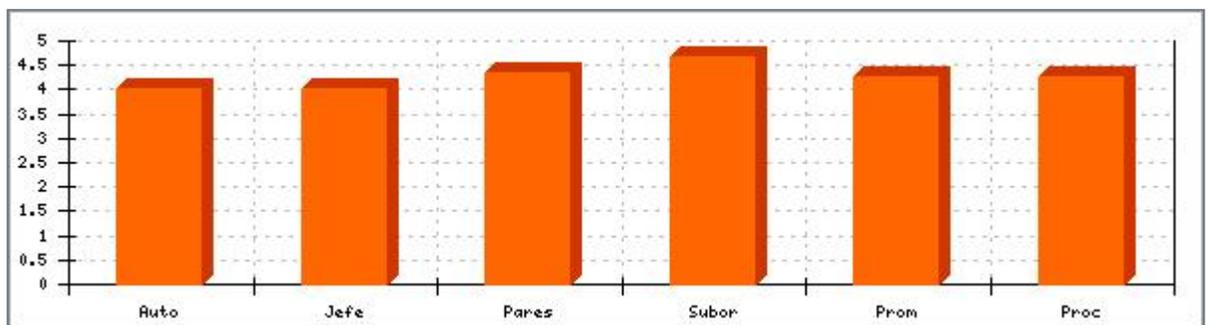
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 3.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.05 |
| Promedio Proceso | 4.32 |



Innovación y creatividad

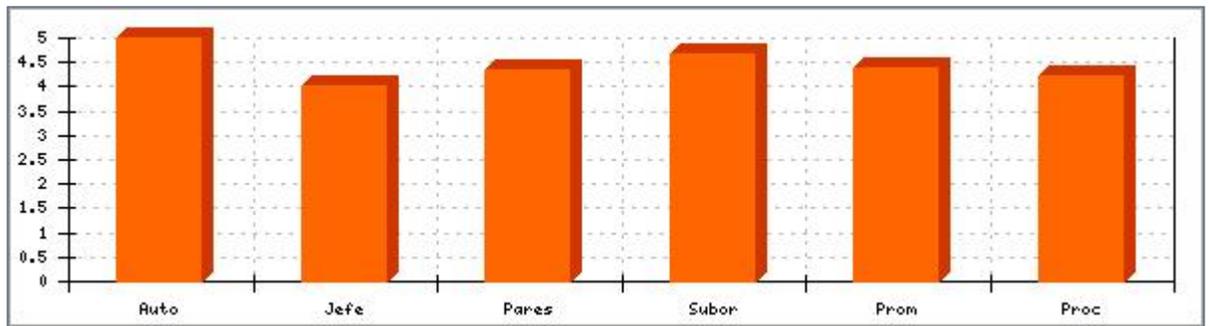
39.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (4.25)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.25 |
| Promedio Proceso | 4.25 |



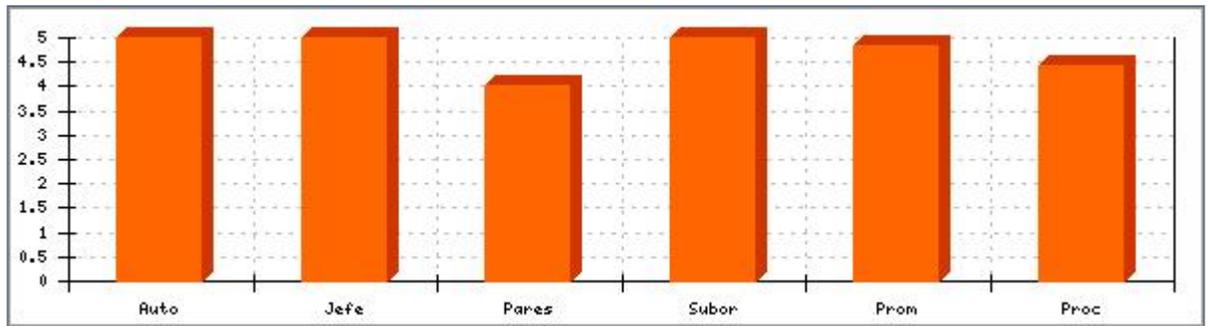
40.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas. (4.40)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.40 |
| Promedio Proceso | 4.21 |



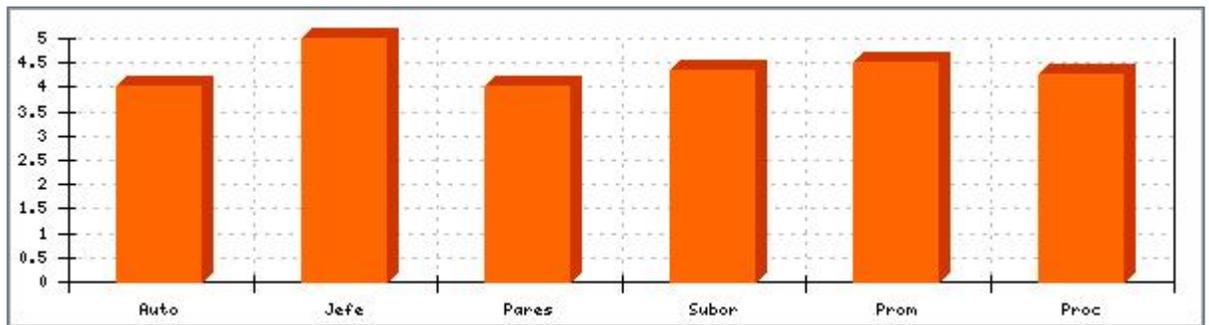
41.- Demuestra habilidades para la ejecución. (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



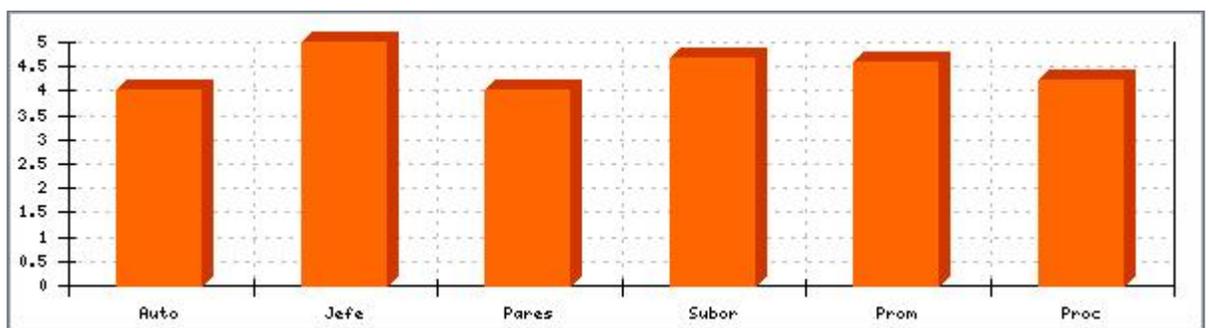
42.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 4.28 |



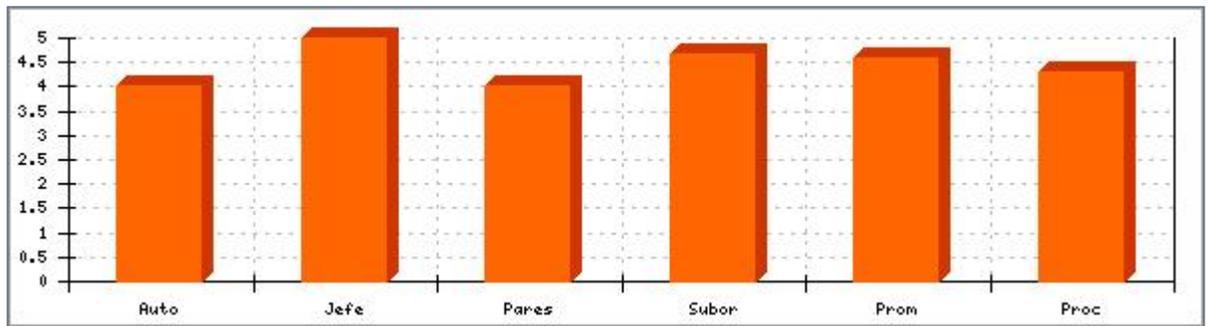
43.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (4.60)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.60 |
| Promedio Proceso | 4.24 |



44.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (4.60)

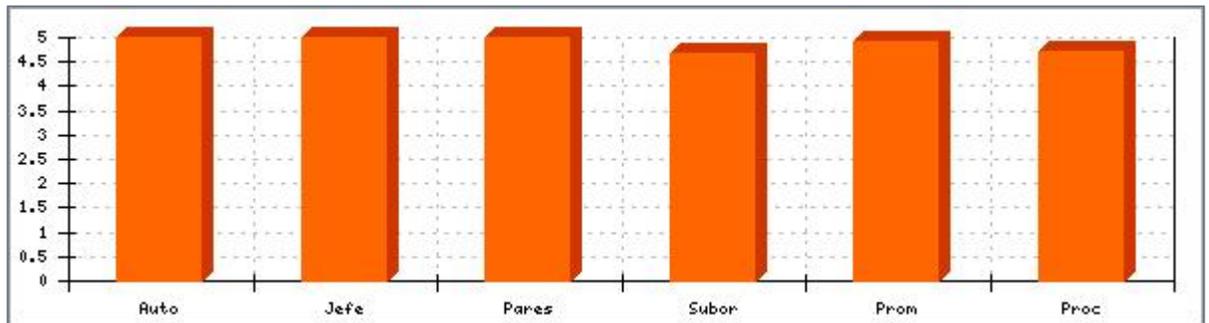
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.60 |
| Promedio Proceso | 4.29 |



Integridad

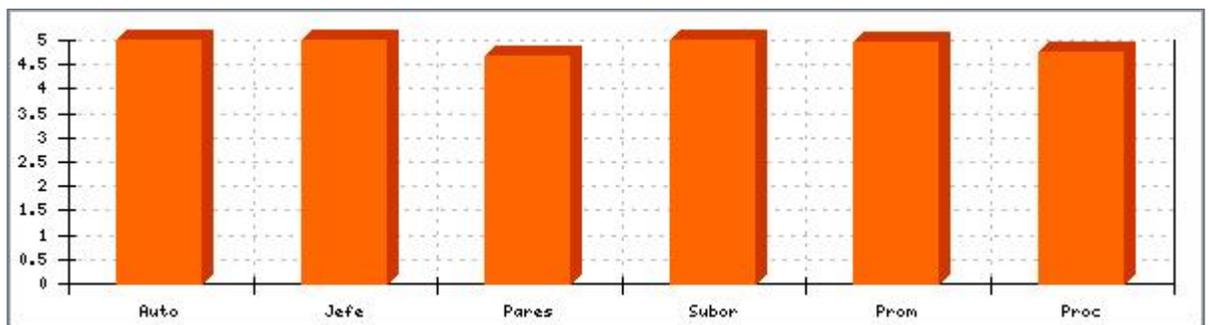
45.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (4.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 5.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.90 |
| Promedio Proceso | 4.73 |



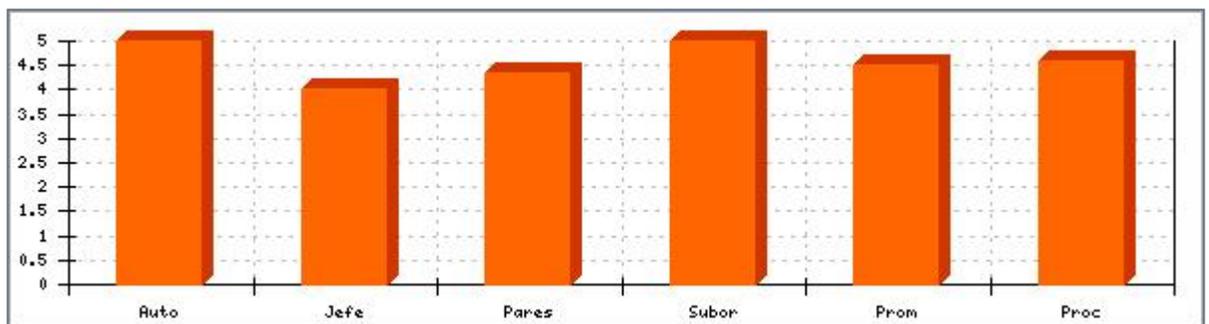
46.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. (4.95)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.67 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.95 |
| Promedio Proceso | 4.74 |



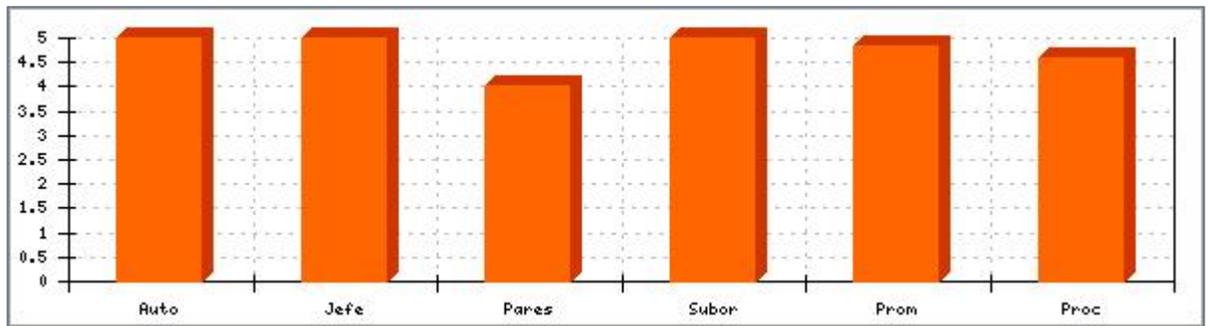
47.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 4.60 |



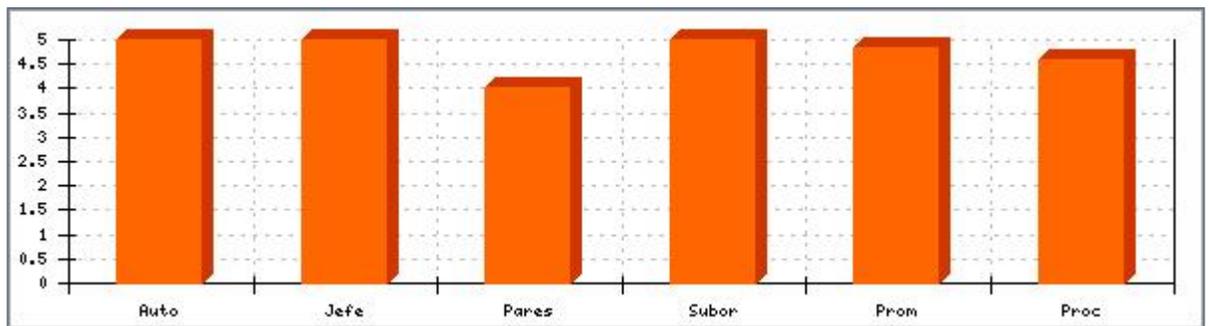
48.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.59 |



49.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo. (4.85)

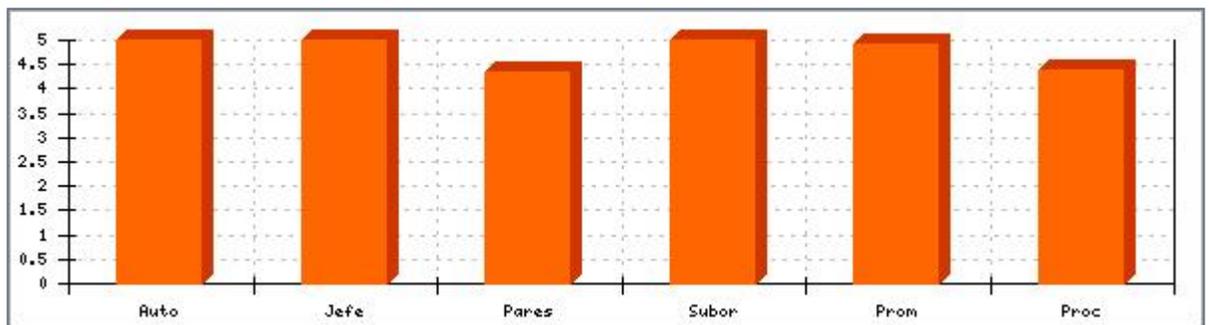
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.59 |



Organización del trabajo

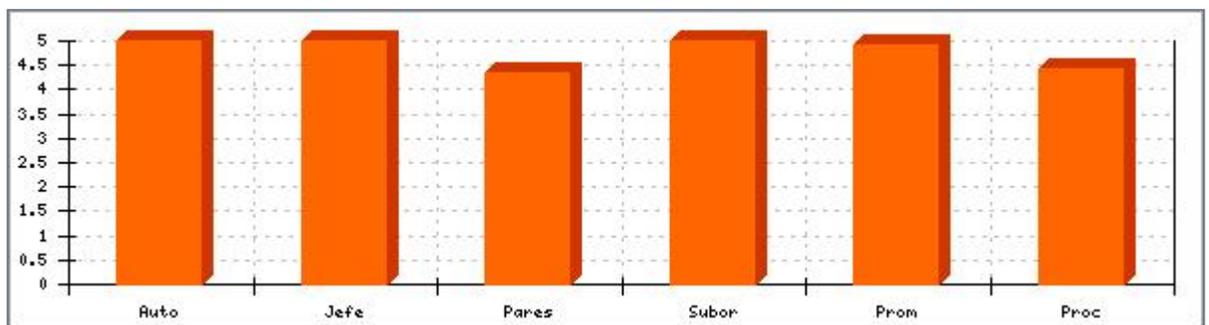
50.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (4.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.90 |
| Promedio Proceso | 4.40 |



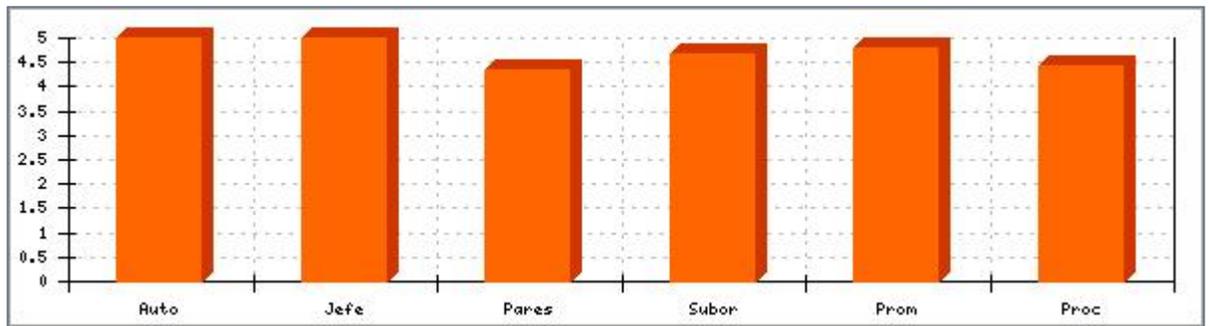
51.- Crea y maneja presupuestos y destina los recursos necesarios de manera efectiva. (4.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.90 |
| Promedio Proceso | 4.43 |



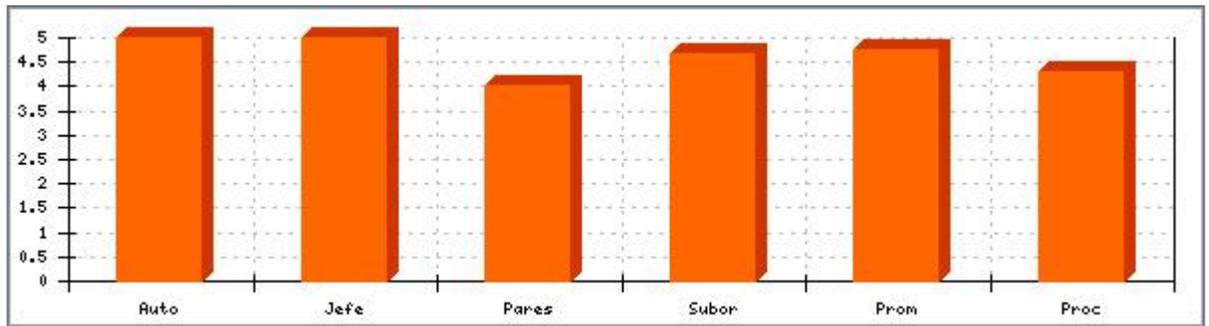
52.- Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados. (4.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.80 |
| Promedio Proceso | 4.42 |



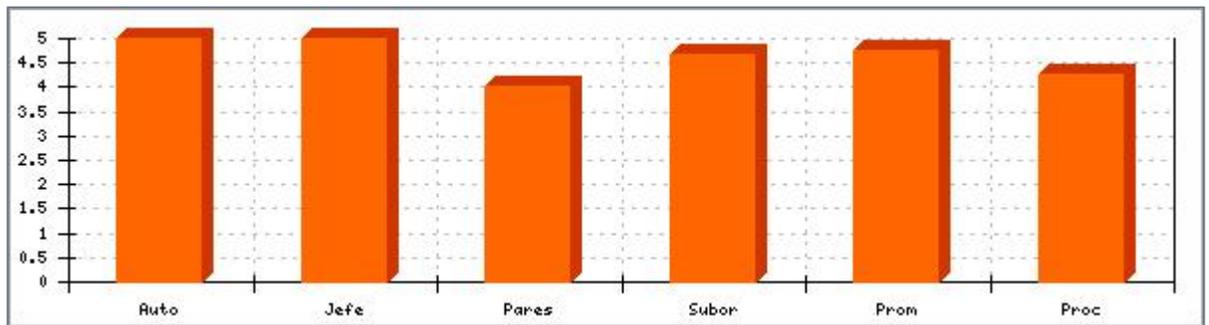
53.- Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso. (4.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.32 |



54.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (4.75)

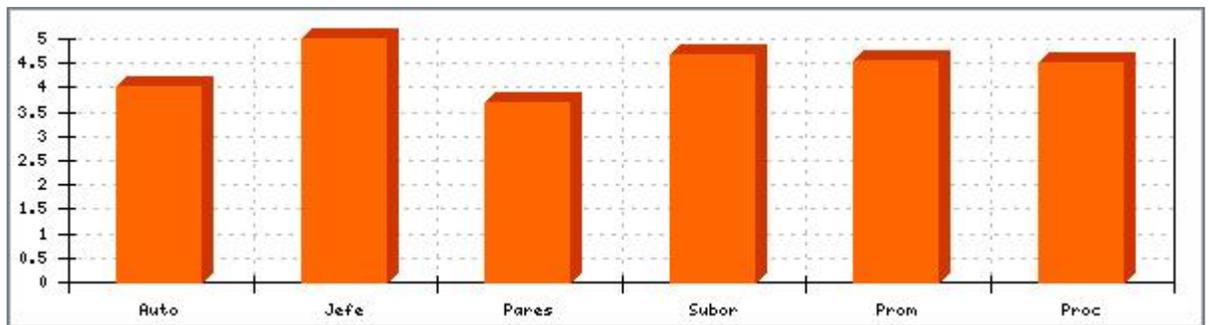
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.25 |



Relaciones interpersonales

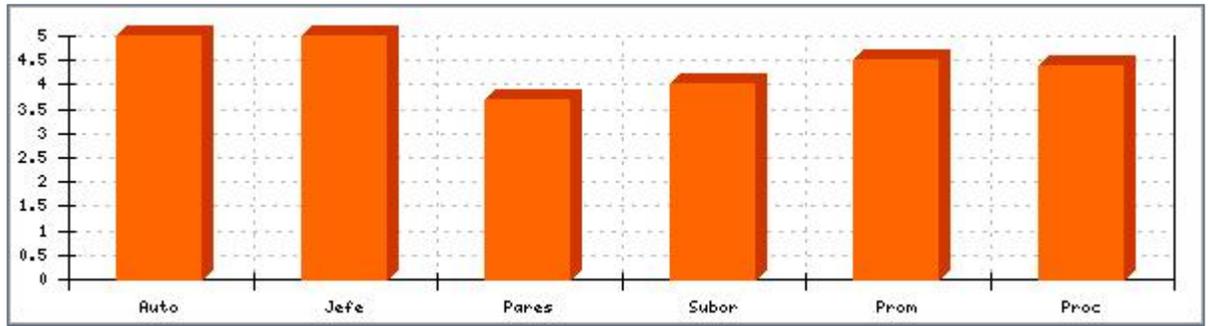
55.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él. (4.55)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.55 |
| Promedio Proceso | 4.50 |



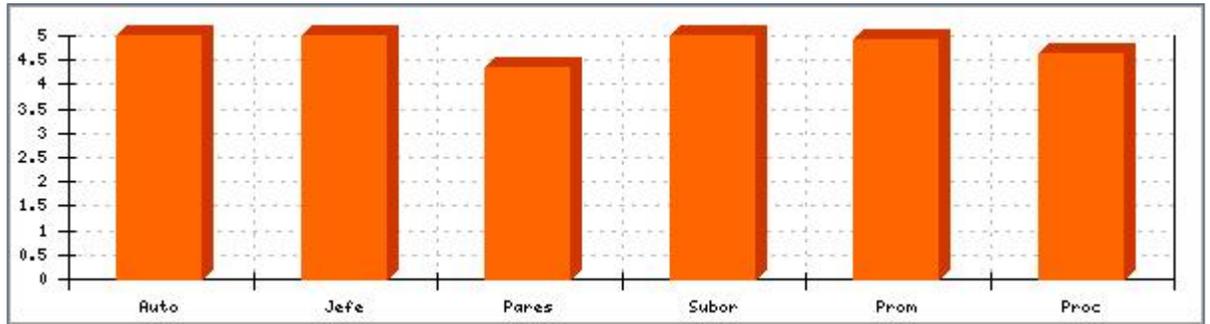
56.- Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 4.37 |



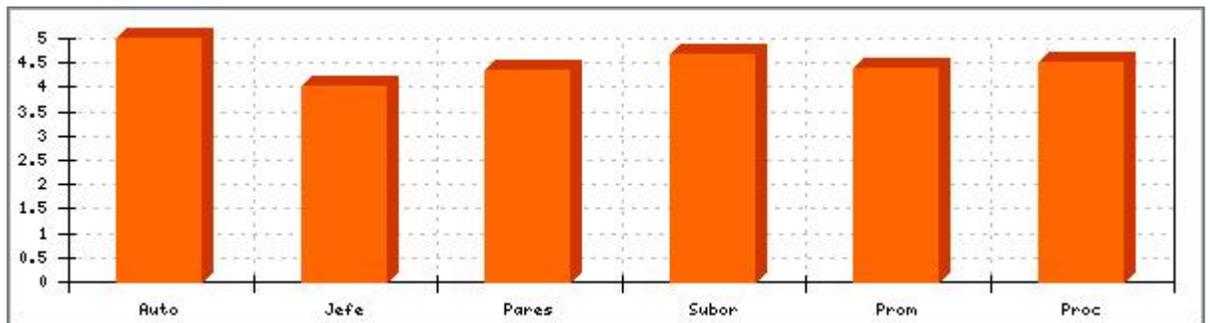
57.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato. (4.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.90 |
| Promedio Proceso | 4.62 |



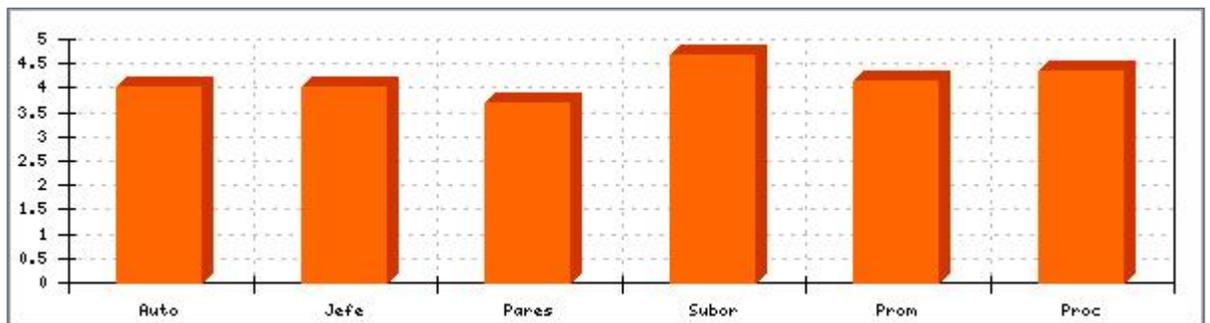
58.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. (4.40)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.40 |
| Promedio Proceso | 4.50 |



59.- Escucha y pregunta con genuino interés por los demás. (4.15)

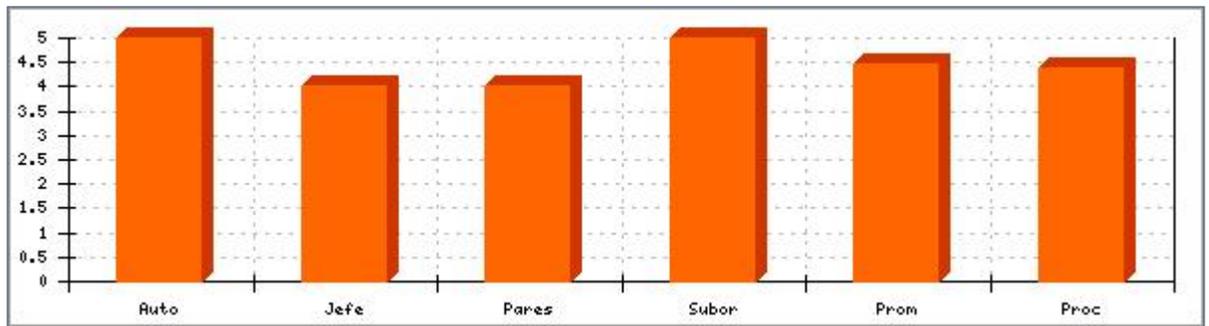
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.15 |
| Promedio Proceso | 4.36 |



Sentido de urgencia

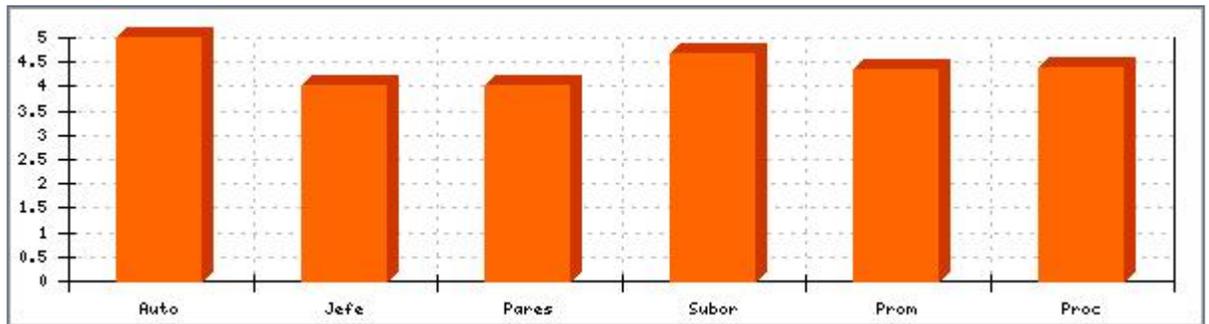
60.- Aprovecha las oportunidades apenas surgen. (4.45)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.45 |
| Promedio Proceso | 4.39 |



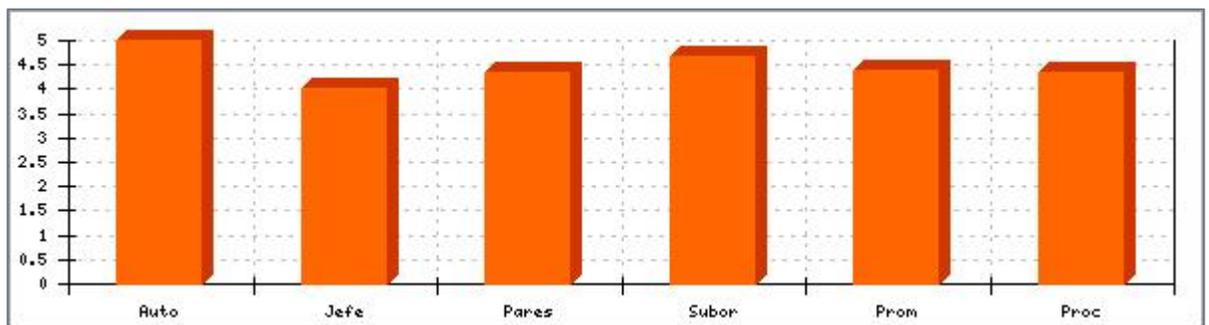
61.- Toma decisiones efectivas y oportunas. (4.35)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.35 |
| Promedio Proceso | 4.37 |



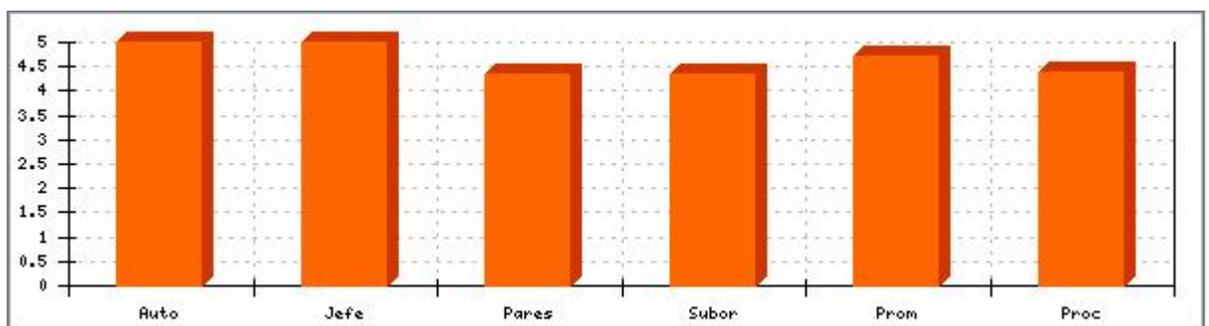
62.- Planifica y actúa rápidamente. (4.40)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.40 |
| Promedio Proceso | 4.33 |



63.- Hace que el cambio se dé. (4.70)

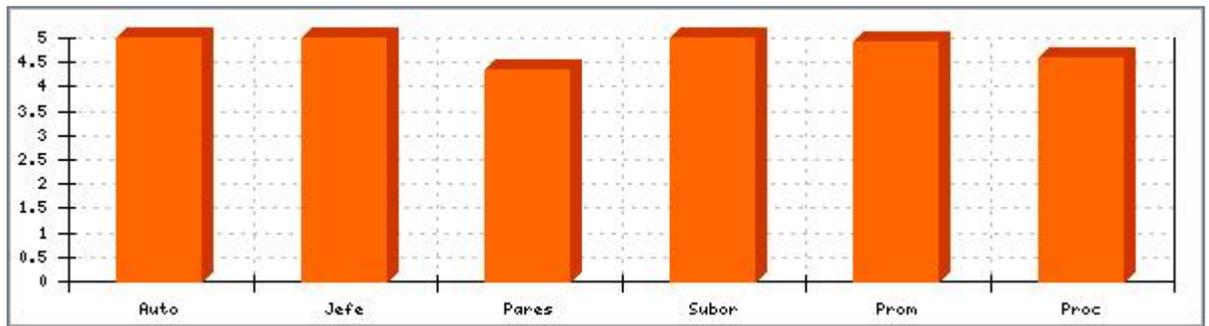
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.70 |
| Promedio Proceso | 4.39 |



Trabajo en equipo

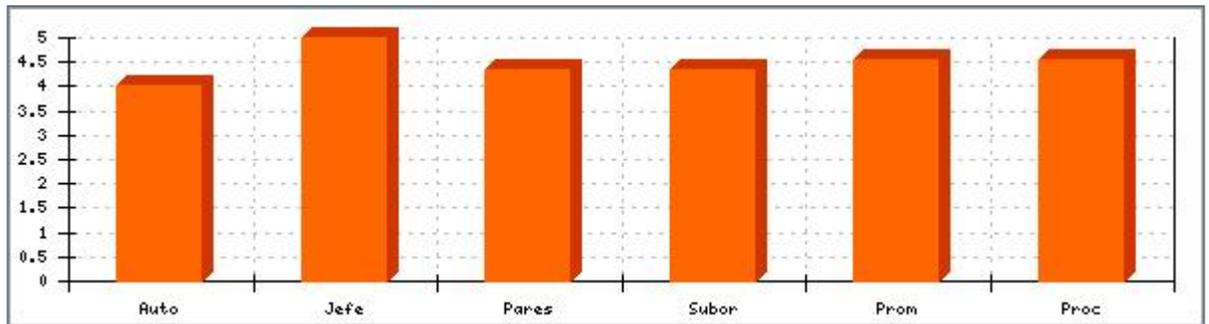
64.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. (4.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.90 |
| Promedio Proceso | 4.59 |



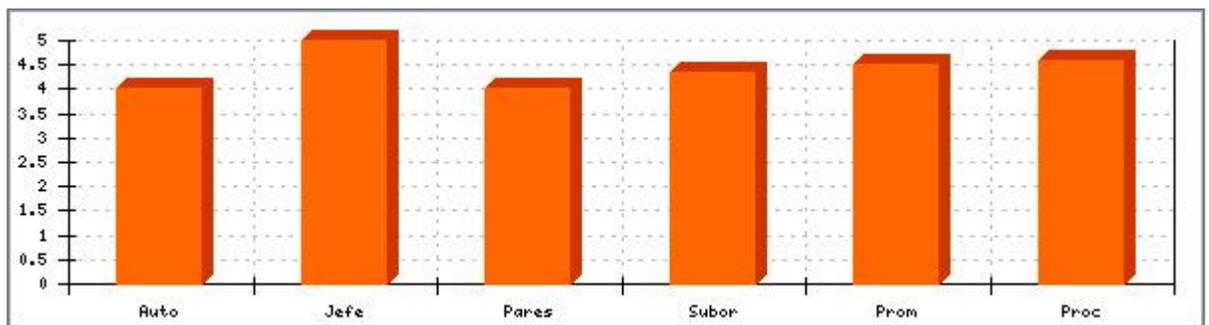
65.- Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo. (4.55)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.55 |
| Promedio Proceso | 4.53 |



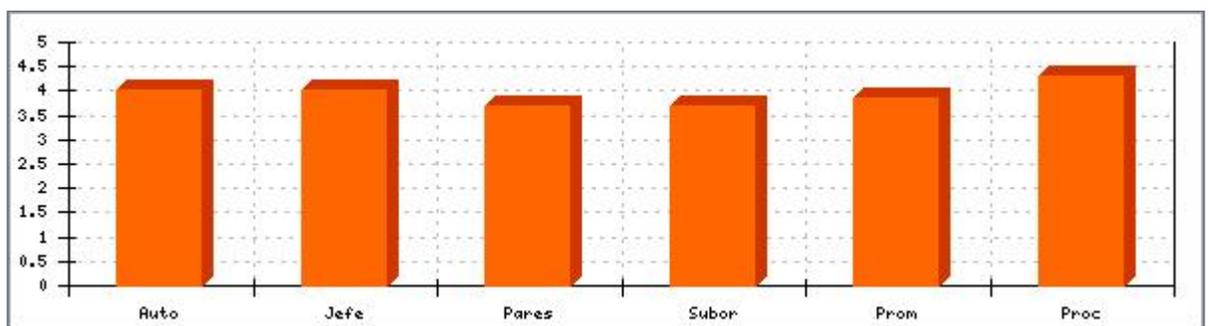
66.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 4.57 |



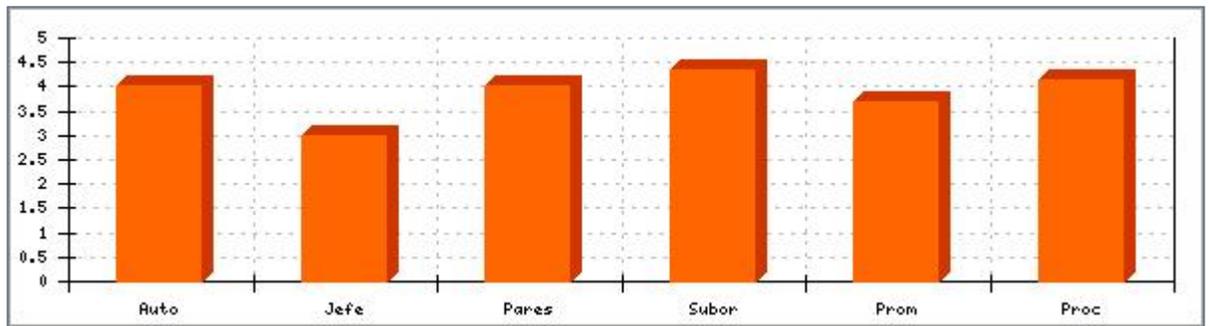
67.- Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. (3.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 3.67 |
| Subordinado | 3.67 |
| Promedio Ponderado | 3.85 |
| Promedio Proceso | 4.31 |



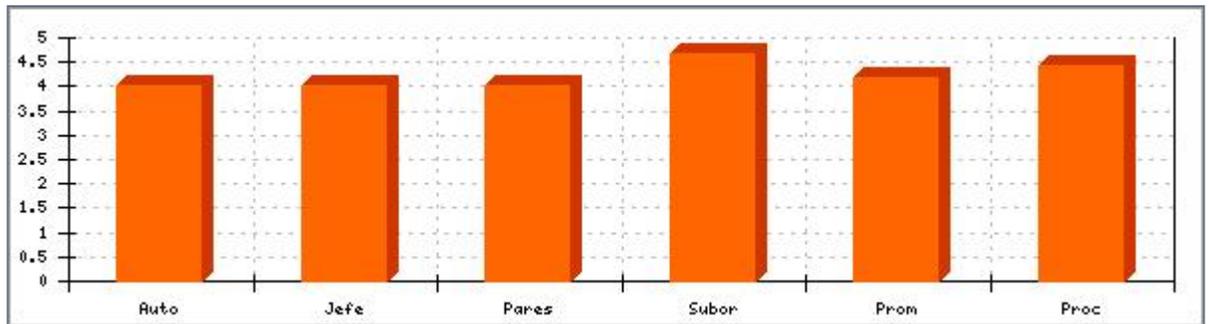
68.- Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. (3.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 3.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 3.70 |
| Promedio Proceso | 4.13 |



69.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás. (4.20)

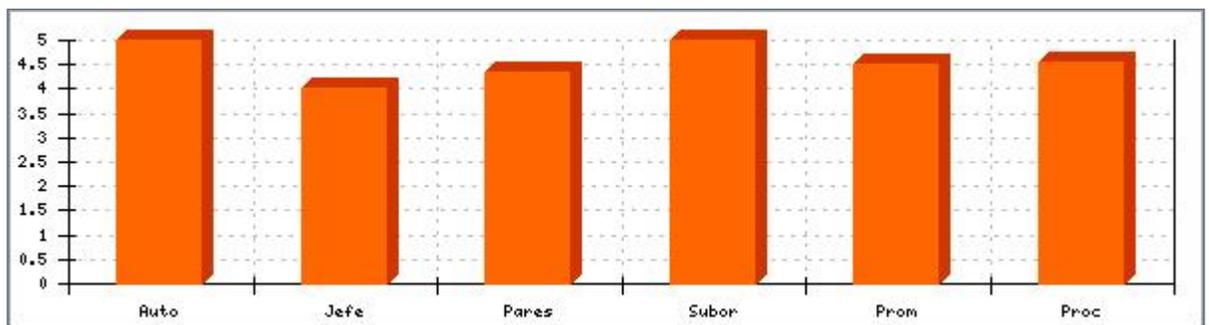
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.20 |
| Promedio Proceso | 4.41 |



Visión y misión

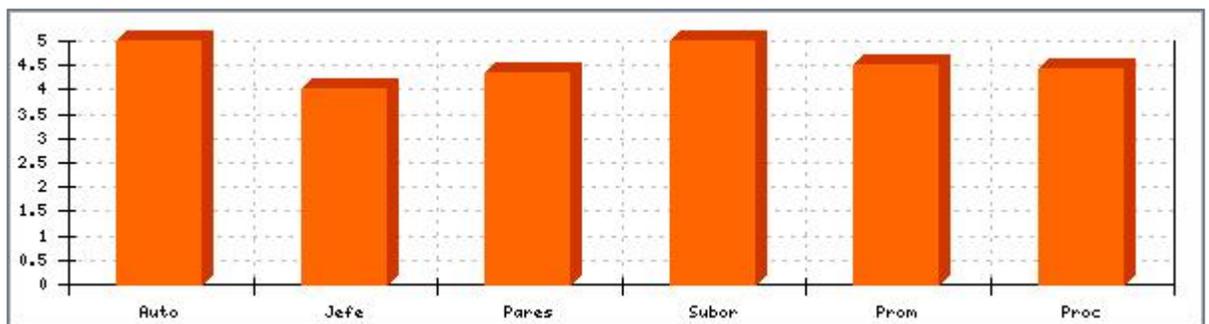
70.- Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 4.53 |



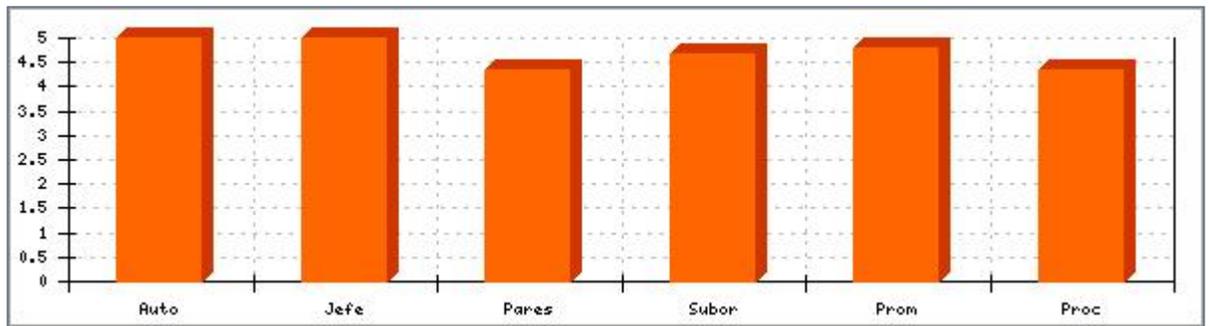
71.- Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. (4.50)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.50 |
| Promedio Proceso | 4.43 |



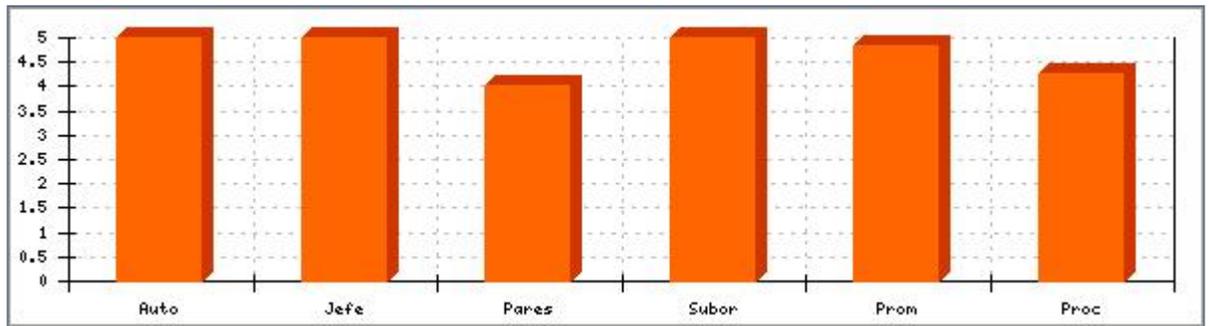
72.- Crea y comunica una visión de futuro. (4.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.80 |
| Promedio Proceso | 4.33 |



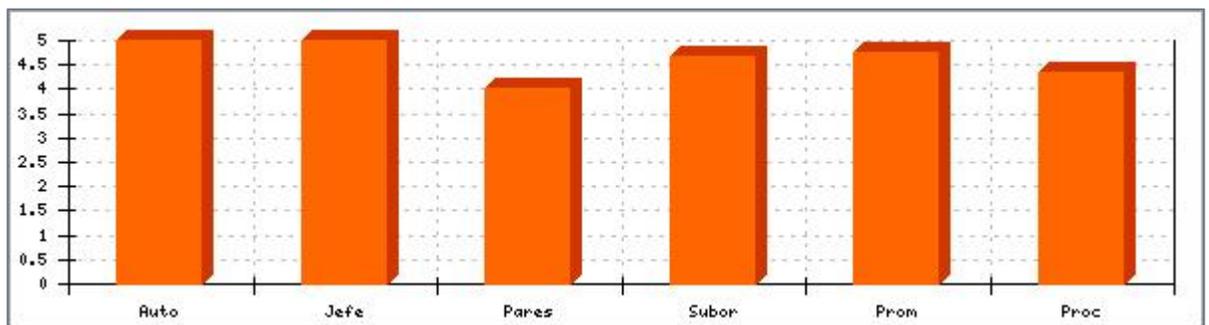
73.- Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. (4.85)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.85 |
| Promedio Proceso | 4.25 |



74.- Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. (4.75)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.75 |
| Promedio Proceso | 4.33 |



75.- Usa la visión y misión como instrumento de motivación. (4.40)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Jefe | 4.00 |
| Pares | 4.33 |
| Subordinado | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.40 |
| Promedio Proceso | 4.32 |

